



Informe Integrado de **Gestión** 2022

Transportamos energía
mientras **cuidamos lo
que menos ves**

isa
TRANSELCA

1

Mensaje a Nuestros Grupos De Interés

Pag. 3

2

Perfil de Transelca

Pag. 8

Sobre Transelca	9
El Negocio de Transportede Energía Eléctrica	12
El Negocio de Conexión	12
Otros Negocios	12
TRANSELCA dentro del sector	13

3

Marco Estratégico

Pag. 15

Informe

Integrado de

Gestión

2022

4

Marco Ético

Pag. 23

Comportamiento ético, íntegro y transparente	24
Principales resultados	27

5

Perfil del Reporte

Pag. 30

Asuntos materiales de relevancia crítica	33
--	----

6

Materialidad

Pag. 34

Análisis de Materialidad	35
Evolución de Los Diálogos con Grupos de Interés	36

7

Asuntos Materiales

Pag. 38

Económico	
Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa	39
Balance General	42
Estado de Resultados	43
Coherencia con el cumplimiento del propósito superior	46
Estrategia adecuada de crecimiento	52
Estructura y composición de gobierno corporativo que responde a los retos de la estrategia	56
Identificación, anticipación y preparación ante los desafíos y tendencias	59
Ambiental	
Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático	63
Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades	66
Social	
Seguridad y salud en el trabajo para los empleados directos e indirectos	80
Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	85
Empleador atractivo y deseable	102
Cercanía y diálogo con los grupos de interés y escucha de sus expectativas	112
Contribución al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios	118



Mensaje a Nuestros Grupos De Interés

isa

TRANSELCA

Mensaje a Nuestros Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales



Nos complace presentar los resultados en **TRANSELCA** durante el año 2022 a nuestros grupos de interés. En él se refleja que nuestra gestión se ha convertido en un ejercicio sostenible en materia económica, social y ambiental.

Los resultados obtenidos ratifican la importancia de aspectos como el trabajo en equipo, la promoción del talento y la innovación, tan relevantes como el financiero, la gestión de negocios, la sostenibilidad ambiental y el impacto social positivo en nuestro territorio.

En la prestación del servicio, nuestros equipos superaron la meta de disponibilidad promedio acumulada de 99,54 %, a un cumplimiento de 99,937 % (calculada como el promedio de las disponibilidades regulatorias y contractuales), de los circuitos de transmisión a 220kV (99,77 %) y de las Bahías del Sistema de Transmisión Nacional (STN) (99,92 %), valor que superó la meta regulatoria establecida de 99,83 %.

Por eso, la Demanda No Atendida (DNA) atribuible a TRANSELCA en la Costa Caribe fue de 7.385,87 MWh, valor equivalente al 0,037 % de la demanda de energía en el año 2022. De este valor, el 68,58 % (5.064,96 MWh) se debió a causas programadas y el 31,42 % (2.320,91 MWh) se originó por salidas forzadas.

Mensaje a Nuestros Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

En el campo financiero, la empresa logró al cierre de 2022 un **EBITDA de \$361.234 millones**, lo que representa un **crecimiento de 20 % frente a 2021** y una **utilidad neta de \$222.945 millones**, con un **crecimiento del 21,1 %** frente al año anterior.

La consolidación del rol de TRANSELCA como responsable en la gestión de negocios de energía B2B en Colombia permitió superar la meta de **inversión en nuevos negocios en un 50%**, destacándose los proyectos SmartValves, que controlan de forma dinámica el flujo de energía que fluye a través de las líneas de transmisión y garantiza que los flujos sean eficientes y equilibrados en toda la región, **permitiendo la conexión de generación no convencionales en 170 MW** en la zona de la Guajira y 300 MW adicionales en la zona de Atlántico.

Adicionalmente, se lograron gestionar importantes proyectos para ISA, entre los que se encuentran inversiones en conexión de parques solares, **acciones que nos mantienen en la vía de la transición energética.**

En cuanto a la sostenibilidad ambiental, en la cual siempre profundizamos y mantenemos como convicción corporativa, TRANSELCA hizo parte de las 11 empresas de ISA que en 2022 obtuvieron el **certificado de Carbono Neutro**, lo cual se alinea con la **Estrategia ISA2030 basada en los pilares Verde, Innovación, Desarrollo y Articulación, que conforman el acrónimo V.I.D.A.**, que busca agregarle valor al Accionista, a la Sociedad, al Medio Ambiente y a la Vigencia Corporativa. En este proceso se reconocieron las principales fuentes de emisión y se estableció una hoja de ruta para gestionar nuestros inventarios de gases efecto invernadero (GEI).

Este hito es coherente con los logros en la reducción de emisiones, que en 2022 representó un mayor reto, debido a una falla en un equipo de la Subestación Chinú que presentó una fuga de 40 kg. de SF6. Este desafío estuvo a la altura del compromiso de nuestros colaboradores, quienes lograron contener las fugas y, adicionalmente, ejecutaron planes para el uso eficiente del consumo de agua, de energía, de residuos y de movilidad sostenible, alcanzando a cumplir con el objetivo.

Buscando establecer nuevas medidas para el cuidado del medio ambiente, diseñamos para nuestros trabajadores una **línea de crédito para la compra de vehículos amigables con el medio ambiente**, con tasas preferenciales y mayores montos. Del total de créditos otorgados para compra de vehículo, **el 40 % optó por la compra de carros híbridos y/o eléctricos**, estimulando la movilidad sostenible y la reducción en el uso de combustibles fósiles.

En relación con el impacto social, destacamos el apoyo al Gobierno Nacional en la reducción voluntaria de la tarifa, aceptando una disminución del ingreso reconocido por transmisión de energía.

Asimismo, **mantuvimos nuestro acercamiento a los pueblos indígenas en nuestras zonas de influencia**, para entenderlas, respetar sus costumbres y establecer una relación de respeto mutuo.

Mensaje a Nuestros Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales



También, avanzamos con la adjudicación del proyecto de obras por impuestos, de manera conjunta con ISA Intercolombia, para construir el acueducto del municipio El Copey (Cesar), una obra de \$15.392 millones, de los cuales TRANSELCA aportó el 45 %, equivalente a \$ 6.992 millones.

Con nuestro talento humano, adelantamos el 'Programa de sucesión', relacionado con el cambio generacional, lo que permitió el empalme de cargos críticos en la compañía. En esta misma línea, con el programa 'Otras Miradas' se han realizado ajustes razonables, tanto a los procesos como a la infraestructura física de la empresa, lo que ha dado como resultado contar con personas en condiciones de discapacidad vinculadas a TRANSELCA.

Otro hito importante es la implementación del modelo de cumplimiento SOX, que consiste en la identificación de riesgos y controles relevantes con impacto material en los estados financieros, donde se generaron nuevas obligaciones que exigen los más

altos estándares en materia de control interno. Así, aseguramos que la información financiera esté libre de errores relevantes. En 2022, se definieron para TRANSELCA un total de 149 controles, los cuales se han gestionado adecuadamente para lograr la efectividad operativa.

Por otra parte, continuamos avanzando en la gestión de innovación y en la digitalización de los procesos, logrando tener asistencia virtual remota en cinco subestaciones (AVR), atención remota en una subestación, uso de herramientas de realidad virtual para evaluación de competencias de trabajadores y de contratistas en actividades críticas, detección de incendios, identificación de hurto de angulería, impacto del cambio climático, y detección y predicción de SF6. Se desarrollaron 66 nuevas automatizaciones, las cuales representan una eficiencia de 91.000 horas al año.

**Mensaje a Nuestros
Grupos De Interés**

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

Por último, cabe destacar que la transición energética conlleva nuevos retos. El principal es articular la política pública con el trabajo de los agentes del mercado, entendiendo las necesidades de las regiones y, a partir de ahí, ejecutar las obras que se requieran para brindar un servicio de calidad. También en materia de innovación y conexión de los nuevos proyectos de Fuentes No Convencionales de Energía (FNCER).

Estos desafíos los asumimos con optimismo, comprometidos con nuestros grupos de interés y convencidos de que nuestra capacidad para lograr mejores resultados está en manos de cada uno de nosotros, en el activo más importante que tiene nuestra compañía que es su gente. Reconocemos la gran labor llevada a cabo por nuestro talento humano, al que le agradecemos su esfuerzo, dedicación y compromiso en el logro de nuestras metas.

Atentamente,



CÉSAR RAMÍREZ ROJAS
**PRESIDENTE JUNTA
DIRECTIVA**



GUIDO NULE AMIN
GERENTE GENERAL

GRI 2-22



NOTA: Los informes de Gestión fueron leídos y acogidos por los Directivos en la reunión de Junta Directiva celebrada el diez y seis (16) de febrero de 2023, para ser presentados a consideración de la Asamblea General Ordinaria de Accionistas.

A man in a white hard hat and blue uniform stands on a dirt path, operating a drone with a remote control. The drone is flying in the air, and the background shows a vast landscape with mountains and a power plant. The sun is setting, creating a warm, golden glow over the scene.

2

Perfil de Transelca

isa
TRANSELCA

Sobre TRANSELCA

TRANSELCA fue la primera empresa de ISA que se constituyó en 1998 como una compañía de servicios públicos de carácter mixto, establecida como sociedad anónima por acciones de carácter comercial del orden nacional, con sede y operación en Colombia. GRI 2-1

PARTICIPACIÓN ACCIONARIA	No. ACCIONES	PORCENTAJE ACCIONARIO
INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA S.A E.S.P.	1.809.715.305	99,99867091358 %
ENEL COLOMBIA S.A. E.S.P.	12.026	0,00066451558 %
VENTAS PROFESIONALES	12.026	0,00066451558 %
FONDO DE EMPLEADOS DE ISA S.A E.S.P. (FEISA)	1	0,00000005526 %

Su sede administrativa está ubicada en el municipio de Puerto Colombia (Atlántico), donde se llevan a cabo todos los procesos administrativos y de planeación de la compañía.

En esta sede funciona el Centro de Control que, gracias a que cuenta con tecnología de última generación y con un equipo humano altamente calificado para realizar la operación de los equipos, permite una supervisión 24/7 durante todo el año. Es así como suministra un servicio confiable, permanente y seguro para los colombianos. GRI 2-1



Mensaje a Nuestros
Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

En su operación,
TRANSELCA hace
presencia en **34**
municipios de la región
Caribe colombiana
a través de:

GRI 2-1

16 Subestaciones

1 Sede
administrativa

1.587,66
kilómetros de líneas
de transmisión

Empleados por región

78%
Atlántico

7%
Bolívar

6%
Cesar

1%
Córdoba

2%
La Guajira

5%
Magdalena

Talento Humano

Total empleados 206



Empleos permanentes
y a tiempo completo 204



Mujeres 23%



Mujeres en
cargos directivos 38%



Trabajadores cubiertos por
sindicatos y/o convenios 80%



Empleos
temporales 2

Las políticas laborales de TRANSELCA solo contemplan la jornada de tiempo completo. De otra parte, todos los empleados cumplen con el horario y con las horas extras remuneradas, de acuerdo con la ley. GRI 2-7

El 67% de los trabajadores en TRANSELCA se encuentran en el área operativa desempeñando labores propias de la naturaleza del negocio y el 37% están en el área administrativa cuya vinculación laboral es través de contratos a **término indefinido en un 90%** y **término fijo en un 10%**. Esta decisión obedece al compromiso de TRANSELCA de posicionarse como un empleador atractivo y deseable.

Asimismo, la planta de TRANSELCA está conformada por 204 empleados a tiempo completo, de los cuales el 41,7 % es sindicalizado, el 39,7 % son beneficiario por extensión de la convención colectiva y el 19,6% tienen salario integral y no se benefician de la convención colectiva. GRI 2-30

En cuanto a nuevas contrataciones y rotación de personal, en 2022 TRANSELCA tuvo un **incremento de 2,0%** comparado con 2021, debido a la vinculación por contratación a término fijo de los siguientes cargos:

- Tres ingenieros para los proyectos SmartValve Santa Marta y Atlántico.
- Un profesional en desarrollo para apoyar en el área de TI en temas de ciberseguridad.
- Un profesional para proyectos de transformación digital.
- Un ingeniero ambiental para las gestiones legales ambientales.

GRI 401-1

En el periodo objeto del informe fueron contratadas 10 personas por un tercero para realizar acciones específicas en proyectos puntuales en la organización. GRI 2-8



El negocio de transporte de energía eléctrica

Su negocio está orientado a la prestación de servicios de transporte de energía eléctrica en alta tensión para los colombianos, con altos criterios de eficiencia, en un ambiente de mejoramiento continuo. El transporte de energía eléctrica constituye la principal actividad de TRANSELCA, la cual representa el 53 % de sus ingresos operacionales. Su remuneración está soportada en la Resolución CREG 011 de 2009. GRI 2-6

El negocio de conexión

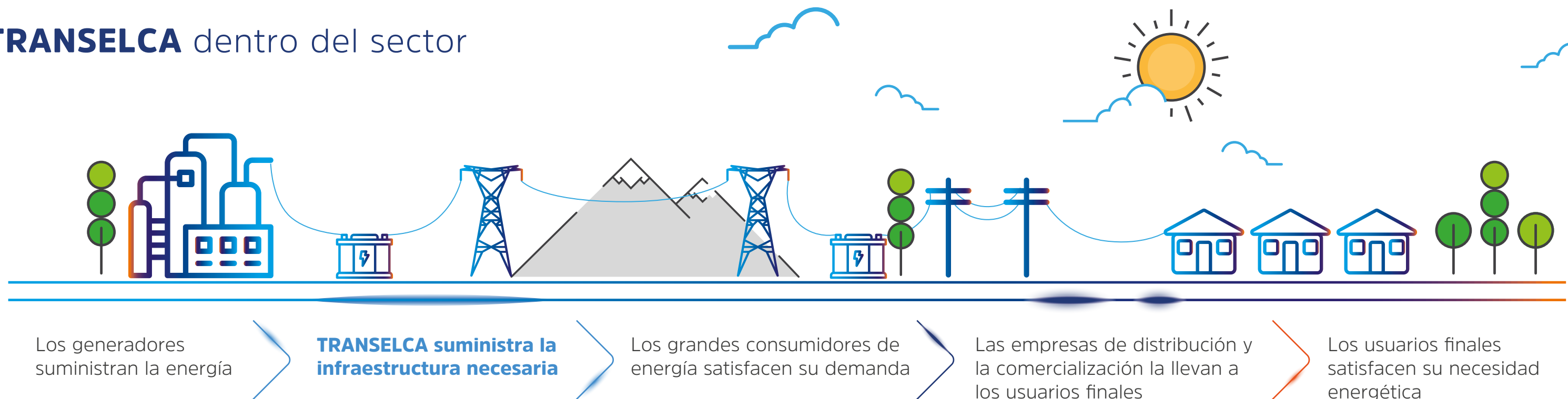
Su labor también incluye ofrecer servicios de conexión al Sistema Interconectado Nacional (STN) y administrar, operar y mantener activos eléctricos y otros asociados a su negocio fundamental. Constituye la segunda fuente de ingresos operacionales de la empresa, con una participación del 44 %. GRI 2-6

Otros negocios

Tiene inversiones permanentes en el sector del transporte de energía en el exterior, en las sociedades Red de Energía del Perú S.A., REP S.A., ISA PERÚ S.A. e ISA BOLIVIA S.A. GRI 2-6



TRANSELCA dentro del sector



Nuestros Clientes

Tenemos clientes de dos naturalezas:

Sector público: aquellas empresas del sector eléctrico que tienen actividades en generación, comercialización y/o transmisión de energía eléctrica.

- Air-e S.A. E.S.P.
- Afinia S.A. E.S.P.
- Gecelca Emgesa
- Empresas Públicas de Medellín
- Otros Sectores

Sector privado: grandes consumidores de energía eléctrica que demandan mayor exigencia en la disponibilidad del servicio de energía y se conectan al sistema de transmisión de alta tensión de TRANSELCA.

- Coolechera
- Carbones del Cerrejón
- Cerro Matoso
- Inpec
- Tripla A
- Tenaris Tubocaribe
- Drummond

Nuestros proveedores

Total de proveedores implicados en la cadena de suministro	195
Valor estimado de los pagos realizados a los proveedores	\$171.993.829.082,38
Presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas	52 %
Valor de las compras locales	\$89.599.388.968,98
Compras totales	\$171.993.829.082,38

Para TRANSELCA, la definición geográfica para “local” hace referencia a las compras en Colombia (personas naturales y/o jurídicas registradas en el país). Las ubicaciones con operaciones significativas tienen lugar en la Costa Atlántica colombiana, donde TRANSELCA tiene su infraestructura.





3

Marco Estratégico

isa
TRANSELCA

[Mensaje a Nuestros Grupos De Interés](#)[Perfil de Transelca](#)[Marco Estratégico](#)[Marco Ético](#)[Perfil del Reporte](#)[Materialidad](#)[Asuntos Materiales](#)

Estrategia 2030

El Direccionamiento Estratégico de TRANSELCA está estructurado de tal manera que los objetivos financieros están enmarcados dentro de los principios de la sostenibilidad que apalancan la búsqueda de un crecimiento con Valor Sostenible, que implica la generación de valor para sus grupos de interés.

Vigente

Este plan estratégico descende de lineamientos generales de ISA a objetivos estratégicos, planes, programas, iniciativas y actividades de TRANSELCA, a los cuales la Junta Directiva realiza seguimiento. En relación directa con los temas de sostenibilidad, la Junta Directiva se pronuncia sobre los asuntos de sostenibilidad dos veces al año, a través de formularios en su autoevaluación. GRI 2-12

Este crecimiento se fundamenta en los cuatro pilares que orientan el portafolio de negocios:

Verde

Minimizar impactos ambientales en las operaciones.

Promover iniciativas que generen impacto ambiental positivo.

Innovación

Integrar la digitalización a las operaciones, a los activos y al desarrollo de nuevas ofertas de valor.

Aprovechar las oportunidades de negocio derivadas de la evolución tecnológica y de las tendencias.

Desarrollo

Ser actores relevantes en el ecosistema de emprendimiento.

Direccionar recursos externos e internos para desarrollar iniciativas de impacto positivo.

Desarrollar líderes que afronten retos adaptativos y técnicos.

Articulación

Fortalecer los negocios.

Incorporar nuevos negocios para balancear el portafolio.



Crecimiento con Valor Sostenible

Para lograr este objetivo corporativo, la compañía se apalanca en la generación de valor al accionista, el aseguramiento de la vigencia corporativa y la generación de un impacto social y ambiental positivo.

Esta generación de valor se da gracias a la innovación, la transformación digital y las alianzas para responder a un escenario donde la industria es digitalizada, descarbonizada, integrada e incluyente con una sociedad más participativa e informada.

Portafolio Equilibrado

Para diseñar un portafolio equilibrado se plantean los siguientes criterios:

- Rentabilidad con valor.
- Adyacencia: cercanía y familiaridad con los negocios actuales de ISA y sus empresas.
- Diversificación: incursión en países y negocios diferentes de los actuales.
- Concentración: agregación de valor en transmisión de energía.
- Visión: vigencia respecto a la evolución futura de la empresa.
- Riesgo: obtener un balance razonable entre riesgo y oportunidad.





Gobernanza

El máximo órgano de gobierno de TRANSELCA está conformado por:

- La Asamblea de Accionistas.
- Junta Directiva como cuerpo.
- Miembros de Junta Directiva. GRI 2-9
 - César Augusto Ramírez, Presidente. GRI 2-11
 - Juan Manuel Sánchez, Independiente.
 - Luis Fernando Vergara, Independiente.
 - Rafael del Castillo Trucco, Independiente.
 - Olga Patricia Castaño.

La Junta Directiva cuenta con cinco miembros principales, que tienen como responsabilidad aprobar las estrategias y programas que presente la Gerencia General y ofrecer recomendaciones para su ejecución.

Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría está integrado por los tres miembros independientes de la Junta Directiva. Esta estructura manifiesta la importancia para la compañía del cumplimiento de las normas legales y de los compromisos corporativos.

Este comité constituye el máximo órgano de control de la organización, encargado de la vigilancia de la gestión y de la efectividad del control interno.

A sus reuniones asisten el Representante Legal, el Auditor Corporativo o su representante y el Revisor Fiscal. Como secretario técnico actúa el auditor delegado de TRANSELCA o la persona que el Comité designe en su reemplazo.

Integrantes

Rafael Simón Del Castillo, miembro independiente de la Junta.

Luis Fernando Vergara, miembro independiente de la Junta.

Juan Manual Sánchez, miembro independiente de la Junta.

Carlos Ignacio Mesa, vicepresidente de Auditoría.

Secretario Técnico

Auditor interno y compliance.

Miembros de la Administración

Auditor Corporativo de ISA.

Representante legal de TRANSELCA.

Por su parte, la estructura administrativa es presidida por el Gerente General, quien lidera la visión estratégica de sus diferentes áreas a través de la planeación conjunta y participativa de su equipo directivo.

Integrantes

Brenda Rodríguez Tovar, **Gerente Financiera.**

Roberto García Riascos, **Gerente Administrativo.**

Carlos Linero Serrano, **Gerente de Producción.**

Rodolfo Smit Kinderman, **Gerente de Negocios B2B Colombia.**

Jairo Salazar, **Director de Auditoría Interna.**

Luis Posada Sánchez, **Secretario General.**

Ernst & Young Audit S.A.S. **Revisoría Fiscal**

Melissa Andrea Días Cardona, **Revisor Principal.**

Darwin Rafael López Charris, **Revisor Suplente.**

Para la elección de los miembros de la Junta, la Asamblea de Accionistas tiene en cuenta el equilibrio entre sus miembros, por lo que tres de los cinco son independientes.

Adicionalmente, la Asamblea establece criterios de competencia en materia de conocimientos del negocio y de sostenibilidad ambiental y social.

Las reuniones extraordinarias y ordinarias, que se realizan en el primer trimestre del año, son los principales espacios para deliberar y ocuparse de sus funciones

como elegir a los miembros de Junta y su remuneración, nombrar al revisor fiscal, reformar los estatutos de la sociedad, decretar el aumento o disminución del capital y aprobar los estados financieros. GRI 2-10.

La Junta Directiva, como órgano tomador de decisiones que representa los intereses de los grupos de interés, delega las responsabilidades para decidir sobre asuntos ambientales económicos y sociales al equipo ejecutivo, en cabeza del Gerente General, mediante reuniones de Junta que se realizan mensualmente. GRI 2-13, GRI 2-12.

Asimismo, desde 2018, TRANSELCA tomó la decisión de trasladar los temas de sostenibilidad a la Dirección de Planeación Corporativa, como resultado de la importancia relevante que tiene para la compañía. De esta manera, se facilita la comunicación de estos temas al máximo órgano de gobierno. GRI 2-13.

Para conocer el desempeño del máximo órgano de gobierno, TRANSELCA realiza anualmente la evaluación de desempeño. Como complemento, cada año la Junta Directiva realiza su autoevaluación y el resultado es presentado a la Asamblea de Accionistas. Para el máximo órgano de gobierno, la herramienta de autoevaluación es una oportunidad para identificar los temas en los cuales tiene fortaleza y aquellos en los que requiere mayor conocimiento. GRI 2-18.

Con los resultados, los miembros de Junta han venido ampliando sus conocimientos con respecto al desempeño de la compañía en toda la cadena de valor. De otra parte, el informe integrado de gestión que reporta los indicadores GRI contribuye a la reflexión colectiva sobre los aspectos económicos, sociales y ambientales. GRI 2-17.

La Asamblea de Accionistas es responsable de elegir a los miembros de Junta y su remuneración, nombrar al revisor fiscal y sus horarios, así como reformar los estatutos de la sociedad, decretar el aumento o disminución del capital y aprobar los estados financieros, entre otros. Estas decisiones se llevan a cabo mediante reuniones extraordinarias y ordinarias, que se realizan una vez al año en el primer trimestre. GRI 2-19.

Afiliación a asociaciones

TRANSELCA reconoce la importancia de fortalecer las asociaciones para lograr impactos más significativos en la sociedad. Por esta razón, hacemos parte activa de las siguientes iniciativas y asociaciones:

Acción colectiva de ética y transparencia del sector eléctrico colombiano

Iniciativa emprendida por un conjunto de empresas e instituciones independientes que se asociaron voluntariamente para alcanzar un objetivo común y consensuado. Este esfuerzo conjunto permite combatir la corrupción desde y para el sector eléctrico colombiano.

Alianza sector eléctrico carbono neutral

Esta iniciativa une a 10 empresas del sector eléctrico colombiano para realizar esfuerzos en pro de alcanzar la neutralidad en las emisiones de carbono. Busca articular a las empresas con el fin de promover voluntariamente esa meta en las actividades del Sistema Interconectado Nacional (SIN) a mediano (2030) y a largo plazo (2050) y aportar al compromiso como país.

GRI 2-28

Andesco

Asociación gremial sin ánimo de lucro que representa los intereses de las empresas afiliadas de servicios públicos domiciliarios y de comunicaciones. Participa en la construcción de políticas públicas, la promoción de mejores prácticas y la generación de información de interés que ayuden al crecimiento sostenible del sector y a la disminución de brechas sociales, promoviendo el cuidado del medio ambiente.

CIDET

Es una organización privada sin ánimo de lucro, fundada por empresas del sector eléctrico colombiano para trabajar por el desarrollo y competitividad de la industria.

Atlanticonnect

Es una asociación que impulsa el crecimiento económico de la región a través de la articulación y fortalecimiento del Ecosistema de Innovación del Atlántico.



