

Informe  
Integrado de  
**Gestión**  
**TRANSELCA 2021**

*isa*  
TRANSELCA





- [Mensaje a Nuestros Grupos de Interés](#)
- [Perfil del Reporte](#)
- [Perfil de Transelca](#)
- [Marco Ético](#)
- [Marco Estratégico](#)
- [Perfil Corporativo](#)
- [Gestión de Temas Materiales](#)



# Mensaje a Nuestros Grupos de Interés



# Mensaje a Nuestros Grupos de Interés

## *“...Mensaje a nuestros grupos de interés*

*Es muy satisfactorio presentar los resultados obtenidos a lo largo del año 2021 fruto del esfuerzo y la dedicación de todos nuestros equipos de trabajo.*

*En el 2021 ratificamos nuestro compromiso con el cuidado y el fortalecimiento del talento humano, adaptándonos a los nuevos retos que nos imponía la pandemia; para lo cual logramos la formalización del teletrabajo como alternativa de nueva forma de trabajo implementada por la organización para el cumplimiento de nuestro propósito superior, de los objetivos corporativos y el firme compromiso de ofrecer un servicio seguro y confiable en toda la Costa Atlántica.*

*Los resultados obtenidos demuestran que hemos alcanzado nuestro propósito, logrando en el último año una disponibilidad promedio acumulada de los activos de 99,898%, superando el valor obtenido en 2020 de 99,874% y la meta establecida para el año, equivalente a 99,571%.*

*La Demanda No Atendida –DNA– atribuible a TRANSELCA en la Costa Caribe fue de 4551.11MWh, lo que correspondió al 0.023% de la demanda de energía en el año 2021 y ello se debió en buena medida a la innovación y tecnología en el mantenimiento en caliente de líneas energizadas, llevándonos a ser líderes en esta materia dentro de las empresas de ISA.*

*En cuanto a los resultados de la compañía, lo obtenido en proyectos y nuevos negocios es definitivo para el futuro y la vigencia corporativa. Los logros del 2021 fueron extraordinarios, pues multiplicamos por seis la cifra de inversión en negocios no regulados, superando ampliamente las metas propuestas, posicionándonos como una compañía clave para el desarrollo de este negocio a nivel de las empresas de ISA. Se hicieron inversiones en activos por \$56.719 millones, de las cuales el 66% correspondió al plan de optimización de activos, el 26% a proyectos remunerados y el 8% para tecnologías y obras civiles para adecuación de subestaciones.*

*Asimismo, hemos recibido con agrado la ratificación de nuestro liderazgo en Colombia en los negocios de conexión y los servicios energéticos distribuidos, lo que nos augura mayores ingresos para el futuro. Además, el 2021 nos dejó una oportunidad muy interesante, ya que por cambios regulatorios se abrió la posibilidad de participar en convocatorias del sistema de transmisión regional.*

*Gracias a todos estos avances la empresa logró al cierre del 2021 un Ebitda de \$203.059 millones, lo que representa un incremento del 12,6% frente al año anterior. En cuanto a la utilidad operacional, se observa un aumento frente al 2020 del 22,2% asociada fundamentalmente a las razones expresadas anteriormente.*

*Con los resultados expuestos, la empresa registró una utilidad neta del año 2021 por valor de \$184.024 millones, presentando un incremento del 25,3% frente al 2020.*



# Mensaje a Nuestros Grupos de Interés

*Para obtener los resultados que les hemos presentado, priorizamos la atención al cuidado de la salud física y emocional en el contexto de la pandemia. Si bien las circunstancias mundiales impiden tener un control completo de la situación y evitar el contagio al ciento por ciento, los resultados en salud son muy positivos en términos generales. Éstos se lograron gracias a las estrategias implementadas: Células de mantenimiento, que permitieron tener cercos de contagio; consolidación de los centros de control alternos establecidos desde el 2020, entre otras medidas para cumplir con las restricciones de aforo y aislamiento.*

*Este cuidado trascendió a la comunidad a través de la vinculación de TRANSELCA a las brigadas de vacunación contra SARS-CoV-2 dirigidas a personas vulnerables en zonas apartadas del país y de difícil acceso. Se iniciaron en el 2021 y continuarán en el 2022 dentro de la iniciativa corporativa Todos Somos Uno.*

*Destacamos también el compromiso decisivo y definitivo en materia ambiental. Aún cuando la naturaleza del negocio no tiene impactos ambientales significativos, hemos incrementado cada año acciones para el cuidado de los recursos naturales y la biodiversidad, lo cual nos llevó a ser carbono neutral desde el año 2020. Es un compromiso permanente que compartimos con las empresas que conforman ISA.*

*En lo que respecta al nuevo accionista de ISA, es muy significativo hacer hoy parte del Grupo Ecopetrol, conglomerado económico con participación mayoritaria estatal que es un referente nacional e internacional en el sector de la energía.*

*En cuanto a la Gestión Social, se destaca nuestra participación en conjunto con ISA e INTERCOLOMBIA en el proyecto Conexiones para el Desarrollo, el cual busca contribuir a las generaciones presentes y futuras, fortaleciendo las capacidades del ecosistema comunitario y así generar transformaciones en los territorios donde tenemos presencia. En el 2021 estuvimos en siete municipios de la Costa Caribe con el proyecto 'Interconexión Sabanalarga-Bolívar a 500 mil voltios'. Se trata de los municipios de Sabanalarga, Luruaco y Piojó, en Atlántico, y Clemencia, Santa Catalina, Santa Rosa y Villanueva, en Bolívar.*

*Para el 2022 tenemos retos importantes para seguir creciendo en los nuevos y actuales negocios, manteniendo nuestro compromiso con la sostenibilidad y agregando valor a nuestros grupos de interés. Estamos agradecidos porque de la mano de ellos alcanzamos los excelentes resultados del 2021 y esperamos que nos sigan acompañando para asumir los desafíos futuros.*

Atentamente,

  
**César Ramírez Rojas**  
**Presidente Junta Directiva**

  
**Guido Nule Amín**  
**Gerente General**



# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

## Perfil del Reporte

En 2021, TRANSELCA continuó nutriendo el árbol que registra sus compromisos con las tres dimensiones de la sostenibilidad. Esta representación permite tener una mirada global, tanto de su estrategia de sostenibilidad, como de las acciones emprendidas para lograr los propósitos planteados.

Este árbol está estructurado a partir de los objetivos estratégicos de la compañía, los temas materiales (atributos) priorizados por los grupos de interés y su articulación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). De esta forma, se facilita el reporte de los indicadores GRI para que así TRANSELCA pueda hacer seguimiento a la articulación de los objetivos y políticas de nuestra compañía.

La matriz de materialidad es la principal guía para estructurar el informe integrado de gestión. Este informe está organizado por capitales: natural, financiero y social. A su vez, estos están articulados con las dimensiones estratégicas y sus respectivos Atributos (Temas Materiales), los cuales se presentan a continuación:

### Relevancia crítica

- Cumplimiento de compromisos.
- Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.
- Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.
- Estrategia adecuada de crecimiento.
- Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad.
- Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades.
- Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos.
- Empleador atractivo y deseable.
- Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.
- Cercanía y diálogo con los grupos de interés y escucha de sus expectativas.

**GRI 102-47**



# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

No obstante, TRANSELCA se propone ser cada vez más exhaustiva en el reporte GRI, por lo cual incorpora cada año nuevos asuntos que, si bien no fueron priorizados en los talleres de materialidad, constituyen para la compañía una oportunidad valiosa para hacer seguimiento de cada uno de sus objetivos, al tiempo que fortalece la comunicación con sus diferentes grupos de interés.

Asimismo, cada Asunto Material aporta a uno o varios Objetivos de Desarrollo Sostenible y a indicadores GRI. En esta labor, Planeación Corporativa, el área que lidera la sostenibilidad empresarial, se ocupa de definir la estructura del informe, la cual es validada por la Junta Directiva en la reunión anual. GRI 102-46.

A través del árbol, se presenta la tabla de indicadores GRI con el fin de facilitar su consulta. [GRI 102-55]. Este informe de Gestión y Sostenibilidad es elaborado de “conformidad con los estándares GRI: opción Esencial”. [GRI 102-54].

La evolución del Informe Integrado de Gestión se observa en la ampliación del reporte de los temas materiales y en el crecimiento de los indicadores GRI. El periodo objeto del informe comprende entre el primero de enero y el 31 de diciembre de 2021 y tiene una periodicidad anual. [GRI 102-50], [GRI 102-52].

Para permitir una lectura comparativa y poder hacer seguimiento a los objetivos corporativos, se referencia el Reporte Integrado de Gestión del año inmediatamente anterior. [GRI 102-51].

Este informe, que presenta la compañía de manera voluntaria, aún no cuenta con una verificación externa. No obstante, nuestros procesos de auditoría interna nos permiten

ofrecer una completa confiabilidad de la información suministrada por las diferentes áreas para la construcción del informe [GRI 102-56], así como la posibilidad de contactar a Ingrid Álvarez, directora de Planeación Corporativa [ialvarez@transelca.com.co](mailto:ialvarez@transelca.com.co), para ampliar la información, resolver inquietudes o hacer llegar sus sugerencias. [GRI 102-53]

## Sin alteraciones:

### GRI 102-32: Función del máximo órgano en la elaboración de los informes

- **(2021)** En la elaboración de este informe, la Junta Directiva, en concordancia con los lineamientos de ISA, define las líneas relevantes que guiarán los contenidos del reporte, de acuerdo con las directrices de la Estrategia 2030.

### • GRI 102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

**(2021)** Los estados financieros están elaborados de acuerdo con las Normas de Información Financiera (NIIF), adoptadas en Colombia según la Ley 1314 de 2009.

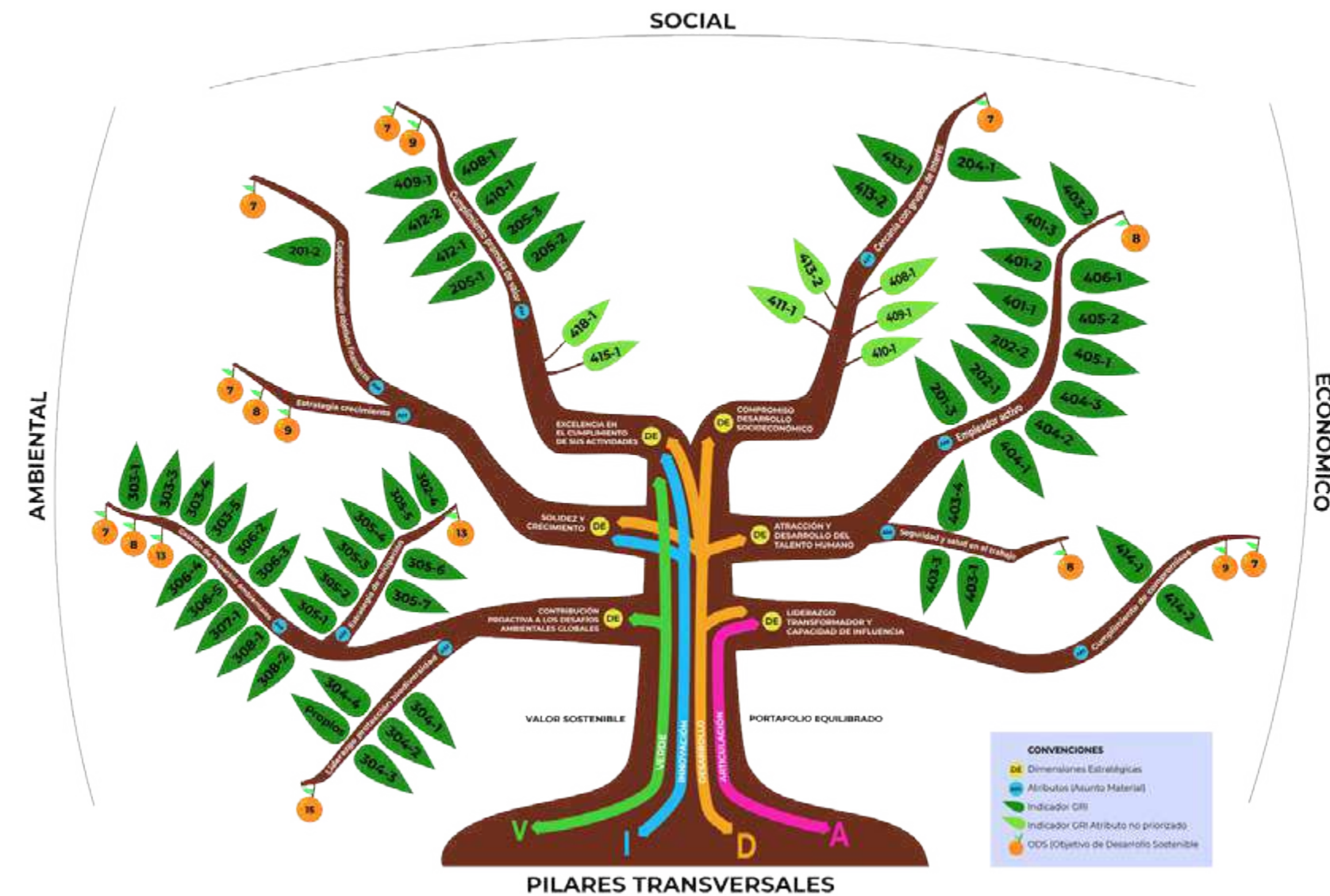
- La empresa actualiza las inversiones en subordinadas en sus estados financieros por el método de participación patrimonial.

- Los estados financieros se presentan en pesos colombianos porque es la moneda del entorno económico donde opera la Compañía.

El informe actual no presenta reexpresión de la información, dado que no han ocurrido cambios en periodos reportados o en la naturaleza del negocio, ni en los métodos de medición [GRI 102-48]. Tampoco presenta cambios con respecto a los periodos objeto del informe, ni en los asuntos materiales y coberturas de los temas. GRI 102-49.

### GRI 102-55 – Índice de Indicadores GRI

# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021



## Tabla de convenciones:

- **DE:** Dimensiones estratégicas.
- **TM:** Atributos (Temas Materiales).
- **Hoja:** Indicador GRI.
- **Fruto:** ODS (Objetivo de Desarrollo Sostenible).

## Evolución del proceso de presentar el Reporte de Sostenibilidad en el marco del informe integrado de gestión.

Este proceso se ha convertido en una herramienta clave para que TRANSELCA visibilice a todos los niveles de la compañía la importancia de la sostenibilidad económica, social y ambiental, así como reconocer los impactos negativos de la operación y las acciones que realiza la compañía para evitar, mitigar y compensar dichos impactos.

También es una oportunidad para compartir información con todos los grupos de interés de TRANSELCA sobre los programas e iniciativas que materializan las políticas corporativas.

El informe integrado constituye una ventana que permite conocer de cerca la gestión de la compañía y hacer seguimiento a los objetivos y metas planteadas.

## 2021

Quinto informe Integrado de Gestión de conformidad con los estándares GRI en su Opción Esencial.

## 2020

Cuarto informe Integrado de Gestión de conformidad con los estándares GRI en su Opción Esencial.

## 2019

Tercer informe Integrado de Gestión de conformidad con los estándares GRI en su Opción Esencial.

## 2018

Segundo informe Integrado de Gestión de conformidad con los estándares GRI en su Opción Esencial.

## 2017

Primer informe Integrado de Gestión de conformidad con los estándares GRI en su Opción Esencial.

## 2016

Informe transicional de conformidad con los estándares GRI, versión esencial.



## Perfil de TRANSELCA



## Sobre TRANSELCA

**TRANSELCA** es una empresa que presta servicios de transporte de energía eléctrica en alta tensión a los colombianos, con altos criterios de eficiencia en un ambiente de mejoramiento continuo. Su labor también incluye ofrecer servicios de conexión al Sistema Interconectado Nacional (STN) y administrar, operar y mantener los activos eléctricos y otros asociados a su negocio fundamental. GRI 102-1

**TRANSELCA** fue la primera empresa de ISA que se constituyó en 1998 como una empresa de servicios públicos de carácter mixto, establecida como sociedad anónima por acciones de carácter comercial del orden nacional. GRI 102-5

## El Negocio de Transporte de Energía Eléctrica

El transporte de energía en el Sistema de Transmisión Nacional (STN) constituye la principal actividad de TRANSELCA, representando el 53% de sus ingresos operacionales. Su remuneración está soportada en la Resolución CREG 011 de 2009. **GRI 102-2.**

## El Negocio de Conexión

El servicio de conexión al Sistema Interconectado Nacional constituye la segunda fuente de ingresos operacionales de la Empresa, con una participación del 44%. Su remuneración se determina por acuerdos entre las partes, los cuales se consignan en Contratos de Conexión.

Durante el 2020, TRANSELCA logró cumplir con la Excelencia en el cumplimiento de su actividad, al alcanzar las metas de disponibilidad del servicio establecidas en los Contratos de Conexión. Este logro representa para TRANSELCA un ahorro en el gasto por concepto de compensaciones. **GRI 102-2.**

## Otros Ingresos

Durante el 2020, TRANSELCA logró cumplir con la Excelencia en el cumplimiento de su actividad, al alcanzar las metas de disponibilidad del servicio establecidas en los Contratos de Conexión. Este logro representa para TRANSELCA un ahorro en el gasto por concepto de compensaciones. **GRI 102-2.**

## Dónde Estamos

La sede administrativa está ubicada en el municipio de Puerto Colombia (Atlántico), donde se llevan a cabo todos los procesos administrativos y de planeación de la compañía. **GRI 102-3.**

Su Centro de Control está localizado en Barranquilla (Colombia), el cual permite una supervisión 24/7 durante todo el año, gracias a que cuenta con tecnología de última generación y de un equipo humano altamente calificado para realizar la operación y el mantenimiento de los equipos. Es así como suministra un servicio confiable, permanente y seguro para los colombianos. **GRI 102-4.**



# Perfil de TRANSELCA

**TRANSELCA** hace presencia en 34 municipios de la región Caribe colombiana a través de:

- 16 subestaciones.
- 1 sede administrativa.
- 1.584,74 kms de líneas de transmisión.

GRI 102-4

## Mercados Servidos



GRI 102-6

TRANSELCA ofrece sus servicios de transporte de energía eléctrica y de conexión al Sistema Interconectado Nacional en Colombia y tiene inversiones permanentes en el exterior en las sociedades Red de Energía del Perú S.A. (REP S.A.), ISA PERÚ S.A. e ISA BOLIVIA S.A. en el sector de transporte de energía.

## Nuestros Clientes

Tenemos clientes de dos naturalezas.

**Sector público:** Aquellas empresas del sector eléctrico que tiene actividades en generación, comercialización y/o transmisión de energía eléctrica.

**Sector privado:** Grandes consumidores de energía eléctrica que demandan mayor exigencia en la disponibilidad del servicio de energía y se conectan al sistema de transmisión de alta tensión de TRANSELCA.

|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Electricaribe</li><li>✓ Cecelca Emgesa</li><li>✓ EE.PP.M</li><li>✓ Otros Sectores</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Coolechera</li><li>✓ Carbones del Cerrejón</li><li>✓ Cerro Matoso</li><li>✓ Inpec</li><li>✓ Triple A</li><li>✓ Tenaris Tubocaribe</li><li>✓ Drummond</li></ul> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

GRI 102-6

# Perfil de TRANSELCA

## Tamaño de la Organización

Operaciones: 1



| 2020                                 | 2021                                            |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------|
| \$146.814 millones Variación de -14% | \$184.024 millones                              |
|                                      | Presentó un incremento del 25.3% frente al 2020 |

Para ampliar la información sobre el desempeño de TRANSELCA en relación con sus objetivos financieros, le invitamos a leer el capítulo:

**Asunto Material:** Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.

| Tamaño de la organización                                             | ISA<br>TRANSELCA<br>2020 | ISA<br>TRANSELCA<br>2021 |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Total de personas que trabajan en la empresa                          | 203                      | 197                      |
| Número total de mujeres                                               | 49                       | 46                       |
| Número total de hombres                                               | 154                      | 151                      |
| Número total de mujeres en cargos directivos (Nivel 1 y 2)            | 7                        | 7                        |
| Número total de hombres en cargos directivos (Nivel 1 y 2)            | 9                        | 9                        |
| Número de personas que pertenecen a un sindicato o convenio colectivo | 92                       | 81                       |
| % de trabajadores que pertenecen a un sindicato o convenio colectivo  | 45,32%                   | 41,1%                    |

### GRI 102-7 – GRI 102-41

| Información sobre empleados y otros trabajadores                       | 2020    |         | 2021    |         |
|------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                        | Mujeres | Mujeres | Mujeres | Hombres |
| El número total de empleados por contrato laboral a término indefinido | 45      | 45      | 42      | 136     |
| El número total de empleados por contrato laboral a término fijo       | 4       | 4       | 4       | 15      |

### GRI 102-8



# Perfil de TRANSELCA

Indicador Propio

| Fecha de nacimiento            | 2020   | 2021   |
|--------------------------------|--------|--------|
| Generación Z (2000-hoy)        | 0,49%  | 0,51%  |
| Millennials (1981-2000)        | 34,98% | 39,09% |
| Generación X (1965 - 1980)     | 38,92% | 38,58% |
| Boomers (1946-1964)            | 25,12% | 21,32% |
| Generación silenciosa (< 1945) | 0,49%  | 0,51%  |

Indicador Propio

| Promedio de edad |       |       |
|------------------|-------|-------|
|                  | 2020  | 2021  |
| Años             | 45,97 | 45,58 |

Indicador Propio

| Promedio de permanencia en la empresa |       |       |
|---------------------------------------|-------|-------|
|                                       | 2020  | 2021  |
| Años                                  | 17,44 | 17,09 |

Cadena de suministro - GRI 102-09



En el año 2021 no hubo cambios significativos en la organización, ni en la cadena de suministro. **GRI 102-10.**



# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

## Iniciativas Externas

### GRI 102-12

Con el fin de estar alineada con los objetivos globales de sostenibilidad, TRANSELCA se ha comprometido a aportar, mediante contribuciones económicas y participación en mesas de trabajo, a las siguientes iniciativas externas:

- Conexiones para el Desarrollo.
- Acción colectiva de ética y transparencia.
- Alianza del sector Carbono Eléctrico Neutral.



### Acción colectiva de ética y transparencia





# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

## Iniciativas Externas

Para maximizar los impactos positivos de sus acciones para crear valor sostenible en todas las áreas de su negocio, TRANSELCA comprende que es fundamental establecer voluntariamente alianzas con actores estratégicos. Por esta razón, ha suscrito acuerdos de carácter económico, ambiental y social con las siguientes instituciones y/o corporaciones:

|                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Agencia de Promoción de Inversiones de Barranquilla (ProBarranquilla)</b>            |
| <b>Asociación Nacional de Empresas de Servicios Públicos y Comunicaciones (ANDESCO)</b> |
| <b>Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (Apell)</b>                           |
| <b>Cámara de Comercio Colombo Americana (AMCHAM)</b>                                    |
| <b>Comité Colombiano de la Comisión de Integración Energética Regional (CIER)</b>       |
| <b>Consejo Colombiano de Seguridad (CCS)</b>                                            |
| <b>ISACA</b>                                                                            |
| <b>AtlanticoNet</b>                                                                     |
| <b>Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos Colombia (CIGRE)</b>            |
| <b>Corporación Centro de Investigación y Desarrollo del Sector Eléctrico</b>            |
| <b>Fundación Cívico Social Pro-Cartagena (FUNCICAR)</b>                                 |

**GRI 102-13**

**Las tres principales acciones en gestión gremial o regulatoria son:**

- Destacamos ANDESCO porque la mayor parte de los recursos se asigna para reforma tarifaria.
- A través de la afiliación a ProBarranquilla se fortalece el relacionamiento con empresas y entidades de la región Caribe y se gestionan contactos comerciales, asistencia a eventos de relevancia para la ciudad, la región y la empresa, con el fin de estar actualizados en temas de relevancia.
- Con el COCIER se participa en el estudio de referenciamiento internacional para empresas de transporte de energía: "Estructura de costos de administración, operación y mantenimiento (AOM) e indicadores técnicos".

### Principales impactos, riesgos y oportunidades

La comunicación cada vez más cercana con los grupos de interés le permite a TRANSELCA identificar los principales impactos, riesgos y oportunidades de la compañía. Este ejercicio lo realiza a través de las diferentes oportunidades de interacción que se plantean cada año, como eventos y talleres en los que participan sus públicos externos y por medio de los canales de comunicación habituales con cada grupo. En esta tarea, el máximo órgano de gobierno participa en la definición de los objetivos que responden al diagnóstico sobre los riesgos y oportunidades, los cuales son abordados en la Junta Directiva. Esto lo realiza con base en la información obtenida en los talleres de materialidad, en los cuales los diferentes grupos de interés han compartido sus inquietudes, conocimientos y expectativas. **GRI 102-29**

De igual manera, la Junta Directiva hace seguimiento a los riesgos corporativos y plantea y valida las medidas de administración que el área encargada propone para su mitigación. **GRI 102-29**



# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

## Riesgos Sociales

| Riesgo                                                                                                                                                | Medida de prevención /Protección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><i>Caída de conductores sobre asentamientos humanos en zonas de servidumbre.</i></p>                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Refuerzo de torres (herrajes en acero inoxidable, redundancia de elementos, pintura anticorrosiva, sistema antiescalamiento, protección contra impactos de vehículos, etc.)</li> <li>✓ Detención de nuevas construcciones en zonas de servidumbre.</li> <li>✓ Programa de convivencia pacífica con la infraestructura eléctrica.</li> <li>✓ Amparos policivos y desalojos en zonas de servidumbre invadidas.</li> <li>✓ Monitoreo de nuevas invasiones.</li> <li>✓ Plan de mantenimiento preventivo.</li> </ul> <p><b>Medidas de Protección</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Plan de atención de desastres.</li> <li>✓ Pólizas RCE.</li> </ul> |
| <p><i>Explosiones de equipos en la subestación NBQ que puedan generar incomodidad a la comunidad y/o daños a inmuebles vecinos.</i></p>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Plan de Mantenimiento Preventivo.</li> <li>✓ Programa de convivencia pacífica con la infraestructura eléctrica.</li> </ul> <p><b>Medidas de Protección</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pólizas RCE.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><i>Ocurrencia de manifestaciones y/o asonadas en las áreas de influencia de la infraestructura eléctrica.</i></p>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Programa de convivencia pacífica con la infraestructura eléctrica.</li> <li>✓ Programas de información y participación comunitaria en proyectos.</li> <li>✓ Programas de gestión social.</li> <li>✓ Procedimiento de obtención de permisos de mtto.</li> <li>✓ Relacionamiento institucional.</li> <li>✓ Desarrollo de iniciativa H12 conexiones para el desarrollo.</li> </ul> <p><b>Medidas de Protección</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acercamientos específicos con la comunidad.</li> <li>✓ Búsqueda de apoyo con las instituciones gubernamentales (Relacionamiento).</li> </ul>                                                      |
| <p><i>En relación con las operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil o de trabajo forzoso u obligatorio.</i></p> | <p>TRANSELCA, dentro del proceso de compras mediante la metodología del sourcing estratégico, analiza el mercado de suministro mediante la precalificación de los proveedores, invitando solo a aquellos que cumplan y se adhieran a las políticas de la organización. Se tienen medidas de mitigación de riesgo, Línea Ética, sourcing estratégico, análisis de riesgo, seguimiento a la administración de contrato con presencias en sitio. Por esta razón, no se presentaron operaciones con riesgo significativo de casos de trabajo infantil o de trabajo forzoso u obligatorio.</p>                                                                                                               |
| <p><i>Riesgos por fatiga humana en el marco del programa seguridad operacional.</i></p>                                                               | <p>Automatización robótica de procesos (RPA) para el diligenciamiento de la información.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |



# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

## Riesgos Económicos

| <b>Riesgos Económicos</b>                                                                                                                   | <b>Acciones para prevenir y gestionar estos riesgos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Fluctuación de las variables macroeconómicas.</i>                                                                                        | Para la gestión de este riesgo, la compañía implementa las medidas de administración enfocadas en advertir las fluctuaciones y cambios mencionados. Se apoya también en el trabajo conjunto que realiza con las diferentes agremiaciones a las que está afiliada para obtener comentarios y seguimiento a los cambios regulatorios y/o a los proyectos de ley de reforma tributaria. |
| <i>Cambios tributarios.</i>                                                                                                                 | La manera en que la compañía aborda la sostenibilidad financiera para generar valor compartido con sus grupos de interés es compartiendo capacitaciones en temas tributarios, en los cuáles TRANSELCA tiene amplia experticia.                                                                                                                                                       |
| <i>Cambio regulatorio en el Sistema de Transmisión Nacional (STN), que supone un cambio en la forma en que TRANSELCA recibe el ingreso.</i> | El principal objetivo de la gestión comercial, como uno de los componentes de la sostenibilidad financiera, es el crecimiento sostenido de los ingresos de la compañía. Para ello se ocupa de la búsqueda de nuevas posibilidades de negocio en el servicio de conexión. Asimismo, realiza las proyecciones de ingresos futuros con el apoyo de la gerencia financiera.              |
| <i>La situación del operador de Red (ELECTRICARIBE).</i>                                                                                    | Gestión regulatoria y participación en mesas de diálogo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <i>Falta de regulación para el cobro de los Municipios.</i>                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <i>Identificación de repuestos críticos.</i>                                                                                                | Se realizó siguiendo el modelo de Gestión Integral de Riesgos Corporativo, tanto para las categorías de bienes y servicios, como para el proceso de Gestión de Abastecimiento.                                                                                                                                                                                                       |

# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

La información de la gestión del riesgo es transmitida a los accionistas a través del reporte periódico del Cuadro de Gestión Integral (CGI) y de la Gestión Integral de Riesgos, así como de los resultados de Auditoría del Icontec, entre otros. GRI 102-33 Con esta información, la Junta Directiva hace seguimiento a los riesgos corporativos y plantea y valida las medidas de administración que el área encargada propone para su mitigación. **GRI 102-30**

## Perfil Corporativo

### ISA y sus empresas

ISA, empresa del Grupo Ecopetrol, es una empresa multilatinas con más de 54 años de experiencia y trayectoria, que opera en los negocios de Energía Eléctrica, Vías y Telecomunicaciones y TIC, que aporta a la calidad de vida de millones de personas en Colombia, Brasil, Chile, Perú, Bolivia, Argentina y Centroamérica, a través del trabajo de sus más de 4.326 empleados en sus 47 empresas.

ISA desarrolla sus negocios basada en la excelencia técnica, la prestación eficiente de sus servicios, la creación de valor sostenible para sus grupos de interés y la sociedad en general, apalancada en la innovación y la transformación digital y soportado en las mejores prácticas de gobierno corporativo y ética.

ISA y sus empresas están comprometidas con la mitigación y adaptación al cambio climático, el uso racional de los recursos, el desarrollo de programas que generen

impacto positivo en el medioambiente, el desarrollo integral de las comunidades donde opera y la calidad, confiabilidad y disponibilidad de los servicios que presta.

Después de más de cinco décadas de liderazgo en la región, ISA ha trascendido el acto físico de conectar un punto con otro para conectar personas, haciendo de cada conexión un acto inspirador.

## Marco Estratégico

### Vigente

TRANSELCA, como empresa de ISA, trabaja en consonancia con la estrategia Corporativa 2030, la cual proporciona lineamientos estratégicos generales que son adaptados por el equipo humano, de acuerdo con la cultura organizacional y los objetivos propios de la compañía. Este plan estratégico descende de lineamientos generales de ISA a objetivos estratégicos, planes, programas, iniciativas y actividades de TRANSELCA, a los cuales la Junta Directiva realiza seguimiento.

#### **GRI 102-26**

En relación directa con los temas de sostenibilidad, la Junta Directiva se pronuncia sobre los asuntos de sostenibilidad dos veces al año a través de formularios en su autoevaluación.



# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

## Direccionamiento Estratégico

Cada año, TRANSELCA fortalece su visión de sostenibilidad y la va incorporando en su ADN. En equipo con ISA, articula sus objetivos estratégicos con los intereses y necesidades de sus grupos de interés para que, en un trabajo mancomunado, aporte al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El objetivo de TRANSELCA es hacer cada vez más frondoso este árbol, de tal manera que sus frutos sean de alimento para el entorno en que desarrolla sus negocios y los impactos positivos también superen las fronteras geográficas.

Para ello, TRANSELCA se propuso un cambio estructural en la manera de hacer su negocio. A través del objetivo de crear Valor Sostenible, la compañía estableció unos pilares transversales que son la guía para ofrecer un Portafolio Equilibrado. Para lograrlo, plantea negocios que tengan en cuenta los impactos en los recursos naturales, el desarrollo humano de sus grupos de interés y la sostenibilidad financiera. La estrategia VIDA (Verde, Innovación, Desarrollo y Articulación) permite evaluar, desde estas perspectivas, todos los proyectos estratégicos que se pongan en marcha.

La clave del crecimiento está en estructurar un portafolio equilibrado.

## Crecimiento con Valor Sostenible

Ahora más que nunca, TRANSELCA y las compañías de ISA han podido materializar en su estrategia de negocio el concepto de Valor Sostenible para poder convertirse en una

empresa del futuro, que ya no basa su éxito en la competencia, sino en la generación de valor apalancado por la innovación, la transformación digital y las alianzas en un escenario donde la industria es digitalizada, descarbonizada, integrada e incluyente con una sociedad más participativa e informada

## Portafolio Equilibrado

Para diseñar un portafolio equilibrado se plantean los siguientes criterios:

- Rentabilidad con valor sostenible.
- Adyacencia: Cercanía y familiaridad con los negocios actuales de ISA y sus empresas.
- Diversificación: Incursión en países y negocios diferentes de los actuales.
- Concentración: Agregación de valor en transmisión de energía.
- Visión: Vigencia respecto a la evolución futura de la industria.
- Riesgo: Obtener un balance razonable entre riesgo y rentabilidad.

**VIDA:** Los cuatro pilares que guían los objetivos de negocio para Crear Valor Sostenible a través del portafolio equilibrado.

### Verde:

- Minimizar impactos ambientales en las operaciones.
- Promover iniciativas que generen impacto ambiental positivo.

# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

## Innovación:

- Integrar la digitalización a las operaciones, los activos y al desarrollo de nuevas ofertas de valor.
- Aprovechar las oportunidades de negocio derivadas de la evolución tecnológica y las tendencias.

## Desarrollo:

- Ser actores relevantes en el ecosistema de emprendimiento.
- Direccionar recursos externos e internos para desarrollar iniciativas de impacto positivo.
- Desarrollar líderes que afronten retos adaptativos y técnicos.

## Articulación:

- Fortalecer los negocios actuales.
- Incorporar nuevos negocios para balancear el portafolio.

Estos pilares obran de manera transversal para TRANSELCA y las empresas de ISA, con el fin de armonizar los objetivos ambientales con la innovación, el desarrollo y la articulación.

El máximo órgano de gobierno de TRANSELCA está conformado por:

- La Asamblea de Accionistas
- Junta Directiva como cuerpo colegiado.

## GRI 102-18

## Miembros de Junta Directiva. GRI 102-22

- César Augusto Ramírez Rojas. Presidente GRI 102-23
- Juan Manuel Sánchez Vergara. Independiente
- Luis Fernando Vergara Munarriz. Independiente
- Rafael Simón del Castillo Trucco. Independiente
- Olga Patricia Castaño.

La Junta Directiva cuenta con cinco miembros principales que tienen como responsabilidad aprobar las estrategias y programas que presente la gerencia general y ofrecer recomendaciones para su ejecución.

## Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría está integrado por los tres (3) miembros independientes de la Junta Directiva. Esta estructura manifiesta la importancia para la compañía del cumplimiento de las normas legales y de los compromisos corporativos. Este comité constituye el máximo órgano de control de la organización, encargado de la vigilancia de la gestión y la efectividad del control interno. A sus reuniones asisten el Representante Legal, el Auditor Corporativo o su Representante y el Revisor Fiscal. Como secretario técnico actúa el Auditor delegado de TRANSELCA o la persona que el Comité designe en su reemplazo.



# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

## Integrantes

- Rafael Simón Del Castillo, miembro independiente de la Junta Directiva.
- Luis Fernando Vergara, miembro independiente de la Junta Directiva.
- Juan Manual Sánchez, miembro independiente de la Junta Directiva.
- Carlos Ignacio Mesa, vicepresidente de Auditoría Corporativa.

## Secretario Técnico

- Auditor interno y Compliance.

## Miembros de la Administración

- Auditor Corporativo de ISA.
- Representante legal de TRANSELCA.

## Asamblea de Accionistas

| ACCIONISTA                                   | NIT           | No. ACCIONES  | PORCENTAJE ACCIONARIO |
|----------------------------------------------|---------------|---------------|-----------------------|
| INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA S.A E.S.P.           | 860.016.610-3 | 1.809.715.305 | 99.99867091358%       |
| CODENSA S.A. E.S.P.                          | 830.037.248-0 | 12.026        | 0.00066451558%        |
| VENTAS PROFESIONALES                         | 860.508.523-2 | 12.026        | 0.00066451558%        |
| FONDO DE EMPLEADOS DE ISA S.A E.S.P. - FEISA | 860.035.559-6 | 1             | 0.00000005526%        |

La estructura administrativa, por su parte, está precedida por el Gerente General, quien lidera la visión estratégica de sus diferentes áreas a través de la planeación conjunta y participativa de su equipo directivo.

- Brenda Rodríguez Tovar, gerente Financiera.
- Roberto García Riascos, gerente Administrativo.
- Carlos Linero Serrano, gerente de Producción.
- Rodolfo Smit Kinderman, gerente Comercial.
- Jairo Salazar, director de Auditoría Interna.
- Luis Posada Sánchez, secretario General.
- Revisoría Fiscal.
- Ernst & Young Audit S.A.S.
- Revisor principal: Henry Barrera López.
- Revisor suplente: Andrés Mojica Jiménez.

La Junta Directiva, como órgano tomador de decisiones que representa los intereses de los grupos de interés, delega las responsabilidades para decidir sobre asuntos ambientales económicos y sociales al equipo ejecutivo, en cabeza del Gerente General, mediante reuniones de Junta que se realizan mensualmente. GRI 102-19, GRI 102-31.

Asimismo, desde 2018, TRANSELCA tomó la decisión de trasladar los temas de sostenibilidad a la Dirección de Planeación Corporativa, como resultado de la importancia relevante que tiene para la compañía. De esta manera, se facilita la comunicación de estos temas al máximo órgano de gobierno. GRI 102-20

# Informe de Gestión y GRI Transelca 2021

La herramienta de autoevaluación es para el máximo órgano de Gobierno, una oportunidad para identificar los temas en los cuales tiene fortaleza y aquellos en los que requiere mayor conocimiento. Con los resultados, los miembros de Junta han venido ampliando sus conocimientos respecto al desempeño de la compañía en toda la cadena de valor. De otra parte, el informe integrado de gestión que reporta los indicadores GRI contribuye a la reflexión colectiva sobre los aspectos económicos, sociales y ambientales. **GRI 102-27**

La Asamblea de Accionistas es responsable de elegir a los miembros de Junta y su remuneración, nombrar al revisor fiscal y sus horarios, así como reformar los estatutos de la sociedad, decretar el aumento o disminución del capital y aprobar los estados financieros, entre otros. Estas decisiones se llevan a cabo mediante reuniones extraordinarias y ordinarias, que se realizan una vez al año en el primer trimestre. **GRI 102-35**

## **Ratio de compensación total anual. GRI 102-38**

- 20% de Mujeres
- 60 % de independientes en la junta
- Remuneración a miembros de junta (3 SMMLV)[A1] [MOU2] [MOU3] [MOU4]
- Gerente General 1
- Gerencias (Administrativa, Financiera, Producción y Comercial)
- Staff: Secretaria General, Auditoría Interna [A5]

## **Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual. GRI 102-39**



# Marco Ético

El marco ético de TRANSELCA nace de ISA y se constituye como el punto de partida de la estrategia de negocio. Los valores y principios están consignados en un código de ética que sirve de guía para los públicos internos y externos que tengan relación con la compañía.

Asimismo, el Comité de Ética, integrado por un número plural e impar de personas, realiza la evaluación de los resultados de las políticas implementadas en esta materia. GRI 102-16.

Puede ingresar al siguiente enlace para ampliar la información al respecto:

[https://www.transelca.com.co/Doc\\_codigo%20de%20etica/CodigodeEticayConducta.pdf](https://www.transelca.com.co/Doc_codigo%20de%20etica/CodigodeEticayConducta.pdf)

- Riesgos asociados a la conducta ética.
- Gestión de Riesgos.
- Valores de ISA.
- Políticas sobre conflictos de interés.

## Principio o Enfoque de Precaución

El enfoque de precaución es la primera decisión ética que asegura una operación con responsabilidad social y ambiental. Este principio, que está en toda la cadena del negocio, desde la compra hasta la disposición final, cuenta con indicadores de cumplimiento que están consignados en una matriz de riesgos y son verificados por medio de auditorías internas y validados con las certificaciones de calidad. **GRI 102-11**

## Materialidad

### Vigente

La materialidad se entiende como los asuntos que tienen suficiente importancia para todos los grupos de interés de una compañía, porque suponen un impacto en la sociedad que, según sea el caso, debe ser evitado, mitigado y/o compensado.

Los informes de sostenibilidad GRI y los Informes Integrados plantean como punto de partida conocer los asuntos materiales de cada organización para que así pueda desarrollar su estrategia de negocio en respuesta a ellos y, asimismo, poder reportar sobre las acciones y resultados para lograr esos objetivos.

En la medida en que una compañía pueda reportar información relevante para sus públicos de interés, demuestra su capacidad para crear valor compartido a través de las diferentes actividades de su negocio.

Con base en este principio de responsabilidad social, TRANSELCA mantiene un diálogo cercano y continuo con sus grupos de interés para actualizar las prioridades en relación con los asuntos materiales.

## Grupos de Interés

La definición de los grupos de interés se realizó a partir de la identificación preliminar en la que participó ISA en conjunto con sus empresas. **GRI 102-42**

- Trabajadores
- Accionistas e inversionistas
- Clientes
- Sociedad
- Proveedores
- Estado

### **GRI 102-40**

Anualmente, TRANSELCA lleva a cabo diferentes actividades para mantener un diálogo permanente con sus grupos de interés. Entre ellos se destacan:

- Encuentro con proveedores
- Encuentro con clientes
- Encuestas de satisfacción
- Encuesta de clima organizacional
- Entrevistas
- Acuerdos de negociación colectiva
- Mesas de trabajo
- Reuniones de trabajo
- Diálogos con grupos de interés
- Estudio de reputación y materialidad



## Enfoque de participación de los grupos de interés

TRANSELCA ha implementado diferentes estrategias para comunicarse con sus grupos de interés, adicional a los canales de comunicación que tiene dispuestos para cada uno y que están abiertos permanentemente para conocer las necesidades y los aportes que van surgiendo en el transcurso del año.

Adicionalmente, la consulta a los grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales se realiza mediante los talleres de materialidad y de los diferentes espacios de diálogo durante el año. No obstante, TRANSELCA ha fortalecido cada vez más el diálogo directo con sus diferentes públicos con el fin de mantener una comunicación oportuna y, de esta manera, trabajar de la mano para cumplir los objetivos corporativos, ambientales y sociales. **GRI 102-21**

| GRI 102-43                                 | 2020            | 2021                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de encuentros con grupos de interés | Trabajadores: 2 | <b>Proveedores:</b><br><br>Encuentro corporativo con proveedores.                                                                                                                                         |
|                                            | Proveedores: 2  | <b>Clientes</b>                                                                                                                                                                                           |
|                                            | Clientes: 2     | Espacios de contacto directo:                                                                                                                                                                             |
|                                            | Accionistas: 6  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Comité técnico anual.</li><li>• Plan de relacionamiento trimestral.</li><li>• Cartas dos veces al año, en marzo y noviembre, con información de interés</li></ul> |
|                                            | Sociedad: 1     | <b>Estado</b>                                                                                                                                                                                             |
|                                            | Estado: 1       | Rondas de reuniones de relacionamiento entre noviembre y diciembre.<br><br><b>Accionistas:</b> Asamblea general.                                                                                          |

## Resultado de la Materialidad 2021

A partir de la matriz de materialidad elaborada 2019, TRANSELCA ha continuado fortaleciendo la comunicación con sus grupos de interés por medio de actividades que tienen como objetivo identificar colectivamente rutas de acción para cada uno de los temas en las zonas en las que opera, como lo fue ‘Conversaciones con propósito’ en 2020. Con la información recogida en estos diálogos, la compañía tomó acciones en 2021 para fortalecer la comunicación con las comunidades donde TRANSELCA hace presencia.

Esta comunicación ratificó que la educación, como eje angular para el desarrollo y progreso de las regiones, es el camino para fortalecer las capacidades básicas de las juntas y los gobiernos locales. Por esta razón, TRANSELCA estableció una alianza con Intercolombia y PNUD para realizar una planeación estratégica a 20 años para comprender e impulsar las vocaciones productivas de la región.

2021 también fue un año para realizar un análisis de los programas que la compañía lidera para el fortalecimiento de las capacidades locales como: Maletines viajeros y el programa con la Fundación Barco para evaluar cuáles son sus impactos actuales y cómo potencializarlos. **GRI 102-44**



# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales Priorizados

### Relevancia crítica

- Cumplimiento de compromisos.
- Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.
- Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia
- Estrategia adecuada de crecimiento.
- Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad.
- Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades.
- Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos.
- Empleador atractivo y deseable.
- Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.
- Cercanía y diálogo con los grupos de interés y escucha de sus expectativas.

## Asuntos Materiales No Priorizados

### Relevancia alta

- Seguridad de las infraestructuras, la información y ciberseguridad.
- Comportamiento ético, íntegro y transparente.
- Prácticas laborales de calidad y respeto a los empleados.
- Identificación, anticipación y adaptación a los desafíos y tendencias.
- Capacidad de desarrollar trabajadores altamente calificados, que aprenden y se proyectan vinculados a la organización en el largo plazo.
- Contribución al desarrollo sostenible y la transformación de los territorios, construyendo un legado positivo para las regiones.

### Relevancia media

- Gestión de la equidad, diversidad e inclusión.
- Respeto y promoción de los derechos humanos y gestión de los impactos sociales.
- Gestión de riesgos de terceras partes.

# Gestión de Temas Materiales

## Capital Social – Temas Sociales GRI

Dimensión Estratégica de Transelca: Liderazgo Transformador y Capacidad de Influencia

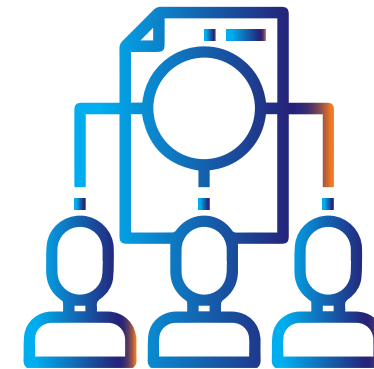
Atributo/asunto Material: Cumplimiento de Compromisos

### Grupos de Interés



#### Trabajadores

Atraer, desarrollar y retener el talento humano.



#### Accionistas

Crecer con rentabilidad, buen gobierno y de forma sostenible.



#### Clientes

Prestar un servicio de transporte de energía confiable, disponible y seguro.



#### Proveedores

Brindar un trato transparente y equitativo.



#### Estado

Prestar un servicio público eficiente, en un marco de sana competencia.



#### Sociedad

Realizar una gestión social integral

### Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

### ¿Cómo lo hacemos?

La organización ha comprendido que la sostenibilidad en sus tres pilares es la única posibilidad que tienen las empresas para ser socio estratégico de sus regiones. TRANSELCA, en armonía con ISA, articula sus objetivos de negocio con el bienestar social y el cuidado del ambiente de su entorno, a través de programas e iniciativas, las cuales tienen objetivos, metas, indicadores, seguimiento y evaluación de resultados.

## En lo Económico

### Generación de empleo de calidad

TRANSELCA contribuye al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la dimensión económica, prestando un servicio con altos estándares de calidad, lo que redundará en el bienestar de los habitantes de la región y generando empleos de calidad, que les permite a sus colaboradores crecer profesionalmente. También es fuente de ingreso para más de 200 familias de empleados directos y de otros muchos contratistas.

### Cifras

| Requerimiento:                                                   |                                                                                                                           | 2021                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local | a. El porcentaje de altos ejecutivos de las ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local. | 100%                                                                                                                                  |
|                                                                  | b. La definición de “altos ejecutivos”.                                                                                   | Trabajadores de N1 y N2 (Gerente General, Gerentes de área y directores).                                                             |
|                                                                  | c. La definición geográfica de la organización para “local”.                                                              | Se entiende por local las operaciones realizadas en Colombia en la Región Caribe colombiana donde TRANSELCA tiene su infraestructura. |



# Gestión de Temas Materiales

## Fortalecimiento empresarial

**TRANSELCA**, como socio estratégico del país y la Región Caribe, hace el mayor porcentaje de sus compras a proveedores nacionales.

| GRI 204-1                                  | Requerimiento:                                                                                                                                                                                                                     | 2020                                                                                                                                        | 2021                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Proporción de gasto en proveedores locales | El porcentaje del presupuesto de adquisición de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación (como el porcentaje de productos y servicios que se compra a nivel local). | 86%<br>Valor de las compras locales (Colombia)<br>\$57.406.741.853<br>Valor de las compras totales<br>COP \$66.694.908.720 (No incluye IVA) | 70%<br>Valor de las compras locales (Colombia)<br>\$ 222.455.687.466<br>Valor de las compras totales<br>COP \$318.157.662.647 (No incluye IVA) |
|                                            | La definición geográfica de la organización para “local”.                                                                                                                                                                          | Colombia                                                                                                                                    | Colombia                                                                                                                                       |
|                                            | La definición utilizada para “ubicaciones con operaciones significativas”.                                                                                                                                                         | Costa Norte de Colombia, donde TRANSELCA tiene presencia.                                                                                   |                                                                                                                                                |

De otra parte, durante el 2021, TRANSELCA continuó con las afiliaciones a entidades como ANDESCO, CIGRÉ, COCIER, FUNCICAR, AMCHAM, PROBARRANQUILLA, APELL, CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD, CIDET y FUNCICAR. El objetivo es aportar, a través de la participación en mesas y cámaras, al desarrollo de las capacidades empresariales y definir posturas gremiales para gestionar cambios de política pública o normatividad sectorial para el desarrollo sostenible del sector.





# Gestión de Temas Materiales

## En lo ambiental

### Biodiversidad y cambio climático

En cuanto a la dimensión ambiental, el principal aporte de TRANSELCA para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) está orientado al cuidado y protección de la biodiversidad; a mitigar los efectos del cambio climático y promover la sostenibilidad y el uso eficiente de los recursos naturales, con el fin de evitar, reducir y/o compensar los impactos en el medio ambiente.

Durante el periodo del reporte, una de sus acciones fue participar en las mesas de trabajo de la **Alianza del sector Carbono Eléctrico Neutral**, que responde a una necesidad mundial de reducción de gases de efecto invernadero para disminuir los impactos del cambio climático.

Esta Alianza voluntaria, pionera a nivel nacional, demuestra el alto compromiso que tienen las empresas del sector con la protección del ambiente.

## En lo social

### Educación

Por otra parte, la contribución de TRANSELCA al bienestar social está enfocado en fortalecer la educación para niños y niñas en las comunidades de la Costa Caribe, su área de influencia, a través de su programa insignia: ‘Maletines Viajeros’.

## Ética y transparencia

De manera voluntaria, TRANSELCA continuó el trabajo en la Acción colectiva de ética y transparencia del sector eléctrico, iniciativa emprendida por un conjunto de empresas e instituciones independientes que se asocian voluntariamente, manteniendo su propia individualidad, para alcanzar un objetivo común y consensuado que no podrían lograr de forma individual. Esta iniciativa es un esfuerzo conjunto para combatir la corrupción desde y para el sector privado. Está basada en un ambiente de buenas prácticas, promueve la creación de estándares de transparencia y proporciona igualdad de condiciones.

## Respuestas a la pandemia

En relación con la situación de pandemia, TRANSELCA apoyó la iniciativa voluntaria de ISA denominada **Estrategia de vacunación, sensibilización y promoción de la inmunización contra SARS-CoV-2** en diferentes regiones de Colombia. El objetivo es realizar misiones de vacunación por medio de dos estaciones móviles (aulas) y una brigada aérea.

Estas acciones se realizan a partir de la concertación y la articulación con entidades gubernamentales, autoridades civiles y de salud de los diferentes municipios, departamentos y/o comunidades que, por su ubicación geográfica y/o complejidad en aspectos sociodemográficos, presenten dificultad en el acceso a servicios de vacunación, promoción y prevención de amenazas de salud pública.

Sumado a esto, la compañía espera complementar el desarrollo de esta estrategia con la aplicación de las iniciativas de vigilancia genómica y detección de SARS-COV-2, lideradas por el Laboratorio Genómico One-Health.

# Gestión de Temas Materiales

## ¿Cómo lo evaluamos?

Para evaluar la contribución de TRANSELCA al logro de los ODS, la compañía define metas e indicadores de desempeño que permiten hacer realidad sus políticas y objetivos de sostenibilidad. Por otra parte, mide su gestión a través de las iniciativas voluntarias a las que se adhirió en el periodo de reporte, así como por el número de afiliaciones a entidades en las cuales logra participar en mesas de trabajo.

|                                    |                                                                                                                                                                                       |                                                       |                                                                                                                                                                  |                                                                             |                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ODS 4: Educación de calidad</b> | Impacto de los programas sociales que apuestan principalmente a fortalecer la educación para niños en las comunidades de las zonas de influencia.                                     | <b>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico</b> | Indicadores de Talento Humano.<br>Generación de empleo.<br>Desarrollo programa 'Otras miradas'.<br>Número de personas con condición de discapacidad contratadas. | <b>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres</b>                               | Impacto en la biodiversidad.<br>Compensaciones.<br>Acciones voluntarias.                                                                                                          |
| <b>ODS 5: Igualdad de género</b>   | Desarrollo del programa 'Otras miradas'.<br>Compensación salarial hombres vs mujeres.<br>Número de hombres vs número de mujeres contratadas en todos los niveles.<br>Sello equipares. | <b>ODS 7: Energía Asequible y No Contaminante</b>     | Acciones de ecoeficiencia para reducir impactos en todo el ciclo de vida del servicio de transporte de energía.<br>Nuevos negocios de energía.                   | <b>ODS 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible</b> | Número de afiliaciones voluntarias.<br>Participación en mesas de trabajo.<br>Desarrollo programa 'Otras miradas'.<br>Número de personas en condición de discapacidad contratadas. |
|                                    |                                                                                                                                                                                       | <b>ODS 13: Acción por el clima</b>                    | Medición de la huella de Carbono.<br>Acciones de ecoeficiencia implementadas.<br>Nuevos negocios de energía                                                      |                                                                             |                                                                                                                                                                                   |



# Gestión de Temas Materiales

## Las tres principales acciones en gestión gremial o regulatoria:

- Destacamos ANDESCO porque la mayor parte de los recursos se designa a reforma tarifaria.
- De igual forma se resalta la participación de TRANSELCA en espacios para el intercambio de conocimientos técnicos, regulatorios, experiencias e información sectorial entre las empresas afiliadas y los grupos de interés.
- A través de la afiliación a ProBarranquilla se fortalece el relacionamiento con empresas y entidades de la Región Caribe y se gestionan contactos comerciales, asistencia a eventos de relevancia para la ciudad, la región y la empresa con el fin de estar actualizados en temas de relevancia. Con el COCIER se participa en el estudio de referenciamiento Internacional para empresas de transporte de energía: "Estructura de costos de administración, operación y mantenimiento (AOM) e indicadores técnicos".

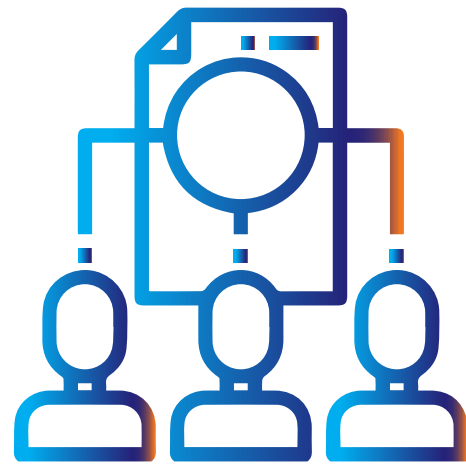
# Gestión de Temas Materiales

## Capital Financiero – Temas Económicos GRI

### Dimensión Estratégica De Transelca: Solidez Y Crecimiento

**Atributo/asunto Material: Capacidad para Cumplir sus Objetivos Financieros y de Negocio  
Aprovechando las Oportunidades y Garantizando la Vigencia Corporativa**

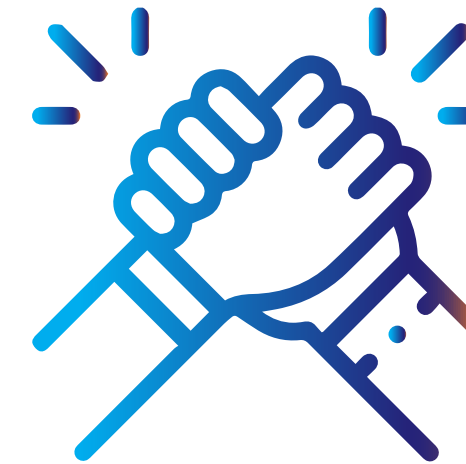
#### Grupos de Interés



Accionistas



Clientes



Colaboradores



Proveedores

#### Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

La estrategia corporativa de TRANSELCA articula los objetivos financieros con la sostenibilidad ambiental y social. Esto lo logra a través del respeto a sus políticas laborales, ambientales, su principio de precaución y su marco de actuación.

Con el Sistema de Gestión de Activos, la compañía sincroniza la información contable de los activos y su existencia física en cada una de las subestaciones. Con esta información, la Gerencia Financiera realiza una mayor gestión del riesgo, aumenta la eficiencia de sus procesos y optimiza sus recursos.

## Gestión Financiera

A continuación, se presentan los resultados de la gestión del año 2021, resaltando lo siguiente:

- Los estados financieros están elaborados de acuerdo con las Normas de Información Financiera (NIIF) adoptadas en Colombia según la Ley 1314 de 2009.
- La empresa actualiza las inversiones en asociadas en sus estados financieros por el método de participación patrimonial.
- Los estados financieros se presentan en pesos colombianos porque es la moneda del entorno económico donde opera la Compañía.

## Gestión Financiera 2021

### Balance General

La materialidad se entiende como los asuntos que tienen suficiente importancia para todos los grupos de interés de una compañía, porque suponen un impacto en la sociedad que, según sea el caso, debe ser evitado, mitigado y/o compensado.

| BALANCE GENERAL                   |                  |                  |                |              |
|-----------------------------------|------------------|------------------|----------------|--------------|
| (Millones de pesos)               | 2020             | 2021             | VAR \$         | % VAR        |
| ACTIVO CORRIENTE                  | 119.926          | 214.895          | 94.969         | 79,2%        |
| ACTIVO FIJO NETO                  | 656.571          | 675.575          | 19.004         | 2,9%         |
| OTROS ACTIVOS                     | 680.161          | 617.146          | -63.015        | -9,3%        |
| <b>TOTAL ACTIVOS</b>              | <b>1.456.659</b> | <b>1.507.616</b> | <b>50.957</b>  | <b>3,5%</b>  |
| PASIVO CORRIENTE                  | 144.459          | 87.844           | -56.615        | -39,2%       |
| PASIVO A LARGO PLAZO              | 496.091          | 492.191          | -3.900         | -0,8%        |
| <b>TOTAL PASIVOS</b>              | <b>640.550</b>   | <b>580.035</b>   | <b>-60.515</b> | <b>-9,4%</b> |
| PATRIMONIO                        | 816.109          | 927.581          | 111.472        | 13,7%        |
| <b>TOTAL PASIVOS + PATRIMONIO</b> | <b>1.456.659</b> | <b>1.507.616</b> | <b>50.957</b>  | <b>3,5%</b>  |

# Gestión de Temas Materiales

**Los activos totales de la empresa a diciembre de 2021 ascienden a \$1.507.616 millones y muestran un incremento del 3.5% frente al cierre de 2020. Las principales variaciones del activo se resumen de la siguiente forma:**

- Aumento del Efectivo por valor total de \$26.691 millones como resultado de recursos extraordinarios recibidos de REP por adelanto de dividendos con cargo a utilidades a junio del 2021 y por distribución de la prima suplementaria de capital.
- Aumento de los Activos Fijos en \$19.003 millones por el efecto neto de la ejecución del plan de inversiones y la depreciación del año.
- Incremento de las inversiones permanentes en el exterior por \$20.419 millones, producto de la utilidad por diferencia cambiaria generada por la actualización de dichas inversiones por la tasa de cambio dólar/peso del 31 diciembre de 2021.

**En relación con los pasivos totales de la empresa, éstos ascienden a \$580.035 millones y presentan una disminución del 9.4%, destacándose los movimientos presentados en los siguientes conceptos:**

- Incremento de las cuentas por pagar a proveedores e impuestos por valor de \$21.125 millones, acorde con los compromisos adquiridos durante el año.
- Amortización de impuestos diferidos que representaron una disminución de esta cuenta en \$25.459 millones.
- Disminución del pasivo pensional (incluye pensiones y beneficios adicionales) en \$36.933 millones, como resultado de un ajuste incremental en la tasa de descuento del cálculo actuarial y, por ende, en los supuestos considerados de largo plazo.
- Disminución del pasivo por arrendamiento financiero en \$12.017 millones al ejercer la opción de compra sobre el contrato de arriendo de las oficinas de la Sede Administrativa.
- Disminución de las obligaciones financieras en \$10.000 millones como resultado del efecto neto entre los nuevos desembolsos de créditos y las amortizaciones realizadas durante el año. En el último trimestre del 2021 se resalta el pago de un tramo de la tercera emisión de bonos por \$80.000 millones y nuevas contrataciones de créditos de largo plazo por \$70.500 millones.

**Los activos totales de la empresa incrementaron un 3.5%**

**Disminución del 9.4% de los pasivos totales de la empresa**



# Gestión de Temas Materiales

Por último, incremento del 13.7% que se observa en el patrimonio obedece a la mayor utilidad acumulada al cierre del 2021 frente a la obtenida en el 2020 y al incremento de la cuenta Otros Resultados Integrales por la diferencia en cambio generada asociada a las inversiones permanentes en el exterior y la actualización del pasivo pensional.

**Incremento del 13.7% en el patrimonio**

| ESTADO RESULTADOS                      |                |                |               |              |
|----------------------------------------|----------------|----------------|---------------|--------------|
| (Millones de pesos)                    | 2020           | 2021           | VAR \$        | % VAR        |
| INGRESOS OPERACIONALES                 | 271.436        | 298.398        | 26.962        | 9,9%         |
| GASTOS AOM                             | 91.151         | 95.339         | 4.188         | 4,6%         |
| <b>EBITDA</b>                          | <b>180.285</b> | <b>203.059</b> | <b>22.774</b> | <b>12,6%</b> |
| DEPRECIACIÓN, AMORTIZACIÓN Y PROVISIÓN | 46.687         | 34.156         | -12.531       | -26,8%       |
| PARTICIPACIÓN SOCIEDADES               | 85.660         | 95.167         | 9.507         | 11,1%        |
| OTROS INGRESOS (EGRESOS)               | -7.521         | -5.328         | 2.193         | -29,2%       |
| <b>UTILIDAD OPERACIONAL</b>            | <b>211.737</b> | <b>258.742</b> | <b>47.005</b> | <b>22,2%</b> |
| NETO INGRESOS (EGRESOS) FINANCIEROS    | -25.811        | -30.254        | -4.443        | 17,2%        |
| IMPUESTO DE RENTA                      | 39.111         | 44.463         | 5.352         | 13,7%        |
| <b>UTILIDAD NETA</b>                   | <b>146.815</b> | <b>184.024</b> | <b>37.209</b> | <b>25,3%</b> |

# Gestión de Temas Materiales

La empresa logró al cierre del 2021 un EBITDA de \$203.059 millones, lo que representa un crecimiento del 12.6% frente al año anterior, resaltándose un aumento de los ingresos como resultado de la variación del IPP y de la entrada en operación de negocios de conexión y un comportamiento de gastos acorde con la inflación del año.

En cuanto a la utilidad operacional, cuyo crecimiento frente al 2020 es del 22.2%, se destaca la mayor por método de participación proveniente de las sociedades en las cuales la empresa tiene participación en el exterior (REP, ISA PERU, ISA BOLIVIA). Además, el menor gasto por provisión, recordando que el 2020 tiene costos estimados por compensación de energía no suministrada atribuible a eventos ocurridos en ese año, y la menor depreciación del período como resultado de cambios en las vidas remanentes de algunos activos de transmisión acorde a estudios técnicos realizados.

En el componente No Operacional se resalta un incremento del neto financiero, producto de menores ingresos financieros por el comportamiento de la DTF, variable con la cual se indexan los créditos con vinculados económicos, y mayores gastos financieros por el comportamiento del IPC, variable que ajusta nuestra deuda.

Finalmente, con los resultados anteriormente expuestos, la empresa registró una ganancia neta del año 2021 por valor de \$184.024 millones, presentando un incremento del 25.3% frente al 2020.

Por su parte, la gestión de Almacenamiento y logística logró obtener ahorros por un valor de 666.452 dólares.

Los activos totales de la empresa incrementaron un 3.5%

Crecimiento de la utilidad operacional del 22.2%

Incremento de la ganancia neta del 25.3%

| Indicador de ahorros |             |                                  |
|----------------------|-------------|----------------------------------|
|                      | Ahorros USD | % de ahorros sobre la línea base |
| 2019                 | 276.013     | 8%                               |
| 2020                 | 580.000     | 7,8%                             |
| 2021                 | 666.452     | 4%                               |





# Gestión de Temas Materiales

## Flujo de Caja

TRANSELCA inició el año 2021 con un saldo en caja de \$70.632 millones y recibió recursos del orden de \$652.923 millones; \$158.050 millones corresponden a la operación de manejo de deuda realizada durante el año, logrando con esto alcanzar mayor vida media de los créditos a un costo optimizado; \$70.500 millones corresponden a desembolsos de créditos de largo plazo; \$89.969 millones corresponden a dividendos recibidos de las sociedades REP, ISA PERU e ISA BOLIVIA; \$29.415 millones corresponden a la prima suplementaria de capital que distribuyó REP a sus accionistas, y los restantes \$304.989 millones corresponden a ingresos corrientes del negocio.

Con estos recursos, la empresa atendió los gastos de administración, operación y mantenimiento por valor de \$105.390 millones; impuestos por \$45.201 millones; servicio de la deuda por \$272.108 millones, los cuales incluyen la operación de manejo de deuda del año; inversiones en activos por \$56.719 millones, de las cuales el 66% corresponden al plan de optimización de activos, el 26% a inversiones de proyectos remunerados y el 8% se destinó a inversiones en tecnologías y obras civiles para adecuación de subestaciones. Finalmente, también el pago de dividendos a los accionistas por \$146.814 millones.

Una vez cumplidas todas las obligaciones, el saldo en caja disponible ascendió a la suma de \$97.324 millones.

## Seguimiento a las Inversiones Permanentes

A diciembre 31 de 2021, los activos de TRANSELCA están conformados en un 21% por inversiones permanentes en el exterior en las sociedades Red de Energía del Perú S.A. (REP S.A.), ISA PERÚ S.A. e ISA BOLIVIA S.A.

### Inversiones en activos:

- **66% corresponden al plan de optimización de activos.**
- **26% a inversiones de proyectos remunerados.**
- **8% se destinó a inversiones en tecnologías y obras civiles para adecuación de subestaciones.**

**El 21% de los activos de TRANSELCA están conformados por inversiones permanentes en el exterior.**

# Gestión de Temas Materiales

A continuación, se presentan los resultados de la gestión en las inversiones permanentes:

## Nota:

- Las cifras e indicadores que se mencionan a continuación se refieren a resultados bajo Normas Internacionales de Contabilidad (NIIF), por sus siglas en ingles.
- Las cifras se presentan en pesos colombianos, utilizando para su conversión la TRM de cierre de año.

| (Millones de pesos)   | REP       | ISA     |             |
|-----------------------|-----------|---------|-------------|
| ESTADO DE RESULTADOS  |           | PERU    | ISA BOLIVIA |
| UTILIDAD OPERACIONAL  | 343.071   | 84.624  | 11.766      |
| UTILIDAD NETA         | 215.641   | 51.837  | 11.707      |
| DIVIDENDOS REPARTIDOS | 285.103   | -       | 21.052      |
| BALANCE               |           |         |             |
| ACTIVOS               | 1.949.243 | 962.277 | 124.619     |
| PASIVOS               | 1.438.949 | 771.455 | 8.634       |
| PATRIMONIO            | 510.294   | 190.821 | 115.985     |

La gestión financiera de las empresas de ISA en el exterior tuvo un balance positivo. Cumplieron todas sus obligaciones y compromisos con los diferentes grupos de interés.

Cabe resaltar que en el año 2021 la Junta de Accionistas de REP aprobó adelantar dividendos a sus accionistas sobre la base de utilidades generadas de enero a junio del 2021, así como también la distribución parcial de una prima suplementaria de capital.

Los recursos destinados para TRANSELCA, producto de esta operación, se hicieron efectivos en julio de 2021.

Nuestras empresas REP e ISA BOLIVIA lograron repartir dividendos a sus accionistas por valor de \$306 mil millones aproximadamente. Con respecto a ISA PERU, su Junta de Accionistas aprobó no repartir dividendos con el fin de fortalecer patrimonialmente a la empresa luego de la adquisición de las acciones de Orazul Energy Perú.

## Logros de la Gestión Financiera

- En materia de calificación crediticia, se resalta que Fitch Ratings de Colombia S.A. ratificó nuevamente la calificación AAA (Triple A) otorgada a la emisión de bonos realizada por TRANSELCA en octubre de 2021 por valor de \$180.000 millones. Esta calificación se otorga a emisiones con la más alta calidad crediticia, donde los factores de riesgo son prácticamente inexistentes.
- En 2021 la empresa repartió dividendos a sus accionistas por valor total de \$146.814 millones con cargo a las utilidades del año 2020.
- Se diseñó y aprobó una operación de manejo de deuda de la compañía hasta por la suma de \$158.050 millones, alcanzando con ello una mayor vida media de los créditos y optimizando su costo.
- En desarrollo de la iniciativa estratégica del Centro de Servicios de ISA, , en el último trimestre del 2021 se implementaron y trasladaron todos los procesos financieros operativos de alcance contable, tributario y de tesorería. Esto contribuirá a homologar prácticas y lograr eficiencias en tiempo y costos en los procesos, a través de la implementación de herramientas colaborativas. De igual forma, permitirá el enfoque de la empresa en procesos de negocio.



# Gestión de Temas Materiales

## Impacto en la Sostenibilidad: Valor Económico Generado

| Componente<br>GRI 203-1                           | Cifras en<br>millones de \$ COL |         |
|---------------------------------------------------|---------------------------------|---------|
|                                                   | 2020                            | 2021    |
| VALOR ECONÓMICO DIRECTO CREADO (VEC)              |                                 |         |
| Ingresos                                          | 368.101                         | 396.256 |
| VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)                 | 384.197                         | 370.076 |
| Costos Operativos                                 | 86.732                          | 87.544  |
| Salarios y Beneficios Sociales para los empleados | 40.975                          | 41.501  |
| Pagos a proveedores de fondos                     | 207.443                         | 186.118 |
| Pagos a Gobiernos                                 | 48.733                          | 54.563  |
| Inversiones en la comunidad                       | 314                             | 350     |
| VALOR ECONÓMICO RETENIDO (VER)                    | -                               |         |
|                                                   | 16.096                          | 26.180  |

| Valor económico directo generado y distribuido [G4-EC1]                          |                          |                          |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| (millones de \$)                                                                 |                          |                          |
| Conceptos                                                                        | ISA<br>TRANSELCA<br>2020 | ISA<br>TRANSELCA<br>2021 |
| Ingresos operacionales netos                                                     | 271.436                  | 298.398                  |
| Ingresos procedentes de inversiones financieras                                  | 101.061                  | 105.488                  |
| Ingresos por venta de activos (Propiedad, Planta y Equipos –PPYE– e intangibles) | 5                        | 50                       |
| Valor económico directo generado                                                 | 372.502                  | 403.936                  |
| Gastos de funcionamiento (AOM otros)                                             | 96.548                   | 87.994                   |
| Sueldos y prestaciones de los empleados (AOM gastos de personal)                 | 40.975                   | 41.501                   |
| Pagos a los proveedores de capital (Dividendos pagados a los accionistas)        | 170.619                  | 146.814                  |
| Pagos a los proveedores de capital (Pago de intereses)                           | 39.874                   | 40.073                   |
| Pagos al Gobierno                                                                | 48.733                   | 54.563                   |
| Inversiones comunitarias                                                         | 314                      | 350                      |
| Valor económico distribuido                                                      | 397.063                  | 371.295                  |
| Valor económico retenido                                                         | (24.561)                 | 32.641                   |
| Provisiones, Depreciaciones y Amortizaciones                                     | 37.856                   | 34.095                   |
| Valor económico retenido                                                         | 13.295                   | 66.736                   |

Continuar fortaleciendo la estructura financiera de la empresa y generando valor agregado a nuestros procesos operacionales, a través de eficiencias e innovación para contribuir al cumplimiento de la estrategia.

Corto  
plazo

Fortalecer los resultados financieros de la empresa y del Grupo mediante nuevos negocios de conexión y nuevos negocios de energía eléctrica (almacenamiento y servicios eléctricos distribuidos) que se logren estructurar y consolidar, así como también continuar en la búsqueda de eficiencias operacionales.

Mediano  
y largo  
plazo

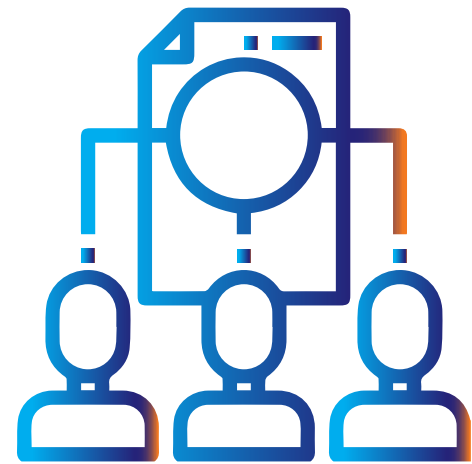
# Gestión de Temas Materiales

## Capital Financiero – Temas Económicos GRI

Dimensión Estratégica De Transelca: **Excelencia en el Cumplimiento de su Actividad**

Atributo/asunto Material: **Cumplimiento de la Promesa de Valor con Rigor y Excelencia**

### Grupos de Interés



Accionistas



Clientes



Colaboradores



Proveedores



Sociedad

### Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

**TRANSELCA** es exigente en el cumplimiento de la promesa de valor de la compañía. Por esto, invierte en tecnología, herramientas de gestión y en el fortalecimiento de su equipo humano para garantizar la excelencia en el cumplimiento de su actividad en todos los ámbitos. Para lograr su propósito mayor de alcanzar la excelencia en la operación, TRANSELCA trabaja en la articulación de su equipo humano, de tal manera que le permita tener un completo conocimiento y control del negocio. Asimismo, su excelencia para realizar trabajo en caliente la ha destacado entre el Grupo, al tiempo que ha permitido alcanzar indicadores históricos en disponibilidad de activos.

La fortaleza de su talento humano es el motor de todas las iniciativas que buscan corregir, mejorar y evolucionar los procesos y potenciar los impactos positivos del negocio en los tres pilares de la sostenibilidad. Por su parte, la gestión de tecnologías de información a nivel de ISA y sus empresas es un proceso dinámico que responde a los desafíos de competitividad y está alineado con la estrategia de los negocios. Busca asegurar el logro de los objetivos estratégicos y brindar una plataforma que facilite la operación regional y el crecimiento de ISA y sus empresas.

## ¿Cómo lo hacemos?

La comunicación, la inversión en tecnología, la capacitación constante y la auditoría interna son los ingredientes de TRANSELCA para mantener y aumentar año tras año la excelencia en la operación. En esta labor, la Gerencia de Talento Humano diseña y ejecuta diferentes estrategias para garantizar el bienestar laboral y el fortalecimiento de las capacidades de sus colaboradores. Por su parte, el área de TI está en constante seguimiento, evaluación y creación de soluciones para aumentar la ecoeficiencia de los procesos. Finalmente, Auditoría Interna ofrece a las diferentes áreas de la compañía la oportunidad de revisar y evaluar sus procesos y de diseñar los planes de mejora correspondientes.



# Gestión de Temas Materiales

## ¿Cómo evaluamos?

Previo a la certificación de los 4 sistemas integrados de gestión que tiene TRANSELCA (Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión de Activos), la compañía realiza exhaustivas auditorías internas, así como la revisión del Sistema Integrado de Gestión (SIG) por parte de la Dirección.

Como fruto de este riguroso trabajo que desempeña Auditoría Interna, TRANSELCA se destacó por ser la empresa de ISA que no tuvo No Conformidades en los procesos correspondientes para las certificaciones. **GRI 102-11.**

## Certificaciones actuales:

- Gestión de Calidad ISO 9001
- Gestión ambiental ISO 14001
- Gestión de Activos ISO 55001
- Certificación de Seguridad y Salud en el Trabajo a ISO 45001.

## Inversiones en mantenimiento

En 2021, TRANSELCA realizó inversiones por cerca de 59 mil millones de pesos en temas de reposición de activos.

Esta inversión permitió hacer el refuerzo de la subestación Sabanalarga para incrementar su capacidad de soportabilidad a nivel de corto circuito, como pilar fundamental para garantizar la conexión de las nuevas fuentes de generación que se están conectando en la Costa Atlántica.

A continuación, se describen las principales actividades realizadas por el área de Producción para cumplir con excelencia la promesa de valor de TRANSELCA:

## Macroprocesos: Operar Y Mantener

### Disponibilidad de activos

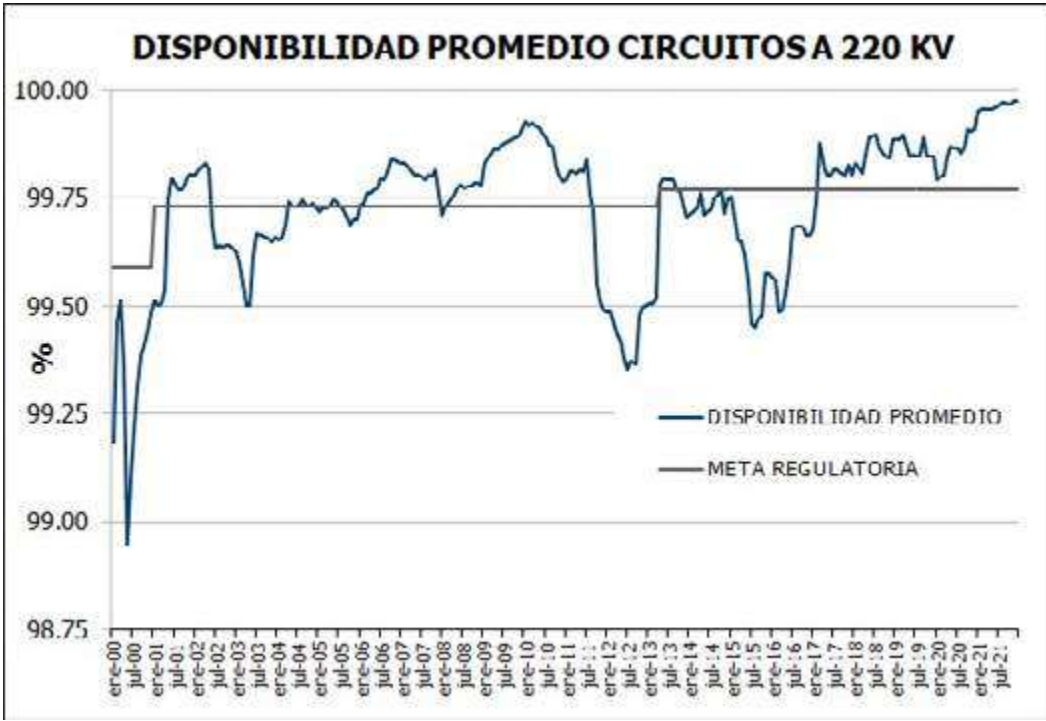
Este año, la compañía alcanzó el mayor valor histórico en el indicador de disponibilidad promedio. Ver Gráficas 1 y 2.

|                                            | 2020   |           | 2021   |           |
|--------------------------------------------|--------|-----------|--------|-----------|
|                                            | Meta   | Resultado | Meta   | Resultado |
| Circuitos de Transmisión a 220kV           | 99,77% | 99,91%    | 99,77% | 99,97%    |
| Bahías del STN                             | 99,83% | 99,92%    | 99,83% | 99,97%    |
| Bancos de Compensación Capacitiva a 220 kV | 99,83% | 99,91%    | 99,83% | 99,86%    |

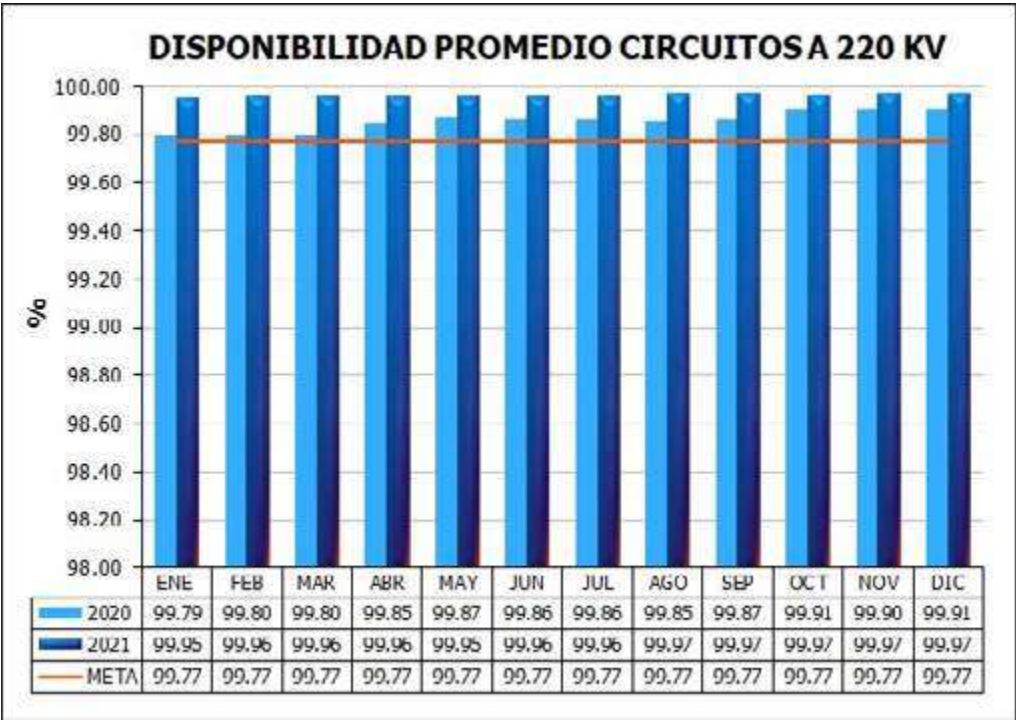




# Gestión de Temas Materiales



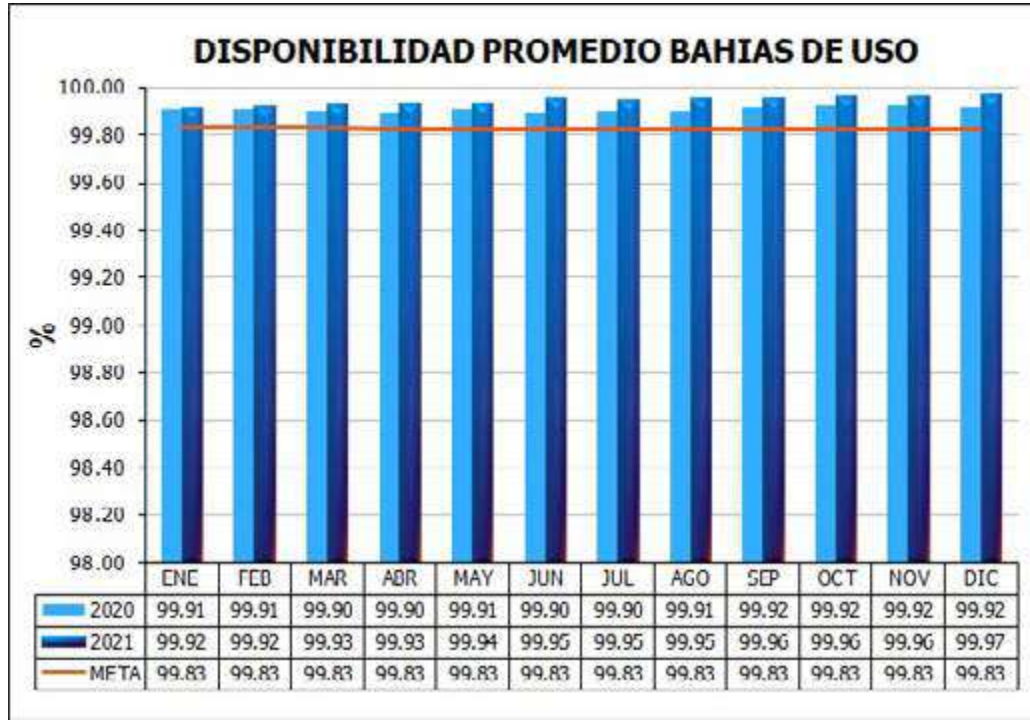
Gráfica 1



Gráfica 2



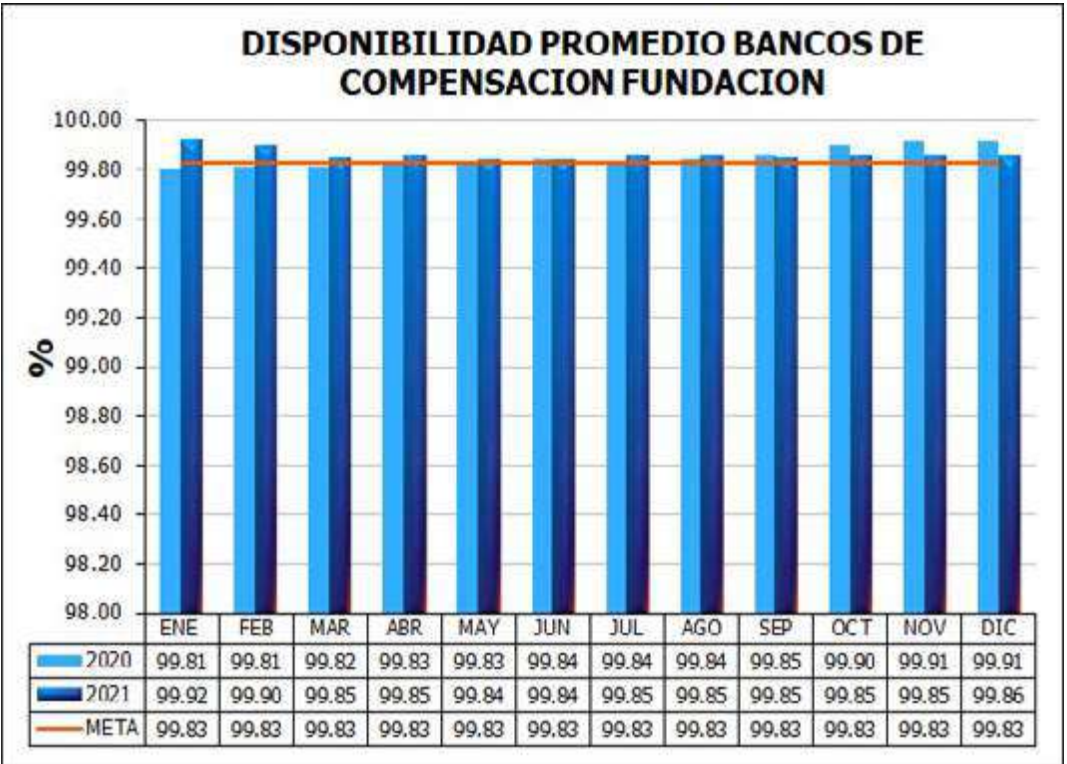
Gráfica 3



Gráfica 4



Gráfica 5



Gráfica 6



# Gestión de Temas Materiales

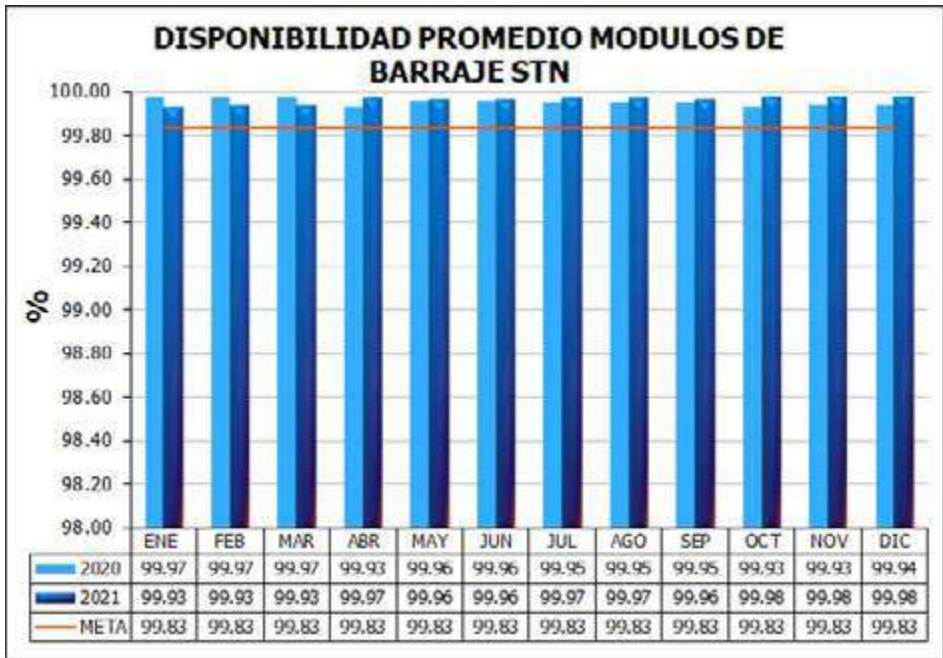
En 2021, TRANSELCA realizó trabajos de mantenimiento en bahías de USO-STN en las subestaciones:

- Nueva Barranquilla
- Sabanalarga
- Cartagena
- Termoguajira
- Santa Marta
- Fundación
- Tenera
- Valledupar
- Copey
- Termoflores
- Cuestecitas

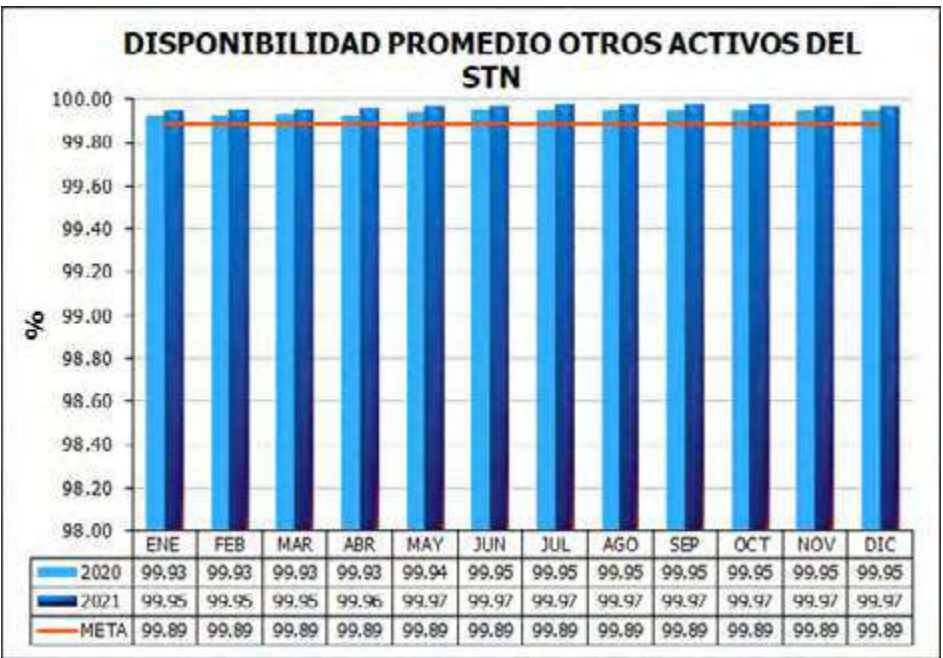
## Disponibilidad promedio

| Año 2021  | Los módulos de<br>barraje | Grupo de los otros activos |
|-----------|---------------------------|----------------------------|
| Resultado | 99,98%                    | 99,97%                     |

\*No se presentaron eventos relevantes que incidieran en la calidad del servicio en el área.



Gráfica 7



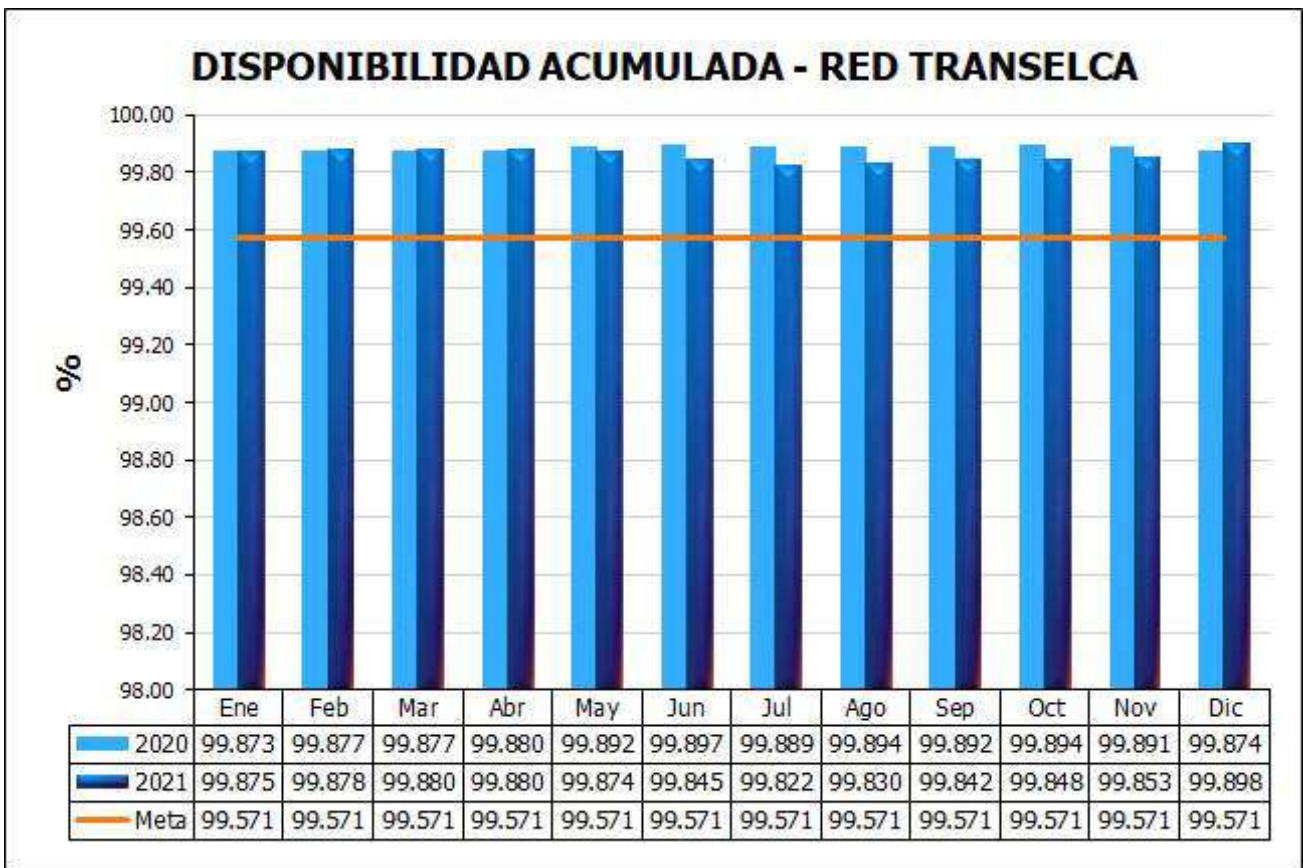
Gráfica 8

## Disponibilidad promedio acumulada

### Activos propiedad de TRANSELCA

|           | 2020    | 2021    |
|-----------|---------|---------|
| Meta      | 99,572% | 99,571% |
| Resultado | 99,874% | 99,898% |

Gráfica 9: Comportamiento mensual de la disponibilidad promedio durante el periodo mencionado



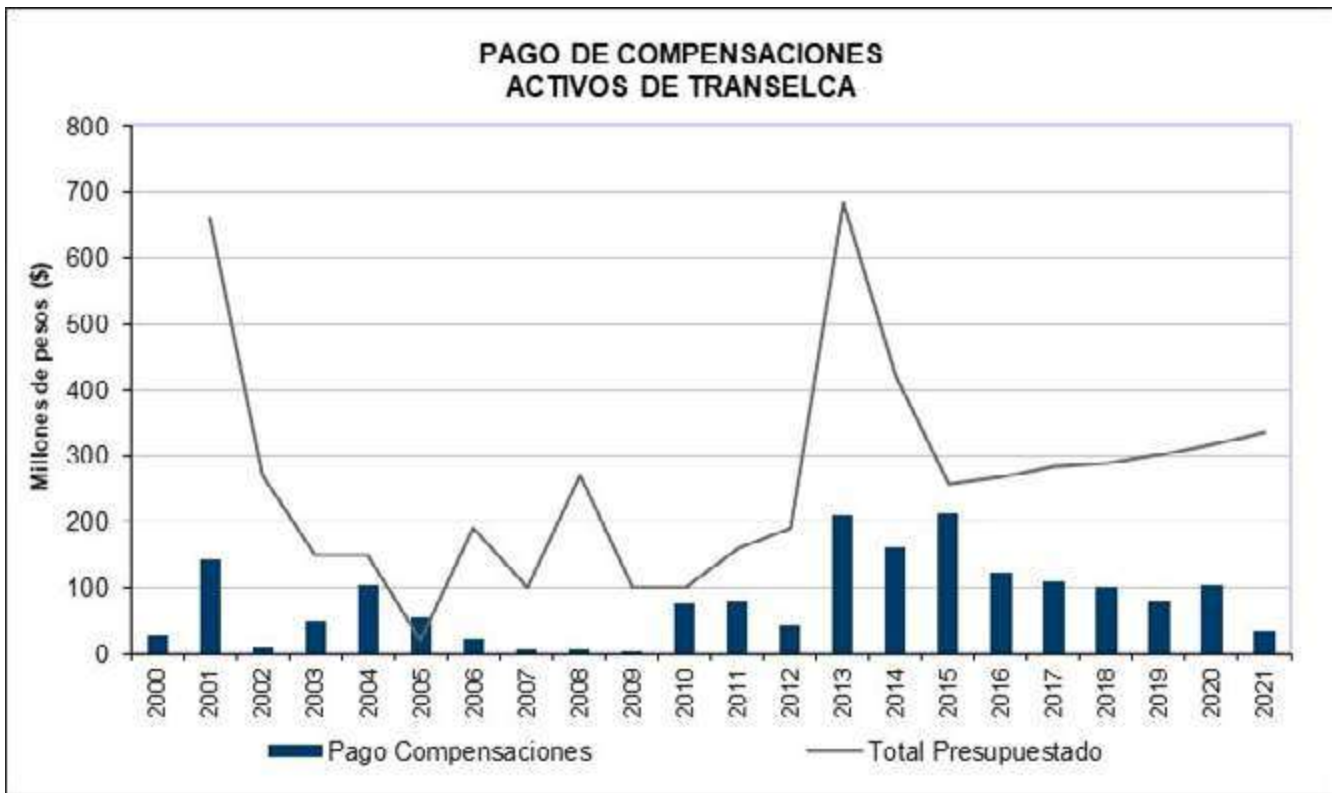
Gráfica 9



# Gestión de Temas Materiales

## Compensaciones

A diciembre de 2021, se pagaron compensaciones por \$35.467.787, valor inferior al presupuesto estimado en máximo \$336.621,237 para este año. En la Gráfica 10 se muestra la evolución del pago de compensaciones desde el año 2000.



Gráfica 10

## Calidad del servicio

| Demanda No Atendida –DNA- atribuible a TRANSELCA en la Costa Caribe |        |                  |       |
|---------------------------------------------------------------------|--------|------------------|-------|
| 4551.11MWh                                                          |        | 0,023%           |       |
| Causas                                                              |        |                  |       |
| Programadas                                                         |        | Salidas forzadas |       |
| 4287.23MWh                                                          | 94,20% | 263.88MWh        | 5,80% |



Gráfica 11



Gráfica 12

La Demanda No Atendida Programada se debió principalmente a la ejecución del Plan Anual de Mantenimiento en activos que alimentan cargas radiales, en los cuales su desenergización implica desatención de demanda.

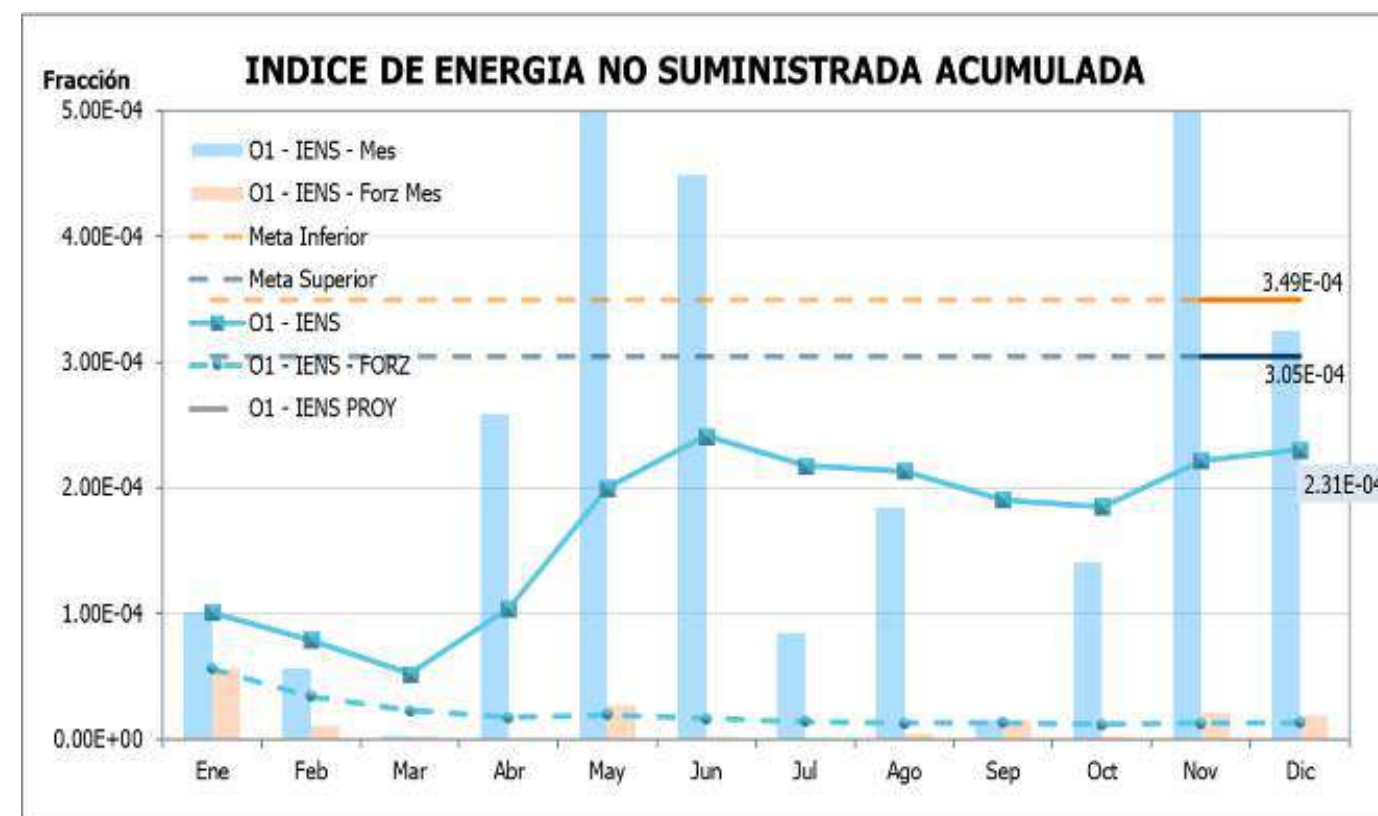
El valor alcanzado de Energía No Suministrada por causas programadas estuvo de acuerdo con lo establecido en la meta anual. Correspondió al 0,022% de la demanda total de la Costa Caribe.

# Gestión de Temas Materiales

El valor de Demanda No Atendida Caso Forzado alcanzó un valor equivalente al 0,001% de la demanda atendida en la Costa Caribe para el 2021, cumpliendo ampliamente la meta propuesta y siendo el valor histórico más bajo en este indicador.

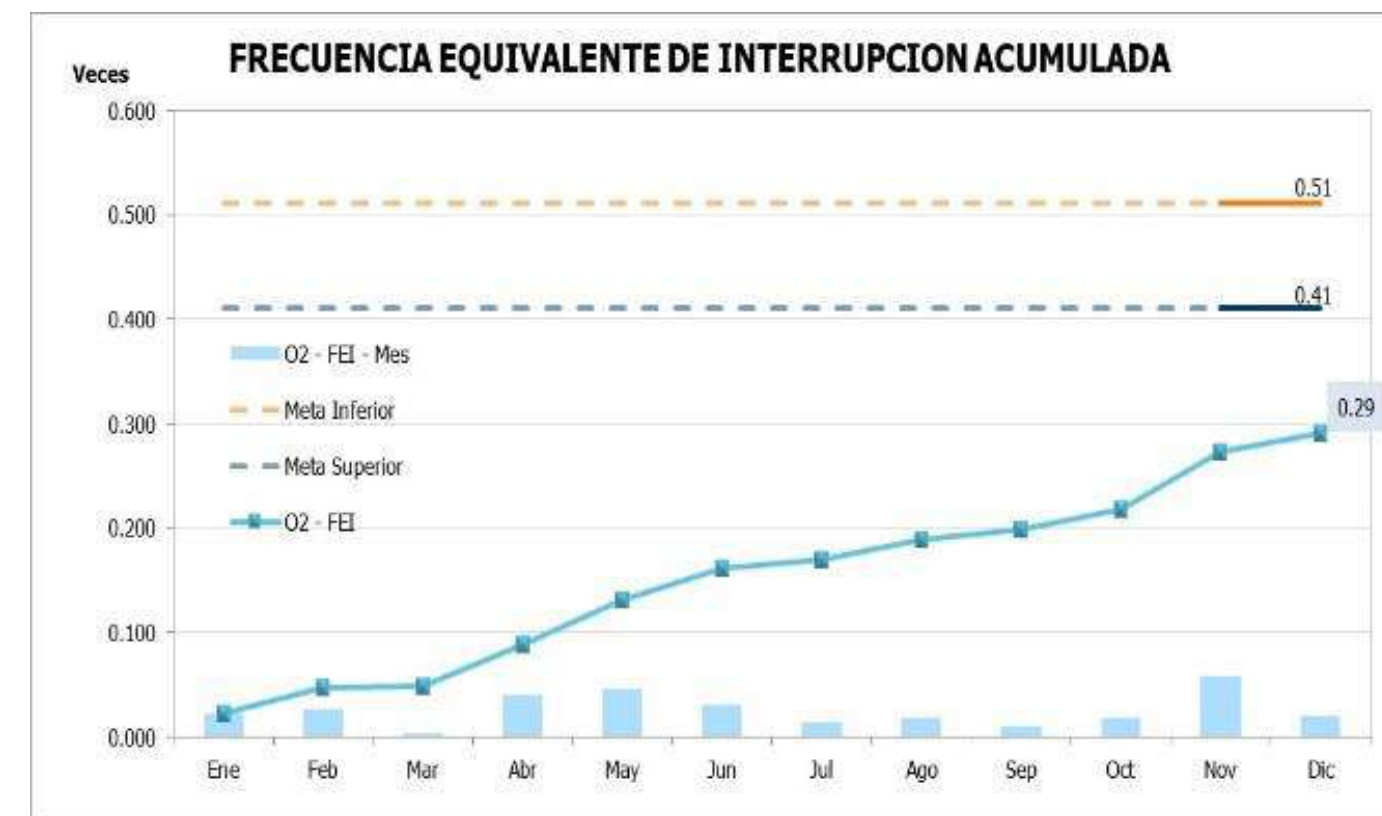
En relación con los indicadores de calidad del servicio homologados en las empresas de ISA, los resultados obtenidos por TRANSELCA fueron los siguientes:

- a)** Índice de Energía No Suministrada Acumulada: Alcanzó un valor total de  $2.31\text{E-}04$  en el año 2021. De este valor, la parte forzada fue de  $1.34\text{E-}05$ . Ver Gráfica 13.



Gráfica 13

- b)** Frecuencia Equivalente de Interrupción: Las salidas de activos originadas por eventos programados y forzados atribuibles a TRANSELCA ocasionaron interrupciones equivalentes a 0,29 veces la demanda máxima de la Costa Caribe a diciembre del 2021. Ver Gráfica 14.



Gráfica 14

- c)** Duración Equivalente de Interrupción: Las salidas de activos originadas por eventos programados y forzados atribuibles a TRANSELCA ocasionaron 1,73 horas equivalentes de interrupción en el periodo enero – diciembre de 2021. Ver Gráfica 15.

- d)** Tasa de Interrupciones Acumulada: Para el año 2021, se registraron 1,19 interrupciones del suministro de energía eléctrica a los consumidores finales de la Costa Caribe, debidas a salidas, tanto programadas como no programadas, de los activos propiedad de TRANSELCA. Ver Gráfica 16.