COCIER

Es una asociación de naturaleza civil sin ánimo de lucro que reúne a las empresas y organismos del sector eléctrico colombiano, con el fin de vincularlos entre sí para promover la integración y el intercambio de experiencias. Esto se logra por medio de la información, la creación de grupos de trabajo para desarrollar proyectos que buscan solucionar problemas comunes, el fomento de la investigación, el estudio y la capacitación en reuniones y seminarios a nivel nacional e internacional. También brinda oportunidades de negocios entre sus miembros y terceros que se vinculen a sus actividades.

Consejo Colombiano de Seguridad

Referente de la industria colombiana en seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental mediante la fortaleza técnica, el desarrollo de conocimiento, la divulgación de buenas prácticas y la innovación, elementos que elevan los niveles de competitividad del empresariado colombiano.

FUNCICAR

Fundación cívica que incluye a la ciudadanía, a organizaciones y a empresas que trabajan por una cultura democrática, con la convicción de que una ciudadanía activa y vigilante contribuye a alcanzar la efectividad necesaria para el desarrollo del territorio. Promueve temas como buen gobierno, lucha contra la corrupción y mejoramiento de la justicia, haciendo control social, fortaleciendo capacidades institucionales e incidiendo en espacios de participación ciudadana para la gobernanza en Cartagena y la región Caribe.

ProBarranquilla:

Organización que articula sectores para generar impacto en el crecimiento del territorio, cumple el rol de ser agencia de atracción de inversión que trabaja para mover la economía de Barranquilla y el departamento del Atlántico.





4

Marco Ético

isa
TRANSELCA

Comportamiento ético, íntegro y transparente

Con la llegada de Ecopetrol como mayor accionista de ISA y sus empresas, TRANSELCA nutre su código de ética y fortalece su marco ético, materializa la filosofía y los valores corporativos, los cuales hace extensivos a trabajadores, contratistas, clientes y miembros de sus juntas directivas. Este compromiso desciende desde la alta dirección, lo que favorece las relaciones de confianza y beneficio mutuo en todos los grupos de interés de la compañía.

Para esta labor, la empresa cuenta con los siguientes instrumentos:

- Código de ética y conducta.
- Guía Corporativa 47: prevención de lavado activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva.
- Acuerdo JD 16: Manual para la prevención LAFTFPADM.
- Manual del Sistema de Administración del Riesgo de LAFTFPADM_TRANSELCA.
- Guía Corporativa 53: criterios para la Gestión del Riesgo de Fraude en ISA y sus empresas.
- Código de conducta de proveedores.
- La acción colectiva del sector eléctrico, en el cual se construyen y compar-ten mejores prácticas de transparencia y se gestionan aquellas de compe-tencia desleal.
- Política de privacidad: aplica a todas las operaciones y proveedores y se realizan auditorías internas y externas para el cumplimiento.
Los clientes son informados sobre:
 - Naturaleza de la información captada.
 - Uso de la información recogida.
 - Posibilidad de que los grupos de interés decidan cómo se recogen, utilizan, conservan y procesan los datos privados.
 - Cómo se protege la información.
 - Política de divulgación a terceros (entidades privadas y públicas).
- Buzón ético.
- Línea ética.
- Programas para divulgar el código de ética a trabajadores, contratistas y clientes.

En materia ética, los principales riesgos que gestiona la compañía están asociados a los siguientes aspectos:

Económicos

- Regulatorio.
- Jurídico.
- Gobernabilidad.

Operacionales

- Cadena de suministro.
- Capital humano y relaciones laborales.
- Compliance.

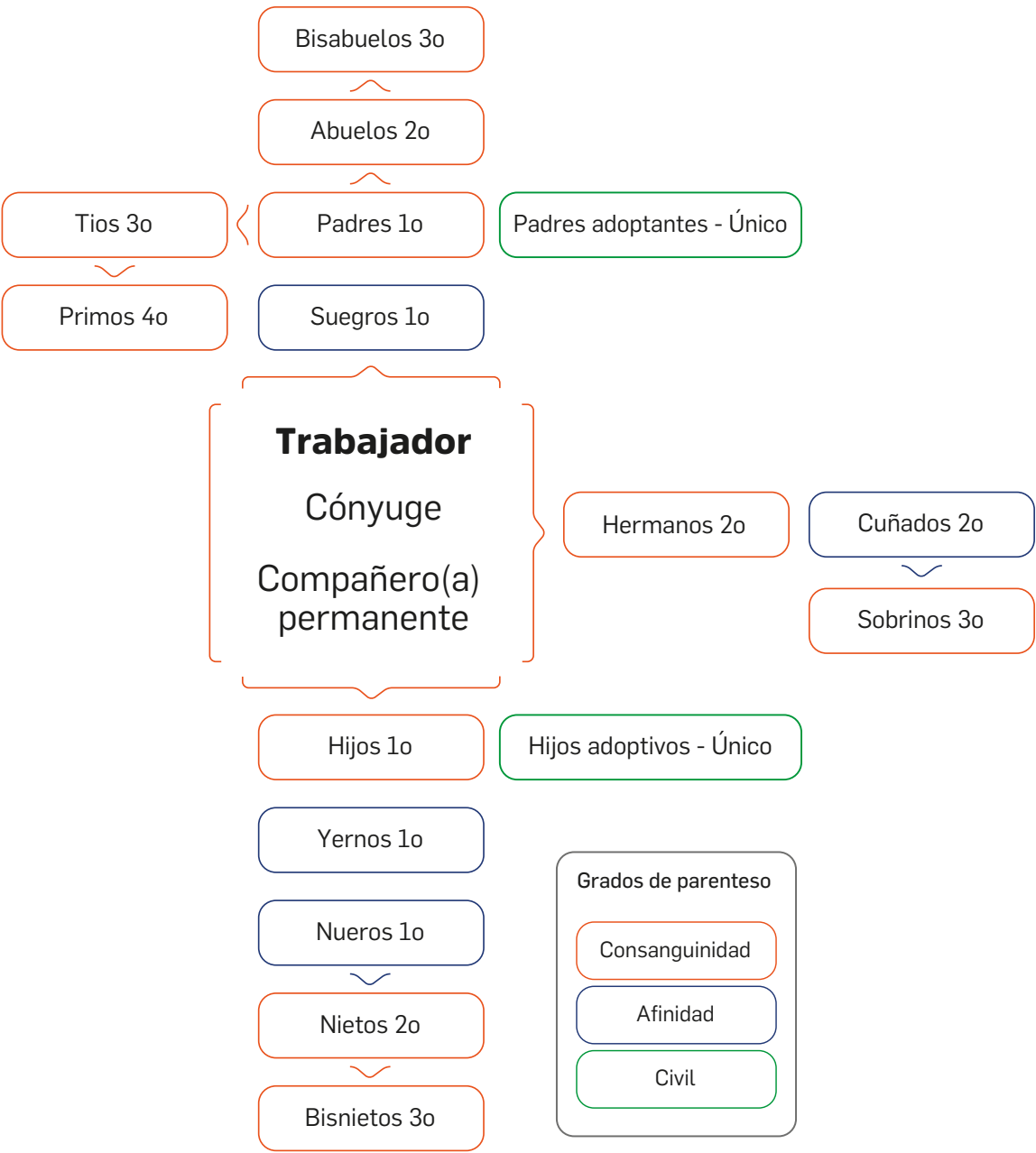
Debida diligencia

Es el conjunto de procesos necesarios para evaluar y adoptar una decisión informada, con base en un análisis completo de las condiciones que la afectan, de tal forma que se reduce el riesgo en la toma de decisiones en el marco de sus operaciones. GRI 2-23

Conflicto de interés

Algunos de los ajustes que incorpora este nuevo código es que amplía el vínculo de consanguinidad y afinidad para declarar y evitar conflicto de interés y/o éticos.

“Conflicto de interés corresponde a la actuación de los servidores públicos en asuntos en los que tienen un interés particular y directo en su regulación, gestión, control o decisión, o lo tuviere su cónyuge, compañero o compañera permanente, o alguno de sus parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil, o su socio o socios de hecho o de derecho, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley 734 de 2002, o aquella que la modifique o derogue”.



Debida diligencia intensificada

Es el conjunto de procesos adicionales necesarios para evaluar y adoptar una decisión informada sobre el adelanto de relaciones de negocios con personas cuyo perfil aumente el riesgo.

Dichos procesos serán puestos en marcha cuando existan posibles relaciones comerciales con personas públicamente expuestas o cuya consulta en listas vinculantes, restrictivas o de control haya arrojado algún resultado positivo, entre otras.

Asimismo, será puesto en marcha cuando se presente una señal de alerta en el marco de alguna transacción y/o relación comercial. GRI 2-23

Acciones

Con el objetivo de divulgar cada vez más el código de ética para lograr la apropiación de estos principios y valores, TRANSELCA realizó las siguientes actividades:

- Programa de ética y transparencia empresarial.
- Formación de ética y compliance a trabajadores, proveedores y clientes.
- Renovación anual del compromiso ético de todos los trabajadores.
- Debida diligencia a contrapartes.
- Declaración anual de conflictos de interés (trabajadores-administradores).
- Consulta en listas vinculantes y restrictivas de Stakeholders.
- Capacitaciones en grupos primarios, formación dentro de la semana integral y capacitación a los auditores con el fin de asegurar la conducta de trabajadores.

A través del buzón ético o de la línea ética gratuita, se pueden reportar de forma anónima eventos de robo o atentados contra la infraestructura eléctrica, invasiones, construcciones, siembra de árboles o quemas en la zona de servidumbre.

Además, faltas o incumplimientos a nuestro Código de Buen Gobierno, Código de Ética, Manual de Convivencia, obligaciones laborales o cualquier otra situación que se desee informar.

Para ampliar la información, por favor ingresar al siguiente enlace:

<https://www.transelca.com.co/SitePages/CodigoEtica.aspx>

Línea ética gratuita: 01 8000 423661

Indicadores de gestión

Los principales indicadores con los que cuenta la compañía para evaluar la gestión de la ética son los siguientes:

- Resultados del curso de ética.
- Cantidad de denuncias realizadas por los diferentes canales establecidos por la empresa.
- Estadísticas de conflicto de interés gestionadas.
- Retroalimentación de las divulgaciones realizadas en las diferentes charlas.
- Cumplimiento del Plan de Capacitación aprobado por el Comité de Ética.

Principales resultados

- **140** trabajadores capacitados en temas de ética, compliance y SOX:
 - Colaboradores: **97 %**.
 - Contratistas/ Proveedores/ Proveedores de servicios: **100 %**.
- Respuestas a las denuncias éticas recibidas por los diferentes canales.
- Mayor conciencia de los temas éticos y compliance por los grupos de interés.
- Se realizó auditoría en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014, relacionada con la transparencia en la información en nuestra página Web, obteniendo resultados favorables.
- Auditoría al Código de Buen Gobierno evidenció el cumplimiento de las buenas prácticas de gobierno corporativo.
- Auditoría de datos personales, validando el cumplimiento de la Ley 1581 de 2012.
- Durante 2022 no se generaron reportes de operaciones sospechosas.
- Curso virtual de ética y conducta preparado por ISA y Ecopetrol, dirigido a colaboradores.
- Inducción general a proveedores y contratistas en el marco del encuentro de proveedores.
- No se reportaron incidentes a través de la línea de ética en relación con violaciones a la privacidad.

Indicadores GRI

Las políticas y procedimientos de anticorrupción de la empresa se han comunicado a miembros del órgano de gobierno, empleados, proveedores y clientes.

Operaciones desarrolladas y total de operaciones evaluadas en relación con riesgos de corrupción	2021	2022
Total de operaciones	22	23
Operaciones evaluadas en cuanto a riesgos relacionados con corrupción	17	18
Operaciones evaluadas en cuanto a riesgos relacionados con la corrupción	77 %	78,26 %

GRI 205 -1

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Miembros del órgano de gobierno y empleados	2021	2022
Miembros del órgano de gobierno	12	12
Miembros del órgano de gobierno a quienes se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa	12	12
Miembros del órgano de gobierno a quienes se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa	100%	100%
Total empleados formados	197	203
Empleados a quienes se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa	180	197
Empleados a quienes se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa	90 %	97,04 %

GRI 205 -2

Continúa ▼

	2021	2022	Proveedores	2021	2022
Miembros del órgano de gobierno a quienes se les haya recibido formación sobre anticorrupción	75%	100%	Cifra total de proveedores	196	86
Empleados a quienes se les haya recibido formación sobre anticorrupción	180	197	Proveedores a quienes se les haya comunicado las políticas y procedimientos de ética, cumplimiento y anticorrupción de la empresa	196	86
Empleados a quienes se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa	90%	97,04%	Proveedores a quienes se les haya comunicado las políticas y procedimientos de ética, cumplimiento y anticorrupción de la empresa	100%	100%
			Proveedores que han recibido formación sobre anticorrupción	0	86
			Proveedores que han recibido formación sobre anticorrupción	0%	100%

Quejas gestionadas en la línea ética (Indicador propio):

Porcentaje de quejas gestionadas 100%

Casos recibidos 3

Casos abiertos 0

Casos cerrados 3



5

Perfil del Reporte

isa
TRANSELCA

[Mensaje a Nuestros Grupos De Interés](#)[Perfil de Transelca](#)[Marco Estratégico](#)[Marco Ético](#)[Perfil del Reporte](#)[Materialidad](#)[Asuntos Materiales](#)

El reporte de sostenibilidad, que TRANSECLA presenta de manera voluntaria, tiene como objetivo principal servir de herramienta para la comunicación con sus grupos de interés sobre sus asuntos materiales. De otra parte, es un instrumento clave para que la compañía realice una reflexión interna sobre la importancia de la sostenibilidad económica, social y ambiental.

Por esta razón, TRANSELCA se enfoca en presentar un reporte cada vez más claro, dinámico y completo con la información de interés para sus grupos. Como resultado, entregamos en 2022 un informe que responde a los compromisos establecidos con las partes interesadas en los diálogos realizados este año, para actualizar la matriz de materialidad.

En relación con su estructura, continúa con la representación del árbol, la cual permite tener una mirada global de su agenda corporativa, para contribuir a la sostenibilidad en las tres esferas en los territorios de su área de influencia.

Mensaje a Nuestros
Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

Para ello, a través del árbol se muestra cómo se articula la estrategia corporativa con los asuntos materiales y la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En esta articulación, los indicadores GRI facilitan el conocimiento del enfoque de gestión para cada tema y su seguimiento. También permite comparar para que los grupos de interés puedan leer el documento con criterio propio.

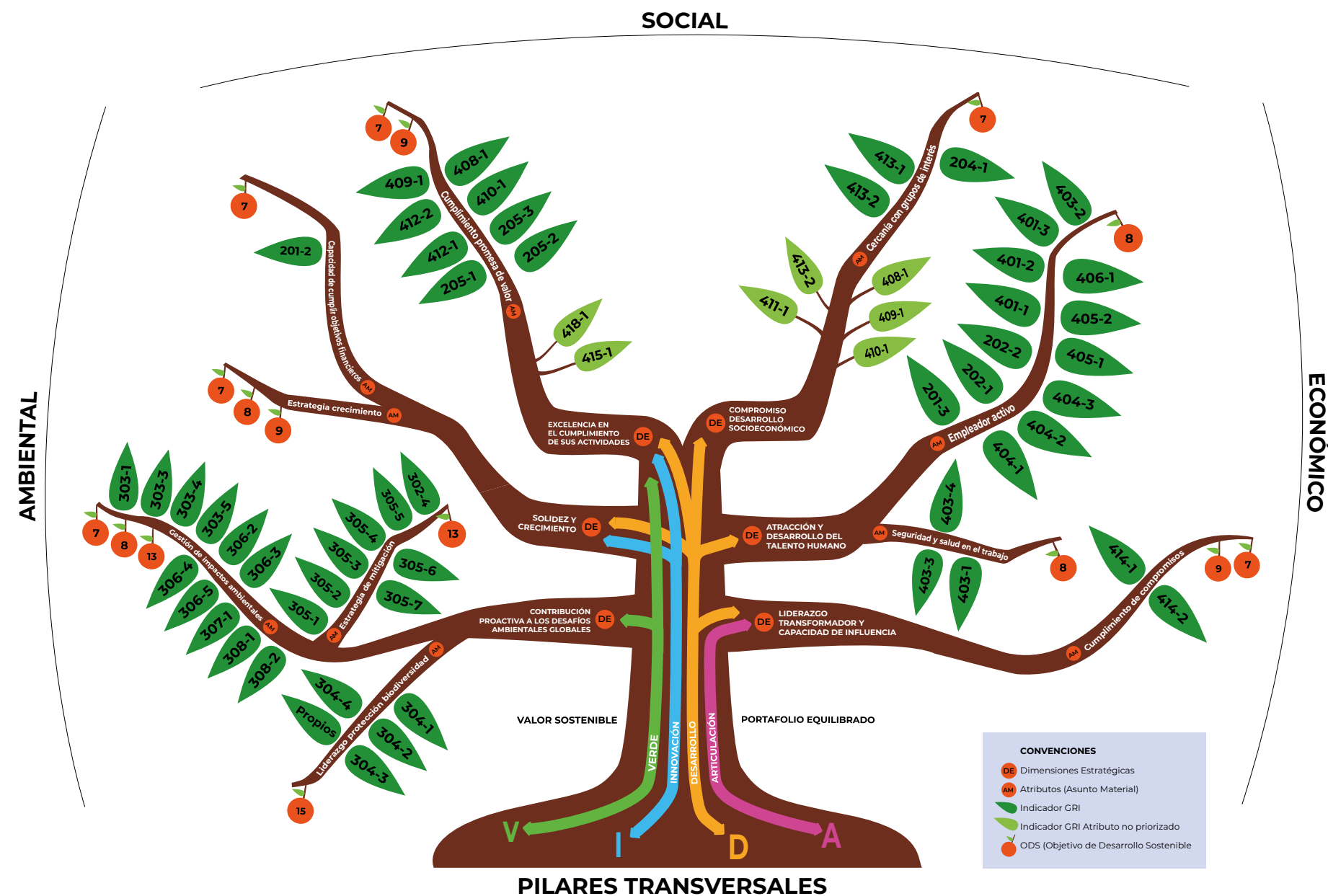
En esta labor, con base en las líneas generales proporcionadas por la alta dirección, Planeación Corporativa define la estructura del informe, que es revisada y validada en la reunión anual que lleva a cabo la Junta Directiva. La información consignada en el informe corresponde únicamente a la gestión de TRANSELCA durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022. El informe es elaborado utilizando como referencia los estándares GRI. Para ampliar la información, escribir al siguiente correo:

ccortina@transelca.com.co

GRI 1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-14 y GRI 3-1.

El presente reporte representa para la compañía el quinto informe publicado conforme a los estándares GRI. Su elaboración es fruto del trabajo de todas las áreas de la compañía. A la fecha, no presenta reexpresiones de datos históricos. GRI 2-4.

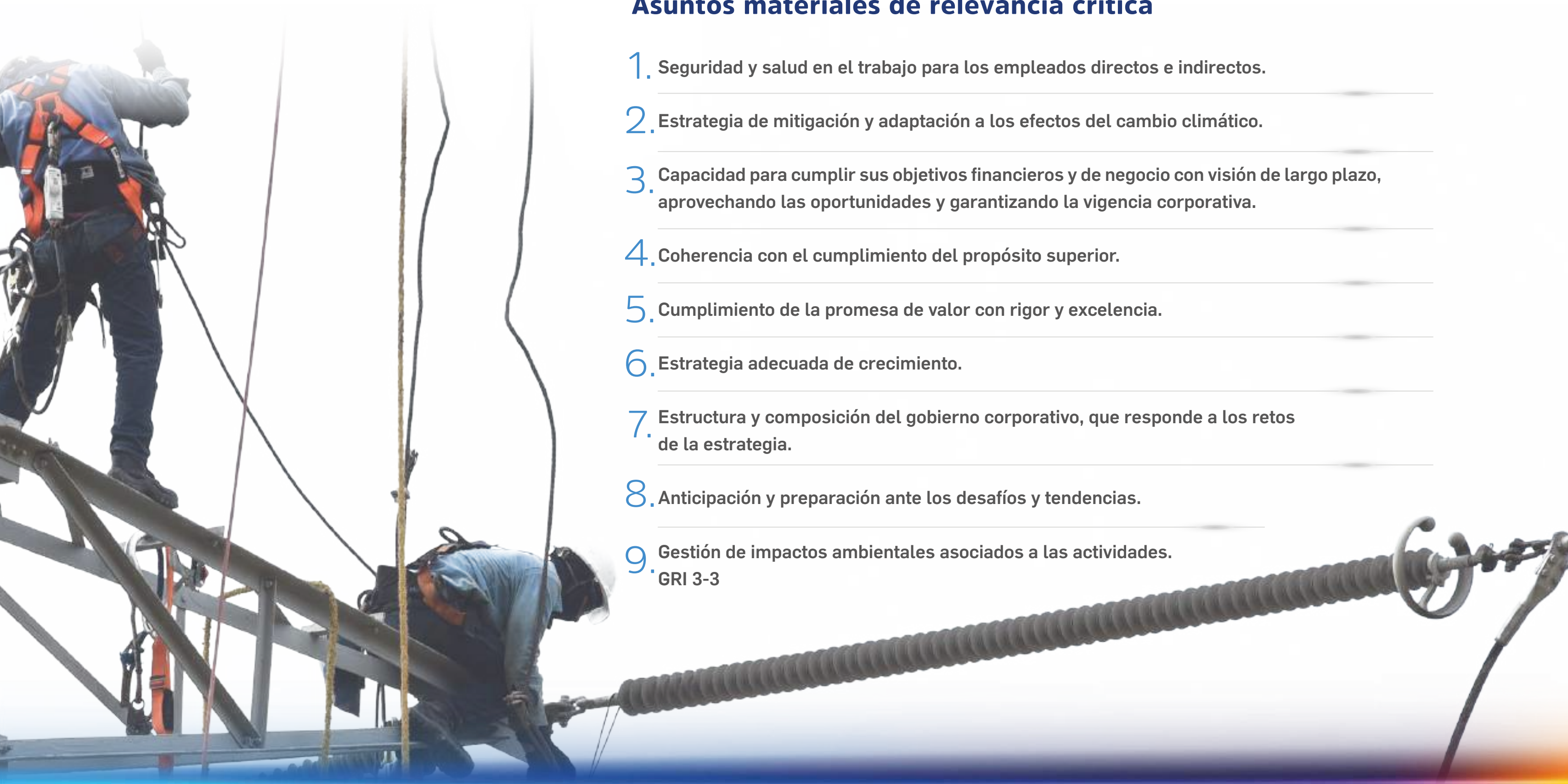
Este informe, que TRANSELCA presenta de manera voluntaria, no cuenta con una verificación externa. Sin embargo, la gestión de Auditoría Interna permite ofrecer una completa confiabilidad de la información suministrada por las diferentes áreas para la construcción del informe. GRI 2-5



- DE: Dimensiones estratégicas.
- TM: Atributos (temas materiales).
- Hoja: Indicador GRI.
- Fruto: Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS).

Asuntos materiales de relevancia crítica

1. Seguridad y salud en el trabajo para los empleados directos e indirectos.
2. Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.
3. Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.
4. Coherencia con el cumplimiento del propósito superior.
5. Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.
6. Estrategia adecuada de crecimiento.
7. Estructura y composición del gobierno corporativo, que responde a los retos de la estrategia.
8. Anticipación y preparación ante los desafíos y tendencias.
9. Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades.
GRI 3-3





Materialidad

isa

TRANSELCA



Análisis de materialidad

En el año 2022 se actualizó la matriz de materialidad con el fin de conocer los cambios en las expectativas y percepciones de los grupos de interés de TRANSELCA. En los diálogos participaron los siguientes grupos de interés: Estado, accionistas, clientes, trabajadores, proveedores, KOLS, medios de comunicación, sociedad, academia e innovación.

La metodología implementada para este análisis contempló un enfoque cualitativo y otro cuantitativo. En el enfoque cualitativo, los instrumentos implementados fueron 21 entrevistas a profundidad y tres focus group online, que abarcaron un promedio de 90 personas. Para el enfoque cuantitativo, se aplicaron 129 cuestionarios online.

Para abordar la sostenibilidad, se realizó un análisis del contexto, que incluyó la revisión de fuentes externas como DJSI, GRESB, ODS, riesgos del WEF y tendencias. Posteriormente, se realizó una consulta online a directivos y personas clave, lo que permitió valorar la perspectiva interna de los ámbitos y atributos definidos.

La consulta a los grupos de interés permitió identificar los aspectos más y menos importantes para cada grupo, los atributos más y menos reconocidos, los aspectos que generan más confianza y los comportamientos menos tolerados para cada grupo de interés.

El análisis incluyó la comparación de los resultados con respecto al ejercicio anterior de 2019. Con base en esta información, se actualizó la matriz de materialidad 2022, que arrojó nueve dimensiones y 28 atributos, de los cuales nueve atributos son de relevancia crítica, 10 relevancia alta y nueve de relevancia media.

GRI 2-29

Evolución de los diálogos con grupos de interés

El diálogo con los grupos de interés ha venido en constante evolución desde 2018, cuando se definieron los 10 asuntos materiales de mayor relevancia para las partes interesadas. A partir de allí, TRANSELCA ha realizado diferentes ejercicios de diálogo con sus grupos de interés para conocer sus percepciones sobre las acciones que adelanta la compañía para dar respuesta a cada uno.

Esta experiencia le permitió a TRANSELCA reconocer los avances que ha tenido en materia de respuesta a los asuntos materiales, dado que el de ‘Empleador atractivo y deseable’ no constituye ya un asunto material priorizado, porque es ampliamente valorado como positivo.

De igual manera, fueron incorporados dos nuevos asuntos materiales en la priorización: ‘Estructura y composición de gobierno corporativo que responde a los retos de la estrategia’ y ‘Anticipación y preparación ante los desafíos y tendencias’.