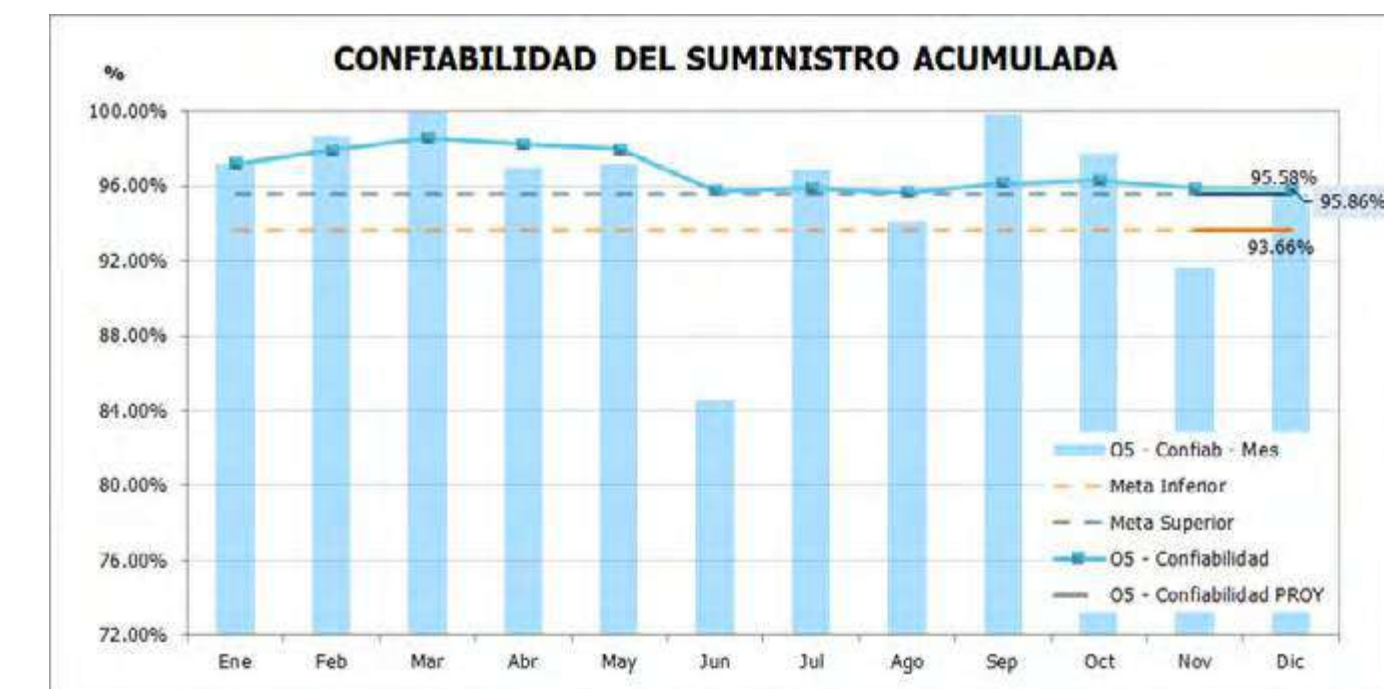
# Gestión de Temas Materiales



Gráfica 15



Gráfica 16



Gráfica 17

## e) Confiabilidad del Suministro Acumulada:

La confiabilidad del suministro de energía al usuario final del sistema de transmisión propiedad de TRANSELCA, en el año 2021, fue de 95,86%.

# Gestión de Temas Materiales

## Macroproceso Operar Sistemas

### Indicadores del Macroproceso Operar Sistemas

Los resultados obtenidos en el año 2021 para este Macroproceso se muestran a continuación:

| Tipo       | Nombre del Indicador                               | Meta   |        |         | 2021    |
|------------|----------------------------------------------------|--------|--------|---------|---------|
| Eficiencia | Cumplimiento Protocolo de Comunicaciones Operativo | 95.000 | 97.500 | 100.000 | 99.910  |
| Eficiencia | Maniobras ejecutadas correctamente                 | 99.967 | 99.983 | 100.000 | 100.000 |

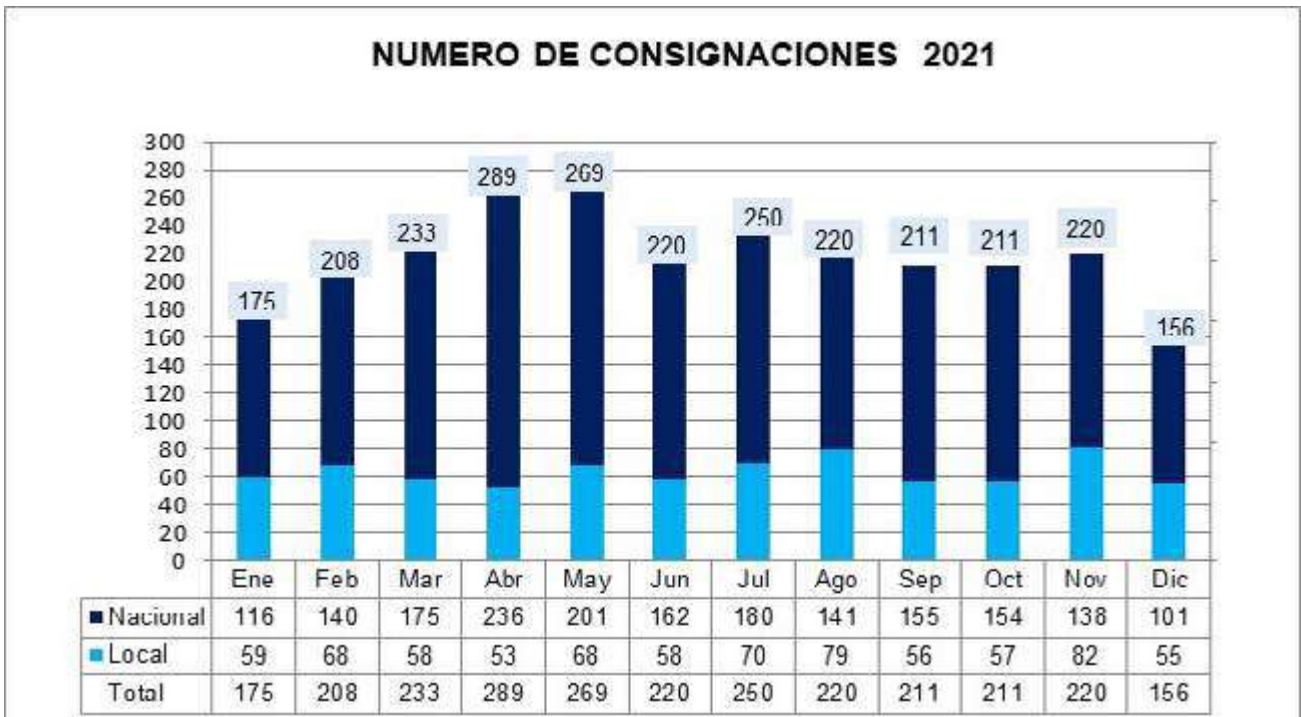
\*No se presentaron eventos relevantes que incidieran en la calidad del servicio en el área.

## Actividades Relevantes en Operación Año 2021

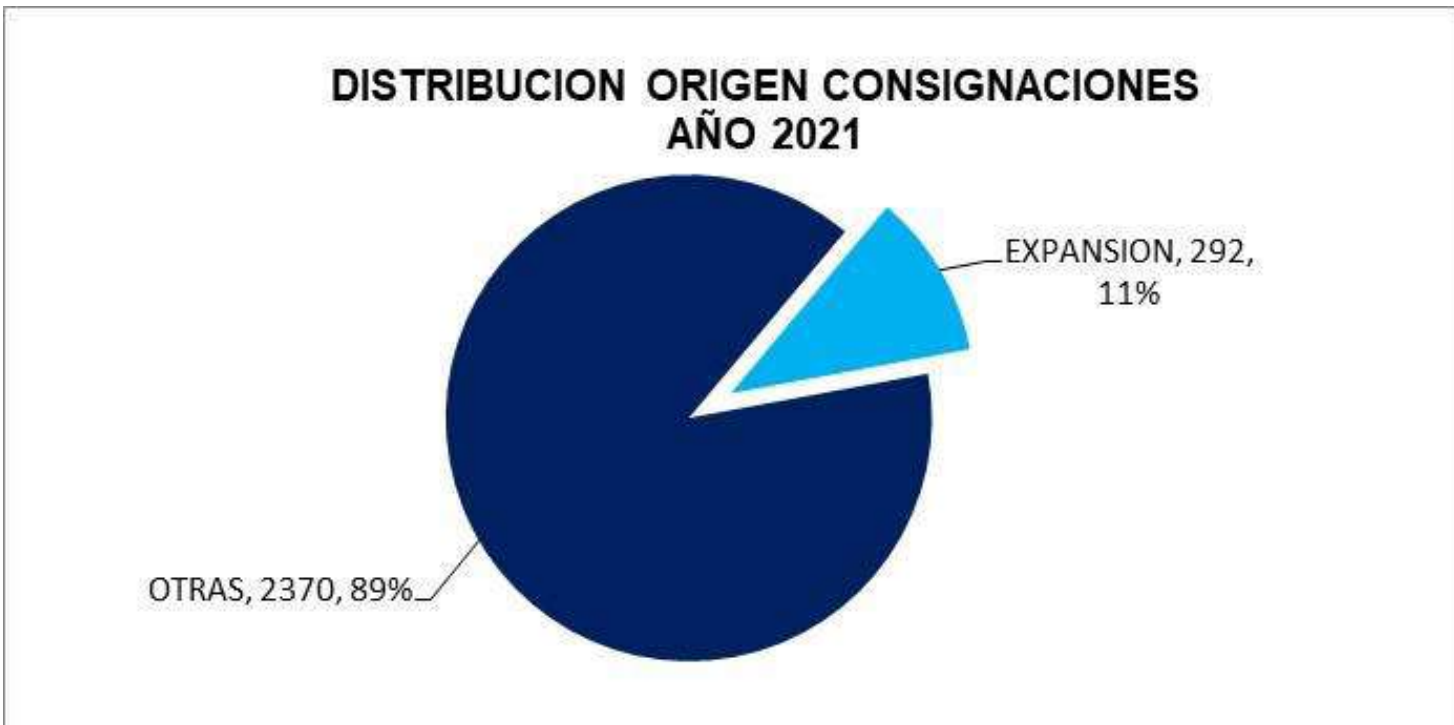
### Gestión de Consignaciones:

En el año 2021, se gestionaron 2.662 consignaciones (71% nacionales y 29% locales). La distribución mensual se muestra en la Gráfica 18.

El 11% de estas consignaciones se debieron a proyectos de expansión y el restante a mantenimientos programados.



Gráfica 18



Gráfica 19

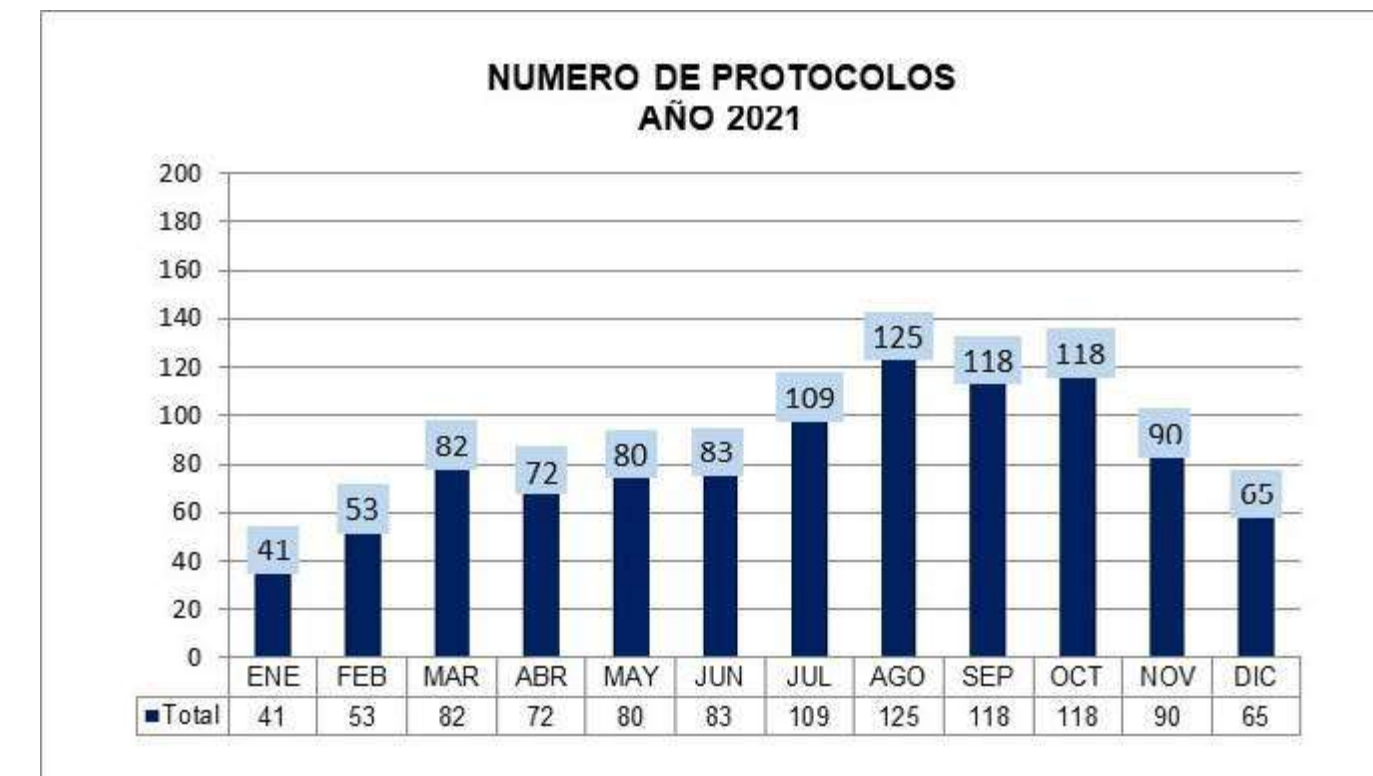


# Gestión de Temas Materiales

## Protocolos de Maniobras: 1.036 protocolos de maniobras ejecutadas

Para la ejecución segura de maniobras durante las consignaciones, el Centro de Control elaboró y ejecutó paso a paso 1.036 protocolos de maniobras en el año 2021, necesarios para entregar al jefe de trabajos los equipos en las condiciones requeridas. Este número de protocolos presentó un aumento del 20% debido al aumento también en el número de consignaciones requeridas este año.

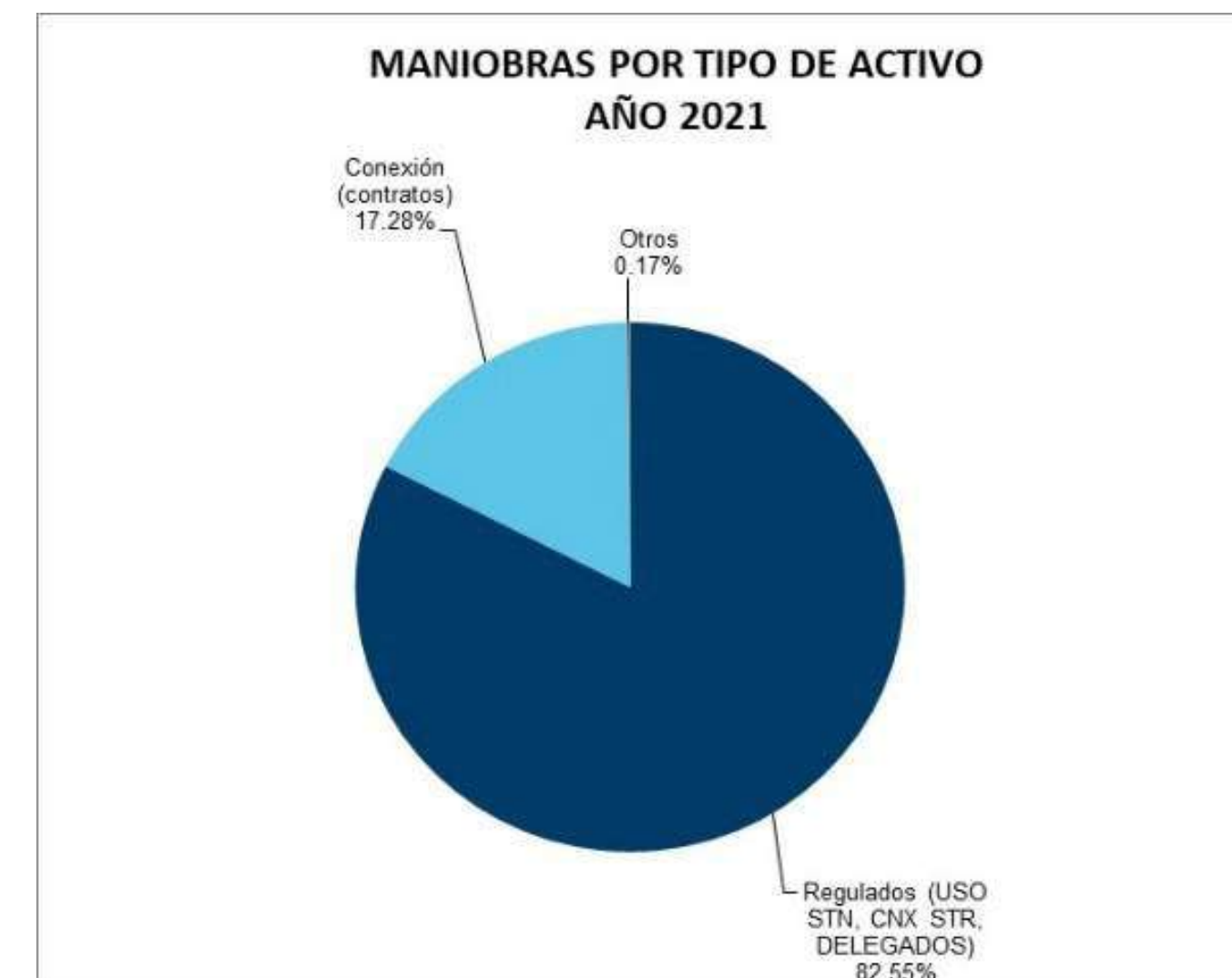
Gráfica 20



## Ejecución de Maniobras: 14.874 Maniobras Realizadas en Activos del Sistema De Potencia De Transelca

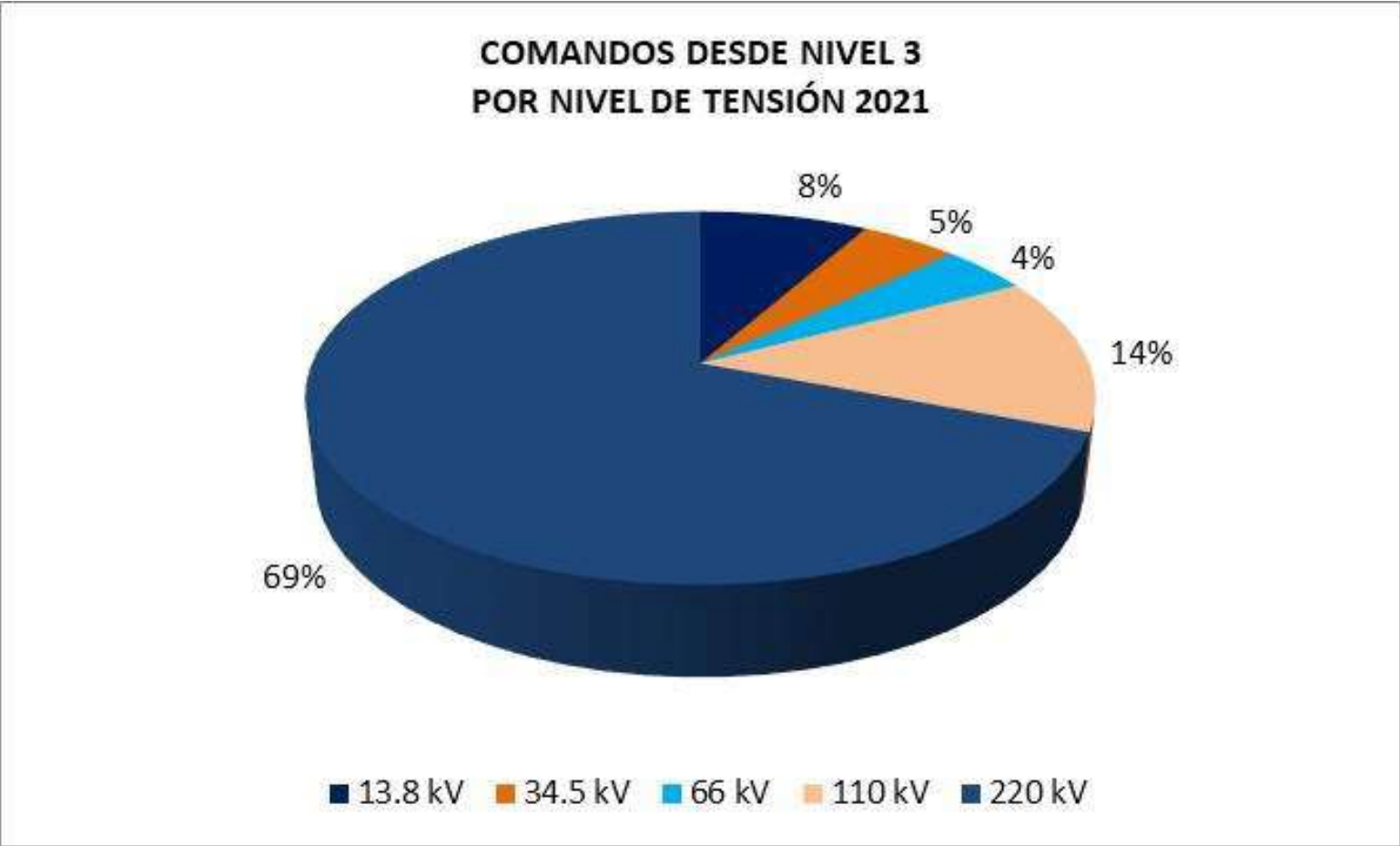
En el año 2021 se realizaron 14.874 maniobras en activos del Sistema de Potencia de TRANSELCA o encargados por terceros (Bahías de Línea, Bahías de Transformadores, Bahías de Compensación, Bahías de Acople y Transferencia y Transformadores, entre otros).

Gráfica 21



# Gestión de Temas Materiales

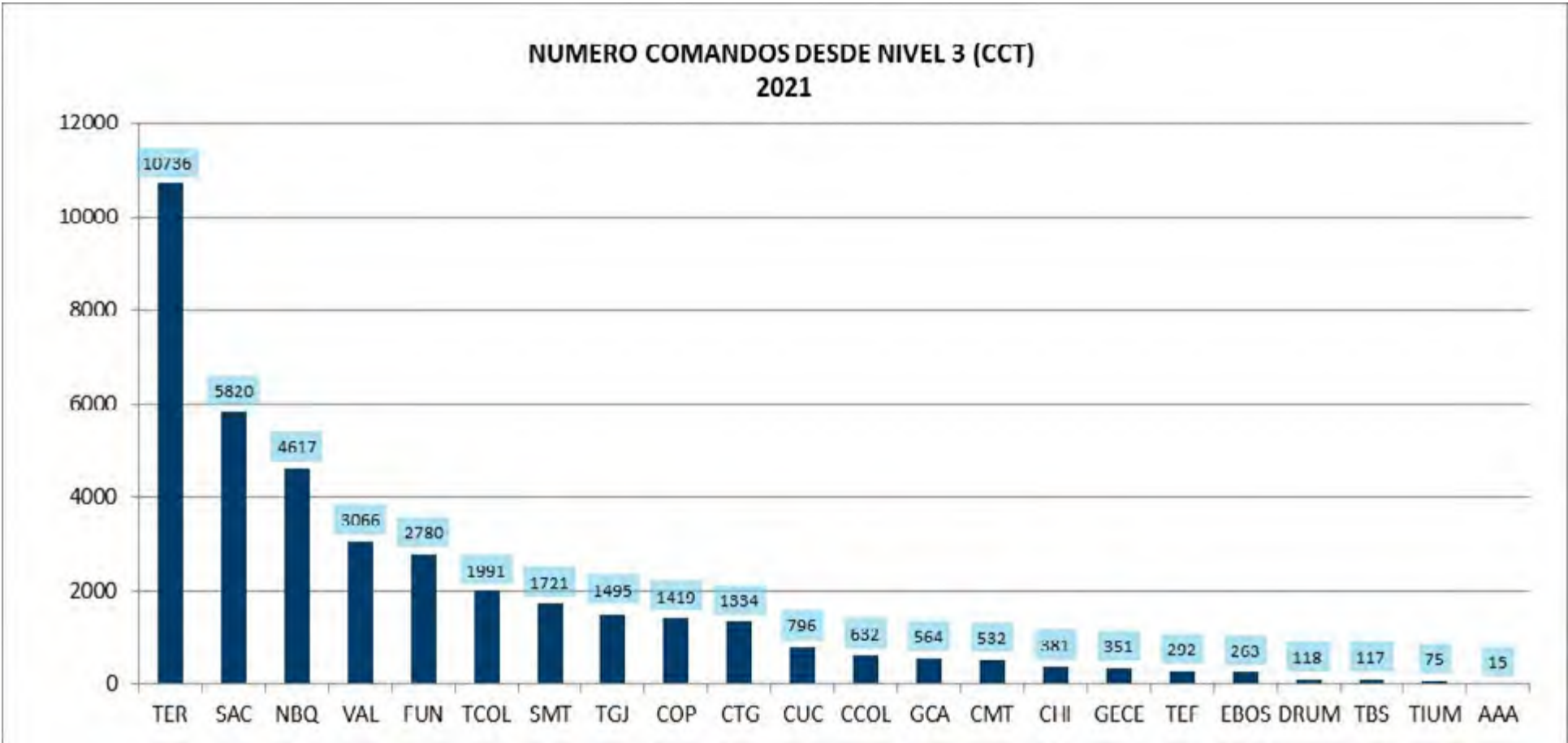
Estas maniobras implicaron la realización de aproximadamente 39.115 comandos remotos desde el Centro de Control de TRANSELCA para apertura y/o cierre de equipos de corte y seccionamiento, cambios de barras en subestaciones, cambio de posiciones de Taps en. formadores y ejecución de controles operativos. En la Gráfica 22 se muestra el detalle del número de comandos por nivel de tensión.



Gráfica 22

| TOTAL COMANDOS   |              |
|------------------|--------------|
| NIVEL DE TENSION | No. Comandos |
| 13.8 kV          | 3220         |
| 34.5 kV          | 1875         |
| 66 kV            | 1649         |
| 110 kV           | 5306         |
| 220 kV           | 27065        |
| Total            | 39115        |

La distribución del número de comandos realizados desde el Centro de Control por cada subestación se observa en la Gráfica 23.



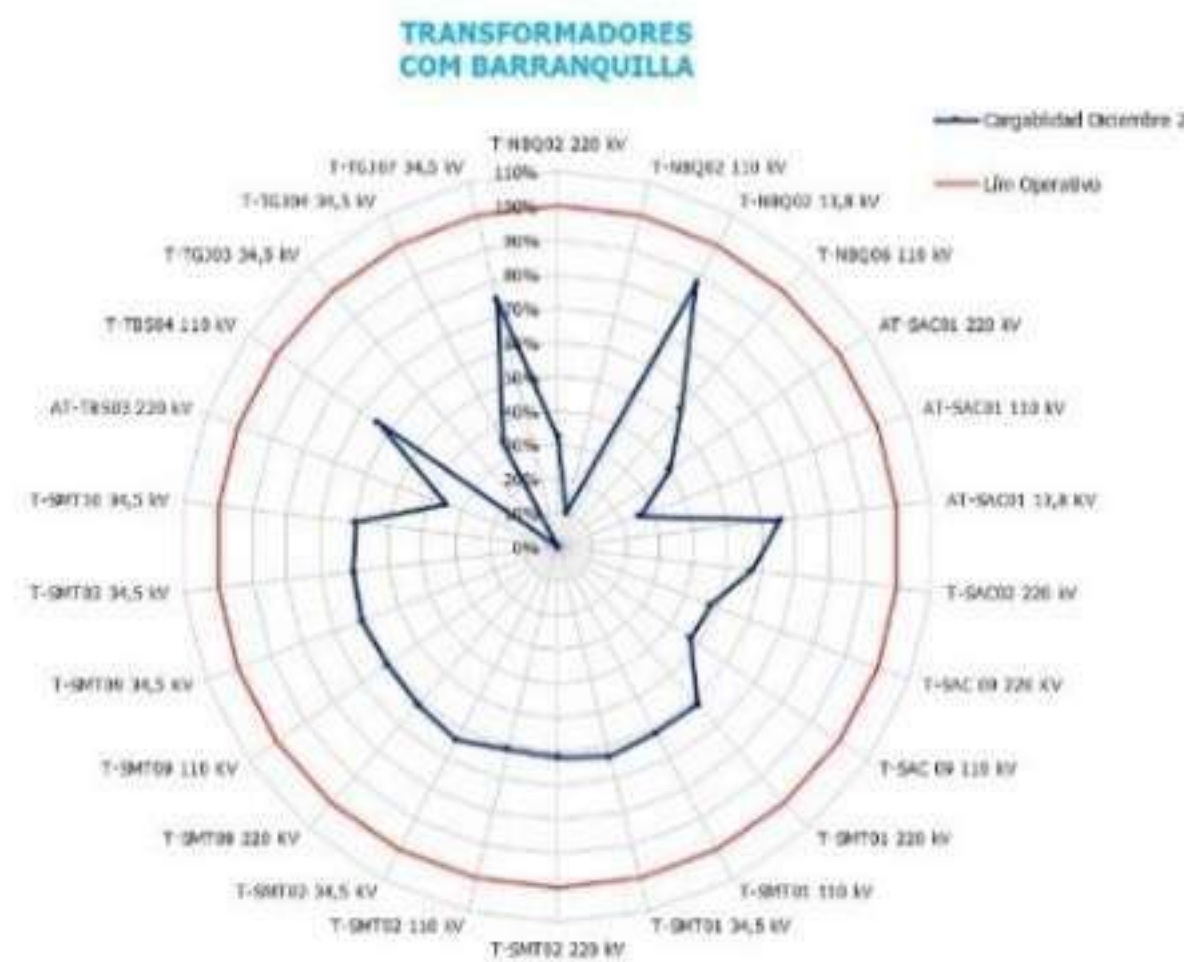
Gráfica 23



# Gestión de Temas Materiales

## Análisis de Cargabilidades de Transformadores

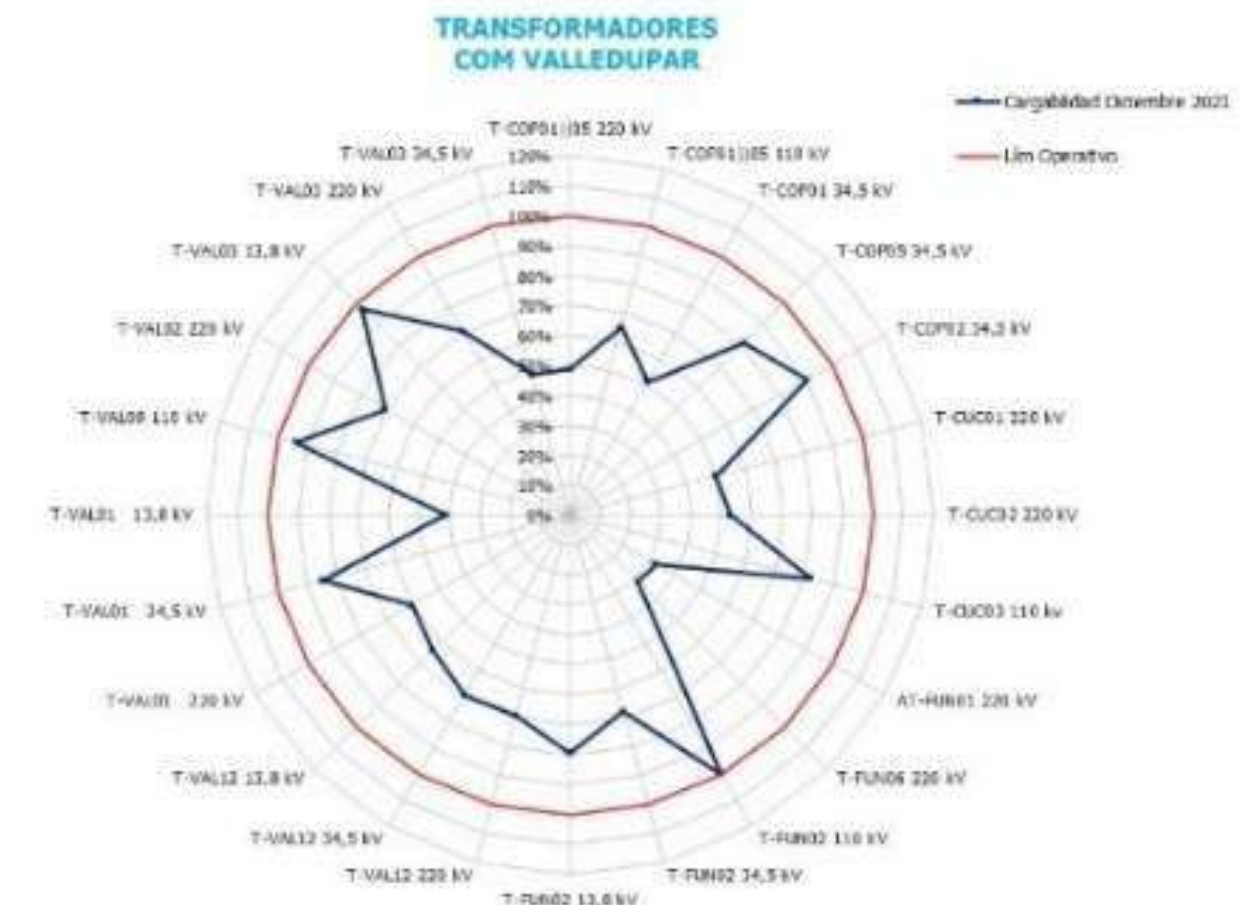
En las Gráficas 24 a, b, y c se presenta la cargabilidad de cada uno de los devanados de transformadores propiedad de TRANSELCA o que al menos una bahía que lo alimenta es operada por TRANSELCA, con corte al mes de diciembre de 2021.



Gráfica 24a



Gráfica 24b



Gráfica 24c

## Actividades Relevantes en 2021

### Actualización del software del sistema SCADA de TRANSELCA

#### **Actualización completa del software de su Sistema SCADA Monarch®:**

Herramienta utilizada para la operación en tiempo real de sus activos y los encargados por terceros, logrando llevarla a su última versión.

Esta actualización se realizó de forma remota debido a las condiciones sanitarias por la pandemia del Covid-19. Contó con la participación de personal del fabricante del sistema (OSI) desde sus sedes de trabajo en Minneapolis (EE. UU.) y con personal de Soporte SCADA, ubicado en Medellín. Contó además con la coordinación de los líderes funcionales de las empresas de ISA que utilizan esta plataforma: INTERCOLOMBIA, REP y TRANSELCA. El proceso de upgrade fue realizado dentro de los tiempos planeados y no implicó afectación del servicio.

Con esta nueva versión de software se implementaron los siguientes cambios:

- **Nueva interfaz gráfica, que mejora la experiencia de usuario (operadores).**
- **Nuevas funcionalidades.**
- **Optimización en algunas tareas ejecutadas por los operadores dentro de la herramienta, lo que permite hacer más eficiente la operación en tiempo real.**
- **Posibilidad de ejecutar algunas tareas en forma global o individual a elección del operador.**
- **Mejoras a nivel administrativo de la herramienta.**



# Gestión de Temas Materiales

## Macroproceso Mantener Sistemas

Los resultados obtenidos en indicadores de Eficiencia y Eficacia de este Macroproceso:

### Gestión del Mantenimiento de Activos

En la Tabla 2 se observa la gestión del mantenimiento de activos en el periodo enero-diciembre de 2021 para los activos de TRANSELCA:

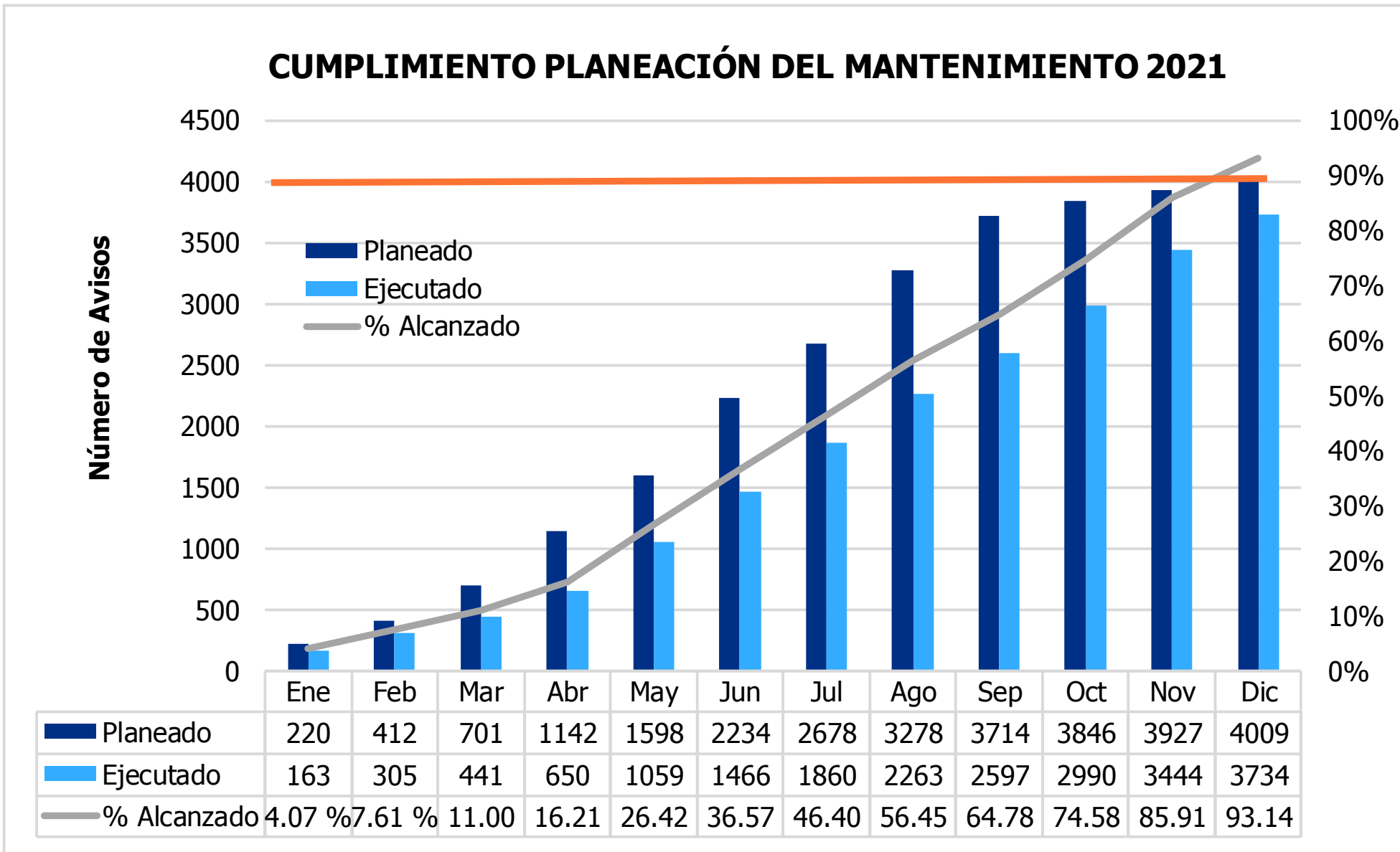
| Nombre del Indicador                                                     | Meta (%) | Resultado | Meta (%) | Resultado |
|--------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|----------|-----------|
| Cumplimiento Plan Anual de Mantenimiento (acumulado a diciembre de 2021) | >=90     | 92.78     | >=90     | 93.14     |
| Desviación Plan Anual de Mantenimiento (acumulado a diciembre de 2021)   | <=30     | 34.01     | <=30     | 33.62     |
| Porcentaje de equipos cuestionados                                       | <=10     | 1.83      | <=10     | 1.55      |

Tabla 2 Tabla de indicadores Proceso Mantener Sistemas

### Cumplimiento acumulado del Plan Anual de Mantenimiento

|             | 2020   | 2021   |
|-------------|--------|--------|
| Meta mínima | 90%    | 90%.   |
| Resultado   | 92,78% | 93,14% |

Se presentaron algunas desviaciones menores en la ejecución de los mantenimientos, las cuales estuvieron relacionadas principalmente con reprogramación de consignaciones.



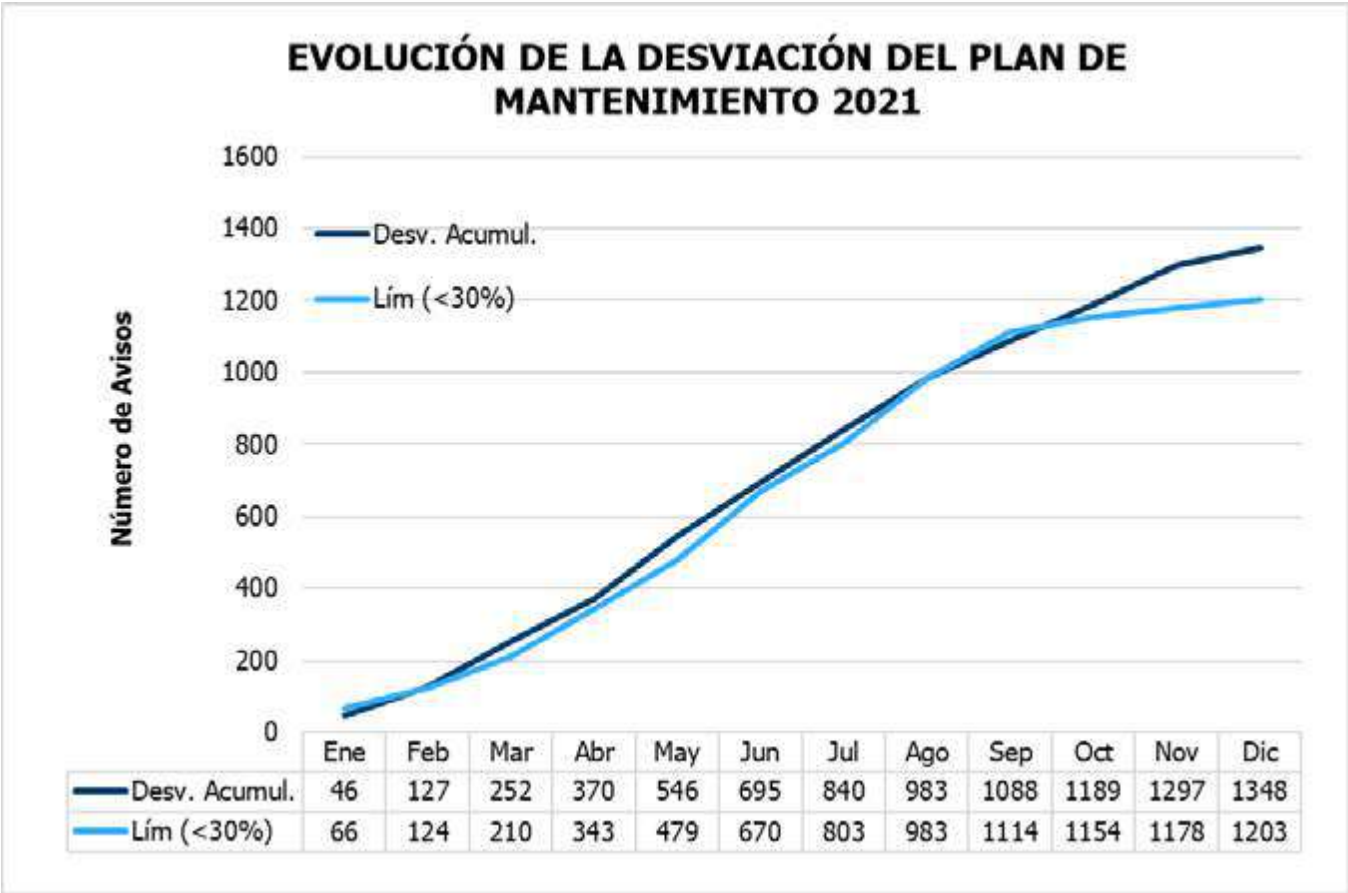
Gráfica 25

# Gestión de Temas Materiales

En relación con el indicador de Desviación Plan Anual de Mantenimiento, el valor alcanzado para el periodo enero-diciembre de 2021 fue de 33,62%, lo que representa 1.348 avisos nuevos gestionados. Este valor superó el límite establecido correspondiente 1.203 avisos (el 30% de las 4.009 actividades planeadas). No obstante, mediante análisis de Costo, Riesgo y Desempeño se tomó la decisión de ejecutarlos. Las desviaciones de estos avisos fueron por:

- a.Actividades N4 requeridas en subestaciones.
- b.Como resultado de las inspecciones de líneas en el 2020, se crearon 387 avisos N4, los cuales fueron atendidos considerando la oportunidad en su ejecución, ya que existían planes de trabajo programados sobre dichos activos.

En la Gráfica 26 se muestra la evolución de la desviación por mes del Plan Anual de Mantenimiento en el año 2021.



Gráfica 26

Para el periodo enero-diciembre de 2021, el porcentaje de activos cuestionados propiedad de TRANSELCA, de acuerdo con su evaluación técnica, alcanzó un valor de 1,55% (126 equipos), cumpliendo con la meta interna establecida en ISA y sus empresas de máximo 10%.

En la Gráfica 27 se muestra la distribución de los equipos cuestionados según la criticidad del activo donde se encuentre, así:

- A: Activo Crítico para la Empresa
- B: Activo Semicrítico para la Empresa
- C: Activo con baja criticidad en la Empresa



Gráfica 27

Los 126 activos que se encuentran cuestionados (Calificación 0, 1 y 2) ya cuentan con plan de acción para ejecutar a partir de 2022. El total de equipos en servicio a 31 de diciembre de 2021 era de 8.103.



# Gestión de Temas Materiales

## Actividades Relevantes En Mantenimiento En Subestaciones Como Parte Del Macroproceso Mantener Sistemas En Las Subestaciones Fueron Las Siguientes:

**Se realizaron 12 actividades:**

1. Repotenciar la subestación Sabanalarga 220kV para aumento capacidad de cortocircuito a 40kA.
2. Repotenciar la subestación Ternera 66KV para aumento capacidad de cortocircuito a 31.5 kA.
3. Puesta en servicio del transformador T-SMT02 100MVA 220/110/34.5kV en la subestación Santa Marta.
4. Renovación de los alimentadores de servicios auxiliares de la subestación Nueva Barranquilla.
5. Mantenimiento mayor en subestación encapsulada Termocartagena 66KV.
6. Cambio de interruptores en subestación Ternera 220 kV (TER8040 y TER8070).
7. Cambio de interruptores en subestación Valledupar 220 kV (VAL8010 y VAL8050).
8. Cambio de Planta Diesel en Subestación El Bosque.
9. Rediseño de celda en subestación Gecelca 34.5Kv.
10. Cambio de equipos de potencia en subestaciones Gecelca, Cerromatoso, Chinú y Termocartagena.
11. Adición de pasivador al aceite dieléctrico de los transformadores de Cuestecitas, Fundación y Copey.
12. Cambio de Unidades de Control de Bahía y Protecciones Eléctricas en subestaciones Copey, Cuestecitas, Valledupar y Fundación.

1. Repotenciar la subestación Sabanalarga 220kV para aumento capacidad de cortocircuito a 40kA



*Ilustración 1 Interruptor polimérico de 40kA 220kV*

2. Repotenciar la subestación Ternera 66KV para aumento capacidad de cortocircuito a 31.5 kA



*Ilustración 2 Subestación Ternera 66kV Separación fases*



# Gestión de Temas Materiales

## 3. Puesta en servicio del transformador T-SMT02 100MVA 220/110/34.5kV en la subestación Santa Marta



*Ilustración 3 Transformador Santa Marta 2 220/110/34.5kV*

## 4. Renovación de los alimentadores de servicios auxiliares de la subestación Nueva Barranquilla.



*Ilustración 4 Breakeres de alimentación de 220VAC subestación Nueva Barranquilla*

## 5. Mantenimiento mayor en subestación encapsulada Termocartagena 66KV



*Ilustración 5 Subestación Termocartagena 66 kV*



*Ilustración 6 Subestación Termocartagena 66 kV*



# Gestión de Temas Materiales

## LÍNEAS DE TRANSMISIÓN

En las líneas de transmisión se adelantaron los siguientes trabajos:

- **Cambio de aislamiento de vidrio y porcelana por aisladores poliméricos**
- **Reforzamiento de la línea de transmisión 819 (Cuestecita – Valledupar) a 220 kV**
- **Cambio de configuración de la cadena de aisladores líneas Termocandelaria-Tenera 220kV 1 y 2**



*Ilustración 7 Actividades circuitos Nueva Barranquilla - Sabanalarga 220kV 2 y 3*



*Ilustración 8 Actividades líneas Termocandelaria – Tenera 220kV 1 y 2*

## GESTIÓN PLAN DE OPTIMIZACIÓN DE ACTIVOS (POA): INVERSIONES NO REMUNERADAS

Durante el año 2021 se ejecutaron las siguientes actividades desde la Coordinación POA de la Gerencia de Producción, la cual se encarga de ejecutar el Plan de Optimización de Activos, entre otros:

### TRANSFORMADORES DE RESERVA:

Se realizaron las gestiones para adquisición de los siguientes transformadores de reserva, los cuales se encuentran en fabricación:

- Transformador móvil 110-66/34.5/13.8kV 50/50/50MVA
- Transformador 220/110/34.5kV 100/100/30MVA
- Transformador 220/110/13.8kV 100/70/30MVA

### REPOSICIÓN DE EQUIPOS DE POTENCIA:

Adquisición de equipos requeridos para la renovación de interruptores a 220kV, pararrayos, transformadores de corriente y de tensión en los niveles 220, 110, 66 y 34.5kV para las subestaciones Tenera, Termocartagena, Nueva Barranquilla, Valledupar y Fundación.

### MODERNIZACIÓN SISTEMAS DE SERVICIOS AUXILIARES:

Inicio de actividades para la renovación de los equipos de Servicios Auxiliares de la subestación Valledupar y Transferencia automática de los Servicios Auxiliares de la subestación Santa Marta, como parte del objetivo final de revisión y modernización de los sistemas de servicios auxiliares de las subestaciones de TRANSELCA.

# Gestión de Temas Materiales

## SISTEMAS DE CONTROL:

Adquisición de las unidades de control de bahía necesarias para la renovación del sistema de control de la subestación Valledupar y normalización del sistema de control de la subestación Nueva Barranquilla en configuración Hot - Stand By.

## LINEAS DE TRANSMISIÓN:

Adquisición e instalación de aislamiento en las líneas Ternera-Termocandelaria 1 y 2 a 220KV (LN803/804), Tebsa-Sabanalarga 1 y Nueva Barranquilla-Tebsa 1 a 220KV (LN821/822), Caracolí-Nueva Barranquilla 1 y Nueva Barranquilla-Sabanalarga 1 a 220KV (LN838/826), Termocandelaria-Termocartagena 1 y 2 a 220KV (LN829/830).

El cumplimiento acumulado Anual del Plan de Optimización de Activos a diciembre de 2021 fue del 70,5% y 74,1% incluyendo las eficiencias como se observa en la tabla 3.

Así mismo, en la caja quedaron pagos para el año 2022 de facturas recibidas en el año 2021 que representan el 5,3%. Se presentaron desviaciones en la ejecución relacionadas, entre otras, por demora en la fabricación de los activos por los inconvenientes generados por Covid-19.

| GESTION PRESUPUESTAL POA AÑO 2021                                                              |                 |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------|
| ÍTEM                                                                                           | VALOR MCOP 2021 | %EJECUCIÓN   |
| PRESUPUESTO ANUAL 2021                                                                         | 59,510          |              |
| PAGOS A CORTE DE NOVIEMBRE                                                                     | 32,298          | 54.3%        |
| PAGOS A CORTE DE DICIEMBRE                                                                     | 9,679           | 16.3%        |
| FACTURAS EN CAJA PARA PAGO EN ENERO 2022                                                       | 3,140           | 5.3%         |
| <b>TOTAL EJECUCIÓN 2021</b>                                                                    | <b>41,977</b>   | <b>70.5%</b> |
| <b>EFICIENCIAS</b>                                                                             | <b>2,107</b>    | <b>3.5%</b>  |
| <b>TOTAL EJECUCIÓN CON EFICIENCIAS</b>                                                         | <b>44,084</b>   | <b>74.1%</b> |
| <b>Nota:</b> En el 2021 se recibieron facturas para pago en enero 2022 por 3.140 millones COP. |                 |              |

Tabla No 3: Gestión Presupuestal POA periodo enero – diciembre de 2021



# Gestión de Temas Materiales

## Acompañamiento en Contratos de Conexión y Elaboración de Opex

Durante el año 2021 se adelantaron las siguientes actividades:

### 1. En contratos de Conexión

- Revisión e inspección en sitio de las conexiones para la reconfiguración de la línea de transmisión 819 (Cuestecita-Valledupar) en línea 819 (Cuestecita-San Juan) y línea 842 (San Juan- Valledupar).
- Traslado del transformador de potencia 220/110/13.8 kV 100 MVA de la subestación Urrá hasta la subestación Sabanalarga.
- Acompañamiento en la puesta en servicio del transformador 34.5/13.8 kV 7 MVA, propiedad de Air-e, en la subestación Cuestecita.
- Acompañamiento en la puesta en servicio del transformador 34.5/13.8 kV 6 MVA, propiedad de Afinia, en la subestación el Copey.
- Acompañamiento en la reconfiguración de los circuitos propiedad de Afinia en la barra de 13.8 kV en la subestación Valledupar.
- VALLEDUPAR: Estimación del OPEX requerido para el proyecto de Conexión segundo transformador 110/34,5kV – 42MVA en la subestación Valledupar.
- CERROMATOSO: Estimación del OPEX para la ampliación de la capacidad de transformación 110/34,5kV en la subestación Cerro Matoso, considerando dos alternativas de ejecución para la ampliación.
- TERNERA: Estimación del OPEX requerido para el proyecto de ampliación de las barras 4 y 5 a 13,8kV de la subestación Ternera mediante cuatro nuevas celdas de salida para circuitos.

### 2. Elaboración de OPEX

Durante el año 2021 se adelantaron los Opex para los siguientes proyectos:

- SANTA MARTA: Smart Valve de Santa Marta.
- COPEY: Suministro, montaje y puestas en servicio para la normalización de la conexión del segundo transformador 220 con sus respectivas bahías.
- FUNDACIÓN: Proyecto de Conexión Nabusimake 110kV bahía de línea y sus respectivas unidades constructivas.

# Gestión de Temas Materiales

## Actividades Relevantes En El Convenio AOM INTERCOLOMBIA – TRANSELCA

- Atención de actividades de mantenimiento correctivo en circuitos a 34.5 kV (Sabanalarga-Ternium) con trabajos en frio y con tensión para minimizar impacto en la disponibilidad y en la producción de la planta de Ternium.
- Definición de otro sí al convenio AOM con fecha de finalización el 30 de junio del año 2022. Se incluyó un nuevo recurso para la subestación Bolívar 500 kV como ingeniero de operación. Así mismo, el nuevo convenio, que iniciará el primero de julio del 2022, se gestionará usando los Opex con facturación AOM por subestación con los niveles de servicio.
- Cumplimiento del plan de mantenimiento en medio de la pandemia generada por el Covid-19.
- Atención de las fugas de SF6 en la subestación encapsulada a 220 kV instalada en la subestación Termoflores y acompañamiento en la reposición de la subestación por garantía del fabricante.
- Acompañamiento en el proyecto en las subestaciones Bolívar y Sabanalarga a 500 kV.



# Gestión de Temas Materiales

## Actividades Derivadas de la Estrategia 2030 de ISA y sus Empresas

En el año 2021, la Dirección Gestión Operativa de TRANSELCA continuó trabajando activamente en los proyectos definidos en conjunto con las empresas de ISA (CTEEP, INTERCOLOMBIA, INTERCHILE, ISA BOLIVIA y REP) para el logro de los objetivos trazados en la estrategia ISA 2030, para ISA y sus empresas.

**Se avanzó, según los cronogramas, en los macroproyectos Operación Eficiente, Operación Segura y Monitoreo Avanzado, dentro de los cuales se realizaron las siguientes actividades:**

- Automatización de maniobras en subestaciones desde SCADA: Se implementó control automático de Taps para el transformador Copey 01 220/110/35kV. Adicionalmente, se desarrolló la primera etapa en el sistema SCADA para el restablecimiento automático de circuitos radiales, tomando como piloto el despeje ante falla del circuito Cerromatoso-Gecelca 34.5kV LN-5114.
- Monitoreo a través de un sistema historiador de series de tiempo (PI): Se definió en conjunto con las empresas de ISA la arquitectura del modelo de las variables a monitorear a través de un sistema de manejo de variables históricas y se realizó la plantilla modelo para cargabilidad de transformadores y monitoreo de variables análogas. Adicionalmente, se inició el proceso de carga de información histórica en el software PI.
- Soluciones para prevenir apagones: TRANSELCA se encuentra adelantando, en conjunto con el operador nacional, un proyecto que busca mejorar la seguridad de la red en la subárea operativa GCM ( La Guajira, Cesar y Magdalena), mediante la implementación de WAMS (Wide Area Monitoring System). Es decir, tener red de monitoreo con PMUs en toda la subárea. Para ello, en 2021 se inició la instalación de PMUs en 4 subestaciones ubicadas en esta subárea y se acondicionó un equipo concentrador (PDC), que permite recibir las señales de las PMUs en el Centro de Control de TRANSELCA.
- Se definió la hoja de ruta para la implementación del Sistema Automático para la Gestión de Equipos (SAGES) en subestaciones de TRANSELCA.
- También se trabajó en la construcción de un modelo para fortalecer la seguridad operacional. Para ello, se avanzó en la definición de los módulos de trabajo que soportan el modelo de Seguridad Operacional (módulos de factores humanos, indicador del modelo, riesgos, etc.).

# Gestión de Temas Materiales

## Actividades Derivadas de la Estrategia 2030 del Grupo ISA

De manera paralela, la Dirección Gestión Mantenimiento, como parte del Macroproyecto de Mantenimiento Avanzado, adelantó las siguientes actividades:

- Optimización de prácticas para ejecución de mantenimiento mediante tecnologías digitales: Tiene como propósito disminuir la ENS, minimizar desconexiones, optimizar recursos maximizando la automatización y tener una mayor resiliencia.

La Dirección Gestión del Mantenimiento de la Gerencia de Producción lidera el subproyecto mencionado anteriormente, en el cual se gestionan cinco iniciativas definidas con las otras empresas de ISA y para lo cual en el año 2021 TRANSELCA avanzó en lo siguiente:

### 1. Mantenimiento no Interruptivo

a) Trabajos con Tensión (TcT) en la Subestación Nueva Barranquilla

Con el fin de reducir la Energía No Suministrada durante mantenimientos, se ejecutaron actividades con la metodología de Trabajos con Tensión (TcT), evitando 1.110,6 MWh desatendidos así:

En caso de haberse ejecutado el trabajo con desconexión, el impacto en la energía no suministrada hubiese sido de 1.110,6 MWh.

**Mantenimiento con TcT en seccionadores a 110 kV.**

Para realizar este mantenimiento en frío o desenergizado se requiere la desconexión de los siguientes activos que generan ENS:

- NBQ-Línea Juan Mina
- T-NBQ02
- T-NBQ06



| UC            | MW    | Horas | MWh     |
|---------------|-------|-------|---------|
| NBQ02         | 21,7  | 20    | 434,0   |
| NBQ06         | 21,43 | 20    | 428,6   |
| Cto Juan Mina | 12,4  | 20    | 248,0   |
| Total         | 55,53 | 60    | 1.110,6 |

Tabla No 4 Estimación Energía No suministrada

Ilustración 9 Trabajo con tensión



# Gestión de Temas Materiales

## b) Trabajos con Tensión (TcT) en la Subestación Sabanalarga 110 kV

Retiro de nidos en SE Sabanalarga en 702 (Transelca). Se realizó el retiro de nidos en la Bahía de Línea LN 702 Sabanalarga-Salamina 110 kV, como se observa en la ilustración 10.

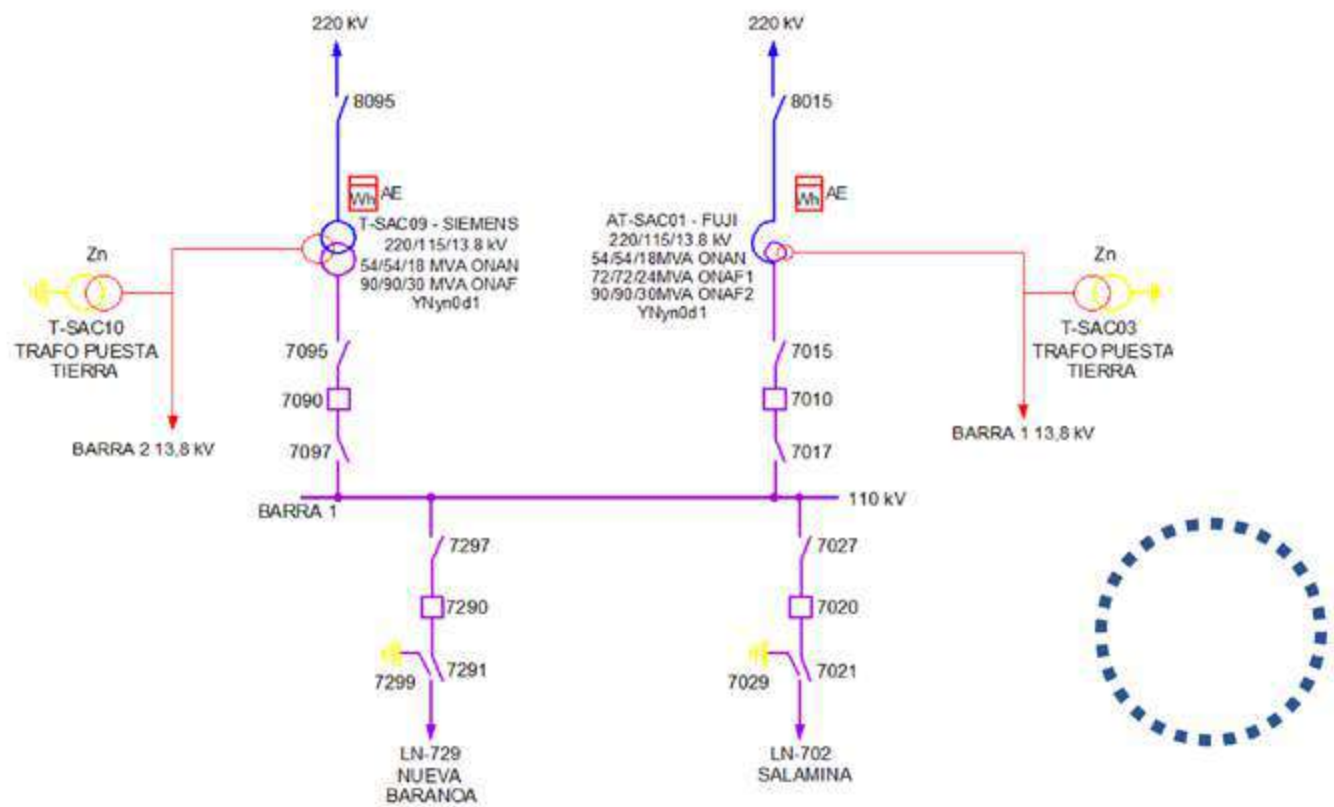


Ilustración 10 Ubicación de trabajo realizado con tensión en SAC110 kV

En caso de haberse ejecutado el trabajo con desconexión sobre la bahía de línea, la energía no suministrada hubiese sido de 137,34 MWh.

| UC             | MW    | Horas | MWh    |
|----------------|-------|-------|--------|
| BLN            | 702   |       |        |
| Sabanalarga    |       |       |        |
| Salamina 110kV | 22,89 | 6     | 137,34 |

## c) Trabajos con Tensión (TcT) en la Subestación Valledupar

Cambio de aisladores en la subestación Valledupar en los transformadores T-VAL01 y T-VAL02 en la Subestación Valledupar 220kV.



Ilustración 11 Trabajo realizado con tensión en VAL220 kV

A partir del TcT realizado, se logró evitar un impacto total a la energía no suministrada de 96MWh, desatendiendo una carga de 12MW por 8 horas.

| UC           | MW | Horas | MWh |
|--------------|----|-------|-----|
| VAL01 220 kV |    |       |     |
| VAL02 220 kV | 24 | 8     | 192 |



# Gestión de Temas Materiales

## Otras Actividades adelantadas:

- Revisión de la estrategia de mantenimiento teniendo en cuenta frecuencia y actividades de acuerdo con la implementación de mantenimiento no Interruptivo.
- Se definió hoja de ruta para implementación de estrategias de Mantenimiento No Interruptivo y lecciones aprendidas de las implementadas hasta el momento. Se cuenta con balance de actividades implementadas y las que se implementarán con horizonte al 2030.

## 2. Drones

- En la implementación del uso de drones con equipos y recursos propios se realizaron inspecciones en tramos definidos de cada una de las líneas de transmisión a 220 kV.
- Igualmente se realizaron inspecciones de los pórticos en las siguientes subestaciones a 220 kV:
  - ✓ Valledupar
  - ✓ Fundación
  - ✓ Copey
- Ubicación de fallas ágilmente en líneas de difícil acceso (vuelos de alturas de más de 100 metros).
- Desarrollo de nuevas capacidades y escenarios de trabajo para los equipos.



*Ilustración 12 de aisladores inspeccionados con Dron*

- Certificación de pilotos para la operación de aeronaves remotamente tripuladas RPA.  
Para poder operar aeronaves remotamente tripuladas RPA y cumplir con la regulación vigente, se certificaron cinco personas del área de mantenimiento de líneas para contribuir a la iniciativa de ISA y sus empresas referente a la inspección de las líneas de transmisión.



*Ilustración 13 Inspección con drones*



# Gestión de Temas Materiales

## 3. Atención remota de subestaciones (ARS).

Se adelanta el proyecto piloto para la prestación de servicios de ingeniería, diseño detallado, construcción de obras civiles, suministro de materiales, equipos y sistemas, montaje electromecánico, pruebas y entrega en servicio desde una única plataforma de un Sistema de Monitoreo Digital para la Operación y Mantenimiento de los Equipos en la Subestación Santa Marta, ubicada en Santa Marta (Magdalena).

Lo anterior, con base en la recolección de información proveniente de cámaras de alta resolución y cámaras termográficas robotizadas. También a través de otros sistemas digitales automatizados (mediciones de humedad y temperatura en edificaciones y cuartos de celdas) desde una ubicación central haciendo uso de herramientas de analítica avanzada. Se permite realizar una vigilancia inteligente desde sitios remotos e identificar, almacenar y alertar de manera continua (24/7) aquellos eventos asociados a las variables monitoreadas, de tal manera que se puedan evidenciar en su fase temprana anomalías que se presenten en la subestación. La arquitectura se muestra en la Ilustración 15. La puesta en servicio está prevista para finales del mes de mayo 2022.

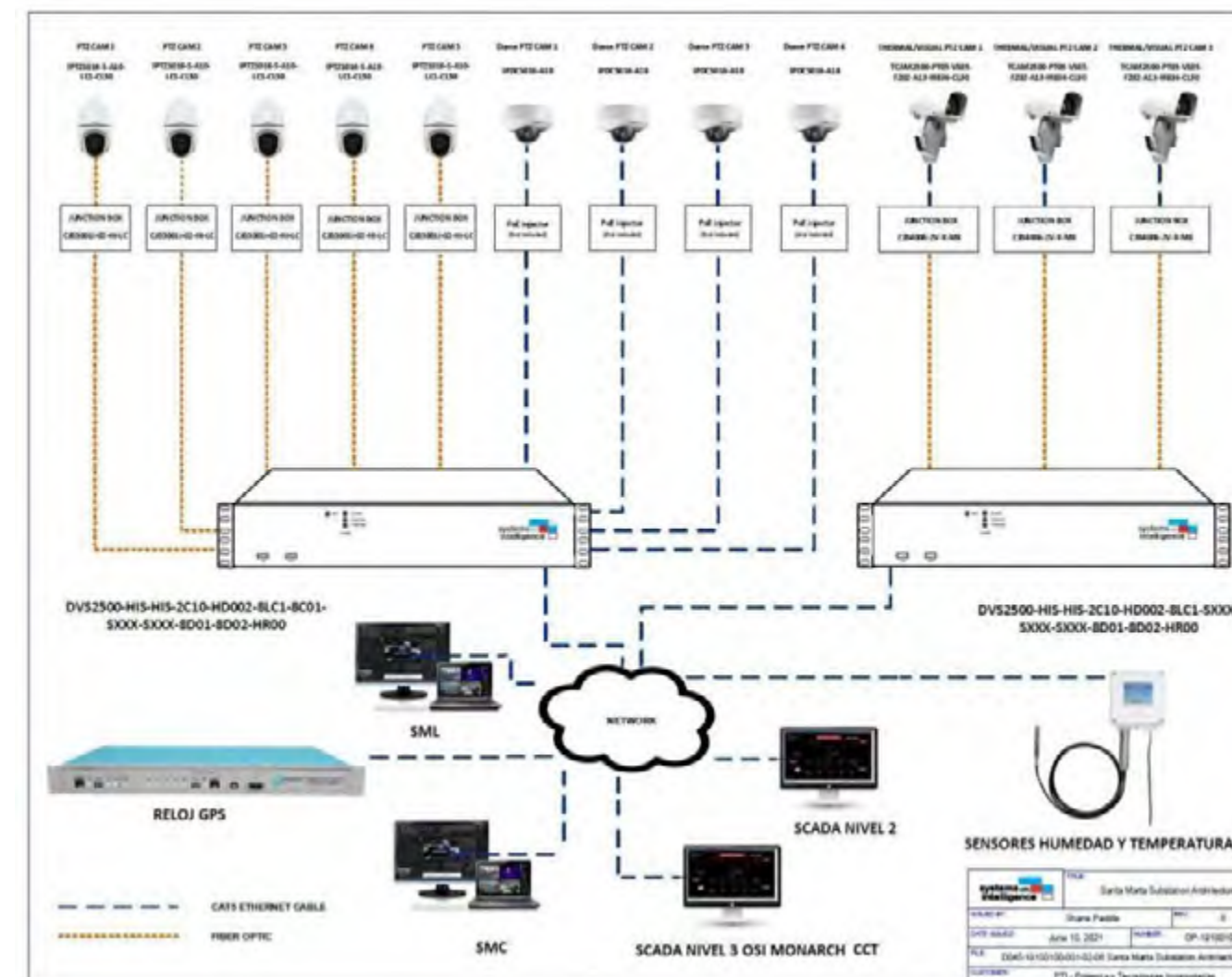


Ilustración 14 Arquitectura Sistema Monitoreo.

# Gestión de Temas Materiales

## 4. Atención Virtual Remota (AVR).



*Ilustración 15 piloto en la subestación Santa Marta.*

## 5. Movilidad para el Registro y Captura de Información

Con este proyecto se busca implementar herramientas de movilidad para capturar, consultar, procesar, modificar, y analizar información de operación y mantenimiento en tiempo real desde cualquier lugar y de forma inteligente.

Se adelanta el análisis de costo, riesgo y desempeño para definir la solución más óptima de las herramientas existentes en el mercado.

El éxito de la operación este año corresponde al esfuerzo que ha realizado TRANSELCA por minimizar la energía no suministrada al usuario final. Este año fue el mejor en indicadores de Energía No Suministrada en materia forzada. La disponibilidad de los activos fue de 99,9% y se logró 93,14% de ejecución del plan de mantenimiento, a pesar del contexto de pandemia.

No obstante, la excelencia operacional es gracias al trabajo articulado entre las diferentes áreas de la compañía, pero especialmente al que realiza el área de Gestión Documental, ya que favorece la eficacia y eficiencia de los procesos operativos.



# Gestión de Temas Materiales

## Gestión de la Información

En relación con la Gestión de la Información, se resaltan a continuación los elementos más importantes para el logro de la estrategia:

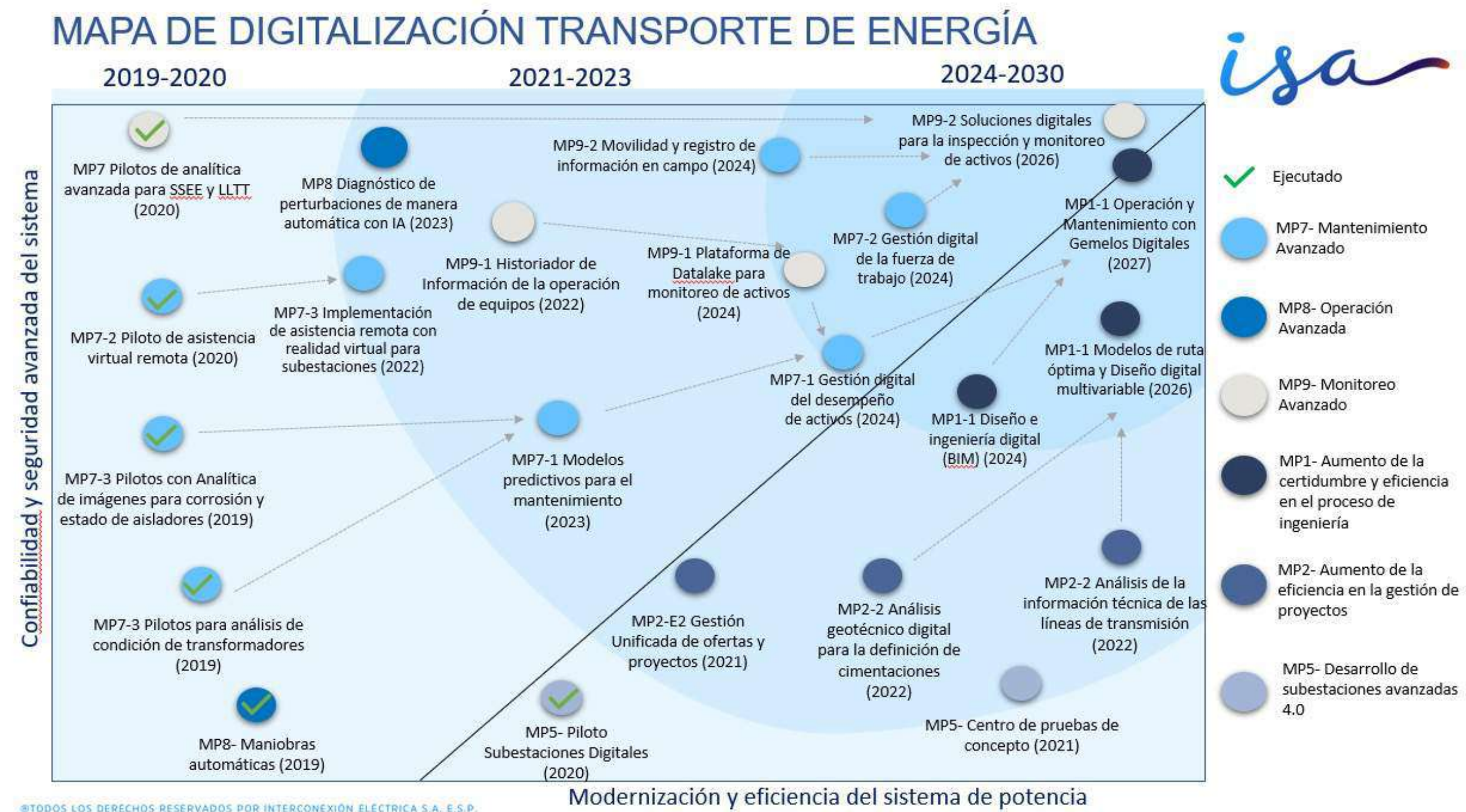
### El Plan de Tecnología está conformado por:

- Cinco agendas de valor.
- Mapa de ruta de digitalización de cada negocio y procesos transversales.

### Las cinco agendas de valor son:

1. Agenda Estratégica: Enfocada en apalancar las iniciativas estratégicas de ISA y sus empresas soportadas en TIC.
2. Agenda Productividad: Busca capturar eficiencias en los procesos con la implementación de tecnologías digitales.
3. Agenda de Mejoramiento de Servicios de TIC: Se enfoca en mejorar la experiencia de empleado y optimización del servicio de TIC.
4. Agenda Capacidad Organizacional y Transformación Digital: Busca desarrollar esta capacidad.
5. Agenda de Ciberseguridad: Enfocada en ejecutar el mapa de ruta de ciberseguridad para asegurar la continuidad de los negocios.

Mapa de ruta de digitalización del negocio de Transporte de energía:





# Gestión de Temas Materiales

El Plan de TI de TRANSELCA para el año 2021 enmarca los siguientes proyectos:



Adicionalmente, en sinergia con el Comité de Innovación, se desarrollaron los siguientes proyectos:

## Proyectos de Innovación

1. Analítica Corrosión en Pórticos de subestaciones
2. Analítica para pronosticar fugas gas SF6 en interruptores
3. Automatización y análisis de normatividad aplicable al negocio
4. Detección de incendios



# Gestión de Temas Materiales

## Estrategia 2030: Proyectos para Transformación Digital

A continuación, se resumen los proyectos más representativos ejecutados dentro del marco de la Estrategia 2030 y de las iniciativas de Transformación Digital e Innovación:

### Formación inmersiva para actividades de mantenimiento de líneas

#### Objetivo

Implementar tecnologías de realidad virtual para sofisticar el proceso de capacitación y homologación del conocimiento de los linieros en las actividades del negocio de transporte de energía eléctrica en TRANSELCA S.A. E.S.P.



#### Niveles de formación

1. Preparación
2. Inspección
3. Cambio de aislador en torre de retención
4. Cambio de aislador en torre de suspensión



#### Estado

- Desarrollo 76%
- Entregados 2 niveles

### Aplicativo Solicitudes de Clientes

#### Objetivo

Desarrollar una solución web para la gestión de solicitudes de clientes y el seguimiento al portafolio de proyectos para el equipo de ejecutivos de clientes.

#### Gestión de Solicitudes



#### Estado

- Desarrollo 100%
- Despliegue a producción



# Gestión de Temas Materiales

## Estrategia 2030: Proyectos para Transformacion Digital

### Aplicativo Gestión de Recursos de Mantenimiento

#### Objetivo

Desarrollar una solución web que permita consultar la disponibilidad de recursos (ejecutores, herramientas MAF's, grúas, camiones y contratistas), teniendo en cuenta su asignación en los planes de trabajo en SAP y actividades adicionales que sean registradas en la herramienta.



#### Estado

- Desarrollo 100%
- Fase de estabilización

©TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS POR INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA S.A. E.S.P.

### Proyectos destacados digitalización y analítica

#### 1. PI (infraestructura)

En el marco de los proyectos que soportan la estrategia 2030, en ISA y sus empresas nace la necesidad de contar dentro de su infraestructura con un sistema para el manejo de información histórica. Para esto, se realizó un referenciamiento, para identificar las herramientas existentes que cumplieran con los requerimientos técnicos exigidos para este tipo de sistemas.

Se planteó la necesidad de validar cuál sería la mejor solución para el Grupo, que analizara de forma transversal las necesidades de Operación y Mantenimiento, siendo una opción que el repositorio de datos históricos sea único para los 2 procesos.



### Modelos en PI Vision

#### Modelos

- Variables análogas
- Cargabilidad de transformadores y líneas



#### Estado

- Desarrollo 100%
- Definición de nuevos modelos

### Proyectos destacados digitalización y analítica

#### 2. Asistencia Virtual Remota



**Mantenimiento e Inspecciones periódicas,** conforme a las estrategias de mantenimiento de los equipos (actividades y "periodicidades" establecidas en las REM).



**Emergencias por eventos** presentados sobre equipos o Activos presentes en Subestaciones eléctricas que requieran apoyo de especialistas.



**Eventos nacionales o internacionales** que requieran el apoyo de la tecnología de la AVR en las subestaciones, según lo disponga ISA o sus filiales.



**Recepción y aceptación de Proyectos durante contingencias** o por condiciones especiales que impidan al personal Ejecutor o Especialista desplazarse a la Subestación

#### Beneficios

##### • Cuantitativos

- ✓ Disminución de costos de desplazamientos, visitas de especialistas, atención oportuna de eventos, disminución de tiempos de reparación.

##### • Cualitativos

- ✓ Disminución de desplazamientos de personal experto.
- ✓ Apoyo remoto para atención de eventos en el sistema de potencia de las filiales.
- ✓ Mejora de la calidad de la información en la decisión de eventos en la red.
- ✓ Mejoramiento de la competencia del personal mediante el uso de la inmersión en realidad virtual de actividades críticas.

©TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS POR INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA S.A. E.S.P.



# Gestión de Temas Materiales

## Estrategia 2030: Proyectos para Transformación Digital

### 3. Monitoreo remoto Sta Marta (TropOs)

#### ALCANCE

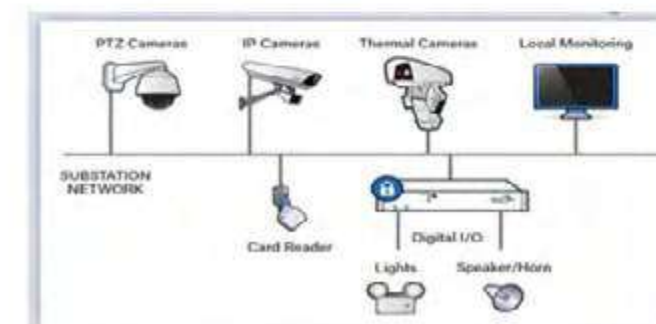
Contar con un sistema integrado de Interconectividad Inalámbrica para la Subestación Santa Marta, el cual garantice la cobertura inalámbrica en los patios de la subestación.

- Proyectos para monitoreo digital para operación y mantenimiento de equipos del sistema de potencia y sistemas de vigilancia patrimonial.

- Instalación en patios de subestaciones y sus perímetros:

- Cámaras térmicas y de seguridad
- Sensores
- Sistemas de control de acceso
- Sistemas de realidad aumentada / virtual tipo gafas Realwear

©TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS POR INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA S.A. E.S.P.



### Detección de humo y fuego con procesamiento de video usando un mini PC industrial y una cámara PTZ

Proyectos destacados digitalización y analítica



©TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS POR INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA S.A. E.S.P.



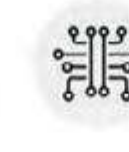
#### Detección de humo y/o fuego

Detección de fuego y/o humo con un tamaño mínimo de 1m que esté a menos de 2 Km de distancia de la cámara.



#### Envío de alertas

Al detectar un incendio el sistema envía un correo electrónico y un mensaje de texto al personal de Transelca designado.



#### Telemetría de los sistemas

El estado de todos los componentes de cada sistema está monitoreado 24/7 para prevenir daños en baterías, paneles solares o demás componentes.

### Analítica para la detección de corrosión en pórticos de subestaciones



#### Monitoreo

- Recolección de imágenes con **drones**
- Coordenadas geoespaciales



#### Analítica

Modelo de clasificación de imágenes para detección de corrosión



#### Automatización de Avisos

Interfaz entre Azure y SAP.

#### Estado

- Prototipo desarrollado
- Presentado en Jornadas del Conocimiento e Innovación ISA 2021



# Gestión de Temas Materiales

## Dimensiones de Transformación Digital



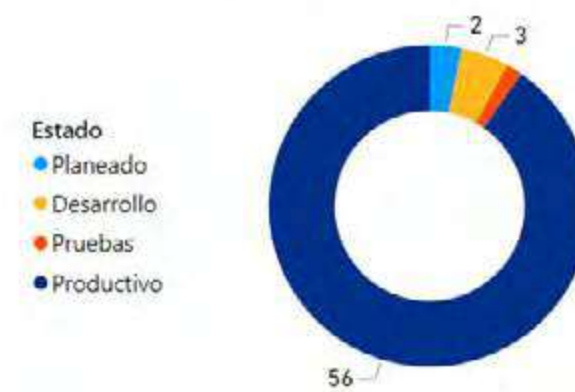
## Dimensión Puesto de trabajo moderno

### Robótica3

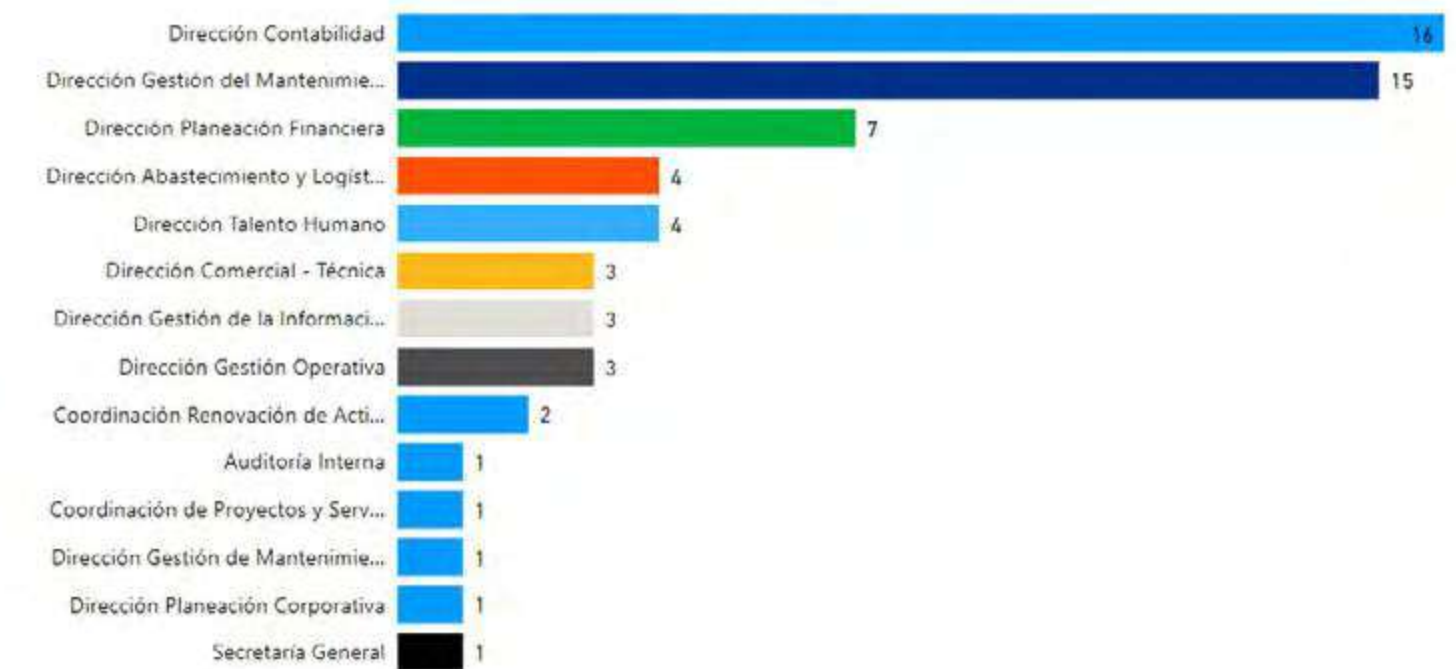
Al cierre del año 2021 se contaba con 56 robots productivos, tres en desarrollo, dos en estado planeado y uno en etapa de pruebas, según la distribución de direcciones que se muestra en el siguiente gráfico:

Cantidad de Robots  
62

Estado de los Robots



Cantidad de RPA por Dirección

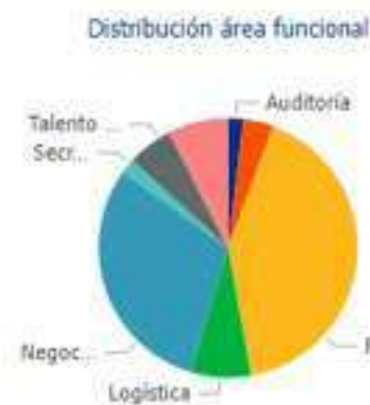


Dentro de los RPA desarrollados en 2021 se destacan:

### Automatizaciones Robóticas

Empresa Impactada: 13  
Eficiencia (Hora/Mes): 508,39  
Asistentes digitales: 53

RPA

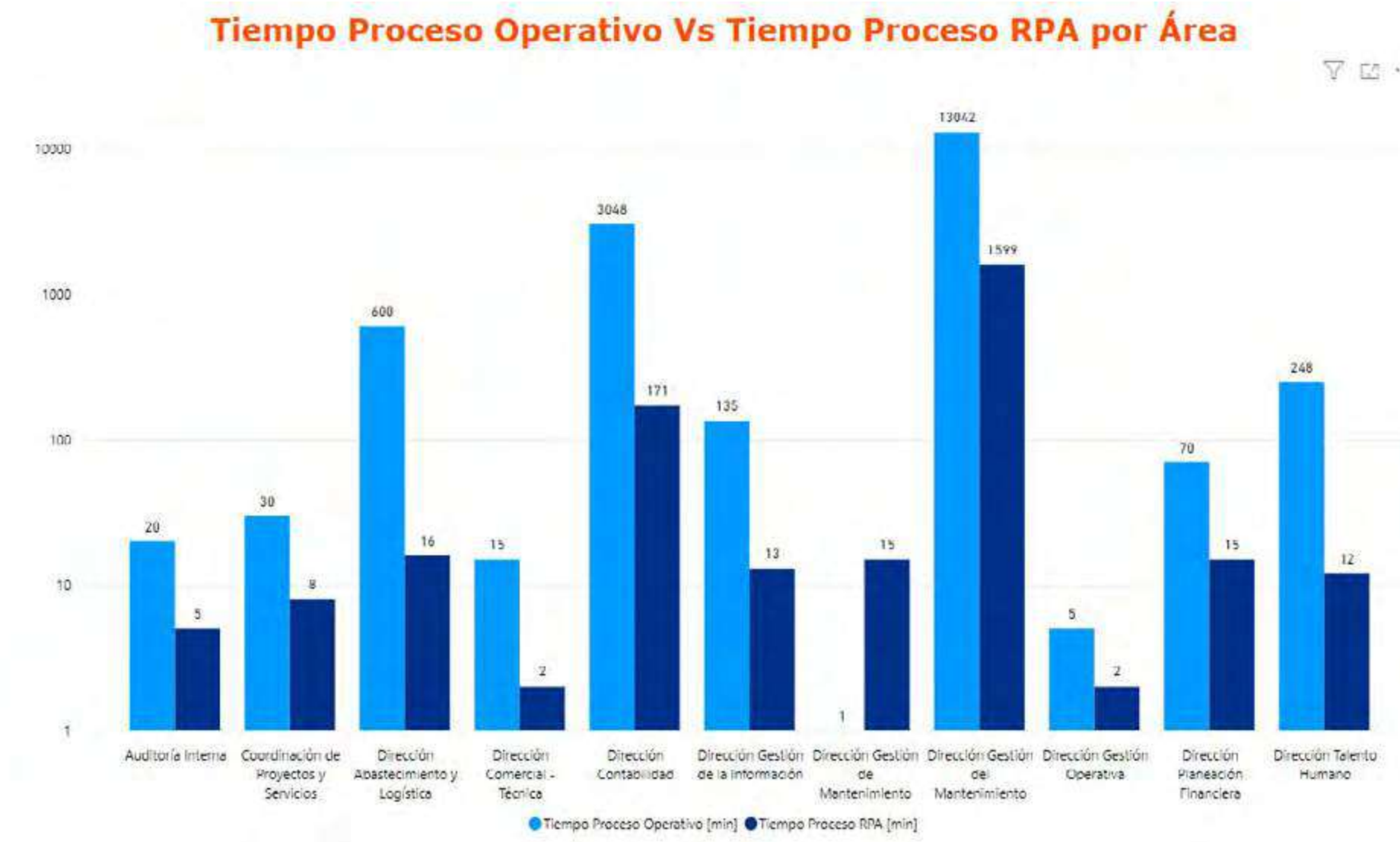


| Descripción asistentes digitales |                                                 |                        |       |            |             |                                                      |
|----------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------|-------|------------|-------------|------------------------------------------------------|
| Link                             | Nombre Automatización                           | Empresa desarrolladora | Fecha | Estado     | Herramienta | Descripción                                          |
|                                  | Actualización del plan de compras en Sharepoint | Transelca              |       | Desarrollo | UIPATH      | Descargar informe de archivo para el cargu almacena. |
|                                  | Actualización informe estructuras hurtadas      | Transelca              |       | Desarrollo | UIPATH      | Actualización de arch informe de Power BI            |
|                                  | Envío de informe diario de OT vigentes          | Transelca              |       | Desarrollo | UIPATH      | Obtiene la información por corr                      |



# Gestión de Temas Materiales

A continuación, se resume el tiempo de los procesos operativos y el tiempo (optimizado) de los procesos con los RPA implementados con corte a diciembre de 2021:



## Dimensión Trabajo del futuro

Para el desarrollo de nuevas capacidades y ambientes de trabajo se han implementado reportes de analítica descriptiva para los diferentes procesos, mediante el desarrollo de tableros de Power BI.

En la siguiente gráfica se presenta la distribución de tableros implementados por área y se resaltan los cinco de mayor uso:



De las tecnologías implementadas que conforman el trabajo del futuro se destacan también las aplicaciones de low-code, tal como la herramienta PowerApps.

Se presentan en el siguiente gráfico las aplicaciones implementadas con esta herramienta, distribuido por áreas y se destacan las cinco más representativas:





# Gestión de Temas Materiales

## Dimensión Transformación cultural

- ✓ En el año 2021, del 2 al 5 de agosto, se desarrolló de forma virtual la Feria de Transformación Digital. Los ejes temáticos de esta feria fueron Inteligencia Artificial, Ciberseguridad y Automatización.
- ✓ Dentro de la estrategia de ISA y sus empresas, TRANSELCA contribuyó en la construcción, emisión y participación de las cápsulas de información denominadas 15'SoyDigital, en las cuales cada quince días se presentaron temáticas importantes para reforzar en los trabajadores prácticas y conocimientos que conforman la capacidad Transformación Digital.
- ✓ Agentes de Transformación Digital. Fueron piezas fundamentales para la apropiación de las herramientas digitales por parte de los colaboradores, participando activamente en reuniones mensuales de divulgación de proyectos, herramientas y buenas prácticas.
- ✓ TRANSELCA participó en el Piloto de Mentoría Inversa, en el cual dos de los agentes de la empresa fueron mentores de directivos de otras empresas de ISA.
- ✓ Se desarrolló el plan de formación para los 21 agentes de Transformación Digital, principalmente a través de la herramienta LinkedIn Learning y en diplomados realizados mediante alianza con el SENA.

A continuación, se presentan los indicadores GRI que dan cuenta de la protección de la privacidad del cliente:

**GRI 418-1**

| Reclamaciones fundamentadas<br>relativas a violaciones de la privacidad<br>del cliente y pérdida de datos del<br>cliente                                                                                                                                          | 2020                                         | 2021                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                              |                                              |
| a. El número total de reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente, clasificadas por:<br>i. reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización;<br>ii. reclamaciones de autoridades regulatorias. | 0                                            | 0                                            |
| b. El número total de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.                                                                                                                                                                 | 0                                            | 0                                            |
| c. Si la organización no ha identificado ninguna reclamación fundamentada, basta con señalar este hecho en una declaración breve.                                                                                                                                 | A la fecha no se han recibido reclamaciones. | A la fecha no se han recibido reclamaciones. |

| Manejo de la información (Habeas data)                    |      |      |
|-----------------------------------------------------------|------|------|
|                                                           | 2020 | 2021 |
| Número de casos comprobados por mal uso de la información | 0    | 0    |
| Número de casos reportados                                | 0    | 0    |



# Gestión de Temas Materiales

## Gestión Documental

**Entre los avances alcanzados en la gestión documental se encuentran:**

- ✓ Inicio del proyecto Sharepoint como nuevo gestor documental, asegurando el cumplimiento de la normatividad en gestión documental. Durante el proyecto se diseñaron nuevas búsquedas, vistas, ajustes a los expedientes a través de la metadata de los documentos, la creación de índice electrónico para el control de los documentos que contiene un expediente, el cierre del expediente con firma digital y la utilización de digitalización certificada para crear documentos con valor probatorio. Todo esto permite optimizar el proceso documental y mejorar la experiencia de los usuarios. Para el diseño de la arquitectura se estableció el uso de un repositorio en la nube (Datalake) que permite el manejo de gran volumen de información. La ejecución del proyecto de Migración de LaserFiche a Sharepoint alcanzó un avance del 90%.
- ✓ Actualización de las Tablas de Retención Documental, las cuales fueron aprobadas en julio de 2021 por parte del Comité de Archivo e Información. Para ello se tuvieron en cuenta los cambios en la metodología y en la estructura de algunas áreas. Las Tablas de Retención Documental actualizadas sirvieron de base para el Proyecto de Sharepoint como nuevo repositorio documental.
- ✓ Se actualizó y aprobó el Programa de Gestión Documental (PGD) 2021-2025, el cual contempla las actividades a desarrollar en el corto, mediano y largo plazo. El PGD fue publicado en el enlace de transparencia de la página web de TRANSELCA, de acuerdo con lo que establece la Ley 1712 de 2014.
- ✓ Se desarrolló e implementó un RPA (robot de software) para realizar el seguimiento a los envíos realizados desde el Centro de Administración Documental, lo cual permite el control de los recibos a satisfacción de los destinatarios de información.

# Gestión de Temas Materiales

## Gestion del Cambio

La Dirección de Gestión de la Información ejecutó las siguientes actividades de planeación y monitoreo para adaptarnos a la nueva normalidad de trabajo híbrido: presencial y teletrabajo y continuar apoyando la continuidad de los procesos:

### Planeación y Monitoreo

- Participación en Comité de Crisis.
- Definición de esquema de asistencia a la sede.

### Acciones

- Priorización de servicios de internet (TEAMS).
- Monitoreo Infraestructura (Uso VPN, Uso Canal, Ataques).
- Adquisición accesorios para habilitar trabajo en sede y en casa (teletrabajo).
- Salas de reuniones.
- Aplicación Parqueaderos.

## Plan de Continuidad del Negocio (Bcp)

Con la consultoría de Marsch y el liderazgo de la Dirección de Planeación Corporativa, se inició el diseño e implementación del **Plan de Continuidad del Negocio**, con la activa participación de las direcciones de Gestión del Mantenimiento, Gestión Operativa y Gestión de la Información.

En la siguiente gráfica se presentan las actividades que hacen parte de la metodología de este proyecto:

### BCP – Plan de Continuidad de Negocio



En el año 2021 se desarrollaron: el BIA Estratégico, el BIA Táctico y la Gestión de Riesgos de Interrupción. Y se encuentra en etapa de construcción el BIA Operativo.

### Como parte de los entregables para los procesos de TI, se han obtenido:

- ✓ Identificación de los procesos potencialmente críticos.
- ✓ Identificación del tiempo máximo de interrupción de los procesos y priorización de la recuperación.
- ✓ Identificación de Servicios de TI.
- ✓ Análisis de la probabilidad e impacto de la materialización de una amenaza que pueda causar la indisponibilidad de las operaciones.
- ✓ Identificación de los recursos críticos y definición de estrategias.



# Gestión de Temas Materiales

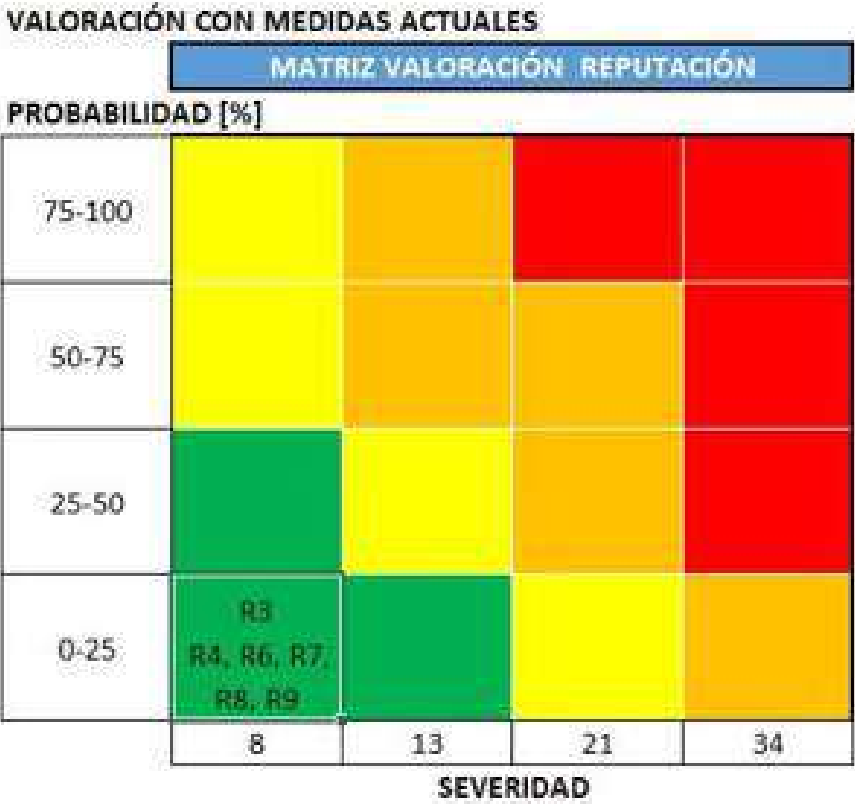
## Aplicaciones / Servicios de TI Críticos

| Aplicación /Servicio           | RTO   | RPO |
|--------------------------------|-------|-----|
| Herramientas de Ciberseguridad | 0     | 0   |
| SAP                            | 0     | 24  |
| Grabación de llamadas          | 0     | 24  |
| SCADA                          | 0     | 24  |
| Correo electrónico             | 0,083 | 0   |
| VCENTER                        | 0,083 | 24  |

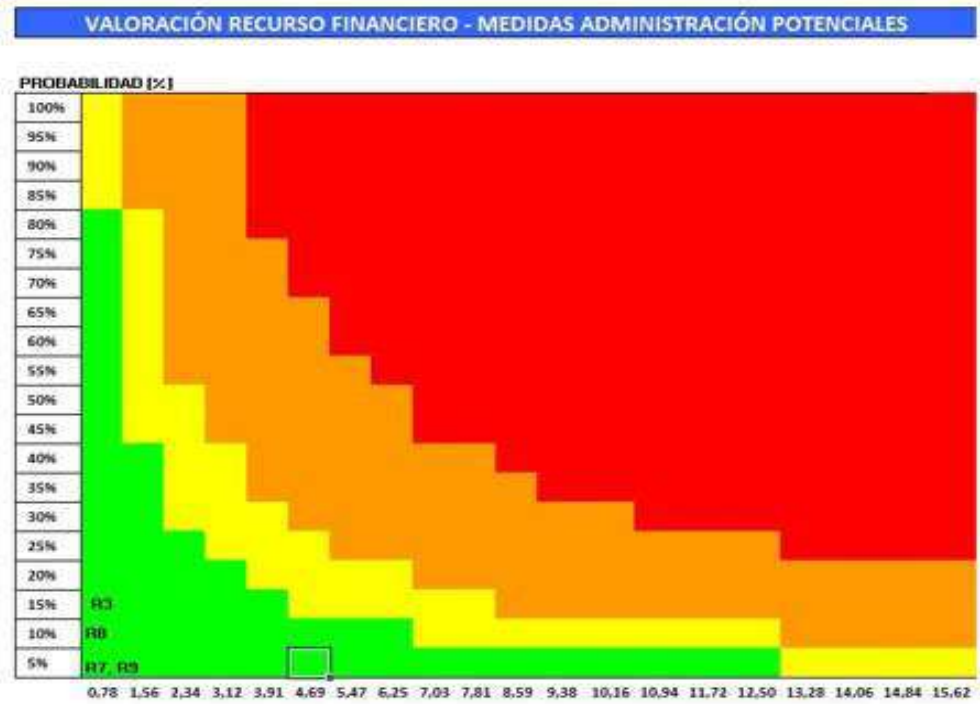
## Procesos Críticos TI por Locación

| PROCESOS CRÍTICOS                  | SUBESTACIÓN | LÍNEAS | SEDE ADMINISTRATIVA | SEDE TÉCNICA |
|------------------------------------|-------------|--------|---------------------|--------------|
| Administrar la Gestión Documental  |             |        | X                   |              |
| Administrar TI                     |             |        | X                   |              |
| Gestión de Solicitudes de Usuarios |             |        | X                   |              |

## Riesgos del Proceso



| Riesgo |                                                                                                            |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| R1     | Materialización de ataque cibernético                                                                      |
| R3     | Perdida de información de voz operativa                                                                    |
| R4     | Perdida de información por falla de hardware, software y/u operación                                       |
| R5     | Exposición de datos personales                                                                             |
| R6     | Deterioro o daño de los equipos de computo y periféricos condiciones por el trabajo en casa y teletrabajo  |
| R7     | Suplantación de Identidad en la firma electrónica de documentos (DocuSign)                                 |
| R8     | Exposición de Información durante el proceso de firmas electrónicas de documentos por errores en operación |
| R9     | Exposición de Información en el almacenamiento y procesamiento de información en nube                      |



| Riesgo |                                                                                                            |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| R1     | Materialización de ataque cibernético                                                                      |
| R3     | Perdida de información de voz operativa                                                                    |
| R4     | Perdida de información por falla de hardware, software y/u operación                                       |
| R5     | Exposición de datos personales                                                                             |
| R6     | Deterioro o daño de los equipos de computo y periféricos condiciones por el trabajo en casa y teletrabajo  |
| R7     | Suplantación de Identidad en la firma electrónica de documentos (DocuSign)                                 |
| R8     | Exposición de Información durante el proceso de firmas electrónicas de documentos por errores en operación |
| R9     | Exposición de Información en el almacenamiento y procesamiento de información en nube                      |

# Gestión de Temas Materiales

## ¿Cómo lo evaluamos?

A través de los INDICADORES DE GESTIÓN de los proyectos del Plan TI 2020, la compañía mide el grado de cumplimiento en la ejecución. Asimismo, la ENCUESTA SATISFACCIÓN USUARIOS permite evaluar el nivel de satisfacción del cliente interno.

## Indicadores de Gestión

**% Cump.Cronograma Total** =  $\Sigma (\% \text{ Cumpl.}(\text{Proyecto})) / \text{Número de Proyectos}$   
donde, **% Cumpl.Proyecto** =  $\% \text{ Avance Real} / \% \text{ Avance Planeado}$

Límites:



| Valor Esperado | Limite Superior |
|----------------|-----------------|
| 90%            | 95%             |

Resultado Año: 100%

## Encuesta Satisfacción Usuarios

En el último trimestre del año, dentro del marco del Modelo de Gestión de TI de ISA y sus empresas, se realizó la encuesta anual con el fin de medir el nivel de satisfacción de servicios de Tecnología de Información de TRANSELCA.

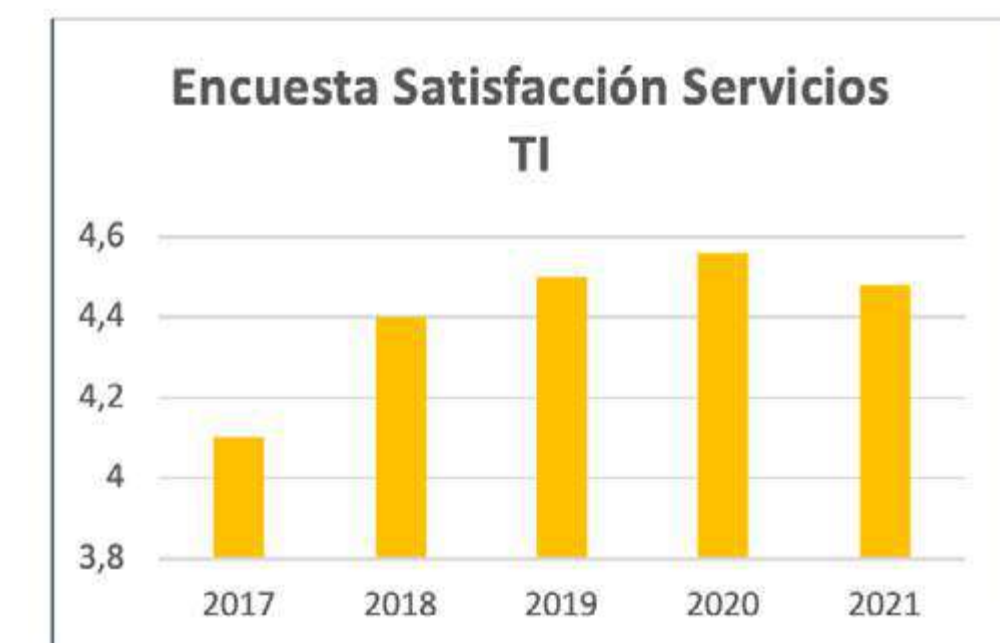
Forma de cálculo:

Nivel de satisfacción del cliente=Promedio de las calificaciones recibidas.

Límites:

| Valor Esperado | Limite Superior |
|----------------|-----------------|
| 4,0            | 4,5             |

Resultado año: 4,48





# Gestión de Temas Materiales

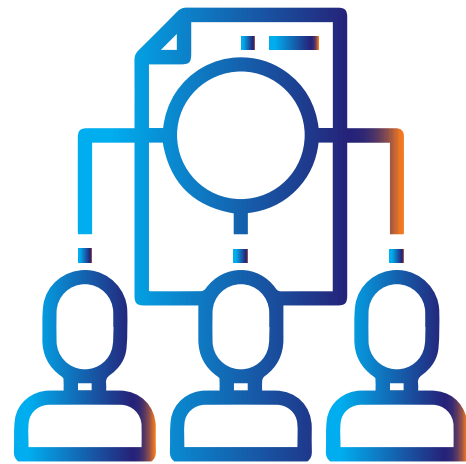
## Asuntos Materiales

### Capital Financiero – Temas Económicos GRI

#### Dimensión Estratégica De Transelca: Solidez Y Crecimiento

#### Atributo/asunto Material: Estrategia Adecuada de Crecimiento

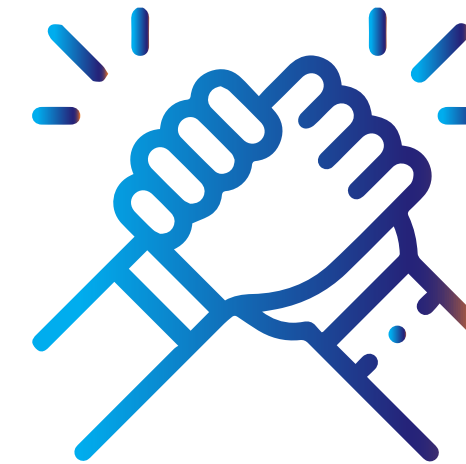
### Grupos de Interés



Accionistas



Clientes



Colaboradores



Proveedores

### Contribución ODS



# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

### ¿Cómo lo hacemos?

La Estrategia de Crecimiento con Valor Sostenible es la hoja de ruta de TRANSELCA para desarrollar su portafolio de proyectos de manera que cumpla con los siguientes criterios:

| Rentabilidad          | Adyacencia                                                  | Diversificación                                           | Concentración                                 | Visión                                                   | Riesgo                                                    |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Con valor sostenible. | Cercanía y familiaridad con los negocios actuales del grupo | Incursión en países y negocios diferentes de los actuales | Agregación de valor en transmisión de energía | Vigencia respecto a la evolución futura de la industria. | Obtener un balance razonable entre riesgo y rentabilidad. |

Adicionalmente, TRANSELCA aplica los lineamientos de ISA y sus empresas que guían las diferentes estrategias corporativas: **VIDA**

El valor máximo de estos cuatro pilares es propiciar una reflexión constante al interior de la compañía para asegurarse de emprender nuevos negocios en el marco de la sostenibilidad en las tres dimensiones: económica, ambiental y social.