A continuación, se presentan los ajustes de la matriz de materialidad que surgieron como fruto de los diálogos:

Lista de temas materiales GRI 3-2

2021

1. Cumplimiento de compromisos.
2. Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.
3. Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.
4. Estrategia adecuada de crecimiento.
5. Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad.
6. Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades.
7. Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos.
8. Empleador atractivo y deseable.
9. Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.

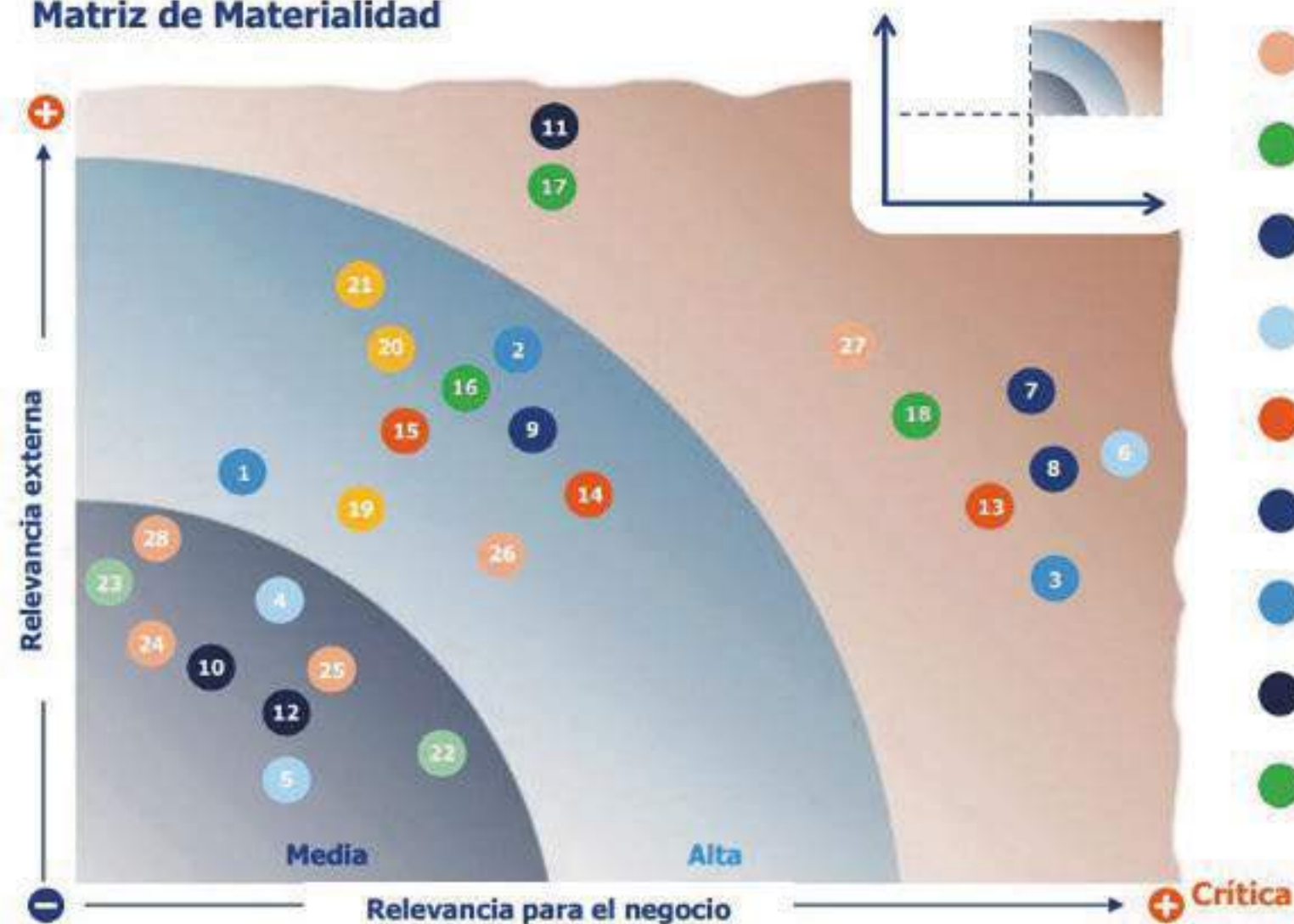
2022

1. Seguridad y salud en el trabajo para los empleados directos e indirectos.
2. Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.
3. Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.
4. Coherencia con el cumplimiento del propósito superior.
5. Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.
6. Estrategia adecuada de crecimiento.
7. Estructura y composición de gobierno corporativo, que responde a los retos de la estrategia.
8. Identificación, anticipación y preparación ante los desafíos y tendencias.
9. Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades.

Lista de temas materiales

Salud, seguridad en el trabajo y asuntos **ambientales**, son los temas que concentran las expectativas de la gestión

Matriz de Materialidad



Por atributo, los críticos para TRANSELCA son:

- 27 Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos
- 18 Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático
- 7 Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa
- 6 Coherencia con el cumplimiento del propósito superior
- 13 Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia
- 8 Estrategia adecuada de crecimiento
- 3 Estructura y composición de gobierno corporativo que responde a los retos de la estrategia
- 11 Anticipación y preparación ante los desafíos y tendencias
- 17 Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades

Metodología de la matriz de materialidad

RELEVANCIA EXTERNA

- Expectativas de los públicos clave
- Tendencias, riesgos emergentes y compromisos globales
- Benchmark
- Standards y marcos de reporte
- Requerimientos de analistas

RELEVANCIA PARA EL NEGOCIO

- Estrategia ISA
- Matriz de riesgos de ISA y empresas
- Cuestionario de junta directiva
- Los atributos cuya materialidad es **más alta** son **Seguridad y salud en el trabajo** para empleados directos e indirectos, estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del **cambio climático** y capacidad para cumplir sus **objetivos financieros y de negocio** con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.
- Los atributos que se **encuentran más alejados** son **líderes con propósito** que evolucionan generando conexiones que inspiran y **gestión de riesgos de terceras partes**.



7

ASUNTOS MATERIALES

isa

TRANSELCA

Económico

Tema Material Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.

Dimensión Estratégica

Solidez y crecimiento

Objetivo Estratégico

Crear valor al accionista mediante el aumento de 70 % en el EBITDA, inversión en nuevos negocios y geografías, eficiencias en el TOTEX.



Incursión en nuevos negocios de energía que permitan prestar servicios energéticos modernos y sostenibles.



Apoyar financieramente el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación.



Mantener un crecimiento económico sostenible.

Enfoque de gestión

Para abordar este asunto material, TRANSELCA se enfoca en buscar la excelencia en la gestión contable, presupuestal y tributaria, de tal manera que garantice la sostenibilidad económica de la compañía y responda a los objetivos financieros propuestos por ISA y sus empresas.

De igual manera, la compañía, sin poner en riesgo la sostenibilidad financiera, busca ser una aliada para el desarrollo de los colombianos. Por esto, TRANSELCA participó en la reducción voluntaria de la tarifa, aceptando una disminución del ingreso reconocido por transmisión de energía.

De otra parte, y gracias al trabajo en equipo de todas las áreas de la compañía y el apoyo de ISA, TRANSELCA incursionó en nuevos negocios de energía, que permitirán el incremento de ingresos operacionales a largo plazo, lograr sinergias entre Ecopetrol e ISA y sus empresas con planes establecidos para lograr capturas de ahorros, nuevas inversiones y maximizar los impactos ambientales positivos.

En 2022, TRANSELCA se enfocó aún más en nuevos negocios relacionados con las energías limpias, como parques solares y almacenamiento de energía (baterías). Estas decisiones estratégicas están alineadas con el objetivo nacional de trabajar en la política de transición energética como un compromiso con el cuidado del ambiente.

Acciones

- Realizar control y seguimiento de los gastos de Administración, Operación y Mantenimiento (AOM).
- Mantener la estructura financiera de endeudamiento que contribuya a incrementar la capacidad financiera y mantener la calificación crediticia.
- Realizar seguimiento al presupuesto de corto y largo plazo que permita alcanzar los objetivos propuestos.
- Conocer y aplicar el marco regulatorio vigente para remuneración de ingresos.
- Asegurar financieramente que las nuevas inversiones alcancen las expectativas de rentabilidad definidas por los accionistas.
- Implementar controles adicionales en la trazabilidad de los procesos.
- Adelantar negocios de conexión de parques solares.
- Trabajar en sistemas eléctricos distribuidos.
- Financiar proyectos de inversión: SmartValve y ampliación de Copey y Nausimaki (La Guajira).
GRI 2-25.

Indicadores

- El principal indicador es el EBITDA: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (Beneficio antes de Intereses, Impuestos, Depreciaciones y Amortizaciones).

Impactos

- El buen desempeño de este asunto material redunda en las tres esferas de la sostenibilidad, dado que los positivos resultados financieros permiten sostener la inversión social y ambiental.
- Adjudicación del proyecto de obras por impuestos de manera conjunta con Intercolombia, para construir el acueducto del municipio de El Copey (Cesar), una obra de \$15.392 millones, de los cuales TRANSELCA aportó el 45 %, equivalente a \$ 6.992 millones.
- La inversión ambiental fue de \$1.068 millones y estuvo concentrada en el seguimiento de las autoridades ambientales, proyectos de integración de licencias ambientales y estudios forestales.
- La inversión en proyectos sociales fue de \$384 millones, los cuales dieron como resultado un mayor acercamiento con los grupos de interés y el desarrollo de los programas de intervención social de TRANSELCA.

Pese a que TRANSELCA ostenta porcentajes de Disponibilidad Promedio Acumulada del Servicio de más del 99,9 % en 2022, superando la meta regulatoria y contractual de 99,54 %, por el evento de Sabanalarga, ocurrido en 2020 y reportado en el informe integrado de ese año, la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios ratificó la multa por \$9.000 millones. TRANSELCA procedió al pago de la sanción, sin que esto signifique una afectación material a las finanzas de la sociedad, y utilizará los recursos legales para controvertir la legalidad del acto sancionatorio. GRI 2-27.

Evaluación de la gestión

- Indicadores del cuadro gestión integral.
- Indicadores financieros.
- Calificadora de riesgo.
- Ejecuciones presupuestales.

Resultados

- TRANSELCA mantuvo la solidez financiera incrementando su EBITDA.
- Crecimiento significativo en el negocio de transmisión de energía.
- Incremento de la capacidad de endeudamiento manteniendo la máxima calificación crediticia (AAA).
- Instalación de módulos en Sabanalarga y Barranquilla.

Reconocimientos:

- Reconocimiento de la máxima calificación crediticia desde el año 2002 en AAA e incursión y desarrollo de nuevos negocios de energía.

Logros

- **Superamos en 20 % el Ebitda del 2021**, logrando una **utilidad neta de \$222.945 millones**.
- En 2022, la empresa **repartió dividendos a sus accionistas por valor total de \$243.024 millones**.
- Desembolsamos \$194.000 millones para la **financiación de proyectos de inversión remunerada**.
- En materia de calificación crediticia, se resalta que **Fitch Ratings de Colombia S.A. ratificó nuevamente la calificación AAA** (Triple A) otorgada a la emisión de bonos realizada por TRANSELCA en febrero de 2022. **Esta calificación se otorga a emisiones con la más alta calidad crediticia**, donde los factores de riesgo son prácticamente inexistentes.
- Cumplimiento de los indicadores anuales de máximo nivel.
- Incursión en nuevos negocios de energía.
- 4 % más en la meta de los indicadores de negocios e inversiones.
- Negocios de conexión de parque solares.

Metas a corto, mediano y largo plazo

Corto Plazo: Cuadro de Gestión Integral.

Largo Plazo: Plan estratégico de ISA y sus empresas 2030.

Avances en el logro de las metas

Históricamente, TRANSELCA viene cumpliendo con los indicadores financieros definidos estratégicamente por la empresa.

Se ha cumplido a cabalidad con las obligaciones establecidos con terceros (bancos, proveedores, etc.).

Balance general

(Millones de pesos)

	2021	2022	VAR \$	% VAR
ACTIVO CORRIENTE	214.895	276.779	61.884	28,8
ACTIVO FIJO NETO	675.575	749.048	73.473	10,9
OTROS ACTIVOS	617.146	763.046	145.900	23,6
TOTAL ACTIVOS	1.507.616	1.788.873	281.257	18,7
PASIVO CORRIENTE	87.844	126.947	39.103	44,5
PASIVO A LARGO PLAZO	492.191	659.048	166.857	33,9
TOTAL PASIVOS	580.035	785.995	205.960	35,5
PATRIMONIO	927.581	1.002.878	75.296	8,1
TOTAL PASIVOS + PATRIMONIO	1.507.616	1.788.873	281.257	18,7

Los activos totales de la empresa a diciembre de 2022 ascienden a \$1.788.873 millones y muestran un incremento del 18,7 % frente al cierre de 2021. En relación con los pasivos totales de la empresa, éstos ascienden a \$785.995 millones y presentan un incremento del 35,5 %.



A continuación, se resumen las principales variaciones y movimientos que explican los resultados obtenidos:

Variaciones del activo

Aumento del Efectivo por valor total de \$102.764 millones, como resultado de desembolsos de créditos para pago de inversiones remuneradas en el primer trimestre del año 2023.

Aumento de los Activos Fijos en \$73.473 millones por el efecto neto de la ejecución del plan de inversiones y la depreciación del año. Se resalta que durante el año 2022 se ejecutaron proyectos remunerados importantes que tienen fecha prevista de entrada en operación en 2023.

Incremento de las inversiones permanentes en el exterior por \$87.682 millones, producto de la utilidad por diferencia cambiaria generada por la actualización de dichas inversiones por la tasa de cambio dólar/peso del 31 diciembre de 2022.

Movimientos

Incremento de la cuenta de gastos financieros por pagar por \$10.805 millones por mayor deuda adquirida en 2022.

Incremento de las obligaciones financieras por valor de \$194.000 millones por nuevos desembolsos de créditos para atender el flujo de caja de proyectos remunerados del período 2022-2023.

En relación con el Patrimonio, el incremento de 8,1 % obedece a la mayor utilidad acumulada al cierre de 2022 frente a la obtenida en 2021 y al incremento de la cuenta Otros Resultados Integrales, por la diferencia en cambio generada asociada a las inversiones permanentes en el exterior y a la actualización del pasivo pensional.

ESTADO RESULTADOS (Millones de pesos)	2021	2022	VAR \$	% VAR
INGRESOS OPERACIONALES	298.398	353.391	54.993	18,4%
GASTOS AOM	95.339	107.291	11.952	12,5%
DEPRECIACIÓN, AMORTIZACIÓN Y PROVISIÓN	34.156	42.366	8.210	24,0%
PARTICIPACIÓN SOCIEDADES	93.267	106.443	13.176	14,1%
OTROS INGRESOS (EGRESOS)	-5.328	285	5.613	-105,3%
UTILIDAD OPERACIONAL	256.842	310.462	53.620	20,9%
NETO INGRESOS (EGRESOS) FINANCIEROS	-28.135	-25.807	2.328	-8,3%
IMPUESTO DE RENTA	44.463	61.710	17.247	38,8%
UTILIDAD NETA	184.244	222.945	38.701	21,0%
EBITDA	300.560	361.234	60.674	20,2%

La empresa logró al cierre de 2022 un EBITDA de \$361.234 millones, lo que representa un crecimiento del 20,9 % frente al año anterior, resaltándose un aumento de los ingresos como resultado de la variación del IPP y un comportamiento de gastos acorde con la inflación del año.

En cuanto a la **utilidad operacional**, cuyo crecimiento frente a 2021 es de 21,8 %, se destaca:

- Aumento en el método de participación de las sociedades en las cuales la empresa tiene participación en el exterior (REP, ISA PERU, ISA BOLIVIA).
- Mayor gasto de depreciación del período como resultado de activación contable de proyectos durante el año 2022.
- Incremento en el neto de otros ingresos (egresos) por recuperación de seguros por \$13.742 millones, valor compensado por el registro de una sanción por valor de \$9.000 millones por parte de la Superintendencia de Servicios Públicos (RESOLUCIÓN SSPD - 20222400873685 DEL 26/09/2022).

En el componente **no operacional**, si bien el neto financiero se mantiene estable, resaltamos un crecimiento en los ingresos financieros producto del comportamiento de las variables macroeconómicas en el año, así como un mayor gasto financieros por el comportamiento del IPC (variable a la que se indexa la deuda) y el desembolso realizado en el año.

Finalmente, con los resultados anteriormente expuestos, la empresa registró una ganancia neta del año 2022 por valor de \$222.945 millones, presentando un incremento del 21% frente a 2021.

Flujo de caja

TRANSELCA inició el año 2022 con un saldo en caja de \$97.322 millones. Recibió recursos por \$ 684.124 millones, de los cuales \$194.000 millones corresponden a desembolsos de créditos de largo plazo; \$55.361 millones, a dividendos recibidos de las sociedades REP, ISA PERU e ISA BOLIVIA; \$34.247 millones, a la prima suplementaria de capital que distribuyó REP a sus accionistas, y los restantes \$400.516 millones, a ingresos corrientes del negocio. GRI 203-1

Con estos recursos, la empresa atendió los gastos de administración, operación y mantenimiento por valor de \$120.499 millones; impuestos, por \$57.379 millones; servicio de la deuda, por \$41.699 millones; inversiones en activos, por \$118.759 millones, de las cuales el 42 % corresponden al plan de optimización de activos, el 54 %, a inversiones de proyectos remunerados, y el 2% se destinó a inversiones en tecnologías y obras civiles para adecuación de subestaciones. Finalmente, también el pago de dividendos a los accionistas por \$243.024 millones.

Una vez cumplidas todas las obligaciones, el saldo en caja disponible ascendió a la suma de \$200.087 millones.

Seguimiento a las Inversiones Permanentes

A 31 de diciembre de 2022, los activos de TRANSELCA están conformados en el 22 % por inversiones permanentes en el exterior, en las sociedades Red de Energía del Perú S.A., REP S.A., ISA PERÚ S.A. e ISA BOLIVIA S.A.

A continuación, se presentan los resultados de la gestión del año 2022, resaltando que:

- Las cifras e indicadores que se mencionan se refieren a resultados bajo Normas Internacionales de Contabilidad (NIIF, por sus siglas en inglés).
- Las cifras se presentan en pesos colombianos, utilizando para su conversión de la TRM de cierre de año.

ESTADO RESULTADOS (Millones de pesos)	REP	ISA PERU	ISA BOLIVIA
UTILIDAD OPERACIONAL	471.207	107.385	11.601
UTILIDAD NETA	310.070	39.093	12.431
DIVIDENDOS REPARTIDOS	138.346	33.671	12.790
BALANCE			
ACTIVOS	2.311.364	1.159.667	155.384
PASIVOS	1.639.061	919.417	14.969
PATRIMONIO	672.302	240.255	140.415

La gestión financiera de nuestras filiales en el exterior tuvo un balance positivo. Estas empresas cumplieron todas sus obligaciones y compromisos con los diferentes grupos de interés.

Retos

Seguimiento y evaluación de los posibles impactos de cambios en el marco regulatorio asociados al STN para remuneración de ingresos.

Control de gastos de la A (administrativos).

Aumentar la eficiencia para compensar la disminución prevista en la utilidad, a razón de la adhesión al pacto por la justicia tarifaria.

Cumplimiento del presupuesto anual.

Incursionar y desarrollar nuevos negocios de energía que permitan sostener el crecimiento de la empresa.

Seguimiento al impacto de variables macroeconómicas y condiciones del mercado en resultados financieros, para cubrir posibles efectos adversos.

Cambio regulatorios.

Oportunidades

Transición energética: Ecopetrol se apoyará en el grupo para cumplir las metas de gobierno.

Oportunidades para negocios en servicios de conexión y parques fotovoltaicos.

Inversión en el negocio actual: convocatorias UPME en el STR.

Demanda de energías alternativas.

Hidrógeno verde.

Cabe resaltar que en el año 2022 la Junta de Accionistas de REP aprobó la distribución parcial de una prima suplementaria de capital. Los recursos destinados para TRANSELCA, producto de esta operación, se hicieron efectivos en los meses de junio y octubre de 2022.

Económico

Tema Material Coherencia con el cumplimiento del propósito superior

Dimensión Estratégica

Liderazgo transformador y capacidad de influencia.



Con los programas Maletines Viajeros, Fútbol con Corazón, Más Becas con la Universidad del Norte y Plan de formación para los trabajadores.



Con la implementación del proyecto de innovación para reducción de emisiones de SF6 y la ejecución del Plan de eficiencia.



Se desarrollaron diferentes proyectos de innovación alineados con la estrategia.



Proyecto Conexión Jaguar y proyectos de innovación enfocados a la mitigación de riesgos y búsqueda de oportunidades por el cambio climático.



Proyecto Conexión Jaguar y proyectos de innovación.



Implementación del programa Conexión para el Desarrollo.



Se realizaron alianzas con diferentes actores para ejecutar nuestros programas en el territorio.

Enfoque de gestión

Nuestro propósito superior es el punto de partida de la actuación como compañía y se sustenta en nuestro Código de Buen Gobierno Corporativo, Código de Ética y Conducta y en el compromiso con nuestros grupos de interés. También se ve plasmado en las políticas de Diversidad e Inclusión, Salud y Seguridad en el Trabajo, Información, Gestión Integral del Riesgo, Gestión de Activos, Ambiental y de Servicios.

Dentro de este marco de actuación corporativa, se establecen los compromisos con los grupos de interés, a los cuales cada dos años se les consultan sus necesidades y expectativas. En estos diálogos se identifican, actualizan y priorizan los asuntos materiales de TRANSELCA y se diseña un plan de acción para cumplir con los compromisos pactados. GRI 2-24

Sobre todos los programas, acciones y actividades de TRANSELCA, la sostenibilidad obra como eje transversal, bajo el principio del enfoque de precaución y la debida diligencia. En el cumplimiento del propósito superior, la empresa desarrolla programas enfocados a responder a los impactos identificados, como la protección del medio ambiente, garantizar el respeto por los Derechos Humanos, crear impacto social con énfasis en la educación y en el aporte a la reactivación económica.

En esta labor, el plan de Gestión de Activos es el instrumento más eficiente para apalancar la consecución de los objetivos estratégicos que tienen un horizonte de dos años.

Acciones

Para gestionar el asunto material se realizaron diferentes acciones articuladas a la nueva estrategia 2030 y alineadas a nuestro propósito superior "**Conexiones que Inspiran**".

Dentro de las acciones más relevantes podemos destacar las siguientes:

- Ejecución de proyectos de innovación para la reducción de emisiones de CO2 y la realización de mantenimiento no interruptivo para la reducción de la energía no suministrada.
- Continuación de la formación de directivos en la escuela de liderazgo.
- Alineación de la gestión de desempeño con la estrategia ISA 2030.
- Realización del estudio de reputación, obteniendo como resultado la actualización de materialidad de la empresa.
- Fortalecimiento en el relacionamiento con las comunidades indígenas, para la convivencia pacífica con la infraestructura eléctrica.
- Desarrollo del programa Conectado con la vida, para fortalecer la cultura de seguridad de trabajadores y contratistas.
- Se llevaron a cabo los diferentes encuentros con clientes y proveedores con temáticas relevantes para las partes.
- Se mantuvieron las certificaciones del Sistema Integrado de Gestión: Gestión Ambiental, Gestión de la Calidad, Gestión de Activos y Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Fortalecimiento de las capacidades de los trabajadores para afrontar los desafíos de la transición energética.
- Implementación de la Estrategia de sucesión, para afrontar el relevo generacional de directivos y personal en general.

A continuación, se presentan los **compromisos** pactados para cada uno de los grupos de interés objetivo: GRI 2-24

Trabajadores

Asegurar la libre asociación en ISA y sus empresas.

Gestionar el desarrollo de trabajadores y su reconocimiento.

Acciones

- Convención colectiva con vigencia 2019-2024, que tiene un comité obrero-patronal, con la participación de los representantes de los empleados (organización sindical) y empresa.
- Comité de convivencia laboral compuesto por representantes que eligen los trabajadores a través de votaciones y por representantes de la compañía, con el fin de mantener un ambiente de trabajo respetuoso y cordial, que permita el desarrollo de las operaciones y desafíos de la empresa.
- Programa de reconocimiento "Conexiones Contigo", mediante el cual se destacan las personas que, con su comportamiento, son referentes de las capacidades organizacionales e inspiración para su equipo de trabajo.
- Implementación de planes de desarrollo individual orientados al crecimiento en competencias para nuevos negocios de energía y capacidades organizacionales.
- Actualización de la escuela de liderazgo, centrada en la dimensión "Conciencia de sí mismo al servicio de otro", donde se encuentran vinculados los directivos de la compañía.

Continúa ▼

Mensaje a Nuestros
Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

Trabajadores

Asegurar la seguridad y salud laboral.

Promover la equidad e igualdad de oportunidades.

Promover la diversidad e inclusión.

Promover la conciliación de la vida personal y profesional.

Acciones

- Programa **"Conectado con la vida"** para fortalecer la cultura de seguridad de trabajadores y contratistas.
- Desde el año 2021 contamos con el **Sello PLATA de Equipares**, lo que nos ha permitido promover acciones orientadas a la igualdad de oportunidades en TRANSELCA.
- Programa **"Otras Miradas"**: se han realizado ajustes razonables, tanto a los procesos como a la infraestructura física, lo que ha dado como resultado contar con una persona en condiciones de discapacidad vinculada a TRANSELCA y otra seleccionada, cuyo ingreso se realizará en enero de 2023.
- **Política y acciones de desconexión laboral** (lanzada en diciembre de 2022), con el objetivo de promover espacios de conciliación de vida personal y profesional, dentro de las cuales se destaca el viernes sin reuniones en las tardes y horarios definidos para su realización.