# Gestión de Temas Materiales

## Resultados

2021 fue para TRANSELCA un año de grandes oportunidades en materia de crecimiento. Multiplicó por seis la cifra de inversión en negocios no regulados, superando ampliamente la meta propuesta. Estos resultados fueron posibles gracias al acompañamiento en los negocios de ISA e INTERCOLOMBIA.

En octubre de 2020 y con el propósito de tener una mayor cercanía con los clientes, la compañía tomó estratégicamente la decisión de pasar el equipo de proyectos remunerados de la Gerencia de Producción a la Gerencia Comercial.

Los logros extraordinarios de este año corresponden a circunstancias muy positivas relacionadas con subastas de energía por confiabilidad y de largo plazo y a una aglutinación de una cantidad importante de proyectos que se concretaron. No obstante, el impulso que brindó la Estrategia 2030, al plantear retos de crecimiento ambiciosos, fue determinante para que la compañía se enfocara en estos objetivos e hiciera los ajustes pertinentes para lograrlos.

**En 2021 TRANSELCA  
sextuplicó la inversión en  
negocios actuales**

## Confirmación del liderazgo de TRANSELCA en los proyectos de Conexión Nacional

**La ratificación de TRANSELCA como líder entre las empresas de ISA de los proyectos de Conexión Nacional es un reconocimiento muy importante que le brinda ISA y una oportunidad para continuar creciendo y fortaleciendo su desempeño comercial, lo que redunda en la sostenibilidad económica de la compañía.**

# Gestión de Temas Materiales

## Nuevos negocios

### Sistemas energéticos distribuidos: conexión plus

La meta en nuevos negocios establecida para 2021 fue entregar entre una y tres ofertas de proyectos en sistemas energéticos distribuidos.

Este año se realizó un piloto que, aunque no fue exitoso, el aprendizaje fue excepcional en términos de estructurarlo, lo que requirió una reingeniería para lograr ventajas competitivas que permitan cumplir con las expectativas del cliente.

En 2022 se realizará un segundo piloto con las lecciones aprendidas en 2021.

| CLIENTE                        | TIPO       | PROYECTO                                                                                                       |
|--------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OXYCOL                         | CONEXIÓN   | Renovación Contrato de Conexión No. 3116 Cláusula Adicional No. 20.                                            |
| AFINIA                         | CONEXIÓN   | Servicio de conexión de tres celdas a 13.8 kV en la subestación Ternera.                                       |
| VIENTOS DEL NORTE EOLOS (EDPR) | CONEXIÓN   | Conexión de los proyectos Alpha & Beta a la subestación Cuestecita 500 kV - ampliación subestación Cuestecita. |
| ENEL GREEN POWER               | CONEXIÓN   | Conexión planta Guayepo Solar 400 MW a la subestación Sabanalarga 500 kV.                                      |
| AFINIA                         | CONEXIÓN   | Ampliación transformación 220/110/34.5 kV - 100 MVA subestación Copey.                                         |
| UPME STN                       | AMPLIACIÓN | Instalación de unidades Smart Valve en la subestación Santa Marta 220 kV.                                      |
| ENEL GREEN POWER               | CONEXIÓN   | Conexión Parque Solar Nabusimake 99,9 MW en la subestación Fundación 110 kV.                                   |



# Gestión de Temas Materiales

## Capital Natural – Temas Ambientales GRI

### Dimensión Estratégica de Transelca: Contribución Proactiva a los Desafíos Ambientales Globales

Atributo/asunto Material: Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad

#### Grupos de Interés



Sociedad



Estado

#### Contribución ODS



# Gestión de Temas Materiales

## Contribución proactiva a los desafíos ambientales globales

A lo largo de su historia, TRANSELCA ha estado sensibilizada sobre los desafíos ambientales globales. Por ello, en los últimos años ha duplicado los esfuerzos para contribuir de manera proactiva en la mitigación y adaptación al cambio climático y llevar a cabo acciones para la protección y conservación de los ecosistemas y su biodiversidad.

De esta manera, actúa en concordancia con el manifiesto de ISA para generar **Conexiones que Inspiran** para el beneficio de la humanidad. Para lograrlo, TRANSELCA se propone los siguientes objetivos:

- ✓ Gestión de las afectaciones reales y potenciales de la actividad al medioambiente.
- ✓ Contribución proactiva y superior al mejoramiento del entorno natural, más allá de la propia responsabilidad.
- ✓ Protección y conservación de la biodiversidad.
- ✓ Compromiso con la mitigación y adaptación al cambio climático.
- ✓ Maximización de la ecoeficiencia.

## Enfoque de Gestión

### ¿Cómo lo hacemos?

La primera responsabilidad de TRANSELCA es cumplir a cabalidad con las leyes que protegen el ambiente. Por esta razón, a través de su Sistema Integrado de Gestión, la compañía realiza una revisión de todo el ciclo de vida de sus activos para conocer los diferentes impactos que puedan tener en el entorno natural y así gestionar los riesgos y compensar los efectos negativos inevitables por la misma naturaleza del negocio.

La vigilancia de estos efectos se realiza a partir del **enfoque de precaución GRI 102-11**, que exige identificar las sospechas de riesgos en la operación que puedan tener un impacto grave o irreversible en la salud pública o en el ambiente.



# Gestión de Temas Materiales

## ¿Cómo se evalúa el cumplimiento legal?

A partir de la información que brinda el SIG sobre todo el ciclo de vida de los activos, TRANSELCA gestiona, ante las entidades correspondiente, las autorizaciones ambientales para intervenir y compensar los efectos de podas y/o talas de árboles.

La compañía determina si hubo afectaciones en la biodiversidad. De ser así, lleva a cabo acciones para compensar estos efectos y continuar trabajando por la protección de los ecosistemas y la biodiversidad.

### **Cifras:**

Durante el 2021 no se desarrollaron proyectos con afectación a la biodiversidad. No obstante, en la operación y mantenimiento de las zonas de servidumbre de las líneas de transmisión eléctrica se mantuvieron vigentes los permisos de poda de árboles, con el objeto de mantener las distancias de seguridad establecidas por el RETIE.

De otra parte, se espera la aprobación de las autoridades ambientales CRA y DADSA para gestionar nuevas compensaciones forestales en razón a otros instrumentos de control ambiental requeridos.

## Acciones voluntarias

Para cada asunto material priorizado TRANSELCA elabora una hoja de ruta que le permite plantear los objetivos, fortalezas, riesgos e identificar posibles aliados, grupos de interés, entre otros. Asimismo, establece una metodología de seguimiento a través de reuniones e informes de las áreas encargadas.

Esta planeación le permite a la compañía hacer constante seguimiento a los objetivos propuestos y emprender acciones de mejora cuando sean necesarias.

# Gestión de Temas Materiales

## Proyecto para la conservación y restauración de bosques

Durante el 2021 TRANSELCA se vinculó de manera formal al proyecto de la Fundación Biodiversa y la Fundación Primates, al Programa Conexión Jaguar, el cual es un proyecto tipo REDD+ (Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación) que se desarrolla en el Magdalena Medio.

El principal objetivo de proyecto es conservar e incrementar la conectividad de los bosques y los humedales del Distrito Regional de Manejo Integrado (DMRI): Ciénagas de Barbacoas, mediante restauración de bosque ripario, enriquecimiento de bosques secundarios y conversión de potreros a sistemas agroforestales y silvopastoriles en predios con acuerdos de conservación.

Adicionalmente, busca el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades que se encuentran en el área de influencia del proyecto.

### Detalles del proyecto:

- Área total del proyecto: 34.020 ha.
- Área elegible: 8.824 ha.
- Potencial de reducción de emisiones en 30 años: 584.667 tCO<sub>2</sub> e.

## Donación de árboles

Durante el periodo del reporte, en el marco de la conmemoración del día internacional del jaguar que tuvo lugar el 29 de noviembre, se llevó a cabo la donación de mil quinientos individuos vegetales al Departamento Administrativo Distrital de Sostenibilidad Ambiental (DADSA), los cuales fueron sembrados en los espacios públicos priorizados por la autoridad ambiental, destacándose, entre otros, en los alrededores de la subestación Santa Marta y en el barrio Pescaito.

Esta iniciativa se realiza de la mano con el programa **Santa Marta Siembra**, el cual pretende contribuir al uso sostenible de los recursos naturales del Distrito, a través de la implementación de estrategias para la adaptación al cambio climático.

Este acuerdo busca aunar esfuerzos para la ejecución de actividades que generen un impacto positivo en el medio ambiente, que contribuyan a la mitigación de los efectos del cambio climático y generen un impacto positivo en las comunidades.

Es así como TRANSELCA, empresa de ISA, materializa los objetivos del programa **Conexión Jaguar** de contribuir a la conservación y restauración de áreas de importancia para la biodiversidad, aportando de esta manera a los objetivos institucionales del DADSA establecidos en el Acuerdo No. 005 del 27 de noviembre de 2003, los cuales buscan contribuir y promover el desarrollo sostenible de la región.



# Gestión de Temas Materiales

## Acciones implementadas para la protección de la biodiversidad

### Voluntariado

Durante 2021 no se ejecutaron actividades de voluntariado. Sin embargo, se planificaron los esfuerzos futuros generando ideas de nuevas temáticas para su aplicación.

| 2021      |                                                                                     |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Inversión | 5.979,52 (USD)                                                                      |
| Programas | Entrega voluntaria de 1.500 árboles a DADSA, la autoridad ambiental de Santa Marta. |

### ¿Cómo lo evaluamos?

Desde TRANSELCA desarrollamos diferentes espacios de trabajo donde valoramos los esfuerzos ejecutados en favor de la biodiversidad y los avances alcanzados. Adicionalmente, discutimos los contratiempos o eventualidades que ameriten cambios en las actividades.



Evento de entrega de 1.500 árboles al DADSA.



# Gestión de Temas Materiales

## Indicadores GRI

A continuación, se presentan los siguientes indicadores GRI que permiten identificar y gestionar los posibles impactos del negocio en la biodiversidad y los ecosistemas aledaños a las actividades del negocio de transporte de energía eléctrica y, finalmente, evaluar la pertinencia de las acciones emprendidas para cumplir los objetivos de proteger los ecosistemas y la biodiversidad.

La evaluación en 2021 de las líneas de transmisión, las subestaciones y los caminos de acceso arrojó que la Línea 814-815 es adyacente a zonas con importancia en biodiversidad a nivel mundial o nacional, sin que ello implique impactos ambientales negativos significativos sobre el ambiente.

| 2021 [GRI 304-1]                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad                                                        | Dato                                                                                                            | Aspectos positivos / negativos<br>Acciones implementadas para la gestión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Ubicación geográfica                                                                                                                                                                                           | Línea Santa Marta - Termoguajira Torre 106 (11°14'26.6"N 73°41'7.3"O) a Torre 131 (11°14'21.8" N 73°33'56.90"O) | <b>Aspectos negativos:</b> Interacción con la fauna. En la ejecución de los mantenimientos puede darse el avistamiento de animales silvestres que ponen en riesgo las actividades. Para ello, se han definido unas pautas procedimentales que evitan el maltrato a la fauna y previenen el riesgo a los colaboradores.<br><b>Aspectos positivos:</b> Poda de árboles. El corte de algunas ramas promueve el desarrollo del tronco y mejora el follaje natural de los árboles. Si bien la intervención tiene como propósito evitar la cercanía a redes, esto genera al mismo tiempo un efecto positivo en el individuo arbóreo. |
| Posición con respecto al área protegida (dentro del área, junto al área o con parcelas en el área protegida) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida                               | Dentro de área (Parque Nacional Natural Sierra Nevada de Santa Marta)                                           | Se aplican los mismos controles operacionales definidos en el Sistema Integrado de Gestión.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción)                                                                                                                                              | Producción                                                                                                      | Acompañamiento de la autoridad Parques Nacionales a las actividades de mantenimiento de servidumbre que impliquen la intervención de los árboles que no cumplan con las distancias mínimas de seguridad requeridas por el RETIE, con el objeto de asegurar que las actividades de podas sean lo menos impactante al medio ambiente.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Superficie de las áreas afectadas                                                                                                                                                                              | 44,48 ha                                                                                                        | Se obtuvo el valor con la distancia entre las torres 106 a 131 y la servidumbre de la línea (32 m).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales). | Categoría II                                                                                                    | Acompañamiento de la autoridad Parques Nacionales a las actividades de mantenimiento de servidumbre que impliquen la intervención de los árboles que no cumplan con las distancias mínimas de seguridad requeridas por el RETIE, con el objeto de asegurar que las actividades de podas sean lo menos impactante al medio ambiente.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

NOTA: Se tienen en cuenta las líneas de transmisión, subestaciones o caminos de acceso que se encuentran en áreas declaradas por la UICN entre las categorías I-IV.





# Gestión de Temas Materiales

Indicadores sobre los posibles impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.

| [GRI 304-2]                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| La naturaleza de los impactos significativos directos e indirectos en la biodiversidad en lo que atañe a uno o más de los siguientes puntos: | 2020                                                                                                                                                                                                                        | 2021       |
| La reducción de especies                                                                                                                     | No aplica.                                                                                                                                                                                                                  | No aplica. |
| La transformación del hábitat                                                                                                                | No aplica.                                                                                                                                                                                                                  | No aplica. |
| Los cambios en los procesos ecológicos fuera del rango natural de variación (como la salinidad o los cambios en nivel freático)              | En cumplimiento de las obligaciones derivadas de los permisos de poda de árboles, en 2020 se culminó con el tiempo de mantenimiento establecido por la autoridad ambiental CRA, para un total de 4.893 árboles compensados. | No aplica. |

| Los impactos positivos y negativos significativos directos e indirectos con referencia a lo siguiente: | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2021       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Las especies afectadas                                                                                 | Durante el 2020 no se desarrollaron proyectos con afectación a la biodiversidad. No obstante, en la operación y mantenimiento de las zonas de servidumbre de las líneas de transmisión eléctrica, se mantuvieron vigentes los permisos de poda de árboles, con el objeto de mantener las distancias de seguridad establecidas por el RETIE. | No aplica. |
| La extensión de las zonas que han sufrido impactos                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |
| La duración de los impactos                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |
| La reversibilidad o irreversibilidad de los impactos                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |

| [GRI 304-3] Hábitats protegidos o restaurados                   |      |      |
|-----------------------------------------------------------------|------|------|
|                                                                 | 2020 | 2021 |
| Nombre del hábitat                                              | N.A  | N.A  |
| Localización geográfica                                         | N.A  | N.A  |
| Área del hábitat restaurado o protegido                         | N.A  | N.A  |
| Estado del área al final del período (comparado con línea base) | N.A  | N.A  |
| Verificación por tercero                                        | N.A  | N.A  |
| Tipo de acción                                                  | N.A  | N.A  |
| Existe colaboración con terceros                                | N.A  | N.A  |

[GRI 304-4] Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en



# Gestión de Temas Materiales

Indicadores sobre los posibles impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.

| áreas afectadas por las operaciones              |      |      |
|--------------------------------------------------|------|------|
|                                                  | 2020 | 2021 |
| El número total por nivel de riesgo de extinción |      |      |
| En peligro crítico                               | 2    | 2    |
| En peligro                                       | 1    | 1    |
| Vulnerables                                      | 0    | 0    |
| Casi amenazadas                                  | 0    | 0    |
| Preocupación menor                               | 0    | 0    |

CR: Guayacán, Puy EN: Corazón fino

| En los últimos 5 años, ¿en cuántos sitios que son responsabilidad de la empresa se ha evaluado la importancia (valor) en términos de biodiversidad y los impactos de las operaciones? (incluye construcción) | TRANSELCA                                                                                                                                                |                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                              | 2020                                                                                                                                                     | 2021                         |
| Cantidad de sitios                                                                                                                                                                                           | 61                                                                                                                                                       | 53                           |
| Observaciones                                                                                                                                                                                                | 43 circuitos + 18 SE (14 propias y 4 administradas a terceros). Se agregó el doble circuito subterráneo del proyecto de conexión TRIPLEA - TEBSA 34,5 kV | 41 circuitos + 12 SE propias |

| Exposición y Evaluación de la Biodiversidad                                                                                                                                                                                                    |                                                                                    |                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Sumatoria de activos en operación y construcción durante el año de reporte<br><br>Nota: - No se incluyen sedes administrativas fuera de la SE.<br>- Activos entrados en operación durante el año de reporte sólo se contabilizan en operación. | ISA TRANSELCA                                                                      |                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                | 2020                                                                               | 2021                         |
| Número de circuitos en operación                                                                                                                                                                                                               |                                                                                    | 41                           |
| Número de circuitos en construcción                                                                                                                                                                                                            |                                                                                    | 0                            |
| Número de sitios de subestaciones en operación (si una SE tiene diferentes patios, sólo se cuenta una vez)                                                                                                                                     |                                                                                    | 12                           |
| Número de sitios nuevos de subestaciones en construcción                                                                                                                                                                                       |                                                                                    | 0                            |
| TOTAL                                                                                                                                                                                                                                          | 61                                                                                 | 53                           |
| Observaciones                                                                                                                                                                                                                                  | 43 circuitos + 18 SE (14 propias y 4 administradas a terceros). Se agregó el doble | 41 circuitos + 12 SE propias |

| En los último 5 años, ¿cuál es el área total de estos sitios? (sin incluir sedes administrativas) Reportar en hectáreas            | 2020  | 2021  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
|                                                                                                                                    |       |       |
| Área de servidumbres (Se calcula así: Km de línea * ancho promedio de servidumbre, considerando los diferentes niveles de tensión) | 2.994 | 2.994 |
| Área subestaciones                                                                                                                 | 73    | 73    |
| Área de caminos de acceso (aquellos que son permanentes y están bajo responsabilidad de la empresa)                                |       | 0     |
| TOTAL                                                                                                                              | 3.067 | 3.067 |

NOTA: Se tienen en cuenta las líneas de transmisión, subestaciones o caminos de acceso que se encuentran en áreas declaradas por la UICN entre las categorías I-IV.



# Gestión de Temas Materiales

## Indicador Propio

| Compromiso con la Biodiversidad                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                          | ISA TRANSELCA 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ISA TRANSELCA 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ¿Cuál es su objetivo para pérdida neta cero de biodiversidad? Incluir las medidas o actividades de compensación, tanto las implementadas como las que se encuentran en etapa de mantenimiento, monitoreo y aquellas a ser implementadas. | 0<br><br>(hectáreas)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | El objetivo para pérdida neta cero de biodiversidad es lograr un valor positivo en la sustracción, una vez se desarrollen proyectos con dicho impacto ambiental. Las medidas pasan por lo regulatorio (compensación biótica) hasta lo voluntario y estratégico (Programa Conexión Jaguar). Al momento no se tienen obligaciones pendientes para la pérdida neta cero de biodiversidad, sino que tenemos compromisos de tipo forestal donde se plantea la reforestación de 2,1 ha, en el marco del proyecto Conexión TERNIUM34,5 KV |
| Plazo máximo de tiempo para implementar las compensaciones pendientes.                                                                                                                                                                   | 0<br><br>(año)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Compensaciones implementadas que ya están en etapa de mantenimiento y monitoreo                                                                                                                                                          | 0<br><br>(Hectáreas)<br><br>En cumplimiento a las obligaciones derivadas de los permisos de poda de árboles, en 2020 se culminó con el tiempo de compensación establecido por la autoridad ambiental CRA, para un total de 4.893 árboles.<br><br>Debe destacarse que, durante el periodo de reporte, la organización no desarrolló proyectos de transmisión de energía que implicasen una pérdida neta de biodiversidad. Por tanto, el valor solicitado no tiene aplicabilidad. | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| Reporte de Impactos sobre el total de áreas (hectáreas) afectadas por: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Remoción de vegetación y tipo de vegetación                          | Durante el periodo de reporte, la organización no ejecutó actividades de remoción de vegetación, por lo que no aplica el mismo.<br><br>Por otro lado, sí hubo intervenciones forestales del tipo poda para evitar que algunas ramas se aproximen a las líneas de transmisión. Esta actividad genera un impacto positivo en el árbol dado que estimula la producción de biomasa. Finalmente, durante el periodo de reporte no hubo actividades de compensación aprobadas por las autoridades ambientales por lo que no se ejecutaron actividades de monitoreo o conservación en el territorio. |
| - Inicio de restauración y/o mantenimiento                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| - Monitoreo o conservación                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Bosque tropical sin especificación       | No aplica |
|------------------------------------------|-----------|
| Bosque tropical - bosque seco tropical   | No aplica |
| Bosque tropical - bosque húmedo tropical | No aplica |
| Otros bosques                            | No aplica |
| Arbolado / matorral                      | No aplica |
| Pastizales                               | No aplica |
| Humedales/Ciénagas/Pantanales/Páramos    | No aplica |
| Zona costera                             | No aplica |
| Manglares                                | No aplica |
| Otros, especificar                       | No aplica |

# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales

### Capital Natural – Temas Ambientales GRI

#### Dimensión Estratégica de Transelca: Contribución Proactiva a los Desafíos Ambientales Globales

Atributo/asunto Material: **Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades**  
Grupos de Interés



Sociedad



Estado

## Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

**TRANSELCA busca ir más allá del cumplimiento legal en términos de impactos ambientales. No obstante, el primer paso es dar cuenta de los impactos que la operación genera en el ambiente producto de su actividad durante todo el ciclo de vida de sus activos.**

## **¿Cómo lo hacemos?**

En la planeación de sus proyectos, TRANSELCA identifica la normatividad ambiental vigente y los aspectos e impactos ambientales asociados a la misma. Esta valoración se realiza conforme a las directrices de la Política Ambiental de ISA y sus empresas, vinculando documentos como TDD1040, Directiva Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión Ambiental para Contratistas, Inspecciones planeadas y auditorías al Sistema Integrado de Gestión.

En este orden, TRANSELCA ha venido cumpliendo con las obligaciones emanadas de actos administrativos, así como de actividades propias de los diferentes planes de manejo ambiental.

En relación con la gestión socioambiental, TRANSELCA cuenta con un Sistema de Gestión de la Información Socioambiental que es operado por los diferentes equipos de la compañía, a través de la cual se promueve la detección de oportunidades para el cumplimiento de compromisos, obligaciones, ecoeficiencia, relacionamiento, entre otros. Esto facilita el cumplimiento de los objetivos trazados en el Sistema de Gestión Ambiental.

A continuación, se presentan las actividades que realiza la compañía para gestionar los impactos ambientales asociados a su actividad por tipo de recurso y/o impacto:

## **ENERGÍA**

A partir del año 2019 se implementó una Estrategia de Reducción de consumo de Energía en un 10%. Los siguientes son los resultados según las metas planteadas:

Cifras de reducción en consumo energético.

## **GRI 302-4**

# Gestión de Temas Materiales

## Indicadores de consumo energético

|                                                                                          |          |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|
| Consumo energético dentro de la organización (GJ)                                        |          |            |
| Combustibles no renovables comprados y consumidos (MWh)                                  | 523.33   | 648.01     |
| Consumo de ACPM                                                                          | 96.98    | 67.55      |
| Consumo de gasolina                                                                      | 384.75   | 542.60     |
| Consumo GNV                                                                              | 41.60    | 37.86      |
| Consumo de gas natural                                                                   |          | NA         |
| Consumo de carbón                                                                        |          | NA         |
| Electricidad no renovable comprada (MWh)                                                 | 552.22   | 433.05     |
| Vapor / Calefacción / Refrigeración y otras energías no renovables comprada (MWh)        |          | NA         |
| Consumo total de energía no renovable (MWh)                                              | 1,075.54 | 1,081.06   |
| Consumo de energía de fuentes renovables comprada o generada (MWh)                       | -        | -          |
| Fotovoltaica                                                                             |          | NA         |
| Eólica                                                                                   |          | NA         |
| Otras                                                                                    |          | NA         |
| Combustibles renovables comprados y consumidos (MWh)                                     |          | NA         |
| Consumo total de energía renovable (MWh)                                                 | -        | -          |
| Consumo total de energía interno (MWh)                                                   | 1,075.54 | 1,081.06   |
| TRM (USD)                                                                                |          | 146.14301  |
| Costo total del consumo de energía (USD)                                                 | -        | 157,988.83 |
| Porcentaje del gasto operativo total en el año correspondiente al consumo de energía (%) |          |            |

## Agua

### Extracción de agua

| Extracción de agua por fuente                                                      |                                                                                                                                                                                                             | Total todas las zonas (ML) | Total zonas con estrés hídrico (ML) |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
|                                                                                    | Agua superficial                                                                                                                                                                                            | 0                          |                                     |
|                                                                                    | Agua subterránea                                                                                                                                                                                            | 0                          |                                     |
|                                                                                    | Agua marina                                                                                                                                                                                                 | 0                          |                                     |
|                                                                                    | Agua de tercero                                                                                                                                                                                             | 0                          |                                     |
|                                                                                    | Extracción total de agua de terceros por fuente de extracción                                                                                                                                               | Agua superficial ML        | 0                                   |
|                                                                                    |                                                                                                                                                                                                             | Agua subterránea ML        | 0                                   |
|                                                                                    |                                                                                                                                                                                                             | Agua marina ML             | 0                                   |
|                                                                                    |                                                                                                                                                                                                             | Agua producida             | 0                                   |
| Extracción total de agua de terceros por fuente de extracción (en caso de tenerla) | Agua superficial (total) + agua subterránea (total) + agua marina (total) + agua de terceros (total)                                                                                                        |                            |                                     |
|                                                                                    | Agua dulce extraída total                                                                                                                                                                                   | 18675.36                   | 9449.36                             |
|                                                                                    | Otras aguas extraídas total                                                                                                                                                                                 | 0                          | 0                                   |
| Extracción total de agua (m3)                                                      | Toda el agua expresada en metros cúbicos que se ha extraído del agua superficial, del agua subterránea, del agua marina o del agua de terceros para cualquier uso a lo largo del periodo objeto del informe | 18675.36                   | 9449.36                             |
| Extracción total de agua (ML)                                                      | Toda el agua expresada en megalitros que se ha extraído del agua superficial, del agua subterránea, del agua marina o del agua de terceros para cualquier uso a lo largo del periodo objeto del informe     | 18.67536                   | 9.44936                             |



# Gestión de Temas Materiales

## Consumo de agua

### El método para medir el consumo de agua fue:

Instalación de medidores de agua que ingresa a las subestaciones.

Medición a través de facturas o muestreos periódicos y representativos a lo largo del año.

| Consumo de agua                                                                                                      | 2020     | 2021      | Por el momento, no se reporta el agua usada en el proceso constructivo                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A) Suministro de agua municipal                                                                                      | 19.192,0 | 18.675.36 | m³ Agua que es suministrada por el proveedor de servicios públicos                                                                                                          |
| B) Agua superficial (ríos, lagos, etc.)                                                                              | 0        | 0         | m³ Agua que es tomada directamente por la empresa de un cuerpo de agua superficial                                                                                          |
| C) Agua subterránea                                                                                                  | 0        | 0         | m³ Agua que es tomada directamente por la empresa del subsuelo (agua subterránea)                                                                                           |
| D) Agua devuelta a la fuente de extracción con una calidad similar o superior a la extraída (sólo aplica para B y C) | 0        | 0         | m³ Para alcanzar tal condición es necesario realizar tratamiento al agua empleada y devolverla a la fuente de captación en condiciones iguales o superiores a las iniciales |
| Total neto de consumo de agua                                                                                        | 19.192,0 | 18.675.36 | m³ A+B+C-D                                                                                                                                                                  |

TRANSELCA no hace reuso de agua, por lo tanto, no registra el GRI 303-3. Asi mismo, su actividad productiva no genera vertimientos de agua. GRI 303-1

### ¿Cómo lo hacemos?

A través de su plataforma tecnológica, TRANSELCA continúa con el seguimiento del consumo de agua y energía en las subestaciones, con el fin de plantear metas de ecoeficiencia y medir su logro.

## Papel

### Política de Cero papel

La estrategia de Transformación cultural que puso en marcha TRANSELCA ha dado frutos en materia ambiental, dado que digitalizó procesos que implicaban consumo de papel.

A contrnuación de detallan los principales avances:

- Facturación electrónica a través de Postal y ubicación automática en Laserfiche.
- Radicación automática de correos electrónicos a través de Post@l.
- Plataforma Ariba para que los procesos contractuales sean digitales, así como la inscripción de proveedores y los anexos y pólizas.
- Desarrollo de un formulario electrónico para el recibo y entrega de facturas por parte del CAD a Tesorería para consulta y trámite entre áreas.
- Desarrollo de un RPA para informe trimestral de la correspondencia emitida y recibida de los entes de control.

| Actividad        | Peso  | Unidad |
|------------------|-------|--------|
| Consumo de papel | 17,28 | Kg     |



# Gestión de Temas Materiales

## Residuos

En la gestión de residuos, TRANSELCA tiene en cuenta tanto el manejo como su disposición final. Para ello, tiene políticas y procedimientos para realizar un tratamiento diferencial entre peligrosos y ordinarios, de tal manera que su impacto ambiental sea mínimo, gestionable, cuantificable y compensable.

Para los residuos peligrosos, la disposición final fue acordada con un gestor de incineración y celdas de seguridad. Por su parte, los residuos aprovechados fueron los excedentes industriales, como material ferroso, equipos libres de PCB y RAEE.

En relación con derrames significativos, TRANSELCA reporta que durante el año del reporte no se presentaron eventos que ocasionaran derrames de sustancias químicas.

### GRI 306-3

#### ¿Cómo lo evaluamos?

Los instrumentos GRI proporcionan una herramienta no solo para comunicar la gestión de los impactos ambientales de la compañía, sino también para plantear las estrategias necesarias para evitarlos, minimizarlos o compensarlos.

A continuación, se reportan los indicadores GRI 306-2:

**Nota: En los residuos peligrosos y no peligrosos llevados a disposición final NO se incluyen los residuos reciclados.**

| Generación de residuos                                                              | 2020  | 2021    | UNI |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-----|
| Residuos no peligrosos llevados a disposición final                                 | 78,86 | 80,67   | ton |
| Residuos peligrosos llevados a disposición final                                    | 3,78  | 1,23    | ton |
| Residuos peligrosos reciclados o reutilizados internamente por la compañía          | 0     | 0       | ton |
| Residuos no peligrosos Reciclados                                                   |       | 522.107 | ton |
| Residuos vendidos por la compañía que constituyen un ingreso para la misma          | 0     | 0       | ton |
| Total de residuos vendidos por la compañía que constituyen un ingreso para la misma | 0     | 0       | USD |

GRI 306-2

## Ética y transparencia

De manera voluntaria, TRANSELCA continuó el trabajo en la Acción colectiva de ética y transparencia del sector eléctrico, iniciativa emprendida por un conjunto de empresas e instituciones independientes que se asocian voluntariamente, manteniendo su propia individualidad, para alcanzar un objetivo común y consensuado que no podrían lograr de forma individual. Esta iniciativa es un esfuerzo conjunto para combatir la corrupción desde y para el sector privado. Está basada en un ambiente de buenas prácticas, promueve la creación de estándares de transparencia y proporciona igualdad de condiciones.





# Gestión de Temas Materiales

## Residuos

| Residuos destinados a eliminación          |                                                                 |                      |                            |                   |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|-------------------|
| Tipo                                       | Materiales presentes                                            | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total (Toneladas) |
| <b>Residuos peligrosos</b>                 |                                                                 |                      |                            |                   |
| Incineración (con recuperación energética) |                                                                 |                      |                            | 0                 |
| Incineración (sin recuperación energética) | Grasas, plástico, pintura, textiles sucios de pintura y aceite  | 0.50                 |                            | 0.50              |
| Traslado a un vertedero                    | Aceites, plástico, agroquímicos, hipoclorito, silica gel, toner | 0.73                 |                            | 0.73              |
| Otras operaciones de eliminación           |                                                                 |                      |                            | 0                 |
| <b>Total</b>                               |                                                                 | 1.23                 | 0                          | 1.23              |
| <b>Residuos no peligrosos</b>              |                                                                 |                      |                            |                   |
| Incineración (con recuperación energética) |                                                                 |                      |                            | 0                 |
| Incineración (sin recuperación energética) |                                                                 |                      |                            | 0                 |
| Traslado a un vertedero                    |                                                                 | 80,67                |                            | 80,67             |
| Otras operaciones de eliminación           |                                                                 |                      |                            | 0                 |
| <b>Total</b>                               |                                                                 | 80,67                | 0                          | 80,67             |

# Gestión de Temas Materiales

## Transporte de residuos peligrosos

Durante el año 2021 la cantidad de residuos peligrosos tratados y transportados fue 1,48 ton. TRANSELCA no importó ni exportó residuos. **GRI 306-4**

### GRI 307-1: Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

Para dar cumplimiento a las autoridades ambientales, TRANSELCA verifica la normatividad vigente y a través de reuniones y reportes entre sus equipos de trabajo hace seguimiento a los compromisos emanados de las autoridades ambientales.

### ¿Cómo lo evaluamos?

En la cobertura de la política de gestión ambiental, en el marco de los procedimientos ambientales internos, TRANSELCA aplica el concepto de debida diligencia para garantizar el éxito en la ejecución de proyectos. A continuación, se detalla la información:

| Cumplimiento ambiental                                          | 2020                                                                                                                                                                                                         | 2021 |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Número de sanciones no monetarias                               | 0                                                                                                                                                                                                            | 0    |
| Número de sanciones monetarias                                  | 1<br><br>Resolución 1147 de 2020 ANLA: Modificación de resolución 0910 de 2019 por la no presentación c<br>ICA 2005-2019                                                                                     | 0    |
| Valor de las multas relacionadas                                | 31.616,89 USD<br><br>En la resolución 1147 de 2020 el ANLA modificó la sanción ambiental interpuesta en la Res 0910 de 2019 por un valor de \$109.609.432<br>Tasa de mercado: 3.466,80 COP/USD               | 0    |
| Casos que se encuentran en mecanismos de resolución de disputas | 4<br><br>1. CORPOGUAJIRA: Reporte RESPEL.<br><br>2. CORPOCESAR: Compensación forestal.<br><br>3. ANLA: Compensación forestal.<br><br>4. CORPOCESAR: Exploración de aguas subterráneas.                       | 0    |
| Responsabilidad ambiental acumulada al final del año            | 31.616,89<br><br>USD<br><br>En la Resolución 1147 de 2020 el ANLA modificó la sanción ambiental interpuesta en la Resolución 0910 de 2019 por un valor de \$109.609.432<br>Tasa de mercado: 3.466,80 COP/USD | 0    |

En el periodo de reporte, la organización no desarrolló proyectos que requirieran licencia ambiental.



# Gestión de Temas Materiales

## Indicadores propios:

| INDICADOR                               | 2021         | DESCRIPCIÓN                                              |
|-----------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------|
| Consumo de papel                        | 17,28 kg     | Incluido en la herramienta de cálculo del Inventario GEI |
| Consumo total de agua                   | 18.675,36 m³ | Incluido en la herramienta de cálculo del Inventario GEI |
| Generación total de residuos ordinarios | 80.671,12 kg | Incluido en la herramienta de cálculo del Inventario GEI |
| Generación de residuos peligrosos       | 500,20 kg    | Incluido en la herramienta de cálculo del Inventario GEI |

## Inversión en Programas Ambientales para el Licenciamiento de Proyectos

| Inversión en programas ambientales para el licenciamiento de proyectos | ISA TRANSELCA                    |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Descripción del programa 1                                             | Programa de convivencia pacífica |
| Inversión programa 1 (USD)                                             | 16,641.1                         |

| 2020      |   | 2021                                                                                                                                                                                                           |
|-----------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inversión | 0 | 31.832,3 (USD)                                                                                                                                                                                                 |
| Programas | - | Programa de convivencia pacífica (16.641,1 USD), entrega voluntaria de 1500 árboles a la autoridad ambiental de Santa Marta DADSA (5.979,5 USD) y el proyecto de innovación Recuperación de SF6 (9.211,7 USD). |

## Certificaciones del Sistema de Gestión Ambiental

A la fecha, TRANSELCA cuenta con cinco certificaciones ISO 14001, cuyo alcance incluye las subestaciones de Cartagena, Sabanalarga, Fundación, Termoguajira, Sede administrativa y se acaba de ampliar el certificado para proyectos.

A partir del 2023, por disponibilidad de recurso, continúa el proceso de certificación de las demás subestaciones de propiedad de TRANSELCA, dado que por las condiciones actuales de pandemia se dificultó el traslado a las subestaciones. Este año (2021) se priorizaron los requerimientos ambientales de la ANLA en subestaciones y líneas de transmisión como lo fueron: actualización de medidas ambientales y modificación de licencia ambiental.

### La meta a tres años: Certificar todas las subestaciones.

- Subestaciones certificadas: 5
- Subestaciones por certificar: 7

# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales

### Capital Social – Temas Sociales GRI

**Dimensión Estratégica de Transelca: Atracción, Desarrollo y Cuidado del Mejor Talento**

**Atributo/asunto Material: Seguridad y Salud en el Trabajo para Empleados Directos e Indirectos**

## Grupos de Interés



Colaboradores



Sociedad



Estado

## Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

**Para TRANSELCA la seguridad y la salud de sus trabajadores es la piedra angular de la dimensión de Atracción, desarrollo y cuidado del mejor talento. Por esta razón dedica atención y esfuerzos para promover en sus trabajadores propios e indirectos la cultura del autocuidado, la promoción de ambientes de trabajo saludables y la implementación de prácticas seguras.**

Para gestionar este asunto material, TRANSELCA establece procesos de mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, acorde con las características de cada proceso. El propósito es gestionar los riesgos ocupacionales presentes en los puestos de trabajo y contemplar la ejecución de actividades encaminadas a proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores.

Se han establecido programas de gestión alineados a la política de seguridad y salud en el trabajo, a los riesgos prioritarios y requisitos legales.

## Promoción de ambientes de trabajo saludables

- Programa de riesgo eléctrico: Disminución de accidentalidad, control del riesgo de arco eléctrico y cierre de brechas de la Resolución 5018 de 2019.
- Programa Gestión integral de la salud: Prevención de riesgo psicosocial, estilos de vida saludable, prevención de desórdenes musculoesqueléticos, bajo la estrategia SUMATE y programa Trankis.
- Fomento de los hábitos saludable a través de estrategias diseñadas para conseguir, mantener o mejorar un óptimo estado de la salud integral sostenido en el tiempo.

## Implementación de prácticas seguras

- Programa de trabajo en alturas: Se aprobó la creación de la UVAE en subestación Valledupar para el entrenamiento de los trabajadores de acuerdo con el alcance de las actividades propias de la empresa. Se mantiene formación periódica en diferentes niveles de entrenamiento, control de sistemas de acceso y elementos de protección para trabajar en alturas.
- e realizó diagnóstico de cultura de seguridad con un nivel de madurez avanzado (74,34%).
- Programa de vigilancia epidemiológica por COVID-19 y protocolos de bioseguridad, enmarcados en una estrategia corporativa y liderado con el comité de crisis.
- Plan de trabajo anual de seguridad y salud en el trabajo (cumplimiento de Resolución 0312 de 2020).

# Gestión de Temas Materiales

## Desarrollo de la cultura del autocuidado

- Política corporativa y declaración de cumplimiento en seguridad y salud en el trabajo.
- Política de seguridad vial, prevención de alcoholismo, drogadicción y tabaquismo.
- Estrategia al año 2030: Objetivos sobre salud integral de los trabajadores, prevención de accidentes eléctricos y mejora del nivel de madurez de cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- Recursos financieros, humanos, logísticos y administrativos para la gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Gestión integradora con la Empresa Prestadora de Salud (EPS), Póliza de Salud, la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y el intermediario en salud, con el acompañamiento permanente de un equipo interdisciplinario (médico, nutricionista, psicóloga, fisioterapeuta y enfermera).
- Se promueve la participación de los trabajadores a través de mecanismo como:
  - ✓ APP Repórtate.
  - ✓ Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.
  - ✓ Comité de convivencia.
  - ✓ Comité de seguridad vial.

Los siguientes indicadores GRI relacionan los temas y horas de formación para lograr los objetivos de fortalecer la seguridad y salud en el trabajo:

| GRI 404-2                                                                                    |          | 2021            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|
| Temas                                                                                        | Duración | # participantes |
| Reentrenamiento trabajo en alturas (capacitación teórico-práctica)                           |          |                 |
| Reentrenamiento trabajo en alturas- capacitación teórico-práctica                            | 40       | 1               |
| Semana de la seguridad y la salud en trabajo y ambiental en el Centro Riesgo Eléctrico (CTE) | 2        | 1               |
| TRAN_Programa de vigilancia y Pausas Saludables                                              | 5        | 5               |
| TRAN_Seguridad y Salud en el Trabajo- SST                                                    | 3        | 3               |
| Curso reentrenamiento trabajo en altura                                                      | 16       | 1               |
| Cómo ser parte de un ambiente de trabajo positivo                                            | 2        | 1               |
| Gestión de riesgos                                                                           | 6        | 2               |
| Gestión de riesgos asociados a la fatiga                                                     | 4        | 1               |
| Eliminación de Causas de Riesgo                                                              | 12,5     | 5               |



# Gestión de Temas Materiales

## Frecuencia de accidentalidad (LTIFR) - TRANSELCA

Dada la naturaleza del negocio, las actividades que representan riesgo en la salud de los colaboradores están relacionadas con ocurrencia de accidentes de trabajo por actividades de riesgo eléctrico y de trabajo en alturas.

A la fecha no se han identificado actividades que impliquen riesgos de alta incidencia de enfermedades laborales.

| LTIFR       | Unidad                                    | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------|-------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| LTIFR       | Millones de horas trabajadas contratistas | 4,8  | 7,2  | 6,4  | 6,4  | 4,2  |
| % Cobertura | Empleados                                 | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |
| LTIFR       | Unidad                                    | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| LTIFR       | Millones de horas trabajadas contratistas | 23,7 | 13,6 | 17   | 10,4 | 13   |
| % Cobertura | Empleados                                 | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |

| GRI 403-3                                                                                    |                                                                                                                                                                                                      | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad | Si hay algún trabajador cuyo trabajo o lugar de trabajo sea controlado por la organización y esté implicado en actividades laborales con alta incidencia o alto riesgo de determinadas enfermedades. | No se tienen identificadas actividades que impliquen riesgos de alta incidencia de enfermedades laborales dentro de la organización.<br>Las actividades de mayor riesgo están asociadas a la ocurrencia de accidentes de trabajo por actividades con riesgo eléctrico y de trabajo en alturas, temáticas en las cuales se desarrollan programas para la prevención.<br><b>Durante el año 2020 se realizó seguimiento especial a los trabajadores de acuerdo con su condiciones de salud frente al riesgo de contagio de Covid-19.</b> | No se tienen identificadas actividades que implique riesgos de alta incidencia de enfermedades laborales dentro de la organización.<br>Las actividades de mayor riesgo están asociadas a la ocurrencia de accidentes de trabajo por actividades de con riesgo eléctrico y de trabajo en alturas, temáticas en las cuales se desarrollan programas para la prevención.<br>Durante el año 2021, se continuó realizando seguimiento especial a los trabajadores de acuerdo a su condiciones salud, frente al riesgo de contagio de COVID19. |



## Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos

Gracias a todos los programas y acciones implementadas para prevenir el riesgo laboral, se reporta una tasa de frecuencia de accidentes que ha disminuido en los últimos años, a partir de los procedimientos de trabajos, manual unificado, reporte de incidentes, habilitación de jefes de trabajo y exigencias contractuales.

No obstante, TRANSELCA duplica sus esfuerzos para llegar a su meta de cero accidentes.

En las siguientes tablas se reportan los indicadores GRI sobre la salud y seguridad en el trabajo:

| GRI 403-4                                                                                    | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2021              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Si los acuerdos formales (locales o globales) con sindicatos abarcan la salud y la seguridad | En la negociación colectiva laboral (2019 - 2024) se incluyen artículos asociados a la dotación, elementos de protección personal, capacitación y gestión en seguridad y salud en el trabajo.<br><br>Se incluye como mecanismo de participación de los trabajadores el comité obrero patronal. | No hubo variación |



# Gestión de Temas Materiales

## Salud y seguridad en el trabajo:

Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, ausentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional.

| GRI 403-2                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                      | Por Genero                                            |                                                        | Por Genero                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2020                                                                                                                                                                                                 |                                                       | 2021                                                   |                                                     |
| Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>TFA = 1,47</b><br>1.47 ((3 AT / 203 trabajadores) *100);<br>es decir que se presentan aproximadamente dos accidentes de trabajo por cada 100 trabajadores en el periodo de 1 año.                 | Hombres:<br>TFA = 1,94<br><br>Mujeres<br>TFA =0       | TFA= 0,99                                              | Hombres:<br>TFA= 1,31<br><br>Mujeres<br>TFA=0       |
| Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Cero (0)</b> al no presentarse nuevos casos de enfermedades profesionales.                                                                                                                        | Hombres:<br>TIEP=0<br><br>Mujeres<br>TIEP =0          | TIEP=0                                                 | Hombres:<br>TIEP=0<br><br>Mujeres<br>TIEP =0        |
| Tasa de días perdidos (TDP)                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>TDP = 0,0303</b><br>0,0303 ((15 días / 49.425 días laborados) *100); es decir que se pierden 0,3 días (2,5 horas) por accidentes o enfermedades de trabajo cada 100 días que labora un trabajador | Hombres:<br>TDP = 0,0379<br><br>Mujeres<br>TDP = 0    | TDP=0                                                  | Hombres:<br>TDP=0<br><br>Mujeres<br>TDP=0           |
| Tasa de absentismo laboral (TAL)                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>TAL=1.539</b><br>1.539 ((769 días / 49.425 días laborados) *100); es decir que se pierden 2.462 días por ausentismo en general por cada 100 días que labora un trabajador                         | Hombres:<br>TAL = 1.256<br><br>Mujeres<br>TAL = 2.822 | TAL = 1,047                                            | Hombres:<br>TAL= 1,015<br><br>Mujeres<br>TAL= 0,886 |
| Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional para todos los empleados, desglosados por región                                                                                                                                                                                                          | No se presentaron muertes por accidentes o enfermedades laborales en el año 2020.                                                                                                                    | -                                                     | 0                                                      | -                                                   |
| Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional de contratistas, desglosados por región                                                                                                                                                                                                                   | No se presentaron muertes por accidentes o enfermedades laborales en el año 2020.                                                                                                                    |                                                       | 0                                                      |                                                     |
| Los tipos de accidentes, la tasa de frecuencia de accidentes (TFA), la tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP), la tasa de días perdidos (TDP), la tasa de absentismo laboral (TAL) y las muertes por accidente laboral o enfermedad profesional para todos los empleados, desglosados por sexo. | Hombres:<br>TFA = 1.256<br>TIEP=0<br>TDP = 0,0379<br>TAL=1.256<br><br>Mujeres<br>TFA =0<br>TIEP=0<br>TDP = 0<br>TAL=2.822                                                                            | -                                                     | Hombres:<br>TFA= 1,31<br>TIEP=0<br>TDP=0<br>TAL= 1,015 |                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                      |                                                       | Mujeres<br>TFA=0<br>TIEP=0<br>TDP=0<br>TAL= 0,886      |                                                     |
| Los tipos de accidentes, la tasa de frecuencia de accidentes (TFA) y las muertes por accidente laboral o enfermedad profesional para todos los trabajadores (excluidos los empleados) cuyo trabajo o lugar de trabajo sea objeto de control por parte de la organización, desglosados por sexo.                  | <b>TFA=2,30</b><br>2,34 ((10 AT / 434 trabajadores) *100);<br>es decir que se presenta aproximadamente tres accidentes de contratistas por cada 100 trabajadores en el periodo de 1 año              |                                                       | TFA= 2,89                                              |                                                     |

TRANSELCA extiende su interés por el cuidado de la salud y la integridad a sus contratistas. Por esta razón, los involucra en sus actividades de formación y capacitación, así como los incluye en su reporte de indicadores de salud y seguridad en el trabajo.

**Nota:** Se consideran los días de incapacidad asociados a todo tipo de ausentismo, incluyendo accidentes de trabajo, enfermedades laborales, accidentes de origen común, enfermedades comunes y licencias de maternidad.



# Gestión de Temas Materiales

## Salud y seguridad en el trabajo: Impacto por fatalidades, accidentes y enfermedades de empleados y contratistas

| GRI- 403- 3 | EMPLEADOS                                                               | 2020 | 2021 |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------|------|------|
|             | Número de lesiones de ausencia breve (menores a 5 días) empleados       | 2    | 2    |
|             | Número de lesiones de ausencia prolongada (mayores de 5 días) empleados | 1    | 0    |
|             | CONTRATISTAS                                                            |      |      |
|             | Número de lesiones de ausencia breve (menores a 5 días) terceros        | 6    | 7    |
|             |                                                                         | 4    | 5    |
|             | Número de lesiones de ausencia prolongada (mayores de 5 días) terceros  |      |      |

|                                                                         |                                                                                                                                 | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2021                |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| GRI 403-4                                                               |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |
| Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos | Si los acuerdos formales (locales o globales) con sindicatos abarcan la salud y la seguridad.                                   | En la negociación colectiva laboral (2019 - 2024) se incluyen artículos asociados a la dotación, elementos de protección personal, capacitación y gestión en seguridad y salud en el trabajo. Se incluye como mecanismo de participación de los trabajadores el comité obrero patronal | No hubo variaciones |
|                                                                         | En tal caso, hasta qué punto, expresado a modo de porcentaje, se abordan ciertos temas de salud y seguridad en dichos acuerdos. |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |



# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales

### Capital Social – Temas Ambientales GRI

Dimensión Estratégica de Transelca: Atracción, Desarrollo Y Cuidado Del Mejor Talento

Atributo/asunto Material: **Empleador Atractivo Y Deseable**

## Grupos de Interés



Colaboradores



Sociedad



Estado

## Contribución ODS



# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

El año 2021 constituyó una oportunidad más para que TRANSELCA duplique sus esfuerzos para cuidar su talento humano. En este segundo año de pandemia la compañía mantuvo su foco en sostener y mejorar el bienestar laboral a través de diferentes estrategias.

Una de ellas fue el programa Tranquis, el cual significó un acierto para lograr los altos resultados de clima que alcanzaron el 89% de favorabilidad (2 puntos más que en 2020). Este logro es gracias a los esfuerzos de TRANSELCA por personalizar la comunicación con sus colaboradores con el fin de conocer y comprender las diferentes situaciones personales y familiares que surgieron a razón del aislamiento y el trabajo remoto. De esta manera, la compañía pudo responder a las necesidades de los colaboradores sin afectar el desempeño de la operación.

En materia laboral, TRANSELCA ratificó su intención de mantener la modalidad de teletrabajo, la cual mezcla el trabajo presencial con el virtual y para ello ha diseñado varias herramientas metodológicas y tecnológicas, las cuales han permitido una exitosa adaptación al nuevo esquema de trabajo.

No obstante, la compañía, consciente de los efectos que pudo tener en sus colaboradores los cambios repentinos en las rutinas del trabajo y el regreso a la presencialidad, realizó jornadas de bienvenida a la empresa con actividades que involucraron todos los sentidos, con el fin de reconectar y estrechar los lazos de confianza entre los diferentes equipos de trabajo. Estas actividades se llevaron a cabo teniendo en cuenta los protocolos de bioseguridad y los casos de mayor vulnerabilidad.

La conformación del comité de crisis fue clave en el proceso de adaptación a las nuevas formas de trabajo y para hacer seguimiento a planes y objetivos, de tal manera que se continuará con el cuidado de sus colaboradores.

Estos son los aspectos del bienestar laboral que TRANSELCA tiene en cuenta para diseñar sus programas y trazar metas y objetivos:

- Ética y valores corporativos.
- Condiciones laborales.
- Beneficios laborales.
- Libertad de asociación.
- Formación para el desarrollo y/o fortalecimiento de capacidades.
- Recreación.
- Preparación para la etapa de retiro.
- Inclusión laboral a personas con discapacidad.
- Evaluación de desempeño.
- Equidad de género.



# Gestión de Temas Materiales

## Logros

**Resultado más alto de la medición de clima organizacional de la historia de TRANSELCA 90%**

| ISA TRANSELCA                     |      |      |
|-----------------------------------|------|------|
| Resultado de clima organizacional |      |      |
| 2019                              | 2020 | 2021 |
| 84%                               | 89%  | 90%  |

Desde la declaración mundial de la pandemia, TRANSELCA se ha enfocado en el cuidado de su talento humano teniendo en cuenta las particularidades de cada empleado: salud física y mental, situaciones económicas y familiares especiales y condiciones necesarias para el trabajo en casa. Esta decisión corporativa fue altamente valorada por los colaboradores, quienes calificaron de manera satisfactoria el clima organizacional.

Esta encuesta garantiza la confidencialidad en las respuestas y el resultado se divulga en grupos primarios. Con esta información se elaboran planes de intervención de construcción colectiva.

## Diferenciales de TRANSELCA

Según las mediciones salariales realizadas con el mercado de referencia, TRANSELCA se ubica en una banda salarial entre el 80 y 120% de la mediana del mercado.

De otra parte, las políticas laborales de TRANSELCA la posicionan como una empresa atractiva gracias a las condiciones, compensaciones y beneficios laborales como:

- Contrato fijo, variable y beneficios.**
- Jornada laboral de 40 horas semanales.**
- Íneas de apoyo psicológico habilitadas para los trabajadores y sus familias, a través de Sura y CMYM.**
- Seguro de vida por muerte natural y por accidente laboral.**
- Póliza de vida deudores.**
- Póliza de salud o plan de medicina prepagada.**
- Ajuste por incapacidad hasta por 180 días.**

| GRI 202-2                                                                                                              | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| El porcentaje de altos ejecutivos de las ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local. | 100% | 100% | 100% |

Nota: Dado que la compañía tiene operaciones en otros países de la región, se entienden como locales las operaciones que se realizan en el país. Para TRANSELCA, la definición de “altos ejecutivos” corresponde a los colaboradores del nivel 1 y 2: Gerente general, gerentes de área y directores.



# Gestión de Temas Materiales

## Modelo de TO

La madurez de la compañía ha permitido fortalecer cada año los programas de fortalecimiento de las capacidades a partir del liderazgo autónomo y de equipos de trabajo. Para ello, TRANSELCA continúa con la **Iniciativa de Desarrollo de Capacidades**, que busca promover comportamientos de liderazgo de sí mismos, de otros e inspiradores.