Proveedores

- Cumplimiento de compromisos contractuales.
- Desarrollo y fortalecimiento conjunto a partir de transferencia de capacidades.
- Cumplimiento de compromisos ambientales y sociales, en línea con las mejores prácticas de sostenibilidad.

Acciones

- A través de los contratos con reglas claras y equitativas para el desarrollo de las relaciones comerciales.
- Se desarrolló una herramienta de innovación para la formación y evaluación de las capacidades de lineros, que aumenta la seguridad en el desarrollo de las actividades críticas en el mantenimiento de líneas.
- Desarrollo del programa **"Gestión de Proveedores con Sostenibilidad"** de ISA y sus empresas.



Comunidades

Cercanía, diálogo, escucha de sus expectativas y construcción colaborativa. Desarrollo de alianzas territoriales.

Respeto y promoción de los derechos humanos.

Contribución al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios.

Acciones

- Implementación de programas de intervención social, donde TRANSELCA hace partícipe a la comunidad desde el planteamiento de las iniciativas y fortalece las capacidades de sus trabajadores para que mejoren su calidad de vida.
- Relacionamiento constante con las comunidades indígenas para la convivencia pacífica con la infraestructura eléctrica, la protección y respeto con su cultura y costumbres en el ejercicio de nuestras operaciones.
- Implementación del programa **Conexiones para el Desarrollo** en conjunto con ISA, Intercolombia y los aliados: Fundación Barco y el Programa para las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Junto con alcaldías, comunidades e instituciones educativas de siete municipios de Atlántico y Bolívar, plantean una agenda para mejorar las condiciones materiales, sociales y culturales de sus comunidades. Se realiza a través del acompañamiento y fortalecimiento de capacidades educativas, comunitarias e institucionales en los territorios de influencia. Como resultado, en 2022, los municipios que hacen parte de programa (Luruaco, Clemencia, Sabanalarga, Piojó, Santa Catalina, Villa Nueva, Santa Rosa), construyeron su agenda de desarrollo sostenible para los próximos 20 años.

Indicadores

- Cumplimiento de los objetivos planteados con los grupos de interés por temas.
- EBITDA.
- Inversión en negocios actuales.
- Cumplimiento CAPEX base anual de proyectos.
- Energía no suministrada no programada.
- Cumplimiento avance físico base anual de proyectos.
- Índice de frecuencia de accidentes (propios + contratistas).
- Reducción de emisiones de CO₂e (Ton CO₂e).
- Inversión en nuevos negocios de energía.
- Empleados con desempeño superior.
- Cubrimiento interno de cargos críticos.



Evaluación de la gestión

En TRANSELCA contamos con un tablero de indicadores de máximo nivel, a partir de los cuales se construyen los acuerdos de gestión de desempeño de los trabajadores, alineados a los objetivos y desafíos anuales de la empresa. Tanto los indicadores como la gestión de desempeño de los trabajadores tienen un seguimiento periódico y una evaluación anual.

Cuatro o más veces al año, el Comité de Auditoría evalúa la gestión financiera y de los procesos de la empresa.

Por otra parte, en cuanto a revisiones externas, contamos con las siguientes auditorías:

- **Auditoría Externa de Gestión y Resultados (AEGR):** realiza evaluación dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 142 de 1994, modificada por la Ley 689 de 2001, que le establece la obligación al Auditor de “informar a la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios las situaciones que pongan en peligro la viabilidad financiera de la empresa, las fallas que se encuentren en el control interno, y en general, las apreciaciones de evaluación sobre el manejo de la empresa”.
- **Auditoría AOM:** revisa y analiza el sistema de Costos y Gastos por Actividades y el reporte de Gastos AOM para la vigencia 2021 del Transmisor Nacional TRANSELCA S.A. E.S.P., con el fin de evaluar el cumplimiento de la metodología de reconocimiento de Gastos AOM, establecida en la Resolución CREG 011 de 2009 y el Artículo 3 de la Resolución 024 de 2012 y la Circular CREG 010 de 2017.

Metas a corto, mediano y largo plazo

La estrategia corporativa de TRANSELCA tiene un horizonte definido al año 2030 y está alineada con la estrategia global de Ecopetrol. Se materializa a través de unos indicadores anuales que miden el desempeño de la organización y que agregan valor en tres dimensiones: Al accionista, el impacto social y en el medio ambiente y la vigencia corporativa.

Avances en el logro de las metas

Cada trimestre, la Junta Directiva se reúne para revisar el avance en el logro de los objetivos estratégicos, a través del tablero balanceado de gestión, que permite incluir oportunidades de mejora para su cumplimiento. Asimismo, el desarrollo de iniciativas enfocadas a la generación de valor al accionista, a lo social y medioambiental y a la vigencia corporativa.

Logros

Todo esto generó que la valoración del índice reputacional aumentara un punto, pasando de 4,0, en 2019, a 4,1, en 2022, en una escala de 1 a 5.

Resultados

El estudio de medición de reputación y materialidad realizado por TRANSELCA en 2022, en el cual se les consulta por las expectativas y percepciones sobre la empresa, así como las claves de la construcción y destrucción de la confianza, arrojó los siguientes resultados:

- Los grupos de Interés resaltan de TRANSELCA el relacionamiento respetuoso, las buenas prácticas de comunicación que mantiene con los públicos clave, donde se involucra el diálogo constante, el respeto y la cercanía.
- El talento humano de la organización valora los canales de comunicación por los cuales ha surgido más acercamiento.
- El relacionamiento con la academia se ha fortalecido por medio de los proyectos donde muestran a la empresa cercana y abierta a la escucha activa.
- Las comunidades han percibido un mejor relacionamiento por medio de los programas de intervención social.



Retos

- **Primero la Vida:** mantener resultado con cero fatalidades.
- **Retornos competitivos:** protección y generación de caja.
- **Eficiencias y optimización.**
- **Rentabilidad del portafolio.**
- **Crecer con la Transición Energética:** desarrollo de nuevas energías.
- **Consolidar sinergias con la línea de negocio de transmisión y vías.**
- **Valor con sostenibilidad:** Acelerar esfuerzos en descarbonización.
- **Desarrollo local.**
- **Conocimiento de vanguardia:** Desarrollo/adquisición de tecnología e innovación; valor generado por CT+i.
- **Reskilling:** Desarrollar y fortalecer cinco capacidades clave, que son transición energética, transformación digital, innovación, ejecución y agilidad.

Económico

Tema Material Estrategia adecuada de crecimiento

Dimensión Estratégica

Solidez y crecimiento



Contribuimos a la energía asequible y no contaminante por medio de la prestación del servicio de conexión, que permite a generadores y grandes consumidores conectarse al Sistema Interconectado Nacional. Contamos con un amplio portafolio de generadores con proyectos de fuentes de energía renovable no convencional, principalmente energía solar y eólica.



Generación de empleo estable y de calidad, que prioriza el talento local y regional y favorece el crecimiento profesional de sus trabajadores.



Contribuimos a través del desarrollo de nuevos negocios, como la conexión de parques solares y con las políticas y programas para que la operación de TRANSELCA esté cada vez más articulada con la sostenibilidad.

Enfoque de gestión

Para abordar este asunto material, TRANSELCA hace seguimiento oportuno y continuo del portafolio de proyectos, así como del documento de priorización de proyectos, lo que permite establecer y definir cuáles tienen mayor probabilidad de ocurrencia en el año de interés.

En la gestión de estos proyectos de conexión, en TRANSELCA se aplican las directrices, guías organizacionales y demás normas aplicables a ISA y sus empresas, en especial:

- Directriz Corporativa No 43 -De Crecimiento y Desarrollo de Negocios de ISA y sus Empresas.
- Acuerdo No. 107 - Reglamentación Comité de Negocios.
- Marco General para realizar Ofertas de Conexión.

Adicionalmente, TRANSELCA se ha propuesto extender a sus proveedores y clientes su políticas ambientales y sociales, con el fin de asegurar cada vez más su cadena de valor dentro de su marco de actuación. Para ello, ha diseñado e implementado filtros en relación con indicadores ambientales y sociales, los cuales en primera instancia permiten identificar y reconocer las fortalezas y debilidades de clientes y proveedores en esta materia.

Acciones

Las principales acciones de TRANSELCA para responder a los objetivos de este asunto material corresponden especialmente a evaluar el potencial de los nuevos negocios y aprovechar las oportunidades que se presentan con ECOPETROL como mayor accionista de ISA.

Estos negocios buscan cumplir con el objetivo de crear valor sostenible con rentabilidad, eficiencia, competitividad y crecimiento mediante el cumplimiento de metas anuales de inversión.

Como resultados de estas acciones, TRANSELCA superó las siguientes metas:

	Meta	Logro
2021	20 millones de dólares	126 millones de dólares
2022	25-35 millones de dólares	44, 9 millones de dólares

Impactos

Los impactos del cumplimiento de los objetivos de este asunto material responden al objetivo estratégico de crear valor sostenible y a la vigencia corporativa determinados por las inversiones en:

- Nuevos negocios de energía eléctrica: USD 40 millones a 2030.
- Negocios actuales: USD 19 millones en 2022.
- Negocios y geografías actuales: USD 208 millones a 2030.
- Nuevos negocios de energía: 25 - 30 millones de dólares en 2022.

Evaluación de la gestión

Los principales indicadores de la estrategia adecuada de crecimiento son:

- Inversión en nuevos negocios de energía.
- Inversión en negocio actual.
- Cumplimiento CAPEX base anual proyectos.
- Encuesta de satisfacción con clientes (en 2023 se completará la muestra que será del 78,% de un universo de 70 clientes).
- Indicadores: B2B, que corresponde a las conexiones de otros transportadores.

**Metas a corto, mediano
y largo plazo****Corto:**

- Inversión en nuevos negocios de energía: 25 - 30 millones de dólares.
- Inversión en negocio actual: 19 millones de dólares.
- Cumplimiento CAPEX base anual proyectos: 100 %.

Mediano:

- Inversión en nuevos negocios de energía: 35 - 45 millones de dólares.
- Inversión en negocio actual: 50 millones de dólares.
- Cumplimiento CAPEX base anual proyectos: 100 %.

Largo:

- Invertir 208 millones de dólares en negocios y geografías actuales.
- Invertir 40 millones de dólares en nuevos negocios de energía eléctrica.

Avances en el logro de las metas

- Conexión Parque Eólico Alpha 212 MW Beta 280 MW Cuestecitas 500 kV .
- Conexión Parque Solar Guayepo 400 MW Sabanalarga 500 kV.
- Ampliación subestación El Copey 220 kV.
- Ampliación subestación Ternera 13.8 kV.
- Renovación Contrato de Conexión Caño Limón 230 kV – Caricare 34.5 kV.
- Conexión Parque Solar Nabusimake 99,9 MW Fundación 110 kV.
- SmartValve GCM – Santa Marta 220 kV.
- Conexión PS Portón del Sol 102 MW a subestación Purnio 230 kV.
- SmartValve GCM – Atlántico 220 kV.

Logros

El principal logro de la gestión realizada es acumular, desde el año 2007, inversiones del orden de los 449 millones de dólares, mediante negocios de conexión con generadores, operadores de red y grandes consumidores. Estos proyectos han sido gestionados en los balances de ISA y TRANSELCA.

Reconocimientos

El *know how* de TRANSELCA en el negocio de conexión le ha permitido el reconocimiento y la consolidación como líder integral del negocio B2B Colombia, gracias al trabajo de un equipo integrado y multidisciplinario.

Resultados

Para la vigencia 2022 se lograron proyectos por valor 44,9 millones de dólares:

- Conexión Parque Solar Portón del Sol 102 MW a subestación Purnio 230 kV: 2,91 millones de dólares - Balance ISA.
- Proyecto SmartValve – Atlántico 220 kV: 42 millones de dólares - Balance TRANSELCA.



Proyectos entregados

- Celdas de Ternera 3. 8 kV - AIFINIA: en septiembre de 2022.

Proyectos en ejecución

- Compensación SMARTVALVE 220 kV SANTA MARTA – Ampliación STN.
- Ampliación subestación EL COPEY 220/110/34.5 kV – 100 MVA y 34.5/13.8 kV – 5 MVA.
- Diseño, suministro, montaje, pruebas, puesta en servicio y operación comercial de ampliación de la subestación Fundación 110 kV y una línea circuito sencillo a 110 kV, con una longitud aproximada de 7 km, para la conexión del parque solar Nabusimake 99.9 MW.
- Compensación SMARTVALVE 220 kV ATLÁNTICO – Ampliación STN.

Retos

- Exceder los objetivos de la estrategia 2030.
- Mantener un portafolio de proyectos diversos, en el que se movilicen rápidamente en sus distintas etapas de desarrollo.
- Garantizar los ingresos actuales.
- Conexiones de parques eólicos OFFSHORE (37.000 MW – Seis zonas potenciales: cuatro en La Guajira, uno en Santa Marta y uno en Barranquilla).
- Hidrógeno: excedente de energía, obtención de hidrógeno, almacenamiento de hidrógeno y producción de energía.

Económico

Tema Material Estructura y composición de gobierno corporativo que responde a los retos de la estrategia

Dimensión Estratégica

Buen Gobierno e integridad.



El ejercicio de un buen gobierno corporativo contribuye al objetivo mundial de erradicar la corrupción y las malas prácticas para ayudar a construir una sociedad más justa y pacífica.

Enfoque de gestión

Este asunto material está orientado a mantener y fortalecer las políticas de gobierno y los principios éticos para garantizar la creación de valor sostenible y aumentar la transparencia en la información corporativa.

Además de la Política de Gobierno Corporativo de ISA y sus empresas, TRANSELCA cuenta con su Código de Buen Gobierno, Estatutos Sociales, Manual de Funcionamiento de la Junta Directiva y Manual de Funcionamiento de la Asamblea de Accionistas.

[Anexo: POLITICA GOBIERNO CORPORATIVO ISA Y SUS EMPRESAS.pdf](#)

Acciones

Las acciones y/o estrategias definidas se materializan a través de las reuniones de la Junta Directiva y la Asamblea de Accionistas. Cabe precisar que durante el año 2022 se realizaron 13 reuniones de Junta Directiva, siete extraordinarias y seis ordinarias, y dos Asambleas de Accionistas, una ordinaria y otra extraordinaria.

Indicadores

Plan Financiero y presupuesto.

Impactos:

Con la gestión de la estructura y composición de gobierno se da mayor transparencia a la administración de la compañía para responder a las obligaciones con el Estado.

De otra parte, contribuye a aumentar la confianza de los accionistas sobre la asertividad de las acciones que se ejecutan para asegurarles la generación de valor.

La gestión de este asunto material apalanca la promoción del liderazgo organizacional, que moviliza el rol transformador de la empresa en la sociedad. A través del fortalecimiento de la estructura y el gobierno corporativo, se promueve un liderazgo propositivo y coordinado, como un agente activo en la construcción de política pública, que contribuye al desarrollo de los sectores y los países, mejorando la calidad de vida de las personas.

Evaluación de la gestión:

Cada año, la Junta Directiva realiza su autoevaluación y el resultado es presentado a la Asamblea de Accionistas. Esto permite que los miembros de Junta realicen una reflexión sobre su desempeño y conocimiento en relación con las sostenibilidad económica, social y ambiental de TRANSELCA.

Logros

- Lograr un balance entre habilidades, experiencia y conocimiento de los miembros de Junta Directiva, lo que permitió que se tomaran decisiones asertivas.
- Mantener la independencia respecto de la administración.
- Cumplimiento del cronograma de sesiones de Junta Directiva de acuerdo con lo planeado.

Resultados

- Aprobación del Direccionamiento Estratégico, Metas, Proyectos Remunerados, Informe prevención de LA/FT SIPLA, Seguimiento Estados Financieros, Seguimiento a la Gestión de Riesgos.

Retos

- Identificar a tiempo las oportunidades de negocios.
- Analizar el portafolio de inversiones.
- Hacer frente al relevo de miembros.

Estructura de Gobernanza

El máximo órgano de gobierno de TRANSELCA está conformado por:

La Asamblea de Accionistas.

Junta Directiva como cuerpo.

Miembros de Junta Directiva. GRI 2-9

César Augusto Ramírez, Presidente. GRI 2-11

Juan Manuel Sánchez, Independiente.

Luis Fernando Vergara, Independiente.

Rafael del Castillo Trucco, Independiente.

Olga Patricia Castaño.

GRI 2-13

El comité directivo está conformado por los siguientes cargos

Brenda Rodríguez Tovar, Gerente Financiera.

Roberto García Riascos, Gerente Administrativo.

Carlos Linero Serrano, Gerente de Producción.

Rodolfo Smit Kinderman, Gerente de Negocios B2B Colombia.

Jairo Salazar, Director de Auditoría Interna.

Luis Posada Sánchez, Secretario General.

Ernst & Young Audit S.A.S. Revisoría Fiscal

Melissa Andrea Días Cardona, Revisor Principal.

Darwin Rafael López Charris, Revisor Suplente.



Económico

Tema Material

Identificación, anticipación y preparación ante los desafíos y tendencias

Dimensión Estratégica

Anticipación e Innovación



Con la digitalización y proyectos de innovación, como el cuidado de la vida de contratistas y trabajadores para disminuir la accidentalidad.



Con el desarrollo de los proyectos de innovación y digitalización de TRANSELCA, que impactan la operación de la compañía y optimizan el transporte de la energía eléctrica.



Por medio de los proyectos de cambio climático sobre la infraestructura y reducción de emisiones de SF6, gracias a las inversiones en tecnología para detectar fugas y al plan de mantenimiento de activos.



Con el desarrollo de herramientas de innovación enfocadas en la detección temprana de incendios forestales, que permiten entregar información para la mitigación oportuna de estos eventos.

Enfoque de gestión

La gestión de este asunto está enfocada en el seguimiento de los lineamientos de la Directriz Corporativa 39 para la gestión de innovación de ISA y sus empresas y a la política de Riesgos Corporativa, que nos permite anticiparnos, identificar, evaluar y gestionar las medidas de administración para mitigar los riesgos de la compañía.

Para este propósito, las iniciativas corporativas para hacer la operación más segura y el mantenimiento avanzado son fundamentales, así como las acciones enfocadas en la eficiencia energética, en la reducción de impactos, los programas de impacto social y la respuesta a desafíos ambientales y sociales de las partes interesadas.

Indicadores

Los principales indicadores de este asunto material son:

- Pasar tres propuestas de innovación de la etapa de ideación a proyectos.
- % de digitalización de procesos.

Acciones

Para definir la estrategia de ISA 2030 se realizó un análisis de contexto, en el cual se revisaron las tendencias mundiales en cuanto a nuevos negocios de energía eléctrica, el desarrollo sostenible, la digitalización y la innovación en el negocio, con el fin de afrontar los desafíos y encontrar oportunidades.

A continuación, se resumen las acciones ejecutadas durante 2022:



- **Agenda para el desarrollo de la Capacidad Organizacional Transformación Digital.**

- **Proyectos de innovación aplicados al negocio:**
 - Herramienta DLR Dynamic Line Rating.
 - Detección temprana de incendios forestales.
 - Inspección termográfica con acceso remoto de subestaciones.
 - Atención Remota de Subestaciones (ARS).
 - VRLAB: un espacio de formación inmersiva para transformar el aprendizaje.

- **Desarrollo de nuevas capacidades en los trabajadores y contratistas:**

- Fortalecimiento conjunto a partir de transferencia de capacidades.

- **Protección de la vida en la ejecución de algunas actividades críticas en el mantenimiento de líneas:**

- Con el proyecto de detección de robo de angulería, se despliega la tecnología “El cuidado de la infraestructura”, que permite mitigar riesgos para salvaguardar la vida de las comunidades aledañas a la zona de influencia de la compañía.

- **Mitigación de emisiones de gases efecto invernadero generados por la operación:**

- Reducción de emisiones de SF6 y pronóstico de fugas.
- Impacto de cambio climático sobre la infraestructura.
- Implementación de tecnología amigable con el medio ambiente.

Impactos

Social

- Con la implementación de programas que buscan la disminución del índice de accidentalidad de trabajadores y contratistas en el desarrollo de sus actividades.
- Desde el desarrollo de los proyectos de innovación alineados a la protección del medio ambiente y reducción de gases efecto invernadero.
- Con el proyecto de innovación VRLAB, que es un espacio de formación inmersiva para transformar el aprendizaje.

Ambientales

- Reducción de emisiones de SF6 y pronóstico de fugas.
- Impacto de cambio climático sobre la infraestructura.
- Con el proyecto 'Detección de hurto de angulería'.

Evaluación de la gestión:

Cada dos meses, en la Junta Directiva, se hace seguimiento a los riesgos estratégicos, así como también en otras instancias de la organización como grupos primarios, comités de gerencia y comités de innovación. Asimismo, este asunto material es evaluado a través del seguimiento a los resultados de los indicadores del tablero balanceado de gestión.

Metas a corto, mediano y largo plazo

Largo plazo: definición de las metas de la estrategia 2030, en la cual se han trazado iniciativas que apuntan a la innovación y a la transformación digital.

Corto plazo: fortalecer la cultura y las alianzas para la innovación, con la academia y otras empresas.

Mediano plazo: definición del escalamiento de proyectos de innovación con un mayor nivel de madurez.

Logros

La percepción de mejora en la cultura de la innovación de la compañía y un mayor reconocimiento sobre la capacidad de innovación, donde se destaca el proyecto de formación inmersiva con el uso de tecnologías 4R, cuyo caso de uso ha sido reconocido en ferias de transformación digital.

Avances en el logro de las metas

Madurez con éxito en algunos proyectos que estaban en la fase de ideación y realización de pruebas de concepto. Están proporcionando datos para crear análisis y otros posibles casos de uso.

Resultados

En el desarrollo de la capacidad de transformación digital, se destacan los siguientes resultados:

- **Dimensión Robótica:** durante el año 2022 se desarrollaron 18 automatizaciones que representan una eficiencia 3.600 horas al año, quedando un acumulado total de 72.000 horas al año.
- **Dimensión trabajo del futuro:** entre las tecnologías implementadas que conforman el trabajo del futuro se destacan low-code y la herramienta PowerApps, en la cual se desarrollaron las aplicaciones:
 - Reserva de parqueaderos.
 - Atenea.
 - Chronos.
- **Dimensión de transformación cultural:** se desarrolló la Feria de Transformación Digital entre el 25 y el 27 de octubre. Se destacó la participación de TRANSELCA con el proyecto VRLAB, espacio de formación inmersiva para transformar el aprendizaje.

Dentro de la estrategia del grupo empresarial, TRANSELCA contribuyó en la construcción, emisión y participación de las cápsulas de información denominadas 15'SoyDigital. También se desarrolló el programa Digital Lab, dando formación en temas de Analítica, Power BI y listas de Sharepoint. Se contó con 27 participantes en estas sesiones.

Retos

- Seguir fortaleciendo la cultura de innovación.
- Incrementar el uso de los ecosistemas de innovación y alianzas.
- Fortalecer la vigilancia del entorno para capturar señales que permitan mitigar riesgos oportunamente o aprovechar oportunidades.
- Fortalecer la estructura organizacional al servicio de la innovación.

Principales actividades para la formación y promoción en innovación

- Para intensificar la digitalización en los procesos de negocio durante el año 2022, TRANSELCA se enfocó en la utilización de asistentes digitales en tareas repetitivas, en las cuales se consume gran cantidad de tiempo. Como resultado, se logró una eficiencia de aproximadamente 91 mil horas mediante 67 automatizaciones.
- Se aprovechó el potencial que ofrecen las aplicaciones low-code, como Power aplicaciones, para implementar rápidamente soluciones tecnológicas que faciliten las actividades y flujos manuales que se desarrollan en el día a día de los procesos.
- Se implementaron reportes de analítica descriptiva para los diferentes procesos, mediante el desarrollo de tableros de Power BI.

Ambiental

Tema Material Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático

Dimensión Estratégica

Contribución proactiva a los desafíos globales ambientales.



Acciones para mejorar la eficiencia energética en la organización, además de reducir la huella de carbono en productos, servicios y procesos. Creación de metas para reducir las emisiones de carbono y compensación para lograr la neutralidad.



Miembro de la Alianza Sector Eléctrico Colombiano Carbono Neutral (ASECN). Estas acciones contribuyen a mantener o disminuir la temperatura media global y la disminución de la frecuencia e intensidad de fenómenos meteorológicos extremos, como olas de calor, sequías e inundaciones, así como la degradación de hábitat y extinción de especies.

Enfoque de gestión

Como respuesta a las necesidades y prioridades actuales en materia de sostenibilidad ambiental a nivel mundial, las partes interesadas han otorgado mayor prioridad a este asunto material en el ejercicio de diálogo reciente (2022).

Aunque el impacto de TRANSELCA en materia de cambio climático no es significativo, la compañía, a través del programa Conexión Jaguar y como parte de ASECN, conformada por empresas del sector eléctrico, XM y el Ministerio de Minas y Energía, contribuye de forma conjunta y voluntaria al logro de las metas que permitan alcanzar el carbono neutralidad de las actividades del Sistema Interconectado Nacional (SIN) antes del 2050.

Esta alianza está alineada con los compromisos adquiridos por el Estado colombiano en lo referente a implementar acciones para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y alcanzar el carbono neutralidad en ese año.

Indicadores

- Indicadores con enfoque de ecoeficiencia (disminuir el consumo de agua y energía).
- Indicadores con enfoque de cambio climático (disminuir las emisiones de hexafluoruro de azufre - SF6).
- Indicador Docusing, para medir el consumo de papel.

Acciones

Las acciones de la compañía para disminuir los riesgos de emisión de gases efecto invernadero están acompañadas de inversión en tecnologías, programas de sensibilización y capacitación, establecimiento de metas en eficiencia en el uso de los recursos: energía, agua, papel, así como en disminuir la emisión de CO₂ en el transporte de los trabajadores de la compañía.