## Beneficios

Las políticas de beneficios laborales que ofrece TRANSELCA a sus trabajadores reflejan el propósito de posicionarse como un ‘Empleador Atractivo y Deseable’ en la región.

| GRI 201-3: Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación                                                                                                                                                                                  | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Si los recursos generales de la organización hacen frente a las obligaciones del plan de pensiones, el valor estimado de dichas obligaciones.                                                                                                                       | Los recursos de la organización hacen frente a las obligaciones del plan de pensiones. El valor anual de dichas obligaciones en la vigencia del 2020 fue de \$6.345.452.166.                                                                                                                                                                                                                               | Los recursos de la organización hacen frente a las obligaciones del plan de pensiones. El valor anual de dichas obligaciones en la vigencia del 2021 fue de \$6.252.383.664.                                                                                                                                                                                                                                |
| Si existe un fondo distinto para pagar las obligaciones del plan de pensiones.                                                                                                                                                                                         | No, la empresa asume directamente el pago de las obligaciones pensionales con recursos propios.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | No, la empresa asume directamente el pago de las obligaciones pensionales con recursos propios.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| i. ¿Hasta qué punto se estima que las obligaciones del programa quedarán cubiertas por los activos que se han reservado para ello?                                                                                                                                     | Se estima que el 100% de las obligaciones pensionales quedarán cubiertas debido a que anualmente se realiza un cálculo actuarial que actualiza el valor del pasivo pensional.                                                                                                                                                                                                                              | Se estima que el 100% de las obligaciones pensionales quedarán cubiertas debido a que anualmente se realiza un cálculo actuarial que actualiza el valor del pasivo pensional.                                                                                                                                                                                                                               |
| ii. La base para llevar a cabo la estimación.                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| iii. ¿Cuándo se hizo la estimación?                                                                                                                                                                                                                                    | La estimación de ajuste o actualización actuarial se hace anualmente antes de cierre anual. En el año 2020 se hizo en diciembre.                                                                                                                                                                                                                                                                           | La estimación de ajuste o actualización actuarial se hace anualmente antes de cierre anual. En el año 2021 se hizo en diciembre.                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Si el fondo destinado a pagar las obligaciones del plan de pensiones no es suficiente, se debe explicar la estrategia que ha utilizado el empleador para conseguir una cobertura total y el plazo, si existe, en el que el empleador espera lograr la cobertura total. | La empresa paga directamente la porción de la pensión que le corresponde y anualmente se realiza un cálculo actuarial que actualiza el valor del pasivo pensional. En el caso de pensiones compartidas, la empresa inició pagando la totalidad de la pensión reconocida al trabajador, pero una vez se comparte con Colpensiones, TRANSELCA reconoce el menor valor si lo hubiere, es decir la diferencia. | La Empresa paga directamente la porción de la pensión que le corresponde y anualmente se realiza un cálculo actuarial que actualiza el valor del pasivo pensional. En el caso de pensiones compartidas, la Empresa inicio pagando la totalidad de la pensión reconocida al trabajador, pero una vez se comparte con Colpensiones la Empresa reconoce el menor valor si los hubiere, es decir la diferencia. |
| El porcentaje del salario con el que contribuye el empleado o el empleador.                                                                                                                                                                                            | La empresa paga la totalidad de la pensión liquidada. Ahora, en el caso de pensiones compartidas, la empresa inició pagando la totalidad de la pensión reconocida al trabajador, pero una vez se comparte con Colpensiones, TRANSELCA reconoce el menor valor si lo hubiere, es decir la diferencia.                                                                                                       | La empresa paga la totalidad de la pensión liquidada. Ahora, en el caso de pensiones compartidas, la Empresa inicio pagando la totalidad de la pensión reconocida al trabajador, pero una vez se comparte con Colpensiones la Empresa reconoce el menor valor si lo hubiere, es decir la diferencia.                                                                                                        |
| El nivel de participación en los planes de retiro, como la participación en programas obligatorios o voluntarios, programas regionales o nacionales o programas con un impacto financiero.                                                                             | La empresa no ha realizado desde el 2006 programas o planes de retiro voluntario.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | La empresa no ha realizado desde el 2006 programas o planes de retiro voluntario.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



# Gestión de Temas Materiales

Las políticas laborales de TRANSELCA no contemplan contrataciones a tiempo parcial porque tiene un impacto en la calidad de vida de los trabajadores. No obstante, en la siguiente tabla se pueden observar los beneficios para los empleados según las condiciones del nivel del cargo y los derechos adquiridos.

Nota: No hubo variación con respecto al año 2020

| GRI 401-2                                  | 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| i. Seguro de vida                          | <p>Seguro de vida por muerte natural y por accidente laboral: Beneficio acordado en la convención para quienes se benefician de la misma y por mera liberalidad para trabajadores con régimen de salario integral (incluye directivos).</p> <p>Los beneficiarios en caso de muerte del trabajador que se desempeñen como liniero, capataz, electromecánico, asistente de subestación, supervisor de mantenimiento y analista COM en subestaciones de 500 kV recibirían un seguro por muerte natural equivalente a 30 salarios promedio. Por muerte accidental, 50 salarios promedio.</p> <p>Los beneficiarios en caso de muerte del trabajador que se desempeñe en otros cargos recibirían un seguro por muerte natural equivalente a 20 salarios promedio y por muerte accidental, 40 salarios promedio.</p> <p>Póliza de vida deudores: Beneficio para el trabajador y su grupo familiar, el cual cubre el saldo total de los préstamos adquiridos por el trabajador cuando fallece por cualquier causa (vivienda, vehículo, educación y libre inversión).</p> |
| ir. Asistencia sanitaria                   | <p>Póliza de salud o plan de medicina <del>prepagada</del>.</p> <p>Para trabajadores con ingreso a la empresa con anterioridad al 31 de octubre 2009, TRANSELCA asume el 100% de la tarifa del plan de salud del trabajador y su grupo familiar. Reciben medicamentos genéricos o comerciales.</p> <p>Para trabajadores con ingreso a la empresa a partir del 1° de noviembre de 2009, TRANSELCA asume el 100% de la tarifa del plan de salud del trabajador y su grupo familiar; no reciben medicamentos comerciales.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| iii. Cobertura por incapacidad e invalidez | <p>Ajuste por incapacidad: Beneficio reconocido por la empresa por mera liberalidad que busca garantizarle al trabajador durante el periodo de incapacidad el pago del sueldo básico o salario integral hasta por 180 días.</p> <p>Para reubicados e inválidos: Cuando el trabajador sea reubicado como consecuencia de un accidente de trabajo, la empresa garantizará que el trabajador siga recibiendo como mínimo los ingresos salariales mensuales promedio de factores variables del año inmediatamente anterior a la fecha del accidente de trabajo durante el primer año. A partir del segundo año, se garantizará en el sesenta y siete por ciento (67%) del promedio de factores variables, y el tercer año el treinta y tres por ciento (33%) del promedio de factores variables. A partir del cuarto año de reubicación, la garantía contenida en este numeral se extingue por lo que no habrá lugar a remuneración adicional.</p>                                                                                                                   |
| iv. Permiso parental                       | Aplica los que establece la ley en las condiciones como se dispone. Son licencia de maternidad y licencia de paternidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| v. Provisiones por jubilación              | No aplica, teniendo en cuenta que las pensiones otorgadas por la convención perdieron vigencia por lo establecido en el Acto Legislativo 01 de 2005.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| vi. Participación accionaria               | No aplica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |





# Gestión de Temas Materiales

Las tasas de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso parental fue del 100%. Esto es gracias a la política de TRANSELCA que reconoce la importancia de que madres y padres se acojan a este derecho con la seguridad de que continuarán con sus empleos.

| Compensación        |                                        | 2020 | 2021 |
|---------------------|----------------------------------------|------|------|
| CEO/Gerente general | % compensación fija                    | 69%  | 72%  |
|                     | % compensación variable de largo plazo | 11%  | 8%   |
|                     | % compensación variable de corto plazo | 16%  | 15%  |
|                     | % beneficios                           | 5%   | 5%   |
| Nivel 1             | % compensación fija                    | 69%  | 71%  |
|                     | % compensación variable de largo plazo | 6%   | 4%   |
|                     | % compensación variable de corto plazo | 16%  | 15%  |
|                     | % beneficios                           | 10%  | 10%  |
| Nivel 2             | % compensación fija                    | 68%  | 69%  |
|                     | % compensación variable de largo plazo | 5%   | 4%   |
|                     | % compensación variable de corto plazo | 14%  | 14%  |
|                     | % beneficios                           | 13%  | 13%  |
| Nivel 3             | % compensación fija                    | 71%  | 73%  |
|                     | % compensación variable de largo plazo | 0%   | 0%   |
|                     | % compensación variable de corto plazo | 5%   | 4%   |
|                     | % beneficios                           | 24%  | 23%  |

| GRI 401-3                                                                                                                                                                        | 2020  |      |      | 2021  |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|-------|------|------|
|                                                                                                                                                                                  | Total | H    | M    | Total | H    | M    |
| Permiso Parental                                                                                                                                                                 |       |      |      |       |      |      |
| Número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, por sexo.                                                                                                   | 203   | 154  | 49   | 197   | 151  | 46   |
| Número total de empleados que se han acogido al permiso parental, por sexo.                                                                                                      | 24    | 21   | 3    | 7     | 6    | 1    |
| Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, por sexo.                                       | 24    | 21   | 3    | 7     | 6    | 1    |
| Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, por sexo. | 24    | 21   | 3    | 7     | 6    | 1    |
| Tasas de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso parental, por sexo.                                                                          |       | 100% | 100% |       | 100% | 100% |

El enfoque de gestión de las políticas de la compañía que velan por el respeto a la diversidad permite que TRANSELCA no presente casos por discriminación.

| GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Número de casos                                                      | 0    | 0    | 0    |
| Medidas y acciones correctivas                                       | 0    | 0    | 0    |



# Gestión de Temas Materiales

## Evaluación de desempeño (colaboradores)

Esta evaluación anual le permite a la compañía conocer el verdadero impacto de sus programas para el fortalecimiento de las capacidades de su talento humano. Además, y en coherencia con el modelo de TO, esta herramienta involucra un ejercicio de autoevaluación para que cada colaborador conozca sus fortalezas y oportunidades de mejora y así autogestionar sus metas personales.

| Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional                      |                |       |                |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|--------|
| GRI 404-3                                                                                                               | TRANSELCA 2020 |       | TRANSELCA 2021 |        |
|                                                                                                                         | Total          | Total | Total          | %      |
| Total de mujeres con evaluación de desempeño                                                                            | 47             | 47    | 47             | 102,2% |
| Total de hombres con evaluación de desempeño                                                                            | 138            | 138   | 138            | 91,4%  |
| Total de trabajadores con evaluación de desempeño de Niveles 1 y 2: presidentes, gerentes, vicepresidentes y directores | 16             | 16    | 16             | 100,0% |
| Total de trabajadores con evaluación de desempeño de Nivel 3                                                            | 169            | 169   | 169            | 93,37% |

## Convención Laboral

La Convención Laboral que se firmó por 5 años (desde el 22 de noviembre de 2019 hasta 31 de diciembre de 2024) sigue vigente.

|                                                                       |       |        |
|-----------------------------------------------------------------------|-------|--------|
| Número de personas que pertenecen a un sindicato o convenio colectivo | 95    | 92     |
| %de trabajadores que pertenecen a un sindicato o convenio colectivo   | 47,3% | 45,32% |

Representación de los trabajadores en comités formales trabajador- empresa de salud y seguridad.

| GRI 403-1                                                                                                                 | 2021                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| El nivel al que los comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad funcionan dentro de la <u>organización</u> . | La empresa cuenta con un <b>Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo</b> conformado por cuatro trabajadores en representación del empleador y cuatro en representación de los trabajadores. |

La creación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo representa la totalidad del grupo de trabajadores, teniendo en cuenta que todos participan en la elección de sus miembros, sin importar ubicación geográfica o jerarquía en la organización. **GRI 403-1**

# Gestión de Temas Materiales

Los representantes de los trabajadores son escogidos mediante un proceso de votación y el Comité está conformado por personal de las áreas de mantenimiento, operación, abastecimiento, financiera y talento humano. Durante el 2021, bajo las condiciones de la pandemia, el Comité cumplió con las reuniones programadas mensualmente y realizó seguimiento a la gestión con actas que se encuentran radicadas a la fecha.

| Indicador                                                                                                                                                                                             | 2020 | 2021 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Porcentaje de trabajadores cuyo trabajo o lugar de trabajo sea objeto de control por parte de la organización y que estén representados por comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad. | 100% | 100% |

Dentro de los objetivos estratégicos de TRANSELCA está fortalecer las capacidades de su talento humano. Por tal razón, la compañía da prioridad a las postulaciones internas para cubrir las vacantes que surgen en las diferentes áreas de trabajo.

| Vacantes internas                                        | 2020 | 2021 |
|----------------------------------------------------------|------|------|
| % de nuevas posiciones ocupadas por candidatos internos. | 27%  | 67%  |

La baja cifra de rotación anual de TRANSELCA refleja el cumplimiento del objetivo de posicionarse como un Empleador Atractivo y Deseable.

| GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal                      | 2020  | 2021  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| Número total de nuevas contrataciones de empleados durante el periodo objeto del informe | 12    | 15    |
| Tasa de nuevas contrataciones de empleados durante el periodo objeto del informe         | 5,91% | 7,61% |
| El número total de retiros de personal durante el periodo objeto del informe             | 10    | 21    |

| GRI 401-1 Rotación de personal                                                                                        |         | 2020  | 2021    |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|---------|-------|
| El número total de retiros voluntarios (renuncias) durante el periodo objeto del informe                              | Mujeres | 0     | Mujeres | 3     |
|                                                                                                                       | Hombres | 3     | Hombres | 4     |
| El número total de retiros no voluntarios (despidos y terminación de contratos) durante el periodo objeto del informe | Mujeres | 2     | Mujeres | 3     |
|                                                                                                                       | Hombres | 5     | Hombres | 11    |
| Tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe                                                    | Mujeres | 0,74% | Mujeres | 12,6% |
|                                                                                                                       | Hombres | 4,68% | Hombres | 9,8%  |
| Número de empleados que tuvieron movilidad durante el periodo objeto del informe                                      | Mujeres | 0     | Mujeres | 0     |
|                                                                                                                       | Hombres | 0     | Hombres | 1     |



# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales

### Capital Social – Temas Ambientales GRI

#### Dimensión Estratégica de Transelca: Contribución Proactiva a los Desafíos Ambientales Globales

Atributo/asunto Material: Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático

#### Grupos de Interés



Sociedad



Estado

#### Contribución ODS



# Gestión de Temas Materiales

En conjunto con las acciones que lleva a cabo TRANSELCA para contribuir al objetivo global de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático, como son sus metas de carbono neutral y carbono positivo, la compañía amplía su voluntad para disminuir sus impactos ambientales y adquirió un compromiso que está definido en el Plan de Gestión de Activos #10, el cual plantea como reto la disminución del 15%, en el periodo 2020-2022, del consumo de agua y energía. Para ello, ha diseñado diferentes estrategias orientadas a promover el uso racional de los recursos naturales.

## ¿Cómo lo hacemos?

Para lograr los objetivos de este asunto material, TRANSELCA tiene en cuenta los siguientes factores de emisión, producto de las diferentes actividades del negocio:

Electricidad

Consumo de papel

Consumo de agua

Vuelo doméstico

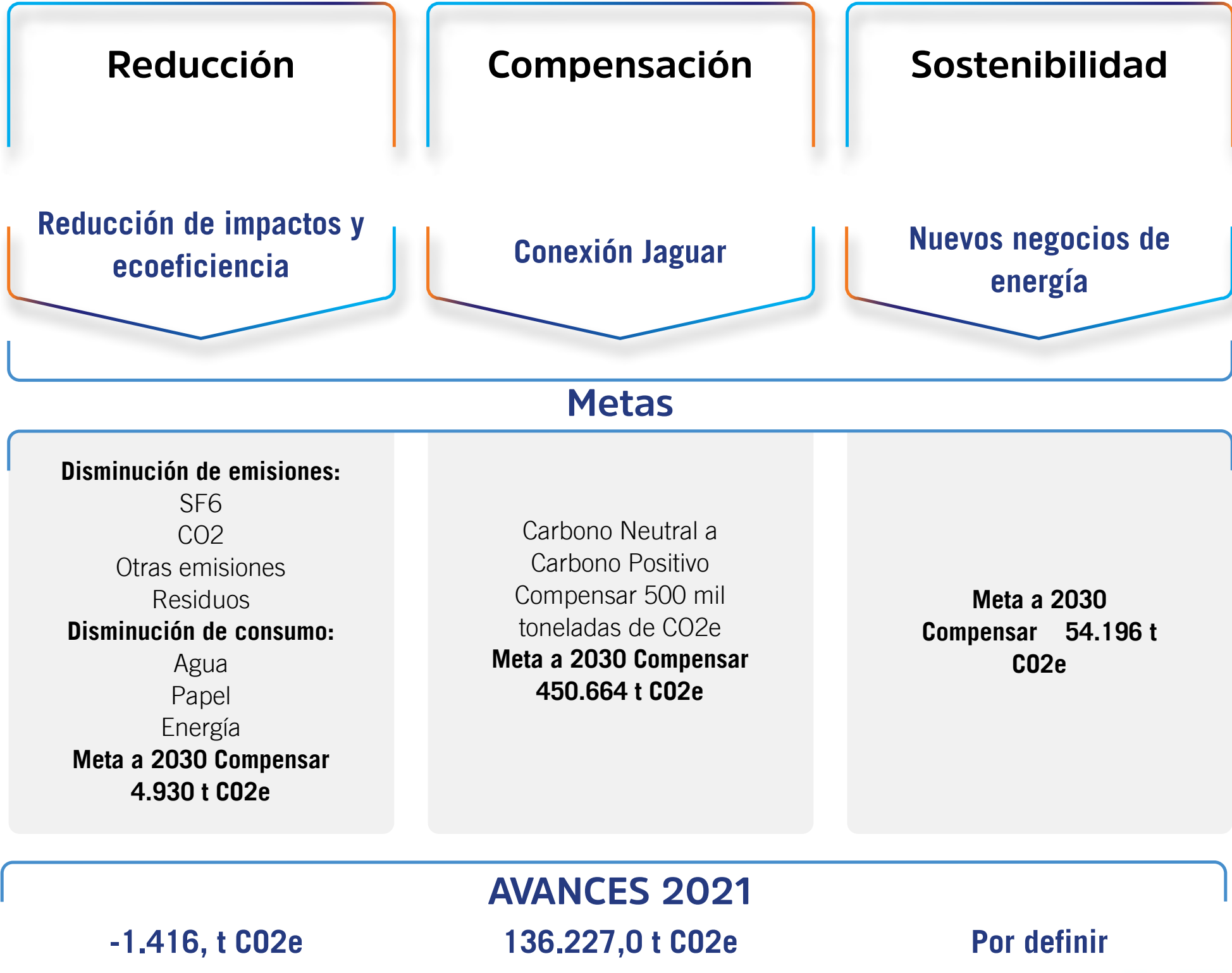
Vuelo internacional

Residuos ordinarios a relleno sanitario

Residuos peligrosos a incineración

Transporte mayor a 32 ton, EURO3

Transporte de empleados desde y hacia la sede





# Gestión de Temas Materiales

A continuación, se describen las acciones emprendidas por TRANSELCA para lograr este objetivo de reducción de impactos:

## Reducción De Impactos Y Ecoeficiencia

### Disminución de Emisiones:

Los instrumentos de medición de emisiones de GEI que proporcionan los INDICADORES GRI facilitan que TRANSELCA pueda cuantificar las emisiones que genera su operación y así plantear las metas y programas orientadas a su gestión, mitigación y/o compensación. Solo de esta manera se trasforman sus políticas corporativas en hechos y en impactos positivos para el ambiente.

### Gas SF6

Durante el periodo de reporte se continuó con la mejora del prototipo de innovación desarrollado para captura de SF6 antes de que sea fugado a la atmosfera. El SF6 (Hexafluoruro de Azufre) es un gas utilizado en algunos activos de las empresas del sector eléctrico. Es muy contaminante para la atmosfera debido a que 1 kg de SF6 fugado equivale a 23,5 TON de COe. No obstante, este gas es indispensable para la seguridad de la operación.

Aunque la meta para 2021, que planteó llegar a un limite máximo de 54.23 kg de las emisiones generadas por SF6, no se cumplió, dado que se emitieron 114.92 kg, TRANSELCA logró, gracias a la implementación de estas soluciones apalancadas en la innovación, capturar 83 kg de F6S antes de que fuera liberado a la atmosferta.

| PROYECTO: Disminuir el impacto ambiental por fugas de Hexafluoruro de Azufre – SF6 |                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TIEMPO IMPLEMENTADO                                                                | Inició en diciembre del 2020, Proyecto en curso                                                                                                                                                                    |
| RUTA DE TRABAJO DE LAS PRÁCTICAS                                                   | Experimentación, prototipos, establecimiento de alianzas estratégicas internas y externas (acercamientos con Promigas y centro de innovación Ruta) que ampliaron la visión de la solución, Vigilancia tecnológica. |
| PRESUPUESTO                                                                        | 50 millones aproximadamente                                                                                                                                                                                        |
| PLAN DE SOCIALIZACIÓN                                                              | Se socializó dentro de los centros de mantenimiento de TRANSELCA y en las empresas ISA, en diferentes reuniones de Innovación, en otras de seguimiento de temas ambientales y en Jornadas del conocimiento.        |
| SEGUIMIENTO                                                                        | El proyecto está en desarrollo. Actualmente se está realizando el registro de patente, la definición de Modelo de Negocios (CANVAS), implementación de sensores y tecnología IIoT y las mejoras del prototipo.     |

La compañía en 2021 continuó ejecutando las estrategias alternativas para disminuir los GEI causados por el SF6, como son las que se listan a continuación:

- Zion Ing:** Implementación de sistema de extracción y almacenamiento del SF6.
- SoftEnergy:** Detección temprana de fugas con tecnologías 4.0.
- Incyclo:** Análisis de casos a través de la metodología Kaizen.



Emisiones de SF6

ton de SF6

Emisiones fugitivas de SF6 que se producen por fallas en los equipos eléctricos que lo contienen

0.02



# Gestión de Temas Materiales

## Reducción CO2: Appimotion

Durante el 2021 se hizo el relanzamiento del programa En la movida, el cual está altamente sustentado en la aplicación Appimotion. Este programa busca:

- Promover cultura de sostenibilidad y cambio de hábitos en los trabajadores.
- Aportar en el cuidado del aire por emisiones evitadas a través de cumplimiento de metas
- Mejorar la calidad de vida.

Esta iniciativa fue retomada en octubre, mes en el cual la organización dio inicio al trabajo presencial, luego de 18 meses de funcionar bajo la modalidad de trabajo en casa.





# Gestión de Temas Materiales

## ¿Cómo lo evaluamos?

Los impactos positivos de la estrategia climática se realizan a través de las metas de reducción de impactos planteadas en la estrategia corporativa 2030. El indicador GRI 305-5 permite hacer seguimiento a dichas metas en materia de reducción de emisiones. A continuación, se reportan las

| Año  | Emisiones evitadas | Inversión requerida                                 | Ahorro total anual                 | Periodo de retorno de la inversión                                                                                                                                                                                                         |
|------|--------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2020 | 2020               | 31,1 ton CO2e                                       | 5.451,71 USD                       | 94,19 USD                                                                                                                                                                                                                                  |
|      |                    |                                                     | Tasa del mercado: 3.466,80 COP/USD | Se estimó un ahorro de \$10.500 por ton CO2 evitada. Esto equivale al dinero invertido por TRANSELCA por Ton CO2 emitidas para compensar su huella de carbono a través de la compra de bonos de carbono en el proyecto de Conexión Jaguar. |
| 2021 | 1.950,50 Ton CO2e  | 9.240,60 USD<br>(Tasa del mercado: 3.950,4 COP/USD) | 5.642,05 USD                       | Con una tasa de 11.427 COP / Ton CO2e, TRANSELCA compensó el 97% de sus emisiones para 2021.                                                                                                                                               |

### GRI 305-5

\*Para el cálculo de las emisiones evitadas se tomó como referencia el número de trabajadores en casa, que corresponde al 75% de la población total.

## Reporte de emisiones directas e indirectas en 2021

Con el fin de gestionar y comunicar a los diferentes grupos de interés el impacto de la operación de TRANSELCA en el cambio climático se cuantifican anualmente las emisiones de CO2e a través del instrumento que ofrece los Estándares GRI para hacer este cálculo. A continuación, las cifras de 2021:

| INDICADORES DE EMISIONES DIRECTAS |                                                            |          |        |              |        |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|--------|--------------|--------|
| GRI-305-1                         | Actividad                                                  | Cantidad | Unidad | ton CO2e/año | Aporte |
| ALCANCE 1                         | Uso de ACPM en planta de generación eléctrica              | 1.900,0  | Gal    | 19,29        | 0,61%  |
|                                   | Vehículos propiedad de la empresa que operan con gasolina  | 3.131,0  | Gal    | 27,65        | 0,88%  |
|                                   | Vehículos propiedad de la empresa que operan con diésel    | 123      | Gal    | 1,25         | 0,04%  |
|                                   | Vehículos propiedad de la empresa que operan con gas       | -        | m3     | -            | 0,00%  |
|                                   | Vehículos propiedad de la empresa que operan con biodiésel | -        | Gal    | -            | 0,00%  |
|                                   | Vehículos propiedad de la empresa que operan con etanol    | -        | Gal    | -            | 0,00%  |
|                                   | Reposición de gas refrigerante R-134A                      | 1        | Lb     | 0,40         | 0,01%  |
|                                   | Reposición de gas refrigerante R-22                        | 6        | Lb     | 4,79         | 0,15%  |
|                                   | Reposición de gas refrigerante R-410A                      | 218      | Lb     | 189,87       | 6,04%  |
|                                   | Reposición de gas SF6                                      | 114,92   | Kg     | 2.700,62     | 85,97% |
|                                   | Recarga de extintores Solkaflam 123 (HCFC-123)             | 2.480,0  | Kg     | 195,92       | 6,24%  |
|                                   | Recarga de extintores CO2                                  | 1.513,0  | Kg     | 1,51         | 0,05%  |
|                                   | Consumo de gas en restaurante                              | -        | m3     | -            | 0,00%  |
|                                   | Biodigestores                                              | -        | Kg CH4 | -            | 0,00%  |
|                                   | Tanques sépticos                                           | -        | Kg CH4 | -            | 0,00%  |
|                                   | Reposición de gas refrigerante R-407C                      | -        | Lb     | -            | 0,00%  |
|                                   | Reposición de gas refrigerante R-422D                      | -        | Lb     | -            | 0,00%  |
|                                   | TOTAL ALCANCE 1 2021                                       |          |        | 3.141,30     | 82,77% |

| INDICADORES DE EMISIONES INDIRECTAS |                                              |           |        |              |        |
|-------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|--------|--------------|--------|
|                                     | Actividad                                    | Cantidad  | Unidad | ton CO2e/año | Aporte |
| ALCANCE 2                           | Consumo Total de Energía                     | 562.406,0 | KWh    | 114,17       | 100%   |
|                                     | Pérdidas en la red de transmisión de energía | 0,00      | KWh    | 0,00         | 0,00%  |
|                                     | TOTAL ALCANCE 2 2021                         |           |        | 114,17       | 3,01%  |

|           | Actividades                                                                                    | Cantidad  | Unidad   | ton CO2e/año | Aporte |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|--------------|--------|
| ALCANCE 3 | Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con gasolina                            | 1.645,0   | Gal      | 14,53        | 2,69%  |
|           | Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con diésel                              | 12.132,0  | Gal      | 123,16       | 22,82% |
|           | Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con gas                                 | 1.065,0   | m3       | 1,56         | 0,29%  |
|           | Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con biodiésel                           | -         | Gal      | -            | 0,00%  |
|           | Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con etanol                              | -         | Gal      | -            | 0,00%  |
|           | Transporte de empleados en bus (rutas) - Diésel                                                | 7.489,0   | Gal      | 76,02        | 14,09% |
|           | Transporte de empleados en taxi - Gasolina                                                     | 661       | Gal      | 5,82         | 1,08%  |
|           | Vuelos nacionales*                                                                             | 66.818,0  | Km       | 10,54        | 1,95%  |
|           | Vuelos internacionales                                                                         | -         | Km       | -            | 0,00%  |
|           | Consumo de papel                                                                               | 17        | Kg       | 0,02         | 0,00%  |
|           | Consumo de agua en sede principal                                                              | 670       | m3       | 0,48         | 0,09%  |
|           | Consumo de agua en subestaciones                                                               | 18.005,0  | m3       | 12,96        | 2,40%  |
|           | Residuos ordinarios a relleno provenientes de sede principal                                   | 5.375,0   | Kg       | 3,01         | 0,56%  |
|           | Residuos ordinarios a relleno provenientes de subestaciones                                    | 75.296,0  | Kg       | 42,17        | 7,81%  |
|           | Residuos peligrosos a incineración provenientes de sede principal                              | -         | Kg       | -            | 0,00%  |
|           | Residuos peligrosos a incineración provenientes de subestaciones                               | 500       | Kg       | 0,25         | 0,05%  |
|           | Transporte de residuos (reciclables, no reciclables y peligrosos) a sitio de disposición final | 1.383.985 | tkm      | 248,15       | 45,98% |
|           | Transporte de empleados desde y hacia la sede                                                  | 214       | Personas | 1,02         | 0,19%  |
| GRI 305-3 | TOTAL ALCANCE 3 en 2021                                                                        |           |          | 539,69       | 14,22% |

\*La agencia de viajes proporciona la información para calcular las emisiones anuales



# Gestión de Temas Materiales

## Reporte de emisiones por óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire

GRI 305-7

| Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) |            |            |     |                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------|------------|------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INDICADOR                                         | Valor 2020 | Valor 2021 | ton | DESCRIPCIÓN / METODOLOGÍA DE CÁLCULO                                                                                                                                        |
| Emisiones de NOx                                  | 0,82       | 0.46       | ton | Se reportan las emisiones de fuentes que son propias o controladas por la empresa. Las emisiones de dicho gas provienen principalmente de la quema de combustibles fósiles. |
| Emisiones de SOx                                  | 0,06       | 0.03       | ton | Se reportan las emisiones de fuentes que son propias o controladas por la empresa. Las emisiones de dicho gas provienen principalmente de la quema de combustibles fósiles. |



# Gestión de Temas Materiales

## Compensación

### Conexión Jaguar: Carbono Neutral

Durante el periodo del reporte TRANSELCA participó en las mesas de trabajo de la Alianza del sector Carbono Eléctrico Neutral, la cual responde a una necesidad mundial de reducción de gases de efecto invernadero con el fin de disminuir los impactos del cambio climático.

Esta Alianza voluntaria, pionera a nivel nacional, da cuenta del firme compromiso que tiene TRANSELCA con la protección del ambiente y el bienestar de las futuras generaciones.

Desde el 2020 TRANSELCA es carbono neutral, compensando el 100% de su huella de carbono del 2019.





# Gestión de Temas Materiales

## De Carbono Neutro a Carbono Positivo

A continuación, nuestra manera de llegar al carbono positividad:

Una vez TRANSELCA cumple su meta de compensación del 100% de carbono, sigue adelante para continuar aportándole a la sostenibilidad ambiental y así contribuir al Objetivo de Desarrollo Sostenible 13: Acción por el clima, que busca reducir la huella de carbono y generar acciones para desacelerar el cambio climático y poner en marcha estrategias de adaptación y mitigación.

### ¿Cómo lo evaluamos?

Para cuantificar las emisiones directas e indirectas de CO2 que genera la compañía, anualmente TRANSELCA utiliza los instrumentos proporcionados por los estándares GRI y con esta información realiza el cálculo de la compensación que para llegar a carbono neutro. Para ello determina la compra bonos de carbono y establece las metas de siembra de árboles.

### Cifras:

Para compensar las 5.504,0 toneladas de CO2e, que corresponden al 97% de emisiones generadas en el 2021 (el 3% restante corresponde al Alcance 3), se realizó la compra de bonos certificados por un valor de 15.920,97 USD, los cuales son certificados por Verified Carbon Standard. En 2022 se adquirirán bonos de carbono certificados por el 3% restante del alcance 3.





# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales

### Capital Social – Temas Ambientales GRI

#### Dimensión Estratégica de Transelca: Compromiso Con El Desarrollo Socioeconómico

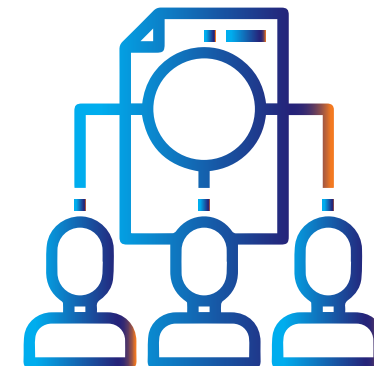
Atributo/asunto Material: Cercanía y Diálogo con los Grupos de Interés y Escucha de sus Expectativas.

#### Grupos de Interés



##### Trabajadores

Atraer, desarrollar y retener el talento humano.



##### Accionistas

Creer con rentabilidad, buen gobierno y de forma sostenible.



##### Clientes

Prestar un servicio de transporte de energía confiable, disponible y seguro.



##### Proveedores

Brindar un trato transparente y equitativo.



##### Estado

Prestar un servicio publico eficiente, en un marco de sana competencia.



##### Sociedad

Realizar una gestión social integral

#### Contribución ODS



# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

El relacionamiento con los grupos de interés se da en un marco de crecimiento conjunto, mediante escenarios de participación bidireccional que permiten conocer, desde la voz de los grupos de interés, los aciertos, las oportunidades de mejora y definir conjuntamente las acciones pertinentes para cada objetivo, de tal manera que se genere valor a la relación establecida desde el reconocimiento del otro y sus aportes a la organización.

Canales de comunicación habituales con los diferentes grupos de interés:

Estos espacios de diálogo facilitan que TRANSELCA comparta los hechos más relevantes de su gestión y reciba de primera mano los comentarios relacionados con ella. Con esta información, la compañía puede medir la percepción que tienen sobre el desempeño de la empresa y el cumplimiento de los compromisos definidos.

El fortalecimiento de esta relación favorece el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en las regiones, entendiendo que hay conexión si todos somos parte de un todo.





# Gestión de Temas Materiales

## Acciones en 2021

### Proveedores:

Encuentro corporativo con proveedores para mantener el relacionamiento con este grupo de interés mediante la comunicación de información actualizada y relevante para TRANSELCA. Además, gestionar riesgos asociados a la falta de información y entendimiento de temas sobre los procesos de compra.

### Este año se abordaron los siguientes temas:

Resultados de la estrategia.

Articulación con nuestros proveedores en el avance de la estrategia 2030.  
Conferencia del profesor Yossi Sheffi, director del Centro de Transporte y Logística del MIT, quien habló sobre la nueva realidad de las cadenas de aprovisionamiento a nivel mundial.

**A este evento corporativo asistieron 49 personas pertenecientes a 46 empresas proveedoras de TRANSELCA.**

**1<sup>er</sup>** Encuentro  
**PROVEEDORES**  
GRUPO ISA 2021

**isa**  
CONEXIONES QUE INSPIRAN

**¿Conoces el impacto  
de la nueva normalidad  
en las cadenas de suministros en el mundo?**

No te pierdas la charla  
de nuestro invitado

**Profesor Yossi Sheffi**  
Director del Centro de Transporte  
y Logística del MIT

Director del Centro de Transporte y logística del MIT - Massachusetts Institute of Technology y Director y Fundador del Programa de Maestría en Ingeniería en Logística.

Experto en optimización de sistemas, análisis de riesgos y gestión de la cadena de suministro y autor de varios libros, entre ellos:  
"The New (Ab)Normal: Reshaping Business and Supply Chain Strategy Beyond Covid-19".

Octubre 26  
**EVENTO VIRTUAL**  
8:00 a.m. - 10:00 a.m.  
(hora Colombia - Perú)

# Gestión de Temas Materiales

## Clientes:

Espacios de contacto directo con el fin de tener un relacionamiento cercano, donde se presenta información de interés de la empresa y se determinan temáticas de interés para los clientes que quisieran compartir con TRANSELCA. Es una comunicación de doble vía que se da a través de los siguientes espacios:

- Comité técnico anual.
- Plan de relacionamiento trimestral.
- Cartas dos veces al año, en marzo y noviembre, con información de interés.

## Estado:

Se llevaron a cabo rondas de reuniones de relacionamiento entre noviembre y diciembre. En estas reuniones, en las cuales participaron alcaldías, secretarías, personerías y autoridades ambientales pertenecientes a la zona de influencia, se compartieron temáticas como:

1. Quiénes somos.
2. Sostenibilidad para TRANSELCA.
3. Sostenibilidad ambiental.
4. Programa Conexión Jaguar.
5. Sector Eléctrico Carbono Neutral.
6. Gestión Social.
7. Programa Conexiones para el Desarrollo.
8. Convivencia con la infraestructura.
9. Activos con licencia ambiental.

## Comunidades:

Con las comunidades mantenemos una comunicación abierta, dispuestos a atender reuniones solicitadas por los diferentes medios. Además, se da respuesta a todas las solicitudes recibidas formalmente. Este año, el diálogo estuvo enfocado en el desarrollo del Plan de Gestión Social con las comunidades de Valledupar.

Con respecto a los avances del estudio de reputación y materialidad realizado en el 2019, se avanzó en la construcción de un plan transversal en la organización, que priorizó la gestión de aquellos temas que resultaron materiales para los grupos de interés y para TRANSELCA. El estudio tenía como objetivo conocer las expectativas y percepciones de los públicos más relevantes para la compañía, así como las claves de la construcción y destrucción de la confianza con ellos.

Este plan, que tuvo una vigencia de dos años, tiene acciones incluidas en los 28 atributos que se midieron en el estudio del 2019. Se busca gestionar óptimamente estos dos intangibles y se ha impulsado la consecución de logros transversales, como:

- Adherir a iniciativas voluntarias (vacunación, obras por impuestos, sector eléctrico carbono neutral).
- Culminar programa de liderazgo.
- Cumplir hitos del programa Conexión Jaguar.
- Conseguir proyectos de conexión y nuevos negocios.
- Sembrar árboles voluntariamente.
- Implementar programa 'En la movida'.



# Gestión de Temas Materiales

- Actualizar el manual de comunicaciones en crisis.
- Cumplir indicadores de servicio.
- Cumplir hitos de seguridad cibernética.
- Encontrar en la innovación una respuesta a un desafío estratégico planteado.
- Ejecutar el Proyecto Transformación Digital y plan TI.
- Cumplir, dentro de la iniciativa Optimización de prácticas para ejecución Mtto, el 100% de las actividades del proyecto ‘Asistencia virtual remota’, realizando el piloto en todas las empresas de Transporte de Energía: CTEEP, ITCO, REP, TRAN, INTERCHILE e ISA BOLIVIA.
- Ejecutar el proyecto de beneficio comunitario.
- Realizar acciones para gestión de la equidad.
- Cerrar las brechas del plan de gestión de riesgos y la atención de desastres 2021
- Realizar Voluntariado Corporativo.

Adicionalmente, en el 2021 se inició el trabajo para volver a realizar el estudio de reputación y materialidad. La fase de encuentros con grupos de interés se llevará a cabo en febrero de 2022.

## ¿Cómo lo evaluamos?

Con cada grupo de interés se plantean objetivos de relacionamiento, los cuales permiten medir el cumplimiento y/o el avance de los procesos que se plantean para establecer relaciones transparentes y cercanas, enfocadas en el cumplimiento de compromisos y la corresponsabilidad.

# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales No Priorizados

### Capital Social – Temas Económicos GRI

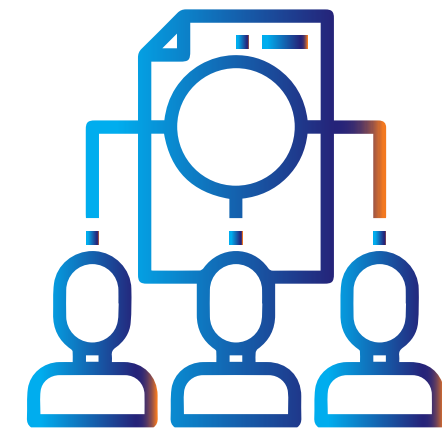
Dimensión Estratégica de Transelca: Excelencia en el Cumplimiento de su Actividad

Atributo/asunto Material: Seguridad de las Infraestructuras, la Información y Ciberseguridad.

### Grupos de Interés



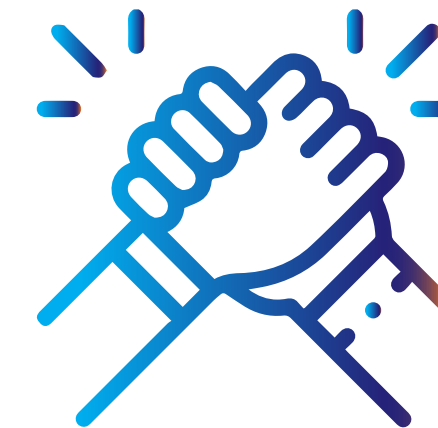
Trabajadores



Accionistas



Clientes



Colaboradores



Proveedores

### Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

Si bien la ciberseguridad no es un asunto material priorizado, a razón de que no fue reconocido por los grupos de interés en los talleres de materialidad como un asunto vulnerable, para la compañía es de suma importancia, dada la relevancia que tiene la operación de TRANSELCA para la vida de miles de personas. Por esta razón, la ciberseguridad es una prioridad en la operación y para ello la compañía trabaja para garantizar la seguridad, resiliencia y adaptación de su operación de forma integral y oportuna.

### ¿Cómo lo hacemos?

La ciberseguridad se gestiona primordialmente a través de planes de actualización de infraestructura por obsolescencia o cambios de tecnología para equipos y servicios críticos como:

- Conexiones seguras a través de VPN.
- Firewall /IPS de última generación.
- Sistema antispam,
- Servicios de monitoreo del SOC /SIEM.
- Sistema Antivirus – EDR.
- Gestión de móviles – MDM.
- Sistemas de control de contenido.

Asimismo, TRANSELCA cuenta con sistemas centralizados para la actualización y distribución de antivirus; sistema de despliegue de actualización y parches; actualizaciones de software, IOS (Parches, sistemas operativos de servidores, equipos de red, TI/IoT).

De otra parte, realiza acciones continuas de divulgación de buenas prácticas de seguridad entre los usuarios, así como la promoción de una cultura de seguridad de TI. También implementa políticas de claves seguras, doble factor de autenticación y monitoreo a las actualizaciones de la plataforma TI.

### ¿Cómo evaluamos?

TRANSELCA anualmente realiza:

- Pruebas de penetración (PWC).
- Revisiones internas realizadas por área interna de Auditoría.
- Evaluación anual de Ciberseguridad.

### Evaluación anual de Ciberseguridad

Determina el nivel de exposición a eventos de riesgo de ciberseguridad que pudieran afectar la continuidad de las operaciones del negocio y de los servicios de Tecnología de la Información y Telecomunicaciones, causados por vulnerabilidades que pueden ser usadas para materializar ataques en la red de datos de las compañías de ISA, a partir de la revisión de los controles implementados para su mitigación.

# Gestión de Temas Materiales

## Alcance

### Test de Intrusión:

- Identificar las vulnerabilidades internas y externas a las cuales está expuesta la red de datos de ISA y sus empresas, para los equipos clasificados como críticos y medios.
- Evaluar la seguridad de las conexiones VPN.
- Evaluar la aplicación de las líneas base de seguridad.
- Evaluar el esquema de configuración del múltiple factor de autenticación.

## Metodología

### Test de intrusión de caja blanca:

Se tiene conocimiento de la infraestructura, se mantiene un ambiente controlado de no afectación a los servicios y se permite acceso sin aplicar actividades de contención. El propósito es identificar debilidades en el aseguramiento de la infraestructura.

## Balance

Test de intrusión de caja blanca: Se tiene conocimiento de la infraestructura, se mantiene un ambiente controlado de no afectación a los servicios y se permite acceso sin aplicar actividades de contención. El propósito es identificar debilidades en el aseguramiento de la infraestructura.

### Balance anual

- Se evidenció que las vulnerabilidades identificadas en la revisión del año anterior se han remediado en su mayoría; solo pocas de estas persisten en la revisión actual.
- El nivel de exposición a recibir ataques externos que indispongan infraestructura tecnológica crítica es bajo.
- El nivel de exposición a recibir ataques internos que afecten la Integridad, disponibilidad y/o confidencialidad de la información de la infraestructura crítica es moderado.
- No se presenta una exposición interna o externa con afectación a los sistemas de información críticos.
- El conjunto de controles técnicos de aseguramiento y monitoreo operan de manera efectiva para contener ataques internos y externos a la infraestructura.

| MATRIZ EVALUACIÓN AUDITORIA |      |          |         |             |
|-----------------------------|------|----------|---------|-------------|
| Probabilidad                |      |          |         |             |
| Muy Alta (0.76-1.00)        |      |          |         |             |
| Alta (0.51-0.75)            |      |          |         |             |
| Baja (0.26-0.50)            |      | TI       |         |             |
| Muy Baja (0-0.25)           |      |          |         |             |
|                             | Leve | Moderada | Crítica | Muy Crítica |
|                             | 8    | 13       | 21      | 34          |

Resumen Nivel de Control



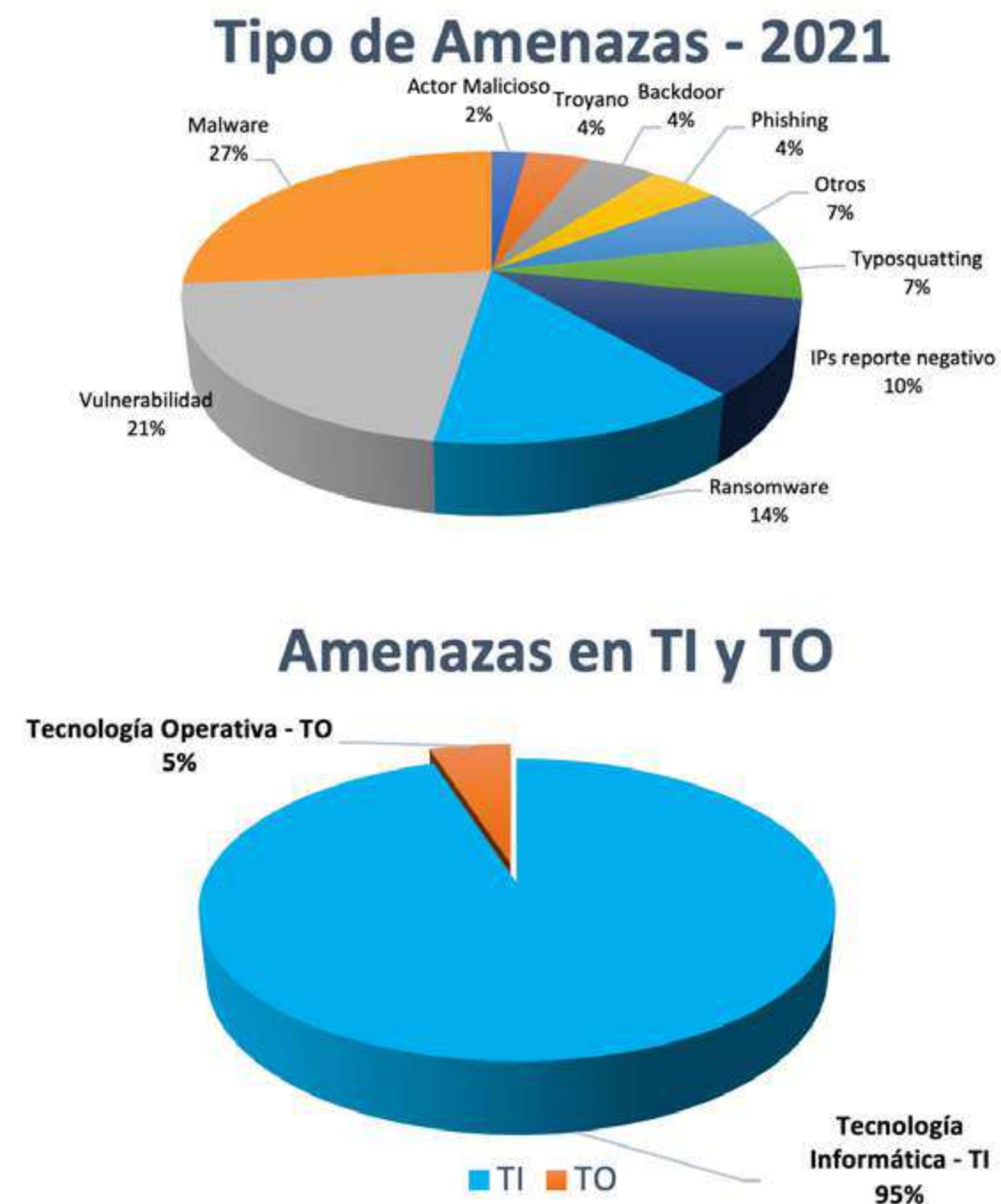
# Gestión de Temas Materiales

## Avances en Ciberseguridad

### Implementación SOC y SIEM

Durante el año 2021 se implementaron los servicios de SOC (Security Operation Center) y SIEM (Security Information and Event Management) dentro del marco del contrato corporativo con el proveedor UNISYS.

A continuación, se presentan algunas estadísticas del servicio:



### BI de Seguridad Perimetral

Con base en la infraestructura de seguridad propia de TRANSELCA también se realiza monitoreo de la infraestructura de TI.

En la siguiente gráfica se presentan algunas estadísticas obtenidas con las herramientas de antivirus y antisпам:





# Gestión de Temas Materiales

## Fortalecimiento Capacidades

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Con el fin de reforzar conocimientos y formar expertos dentro del equipo responsable de la ciberseguridad de las empresas de ISA y sus empresas, se realizó con el Centro de Ciberseguridad Industrial de España (CCI) el curso Experto en Ciberseguridad para el entorno eléctrico, en el cual participaron tres profesionales del área de seguridad de Tecnología Informática y Tecnología Operativa de TRANSELCA. |
|    | Dentro del alcance de Plan de formación de Transformación Digital, TRANSELCA participó en el curso desarrollado por EAFIT, que incluyó las temáticas de Ciberseguridad en TI, Seguridad de la información y Ética y Hacking. Cinco trabajadores de diferentes áreas de la empresa participaron en este curso.                                                                                                        |
|  | Mediante la plataforma LinkedIn Learning se capacitaron 33 trabajadores de diferentes áreas en Fundamentos de Ciberseguridad.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| COE Ciberseguridad de ISA y sus empresas                                            | Mediante la conformación del COE Ciberseguridad de ISA, se ha podido implementar mejores prácticas y compartir conocimiento entre los responsables de seguridad de TI de las empresas, fortaleciendo las capacidades de ISA y sus empresas.                                                                                                                                                                          |



# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales Relevancia Alta

### Capital Social – Temas Sociales GRI

#### Dimensión Estratégica de Transelca: Buen Gobierno e Integridad

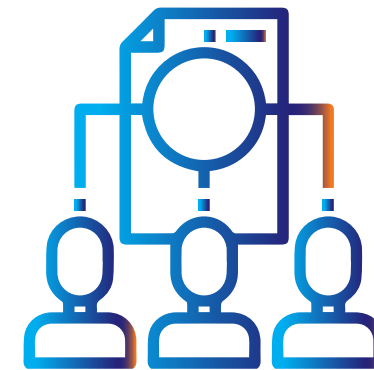
Atributo/asunto Material: **Comportamiento Ético, Integro y Transparente**

#### Grupos de Interés



##### Trabajadores

Atraer, desarrollar y retener el talento humano.



##### Accionistas

Creer con rentabilidad, buen gobierno y de forma sostenible.



##### Clientes

Prestar un servicio de transporte de energía confiable, disponible y seguro.



##### Proveedores

Brindar un trato transparente y equitativo.



##### Estado

Prestar un servicio público eficiente, en un marco de sana competencia.



##### Sociedad

Realizar una gestión social integral

#### Contribución ODS



# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

La ética, el comportamiento íntegro y el compromiso con la vida son para TRANSELCA una de sus principales ocupaciones, porque es solo a través de este compromiso que sus resultados y logros corporativos tienen valor. Por esta razón, el Código de Ética es supervisado por el Gerente General, que da cuenta a la organización sobre la gestión ética en la compañía.

En esta labor cuenta con el trabajo del Comité de Ética, integrado por un número plural e impar de personas que tienen la responsabilidad de promover el comportamiento ético y evaluar los resultados de las políticas y campañas implementadas en esta materia.

En 2022, el Código de Ética y Conducta, que tiene las actualizaciones solicitadas por Ecopetrol -el nuevo accionista mayoritario-, será presentado en la junta de accionistas de TRANSLECA.

### **Compromisos con la ética:**

TRANSELCA, consciente de la corresponsabilidad que tiene con el sector eléctrico en la prevención y lucha contra la corrupción, manifestó en 2021 su interés para adherirse a la iniciativa Hacia la Integridad, de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), con el apoyo de la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República y la Red Local de Pacto Global Colombia.

También reiteró su compromiso en la iniciativa nacional Pacto por la integridad y lucha contra la corrupción, como miembro de la Acción Colectiva de ética y transparencia del sector eléctrico colombiano.

Esta iniciativa busca que los sectores público-privado trabajen en equipo para construir herramientas para la promoción de la transparencia. En este propósito presentaron la cartilla práctica Transparencia e Integridad para Pequeñas y Medianas Empresas, la cual incluirá los Comunicados de Progreso del Pacto Global que entregarán las PyMes como herramienta para la promoción de la transparencia.



# Gestión de Temas Materiales

## Buenas prácticas empresariales

ISA decidió ir más allá de sus obligaciones en materia ética y se inscribió de manera voluntaria con sus empresas en el informe de Buenas Prácticas Empresariales, con el fin de continuar fortaleciendo su compromiso ético y la excelencia en su operación.

De otra parte, TRANSELCA actualizó en 2021 los siguientes manuales, los cuales fueron presentados y aprobados por la Junta Directiva:

- Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo con base en las circulares que emitió la Superintendencia Financiera y de Sociedades.
- Debida Diligencia Anticorrupción de Contrapartes: Se establecieron los lineamientos y actividades a realizar para la debida diligencia, en lo concerniente a la prevención de los eventos de riesgo de fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva.

### Declaración de conflicto de interés

En 2021, por segundo año, TRANSELCA realizó la declaración de conflicto de interés por parte de sus colaboradores. En 2021, 185 colaboradores firmaron la declaración, para un cumplimiento del 92,5%. GRI 102-25

Esta medida, que tiene como finalidad fortalecer la gestión del riesgo de corrupción, está regida por los siguientes principios:

- Lealtad
- Abstención
- Confidencialidad
- Información

En coherencia con las políticas y el marco ético de TRANSELCA se prohíben los aportes o contribuciones a partidos políticos o a políticos. **GRI 415-1**

### ¿Cómo lo hacemos?

Durante el año 2021, desde el área de Compliance se agenda un espacio con los colaboradores para conversar sobre la ética y los posibles riesgos, para así facilitar el entendimiento e incorporación del marco de actuación del Código de Ética y Conducta y la Guía de Gestión Anticorrupción y Antisoborno. **GRI 102-17**

Asimismo, la compañía llevó a cabo el Curso de ética, al que asistieron 180 colaboradores, para un cumplimiento del 90%. No obstante, TRANSELCA implementó la obligatoriedad del curso, el cual también involucra a los terceros, con el fin de que estos incorporen dentro de sus procesos los lineamientos éticos.