Para lograr estos objetivos, TRANSELCA en 2022 realizó las siguientes actividades:

- Formulación del Plan Integral de Cambio Climático Empresarial (PIGCCe).
- Cálculo y verificación de emisiones de GEI.
- Preparación del Reporte de Sostenibilidad.
- Aplicaciones, como AppiMotion, para disminuir las emisiones de CO₂ a causa del transporte de los empleados.
- Se habilitó para nuestros trabajadores una línea de crédito para compra de vehículos amigables con el medio ambiente, con tasas preferenciales y mayores montos. Del total de créditos otorgados para compra de vehículo, el 40 % optó por la compra de carros híbridos y/o eléctricos, estimulando la movilidad sostenible y la reducción en el uso de combustibles fósiles.
- Instalación de medidores en equipos para monitorear en línea las fugas del SF₆.
- En 2022, se realizó el primer piloto de control de gas SF₆ en Cartagena. A partir de los resultados, se definirá cuándo se debe implementar.

Impactos

Los impactos identificados para este asunto material están relacionados más estrechamente con las emisiones de SF₆.

No obstante, la compañía ha invertido en tecnologías de punta para prevenir y gestionar este riesgo, como lo es el uso de la cámara que permite ver las fugas de este gas en los diferentes activos de la compañía. GRI 2-25

Evaluación de la gestión

La evaluación de este asunto material se realiza a través de auditorías internas de manera periódica, la auditoría de certificación del Sistema Ambiental que se hace anualmente y con la certificación de Carbono Neutro emitida por ICONTEC.

Metas a corto, mediano y largo plazo

- La meta total de reducción de CO₂ a través del programa de Conexión Jaguar es 81.114 en 2022 y de 71.288 en 2023.
- La meta de reducción de CO₂ a través de reducción de impactos es de 3.114 en 2022 y de 1.288 en 2023.

Avances en el logro de las metas

Durante los últimos periodos, TRANSELCA ha logrado compensar sus emisiones para llegar a carbono neutro con la compra bonos de carbono.

Logros

- Participar activamente en la Alianza Sector Eléctrico Colombiano Carbono Neutral (ASECN).
- Alcanzar el carbono neutralidad por más de dos años a través de la medición de la huella de carbono.
- Con la aplicación de AppiMotion logramos disminuir en 59,8 toneladas las emisiones de CO2.
- En 2022, cuatro trabajadores se beneficiaron de la iniciativa para promover la movilidad con energías limpias.

Retos

- Encontrar más aliados que se vinculen al programa de **Conexión Jaguar**, con el fin de ampliar el impacto ambiental al disminuir las emisiones por fugas en equipos de hexafluoruro de azufre (SF6).

Resultados (indicadores GRI)

Emisiones de GEI alcance 1 y 2. 305-1; 305-2	Unidad de medida	2021	2022
Emisiones alcance 1	TonCO2eq	3.141,3	2.240,7
Cobertura emisiones alcance 1	%	100	100
Emisiones alcance 2 basadas en ubicación	TonCO2eq	114,17	61,16
Cobertura emisiones alcance 2 basadas en ubicación	%	100	100
Total de emisiones	TonCO2eq	3.255,5	2.301,9

Par el alcance 1, las fugas de SF6 representaron el 78 % de las emisiones de CO2, expresadas en toneladas equivalentes. En segundo lugar, se observó que las recargas del refrigerante R410A fueron de 395,69 Ton eCO2 (18 % del total de alcance 1). Estas dos situaciones son el 95 % de las emisiones alcance 1 de TRANSELCA.

Ambiental

Tema Material Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades

Dimensión Estratégica

Contribución proactiva a los desafíos ambientales globales.



TRANSELCA promueve la transmisión de energía no contaminante a través de las estrategias de ahorro en el consumo de recursos naturales y la ejecución de proyectos de innovación, principalmente.



TRANSELCA desarrolla y declara las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a través de los reportes anuales contruados bajo la metodología GRI. Adicionalmente, desde 2019 adquiere bonos de carbono certificado para compensar los impactos ambientales a la atmósfera.

Enfoque de gestión

TRANSELCA cuenta con dos políticas dedicadas a la gestión de impactos ambientales asociados a las actividades:

- Política ambiental aprobada por la Junta Directiva de ISA, que declara los principios orientadores de la gestión ambiental de ISA y sus empresas con el desarrollo sostenible.
- Política de gestión de activos aprobada por la Junta Directiva de ISA, que define la visión integrada del ciclo de vida de los activos, donde se garantiza la prestación de los servicios con calidad y eficiencia, involucrando el equilibrio con el medio ambiente y las comunidades.

De otra parte, TRANSELCA cuenta con el Departamento de Gestión Ambiental, articulado en la Dirección de Planeación Corporativa, cuyo equipo de trabajo se ocupa de planificar y ejecutar actividades que buscan fomentar una cultura organizacional alrededor de los temas bióticos, abióticos y sociales.

Con la adopción y mantenimiento, desde 2018, de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) basado en la ISO 14001:2015 y con alcance a todas las instalaciones, TRANSELCA ha desarrollado las mejores prácticas para las actividades que se adelantan en las fases del ciclo de vida de los activos.

Por su parte, a través del Sistema de Gestión de la Información Ambiental (SITCO), la compañía documenta y/o actualiza los datos generados en el marco de la gestión ambiental.

Este sistema facilita el acceso a la información y la toma de decisiones por parte de los líderes, de forma que les permita orientar el SGA, Sistema de Gestión Ambiental

El SGA es para TRANSELCA el instrumento clave para definir los planes de formación, donde se prioriza la gestión de residuos peligrosos, aspectos ambientales en procesos, uso eficiente de recursos, entre otros, aprovechando los diferentes medios disponibles: charla magistral, e-cards, formaciones virtuales, entre otros.

Anexos:

- [Política Ambiental ISA.](#)
- [Política Gestión Activos ISA.](#)

Acciones

- Actualización de estudios de impacto ambiental en aquellos activos licenciados.
- Definición de nuevas estrategias para atender impactos ambientales identificados.
- Avances en la construcción del documento, que estará terminado para el primer semestre del 2023.
- Aplicación de optimizaciones en el uso de recursos naturales, compensación de la huella de carbono, desarrollo de nuevos negocios, entre otros.
- Adopción y mantenimiento de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) basado en la ISO 14001:2015 con alcance a todas las instalaciones. A través de este sistema, se han desarrollado las mejores prácticas para las actividades que se adelantan en las fases del ciclo de vida de los activos.

Indicadores

Los principales indicadores que se emplean para valorar la gestión de impactos ambientales asociados a las actividades se resumen así:

- **Compensaciones forestales:** cumplimiento de las actividades de compensación de árboles ordenadas por las autoridades ambientales.
- **Caracterizaciones STARD:** evaluación de los sistemas de tratamiento de agua residual en las subestaciones.
- **Cumplimiento requisitos legales:** seguimiento al cumplimiento de los compromisos y obligaciones suscritos por TRANSELCA.
- **Procesos sancionatorios activos:** monitoreo sobre el avance de los procesos sancionatorios ambientales que tiene asignados TRANSELCA.
- **Gestión social:** avance de las actividades de gestión social planificadas.

Estos indicadores son valorados de forma trimestral a través de los ejercicios de revisión por parte de la Dirección, según está definido en el Sistema Integrado de Gestión de TRANSELCA.

Anexo: Aporte TRANSELCA - ISA2030



Impactos:

TRANSELCA identifica, valora y gestiona todos los impactos ambientales de sus operaciones en el ciclo de vida de los activos. Por tanto, promueve controles operacionales para restringir la ocurrencia de aquellos impactos negativos y promueve impactos positivos para aumentar el bienestar en el territorio.

Estado

Para responder con diligencia al marco regulatorio de Colombia en materia ambiental, TRANSELCA cuenta con un instrumento de registro y gestión de requisitos legales y compromisos, lo que permite documentar todas sus acciones y facilitar así el entendimiento y relacionamiento con las autoridades.

Comunidades

Dada la naturaleza del negocio de TRANSELCA, su operación convive estrechamente con algunas comunidades del territorio. Por esta razón, desarrolla procesos de participación comunitaria para fomentar la convivencia segura y pacífica con la infraestructura. Adicionalmente, cuenta con un instrumento que le permite documentar las interacciones que se dan con representantes de las comunidades.

Evaluación de la gestión

La Alta Dirección de TRANSELCA hace seguimiento trimestral a una batería de indicadores que le permiten entender el comportamiento del escenario en materia de gestión ambiental. Estos indicadores son: compensaciones forestales, caracterizaciones STARD, cumplimiento requisitos legales, procesos sancionatorios activos y gestión social.

Adicional a esto, la certificación ICONTEC para dicha norma contribuye al cumplimiento de este compromiso, que busca mantener las condiciones favorables para gestionar impactos ambientales en cualquier actividad que desarrolle la compañía.

- Estándar internacional (ISO 14001, JIS Q 14001, EMAS certificación).
- Verificación/auditoría/certificación por un tercero independiente especializado.
- Verificación/auditoría/certificación por especialistas internos.



Metas a corto, mediano y largo plazo

Corto Plazo:

- Ahondar la transformación digital en la gestión de la información ambiental que generan los diferentes equipos de trabajo.
- Promover inversión social en el marco de los nuevos proyectos que desarrolla la compañía.
- Gestionar la certificación del inventario GEI.

Mediano Plazo:

- Gestionar los procesos sancionatorios activos.
- Potenciar el programa corporativo Conexiones para el Desarrollo, llevándolo a más comunidades que cumplan con los criterios establecidos.
- Fortalecimiento del equipo de trabajo ambiental.
- Definición de nuevas metas de reducción en el consumo de recursos naturales.
- Aumento del número de comunidades con procesos de información y participación comunitaria.
- Continuar con el programa corporativo **Conexión Jaguar**.

Largo Plazo:

- Integrar tecnologías más limpias y procesos constructivos más ecoeficientes para el desarrollo de los proyectos que lidera TRANSELCA.

Avances en el logro de las metas

TRANSELCA ha venido empleando nuevas tecnologías para la captura y procesamiento de datos ambientales para direccionar las acciones necesarias en la gestión de los asuntos involucrados.

Avances en la apropiación de la cultura organizacional para el fomento del cuidado de los recursos naturales, comprensión de las dinámicas sociales del territorio y la gestión de riesgos.



Resultados indicadores GRI

A continuación, se reportan los indicadores GRI que dan cuenta de la gestión del recurso hídrico, tanto en la captación como en el consumo y los vertimientos.

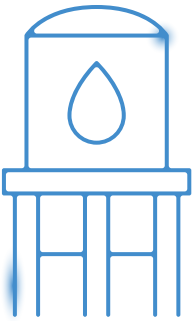
Consumo de agua

El consumo de agua de TRANSELCA corresponde a las labores administrativas, aseo, funcionamiento de unidades sanitarias, mantenimiento de zonas verdes y lavado de líneas y subestaciones.

En cuanto a la metodología de cálculo, los datos se toman directamente de las facturas de agua de cada subestación y/o instalación, consolidándose en una hoja de trabajo para generar información. Los valores vienen directamente en metros cúbicos (m3).

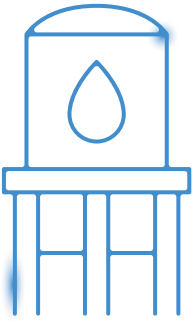
Se excluyen del cálculo las subestaciones DRU, TGJ y TCG, debido a que reciben el líquido directamente de las plantas a las que se encuentran emplazadas.

Captación de agua en todas las zonas



	2021	2022
Agua superficial	0m3	0m3
Agua subterránea	0m3	0m3
Agua marina	0m3	0m3
Agua producida (Acueducto/PTAR)	0m3	0m3
Agua de terceros	18.562,2m3	17.889,2m3
Total agua captada	18.562,2m3	17.889,2m3

Captación de agua en zonas con estrés hídrico



	2021	2022
Agua superficial	0m3	0m3
Agua subterránea	0m3	0m3
Agua marina	0m3	0m3
Agua producida (Acueducto/PTAR)	0m3	0m3
Agua de terceros	18.562m3	17.889,2m3
Total agua captada	0ml	0ml

Captación de agua en zonas con estrés hídrico

Se destaca que la ubicación de las subestaciones de TRANSELCA, desde donde se obtienen los datos de consumo de agua, están ubicadas en zonas con un Índice Alto o Muy Alto de vulnerabilidad al desabastecimiento hídrico en condiciones hidrológicas promedio (definición en el Estudio Nacional del Agua, 2018 del IDEAM), por lo que los retos en materia de optimización en la gestión del recurso se encuentran implícitamente ligados a la condición del estrés hídrico.

Instalaciones en zonas con estrés hídrico



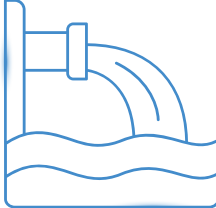
	COM Barranquilla	COM Cartagena	COM Valledupar	Sede técnica + Sede administrativa	Cantidad de activos reportados
Agua superficial	0	0	0	0	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0
Agua marina	0	0	0	0	0
Agua producida	0	0	0	0	10
Agua de terceros	5839	604	3.492,0	6.169,2	10
Consumo total de agua	5839m3	604m3	3.492,0m3	6.169,2m3	10

*COM: Centro de Operación y Mantenimiento

Los activos reportados corresponden a las subestaciones Nueva Barranquilla (NBQ), Sabanalarga (SAC), Santa Marta (STM), Ternera (TER), El Copey (COP), Cuestecitas (CUC), Fundación (FUN), Valledupar (VAL), Sede técnica en Soledad y Sede administrativa en Puerto Colombia. Se excluyen del cálculo las subestaciones Drummond (DRU), Termoguajira (TGJ) y Cartagena (CTG) debido a que reciben el líquido directamente de las plantas a las que se encuentran adjuntas.

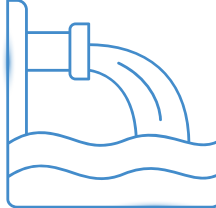
En relación con el estrés hídrico, se interpretó que es equivalente con la variable Índice de vulnerabilidad al desabastecimiento hídrico (IVH), citada en el Estudio Nacional del Agua, 2018 (IDEAM). En ese sentido, se ubicaron las subestaciones en el mapa dispuesto por la entidad para unas condiciones hidrológicas promedio.

Vertidos de agua

Vertimiento de agua en zonas de estrés hídrico		2021	2022
	Agua superficial	0m3	0m3
	Agua subterránea	0m3	0m3
	Agua marina	0m3	0m3
	Agua de terceros	0m3	0m3
	Agua de terceros trasvasada	0m3	0m3
	Total, de agua vertida	0m3	40.5m3
	Total, de agua vertida	0MI	0.04MI
Cobertura de datos		100%	100%

*Los datos reportados corresponden a 6 activos de la organización.

GRI 306-1

Vertidos de agua por tipo de tratamiento en zonas de estrés hídrico		2021	2022
	Vertidos de agua sin tratamiento	0m3	0m3
	Vertidos de agua con tratamiento primario	0m3	0m3
	Vertidos de agua con tratamiento secundario	0m3	40.5m3
	Vertidos de agua con tratamiento terciario	0m3	0m3

*Los datos reportados corresponden a 6 activos de la organización.

Metodología de cálculo

Los activos que generaron aguas residuales en TRANSELCA para el año 2022 corresponden a Termocartagena (TCG), El Copey (COP), Fundación (FUN), Nueva Barranquilla (NBQ), Sabanalarga (SAC) y Termoguajira (TGJ). Dado que fueron las únicas instalaciones objeto de la gestión de efluentes líquidos, estos representan el 100 % de la cobertura de TRANSELCA.

TRANSELCA cuenta con sistemas de filtro anaerobio de flujo ascendente (FAFA) en las instalaciones citadas, desde las cuales se hace tratamiento secundario de los efluentes líquidos. Finalmente, los datos de aguas residuales entregadas al gestor externo son aportadas en metros cúbicos (m3).

Energía GRI 302-1; 302-2.

En las siguientes tablas se reporta el consumo de energía dentro y fuera de la organización, así como la intensidad energética y las metas de ecoeficiencia.

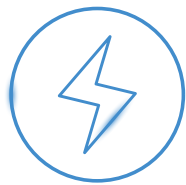
Consumo de energía		2021	2022
	Consumo de ACPM	585,13MWh	635,01MWh
	Consumo de gasolina	468.86MWh	433,39MWh
	Consumo de gas natural	0MWh	0MWh
	Consumo de GNV	0.03MWh	0.01MWh
	Consumo de Carbón	0MWh	0MWh
	Consumo total de combustibles no renovables	0MWh	1.068,41MWh
	Consumo total de combustibles renovables	0MWh	0MWh
	Consumo total de electricidad no renovable comprada	562,41MWh	544,53MWh
	Consumo total de vapor / calefacción / refrigeración y otras energías no renovables compradas	0MWh	0MWh
	Consumo de energía de fuente hidráulica comprada o generada	0MWh	0MWh
	Consumo de energía de fuente fotovoltaica comprada o generada	0MWh	0MWh
	Consumo de energía de fuente eólica comprada o generada	0MWh	0MWh
	Consumo de energía de otras fuentes renovables compradas o generadas	0MWh	0MWh
	Consumo total de energía renovable	0MWh	0MWh
	Consumo total de energía no renovable	1.616,43MWh	1.612,94MWh
	Consumo total de energía interno	1.616,43MWh	1.612,94MWh
	Costo total del consumo de energía interno	933.202.756COP	1.152.372.087COP
	Costo total del consumo de energía interno	201.484,3USD	239.568,44USD
	Porcentaje del gasto operativo total del consumo de energía	0%	0%

Consumo de energía

Variación

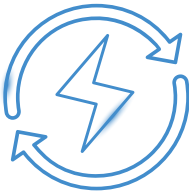
Número de activos reportados para el año de reporte

La siguiente tabla explica las causas de la variación en el consumo de energía dentro de la organización:



Consumo de ACPM	Hubo un aumento del 8,5 % relacionado con la entrada en operación de vehículos nuevos de terceros que presionaron el indicador.	13
Consumo de gasolina	Hubo una disminución del 7,6 %, que se explica por la salida de algunos vehículos de terceros que prestaban servicios a TRANSELCA	13
Consumo de gas natural	N/A	
Consumo de GNV	Se logró una disminución del 65 % del GNV por la salida un parque automotor.	13
Consumo de Carbón	N/A	
Consumo total de combustibles no renovables	N/A	13
Consumo total de combustibles renovables	N/A	13
Consumo total de vapor / calefacción / refrigeración y otras energías no renovables compradas	N/A	13
Consumo de energía de fuente hidráulica comprada o generada	N/A	13
Consumo de energía de fuente fotovoltaica comprada o generada	N/A	13
Consumo de energía de fuente eólica comprada o generada	N/A	13
Consumo de energía de otras fuentes renovables compradas o generadas	N/A	13
Consumo de energía de otras fuentes renovables compradas o generadas	N/A	13
Consumo total de energía renovable	N/A	13
Consumo total de energía no renovable	Se explica para cada corriente	13
Consumo total de energía interno	Se explica para cada corriente	13
Costo total del consumo de energía interno	Depende de las tarifas de las empresas de servicios públicos	
Costo total del consumo de energía interno	N/A	
Porcentaje del gasto operativo total del consumo de energía	N/A	

Los factores de conversión empleados para este reporte fueron los de UPME, 2018. Calculadora de emisiones - UPME. http://www.upme.gov.co/calculadora_emisiones/aplicacion/calculadora.html 302-1

 Metas de energía renovable	KPI -						
	Año base	Año de inicio	Año objetivo	Numerador métrico	KPI - año base	KPI - año objetivo	
Metas producción energía renovable	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Se proyectó reducir 89.845,65 KWh de la energía comprada no renovable, de tal manera que el consumo de energía al 2022 fuera igual a 509.125,35 KWh. GRI 302-3 El indicador GRI 302- 3 no aplica dado que TRANSELCA no es generador de energía.
Metas consumo energía renovable	2018	2019	2022	89.845,65	598.971	509.125,35	

Fuera de la organización

Consumo de energía externa. GRI 302-2 No se consideran consumos de energía significativos del alcance 3.

Metodología

La metodología utilizada para realizar el cálculo está basada en la UPME, 2018. Calculadora de emisiones - UPME. En el siguiente enlace se puede ampliar esta información:
http://www.upme.gov.co/calculadora_emisiones/aplicacion/calculadora.html

Biodiversidad

En relación con la biodiversidad, la operación de TRANSELCA no genera un impacto significativo sobre los ecosistemas. Sin embargo, al ser una empresa de ISA, se compromete con la estrategia 2030, que integra la creación de valor sostenible y en su componente ambiental, se propone realizar una gestión integral de la biodiversidad, con diseños y métodos constructivos para minimizar impactos en el ambiente y la biodiversidad, además de las contribuciones a través del programa de conexión.

Exposición y evaluación de la biodiversidad

Centros de operaciones

Reporte consolidado

Reporte consolidado

Ubicación geográfica

Parque Nacional Natural Sierra Nevada de Santa Marta, ubicado en el departamento del Magdalena a nivel del mar, entre los ríos de Don Diego y Palomino, abarcando un sistema montañoso que incluye diferentes pisos térmicos.

Por el tiempo de construcción de las líneas de transmisión de propiedad de TRANSELCA, la vegetación presente en su mayoría son adultos y en la organización solo se intervienen los individuos vegetales con riesgos de incumplir las distancias de seguridad. Por lo anterior, la intervención es mínima.

Tierras subsuperficiales y subterráneas

No se tiene estudios con las características de las tierras, dado a que la línea de transmisión se encuentra en la etapa de operación.

N/A

Posición con respecto al área protegida

TRANSELCA cuenta con 16 torres que soportan dos conductores con un nivel de tensión de 220 kV.

La infraestructura (torres y conductores) solo es intervenida para actividades de mantenimiento.

Tipo de operación

Líneas de transmisión y conductores.

N/A

Tamaño del centro de operaciones en hectáreas u otra unidad si corresponde

48

La infraestructura (torres y conductores) solo es intervenida para actividades de mantenimiento. Esta área corresponde a la distancia de los vanos entre torres (15,1 km) por 32 metros de servidumbre.

Valor de la biodiversidad, caracterizado por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida

No se tiene estudios con las características de las tierras, dado a que la línea de transmisión se encuentra en la etapa de operación.

N/A

Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido

No se tiene estudios con las características de las tierras, dado a que la línea de transmisión se encuentra en la etapa de operación.

N/A

Sumatoria de activos en operación y construcción durante el año de reporte

	Reporte consolidado	Observaciones
Número de circuitos en operación	48	Estos circuitos pertenecen a las líneas de transmisión con nivel de tensión de 220 kV, 110 kV y 34.5 kV. En esta sumatoria no están incluidas la subestaciones.
Número de circuitos en construcción	0	Para el periodo 2022, TRANSELCA no realizó la construcción de nuevas líneas de transmisión eléctrica.
Número de sitios de subestaciones en operación (si una SE tiene diferentes patios, sólo se cuenta una vez)	12	Adicionalmente, tenemos dos patios en las subestaciones Chinú y Cerromatoso.
Número de sitios nuevos de subestaciones en construcción	0	Para el periodo 2022 no se construyeron nuevas subestaciones. Sin embargo, se realizaron ampliaciones en los patios de conexión de las subestaciones El Copey y Santa Marta.
Número de sitios en arriendo	2	Subestaciones Gecelca 3 y Termoguajira.
Total	62	Esto representa la sumatoria de los circuitos en operación, construcción y arriendos.

Cumplimiento legal

A continuación, se presenta la información sobre la inversión de TRANSELCA en relación con el cumplimiento de los compromisos legales.

Línea de inversión	Destinación	Actividad	Observaciones	Monto
Inversión en gestión ambiental legal	Inversión en licenciamiento de proyectos (valor de estudios, incluye costo de seguimiento y control de autoridades ambientales)	Integración licencias ambientales y actualización PMA	CAPEX	\$361.143.353
Gasto en gestión ambiental legal	1. Inversión en trámites ambientales. 2. Otras inversiones (gastos administrativos).	a. Pago a autoridades ambientales y fluviales. b. ICA's. c. Gestión forestal. d. Ruido e. Asesoría legal ambiental. f. Gestión RESPEL. g. Gestión aguas residuales. h. PGRD.	OPEX	\$853.454.537,9

Logros

- **Acercamiento con las comunidades indígenas de La Guajira**, a través del conocimiento de su cultura Wayúu y del reconocimiento de sus asuntos importantes, el calendario y la estructura de su gobierno para **fomentar la convivencia pacífica con la infraestructura**.
- A corte de 2021, **logramos el 83,4 % (983) del indicador de efectividad** en el cierre de compromisos temporales, de un total de 1.179.
- **TRANSELCA cuenta con certificado ISO 14001:2015**, vigente para las instalaciones de TCG, FUN, SAC, TGJ y Sede Administrativa.

Resultados

- Consolidación de espacios de reunión anuales con líderes y comunidades del área de influencia de los activos eléctricos de TRANSELCA, con licencia ambiental o equivalentes.
- Ampliación paulatina del programa de información y participación comunitaria a nuevas comunidades vecinas de otros activos eléctricos de TRANSELCA.
- Gestión eficaz de los compromisos adquiridos con autoridades ambientales y comunidades.
- Fomento de la cultura organizacional sobre la importancia de gestionar los impactos ambientales.
- Espacio trimestral con la Alta Dirección para discutir y direccionar el avance de los asuntos ambientales de TRANSELCA.
- Definición sobre la certificación del inventario GEI.

Retos

Gestión de riesgos ambientales, relacionamiento con nuevas comunidades con prácticas y costumbres particulares y legislación ambiental dinámica.

Contar con un manual de relacionamiento con las comunidades indígenas que están en las áreas de influencia de la infraestructura.

Oportunidades

Integración de información ambiental entre ISA y sus empresas bajo una misma herramienta con acceso a datos particulares de un territorio dado.

Inicio del programa corporativo Conexión Desarrollo.

Social

Tema Material Seguridad y salud en el trabajo para los empleados directos e indirectos

Dimensión Estratégica

Atracción, desarrollo y cuidado del mejor talento.



Aportamos a este objetivo promoviendo acciones para salud, seguridad y bienestar en los trabajadores directos e indirectos de la organización.

Enfoque de gestión

En TRANSELCA, la seguridad y salud en el trabajo está edificada a través de dos políticas: una de ellas está alineada con ISA y sus empresas y, adicionalmente, cuenta con una declaración de política de seguridad y salud en el trabajo, en el marco del negocio de transporte de energía y el sistema de gestión propio.

La relevancia de este asunto material responde a la naturaleza del negocio de TRANSELCA, dado el significativo número de trabajadores (directos e indirectos) que desempeña responsabilidades laborales de alto riesgo físico y psicosocial.

Para abordar este asunto, TRANSELCA puso en marcha el programa "**Conectados con la vida**", el cual busca mejorar el nivel de madurez de la cultura de seguridad en la empresa. Para las actividades de alto riesgo, como trabajo en alturas, en espacios confinados y trabajos eléctricos, TRANSELCA realiza actividades dentro del programa "**SÚMATE**", que cuenta con acciones para la gestión integral de salud, que extiende la promoción de hábitos de autocuidado fuera del ambiente laboral.

Para abordar el riesgo psicosocial, la compañía trabaja a través de políticas y programas que buscan el equilibrio entre la vida personal y profesional.

El proceso para gestionar estos riesgos se surte en diferentes niveles:

- Conocimiento y experiencia de los cargos directivos.
- Validación con los equipos de trabajo.
- Conocimiento de la experiencia de empresas del sector.

Acciones

Dadas estas circunstancias, la compañía dedica sus mayores esfuerzos para contar con una operación segura para sus colaboradores y contratistas.

Las principales acciones de TRANSELCA, para lograr que la operación se ejecute en un ambiente seguro, están basadas en varias estrategias:

- Capacitaciones periódicas a todos los trabajadores y contratistas involucrados en trabajos de riesgo.
- Diferentes protocolos de seguridad, que tienen como objetivo identificar riesgos previos a cada trabajo, como COVID, altura y eléctrico.
- Políticas corporativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y exigencias contractuales.
- Programas de bienestar laboral.
- Campañas de sensibilización sobre el cuidado de la vida dentro del programa **“Conéctate con la vida”**.
- Programas de mantenimiento preventivo.
- Encuentro con proveedores.
- Inversión en equipos de tecnología para mantenimientos y operación segura, como software de seguimiento a contratistas.
- Reporte de incidentes y ejercicio de lecciones aprendidas.
- Habilitación de jefes de trabajo.

Para rastrear la efectividad de las acciones tomadas, TRANSELCA avanza cada año en la exhaustiva revisión de los procesos. Con Ecopetrol, como mayor accionista de ISA, ha fortalecido sus procesos de auditoría interna a través de la implementación del Sistema SOX, el cual está soportado en la evidencia para mejorar la trazabilidad.

Todas las iniciativas y programas que se ejecutan en relación con este tema material son evaluadas a través del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado por cuatro trabajadores en representación del empleador y cuatro en representación de los trabajadores. Esto se lleva a cabo con el fin de hacer seguimiento y validar los procesos establecidos para favorecer una operación segura para las personas. GRI 403-1.

Indicadores

La efectividad de estas medidas ha dado como resultado una operación segura y confiable para el equipo humano de TRANSELCA, que se puede validar con los siguientes indicadores:

- Indicadores de accidentalidad (frecuencia, severidad).
- Liderazgo en SST.
- Madurez del nivel de cultura de seguridad.

Impactos

En la calidad de vida de los trabajadores: con la gestión de actividades para prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo, enfermedades de origen común o laboral y generando una cultura de autocuidado.

Desarrollo de proveedores: se promueve su crecimiento en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, así como en el cuidado de la salud de sus trabajadores en la prestación de servicios a la empresa.

Evaluación de la gestión

- Auditorías internas y externas.
- Revisiones gerenciales.
- Seguimiento a programas de gestión de SST.
- Seguimiento de mecanismos de participación (COPASST).

Metas a corto, mediano y largo plazo

- Disminución de accidentalidad.
- Mejora en la salud integral de los trabajadores.
- Fortalecer el desempeño de contratistas en SST.
- Mejora en el nivel de madurez de la cultura seguridad.

Avances en el logro de las metas

- Estructurar un gobierno corporativo para la gestión de SST.
- Estandarizar criterios de exigencia a las empresas contratistas.
- Actualización de programas de gestión para las actividades de mayor criticidad en relación con SST.



Logros

1. Disminución del ausentismo.
2. Disminución de accidentalidad en relación con los últimos años.
3. Mejora en la cobertura de los programas de formación.
4. Disminución y control de los riesgos del proceso.
5. Integración de la gestión de emergencias bajo un sistema de gestión de riesgo de la compañía.
6. Integración de herramientas tecnológicas para gestión de seguridad, como formación virtual asincrónica, realidad virtual inmersiva y tableros de control de análisis de información de SST.



Reconocimientos

Certificación en la norma ISO45001 asociada al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Indicadores GRI

	2021	2022
Número de lesiones de ausencia breve (menores a 5 días) empleados	2	1
Número de lesiones de ausencia prolongada (mayores de 5 días) empleados	0	1

GRI 403-2

Número de días de ausencia de los contratistas

Ausentismo Contratistas

	2021	2022
Número de lesiones de ausencia breve (menores a 5 días) empleados	7	4
Número de lesiones de ausencia prolongada (mayores de 5 días) empleados	5	9

GRI 403-2

TRANSELCA comunica a sus grupos de interés cuáles son los riesgos que son inherentes a la naturaleza del negocio y que la compañía gestiona con éxito, gracias a sus políticas laborales, éticas, a sus programas de capacitación, actualización, trabajo en equipo, autoliderazgo y bienestar laboral.

Dada la naturaleza del negocio, las actividades de mayor riesgo están asociadas a la ocurrencia de accidentes de trabajo por actividades con riesgo eléctrico y de trabajo en alturas, temáticas en las cuales se desarrollan programas para la prevención. A la fecha no se tienen identificadas actividades que impliquen riesgos de alta incidencia de enfermedades laborales dentro de la organización. GRI 403-3.

En la negociación colectiva laboral (2019-2024) se incluyen artículos asociados a la dotación, elementos de protección personal, capacitación y gestión en seguridad y salud en el trabajo. Además, el Comité Obrero-Patronal se incluye como mecanismo de participación de los trabajadores. GRI 403-4.

Frecuencia de accidentalidad (LTIFR) – TRANSELCA

Lesiones por accidentes laborales	2019	2020	2021	2022
Número de horas trabajadas	469.265	472.415	477.793	482.792
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0%	0%	0%	0%
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0%	0%	0%	0%
Número de lesiones por accidente laboral registrables	2	1	0	2
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	4,26%	2,12%	0%	4,14%

Retos

- Fortalecer en el personal la gestión de incidentes, actos y condiciones peligrosas.
- Desarrollo de líderes interdisciplinarios que promuevan los hábitos seguros en la empresa.
- Aumentar el nivel de madurez de la cultura de seguridad.

Oportunidades

- Compromiso de la alta gerencia frente a las actividades de los programas de gestión.
- Posibilidad de homologación de buenas prácticas de seguridad en las empresas del grupo empresarial.

Social

Tema Material Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia

Dimensión Estratégica

Excelencia en el cumplimiento de su actividad.



Con la disponibilidad de los activos se garantiza el acceso a la energía que transportamos en la región Caribe.



Con la infraestructura eléctrica se brinda disponibilidad de conexión y acceso a la red a la industria, contribuyendo al desarrollo de la región.



Acciones tendientes minimizar la emisión de gases efecto invernadero (SF6).

Enfoque de gestión

La búsqueda de la excelencia en la operación del negocio es uno de los principios que permite el logro de los objetivos en todas las áreas de la compañía y la generación de impactos positivos en su entorno social, ambiental y económico.



Para lograr este propósito, TRANSELCA se ocupa de:

Activos

Contar con activos de calidad.

Invertir en tecnología de punta.

Realizar mantenimiento preventivo de los equipos, a través del Sistema de Gestión de Activos.

Procesos

Innovación.

Cumplimiento de estándares internacionales en calidad, seguridad y eficiencia de la operación.

Manual unificado para la operación y mantenimiento seguro (MUOMS).

Planes de contingencia.

Planes de mantenimiento anuales, semestrales, mensuales y semanales.

Documentación de políticas, procesos y actividades, entre otras, relacionadas con la seguridad en la ejecución de mantenimiento y maniobras.

Manuales de las subestaciones.

Manual de SCADA.

Guías de mantenimiento para la realización de la operación y mantenimiento.

Equipo humano

Contar con talento humano altamente capacitado y en constante actualización y formación.

Tener un buen clima laboral a través de programas de bienestar.

Evaluación

Juego de indicadores que permite realizar seguimiento mensual al cumplimiento de las metas.

Realizar auditorías internas y externas.

Obtener las certificaciones de calidad.

Extender los estándares de calidad a clientes y proveedores.

Articulación

Trabajo articulado entre todas las áreas de la compañía, especialmente las áreas de Operación y Mantenimiento.

Articulación con todos los agentes de la cadena de valor.

Participación en alianzas e iniciativas que contribuyan a mejorar y/o maximizar los impactos positivos de la compañía en su entorno.

Acciones

- Desarrollo de proyectos que tienen como objeto automatizar y proporcionar información en tiempo real de forma oportuna y confiable, para mejorar la toma de decisiones ante eventualidades presentadas.

Indicadores

- Tasa de fallas.
- Cumplimiento al Plan de mantenimiento.
- Gestión de maniobras en activos.
- Energía No Suministrada (ENS).
- Disponibilidad promedio de activos.
- Compensaciones.
- Disminución de Fugas de SF6.
- Accidentalidad de propios y contratistas.

Impactos

Trabajadores

A través de las políticas y procedimientos implementados en SST, contribuimos al bienestar de trabajadores y contratistas.

Proveedores

El relacionamiento con proveedores permite aportar al desarrollo de la región Caribe colombiana.

Comunidades

Garantizando la disponibilidad de la infraestructura eléctrica, TRANSELCA contribuye al bienestar y desarrollo de la región Caribe.

Sociedad

Con la generación de empleo de calidad, el apoyo a proveedores, contratistas, aliados y demás entes relacionados, contribuye al desarrollo de la región.

Aliados

La articulación con aliados estratégicos contribuye a maximizar los impactos positivos de la operación en las zonas de influencia.

Estados

Con el cumplimiento cumplimiento de leyes, resoluciones, y demás requerimientos de entes de control, contribuimos al desarrollo de la región y a la rentabilidad de los accionistas.

Accionistas e inversionistas

Garantizando la disponibilidad de la infraestructura eléctrica, TRANSELCA contribuye a mantener los ingresos de la compañía, que aseguran la rentabilidad para los accionistas.

Clientes y usuarios

Garantizando la disponibilidad de la infraestructura eléctrica, TRANSELCA cumple con la promesa de valor a clientes y usuarios del Sistema de Transmisión Nacional.

Evaluación de la gestión

- Juego de indicadores que permite realizar seguimiento mensual al cumplimiento de las metas:
 - Disponibilidad,
 - Tasa de fallas.
 - ENS.
 - Accidentalidad.
 - Medio Ambiente.
- Auditorías internas y externas.

Logros

- Superación de las metas de disponibilidad de los activos, al cierre del 2022, alcanzando el 99,937 % de disponibilidad.
- Clima laboral de 84 % de favorabilidad
- Certificaciones de calidad ISO:
 - Gestión de Calidad ISO 9001.
 - Gestión ambiental ISO 14001.
 - Gestión de Activos ISO 55001.
 - Certificación de Seguridad y salud en el trabajo a ISO 45001.

Metas a corto, mediano y largo plazo

A largo plazo, se plantean las metas consagradas en el PEGA con un horizonte de tres años.

Avances en el logro de las metas

Se espera el cumplimiento de la disponibilidad de los activos, al cierre del 2022.

En relación con el indicador de ENS No Programada, se presentó un evento en el mes de mayo, el cual originó la desviación de este indicador para este año.

Principales resultados

- **Disponibilidad de activos**
 - Para los Circuitos de Transmisión a 220kV, la disponibilidad promedio presentó un valor de 99,77 % en 2022, cumpliendo la meta regulatoria establecida de 99,77 %.
 - Las disponibilidades promedio de Bahías del STN alcanzó el 99,92 %, superando la meta regulatoria establecida de 99,83 %.
 - Los Bancos de Compensación Capacitiva a 220 kV de la subestación Fundación alcanzaron una disponibilidad promedio de 99,84 %.
 - La disponibilidad promedio acumulada de los activos propiedad de TRANSELCA alcanzó 99,937 %, superando el valor de la meta de 99,54 %
- **Compensaciones**

Se pagaron compensaciones por \$1.195.194.812, valor correspondiente principalmente al pago de compensación por ENS por evento presentado en Valledupar 13,8kV, por un valor de \$755.463.217, y por indisponibilidad de la línea Valledupar - San Juan 1 220 kV LN-842 220 kV, por \$287.719.954.

- Calidad del servicio**
 La Demanda No Atendida (DNA) atribuible a TRANSELCA en la Costa Caribe fue de 7.385,87 MWh, valor equivalente al 0,037 % de la demanda de energía en el año 2022. De este valor, el 68,58 % (5.064,96 MWh) se debió a causas programadas, y el 31,42 % (2.320,91 MWh) se originó por salidas forzadas.
- Plan de Mantenimiento**
 El cumplimiento obtenido en el plan de mantenimiento fue del 95,52 %: 99,53 %, en Líneas; 85,16 %, en SPAT; 93,78 %, en Subestaciones, y 100 %, en Operación. Se cumplió con la meta general del 90 % del Plan de Mantenimiento.
- Tasa de fallas**
 Tiene como objetivo evaluar la cantidad de fallas en los circuitos por cada 100 kilómetros de circuito por año, para nivel 220 kV. El resultado a diciembre del 2022 fue de 3,97 Fallas/100 km circuito, debido al incremento de descargas atmosféricas e incendios forestales.
- Indicadores Macroproceso Operar Sistemas**

Tipo	Nombre del Indicador	Meta			2022
Eficiencia	Cumplimiento protocolo de comunicaciones operativo	95.000	97.500	100.00	99.950
Eficiencia	Maniobras ejecutadas correctamente	99.967	99.983	100.00	99.993

Actividades Relevantes en Operación Año 2022

- Gestión de Consignaciones**
 En el año 2022, se gestionaron 2.510 consignaciones (71 % nacionales y 29 % locales).
- Protocolos de Maniobras**
 El Centro de Control elaboró y ejecutó paso a paso 921 protocolos de maniobras en el año 2022, necesarios para entregar al jefe de trabajos los equipos en las condiciones requeridas.
- Ejecución de Maniobras**
 En el año 2022, se realizaron 14.443 maniobras en activos del Sistema de Potencia de TRANSELCA o encargados por terceros (Bahías de línea, Bahías de transformadores, Bahías de compensación, Bahías de acople y transferencia y transformadores, entre otros).

Ciberseguridad para el Negocio de Transmisión de la Energía

Dadas las experiencias mundiales en materia de ciberseguridad, TRANSELCA fortaleció, desde 2021, las medidas para abordar este riesgo a través del **proyecto de implementación de ciberseguridad para el negocio de transmisión de la energía**, para ISA y sus empresas.

En 2022, TRANSELCA realizó la evaluación de los posibles proponentes en el mercado e inició el proceso de selección de oferentes. Una vez se escojan los proponentes, se procederá con la etapa de identificación del nivel de madurez en ciberseguridad y de las brechas existentes a ser trabajadas en cada una de las empresas.

Paralelamente, en 2022, se inició la segmentación de las redes de tecnologías de la información (TI) versus tecnologías de la operación (TO). Durante 2023, continuará con la etapa de instalación de firewalls en las subestaciones y el fortalecimiento de las redes de protecciones.

[Para ampliar la información, ver Anexo: informe de Producción](#)

Retos

Corto y Mediano Plazo:

- Actualización permanente con el surgimiento de nuevas reglamentaciones.
- Dar respuesta a los requerimientos de los clientes.
- Mantener a los colaboradores actualizados y capacitados en nuevas tecnologías.
- Adaptabilidad ante cambios en el sector eléctrico y el entorno.

Largo plazo:

- Desarrollo de técnicas de mantenimiento no interruptivo.
- Maximización de uso de drones para revisión de líneas.
- Uso de tecnología para control de vegetación.
- Maximización de la sensórica en subestaciones.





Gestión de la Información

A través de la gestión de tecnologías de información en ISA y sus empresas, TRANSELCA responde a los desafíos de competitividad para asegurar el logro de los objetivos estratégicos y brindar una plataforma que facilite la operación regional y el crecimiento del negocio.

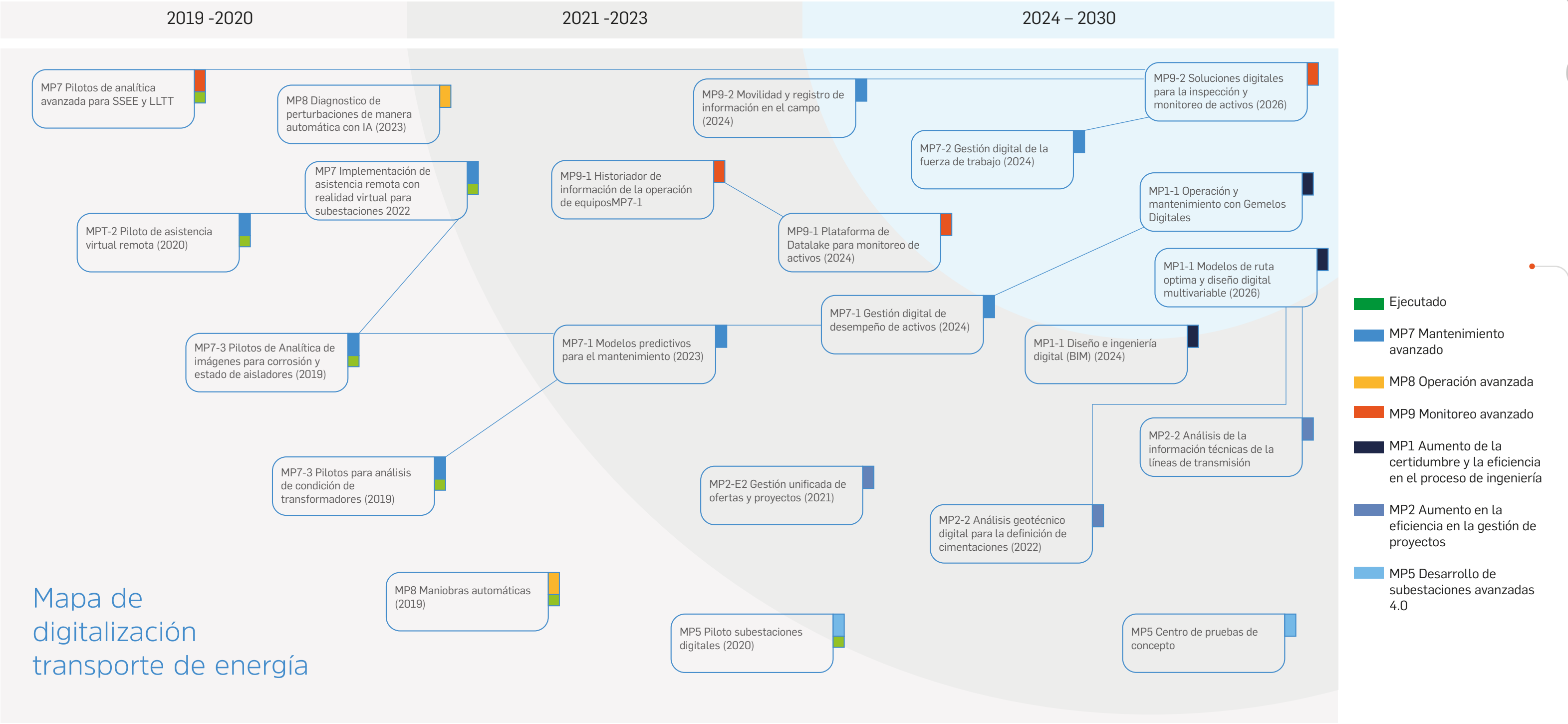
El Plan de Tecnología está conformado por cinco agendas de valor y por el mapa de ruta de digitalización de cada negocio y procesos transversales.

Las cinco agendas de valor son:

- 1 Agenda Estratégica,** enfocada en apalancar las iniciativas estratégicas del Grupo soportadas en TIC.
- 2 Agenda Productividad,** enfocada en capturar eficiencias en los procesos, con la implementación de tecnologías digitales.
- 3 Agenda de Mejoramiento de Servicios de TIC,** enfocada en mejorar la experiencia del empleado y la optimización del servicio de TIC.
- 4 Agenda Capacidad Organizacional Transformación Digital,** enfocada en desarrollar esta capacidad.
- 5 Agenda de Ciberseguridad,** que busca ejecutar el mapa de ruta de ciberseguridad para asegurar la continuidad de los negocios.

A continuación, se presenta el mapa de ruta de digitalización del negocio Transporte de Energía.

Confiabilidad y seguridad avanzada del sistema



Modernización y eficiencia del sistema de potencia

Social

Resultados de transformación digital

A continuación, se resumen los proyectos más representativos ejecutados dentro del marco de la Estrategia 2030 y de las iniciativas de Transformación Digital e Innovación:

- **Atención remota de subestaciones**

- Primera SE en ISA con cubrimiento total termográfico con conexión a CCT.
- Obtención de beneficios tributarios de 1.810 millones de pesos colombianos.

- **Asistencia Virtual Remota**

- Despliegue de AVR en subestaciones seleccionadas en cada filial.
- Asistencia virtual remota avanzada.
- Piloto centro de formación inmersiva.

- **Vrlab (un espacio de formación inmersiva)**

- Desarrollo de cuatro módulos de formación inmersiva para el mantenimiento de líneas.
- Lanzamiento de la herramienta y prestación en diferentes escenarios.

- **Dimensión Robótica**

- Al cierre del año 2022, se contó con 66 robots productivos y uno en estado planeado. Estas automatizaciones representan una eficiencia de 91 mil horas al año.

- **Dimensión Trabajo del futuro**

- Se han implementado reportes de analítica descriptiva para los diferentes procesos, mediante el desarrollo de tableros de Power BI.
- De las tecnologías implementadas que conforman el trabajo del futuro, se destacan también las aplicaciones de low-code y la herramienta PowerApps.

- **Dimensión Transformación cultural**

- TRANSELCA participó con un stand físico en la sede de ISA, presentando el proyecto VRLAB. Los asistentes vivieron una experiencia inmersiva de mantenimiento de líneas transmisión, en el marco de la Feria de Transformación Digital, realizada del 25 al 27 de septiembre.

- Dentro de la estrategia del grupo empresarial, TRANSELCA contribuyó en la construcción, emisión y participación de las cápsulas de información denominadas 15'SoyDigital, en las cuales cada quince días se presentaron temáticas importantes para reforzar en los trabajadores prácticas y conocimientos que conforman la capacidad de Transformación Digital.

- Agentes de Transformación Digital: fueron pieza fundamental para la apropiación de las herramientas digitales por parte de los colaboradores, participando activamente en reuniones y capacitaciones citadas desde el corporativo.

- Digital Labs: en 2022, se inició este programa como una experiencia digital diseñada como el motor para acelerar la apropiación en ISA y sus empresas de los datos y tecnologías emergentes, con captura de valor de lo digital. Dentro de este programa se llevaron a cabo capacitaciones virtuales enfocadas en la analítica de datos, en las cuales participaron 40 personas de TRANSELCA.

Gestión Documental 2022

- **Continuó el proyecto de implementación del Gestor Documental en Share Point**, asegurando el cumplimiento de la normatividad en gestión documental.
- **Revisión de forma general de las Tablas de Retención Documental**, para la verificación de tiempos y procedimientos por cambio de formato y eliminación de la coordinación de tesorería. La oficialización de los cambios se presentará al Comité de Archivo e Información en el primer semestre de 2023.
- **Seguimiento a las actividades de corto plazo del Programa de Gestión Documental (PGD) 2021-2025.**
- **Reporte oportuno de la información solicitada anualmente en el enlace de transparencia de la página web de TRANSELCA**, de acuerdo con lo que establece la Ley 1712 de 2014.
- **Implementación**, en diciembre, del aplicativo para el registro de condiciones ambientales (temperatura y humedad) de las bodegas de almacenamiento de información, para hacer seguimiento a las actividades de preservación planteadas en el Sistema Integrado de Conservación y en cumplimiento de la normatividad legal vigente.

Proveedores

Para TRANSELCA, sus proveedores son un grupo de interés clave para cumplir con la promesa de valor y alcanzar la excelencia en la operación. Por esta razón, dedica diferentes esfuerzos para conocerlos cada vez mejor, diseñar planes de capacitación y fortalecimiento de capacidades, realizar una evaluación de sus políticas y actuaciones y hacer seguimiento a los planes de mejora.

Anualmente, TRANSELCA realiza el Encuentro con Proveedores, el cual tiene como objetivo estrechar cada vez más los lazos de confianza y mejorar la comunicación, de tal manera que facilite las estrategias de fortalecimiento corporativo de cada una de las empresas.