### Resumen de las principales acciones en 2021, en torno al programa empresarial de ética y compliance:

- \* Capacitación del código de ética y guías de anticorrupción y antifraude.
- \* Uso del chatbot Isabella.
- \* Talleres de dilemas éticos.
- \* Curso de ética en íntegro.
- \* Piezas de comunicación a empleados en temas de ética, anticorrupción y antifraude.
- \* Declaración de conflicto de interés.
- \* Participación de la acción colectiva.
- \* Reinducción de los canales de denuncias éticas.
- \* Actualización de manuales para ampliar el compromiso con la ética.

# Gestión de Temas Materiales

## ¿Cómo evaluamos?

TRANSELCA dispone de tres canales de denuncia y consulta: GRI 102-17

- i) Línea ética: 01 8000 94 13 41
- ii) Email: lineaetica@isa.com.co
- iii) App de ISA y sus empresas: El aplicativo se encuentra disponible en Google Play y App Store.

Los canales anteriormente enumerados se establecieron como mecanismos de comunicación, a través de los cuales los grupos de interés pueden reportar de forma anónima, consultas o incumplimiento sobre el Código de ética y conducta de ISA y sus empresas.

Todos nuestros canales son atendidos por una entidad externa que recibe, registra y clasifica los casos para que sean gestionados por el Comité de Ética, que define los pasos a seguir para esclarecer la situación reportada. Entre las categorías de casos se encuentran: acoso, conductas anómalas, fraude y corrupción, quejas y reclamos, comunicación no clasificada e información.

Antes de proceder con el cierre de los casos, el secretario del Comité de Ética reporta al Comité de Ética, Alta Gerencia y Comité de Auditoría, según sea el caso, los resultados de la investigación, para que así la Alta Gerencia pueda tomar las acciones correspondientes.

El resultado de las investigaciones permite hacer un feedback para analizar los casos en las que hubo falencias en los controles y así establecer planes de mejora.

En coherencia con las políticas y el marco ético de TRANSELCA se prohíben los aportes o contribuciones a partidos políticos o a políticos. **GRI 415-1**

## ¿Cómo lo hacemos?

Durante el año 2021, desde el área de Compliance se agenda un espacio con los colaboradores para conversar sobre la ética y los posibles riesgos, para así facilitar el entendimiento e incorporación del marco de actuación del Código de Ética y Conducta y la Guía de Gestión Anticorrupción y Antisoborno. **GRI 102-17**

Asimismo, la compañía llevó a cabo el Curso de ética, al que asistieron 180 colaboradores, para un cumplimiento del 90%. No obstante, TRANSELCA implementó la obligatoriedad del curso, el cual también involucra a los terceros, con el fin de que estos incorporen dentro de sus procesos los lineamientos éticos.

## Resumen de las principales acciones en 2021, en torno al programa empresarial de ética y compliance:

- \*Capacitación del código de ética y guías de anticorrupción y antifraude.
- \* Uso del chatbot Isabella.
- \* Talleres de dilemas éticos.
- \* Curso de ética en íntegro.
- \* Piezas de comunicación a empleados en temas de ética, anticorrupción y antifraude.
- \* Declaración de conflicto de interés.
- \* Participación de la acción colectiva.
- \* Reinducción de los canales de denuncias éticas.
- \* Actualización de manuales para ampliar el compromiso con la ética.



# Gestión de Temas Materiales

## ¿Cómo evaluamos?

TRANSELCA dispone de tres canales de denuncia y consulta: **GRI 102-17**

- i) Línea ética: 01 8000 94 13 41
- ii) Email: [lineaetica@isa.com.co](mailto:lineaetica@isa.com.co)
- iii) App de ISA y sus empresas: El aplicativo se encuentra disponible en Google Play y App Store.

Los canales anteriormente enumerados se establecieron como mecanismos de comunicación, a través de los cuales los grupos de interés pueden reportar de forma anónima, consultas o incumplimiento sobre el Código de ética y conducta de ISA y sus empresas.

Todos nuestros canales son atendidos por una entidad externa que recibe, registra y clasifica los casos para que sean gestionados por el Comité de Ética, que define los pasos a seguir para esclarecer la situación reportada. Entre las categorías de casos se encuentran: acoso, conductas anómalas, fraude y corrupción, quejas y reclamos, comunicación no clasificada e información.

Antes de proceder con el cierre de los casos, el secretario del Comité de Ética reporta al Comité de Ética, Alta Gerencia y Comité de Auditoría, según sea el caso, los resultados de la investigación, para que así la Alta Gerencia pueda tomar las acciones correspondientes.

El resultado de las investigaciones permite hacer un feedback para analizar los casos en las que hubo falencias en los controles y así establecer planes de mejora.

## Resultados de la línea ética:

Se recibieron 3 casos de denuncia por la línea ética los cuales resultaron positivos. Pese a no ser de alta criticidad, se tomaron las medidas correspondientes y fueron cerrados.

| Línea ética             | 2020 | 2021 |
|-------------------------|------|------|
| % de quejas gestionadas | 100% | 100% |
| Casos recibidos         | 3    | 3    |
| # de casos abiertos     | 0    | 1    |
| # de casos cerrados     | 3    | 2    |

# Gestión de Temas Materiales

## Indicadores GRI

A continuación, se reportan los indicadores que dan cuenta del trabajo realizado en la identificación, evaluación y gestión del riesgo ético al interior de TRANSELCA y en sus relaciones con los grupos de interés:

Mecanismos utilizados para abordar y solventar preocupaciones críticas: Divulgación del código de ética y guías de anticorrupción y antifraude para proveedores y empleados. **GRI 102-34**

Fruto de las acciones emprendidas para el fortalecimiento de la ética al interior y exterior de TRANSELCA no se han registrado casos de corrupción, por lo cual el Indicador **GRI 205-3** presenta un valor nulo.

Naturaleza y número total de preocupaciones críticas

|                                           | 2020 |                                                | 2021 |                                                   |
|-------------------------------------------|------|------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------|
|                                           |      |                                                |      |                                                   |
| Acoso laboral                             | 0    |                                                |      |                                                   |
| Conflicto de interés                      | 1    | Suministro de alimentos                        | 1    | Conflicto de interés                              |
| Conductas anómalas                        | 0    | Durante Transporte a S/E                       | 1    | Uso indebido de bienes de la empresa              |
| Fraude                                    | 0    | Favorecimiento a Proveedor y Hurto de Gasolina | 1    | Falsedad en documentos y suplantación de personas |
| Trato inequitativo                        | 0    |                                                |      |                                                   |
| Violación de leyes, normas y regulaciones | 0    | Pérdida de Materiales en Cuentecita            |      |                                                   |
| Inadecuadas condiciones laborales         | 0    |                                                |      |                                                   |
| Otros temas                               | 0    |                                                |      |                                                   |

GRI 102-34

| Casos de corrupción y medidas adoptadas                                                                                                                                          | TRANSELCA |      |      |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------|-----------|
|                                                                                                                                                                                  | 2018      | 2019 | 2020 | 2021      |
| El número total de casos de corrupción confirmados.                                                                                                                              | 0         | 0    | 0    | 0         |
| En caso de presentarse algún caso, enuncie las medidas tomadas                                                                                                                   |           |      |      | No aplica |
| Naturaleza de los casos de corrupción confirmados                                                                                                                                |           |      |      | No aplica |
| Casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe y los resultados de esos casos |           |      |      | No aplica |

GRI 205-3

| Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción                                                                                                                   | 2020 | 2021                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de operaciones: Total                                                                                                                                                        |      | 22                                                                                                                                                                    |
| Número de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción.                                                                                         | 0    | 17                                                                                                                                                                    |
| Porcentaje de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción.                                                                                     | 0    | 77%                                                                                                                                                                   |
| Mencionar los riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados mediante la evaluación del riesgo. (Evento de riesgos de la categoría de riesgos de compliance) |      | No existen riesgos significativos relacionados con fraude, corrupción o soborno. Los riesgos identificados no se encuentran valorados en la escala de significativos. |

GRI 205-1



# Gestión de Temas Materiales

## Acciones para el fortalecimiento de la ética al interior de TRANSELCA

| Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción                                                                                       | 2020 |      | 2021 |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                | #    | %    | #    | %    |
| Número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización. | 12   | 100% | 12   | 100% |
| Número total y el porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.                       | 156  | 100% | 200  | 100% |
| Número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por región.                      | 12   | 100% | 9    | 75%  |
| Número total y el porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral y región.                        | 156  | 78%  | 180  | 90%  |

## Acciones para el fortalecimiento de la ética con Proveedores

| Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción para PROVEEDORES                                                        | TRANSELCA |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Número total de proveedores                                                                                                                      | 760       |
| Número de proveedores a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos de ética, cumplimiento y anticorrupción de la organización     | 760       |
| Porcentaje de proveedores a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos de ética, cumplimiento y anticorrupción de la organización | 100%      |
| Número de proveedores que han recibido formación sobre anticorrupción                                                                            | 0         |
| Porcentaje de proveedores que haya recibido formación sobre anticorrupción                                                                       | 0%        |

## Evaluación de Proveedores con relación a la ética

| Cumplimiento de indicador de Evaluación de proveedores                                                     | TRANSELCA 2020 | 2021  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|
| Promedio de evaluación de proveedores evaluados en calidad, oportunidad, HSE, ética y prácticas antifraude | 95,32          | 93.53 |
| Valor meta mayor o igual a 85%                                                                             | 95,30%         | 95%   |

## Sobre Habeas data

| Manejo de la información (Habeas data)                    | TRANSELCA |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| Número de casos comprobados por mal uso de la información | 0         |
| Número de casos reportados                                | 0         |

# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales

### Capital Social – Temas Sociales GRI

**Dimensión Estratégica de Transelca: Atracción, Desarrollo y Cuidado del Mejor Talento**

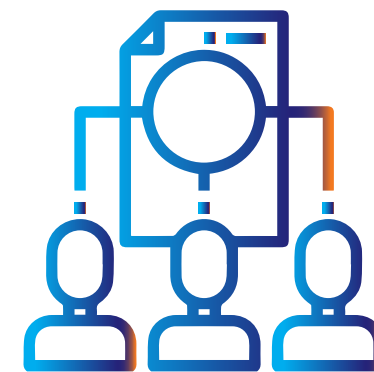
**Atributo/asunto Material: Prácticas Laborales de Calidad y Respeto a los Empleados.**

## Grupos de Interés



### Trabajadores

Atraer, desarrollar y retener el talento humano.



### Accionistas

Crece con rentabilidad, buen gobierno y de forma sostenible.



### Clientes

Prestar un servicio de transporte de energía confiable, disponible y seguro.



### Proveedores

Brindar un trato transparente y equitativo.



### Estado

Prestar un servicio público eficiente, en un marco de sana competencia.



### Sociedad

Realizar una gestión social integral

## Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

El cuidado del talento humano de TRANSELCA es una de sus prioridades. Los resultados de esta política se observan en la calificación de su encuesta de clima organización, cuyo resultado es muy satisfactorio para la compañía. En 2021, aun en el contexto de pandemia, su puntuación fue la más alta de la historia alcanzando el 90% de satisfacción por parte de los colaboradores.

Estos resultados se atribuyen a varios factores que reflejan el cumplimiento de las políticas laborales de TRANSELCA. A continuación, se detallan las principales acciones en materia de condiciones laborales justas, buen clima laboral, conciliación y flexibilidad:

## Clima organizacional

Del 6 de septiembre al primero de octubre del 2021 se desarrolló el estudio de Clima Organizacional, logrando una adhesión del 96% de los trabajadores y alcanzando un porcentaje de favorabilidad del 90%, lo cual consolida nuestro clima como una clara fortaleza. Este resultado alcanza 1 punto por encima del porcentaje de favorabilidad del 2020.

## Gestión del desempeño

- Cierre del ciclo de gestión de desempeño del 2021 para la vigencia 2020, incrementando el porcentaje de trabajadores ubicados en cuadrantes de desempeño superiores al 88%.
- Acompañamiento a los líderes en los procesos de retroalimentación de desempeño de sus equipos de trabajo.
- Apoyo a los líderes en la definición y estructuración de los planes de desarrollo individual orientados al fortalecimiento de las capacidades organizacionales de sus respectivos equipos de trabajo.

## Calidad de vida

- Durante el 2021 se desarrolló e implementó el Programa de Bienestar Emocional: Trankis. El objetivo de esta iniciativa es mitigar los impactos de la pandemia en la salud mental y emocional de los trabajadores y sus familias. A través de talleres virtuales y el portal Trankis, al que acceden desde la intranet, los trabajadores aprendieron distintas técnicas para reconocer y manejar sus emociones, así como tener acceso directo al acompañamiento de psicólogos, coaches y otros especialistas en esta materia. Asimismo, la compañía brindó herramientas como podcast, videos y autodiagnóstico.
- La modalidad de trabajo en casa continúa para aquellos trabajadores con condiciones especiales de salud.
- Con el objetivo de promover el balance y equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral de los trabajadores, la Administración otorga jornadas de descanso remunerado en fechas especiales como Semana Santa, Navidad y Año Nuevo.

# Gestión de Temas Materiales

## Remuneración y compensación

- Se socializó, con acompañamiento de ISA, la política salarial a la organización sindical y al Comité de Gerencia Ampliado. Posteriormente, el CoE de Compensación de TRANSELCA divulgó dicha política a todas las áreas de la Empresa a través de grupos primarios.
- Con acompañamiento de ISA, se implementó en TRANSELCA el incremento individual por desempeño, proceso que fue aprobado en Junta Directiva del 13 de octubre de 2021, haciéndose efectivo en noviembre de 2021.
- Se implementó el modelo de oferta laboral utilizada por ISA y sus empresas.
- Se incluyó en el proceso de inducción un espacio para socializar a los nuevos trabajadores la política de compensación.
- **Dentro del proceso de implementación del sistema de equidad de género (Equipares) se generaron diversas acciones, entre las que destacamos las siguientes:**

Cálculo del índice de segregación salarial.

Desarrollo de un micrositio en la intranet donde los trabajadores podrán consultar los beneficios salariales asociados a su régimen salarial. A 31 de diciembre de 2021, el avance fue del 80%.



# Gestión de Temas Materiales

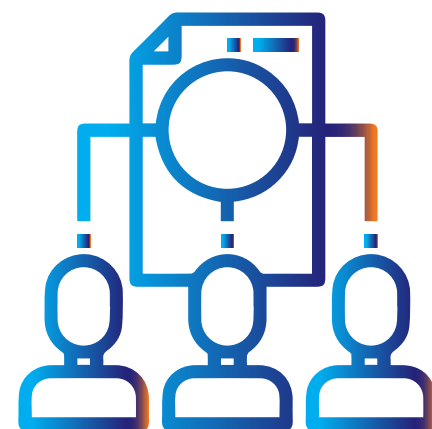
## Asuntos Materiales

Capital Social – Temas Económicos GRI

Dimensión Estratégica de Transelca: Anticipación E Innovación

Atributo/asunto Material: Identificación, Anticipación y Adaptación a los Desafíos y las Tendencias

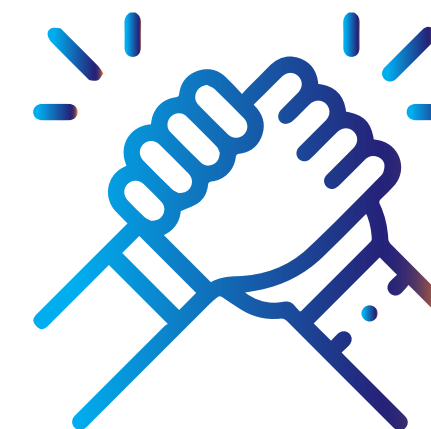
## Grupos de Interés



Accionistas



Clientes



Colaboradores



Proveedores

## Contribución ODS



# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

A nivel de ISA y sus empresas se promueve la innovación disruptiva e incremental, lo que implica capacidades en relación con la flexibilidad y la agilidad para la toma de decisiones. Esto permite identificar y anticiparse a los desafíos y las oportunidades del entorno, teniendo en cuenta el nivel de riesgo que se asume. Asimismo, fomenta una cultura enfocada en la innovación desde una perspectiva sostenible que asegure un impacto positivo en la sociedad y el ambiente.

### ¿Cómo lo hacemos?

La compañía, a través del Comité de Innovación, analiza las tendencias y desafíos actuales, asigna un monto de inversión anual y trabaja en la comunicación de sus diferentes equipos de trabajo para asegurar la competitividad de los negocios actuales (Energía Eléctrica, Vías y Telecomunicaciones y TIC) y desarrollar nuevos negocios adyacentes en energía y aprovechar nuevas oportunidades de negocio en áreas de convergencia de los negocios actuales.

Este objetivo lo logra a través del diseño de proyectos de innovación, los cuales surgen de la creatividad de su talento humano. Para fortalecer estas capacidades en sus equipos de trabajo, TRANSELCA incentivó la participación activa en las Jornadas del conocimiento e innovación de ISA y sus empresas. Actualmente, ISA y sus empresas está trabajando con una estrategia de Innovation Delivery Unit (IDU) para desarrollar negocios y nuevos modelos de negocios para crear soluciones disruptivas en las industrias donde tenemos presencia.

### Logros

La innovación en TRANSELCA durante el año 2021 tuvo logros significativos relacionados con diferentes actividades pertenecientes a este proceso, entre las que se destacan:

- Alianzas con actores del ecosistema externo que apoyaron en la gestión de innovación de la empresa desde diferentes ámbitos, como la búsqueda de soluciones de retos postulados, desarrollo de proyectos, relacionamiento y reputación.
- Reconocimiento, entre las empresas de ISA, del proyecto ‘Implementar monitoreo en tiempo real de la agresividad corrosiva en subestaciones’.
- **Inicio de los siguientes proyectos:**
  - Detención temprana de incendios en cercanías a las líneas de transmisión; tomándose como prueba piloto la línea El Copey – Valledupar LN 810.
  - Reducción de emisiones por fugas de SF6 proyecto en curso en la subestación Termocartagena.
  - Proyecto Formación inmersiva laboratorio piloto para el mantenimiento de líneas de transmisión.



# Gestión de Temas Materiales

## Inversión

El presupuesto invertido en innovación fue de **\$699.084.756**

## ¿Cómo lo evaluamos?

A través de la construcción de indicadores propios, TRANSELCA hace seguimiento y evaluación de sus metas y objetivos en materia de innovación. A continuación, se reporta los resultados de este INDICADOR PROPIO:

| Gestión de la innovación                                                                                                                                                                                              | 2020                                                                                                      | 2021                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Número de comités de innovación                                                                                                                                                                                       | 1                                                                                                         | 1                                                                            |
| Número de proyectos                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                         | 3                                                                            |
| Número de patentes aprobadas                                                                                                                                                                                          | 0                                                                                                         | 0                                                                            |
| Número de alianzas                                                                                                                                                                                                    | 3                                                                                                         | Universidad de la Costa - CUC<br>RUTA N<br>ATLANTICONNET<br>STARTER<br>FLINK |
| Número de proyectos reconocidos por Colciencias o entidad equivalente en países fuera de Colombia                                                                                                                     | 3                                                                                                         | 1                                                                            |
| Número de proyectos de innovación que realizó con los actores del ecosistema                                                                                                                                          | 3                                                                                                         | 2                                                                            |
| Liste los mecanismos o activos (acuerdo de confidencialidad, patentes de invención, secreto industrial, registro de software, derecho de autor, etc.) vigentes con cuales protege su empresa la propiedad intelectual | *Pedidos de SAP<br>*Contrato derechos de autor de Registros de Software<br>* Acuerdos de Confidencialidad | 0                                                                            |

## Cifras de inversión:

| TRANSELCA                                                                                                                                     | Unidad                    | 2020     | 2021                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|
| Total de inversión en innovación                                                                                                              | Millones USD              | 0,37     | 0,75                                                            |
| Número de posiciones (FTEs) dedicadas a la innovación                                                                                         | FTEs                      | 5,9      | 5,83                                                            |
| Ingresos totales                                                                                                                              | Millones USD              | 77,6     | 75,0                                                            |
| Porcentaje de los ingresos o ventas que se destina a Innovación                                                                               | % de ingresos o ventas    | 0,48%    | 0,99%                                                           |
| Del total de inversión en Innovación cuánto fue en Nuevos Modelos de Negocio o Emprendimientos (De acuerdo con los lineamientos estratégicos) | Millones USD              | 0,04     | 0,00                                                            |
| Ingresos o ventas provenientes de la innovación                                                                                               | Millones USD              | 0,00     | 0,00                                                            |
| Reducción de costos u eficiencias provenientes de la innovación                                                                               | Millones USD              | 0,00     | 0,00                                                            |
| Liste las entidades de las cuales recibió apoyo para realizar la innovación en su empresa                                                     | Listar todos los vigentes | NA       | RUTA N<br>ATLANTICONNET<br>FOCUS<br>CÁMARA DE COMERCIO B/QUILLA |
| TASAS A USD 2021                                                                                                                              | Tasa en pesos utilizada   | 3.432,50 | 3.981,16                                                        |

# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales Relevancia Alta

### Capital Social – Temas Ambientales GRI

**Dimensión Estratégica de Transelca: Atracción, Desarrollo y cuidado del Mejor Talento**

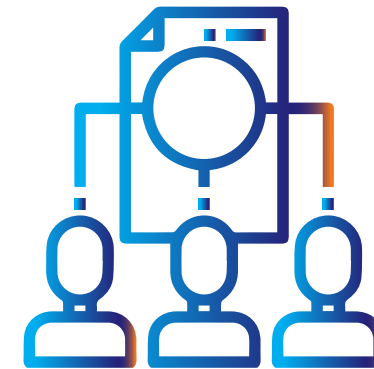
**Atributo/asunto Material: Capacidad de desarrollar trabajadores altamente calificados que aprenden y se proyectan vinculados a la organización en el largo plazo.**

### Grupos de Interés



#### **Trabajadores**

Atraer, desarrollar y retener el talento humano.



#### **Accionistas**

Crece con rentabilidad, buen gobierno y de forma sostenible.



#### **Clientes**

Prestar un servicio de transporte de energía confiable, disponible y seguro.



#### **Proveedores**

Brindar un trato transparente y equitativo.



#### **Estado**

Prestar un servicio público eficiente, en un marco de sana competencia.



#### **Sociedad**

Realizar una gestión social integral

### Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque De Gestión

TRANSELCA ha sido precisa en su objetivo de fortalecer las capacidades de su talento humano con el fin de trazar las metas que permitan el seguimiento y la comunicación de sus avances. La compañía comprende que, al mejorar las habilidades y competencias de sus colaboradores, aporta al logro de los objetivos corporativos y también al desarrollo y bienestar de la región.

### ¿Cómo lo hacemos?

TRANSELCA constantemente trabaja para brindar espacios para la formación y el desarrollo de sus trabajadores. A continuación, se detallan los principales programas que la compañía desarrolló durante el 2021:

- **Ejecución de planes de formación por área y por cargo:** Se construyen con base en las brechas identificadas especialmente en Gestión de Activos. En el año 2021 se hizo especial énfasis en la ejecución de los planes de formación de gestión de activos para las áreas de Operación y Mantenimiento, siendo prioritarias para el desarrollo de competencias de GA.
- **Ejecución de rutas formativas para el desarrollo de las capacidades de adaptabilidad,** transformación digital e innovación, mediante la adhesión al programa corporativo liderado por las empresas de ISA en Colombia.
- **Pasantía con Intercolombia:** En esta pasantía participó un trabajador de la Dirección Gestión del Mantenimiento del área de Renovación de Activos, cuya experiencia estuvo enfocada en el aprendizaje del CIGA, para lo cual se asignó un mentor de Intercolombia que acompañó el proceso de desarrollo. Esto se realizó como parte del fortalecimiento y desarrollo de conocimiento técnico.
- **Programa de habilitación y recurrente jefes de trabajo,** como parte de los programas de formación técnicas en las áreas del negocio. Mediante este entrenamiento se habilita a los trabajadores para ejercer el rol de jefe de trabajo.
- **Programa de entrenamiento para trabajo en alturas,** con el fin de asegurar el cumplimiento de la Resolución 1409 que señala la obligatoriedad del reentrenamiento anual para reforzar conocimiento y prácticas para el desarrollo de las actividades diarias dentro de la Gestión del Mantenimiento.
- **Programa de seguridad operacional:** Participan ingenieros del Centro de Control. Se aborda la aptitud psicofísica, factores humanos y la formación en competencias técnicas que se ha venido desarrollando con el Centro de Entrenamiento de XM.
- **En el año 2021 TRANSELCA realizó 7 patrocinios de postgrados.** Dentro de las maestrías patrocinadas, tres correspondieron a Business Case con Westfield. Esta decisión surge para cumplirle con la promesa de valor al empleado y para incentivar el aprendizaje continuo en sus colaboradores.
- **Patrocinio de estudio en idioma inglés** para aquellos empleados cuyo cargo requiere dominio en una segunda lengua.

# Gestión de Temas Materiales

- **TRANSELCA incrementó el número de licencia LinkedIn Learning** con fin de fomentar el autoaprendizaje y la utilización de herramientas digitales. En esta plataforma se diseñaron rutas formativas para el desarrollo de capacidades, haciendo énfasis en las rutas para los agentes de transformación digital y capacidades priorizadas.
- **Se implementó la Mentoría Inversa** como otra estrategia para facilitar la transformación digital. En este programa, los talentos jóvenes de la empresa acompañan a los directivos en la apropiación de herramientas digitales. Durante el año 2021, la experiencia de Mentoría Inversa se hizo entre las empresas de ISA. De esta forma, dos trabajadores de TRANSELCA tuvieron la oportunidad de ser tutores de un directivo de ISA y otro de REP.
- **Programa de sensibilización e información en diversidad e inclusión:** En el marco del Programa Otras Miradas, se dictaron 12 talleres virtuales a nuestros trabajadores. Se realizaron como parte de la implementación del Sistema de Gestión en Equidad de Género-Equipares
- **Coaching grupal al equipo de la Gerencia Financiera**, como parte del proceso de gestión del cambio por la incorporación del Centro de Servicios Multifuncional.
- **Coaching individual para el fortalecimiento del liderazgo**, como acciones de los distintos planes de desarrollo individual.
- Ejecución de planes de desarrollo individual para los talentos clave, basado en la estrategia 70-20-10. Para facilitar el diseño de los planes de desarrollo, se diseñaron

desde el COE de aprendizaje las guías de desarrollo, las cuales permiten encontrar acciones del 70, 20 y 10 para cada una de las capacidades priorizadas.

- **TRANSELCA continuó trabajando en el proceso de atracción de talento**, para la cual continúa vinculada a la iniciativa de ISA del programa de #SemillerosTalento para la atracción del talento joven. En el año 2021 se vincularon dos profesionales en formación: Uno para la Gerencia Comercial y otro para la Dirección Gestión del Mantenimiento.
- **Programa de becas de TRANSELCA:** Es una iniciativa que se lleva a cabo a través de un convenio con la Universidad del Norte de Barranquilla, la cual tiene como objeto mejorar el acceso y procurar la permanencia de los bachilleres meritorios del Caribe colombiano en los programas de pregrado pertinentes y acreditados de la Universidad. Con este fin, TRANSELCA otorga los recursos necesarios para cubrir el 100% del costo del valor de la matrícula durante toda la carrera de estudiantes del programa académico de pregrado en ingeniería eléctrica en Uninorte. Este programa incentiva el estudio de las carreras STEM en el talento joven. En el 2020 y 2021, las beneficiadas del Programa de Becas de TRANSELCA fueron dos mujeres, contribuyendo al cierre de brechas de equidad en el sector eléctrico.
- **Participación de ingenieros de mantenimiento en programas formativos** en universidad para fomentar el estudio de programas STEM. Durante el año 2021 se trabajó con estudiantes de Ingeniería Eléctrica de la Universidad Tecnológica de Bolívar, actividad que fue liderada por el Coordinador Sr COM Cartagena.



# Gestión de Temas Materiales

- **Programa de estudiante en práctica**, en el que participan 20 estudiantes por semestre. Tiene por objetivo acercar la academia a la industria, permitiendo nutrir las áreas de trabajo de nuevos conocimientos.
- **Procesos de selección riguroso con concursos assesment**, entrevistas técnicas, valoraciones técnicas y valoración de capacidades. Los procesos de selección de TRANSELCA se llevan a cabo mediante convocatorias mixta.
- **Actualización de la Marca de Liderazgo:** Durante este periodo se constituyó un equipo de proyecto conformado por Líderes de Talento Organizacional de varias empresas de ISA, entre ellas TRANSELCA y el COE de Cambio y Cultura. Durante la vigencia 2021, nuestros directivos participaron de los Encuentro de Líderes (4 sesiones) junto a más de 250 líderes de ISA y sus empresas.
- **Programa de becas para incentivar el estudio** de las carreras STEM en el talento joven.

De otra parte, en el transcurso del año, TRANSELCA llevó a cabo 207 cursos de formación, con un total de 12.499 horas y 191 participantes en los siguientes aspectos:

- Adaptabilidad y transformación digital: 30
- Idiomas: 1
- TI: 27
- Seguridad y salud: 8
- Talento humano: 65
- Técnico: 52
- Financiero: 7
- Control Interno: 1
- Inclusión: 1
- Proyectos: 2
- Riesgos: 2
- Sistema de gestión: 1
- Sostenibilidad: 3
- Transversal: 4
- Otros

# Gestión de Temas Materiales

## ¿Cómo lo evaluamos?

- Porcentaje de ejecución de las rutas formativas definidas.
- Porcentaje de ejecución de los programas de habilitación y entrenamiento recurrente jefes de trabajo.
- Resultado de Auditorías Integradas de Gestión y de Certificación de Gestión de Activos Sin No Conformidades asociadas al proceso de gestión del talento humano.
- Cumplimiento de indicadores de gestión de la gerencia de Talento Humano.

## Logros

- Ejecución del plan de formación al 100%.
- Obtención del Sello Plata equipares.
- Programa de desarrollo y fortalecimiento de capacidades mediante el uso de LinkedIn Learning.
- Definición de rutas formativas para fortalecer capacidades en transformación digital, innovación y adaptabilidad. Esto se realizó con base en la medición de capacidades realizada en el año 2020.



# Gestión de Temas Materiales

## Anexo:

Cursos impartidos durante la vigencia del informe:

| Curso                                                                                                                                               | Horas | Participantes |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| <b>CAPACITACIÓN VIRTUAL PI VISION:</b>                                                                                                              | 114   | 15            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Fundamentos del sistema PI Fundamentos de PI Vision</li> <li>Creando reportes básicos con PI Data</li> </ul> |       |               |
| #ServicioConPasión                                                                                                                                  | 4.5   | 3             |
| 6º Congreso Empresarial Colombiano CEC y 77ª Asamblea Nacional de la ANDI                                                                           | 40    | 1             |
| ADAPTABILIDAD                                                                                                                                       | 2     | 1             |
| Agentes de Transformación Digital - Conexión con la capacidad de Adaptabilidad                                                                      | 9     | 1             |
| Alta Tensión Digital                                                                                                                                | 1     | 1             |
| Aprende a usar la metodología Lean                                                                                                                  | 1     | 1             |
| Aprende análisis de datos                                                                                                                           | 10    | 4             |
| Aprende big data: Análisis de datos                                                                                                                 | 4     | 2             |
| Aprende Excel (Office 365/ Microsoft 365)                                                                                                           | 10    | 8             |
| Aprende SCRUM                                                                                                                                       | 3     | 2             |
| Asesoría pensional                                                                                                                                  | 14    | 5             |
| Big data con un café                                                                                                                                | 3     | 5             |
| Bootcamp de aprendizaje en línea                                                                                                                    | 48    | 2             |
| Capacitación CAT Virtual                                                                                                                            | 4     | 2             |
| CAPACITACIÓN COMUNICACIÓN NO VERBAL: LO QUE HAY MÁS ALLÁ DE LAS PALABRAS                                                                            | 8     | 1             |
| Capacitación Eliminación de Causas de Riesgo                                                                                                        | 12    | 6             |
| Capacitación en análisis de causas y planes de acción                                                                                               | 89    | 26            |

| Curso                                                                                                                           | Horas | Participantes |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| <b>CAPACITACIÓN EN ANÁLISIS DE RESULTADOS DE PRUEBAS PRE-FAT</b>                                                                | 132   | 11            |
| Capacitación Intraemprendimiento GAPS - Flink                                                                                   | 20    | 5             |
| Capacitación ley de prácticas corruptas en el extranjero FCPA                                                                   | 4     | 4             |
| Capacitación SAP: módulo Inventario, gestión de avisos, Reportes CATs, Visualización de equipos, planes de trabajo, presupuesto | 4     | 1             |
| Capacitación Toma Muestra Aceite Equipo Inductivo Sesión 1                                                                      | 16.5  | 11            |
| Capacitación Toma Muestra Aceite Equipo Inductivo Sesión 1 y 2                                                                  | 27    | 9             |
| Capacitación Toma Muestra Aceite Equipo Inductivo Sesión 1 y 3                                                                  | 6     | 2             |
| Capacitación Toma Muestra Aceite Equipo Inductivo Sesión 2,1 y 3                                                                | 58.5  | 13            |
| Capacitaciones MOS (Inducción de proceso de OS)                                                                                 | 1     | 1             |
| Charla con PMM- Crecimiento y mejoramiento continuo en GA                                                                       | 54    | 27            |
| Charlas de jornadas del conocimiento                                                                                            | 6     | 6             |
| Código de Ética y Conducta                                                                                                      | 87    | 168           |
| Comité De Convivencia Laboral: Marco Legal, Funciones Y Responsabilidades                                                       | 4     | 1             |
| Cómo aprender del fracaso                                                                                                       | 3     | 5             |
| Cómo aumentar la resiliencia                                                                                                    | 6     | 4             |
| Cómo evitar el burnout                                                                                                          | 0.5   | 1             |
| Cómo gestionar un equipo de atención al cliente                                                                                 | 3     | 1             |

| Curso                                                                    | Horas | Participantes |
|--------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| Cómo liderar equipos inclusivos                                          | 2     | 2             |
| Cómo mejorar tu capacidad de toma de decisiones                          | 3     | 5             |
| Cómo presentar y enganchar a tu público                                  | 2     | 2             |
| Cómo ser parte de un ambiente de trabajo positivo                        | 2     | 1             |
| Cómo trabajar con gente difícil                                          | 1.75  | 1             |
| Cómo y por qué desarrollar una mentalidad de aprendizaje continuo        | 7     | 4             |
| Comunicación interpersonal                                               | 5     | 2             |
| Comunicación Operativa Efectiva                                          | 115   | 4             |
| Conexión Ternium                                                         | 2     | 1             |
| Conocimiento y operación de servicios auxiliares                         | 60    | 1             |
| Construcción y trabajo en equipo                                         | 4     | 2             |
| Contaminación de la subestación                                          | 14    | 3             |
| Conversatorio Adaptabilidad: Una capacidad que nos transforma            | 2     | 2             |
| Conversemos sobre la situación actual de nuestro país                    | 2     | 2             |
| Corrosión en estructuras                                                 | 9     | 2             |
| CSS esencial                                                             | 2.45  | 1             |
| Cuarta revolución Industrial: Data science                               | 9     | 4             |
| Cuarta revolución industrial: Gestión de proyectos                       | 2     | 2             |
| Cuarta revolución industrial: Inteligencia artificial y machine learning | 4     | 3             |
| Curso de Ciberseguridad                                                  | 120   | 3             |
| Curso de Ética                                                           | 3     | 3             |
| Curso de Scrum Básico                                                    | 40    | 2             |
| Curso de termografía nivel I                                             | 120   | 3             |
| Curso Gestión de la Innovación                                           | 120   | 6             |
| Curso reentrenamiento trabajo en altura                                  | 16    | 1             |



# Gestión de Temas Materiales

| Curso                                                                                                       | Horas | Participantes |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| Curso Scrum Básico                                                                                          | 100   | 5             |
| Curso Scrum Intermedio                                                                                      | 60    | 3             |
| Curso Transformación Digital Básico                                                                         | 100   | 5             |
| Curso virtual de Diversidad                                                                                 | 20    | 10            |
| Data scientist: Estadística esencial                                                                        | 2     | 2             |
| Desarrollar la creatividad en las organizaciones                                                            | 7.25  | 3             |
| DESARROLLO DE PRUEBAS PSICOTÉCNICAS DESDE LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD                                      | 12    | 2             |
| Design Thinking: Herramientas y técnicas (presenciales y en teletrabajo)                                    | 2     | 2             |
| DevOps con un café                                                                                          | 1     | 1             |
| DevOps esencial                                                                                             | 1     | 1             |
| Diplomado Analítica Avanzada                                                                                | 224   | 2             |
| Diplomado Analítica Intermedia                                                                              | 400   | 5             |
| Diplomado de Innovación General                                                                             | 486   | 6             |
| Diplomado de Preparación Examen CIA Parte 2 Virtual                                                         | 72    | 1             |
| Diplomado de SARLAFT (Sistema de Administración de Lavado de activos y Financiación del Terrorismo Virtual  | 90    | 1             |
| Diversidad para todos                                                                                       | 140   | 136           |
| Diversidad, inclusión, y pertenencia                                                                        | 4     | 12            |
| Eliminación de Causas de Riesgo                                                                             | 12.5  | 5             |
| Encuentro de líderes                                                                                        | 22.5  | 15            |
| Encuentro de Líderes: Elearning by Doing                                                                    | 30    | 15            |
| Encuentro de líderes: Marca de liderazgo                                                                    | 30    | 15            |
| Entrenamiento CCRM - TEM                                                                                    | 5     | 1             |
| Entrenamiento Recurrente Jefe de Trabajo                                                                    | 856   | 23            |
| Entrenamiento sistema de control del suministro proyecto de conexión TRIPLE A enlace de transmisión virtual | 16    | 2             |
| Entrenamiento sistema proyecto de conexión TRIPLE A                                                         | 120   | 6             |
| Escuela de servicios: relacionamiento sostenible                                                            | 2     | 1             |

| Curso                                                                                             | Horas | Participantes |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| Estrategias del siglo XXI para la gestión social                                                  | 78    | 13            |
| Estrategias para tomar decisiones                                                                 | 1     | 1             |
| Estructuración de totex de proyectos (Macroproceso O2)                                            | 33    | 1             |
| Evaluación de corrosión en Líneas y Subestaciones                                                 | 304   | 38            |
| Excel para principiantes: Buscar datos (365/2019)                                                 | 10.5  | 7             |
| Excel para principiantes: Cuadros de mando simples                                                | 6     | 6             |
| Excel: Crear un dashboard intuitivo e impactante desde cero                                       | 3.5   | 1             |
| Excel: Fórmulas y funciones avanzadas (Office 365/Microsoft 365                                   | 28    | 6             |
| Excel: Gráficos avanzados                                                                         | 22.5  | 6             |
| Excel: Tablas dinámicas (Office 365/Microsoft 365)                                                | 17.5  | 6             |
| Exposición Mannto Subestaciones Lavado                                                            | 8     | 1             |
| Finanzas personales: Trucos                                                                       | 4     | 2             |
| Flexibilidad y Orientación al Cambio                                                              | 3     | 1             |
| Formación en emprendimiento corporativo                                                           | 280   | 5             |
| Formación Especializada para el Jefe de Almacén"                                                  | 32    | 2             |
| Formato 2516 de Conciliación Contable y Fiscal + CINIIF 23 de Incertidumbres Tributarias en Renta | 9     | 1             |
| Fundamentos de data science: Conceptos básicos                                                    | 3.5   | 1             |
| Fundamentos de Design Thinking                                                                    | 2     | 2             |
| Fundamentos de inteligencia artificial: Máquinas pensantes                                        | 7.5   | 5             |
| Fundamentos de Inteligencia artificial: Redes neuronales                                          | 3.75  | 3             |
| Fundamentos de internet de las cosas                                                              | 12    | 4             |
| Fundamentos de la ciberseguridad                                                                  | 90    | 28            |
| Fundamentos de la ciberseguridad para profesionales IT                                            | 3     | 1             |
| Fundamentos de la gestión de proyectos ágil                                                       | 4.5   | 3             |
| Fundamentos de la gestión del tiempo                                                              | 1.5   | 1             |
| Fundamentos de redacción de textos para negocios                                                  | 1.5   | 1             |
| Fundamentos de Six Sigma                                                                          | 2     | 1             |

| Curso                                                                              | Horas | Participantes |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| Fundamentos de Transformación digital: Procesos de aprendizaje y desarrollo        | 14    | 5             |
| Fundamentos de transformación digital: Tecnologías clave                           | 7     | 4             |
| Fusión 360 esencial                                                                | 8.5   | 1             |
| Gestión administrativa                                                             | 41    | 3             |
| Gestión Ambiental                                                                  | 12    | 2             |
| Gestión de Avisos de mantenimiento                                                 | 20    | 2             |
| Gestión de Riesgos                                                                 | 6     | 2             |
| Gestión de riesgos asociados a la fatiga                                           | 4     | 1             |
| Gestión del cambio                                                                 | 3     | 2             |
| Gestión social en comunidades                                                      | 8     | 1             |
| Gestión y regulación del Sector Eléctrico                                          | 90    | 2             |
| Gráficos y funcionalidades de estadística avanzada, IA y ML integradas en Power BI | 2     | 1             |
| Guía de Desarrollo – Construcción de Redes Colaborativas                           | 1     | 1             |
| Habilitación Jefe de Trabajo                                                       | 2832  | 29            |
| Habilitación Jefe de Trabajo 2021                                                  | 126   | 36            |
| Habilitación Operadores – Restablecimiento Colombia virtual 1                      | 40    | 10            |
| Habilitación Operadores – Subestaciones y Maniobras virtual 2                      | 41    | 10            |
| HTML esencial                                                                      | 4.5   | 1             |
| Idiomas: Inglés                                                                    | 154.5 | 10            |
| IMPACTO DEL SOCIO DE NEGOCIO EN LA ORGANIZACIÓN                                    | 3     | 2             |
| Inducción Corporativa Transelca                                                    | 7     | 4             |
| Inducción funcionamiento de equipos de corte                                       | 24    | 1             |
| Inducción funcionamiento de equipos inductivos                                     | 8     | 1             |
| Inducción Homologación ROL asistente de subestación                                | 40    | 1             |
| Industria 4.0: Perspectivas y experiencias de especialistas de la industria        | 1.5   | 4             |
| Información Tributaria en Medios Electrónicos para la DIAN año gravable 2020       | 9     | 1             |
| Ingreso TERNIUM e indicaciones requeridas                                          | 0.25  | 1             |



# Gestión de Temas Materiales

| Curso                                                              | Horas | Participantes |
|--------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| Inspección con Drones en Líneas y Subestaciones                    | 256   | 5             |
| Inspección de subestaciones                                        | 44    | 2             |
| Inspección de subestaciones (NBQ-TIU-TEF-TBS-AAA)                  | 50    | 1             |
| Inspección de subestaciones (Caracolí/Termoflores)                 | 40    | 1             |
| Inspección de subestaciones (NBQ-TIU-TEF-TBS-AAA)                  | 15    | 1             |
| La importancia de las habilidades de vida o soft skills            | 1     | 1             |
| LEADERSHIP FORUM                                                   | 32    | 16            |
| Liderazgo creativo                                                 | 1     | 1             |
| Liderazgo y la capacidad de asumir riesgos                         | 1     | 1             |
| Los cinco pasos del proceso creativo                               | 3.5   | 3             |
| Manejo de Planos                                                   | 10    | 1             |
| Maniobras en 13.8kV Metal Clad                                     | 1     | 1             |
| Maniobras en 34,5kV GIS                                            | 2     | 1             |
| Manual Unificado Vigente                                           | 1     | 1             |
| Mejores Prácticas en la Operación y Mantenimiento de Subestaciones | 128   | 8             |
| Mentoría Inversa                                                   | 4     | 1             |
| Microsoft Power Automate Essential Training                        | 2.5   | 1             |
| Microsoft Teams: Formação Básica                                   | 2.5   | 1             |
| Mindfulness: Cómo conseguir una atención plena                     | 1.5   | 1             |
| Modulo Virtual Control y Estabilidad Tensión                       | 7.7   | 11            |
| Operación autónoma en DRUMMOND                                     | 80    | 1             |
| Pensamiento crítico                                                | 8     | 6             |
| Piloto- Inspección con Drones en Líneas y Subestaciones Teórico    | 420   | 5             |
| Power BI para principiantes: Análisis de datos                     | 1     | 1             |
| Product Marketing Foundations                                      | 1     | 1             |
| Project: Gestión de proyectos ágiles                               | 2     | 1             |
| Protecciones Eléctricas Nivel 1                                    | 48    | 3             |
| PRUEBAS ELECTRICAS A CABLES DE POTENCIA                            | 32    | 2             |

| Curso                                                                                      | Horas | Participantes |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| Reentrenamiento trabajo en alturas- capacitación teórica - práctica                        | 40    | 1             |
| Reinducción funcionamiento de equipos de corte                                             | 4     | 1             |
| Reinducción funcionamiento de equipos inductivos                                           | 5     | 1             |
| Relacionamiento con la Subestación de 500Kv                                                | 2     | 1             |
| Requisitos RETIE en Subestaciones Eléctricas                                               | 28    | 1             |
| Reuniones eficaces                                                                         | 1.5   | 1             |
| RPA con UiPath                                                                             | 8     | 1             |
| Ruta Formativa #SemilleroTalentoISA                                                        | 49    | 2             |
| Ruta Formativa Excel Intermedio                                                            | 126   | 5             |
| Semana de la seguridad y la salud en trabajo y ambiental en el CTE Centro Riesgo eléctrico | 2     | 1             |
| Seminario Virtual: Cómo Implementar la Nómina Electrónica en su Empresa Paso a Paso.       | 18    | 2             |
| Seminario Virtual: Gestión Documental Electrónica                                          | 18    | 2             |
| Servicios Auxiliares                                                                       | 38    | 3             |
| Sistema de supervisión y control                                                           | 10    | 2             |
| Solución de Fallas en Instalaciones y Equipos Eléctricos                                   | 16    | 1             |
| Sostenibilidad Empresarial Programas Transversales                                         | 3     | 2             |
| Taller como manejar la Pirámide del Trauma                                                 | 4     | 1             |
| Taller de Negociación Comunicación No Verbal Científica Virtual                            | 18    | 3             |
| Taller Gestión de Cambio - UPGRADE Software SCADA_MONARCH                                  | 1     | 1             |
| Taller Virtual de Socialización Inclusión laboral                                          | 1.5   | 1             |
| Técnicas de escritura creativa para negocios: Trucos                                       | 2.25  | 1             |
| Técnicas innovadoras de atención al cliente                                                | 1     | 1             |
| TEM - Gestión de amenazas y errores                                                        | 2     | 1             |
| Trabajo en equipo                                                                          | 4     | 3             |
| TRAN_Centro de Administración Documental-CAD                                               | 4     | 4             |
| TRAN_Desempeño                                                                             | 4     | 4             |

| Curso                                                                                | Horas | Participantes |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| TRAN_Normas de Seguridad y Control de Tecnología informática                         | 5     | 5             |
| TRAN_Novedades                                                                       | 5     | 5             |
| TRAN_Programa de vigilancia y Pausas Saludables                                      | 5     | 5             |
| TRAN_Seguridad y Salud en el Trabajo-SST                                             | 3     | 3             |
| TRAN_Sistema Integrado de Gestión – SIG                                              | 5     | 5             |
| Transformación Digital 2021                                                          | 18    | 3             |
| Transformación digital: Cómo implementarla                                           | 3     | 1             |
| Transformación digital: El rol de recursos humanos                                   | 3     | 2             |
| Trucos creativos para líderes                                                        | 1     | 1             |
| Trucos rápidos de Excel (Office 365/Microsoft 365)                                   | 3.5   | 7             |
| Ubicación en sitio de trabajo e Inspección de subestaciones (Caracolí y Termoflores) | 160   | 1             |
| Un sector comprometido con los retos del cambio climático                            | 6     | 1             |
| XXIII Congreso de Servicios Públicos, TIC y TV, La Base de la Reactivación Económica | 2304  | 72            |



# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales

### Capital Social – Temas Sociales GRI

**Dimensión Estratégica de Transelca: Compromiso con el Desarrollo Socioeconómico**

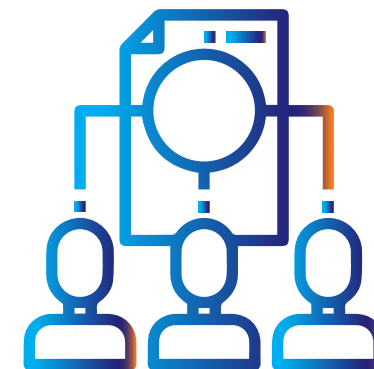
**Atributo/asunto Material: Contribución al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios, construyendo un legado positivo para las regiones.**

## Grupos de Interés



### Trabajadores

Atraer, desarrollar y retener el talento humano.



### Accionistas

Crece con rentabilidad, buen gobierno y de forma sostenible.



### Clientes

Prestar un servicio de transporte de energía confiable, disponible y seguro.



### Proveedores

Brindar un trato transparente y equitativo.



### Estado

Prestar un servicio público eficiente, en un marco de sana competencia.



### Sociedad

Realizar una gestión social integral

## Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

¿Cómo lo hacemos?

Para TRANSELCA, el compromiso con el desarrollo de la región se manifiesta a través de sus políticas y programas corporativos que buscan fortalecer las capacidades humanas de los territorios donde hace presencia, así como compartir conocimientos a través de diálogos con los diferentes grupos de interés y la participación en procesos de desarrollo con alianzas y trabajo conjunto.

Los siguientes programas que TRANSELCA lleva a cabo tienen como objetivo generar valor social mediante el empoderamiento de las comunidades y la promoción y el respeto de los derechos humanos:

## Programas corporativos



# Gestión de Temas Materiales

## ¿Cómo Evaluamos?

TRANSELCA evalúa su gestión social a través de indicadores que permiten hacer seguimiento al porcentaje de avance de las metas planteadas en sus planes y programas. Adicionalmente, la compañía tiene en cuenta los logros obtenidos en materia de Sostenibilidad.

A continuación, se describen los programas sociales como respuesta a las demandas de los grupos de interés:

## Gestión Social Asociada a Operación y Mantenimiento

### Evolución del programa:

El programa Maletines Viajeros ha significado un aporte importante para las comunidades porque ha permitido un acercamiento a la lectura en familia. Se ha evidenciado a través de la retroalimentación de los padres de familia con los gestores del programa, quienes expresan que la pedagogía tiene efectos positivos no solo en los niños y niñas, sino que ha llegado a impactar a toda la familia.

Asimismo, se están reevaluando las zonas estratégicas donde se lleva a cabo el programa para que involucre las áreas de influencia de la compañía. De otra parte, se plantea la construcción de indicadores que permitan hacer un mejor seguimiento y una medición de impactos, con el fin de que Maletines Viajeros se convierta en una herramienta que aporte al logro de los objetivos de desarrollo del territorio en articulación con los diferentes actores sociales.

### MALETINES VIAJEROS

**Es un programa de ISA-TRANSELCA que se ejecuta a través de la Corporación Luis Eduardo Nieto Arteta desde hace 15 años y en diferentes ciudades y municipios de la Región Caribe colombiana.**

**Se basa en una concepción de lectura y escritura más amplia, que busca contagiar a los participantes para transmitir el amor por la lectura y escritura a niños, a través de diversas propuestas creativas.**



# Gestión de Temas Materiales

Asimismo, se están reevaluando las zonas estratégicas donde se lleva a cabo el programa para que involucre las áreas de influencia de la compañía. De otra parte, se plantea la construcción de indicadores que permitan hacer un mejor seguimiento y una medición de impactos, con el fin de que **Maletines Viajeros** se convierta en una herramienta que aporte al logro de los objetivos de desarrollo del territorio en articulación con los diferentes actores sociales.

## Testimonios

Es lo más hermoso compartir en familia, todo lo relacionado a la literatura, el arte y la exploración del medio.

Excelente proyecto de Maletines Viajeros.

**Cristina Rebolledo. Madre de familia. 2021**

Los audiocuentos fueron un excelente recurso para el proyecto lector de la mano de Maletines viajeros, y me dieron excelentes resultados porque impactó de manera positiva en toda la comunidad. Muchas gracias a Lili y a Walid. Muchas felicitaciones por todos los aportes y por tan excelente proyecto.

**Marina Del Pilar Díaz.  
Madre de Familia. 2020**

Un nuevo año lleno de aventuras con la lectura y la producción textual.

Gracias Maletines Viajeros por hacer parte de este trabajo en nuestras instituciones.

**Loren Avendaño.  
Docente Santa Marta. 2019**

Gracias, es muy grande el aporte que ustedes han hecho para nosotros, para nuestros estudiantes, para nuestra comunidad educativa. En deuda con ustedes, pues no he presentado un proyecto, pero sí he puesto en práctica sus estrategias, difundido el amor y el hábito por la lectura. Gracias.

**Mariesly Zequeira.  
Docente Valledupar 2020**

# Gestión de Temas Materiales

## Testimonios

El Programa Maletines Viajeros ha sido una excelente herramienta de acompañamiento y apoyo para el desarrollo de mis prácticas en el aula.

El conocimiento de una serie de estrategias y animaciones a la lectura que hemos compartido a través de talleres, me han permitido acercar el libro a los niños y hacerles descubrir la maravilla y la emoción de la lectura. Mis estudiantes han tenido la posibilidad de acceder a los libros, suscitando entre ellos el hábito de lectura libre, informal y espontánea.

Se ha incrementado en ellos el nivel de comprensión y expresión oral y escrita, al igual que el amor a la literatura. Mis agradecimientos a la Corporación Luis Eduardo Nieto Arteta, a través de la Biblioteca Infantil y Piloto del Caribe por liderar este programa que ha tenido un alcance y mejoramiento significativo en la población estudiantil de la Institución Educativa Máximo Mercado de Sabanalarga.

**María Gómez Peña.**  
**Docente Sabanalarga. 2018**

Mi liderazgo como Orientadora Escolar del PROGRAMA MALETINES VIAJEROS en la Institución Educativa Técnica José Agustín Blanco Barros, Sedes Francisco de Paula Santander y La Esperanza, permitió visionar una gran experiencia significativa con el claro propósito de sentirnos comprometidos todos y cada uno de los estamentos Institucionales, de fomentar o cultivar hábito placentero por la lectura en forma lúdica, creativa y pedagógica, apoyándonos y socializando todas las estrategias significativas compartidas en las capacitaciones, intercambios de experiencias, encuentros departamentales, materiales recibidos, guías y muestras didácticas, las cuales fueron posibles aplicar en forma interdisciplinar, alcanzando logros significativos desde los procesos evaluativos en las competencias determinadas en el área de lengua castellana y en otras áreas fundamentales.