En esta labor, la compañía prioriza las actividades de la estrategia general de gestión de la cadena de suministro, bajo los siguientes conceptos: GRI 2-6

Indicadores de gestión de los proyectos Plan TI 2022

Valor Esperado 90%

Límite Superior 95%

Resultado Año: 92 %

Anexo: Para ampliar la información sobre el informe de TI

Cadena de suministro

Número total de proveedores implicados en la cadena de suministro.

Meta

280

Meta

195

Valor estimado de los pagos realizados a los proveedores.

\$318.157.662.647

\$171.993.829.082,38

- Oportunidad.
- Costos eficientes.
- Disponibilidad.
- Calidad.
- Normativa legales y empresariales.

En relación con el impacto económico de la operación de TRANSELCA asociada al gasto de proveedores, constituye un aporte valioso para la región, que redunda en la generación de empleo de terceros y mayor bienestar y seguridad social.

Proporción de gasto en proveedores locales

2022

El porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas	52 %
Valor de las compras locales	\$89.599.388.968,98
Valor de las compras locales	USD 18.626.957,08
Compras totales	\$171.993.829.082,38
Compras totales	USD 35.756.066,09
La definición geográfica de la organización para “local”	Compras en Colombia (personas naturales y/o jurídicas registradas en el país).
Ubicaciones con operaciones significativas: donde se desarrolló el negocio.	Costa Atlántica colombiana, donde TRANSELCA tiene infraestructura.

GRI 204-1



En cumplimiento a lo establecido en la Ley 1231 de 2008 , modificada por la Ley 1676 de 2013, la compañía no ha entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores. Sobre esto, hemos dejado constancia en nuestro informe de gestión anual.

La estrategia de aprovisionamiento y sus prioridades

A partir del análisis de Categorías, que emplea la metodología de Sourcing estratégico, se define la planeación, la gestión de las compras, almacenes, inventario y gestión de proveedores. A su vez, TRANSELCA cuenta con una calificación de proveedores que le permite, de manera eficiente, hacer un filtro y selección.

El administrador del contrato de las categorías críticas y restrictivas realiza la evaluación del desempeño del proveedor, en un periodo que no superará los dos meses después de finalizado. De los resultados de esta evaluación de desempeño se realiza la respectiva retroalimentación para que el proveedor pueda tomar las acciones necesarias para la mejora de su desempeño en la prestación de bienes y/o servicios en TRANSELCA.

- Algunos de los criterios mínimos necesarios de calificación de proveedores para TRANSELCA son los siguientes:
- No estar en listas para el control de lavado de activos y financiación del terrorismo.
 - Evaluación de desempeño mayor a 80 puntos.
 - Cumplimiento del Código de Conducta Proveedores.
 - Sistema de Calidad ISO 9001.

- Sobre el cumplimiento de los indicadores relacionados con la ética y la conducta, en 2022, TRANSELCA superó su meta para la evaluación de sus proveedores.

Cumplimiento de indicador de Evaluación de proveedores

		2021	2022
Promedio de evaluación de proveedores evaluados en calidad, oportunidad, HSE, ética y prácticas antifraude		97,2	96,1
Meta año actual		80	80
GRI 204-1	Meta año siguiente	80	80

Como resultado de las diferentes evaluaciones que TRANSELCA realiza a su cadena de suministro, se asigna un rango de clasificación y su clasificación cualitativa y cuantitativa.

Indicadores

Rango de calificación

MUY BUENO	C>90
BUENO	80=>C<=90
DEFICIENTE	60=>C<80
INACEPTABLE	IC<60

- No es recomendable para TRANSELCA.
- No alcanzó las expectativas de TRANSELCA.
- Satisface las expectativas de TRANSELCA.

De otra parte, TRANSELCA ha venido fortaleciendo cada año su evaluación a proveedores en materia social y ambiental. Por esta razón, se aplica la evaluación de HSE y Ambiental a proveedores de categorías críticas, relevantes, restrictivas y rutinarias de prestadores de servicios.

La ponderación está asociada a una evaluación cualitativa y no cuantitativa.

En la responsabilidad con su marco de actuación, TRANSELCA lleva a cabo una evaluación a proveedores en materia de:

- Calidad, oportunidad, HSE, ética y prácticas antifraude.
- Ambiental.
- Social.

Estos resultados le permiten a la compañía plantear la hoja de ruta para gestionar estos riesgos. De igual manera, TRANSELCA realiza el ejercicio para identificar los impactos reales y potenciales en su cadena de suministro y emprender las acciones que correspondan.

A continuación, se presentan los resultados de los indicadores GRI que describen y miden los impactos ambientales:

Impactos ambientales identificados

- Derrames de sustancias químicas y/o peligrosas en transporte de equipos y en el uso de estos en las sedes de la organización.
- Inadecuado almacenamiento, separación y disposición de residuos peligrosos.
- Inadecuado almacenamiento y manipulación de productos químicos y equipos que los contienen.

Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

	Cantidad
Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales.	28
Número de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos -potenciales y reales.	0
Número de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación	0

Nota: dado que no se identificaron proveedores con impactos ambientales negativos en la cadena de suministro, no se describen las medidas tomadas. GRI 308-2

En cuanto a la **evaluación de nuevos proveedores** en relación con los criterios de selección ambientales:

Criterios ambientales para la compañía.

	2021	2022
Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	33	28
Número total de nuevos proveedores	42	195
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	79%	14,36 %
GRI 308-1		

A continuación, se presentan los **impactos sociales negativos significativos** –potenciales y reales– identificados en la cadena de suministro:

- Afectación a las comunidades, debido a que la infraestructura propia está insertada en territorios urbanos y rurales con presencia de comunidades aledañas.
- Riesgo de caída en alturas, debido a las exposiciones de equipos en Subestaciones y líneas.
- Accidentes de tránsito, debido a los desplazamientos en las diferentes sedes (condiciones mecánicas del vehículo, condiciones climáticas, estado de las vías, aptitud del conductor, competencia técnica, entre otros).
- Riesgo eléctrico, debido a las instalaciones y equipos eléctricos de corriente alterna y corriente continua. Tensión de paso, inducción y equipos energizados, herramientas sin aislamiento y/o con fallas en el mismo, ausencia de puertas a tierra en equipos, estructuras de torres y equipos de patio, entre otros.
- Condición de seguridad: mecánico, biomecánico y químico.
- Atrapamientos con equipos y herramientas manuales y eléctricas, entre otros.

En relación con los impactos sociales, se presentan los resultados de la medición de los indicadores GRI 414-2:

Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas 2022

Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales.	28
Número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos -potenciales y reales-.	28
Número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	2
Proveedores identificados con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con acuerdos de mejoras como consecuencia de una evaluación.	7,14%
Número de proveedores identificados con impactos sociales significativos negativos –potenciales y reales– con fin a la relación como consecuencia de la evaluación.	1
Proveedores identificados con impactos sociales significativos negativos –potenciales y reales– con fin a la relación como consecuencia de la evaluación.	3,57%

En relación con la evaluación de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales GRI 414-1:

Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales 2021 2022

Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales.	33	28
Número de nuevos proveedores.	42	195
Nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales.	79%	14,36%

Impactos sociales negativos en la cadena de suministro

2022

Número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	2
Proveedores identificados con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	7,14%
Número de proveedores identificados con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con fin a la relación como consecuencia de la evaluación.	1
Proveedores identificados con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con fin a la relación como consecuencia de la evaluación	3,57%

GRI 414-2

Como consecuencia de los impactos sociales negativos, asociados al incumplimiento de los requisitos de Seguridad y Salud en el Trabajo de los colaboradores y falta a la ética, que fueron identificados en la evaluación de proveedores, se tomaron las siguientes medidas:

- No autorización de la prórroga del contrato.
- Bloqueo en el maestro de Proveedores.

Este hallazgo significó que TRANSELCA terminara la relación con este proveedor GRI 414-2.

Anexos:

- Código Ética Proveedores.
- Código de conducta Proveedores.

Social

Tema Material Empleador atractivo y deseable.

Dimensión Estratégica

Atracción, desarrollo y cuidado del mejor talento
Prácticas laborales de calidad y respeto a los empleados.



Brindando oportunidades laborales en la zona de influencia y así contribuir al desarrollo económico de la región.

Enfoque de gestión

Para lograr el objetivo de atraer, desarrollar y cuidar el mejor talento humano, TRANSELCA cuenta con una política laboral que va más allá del cumplimiento de la ley y les ofrece a sus trabajadores un clima organizacional destacado, además de compensaciones y beneficios laborales. Uno de sus objetivos estratégicos se orienta a que el 90 % de los empleados logre un desempeño superior.

Atracción del mejor talento humano

Desde la Directriz Corporativa de Selección, que contiene los lineamientos para el cubrimiento de vacantes al interior de la organización, se promueve la igualdad de oportunidades para el cubrimiento de los cargos basados en los retos, responsabilidades y perfil del cargo.

Desarrollo

En relación con el desarrollo de su talento humano, TRANSELCA cuenta con el modelo de Talento Organizacional, el cual acompaña y potencia las capacidades de su equipo humano a través del fomento del liderazgo y desarrollo de capacidades. Asimismo, tiene como propósito fundamental la alineación de los objetivos de desempeño y desarrollo con el logro de la estrategia. Para ello, TRANSELCA pone en marcha un robusto plan de formación dirigido a todos los niveles de la organización que, en 2022, dio como resultado 16.744 horas de formación impartidas.

Formación y enseñanza	 Mujeres	 Hombres	Total
Número de horas de formación	2.634	14.110	16.744
Promedio horas de formación	48,05	85,46	76,45
GRI 404-1			
ISA TRANSELCA			
Total de inversión en formación	USD	Moneda local	
Inversión total en formación	\$212.409	\$1.021.687.290	
Promedio de inversión en formación por FTE	987		
	Mujeres	Hombres	
Inversión total en formación	51	164	
Promedio de inversión en formación por sexo	655	1,091	

Formación y enseñanza por categoría laboral	 Mujeres	 Hombres	Total
Horas de formación Nivel 1	124	243	367
Promedio horas de formación Nivel 1	124	61	73
Horas de formación Nivel 2	398	1.162	1.560
Promedio horas de formación Nivel 2	44	77	65
Horas de formación Nivel 3	2.098	12.261	14.360
Promedio horas de formación Nivel 3	53	87	80

En relación con la etapa de sucesión de cargos, TRANSELCA cuenta con una metodología para identificar sucesores de cargos directivos y críticos del negocio, en la cual prioriza el talento interno.

Bienestar

Para TRANSELCA, el bienestar de sus empleados es una ocupación constante, por lo que desde su política laboral se contemplan condiciones favorables para lograr el equilibrio entre la vida personal y profesional, la promoción del respeto por la diferencia, asegurar la libre asociación, entre otras.

Acciones

Atracción del mejor talento humano

Proceso de selección incluyente

- TRANSELCA cuenta con procesos de selección que brindan igualdad de oportunidades, fundamentadas en la Directriz Corporativa de Cubrimiento de Vacantes de ISA y sus empresas.

Promover la diversidad e inclusión

- En el año 2022, TRANSELCA lanzó una convocatoria exclusiva para personas en condición de discapacidad.
- La compañía cuenta con un kit de herramientas, cuyo objetivo es brindar prácticas a los líderes y equipos para facilitar la incorporación del enfoque de diversidad e inclusión, en las distintas etapas del proceso de selección y reclutamiento de personal.



Reconocimientos

La Alcaldía de Barranquilla, a través de la Oficina de la Gestión Social, nos hizo entrega de la Renovación del Sello de Primera, otorgado a las empresas que trabajan por la inclusión laboral de las personas en condición de discapacidad.

Programa de semilleros de talento para la atracción de talento joven



El programa lleva cuatro años y en esta cohorte de 2022 se vincularon tres profesionales en formación, uno para el área de proyectos, uno para la Dirección Gestión de la Información en iniciativas de ciberseguridad y otro para la Dirección Gestión del Mantenimiento. Es importante resaltar que de la cohorte anterior (2021-2022) los dos profesionales de formación quedaron vinculados a la empresa.

Programa de becas para el estudio de ingeniera eléctrica



Es una iniciativa que se lleva a cabo a través de un convenio con la Universidad del Norte de Barranquilla, el cual tiene como objeto mejorar el acceso y procurar la permanencia de los bachilleros meritorios del Caribe colombiano en los programas de pregrado pertinentes y acreditados de la Universidad. Con este fin, TRANSELCA otorga los recursos necesarios para cubrir el 100 % del costo del valor de la matrícula durante toda la carrera de estudiantes del programa académico de pregrado en Ingeniería Eléctrica.

Pasantías para estudiantes universitarios

Programa de estudiante en práctica en el que participan 23 por semestre. Tiene por objetivo acercar la academia a la industria, permitiendo nutrir las áreas de trabajo de nuevos conocimientos.



Iniciativa para promover el estudio de carrera STEM con énfasis en Ingeniería Eléctrica

En alianza con la Universidad del Norte, durante 2022 se construyó un plan para incentivar el estudio de Ingeniería Eléctrica en el talento joven. En esta primera etapa se identificó que era necesario participar en espacios en los colegios para que los niños y jóvenes conozcan el alcance y la importancia del ejercicio de la Ingeniería Eléctrica.

Durante 2022, participamos en la feria 'Uninorte Contigo', compartiendo las experiencias de egresados de esta universidad que trabajan en TRANSELCA. En cuanto a las becas, contamos con dos mujeres y dos hombres cursando el programa de Ingeniería Eléctrica. Por su parte, en 2022 ingresó el primer becado a realizar sus prácticas profesionales en la organización y hace parte del programa de semilleros de talento.



Remuneración

Para la remuneración, TRANSELCA, cuenta con una escala salarial convencional de acuerdo con las responsabilidades de cada cargo, lo que **garantiza la igualdad de género en todos los niveles de la organización**. Sobre esto, el Indicador GRI 202-1 permite visibilizar esta política salarial de la organización. De acuerdo con los estudios de medición salarial realizados en el mercado de referencia, **TRANSELCA se ubica en una banda salarial entre el 80 y 120 % de la mediana del mercado**. GRI 2-20.



El promedio salarial de las mujeres pertenecientes al nivel 3 es de \$7.864.599. El de los hombres del nivel 3 es de \$6.373.607. La ratio salarial de mujeres/hombres del nivel 3 es de \$1.490.992. GRI 2-21.

Durante el año del reporte, la compensación total de la persona mejor pagada de TRANSELCA fue de 6.13 veces la compensación promedio de un trabajador de la empresa y el incremento de la compensación total anual fue de 1.56%. GRI 2-21.



Desarrollo de capacidades

Modelo de gestión de desempeño

- Acompañamiento a los líderes en los procesos de retroalimentación de desempeño a los trabajadores y en la definición y estructuración de los planes de desarrollo individual, orientados al fortalecimiento de las capacidades organizacionales. De estos planes se derivan acciones de coaching individual y grupal para el fortalecimiento de capacidades y competencias. Durante 2022, se ejecutó el ciclo de desempeño, que finaliza en 2023. Como resultado positivo se resalta el incremento del porcentaje de trabajadores ubicados en cuadrantes de desempeño superior, que llegó al 93 %.

Priorización del talento humano interno para cubrir las vacantes

- La publicación de convocatorias y procesos mediante memorandos internos garantiza que todos los empleados se enteren de los procesos de selección y oportunidades de desarrollo.

Planes de sucesión para cargos directivos y críticos

- Anualmente se revisan los planes de sucesión para los cargos directivos. Para la vigencia 2022, el resultado del indicador fue 100 %, es decir, todos los cargos críticos y directivos que estuvieron vacantes fueron cubierto por talento interno (Analista de Proyectos y Director (a) de Gestión del Mantenimiento).

Bienestar/cuidado del talento humano

Promover la conciliación de la vida personal y profesional

- **Piloto teletrabajo autónomo**, en el que participa una trabajadora de la Gerencia Financiera.
- **Política de desconexión laboral** y acciones para promover el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral.
- **Teletrabajo suplementario**, que se ofrece como propuesta de valor a los empleados. Es de libre elección aplicar a este esquema de trabajo.
- TRANSELCA otorga jornadas de descanso remunerado en fechas especiales, como Semana Santa, Navidad y Año Nuevo.
- Jornada laboral de 40 horas semanales para que el trabajador haga uso de un mayor tiempo para atender situaciones personales, educativas, familiares, etcétera.

Programa de Bienestar Emocional

Este programa tiene el objetivo de mantener la salud mental y emocional de los trabajadores y sus familias. A través de talleres virtuales y del portal Trankis, al que acceden desde la intranet, los trabajadores aprendieron distintas técnicas para reconocer y manejar sus emociones, así como tener acceso directo al acompañamiento de psicólogos, coaches y otros especialistas y a herramientas como podcast, videos y autodiagnóstico.

Compensaciones

A través de compensación, TRANSELCA reconoce el desempeño superior de sus trabajadores. Esta compensación está determinada por el nivel de desempeño alcanzado en el año. Con ello, busca mejorar la competitividad y desarrollar capacidades de los trabajadores.

Gestionar el desarrollo de trabajadores y su reconocimiento

El programa de reconocimiento 360° consiste en que cualquier trabajador puede reconocer a un trabajador de su empresa o una filial como referente de las capacidades organizacionales. Tiene como propósito fundamental movilizar la Cultura de Grupo ISA, incorporando el reconocimiento dentro del día a día de la organización, como palanca para la apropiación de las capacidades organizacionales.

Programa de reconocimiento "Conexiones contigo"

Facilita que cualquier trabajador reconozca a aquellos trabajadores referentes por sus comportamientos relacionados con las capacidades organizacionales.

Asegurar la libre asociación en ISA y sus empresas

TRANSELCA respeta la libertad de asociación de los trabajadores y no se realiza ningún tipo de diferenciación frente al proceso de selección y de oportunidades de desarrollo y planes de formación a los empleados sindicalizados. Asimismo, contamos con un Comité Obrero-Patronal con participación de los representantes de los trabajadores (organización sindical) y representante de la empresa. Corresponde a un espacio de construcción para el beneficio de los empleados. **El 41 % de la planta de personal está sindicalizada, lo que equivale a 83 personas.**



Promover la equidad e igualdad de oportunidades

- Los procesos no hacen diferencias entre hombres y mujeres. Se brinda igualdad de oportunidades sin ningún tipo de distinción. La convocatoria de los procesos de selección tiene un lenguaje incluyente, que no discrimina ni crea sesgos de género para los candidatos.
- TRANSELCA implementó el sistema de equidad de género (Equipares), que permitió realizar el cálculo del índice de segregación salarial y el cálculo de índice de segregación ocupacional.

Promover la diversidad y la inclusión

El programa Otras Miradas, orientado a la diversidad y la inclusión, promueve el respeto y dar valor a las diferencias, para nutrir a los equipos de trabajo y brindar nuevas perspectivas a nuestros negocios.

Mensaje a Nuestros Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

Indicadores de gestión

Cubrimiento de cargos críticos con talento interno.

Porcentaje desempeño superior.

Indicadores demográficos.

Indicadores de Compensación.

Evaluación de Desempeño y resultados Nine Box.

Índice de Segregación Salarial.

Índice de Segregación Ocupacional.

Posicionamiento en Banda.

Valoraciones de Cargos.

Cumplimiento de requisitos.

Indicadores de Compensación Variable.

Indicadores de Relaciones Laborales.

Indicadores de Gestión Pensional.

Estado frente a la pensión legal.

Encuesta de Clima Organizacional.

Indicador de Movilidad.



Evaluación de la gestión

Las estrategias para realizar seguimiento a todas las iniciativas y evaluar su eficacia están enfocadas en:

- Cumplimiento de los cronogramas de selección y cubrimiento de vacantes para empleados vinculados, estudiantes en práctica y semilleros de talento.
- Cumplimiento del indicador desempeño superior.
- Acompañamiento del Socio de Negocio en la ejecución del ciclo de talento.
- Cumplimiento del indicador de cubrimiento de cargos críticos.
- Ejecución y cumplimiento de planes y programas definidos, tales como la ejecución del plan para fomentar el estudio de carrera STEM con énfasis en Ingeniería Eléctrica.

Retos

- Cubrir los cargos con relevo generacional, garantizando la gestión y transferencia de conocimiento.
- Atracción de segmentos críticos de talento.
- Búsqueda y retención de talento especializado en innovación.

Logros

- Vinculación de tres profesionales para #Semilleros de talento: uno para el área de proyectos, uno para apoyar iniciativas de ciberseguridad y otro para gestión de mantenimiento.
- Selección de una persona en condición de discapacidad dentro de un proceso de selección en la Dirección de Abastecimiento y Logística.
- Empleados evaluados con desempeño superior en 93 %.
- Ejecución del programa para incentivar el estudio de Ingeniería Eléctrica en alianza con la Universidad del Norte. Durante 2022, participamos en la feria 'Uninorte Contigo', compartiendo las experiencias de egresados de esta universidad que trabajan en TRANSELCA.

Metas a mediano plazo

- Implementar las iniciativas propuestas dentro del proyecto Mujeres en la Ingeniería.
- Desarrollar nuevas capacidades para los nuevos negocios de energía.
- Obtener el Sello Oro Equipares.
- Diseñar y ejecutar el plan de bienestar integral para el trabajador y su familia.

Avances

- Se han ido adelantando acciones principalmente orientadas a incentivar el estudio de carreras STEM. Se han hecho alianzas con la Universidad del Norte para buscar espacio de participación y conexión con los futuros profesionales.



Clima Laboral

Para llevar a cabo la medición de clima laboral, TRANSELCA, como parte de las empresas de ISA, participa del estudio anual de Clima Organizacional, el cual se realiza en una plataforma virtual a la que tienen acceso todos los trabajadores de los diferentes niveles de la empresa.

Esta encuesta mide la efectividad del empleado a través de dos grandes dimensiones, que constan de nueve factores que se analizan a través de 84 preguntas cerradas y una abierta.

- Compromiso.
- Soporte para el éxito.

Los principales componentes permiten conocer la percepción de los trabajadores que estuvieron asociadas a Clima Organizacional, Liderazgo, Capacidades Organizacionales, Cultura, Equipo e Innovación. El análisis de los resultados arrojó que el factor de favorabilidad general fue del 84 %.

Asimismo, podemos destacar que uno de los componentes más fuertes que determinó la encuesta fue "Compromiso", el cual obtuvo un resultado del 93 %, lo que es una clara fortaleza de la compañía. Otros resultados permitieron identificar que los dos factores con favorabilidad más baja son "Compensación", con el 70 %, y "Recursos", con el 71 %, lo que representa una oportunidad de mejora que la empresa está trabajando.

Resultados encuesta medición general y grupos de interés

	2021	2022
Porcentaje de adhesión de la encuesta	96%	98%
Porcentaje de favorabilidad	90%	84%
Favorabilidad por género: Mujeres	91%	87%
Favorabilidad por género: Hombres	90%	84%
Favorabilidad por género: Otros	0%	0%
Participación por generación: Baby Boomer	23%	26%
Participación por generación: Generación X	51%	47%
Participación por generación: Millennials	22%	24%
Participación por generación: Centennials	4%	3%

Indicadores GRI: GRI 2-21, GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 401-3

Ratio del salario del régimen de salario integral por categoría laboral

Ratio salarial integral	2021	2022
Promedio salarial mujeres pertenecientes al Nivel 1, sin incluir CEO o presidente	\$27.460.220	\$29.278.086
Promedio salarial hombres pertenecientes al Nivel 1, sin incluir CEO o presidente	\$25.068.854	\$26.728.412
Ratio salarial Mujeres/hombres del Nivel 1, sin incluir CEO o presidente	\$2.391.366	\$2.549.674
Promedio salarial mujeres pertenecientes al Nivel 2	\$16.526.781	\$17.754.769
Promedio salarial hombres pertenecientes al Nivel 2	\$15.898.779	\$18.356.147
Ratio salarial Mujeres/hombres del Nivel 2	\$628.002	\$-601.378
Promedio salarial mujeres pertenecientes al Nivel 3	\$12.496.868	\$13.601.672
Promedio salarial hombres pertenecientes al Nivel 2	\$13.471.055	\$14.709.615
Ratio salarial Mujeres/hombres del Nivel 3	\$-974.187	\$-1.107.943

GRI 2-21

Mensaje a Nuestros Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

Ratio salarial régimen ordinario	2021	2022	Licencias de maternidad/paternidad	2021	2022
Promedio salarial mujeres pertenecientes al Nivel 3	\$5.783.112	\$6.299.942	Número total de empleados hombres que utilizaron el permiso parental	6	5
Promedio salarial hombres pertenecientes al Nivel 3	\$5.094.245	\$5.363181	Número total de empleadas mujeres que utilizaron el permiso parental	1	2
Ratio salarial mujeres/hombres del Nivel 3	\$688.867	\$936.761	Número total de empleados hombres que volvió a trabajar en el período del informe después de que su permiso parental terminó	6	5
GRI 2-7			Número total de empleadas mujeres que volvió a trabajar en el período del informe después de que su permiso parental terminó	1	2
Mujeres en cargos relacionados con la generación de ingresos	2021	2022	Número total de empleados hombres que regresaron al trabajo tras la finalización del permiso parental que continuaron empleados(as) 12 meses después de su regreso al trabajo	6	5
Número total de empleados en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	1	2	Número total de empleadas mujeres que regresaron al trabajo tras la finalización del permiso parental que continuaron empleados(as) 12 meses después de su regreso al trabajo	1	2
Número total de mujeres en niveles 1 y 2 relacionadas con la generación de ingresos	1	2	Número total de empleados hombres que utilizaron el permiso parental	100%	100%
Número total de mujeres en niveles 1 y 2 relacionadas con la generación de ingresos	0,02%	0,01%	Número total de empleadas mujeres que utilizaron el permiso parental	100%	100%
GRI 401-1			GRI 401-3		
Número de empleados contratistas o con vinculación temporal	2021	2022			
Número de contratistas o personal temporal de la empresa	5	2			
Número de personas vinculadas a la organización empleados y contratistas o personal temporal	202	206			
Porcentaje de personal temporal de la organización	0,02%	0,01%			

Social

Tema Material Cercanía y diálogo con los grupos de interés y escucha de sus expectativas

Dimensión Estratégica

compromiso con el desarrollo socioeconómico.



ISA y sus empresas fortalecen las alianzas para el logro de sus objetivos y crean espacios de diálogo con sus grupos de interés para compartir los hechos más relevantes de la gestión.

Enfoque de gestión

En el documento Directiva Gerencial, TRANSELCA establece, en articulación con ISA y sus empresas, los lineamientos que favorecen la coherencia con el objetivo corporativo: “Crecimiento con valor sostenible”. Es así como las políticas, los valores y la filosofía corporativa son los cimientos para desarrollar todos los programas y actividades que requiere la gestión de la sostenibilidad en TRANSELCA.

Para lograr el propósito de mantener una “Cercanía y diálogo con los grupos de interés y escucha de sus expectativas”, TRANSELCA consulta sus necesidades y expectativas a través de diferentes canales de comunicación, como diálogos, encuentros y grupos focales. Como resultado, asume y cumple los compromisos concretos con cada uno de ellos:

- **Comunidad:** realizar una gestión social integral y vincularse como un actor relevante en la construcción de un entorno favorable para el desarrollo.
- **Clientes:** prestar servicios con calidad, oportunidad y a precios competitivos, orientados a satisfacer sus necesidades y a construir con ellos relaciones de largo plazo.
- **Proveedores:** brindar un trato transparente y equitativo, fundamentado en criterios de eficiencia y competitividad.
- **Estado:** respetar y promover el Estado de Derecho y contribuir a la construcción de un entorno favorable a la prestación de los servicios promoviendo la transparencia y las reglas claras.
- **Colaboradores:** atraer, desarrollar y retener el talento humano, en un marco de relaciones de trabajo claras, respetuosas, equitativas y justas, que generen un ambiente de confianza y desarrollo integral.
- **Accionistas:** crecer con rentabilidad, mantener prácticas de buen gobierno y asegurar la sostenibilidad de la empresa.

Evaluación de la gestión

Materialidad

En 2022, TRANSELCA realizó el Estudio de Reputación, que permitió consultar los grupos de interés. Obtuvo como resultado la actualización de materialidad de la empresa, con el objetivo de conocer las expectativas y percepciones de sus grupos de interés, así como las claves de la construcción y destrucción de la confianza con cada uno. En este ejercicio fueron consultadas 153 personas a través de entrevistas a profundidad, grupos focales y encuestas.

Seguimiento al % de avance del plan de respuesta a los resultados del estudio por grupo de interés:

- **Comunidad:**
 - Diálogos solicitados.
 - Informe anual de gestión.
- **Clientes:**
 - Comité técnico anual.
 - Plan de relacionamiento trimestral.
 - Cartas con información de interés bimensual
 - Informe anual de gestión.
- **Proveedores:**
 - Encuentro Corporativo.
- **Estado:**
 - Ronda de reuniones de relacionamiento
 - Informe anual de gestión.
- **Clientes:**
 - Semana Integral.
 - Informe anual de gestión.
 - Webcast.
 - Grupos primarios ampliados.
- **Accionistas:**
 - Informe anual de gestión.



Acciones

Dirigido a todos los grupos: Estudio de reputación

En 2022, TRANSELCA realizó el estudio de reputación que permitió consultar los grupos de interés, obteniendo como resultado la actualización de materialidad de la empresa, con el objetivo de conocer las expectativas y percepciones de sus grupos de interés, así como las claves de la construcción y destrucción de la confianza con cada uno. En este ejercicio fueron consultadas 153 personas a través de entrevistas a profundidad, grupos focales y encuestas.

Proveedores

Con el objetivo de mantener y fortalecer la comunicación a través de la entrega de información actualizada y relevante para la relación proveedores, TRANSELCA realizó el encuentro anual en diciembre de 2022. Su eje temático estuvo alineado con la actualización del proceso de contratación y el programa “Gestión de Proveedores con Sostenibilidad” de ISA y sus empresas.

Para agregar valor a este relacionamiento, TRANSELCA continúa ofreciendo una conferencia sobre temas de interés y motivación para las empresas. Este año se abordó la innovación y estuvo liderada por Alejandro Ambrad, escritor y experto en desarrollo, consultoría e **innovación**, titulada: “No sobresalen los mejores, sobresalen quienes son innovadores”. La actividad contó con una participación de 128 proveedores y 20 trabajadores de TRANSELCA.

Clientes

Para responder a uno de los compromisos con este grupo de interés, para fortalecer la confianza, TRANSELCA realizó el Encuentro con clientes, que este año tuvo lugar en hotel Dann Carlton de Barranquilla. Se compartió información de interés para la relación TRANSELCA-Clientes. Asimismo, TRANSELCA, como valor agregado, invitó al conferencista Alejandro Ambrad, para que compartiera su charla “Como vender contando historias”. El encuentro, realizado el primero de diciembre de 2022, contó con la participación de 53 clientes de diferentes empresas, como AFINIA, AIR-E GECELCA, TEBSA, DRUMMOND, EER, TERNIUM, COOLECHERA, PRIME TERMOFLORES y TRIPLE A.

Estado

Para fortalecer la relación, TRANSELCA, llevó a cabo durante el año reuniones de relacionamiento y se abordaron temáticas como:

- Quién somos.
- Sostenibilidad para TRANSELCA.
- Sostenibilidad Ambiental.
- Programa Conexión Jaguar.
- Sector Eléctrico Carbono Neutral.
- Gestión Social.
- Programa Conexiones para el Desarrollo.
- Convivencia con la infraestructura.
- Activos con licencia ambiental.

En estas reuniones participaron entidades como alcaldías, secretarías, personerías y autoridades ambientales pertenecientes a nuestra zona de influencia.

Comunidades

Respecto a las comunidades, TRANSELCA ha realizado valiosos esfuerzos para responder a las necesidades y expectativas identificadas en los ejercicios de materialidad. Por esta razón, la compañía dedica una sección especial para comunicar cómo ha sido la gestión sobre este asunto material.

Para fortalecer el relacionamiento con las comunidades de la zona de influencia, TRANSELCA se enfoca en generar escenarios de diálogo con ellas para reconocer los asuntos importantes, conocer sus calendarios y su estructura de gobierno. Este reconocimiento mutuo le permite a la compañía definir programas de mayor impacto para las comunidades, a través de la construcción participativa con cada una de ellas.

A partir de la comprensión de TRANSELCA de que todas las partes interesadas tienen un rol dentro del desarrollo sostenible de las regiones, es posible establecer compromisos mutuos orientados a ese propósito.

En esta labor, el Estado es el principal aliado para aunar esfuerzos en la búsqueda del bienestar social. Por ello, el relacionamiento con las instituciones públicas es determinante para articular las iniciativas que surjan en el marco de estos diálogos.

El compromiso que define TRANSELCA con estos grupos de interés está asociado a:

- Compromiso con el desarrollo.
- Inversión en áreas críticas para el negocio.
- Comunicación y consulta con la comunidad y sus representantes.
- Programa Conexión Jaguar.
- Diálogos solicitados.

Además, para la comunicación constante con las comunidades en las que su operación hace presencia, la compañía dispone los siguientes canales a través de los cuales ellas pueden solicitar reuniones y/o consultas específicas:

- Canal RISK.
- Línea ética.
- Taller de convivencia pacífica.
- contacto@transelca.com.co, notificaciones@transelca.com.co

GRI 2-16



Mensaje a Nuestros
Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

El número de comunicaciones recibidas en el año 2022 fueron 197, las cuales se encuentran registradas en la plataforma “RYS” que funciona como un módulo de recepción de reclamos y sugerencias, donde se ingresa las diferentes clases de peticiones y requerimientos de los grupos de interés. GRI 2-16.

Para la recepción de las peticiones existe varios canales como la página web de Transelca, a través de medio físico, y por el correo electrónico denominado notificaciones@transelca.com. Además, para las comunicaciones relacionadas con servidumbres está habilitado el correo: pagoservidumbre@intercolombia.com

Para responder las solicitudes recibidas se debe especificar el número de radicado con que ingresa a TRANSELCA, el tipo de petición, la clase, el termino de respuesta y el mecanismo por el cual llega la comunicación.

Las respuestas de cada petición se dan a los 15 días hábiles siguientes a su recepción, exceptuando los términos que estipulen los despachos judiciales y los órganos de control, también se especifica que área de la organización es responsable de su respuesta y sus delegados, una vez se ingresa el requerimiento al RYS este de forma automática le avisa al delegado que le ha asignado una comunicación, y 7 días antes el aplicativo da aviso al responsable del compromiso pendiente por responder.

Esta herramienta es administrada por la Secretaría General, quien articula la gestión de respuesta de los compromisos pendientes, por lo que con cierta periodicidad les hace seguimiento a los delegados para evitar el vencimiento de las notificaciones recibidas por los grupos de interés.



Acciones

Comunidades

- En 2022, la compañía realizó un **estudio de reputación** que permitió consultar los grupos de interés, obteniendo como resultado la actualización de materialidad de la empresa. El objetivo era conocer las expectativas y percepciones de los públicos más relevantes para la compañía, así como las claves de la construcción y destrucción de la confianza con ellos. En este ejercicio fueron consultadas 153 personas, a través de entrevistas a profundidad, grupos focales y encuestas.
- **Maletines viajeros:** este programa se encuentra en fase de reestructuración con el objetivo de potenciar los impactos a través de la articulación interinstitucional. Para ello, se realizó una evaluación comparativa de los impactos del programa, que arrojó una oportunidad para extender el impacto, involucrando las pruebas del saber para captar recursos del Estado para estas instituciones.
- **Atención de desastres:** formalizar con las autoridades la articulación entre nuestro programa de atención de desastres y el de las autoridades, con el fin de lograr mayores impactos con las acciones conjuntas.

Evaluación de la gestión

- El estudio de reputación ha sido el instrumento idóneo para conocer los impactos de la gestión de TRANSELCA en materia de relacionamiento con sus grupos de interés. Planes de acción para cada programa.

Metas a corto, mediano y largo plazo

Anualmente se habilitan unos canales de comunicación con los grupos de interés, se implementa un plan de relacionamiento y se realizan diálogos con los públicos claves priorizados. Además, cada 2 o 3 años se actualizan los asuntos materiales y sus atributos.

Avances en el logro de las metas

Ejecución de los diálogos con los grupos de interés priorizado y el estudio de reputación de TRANSELCA. Esto permitió consultar los grupos de interés, obteniendo como resultado la actualización de materialidad de la empresa 2022.

Retos

- Los retos están enfocados en seguir fortaleciendo el camino de la confianza con los grupos de interés con acciones concretas y de beneficio mutuo, alineadas a las necesidades y expectativas señaladas en los diferentes diálogos.
- Continuar fortaleciendo el relacionamiento con las comunidades indígenas para la convivencia pacífica con la infraestructura eléctrica.

Social

Tema Material Contribución al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios

Dimensión Estratégica

Compromiso con el desarrollo socioeconómico.



Los programas sociales de TRANSELCA tienen un gran componente educativo. El más destacado es Maletines Viajeros, que en 2022 impactó a más 15.000 estudiantes, 250 profesores y 87 instituciones educativas.



Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos a través de la generación de empleo en los lugares donde la empresa desarrolla la ejecución de sus obras.



Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles con alianzas estratégicas, como la fundación Fundown.



ISA y sus empresas fortalecen las alianzas para el logro de sus objetivos y crean espacios de diálogo con sus grupos de interés para compartir los hechos más relevantes de la gestión.

Enfoque de gestión

Este asunto material se aborda bajo los mismos lineamientos y políticas de TRANSELCA establecidas en su documento Directiva Gerencial, que define la gestión de la sostenibilidad en la compañía. Por lo tanto, todas las acciones emprendidas tienen el propósito de agregar valor a todos sus grupos de interés, generar confianza y contribuir con el desarrollo sostenible de la sociedad.

Acciones

Programas e inversión social

Maletines Viajeros

Su objetivo es fomentar la lectura, llevando libros y actividades asociadas al ejercicio lector, a instituciones públicas que, por su condición socioeconómica y/o infraestructura, no cuentan con una biblioteca. Se trata de colecciones de libros de literatura infantil y juvenil que facilitan el acercamiento de los estudiantes a la lectura.

Resultado 2022: fortalecimiento de la lectura y lectoescritura de más de 15.000 niños, niñas y jóvenes de los 87 colegios priorizados en los departamentos de Atlántico, Magdalena, Bolívar, Cesar y La Guajira y fortaleciendo las habilidades de 250 profesores.

Inversión en moneda local

\$131.048.752

Beneficiarios

15.250



Mensaje a Nuestros Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

Fútbol con corazón

Este programa consiste en el diseño de ejercicios lúdicos y de experiencias de aprendizaje a través del fútbol en instituciones educativas y barrios en la zona de influencia de TRANSELCA. La intervención busca que niñas y niños puedan adquirir habilidades para la vida y darles un nuevo significado a los valores de su contexto.

Resultado 2022: implementación del programa en el barrio Santa Inés y El Rio del municipio de Soledad (Atlántico), beneficiando a 160 niños y niñas de estas comunidades, con una intervención de cuatro meses con un torneo de fútbol que fomentó un espacio de aprendizaje que transforma realidades.

Inversión en moneda local

\$24.690.203

Beneficiarios

160

Más Becas

Este programa consiste en otorgar becas a estudiantes sobresalientes de la región Caribe para formarse en ingeniería eléctrica en la Universidad de Norte, con el pago del 100 % de la matrícula del programa académico durante toda la carrera y el 100 % del curso de inglés.

Resultados 2022: este año, el programa tuvo su primer egresado, Mildré José Espitia Fernández, quien luego de tomar sus prácticas profesionales en la empresa y pertenecer al programa Semilleros Profesionales, se encuentra vinculado laboralmente a TRANSELCA, lo cual apalanca el objetivo del programa, que es abrirle oportunidades en el mercado laboral a estos jóvenes. Asimismo, se vincularon dos nuevos estudiantes al programa, quedando un grupo de cuatro beneficiados.

Inversión en moneda local

\$78.475.100

Beneficiarios

4



Convivencia Pacífica con la Infraestructura de líneas de transmisión

Programa que busca aprovechar espacios de congregación de las comunidades para realizar charlas acerca de la buena convivencia de la comunidad con la infraestructura eléctrica.

A través de una metodología participativa, se permite la apertura de espacios lúdicos para que los habitantes de las viviendas ubicadas en las áreas de influencia de las líneas de transmisión de TRANSELCA aporten saberes preconcebidos sobre su territorio y la convivencia con las líneas. El equipo de trabajo, por medio de la presentación teatral, comparte información que sensibiliza a la comunidad frente a la convivencia con los activos de TRANSELCA presentes en su territorio.

Resultados 2022: se realizaron 17 talleres enfocados en compartir información relevante de la compañía para la comunidad, cuidados y medidas para convivir cerca de los activos de TRANSELCA y cuidados y comportamientos para una convivencia adecuada con el medio ambiente. Estos talleres impactaron a 826 personas en el área de influencia de los municipios de Barranquilla, Galapa, Soledad, Malambo, Baranoa, Sabanalarga, Fundación, Salamina, Ponedera, Pivijay, Valledupar, Fonseca, Barrancas, Hato Nuevo, San Juan del Cesar, Albania y Distracción.

Inversión en
moneda local

\$77.350.000

Beneficiarios

826



Mensaje a Nuestros
Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

Adopta un
animal

Los recursos aportados a la Fundación Botánica y Zoológica de Barranquilla tienen como objetivo contribuir al Programa Adopte, para conservar y proteger especies y ecosistemas amenazados en el Caribe colombiano, especialmente donde conviven especies de grandes felinos.

Resultados 2022: durante el 2022 se hizo adopción del hábitat del puma.

Inversión en
moneda local

\$16.000.000

Fundown

Las contribuciones a la fundación Fundown tienen como propósito promover la autonomía de las personas con Síndrome de Down y discapacidad cognitiva.

Resultado 2022: a través de charlas, talleres y campañas masivas de concientización, Fundown logra sensibilizar y concienciar a la ciudadanía para que se les valore como sujetos de derechos, siendo plenamente incluidos en la sociedad.

Inversión en
moneda local

\$75.000.000

Beneficiarios

3.600



Mensaje a Nuestros
Grupos De Interés

Perfil de Transelca

Marco Estratégico

Marco Ético

Perfil del Reporte

Materialidad

Asuntos Materiales

Apoyo al Programa
de Promotora de
Excelencia
Personal (PEP)

La Corporación Promotora de Excelencia Personal (PEP), como aliada estratégica de ISA TRANSELCA, asume la identificación y formación de PEP Kids, PEP Bachilleres, PEP Universitarios y PEP Profesionales con potencial para contribuir al país con ciudadanos confiables.

Resultados 2022: con el aporte en recursos económicos por parte de TRANSELCA, la Corporación PEP continuó con su misión de fortalecer las capacidades desde la primera infancia hasta la educación superior de la ciudadanía.

Inversión en
moneda local

\$13.139.950

Beneficiarios

546

Inversión social
Valledupar

Resultados 2022: durante 2022, TRANSELCA realizó un plan de gestión social para mejorar el relacionamiento con las comunidades aledañas a la subestación Valledupar y las juntas de acción comunal de los barrios Limonar, Galán, 9 de abril y Villa Maruamake, para la negociación de viviendas en zona de servidumbre y el diseño e implementación de proyectos de beneficio comunitario para estas comunidades.

Inversión en
moneda local

\$110.764.95

Beneficiarios

7.100

Gestión social
asociada a
proyectos

- **Gestión Social Proyecto de conexión subestación El Copey:** Promoción del empleo a través de la vinculación de mano de obra calificada y no calificada, para un total de 50 trabajadores vinculados.
- **Gestión Social Proyecto Nabusimake subestación Fundación:** Promoción del empleo a través de la vinculación de mano de obra calificada y no calificada, para un total de 97 trabajadores vinculados.

Beneficiarios

147



[Mensaje a Nuestros Grupos De Interés](#)[Perfil de Transelca](#)[Marco Estratégico](#)[Marco Ético](#)[Perfil del Reporte](#)[Materialidad](#)[Asuntos Materiales](#)

Voluntariado - Limpieza de playas

En el mes de abril de 2022, TRANSELCA participó con 16 voluntarios y aporte de recursos para la jornada 12 de limpieza de playa en el sector de Punta Roca, en Puerto Colombia. Esta jornada es organizada por la Dirección de Sostenibilidad Ambiental de la Universidad del Norte, en la cual participaron más de 200 voluntarios y cooperativas de reciclaje, en alianza con las empresas TRIPLE A, Postobón y ULTRACEM. Se recolectó más de una tonelada de residuos.

Voluntariado corporativo

En un inspirador acto de conexión, 17 voluntarios de nuestras empresas, docentes y estudiantes participaron de una jornada en la que, por medio de la pintura, el diseño de murales, la adecuación de las aulas y la realización de actividades, fomentaron un cambio en las dinámicas de aprendizaje del Colegio Villas de San Pablo de Barranquilla. Esta actividad se realizó en alianza con Fundación Barco, Fundación Puntos Verdes, Lito e United Way Colombia.

Programas e inversión social

Total Inversión
en moneda
local

Total
Beneficiarios

\$458.968.960

27.486



Indicadores

- Inversión social total (monto).
- Personas beneficiadas (número).
- Organizaciones beneficiadas (número).
- Total de municipios con presencia.
- Municipios beneficiados (número).
- % Municipios beneficiados.

Evaluación de la gestión

El plan de seguimiento para cada programa le permite a TRANSELCA evaluar la asertividad de ellos y de las estrategias. Fruto de este trabajo que realiza el equipo humano de la compañía, se permitieron identificar oportunidades de mejora del programa Maletines Viajeros.

Esta evaluación, que se realizó en 2022, tuvo como objetivo identificar y caracterizar los efectos con respecto al comportamiento y las capacidades de lectoescritura y del valor monetario que estos representan. Además, se analizó la coherencia global del programa y el grado de avance en el cumplimiento de los resultados y las metas.

Los resultados mostraron un impacto positivo sobre los estudiantes que han participado en el programa Vs. los que no, aumentando el nivel de lectura y lectoescritura y su frecuencia. Sin embargo, se debe fortalecer la estructuración y sistematización del programa con una metodología más asertiva, con indicadores transversales, para lograr un mayor impacto de las actividades realizadas.

Resultados

Conocer las expectativas y percepciones de los públicos más relevantes para la compañía, creando una hoja de ruta de relacionamiento con los grupos de interés, alineada a la estrategia ISA 2030, que permita fortalecer el propósito superior "Conexiones que Inspiran", como las acciones que se describen a continuación:

- Alumbrado para contribuir a la seguridad de los barrios.
- Inventario forestal.
- Poda de árboles.
- Plantear proyecto para un parque.
- Donación de terreno para hacer el parque realidad.
- Relacionamiento con seis comunidades indígenas Wayúu, con las cuales se han fortalecido los lazos de confianza para tener una comunicación más asertiva.
- Desarrollo de planes de beneficio comunitario con la comunidad del barrio Galán, que hace parte de los cuatro barrios en el área de influencia de la subestación Valledupar.
- Se planteó un proyecto para gestionar las áreas de servidumbres invadidas a través de un piloto en Valledupar, el cual tendrá una duración de tres años (2022-2025). El proyecto busca contribuir al bienestar social, aprovechando las áreas de servidumbres que son propiedad de TRANSELCA, para que presten un servicio comunitario.

Retos

Para seguir contribuyendo al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios, ISA TRANSELCA tiene los siguientes retos y oportunidades:

- Desarrollo de técnicas de mantenimiento no interruptivo.
- Maximización de uso de drones para revisión de líneas.
- Uso de tecnología para control de vegetación.
- Maximización de la sensórica en subestaciones.



Índice GRI 2022

isa
TRANSELCA

Indice GRI 2022

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Capítulo	Página
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizativos	Perfil de Transelca: Sobre TRANSELCA	9
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	Perfil de Transelca Perfil del Reporte	32
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Perfil de Transelca Perfil del Reporte	32
	2-4 Reexpresiones de información	Perfil de Transelca Perfil del Reporte	32
	2-5 Verificación externa	Perfil del Reporte	32
Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Perfil de Transelca	12
	2-7 Empleados	Perfil de Transelca	10
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Perfil de Transelca	11

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Capítulo	Página
Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Marco estratégico	18
	2-10 Designación y selección del máximo organo de gobierno	Marco estratégico	20
	2-11 Presidente del máximo organo de gobierno	Marco estratégico	18
	2-12 Función del máximo organo de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Marco estratégico	20
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	Marco estratégico	58
	2-14 Función del máximo organo de gobierno en la presenación de informes de sostenibilidad.	Perfil del Reporte	32

Mensaje a Nuestros Grupos De Interés
Perfil de Transelca
Marco Estratégico
Marco Ético
Perfil del Reporte
Materialidad
Asuntos Materiales
Estándar GRI / Otra Fuente
Contenido
Capítulo
Página
Gobernanza

2-16 Comunicación de inquietudes críticas

Asunto Material: Cercanía y diálogo con grupos de interés y escucha de sus expectativas

116

2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

Marco estratégico

20

2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

Marco estratégico

20

2-19 Políticas de remuneración

Marco estratégico

20

2-20 Proceso para determinar la remuneración

Tema Material: Empleador atractivo y deseable

20

2-21 Ratio de compensación total anual

Tema Material: Empleador atractivo y deseable

104

Estrategia, políticas y prácticas

2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

Mensaje a Grupos de interés

7

2-23 Compromisos y políticas

Marco ético

26

2-24 Incorporación de los compromisos y políticas

Tema Material: Coherencia con el cumplimiento del propósito superior

47

Estándar GRI / Otra Fuente
Contenido
Capítulo
Página
Estrategia, políticas y prácticas

2-25 Procesos para remediar los impactos negativos

Asuntos Materiales Económico
Tema Material: Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.

40

2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

Marco ético

24

2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas

Asuntos Materiales Económico
Tema Material: Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.

40

2-28 Afiliación a asociaciones

Marco estratégico

21

Participación de los grupos de interés

2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Materialidad

35

2-30 Convenios de negociación colectiva

Perfil de TRANSELCA

11

GRI Series 200-300-400

GRI	Contenido GRI	Capítulo	Página
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa	44
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	95, 96
205-1	"Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción "	Marco ético	28
205-1	"Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción "	Estructura y composición de gobierno corporativo que responde a los retos de la estrategia	28
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Marco ético	28
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Estructura y composición de gobierno corporativo que responde a los retos de la estrategia	28
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades	73, 74
302-2	Consumo energético dentro de la organización	Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades	73

GRI Series 200-300-400

GRI	Contenido GRI	Capítulo	Página
302-3	Intensidad energética	Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades	73
306-1	Reducción del consumo energético	Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades	72
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	98
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Perfil TRANSELCA	11
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Seguridad y salud en el trabajo para los empleados directos e indirectos	81

GRI Series 200-300-400

GRI	Contenido GRI	Capítulo	Página
401-3	Permiso parental	Empleador atractivo y deseable	111
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Seguridad y salud en el trabajo para los empleados directos e indirectos	81
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Seguridad y salud en el trabajo para los empleados directos e indirectos	83
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	Seguridad y salud en el trabajo para los empleados directos e indirectos	83
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Empleador atractivo y deseable	102
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Perfil TRANSELCA	99



Informe
Integrado de
Gestión
2022

isa
TRANSELCA