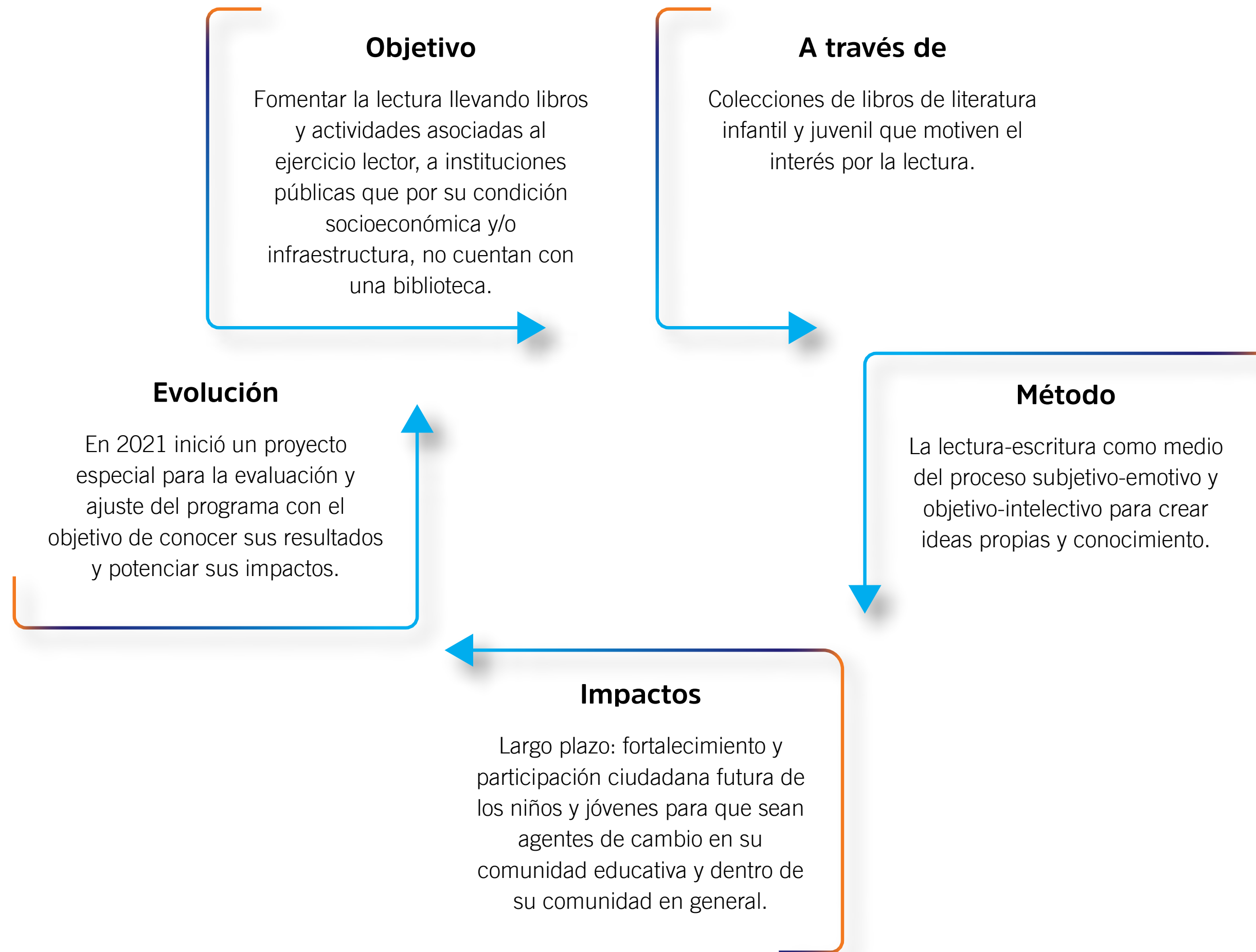
De igual forma, fueron muy útiles en la participación de experiencias significativas en eventos institucionales como interinstitucionales, como en el caso de Promigas, resaltando Las Pijamadas Lectoras, mediante las cuales se han alcanzado buenos resultados, ya que se han convertido en prácticas diarias desde la familia y en la institución. De igual forma, con el material de los maletines viajeros se han desarrollado otras estrategias como: Leo en el parque, Leo en casa, Aulas de paz y Aprovechamiento del tiempo libre. Gracias a estas actividades, mejoramos los resultados en prueba saber, Leer es mi cuento. Me divierto con los géneros literarios.

Es por todo lo anterior que nuestra Institución exalta un reconocimiento significativo a TRANSELCA por llevar y continuar con éste maravilloso programa Maletines Viajeros a sus líderes, coordinadores y talleristas. MIL GRACIAS.

**Yenis Mercado Rolong. Docente**  
**Sabanalarga. 2018**



# Gestión de Temas Materiales



## Aporte TRANSELCA

**Inversión: \$127.224.000**

**Beneficiarios: 78.300**

## BECA UNINORTE – TRANSELCA

Objetivo: Becas a estudiantes sobresalientes para formarse en ingeniería eléctrica en la Universidad de Norte.

La selección de los becarios la realiza la Universidad del Norte teniendo en cuenta el desempeño académico y la situación socioeconómica del estudiante.

## Resultados

Este año se vinculó a la cuarta beneficiaria de este programa de becas ofrecido por TRANSELCA:

BECARIO

- Mildré José Fernández Espitia **2018**
- Juan Pablo Roca **2019**
- Michelle Jualianne Suárez García **2020**
- Virginia Esther Rabal Herrera **2021**

# Gestión de Temas Materiales

## Testimonio 2021

Mi nombre es Virginia Esther Rambal Herrera, estudiante de ingeniería eléctrica; contenta y muy agradecida a Dios y a la empresa Transelca por permitirme estudiar en la Universidad del Norte como estudiante becada.

Al recibir la noticia de que había sido seleccionada para la beca, fue una grata sorpresa para mi familia y para mí. Escuchar las palabras “Ya eres parte de la familia Uninorte” generó una gran conmoción que quedé sin habla, y al reaccionar no lo podía creer, junto con mi familia lloramos de alegría y nos abrazamos!!

Esta beca ha generado un gran impacto en mi vida, porque mi familia no tiene la oportunidad de brindarme una educación superior, ya que somos de bajos recursos y el que la empresa Transelca me dé la oportunidad de adquirir conocimientos me hace sentir feliz y por eso la estoy aprovechando al máximo dando lo mejor de mí, siendo disciplinada y esforzándome por tener un excelente rendimiento académico para que a futuro pueda ser una excelente ingeniera eléctrica con valores.

Muchas gracias por brindarme esta arma poderosa, que como mencionó Nelson Mandela.

**La educación es el arma más poderosa que puedes usar para cambiar el mundo”  
Muchas gracias.**

### FÚTBOL CON CORAZÓN

El programa consiste en el diseño de ejercicios lúdicos y de experiencias de aprendizaje a través del fútbol en una escuela del municipio de Soledad (Atlántico).

El propósito es que los niños puedan adquirir habilidades para la vida y darles un nuevo significado a los valores de su contexto.

### Aporte TRANSELCA

**Inversión: \$ 64.972.700**

**Beneficiarios 4**

### FÚTBOL CON CORAZÓN

A través de un modelo pedagógico innovador se promueve el desarrollo máximo y multifacético de las capacidades e intereses del alumno de manera que se preocupe por la solución de los problemas de su entorno inmediato.

A través de una metodología experiencial, que es el entrenamiento deportivo del fútbol, los estudiantes hacen un análisis crítico de los valores que rigen su entorno, teniendo en cuenta la realidad circundante del sujeto y la experiencia personal y social como principal fuente de aprendizaje.

Esta metodología permite que los jugadores sean los verdaderos protagonistas, pues son ellos quienes deben resolver los conflictos que se presenten en la cancha, autoevaluar su comportamiento y evaluar el comportamiento del equipo contrario para así otorgar puntuaciones adicionales a las que se obtienen con los goles anotados.

 **BECAS**

  
TRANSELCA



# Gestión de Temas Materiales

## El método

Se utilizan estrategias didácticas acordes con los contenidos a enseñar, al ambiente de trabajo y al nivel de desarrollo y diferencias individuales entre los participantes. Son dos metodologías de trabajo: Metodología de Enseñanza Integrada y Fútbol por la Paz (MEI y FPLP).

## Características de desarrollo en el individuo

Desde este modelo se entiende que el desarrollo del individuo es progresivo y secuencial, pero impulsado por el aprendizaje de nuevos conocimientos de la mano de sujetos con mayores habilidades. Es por esto por lo que nuestros participantes se organizan por grupos etarios, así:

**Creadores: 5 a 7 años.**

**Exploradores: 8 a 10 años.**

**Constructores: 11 a 13 años.**

**Promotores: 14 a 16 años.**

**Aporte TRANSELCA:**

**Inversión \$10.391.000**

**Beneficiarios: 80 estudiantes**

## PROGRAMA DE PROMOTORA DE EXCELENCIA PERSONAL (PEP)

Busca promover el liderazgo a través del desarrollo de capacidades humanas. La Corporación PEP, como aliado estratégico de ISA TRANSELCA, asume la identificación y formación de PEP Kids, PEP Bachilleres, PEP Universitarios y PEP Profesionales con potencial para contribuir al país como ciudadanos confiables.

## Apoyo al Programa de Promotora de Excelencia Personal (PEP)

**PEP Kids: “Aprender haciendo”** es la consigna del programa que busca interiorizar sobre los 4 acuerdos de la Cultura Tolteca y la Ciudadanía Confiable:

- Sé impecable con tus palabras.
- No hagas suposiciones.
- Haz siempre lo máximo que puedas.
- No te tomes nada personal.

El programa está dirigido a todos los niños desde los 8 hasta los 12 años.

PEP Bachilleres: Está dirigido a estudiantes a partir del octavo grado de colegios públicos y privados con potencial para desarrollar su creatividad en resolución de problemas y perspectiva de vida:

- Perspectiva: La capacidad del joven de ver su realidad desde distintos puntos de vista para potencializar su proyecto de vida.
- Creatividad: La oportunidad para analizar situaciones encontrándoles solución pertinente y oportuna.

# Gestión de Temas Materiales

## **PEP Universitarios:**

Su objetivo es fortalecer en los estudiantes universitarios su desarrollo humano integral, basado en comportamientos producto de la reflexión y definiciones éticas que velen por su bienestar y el bien común en pro del desarrollo del país.

Está dirigido a universitarios procedentes de cualquier universidad pública o privada, que cursen desde primer semestre en adelante de cualquier carrera, con un alto potencial de desarrollo personal y de proyección social.

## **PEP Profesionales:**

Este programa tiene por objetivo desarrollar habilidades para la toma de decisiones éticas, el emprendimiento personal y organizacional y la creatividad.

Está dirigido a profesionales de todas las áreas, empresarios y emprendedores que desean mejorar su calidad en la toma de decisiones y negociación, con el fin de generar mejores resultados en sus entornos personales y profesionales.

## **Aporte TRANSELCA**

**Inversión: \$12.628.454**

**Beneficiarios: El aporte de TRANSELCA al programa amplía el impacto positivo en muchas personas.**

## **Programa Adopte un Animal Zoológico de Barranquilla**

Los recursos aportados a la Fundación Botánica y Zoológica de Barranquilla tienen como objetivo contribuir al Programa Adopte para conservar y proteger especies y ecosistemas amenazados del Caribe colombiano, especialmente donde conviven especies de grandes felinos.

## **Resultados:**

Durante el 2021 se hizo adopción del hábitat del puma. Para ello, TRANSELCA aportó \$16.000.000, los cuales se destinan al cuidado y conservación de su ecosistema.

## **Convivencia con la Infraestructura: Comunidad en Valledupar**

Programa que busca aprovechar espacios de congregación de las comunidades para realizar charlas acerca de la buena convivencia con la infraestructura eléctrica. Este año los recursos fueron destinados a la realización de talleres de sensibilización de convivencia con la infraestructura, en el barrio Villa Maruamaque y Galán, en el marco de sus actividades de aniversario, cumpliendo estrictamente con todas las normas de bioseguridad establecidas.



# Gestión de Temas Materiales

## **Apoyo FUNDOWN**

Las contribuciones a la fundación Fundwon tienen como propósito promover la autonomía personal de las personas con síndrome de Down.

Gracias a los aportes realizados por aliados como TRANSELCA, a lo largo del tiempo FUNDOWN ha llegado con información actualizada y contextualizada a más de tres mil familias y profesionales. A través de charlas, talleres y campañas masivas de concientización, a más de 37.000 estudiantes de 216 instituciones educativas y 120.000 ciudadanos. El objetivo es que a las personas con síndrome de Down y discapacidad cognitiva se les valore como sujetos de derechos, siendo plenamente incluidos en nuestra sociedad.

## **Aporte TRANSELCA**

**Inversión: \$7.500.000**

## **Apoyo Fábrica De Sonrisas**

A través de los aportes a la organización Fábrica de Sonrisas, TRANSELCA busca promover la rehabilitación integral de niños, niñas y adolescentes en condiciones socioeconómicas desfavorables de la Costa Caribe, con malformaciones congénitas de labio fisurado y paladar hendido.

## **Aporte TRANSELCA**

**Inversión: \$1.000.000**

## **Talleres de convivencia pacífica con la infraestructura**

A través de una metodología participativa, TRANSELCA facilita el intercambio de conocimientos con los habitantes de los territorios aledaños a las líneas de transmisión. Estos talleres incorporan una presentación teatral, en la que se comparte información que sensibilice a la comunidad frente a la convivencia con los activos de la compañía presentes en su territorio. A partir de ello, motivar, identificar, priorizar y proponer alternativas para el tratamiento de diferentes temáticas y problemáticas de su comunidad.

### **Metodología:**

- **Sensibilización:** Se estimula al participante a utilizar todos sus sentidos y a expresar sus sentimientos, ideas y opiniones con respecto a los temas tratados. Se les invita a tomar conciencia sobre su entorno y la responsabilidad colectiva para preservarlo.
- **Enfoque creativo:** La creatividad y agilidad mental se proponen como vías para solucionar ejercicios y dinámicas.
- **Juego y diversión:** Las experiencias divertidas y agradables tienen mayor impacto y permiten ensayar conductas positivas, imaginar soluciones y crear nuevas alternativas de acción en la cotidianidad de la vida.
- **Énfasis en el aprendizaje de aspectos significativos:** Aprender a conocer lo cercano y lo necesario, sin conceptos abstractos que se encuentran fuera de la realidad cotidiana de los participantes.
- **Fomento del trabajo en equipo:** A través de las dinámicas y juegos se propicia la integración de la comunicación y el uso de las habilidades individuales y grupales en la resolución de problemas y en asumir los retos de las actividades.

## **Aporte TRANSELCA**

**Inversión: \$65.739.141    Beneficiarios: 522**

# Gestión de Temas Materiales

## Voluntariado Corporativo

### Todos somos ISA – Inclusión Social Asistida

#### Objetivos de la iniciativa:

1. Fortalecer las capacidades de los participantes a través de la interacción entre ellos entendiendo que las diferencias son la principal fuente de aprendizaje.
2. Socializar con otras personas buscando compartir intereses, emociones y visiones diferentes.

Público objetivo: Este programa está dirigido a los trabajadores de ISA y sus empresas y a un grupo de aprendices con síndrome de Down.

#### Aporte TRANSELCA

- Treinta y tres talleres (31 virtuales y 2 presenciales) entre el 4 de septiembre y el 12 de noviembre.
- Tres grupos de aprendices organizados.
- Participantes beneficiados
- Se vincularon 16 aprendices, niños y jóvenes con síndrome de Down, en tres grupos de 5 aprendices cada uno según sus competencias.

#### Voluntarios participantes

- Alrededor de 40 voluntarios en diferentes roles:
- Voluntarios talleres.
- Voluntarios de apoyo logísticos.
- Equipo coordinador.
- Asesores externos (2): Fundación Aprendo y el asesor de datos personales de la empresa.

Se vincularon trabajadores de todas las empresas: ISA, INTERCOLOMBIA, XM y TRANSELCA.

#### Logros:

Este programa constituyó una experiencia enriquecedora, tanto para los participantes como para los voluntarios, quienes se favorecieron del relacionamiento con los aprendices con síndrome de Down, donde la amistad y el cariño fueron protagonistas. Los aprendices y sus padres concluyeron el programa con satisfacción y manifestaron su deseo de continuar con este programa en el año 2022, para lo cual se hará una nueva convocatoria.

En este programa de voluntariado, los colaboradores invirtieron 880 horas de su tiempo no laboral.

#### Limpieza de Playas

En 2021, TRANSELCA participó, en alianza con la Universidad del Norte, en la décima jornada de Limpieza de playas realizada en Punta Roca, corregimiento de Puerto Colombia, en la cual participaron más de 100 voluntarios, de los cuales 30 fueron colaboradores de TRANSELCA.

Se seleccionó a Punta Roca como escenario de las jornadas de limpieza ya que es un lugar con condiciones geomorfológicas particulares que hacen que las corrientes marinas depositen en su orilla buena parte de los residuos sólidos transportados por el río Magdalena que son arrojados desde la ciudad. Se estima que superan las 20.000 toneladas por año.



# Gestión de Temas Materiales

En esta ocasión se invitaron personas con síndrome de Down pertenecientes al voluntariado Todos somos ISA para hacer parte del grupo de participantes en la jornada de recolección de residuos en la playa.

## **Recicla y Conecta con la Educación:**

### **Objetivo:**

- Aunar esfuerzos entre el equipo de voluntarios, entidades aliadas e ISA y sus empresas para mejorar las condiciones de estudiantes de instituciones educativas en Antioquia y Atlántico, a través de entregas de computadores y/o tabletas electrónicas.

### **Público objetivo:**

- Instituciones educativas y estudiantes que se puedan ver beneficiados con el uso de los elementos electrónicos a entregar en los departamentos de Antioquia y Atlántico.

### **Aporte TRANSELCA**

**Inversión en voluntariados: \$14.270.704**

**Beneficiarios: 157**

# Gestión de Temas Materiales

## Conexiones para el Desarrollo

### Instalación de contenedores

En el Edificio BC Empresarial se instalaron contenedores para la recolección de residuos electrónicos dentro del programa “Puntos Verdes”, al que se encuentra afiliada la iniciativa de voluntariado en asocio con LITO.

### Jornada de entrega de computadores

**Se entregaron cuatro computadores portátiles y alrededor de 63 kits escolares**, el 17 de noviembre de 2021, en compañía de ISA INTERCOLOMBIA y la Fundación Barco, al Colegio San Antonio de Piojó y escuelas rurales satélites de dicha institución. Los kits escolares también fueron repartidos en las escuelas rurales de las veredas Villa Lata y Los Olivos.

**Se entregaron cuatro computadores portátiles y alrededor de 75 kits escolares**, en compañía de ISA INTERCOLOMBIA y Fundación Barco, al Colegio Vereda Honda (Medellín), el 17 de noviembre de 2021.

### Número de personas beneficiadas:

**498 estudiantes inscritos en la educación y 102 estudiantes focalizados** en los grados 10 y 11 del Colegio San Antonio de Piojó, que estarán desarrollando proyectos de innovación con los computadores.



# Gestión de Temas Materiales

## Resumen de la Inversión social por programas en 2021

| INVERSIÓN SOCIAL                                                                                                                                                                               | ¿Se realizó en municipios/ municipalidades críticas? |    | ¿Es inversión obligatoria, voluntaria o complementaria? | Monto invertido en moneda local | Número de beneficiarios                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Nombre del programa o actividad                                                                                                                                                                | SI                                                   | NO |                                                         |                                 |                                                                              |
| Maletines Viajeros                                                                                                                                                                             | X                                                    |    | Complementaria                                          | 127.224.000                     | 78.300                                                                       |
| Beca <u>Uninorte</u> –TRANSELCA:                                                                                                                                                               |                                                      | X  | Voluntaria                                              | 64.972.700                      | 4                                                                            |
| Futbol con Corazón                                                                                                                                                                             | X                                                    |    | Complementaria                                          | 10.391.000                      | 80                                                                           |
| Apoyo al Programa de Promotora de Excelencia Personal (PEP)                                                                                                                                    | X                                                    |    | Voluntaria                                              | 12.628.454                      | Aporte que apoya un programa más grande en que se benefician muchas personas |
| Programa 'Adopte un animal', Zoológico de Barranquilla                                                                                                                                         | X                                                    |    | Voluntaria                                              | 16.000.000                      | Comunidad en general                                                         |
| Convivencia con la Infraestructura en marco de actividades de comunidad                                                                                                                        | X                                                    |    | Complementaria                                          | 15.257.000                      | 350                                                                          |
| Apoyo Funden                                                                                                                                                                                   | X                                                    |    | Voluntaria                                              | 7.500.000                       | Aporte que apoya un programa más grande en que se benefician muchas personas |
| Apoyo Fábrica de Sonrisas                                                                                                                                                                      | X                                                    |    | Voluntaria                                              | 1.000.000                       | Aporte que apoya un programa más grande en que se benefician muchas personas |
| Convivencia con la Infraestructura – talleres                                                                                                                                                  | X                                                    |    | Complementaria                                          | 65.739.141                      | 522                                                                          |
| Voluntariados:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Todos somos ISA – Inclusión Social Asistida</li> <li>• Limpieza de playas</li> <li>• Recicla y conecta con la educación:</li> </ul> | X                                                    |    | Voluntaria                                              | 14.270.704                      | 157                                                                          |
| <b>TOTAL DE INVERSIÓN SOCIAL</b>                                                                                                                                                               |                                                      |    |                                                         |                                 |                                                                              |

# Gestión de Temas Materiales

## Gestión Social

### Proyectos

Los planes de gestión social que implementa TRANSELCA tienen como objetivo establecer una comunicación con las comunidades involucradas para conocer sus inquietudes, experiencias, su situación y sus prioridades en materia de bienestar que estén relacionadas con los diferentes proyectos de conexión eléctrica y así garantizar sus derechos ciudadanos. Para ello se plantean los siguientes objetivos:

#### Objetivos de la gestión social:

- Comunicar a los miembros de la comunidad los beneficios e impactos de los diferentes proyectos.
- Construir escenarios de confianza y relacionamiento con las comunidades.
- Brindar información técnica sobre el proyecto, aclarando las dudas frente a los impactos ambientales y la afectación de los predios circundantes a la obra.
- Fomentar el establecimiento de espacios de participación para contar con un constante intercambio de comunicación con los miembros de la comunidad.
- Dar respuesta a las inquietudes de los miembros de la comunidad.
- Aumentar y mejorar la participación ciudadana y, en especial, el liderazgo de las mujeres.
- Mejorar el perfil ocupacional y laboral de los miembros de la comunidad.
- Fortalecer la capacidad de autogestión comunitaria.
- Promover la apropiación de hábitos saludables.

### Proyecto Conexión Eléctrica TEBSA – TRIPLE A

#### Componente N° 1: - Atención y Relacionamiento Comunitario:

- Actividades de atención y relacionamiento comunitario

#### Componente N° 2: - Fortalecimiento de los Principios y Valores para la Convivencia Comunitaria.

- Encuentros para promover el fortalecimiento de la familia y la comunidad, en torno al mejoramiento de la convivencia social y ciudadana; así como la interacción comunitaria como parte fundamental para poseer y preservar una buena salud física y mental.

#### Componente N° 3: Control Social de la Obra

- Encuentros dirigidos a la comunidad del barrio El Ferry, por medio de los cuales sensibilizó a los residentes sobre el avance de los trabajos; así como los cuidados y medidas a implementar para la prevención de accidentes.

#### Componente 4: Apoyo a Iniciativas Comunitarias

- Suministro de 30 Kits escolares para estudiantes de básica primaria de la Institución Educativa Primero de Mayo, con el apoyo de la Junta de Acción Comunal del barrio Primero de Mayo.



# Gestión de Temas Materiales

## Testimonio

“Ya transcurrido más de un año desde el inicio de los trabajos de la obra en el barrio, consideramos que la empresa ha cumplido con los compromisos pactados, y con el apoyo brindado, muchas familias han podido atenuar el impacto de la crisis socioeconómica generada por el Covid-19. Con estos kits, los niños beneficiados cuentan con los materiales básicos para iniciar sus clases. Agradecemos a la empresa por su apoyo”

**Ricardo Horta Manjarrez**

**Presidente Junta de Acción Comunal**

**Barrio Primero de Mayo**

## Aportes TRANSELCA

**Inversión: \$386.034.187**

**Beneficiarios: Primero de mayo y El Ferry**

## Proyecto conexión subestación El Copey

El proyecto consiste en el desarrollo y ejecución de trabajos necesarios para la entrega en operación comercial de la ‘Conexión Subestación El Copey 220/110/34,5 kV – 100MVA y 34,5/13,8kV-5MVA’, localizado en jurisdicción del municipio Copey, departamento del Cesar.



## Importancia social del proyecto:

Dada la importancia que tiene este territorio para las comunidades indígenas de Sierra Nevada de Santa Marta y su alto potencial de hallazgos arqueológicos, TRANSELCA estableció, a través de 4 reuniones de socialización, **Acuerdos** con la Organización del Resguardo Arhuaco para apoyar el fortalecimiento cultural del Pueblo Arhuaco y la construcción de tejidos que transforman.

# Gestión de Temas Materiales

A continuación, se detallan los acuerdos firmados el 29 de junio 2021, en la Casa Indígena de la Comunidad Arhuaca, con la ingeniera Alejandra Izquierdo Cujar como delegada oficial del Pueblo Arhuaco:

- Recursos para la construcción de dos Kankurwas para la Comunidad de Umuriwun, por valor de \$ 27.000.000 cada una, para un total de \$ 54.000.000. En este valor se incluyen los materiales, mano de obra, transporte de materiales, ceremonia de bautizo, trabajos tradicionales de sostenimiento espiritual y la alimentación de la comunidad en la etapa constructiva.
- Recursos para la entrega de 20 kits comunitarios, por valor de \$3.957.000, para un total de \$ 79.140.000, para el fortalecimiento de actividades comunitarias en zonas indígenas.
- Acompañamiento técnico y arqueológico en la construcción por un tiempo de 6 meses, desarrollando visitas de campo de forma presencial siempre y cuando sea permitido por el Ministerio de Salud. De otra forma será virtual.
- Las visitas a campo se darán como mínimo 2 veces por semana por la delegada del pueblo Arhuaco, ingeniera Alejandra Izquierdo y su equipo de trabajo, el cual tendrá un costo mensual de \$ 4.500.000, para un total de \$ 27.000.000 durante la ejecución del proyecto.
- Apoyar los gastos logísticos de cuatro rituales de armonización del lugar por valor de \$2.700.000.
- Apoyar los gastos logísticos de la realización de cuatro capacitaciones al personal en el acompañamiento con los mamus y lideresas.
- Dos reuniones con el Cabildo Gobernador, mamus, autoridades y líderes para el seguimiento al buen desarrollo de la obra, la concientización, y la información sobre los procesos culturales a los trabajadores de los procesos en campo. La logística es asumida por la empresa.
- En el caso de encontrar algún objeto durante el proceso de obra, se debe informar de forma inmediata al representante arqueológico del pueblo Arhuaco.



# Gestión de Temas Materiales

## Ejecución del Plan de Manejo Arqueológico

**Con la firma de los acuerdos se da inicio al Programa de Arqueología Preventiva por parte de la firma GAIA. Contempla una fase de monitoreo arqueológico, que consiste en la inspección de los trabajos de excavación y movimiento de tierras, así como otras actividades que puedan causar impacto sobre el Patrimonio Arqueológico durante la construcción del Proyecto.**

Cada una de las evidencias arqueológicas identificadas en esta etapa debe ser documentada por medio de fotos, videos o dibujos. Los materiales se registrarán en fichas diseñadas o manejadas por GAIA para tal fin, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el ICANH.

Es importante resaltar que falta realizar pagos a la comunidad Indígena por conceptos de acompañamiento técnico y arqueológico y de seguimiento al buen desarrollo de la obra, además de los costos que se deriven de la evaluación ambiental por parte de la autoridad y la tasa de aprovechamiento forestal.

### Hallazgos Arqueológicos

El 7 de julio del año del reporte se inició la actividad de prospección por excavación de 30 pozos de sondeo con dimensiones de 40x40 centímetros, para determinar la profundidad de la ocupación en diferentes sectores del sitio arqueológico, lo que permitió en uno de ellos identificar un cráneo de un individuo y muchos fragmentos cerámicos como materiales líticos.

El equipo de profesionales de la firma GAIA realizó el levantamiento del individuo con el acompañamiento de la organización Arhuaca, dado que ellos deben realizar actividades de armonización, saneamiento y limpieza del espacio dentro de su proceso tradicional y espiritual.

# Gestión de Temas Materiales

## Proyectos Especiales de Gestión Social 2021

### Conexiones para el Desarrollo

ISA, TRANSELCA, XM en ISA INTERCOLOMBIA, en apoyo con la Fundación Barco, entregaron equipos de cómputo en establecimientos educativos seleccionados con el fin de aportar al fortalecimiento del sector educativo y dinamizar los procesos de enseñanza y aprendizaje a través de las TIC.

Adicionalmente, desde la Fundación se propuso establecer alcances en cada comunidad para ampliar el impacto y trascender la entrega de equipos.

#### **Aporte TRANSELCA**

##### **Donaciones:**

- TRANSELCA donó 61 computadores. 135 computadores en total.
- 73 portátiles.
- 4 tablets.

##### **Territorios beneficiados:**

- 7 departamentos.
- 15 municipios.
- 27 establecimientos educativos.

**Inversión: \$9.013.503**

**Beneficiarios: Todos los estudiantes de 10 I.E.**



# Gestión de Temas Materiales

## Acuerdo de donación para la pavimentación de vías urbanas en el municipio de El Copey

**A través de un acuerdo de donación, TRANSELCA se comprometió a donar la suma de CUARENTA Y CINCO MILLONES DE PESOS MONEDA LEGAL COLOMBIANA (\$45.000.000), para que sean destinados a la pavimentación de vías urbanas en el municipio de El Copey.**

Esta donación se realiza en el marco de nuestra gestión social con el fin de llevar bienestar a las familias del municipio, que se verán beneficiadas con la pavimentación de la vía.

**Inversión: \$45.000.000**

## Planeación, concertación y formulación del plan de gestión social en Valledupar

**Con el fin de mejorar las relaciones con las comunidades vecinas a la subestación Valledupar, se dio inicio al Plan de Gestión Social en este municipio.**

Durante el 2021 se realizaron varias actividades encaminadas a:

1. Identificar necesidades de las comunidades.
2. Reuniones para establecer un marco de actuación.
3. Empezar a trabajar en “victorias tempranas” que se puedan trabajar articuladamente: Estudios de campos electromagnéticos, de ruido ambiental, iluminación perimetral de la subestación, entre otros.

## Avances en 2021: Se estableció hoja de ruta para iniciar en 2022

- Articular mesa de trabajo en conjunto con la comunidad para realizar diagnóstico y diseñar un plan de actividades concretas de intervención en la comunidad teniendo en cuenta los diferentes actores locales.
- Formulación de proyectos y/o actividades de intervención de las comunidades que pueda ejecutar propiamente TRANSELCA.
- Ejecución de proyectos priorizados.
- Relacionamiento con otros grupos de interés asociados al proyecto.
- Continuar con la negociación de inmuebles del acuerdo del 15 de mayo de 2007.

**Inversión: \$38.067.009**

**Beneficiarios: Comunidades de Villa Maruamaque, Galán y El Limonar.**

# Gestión de Temas Materiales

## Inversión Social

| INVERSIÓN SOCIAL                                                                | Se realizó en municipios/ municipalidades<br>críticas? |    | ¿Es inversión obligatoria,<br>voluntaria o complementaria? | Monto Invertido en MONEDA<br>LOCAL | Número de beneficiarios de cada<br>actividad        |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Nombre del programa o actividad                                                 | SI                                                     | NO |                                                            |                                    |                                                     |
| Conexiones para el desarrollo - Entrega de computadores                         | X                                                      |    | Voluntaria                                                 | 9.013.503                          | Todos los estudiantes de 10 I.E.                    |
| Planeación, concertación y formulación del plan de gestión social en Valledupar | X                                                      |    | Voluntaria                                                 | 38.067.009                         | Comunidades de Villa Maruamaque, Galán y El Limonar |
| Gestión Social proyecto conexión subestación El Copey                           | X                                                      |    | Complementaria                                             | N.A                                | Líderes Arhuacos                                    |
| Plan de Gestión Social Proyecto Triple A                                        | X                                                      |    | Complementaria                                             | 386.034.187                        | Primero de mayo y El Ferry                          |

## ¿Cómo evaluamos la gestión social

A través de la Matriz de Impactos y Herramientas Gestión de Riesgos Sociales, la cual cuenta con indicadores que se mencionan a continuación:

- Inversión social total (monto).
- Personas beneficiadas (número).
- Organizaciones beneficiadas (número).
- Total de municipios con presencia.
- Municipios beneficiados (número).
- % municipios beneficiados.

Asimismo, la comunicación cercana con los grupos de interés permite tener una retroalimentación cualitativa de los resultados e impactos de las actividades realizadas con las comunidades.

Esta información es la base para hacer los ajustes necesarios y oportunos en las diferentes etapas de los procesos de intervención social.



# Gestión de Temas Materiales

## Resultados

| Gestión social                                                                                              |              |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
|                                                                                                             | 2020         | 2021         |
| Inversión social total (USD)                                                                                | \$252.734.00 | \$213.973.08 |
| Total personas beneficiadas (Número)                                                                        | 118.412      | 79.413       |
| Organizaciones beneficiadas (Número)                                                                        | 147          | 121          |
| Municipios con presencia de operaciones y municipios beneficiados por Inv. Social                           | 2020         | 2021         |
| Número TOTAL de municipios con presencia de infraestructura de la compañía (En construcción y en operación) | 34           | 34           |
| Número de municipios (críticos y no críticos) beneficiados por programas sociales                           | 12           | 18           |
| % Municipios beneficiados                                                                                   | 35,29%       | 53           |
| % de municipios críticos con gestión social                                                                 | 2020         | 2021         |
| Número total de municipios críticos                                                                         |              | 18%          |
| Número de municipios <b>críticos</b> con inversión social                                                   |              | 14%          |
| Indicar el % de municipios <b>críticos</b> con presencia de programas de gestión social                     | 80%          | 77,78%       |

# Gestión de Temas Materiales

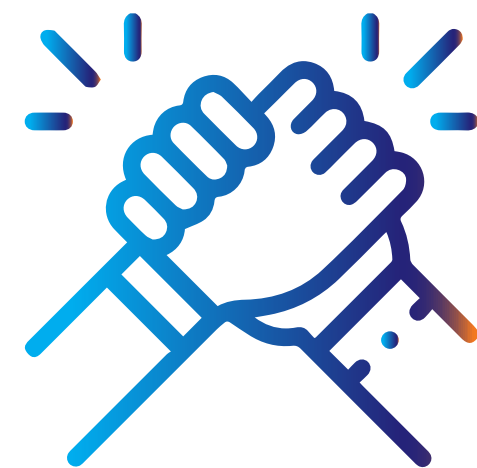
## Asuntos Materiales

### Capital Social – Temas Sociales GRI

**Dimensión Estratégica de Transelca: Atracción, Desarrollo y Cuidado del Mejor Talento**

**Atributo/asunto Material: Diversidad, Equidad e Inclusión en la Selección y en la Gestión de las Personas**

## Grupos de Interés



Colaboradores



Sociedad



Estado

## Contribución ODS





# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

TRANSELCA fortalece sus políticas para el desarrollo sostenible en materia de empleo y bienestar humano. Para ello, amplió su visión a través de 3 propósitos estratégicos: Equidad, diversidad e inclusión de las personas.

### Inclusión laboral

Para el cumplimiento de su promesa de valor en relación con el bienestar de su talento humano y como aliado estratégico de la región, TRANSELCA continúa fortaleciendo sus programas para adaptarse a las nuevas necesidades sociales y enriquecer su equipo humano con Otras Miradas.

Este programa, que busca la inclusión de colaboradores con condiciones especiales para fortalecer sus equipos de trabajo, continúa la tarea de promover la transformación cultural de todo su talento humano, de tal manera que facilite el desarrollo del potencial profesional de todos sus colaboradores.

A continuación, se reporta el INDICADOR PROPIO que permite hacer seguimiento a esta política laboral que la compañía ha puesto en marcha:

### ¿Cómo lo evaluamos?

| Segmentación por discapacidad                   | 2019 | 2020  | 2021  |
|-------------------------------------------------|------|-------|-------|
| Número de mujeres con alguna discapacidad       | 0    | 1     | 0     |
| Número de hombres con alguna discapacidad       | 0    | 0     | 1     |
| % de total de la planta con alguna discapacidad | 0%   | 0,49% | 0,51% |

### Principales actividades desarrolladas para dar cumplimiento a este objetivo:

- **Definición de la política de diversidad e inclusión:** Fue socializada en cada uno de los grupos primarios y compartida a través del buzón de comunicaciones y en la intranet de la empresa.
- **Definición de la Directriz Corporativa Cubrimiento de Vacantes de ISA y sus empresas:** Diseñada con el propósito de generar igualdad de oportunidades en los procesos de selección.
- **Creación de la Guía Corporativa de Comunicación Incluyente y Decálogo de Comunicación Incluyente:** Socializado con los trabajadores y proveedores que apoyan las labores de la empresa en el proceso de comunicaciones.
- **Ajuste de los procesos de selección:** Producto de las sugerencias entregadas por Equipares. Dentro de las acciones más relevantes se encuentran:
  - Ajuste a las convocatorias.
  - Ajustes a los formatos de hojas de vida.
  - Ajuste al informe de valoración de talento.
  - Declaratoria de que no se realizan exámenes discriminatorios durante los procesos de selección.



# Gestión de Temas Materiales

- **Definición del kit de selección:** Contiene los lineamientos y actividades claves a desarrollar durante la ejecución de los procesos de selección.
- **Vinculación de una persona en condición de discapacidad** para el cubrimiento de un cargo vacante en el Centro de Administración Documental.
- **Actualización de la cartilla de desempeño con enfoque de inclusión y diversidad.**
- **Ejecución de ruta formativas de diversidad e inclusión:** Se realizó mediante un curso virtual en Integro que contiene los conceptos generales en esta temática. Asimismo, este curso se incluyó dentro de la programación de la inducción. Como complemento a este proceso formativo se diseñó una Ruta formativa en Linkedin Learning orientada al liderazgo de equipos diversos. Esta ruta fue ejecutada por los líderes de equipos que recibirían personas en condición de discapacidad.

## Equidad de Género

Las políticas laborales de TRANSELCA están regidas por principios éticos y de justicia, los cuales responden a los objetivos nacionales y globales de equidad de género en materia laboral. Estos principios y valores garantizan que las mujeres tengan las mismas oportunidades para ocupar cargos directivos.

La diferencia en los cargos de nivel 3 obedece a la escasa demanda de empleo de mujeres capacitadas para las posiciones del nivel técnico.

| GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados    | 2020 | 2021 |
|------------------------------------------------------------|------|------|
| Total de personas que trabajan en la empresa               | 203  | 197  |
| Número total de mujeres                                    | 49   | 46   |
| Número total de hombres                                    | 154  | 151  |
| Número total de mujeres en cargos directivos (Nivel 1 y 2) | 7    | 7    |
| Número total de hombres en cargos directivos (Nivel 1 y 2) | 9    | 9    |





# Gestión de Temas Materiales

## Remuneración Salarial

En TRANSELCA existe una escala salarial convencional definida por niveles y no por sexo. Es decir, que está determinada por las responsabilidades del cargo. El indicador GRI 202-1 refleja el cumplimiento de las políticas salariales de TRANSELCA para garantizar la igualdad de género.

| GRI 202-1                                                                               | Indicador                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | PERMANENTE                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local | b. Cuando una proporción significativa de los trabajadores (excluidos los empleados) que llevan a cabo las actividades de la organización recibe su salario en función de las reglas sobre salarios mínimos, se describen las medidas tomadas para determinar si a estos trabajadores se les paga por encima del salario mínimo. | Por convención colectiva se maneja una escala salarial.<br><br>El valor del salario mensual se detalla en el comprobante de pago que se entrega al trabajador cada vez que éste recibe el pago de nómina. |

Nota: Para TRANSELCA, “las ubicaciones con operaciones significativas” tienen que ver con aquellas que representan utilidades importantes para el negocio o, que aun pequeñas, tienen importancia estratégica a futuro tanto para la organización como para sus grupos de interés.

El siguiente indicador refleja cómo se materializa en la práctica la equidad en las condiciones laborales para mujeres y hombres:

| GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres                                                                    |                                            | 2020             | 2021             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------|------------------|
| La ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral, por ubicación con operaciones significativas | Nivel 1 (No incluye CEO o gerente general) | 9% más           | 10% más          |
|                                                                                                                                                      | Nivel 2                                    | Igual para ambos | Igual para ambos |
|                                                                                                                                                      | Nivel 3                                    | 23% más          | 26% más          |



# Gestión de Temas Materiales

## Logros

**Sello de Primera y mención de honor:** La Alcaldía de Barranquilla, a través de la Oficina de la Gestora Social Silvana Puello, le entregó a TRANSELCA la Renovación de este sello, otorgado a las empresas que trabajan por la inclusión laboral de las Personas en condición de Discapacidad. En esa misma ceremonia, la Consejería Presidencial para la Participación de Personas con Discapacidad le otorgó Mención de honor por el trabajo realizado.

**Sello Plata y Compromiso por la Igualdad:** El Ministerio de Trabajo y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con el acompañamiento del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), le otorgaron a TRANSELCA el Sello Plata al cumplir los requisitos exigidos por la norma del Sistema de Gestión de Equidad de Género - Sello de Equidad Laboral Equipares- En esa misma ceremonia recibió el reconocimiento “Compromiso por la Igualdad” otorgado por el Ministerio de Trabajo.



# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales

### Capital Social – Temas Sociales GRI

#### Dimensión Estratégica de Transelca: Compromiso Con El Desarrollo Socioeconómico

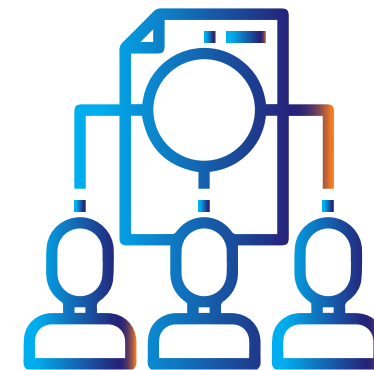
Atributo/asunto Material: **Respeto y Promoción de los Derechos Humanos y Gestión de los Impactos Sociales**

#### Grupos de Interés



##### Trabajadores

Atraer, desarrollar y retener el talento humano.



##### Accionistas

Crecer con rentabilidad, buen gobierno y de forma sostenible.



##### Clientes

Prestar un servicio de transporte de energía confiable, disponible y seguro.



##### Proveedores

Brindar un trato transparente y equitativo.



##### Estado

Prestar un servicio publico eficiente, en un marco de sana competencia.



##### Sociedad

Realizar una gestión social integral

#### Contribución ODS



# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

TRANSELCA se ha propuesto cada año ampliar su visión de sostenibilidad y, con ello, la transparencia en la comunicación con sus grupos de interés sobre su desempeño en los tres pilares de la sostenibilidad. Este Asunto Material, que, aunque no ha sido priorizado en los talleres de materialidad, es clave para reconocer la importancia que tiene a nivel global y la demanda de estos indicadores para cumplir con los objetivos de desarrollo sostenible.

**Por estas razones, la compañía ha ido incorporando en sus procesos:**

- Identificación de riesgo en materia de vulneración de derechos humanos al interior de TRANSELCA y en toda la cadena de suministro.
- Evaluaciones con proveedores para prevenir el riesgo de vulneración de los derechos humanos.
- Acciones para el fortalecimiento y la comunicación de las políticas o procedimientos específicos de derechos humanos.

### ¿Cómo lo evaluamos?

A través de los diferentes indicadores GRI se reportan los correspondientes al desempeño de la compañía en relación con el Respeto y la Promoción de los Derechos Humanos:

**Operaciones y proveedores que corran un riesgo significativo de presentar casos de trabajo forzoso u obligatorio.**

| GRI 409-1                                                                                                                                                                          | 2020                                                                                                      | 2021                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Por tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor.                                                                                                                | 0                                                                                                         | 0                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Por países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo.                                                                                 | 0                                                                                                         | 0                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Medidas adoptadas por la organización en el periodo objeto del informe y que tengan como propósito contribuir a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio. | Mapeo de proveedores, precalificación y verificación de cumplimiento de políticas del ISA y sus empresas. | Creación y divulgación del Código de conducta de proveedores, de manera que se gestione la cadena de aprovisionamiento bajo criterios éticos, de derechos humanos, laborales, de medio ambiente y de lucha contra la corrupción en todas sus operaciones. |





# Gestión de Temas Materiales

## Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

| GRI 408-1                                                                                                                                           | 2020                                                                                                     | 2021                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trabajo infantil                                                                                                                                    | 0                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso                                                                                                  | 0                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor                                                                                      | 0                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo                                                       | 0                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Las medidas adoptadas por la organización en el periodo objeto del informe y que tengan por objeto contribuir con la abolición del trabajo infantil | Mapeo de proveedores, precalificación y verificación de cumplimiento de políticas de ISA y sus empresas. | Creación y divulgación del Código de conducta de proveedores, de manera que se gestione la cadena de aprovisionamiento bajo criterios éticos, de derechos humanos, laborales, de medio ambiente y de lucha contra la corrupción en todas sus operaciones. |

## Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

| GRI 410-1                                                                                                                                                                                                                                                 | 2020                                             | 2021                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Porcentaje del personal de seguridad que haya recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad. (SST-riesgo de la vida, condiciones laborales, pago de salarios) | 100%                                             | 100%                                |
| Si los requerimientos de formación también son aplicables a terceras organizaciones que proporcionen personal de seguridad.                                                                                                                               | Si, continua la práctica mencionada para el 2019 | Si, continua la práctica mencionada |

## Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos

| GRI 412-1                                                                                                                                                 | 2020    | 2021    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| Número total y el porcentaje de las operaciones sometidas a evaluaciones de derechos humanos o evaluaciones del impacto en los derechos humanos por país. | 18 100% | 18 100% |

# Gestión de Temas Materiales

## Indicador Propio

|                                                                |           |           |
|----------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Eventos de vulneración a los derechos humanos                  |           |           |
|                                                                | 2020      | 2021      |
| Número de eventos de vulneración a los derechos humanos        | 0         | 0         |
| En caso de presentarse algún caso, enuncie las medidas tomadas | No aplica | No aplica |

## Derechos de los Pueblos Indígenas

|                                                                                                                                         |      |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| GRI 411-1                                                                                                                               |      |      |
|                                                                                                                                         | 2020 | 2021 |
| El número total de casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas                                          | 0    | 0    |
| Casos revisados por la organización                                                                                                     | N/A  | N/A  |
| Aplicación de planes de reparación en curso                                                                                             | N/A  | N/A  |
| Planes de reparación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados a través de procesos de revisión y gestión internos rutinarios | N/A  | N/A  |
| Caso no sujeto a acciones                                                                                                               | N/A  | N/A  |

## Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos

| Evaluación de los Derechos Humanos                                                                                                          | ISA TRANSELCA |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|
|                                                                                                                                             | 2020          | 2021        |
| Número total de operaciones                                                                                                                 |               | 18          |
| El número total de las operaciones sometidas a evaluaciones de derechos humanos o evaluaciones del impacto en los derechos humanos por país | 18            | 18          |
| % de las operaciones sometidas a evaluaciones de derechos humano                                                                            | 100           | 100         |
| El número total de horas dedicadas a la formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones.     | 3             | 12          |
| Número total de empleados                                                                                                                   |               | 197         |
| Número de empleados que reciben formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones              |               | 5           |
| El porcentaje de empleados que reciben formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones       | 29            | 2.538071066 |

TRANSELCA realizó el 26 de mayo el conversatorio “Empresas: derechos humanos y justicia transicional en Colombia”, liderado por la Universidad del Norte. Estuvo dirigido a todos los trabajadores y tuvo una duración de tres horas y media. Sin embargo, en esta ocasión no se realizó registro de asistencia, por lo cual se estima una participación del 25% de los colaboradores.



# Gestión de Temas Materiales

## Asuntos Materiales

### Capital Social – Temas Sociales GRI

#### Dimensión Estratégica de Transelca: Alianzas Estratégicas para la Transformación

#### RELEVANCIA MEDIA

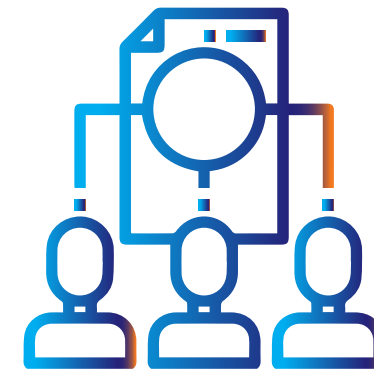
#### Atributo/asunto Material: Gestión De Riesgos de Terceras Partes

#### Grupos de Interés



##### Trabajadores

Atraer, desarrollar y retener el talento humano.



##### Accionistas

Creer con rentabilidad, buen gobierno y de forma sostenible.



##### Clientes

Prestar un servicio de transporte de energía confiable, disponible y seguro.



##### Proveedores

Brindar un trato transparente y equitativo.



##### Estado

Prestar un servicio publico eficiente, en un marco de sana competencia.



##### Sociedad

Realizar una gestión social integral

#### Contribución ODS



# Gestión de Temas Materiales

## Enfoque de Gestión

Frente a la responsabilidad social de TRANSELCA de cuidar el ambiente, la compañía comprende que es necesario extender la gestión en toda la cadena de suministro. Por esta razón, hace evaluación a sus proveedores de acuerdo con los criterios ambientales.

En relación con los impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas, TRANSELCA identificó en 2021 los siguientes riesgos potenciales en sus proveedores:

- 1. Derrames de sustancias químicas y/o peligrosas en transporte de equipos y en el uso en las sedes de la organización.
- 2. Inadecuado almacenamiento, separación y disposición de residuos peligrosos.
- 3. Inadecuado almacenamiento y manipulación de productos químicos y equipos que los contienen.

### ¿Cómo lo evaluamos?

Los siguientes indicadores GRI reportan las acciones de TRANSELCA para gestionar estos riesgos en su cadena de suministro:

### Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

| GRI 308-1                                                                                              | 2020 | 2021 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| El porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales | 79%  | 11%  |





# Gestión de Temas Materiales

Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

| GRI 308-2                                                                                                                                                                                                                               | 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de nuevos proveedores                                                                                                                                                                                                            | 52                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 308                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales                                                                                                                                         | 41                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 33                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| El número de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos, potenciales y reales                                                                                                         | 41                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Los impactos ambientales negativos significativos -potenciales y reales- identificados en la cadena de suministro                                                                                                                       | 1. Derrames de sustancias químicas y/o peligrosas en transporte de equipos y en el uso de estos en las sedes de la organización.<br><br>2. Inadecuado almacenamiento, separación y disposición de residuos peligrosos.<br><br>3. inadecuado almacenamiento y manipulación de productos químicos y equipos que los contienen. | 1. Derrames de sustancias químicas y/o peligrosas en transporte de equipos y en el uso de estos en las sedes de la organización.<br><br>2. Inadecuado almacenamiento, separación y disposición de residuos peligrosos.<br><br>3. inadecuado almacenamiento y manipulación de productos químicos y equipos que los contienen. |
| Número de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación                                 | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación                          | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación; incluir el motivo | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



# Gestión de Temas Materiales

## Evaluación social de los proveedores

La gestión de riesgos de terceras partes incluye también la identificación, evaluación y fortalecimiento de capacidades de proveedores en materia social. Para ello, TRANSELCA incluye en sus filtros de selección criterios sociales. Su principal interés es poder fortalecer sus proveedores en temas de responsabilidad social, de tal manera que puedan realizar una gestión de impactos sociales y ambientales y, de esta manera, no solo cumplir con los estándares de la compañía, sino mejorar su desempeño empresarial.

### Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales

| GRI 414-1                                                                                           | 2020 | 2021 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| El porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales | 79%  | 11%  |

### Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos

| GRI 412-2                                                                                                                               | 2020 | 2021 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| El número total de horas dedicadas a la formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones. | 3    | 12   |
| Número de empleados que reciben formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones.         | 0    | 5    |
| El porcentaje de empleados que reciben formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones.  | 29%  | 2.5% |

TRANSELCA realizó el 26 de mayo el conversatorio “Empresas: derechos humanos y justicia transicional en Colombia”, liderado por la Universidad del Norte. Estuvo dirigido a todos los trabajadores y tuvo una duración de tres horas y media. Sin embargo, en esta ocasión no se realizó registro de asistencia, por lo cual se estima una participación del 25% de los colaboradores.





# Gestión de Temas Materiales

Los impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– identificados en la cadena de suministro. GRI 414-2. C.

| 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1. Riesgo de caída en alturas.</b></p> <p>Debido a las exposiciones a caída de alturas en equipos en subestaciones y líneas.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>1. Interacción con las Comunidades.</p> <p>Debido a que la infraestructura propia está insertada en territorios urbanos y rurales con presencia de comunidades aledañas que podrían ser afectadas por actividades de mantenimiento.</p>                                                                                                                                                                           |
| <p><b>2. Accidentes de tránsito.</b></p> <p>Debido a los desplazamientos en las diferentes sedes (condiciones mecánicas del vehículo, condiciones climáticas, estado de las vías, aptitud del conductor, competencia técnica, entre otros).</p>                                                                                                                                                                             | <p>2. Riesgo de caída en alturas.</p> <p>Debido a las exposiciones a caída de alturas en equipos en subestaciones y líneas.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>3. Riesgo eléctrico.</b></p> <p>Debido a las instalaciones y equipos eléctricos de corriente alterna y corriente continua. Tensión de paso, inducción y equipos energizados, Herramientas sin aislamiento y/o con fallas en el mismo, ausencia de puertas a tierra en equipos, estructuras de torres y equipos de patio, entre otros.</p>                                                                             | <p>3. Accidentes de tránsito.</p> <p>Debido a los desplazamientos en las diferentes sedes (condiciones mecánicas del vehículo, condiciones climáticas, estado de las vías, aptitud del conductor, competencia técnica, entre otros).</p>                                                                                                                                                                             |
| <p><b>4. Condición de seguridad: Mecánico, biomecánico y químico.</b></p> <p>Atrapamientos con equipos y herramientas manuales y eléctricas, tapas de canaletas, puertas de gabinetes, manijas de puestas. Manipulación de los productos químicos para mantenimientos de equipos en subestaciones y líneas. Realización de movimientos con cargas, posiciones corporales y movimientos rotacionales de muñecas y manos.</p> | <p>4. Riesgo eléctrico.</p> <p>Debido a las instalaciones y equipos eléctricos de corriente alterna y corriente continua. Tensión de paso, inducción y equipos energizados, herramientas sin aislamiento y/o con fallas en el mismo, ausencia de puertas a tierra en equipos, estructuras de torres y equipos de patio, entre otros.</p>                                                                             |
| <p><b>5. Público.</b></p> <p>Debido a la ubicación geográfica de las sedes (robos, atracos, grupos al margen de la ley).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>5. Condición de seguridad: Mecánico, biomecánico y químico.</p> <p>Atrapamientos con equipos y herramientas manuales y eléctricas, tapas de canaletas, puertas de gabinetes, manijas de puestas. Manipulación de los productos químicos para mantenimientos de equipos en subestaciones y líneas. Realización de movimientos con cargas, posiciones corporales y movimientos rotacionales de muñecas y manos.</p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>6. Público.</p> <p>Debido a la ubicación geográfica de las sedes (robos, atracos, grupos al margen de la ley).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



*isa*  
TRANSELCA

