

Informe
de gestión
2013

Contenido

1. ISA Y SUS NEGOCIOS

2. DIRECTIVOS, REVISORÍA FISCAL Y AUDITORÍA EXTERNA DE GESTIÓN Y RESULTADOS

3. INFORME DE GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA GERENCIA

- 3.1 Presentación
- 3.2 Procesos Directivos
 - 3.2.1 Planeamiento Corporativo
 - 3.2.2 Asegurar la Gestión Empresarial
- 3.3 Procesos Operativos
 - 3.3.1 Realizar la Gestión Comercial
 - 3.3.2 Mantener Sistemas
- 3.4 Procesos de Apoyo (de Soporte)
 - 3.4.1 Gestionar la Adquisición de Bienes y la Prestación de Servicios
 - 3.4.2 Desarrollar Talento Humano
 - 3.4.3 Administrar Relaciones Externas
 - 3.4.4 Resultados Financieros

3.5 Inversiones Permanentes

3.6 Informe Especial

3.7 Evaluación Código de Buen Gobierno

3.8 Certificaciones Representación Legal

4 ESTADOS FINANCIEROS DE PROPÓSITO GENERAL

4.1 Balance General

4.2 Estado de Resultados

4.3 Estado de Cambios en el Patrimonio de los Accionistas

4.4 Estado de Cambios en la Situación Financiera

4.5 Estado de Flujos de Efectivo

4.6 Notas a los Estados Financieros

4.7 Dictamen del Revisor Fiscal

Informe
de gestión
2013

isa.
TRANSELCA

***ISA Y SUS
NEGOCIOS***

ISA 2020: UN NUEVO DESAFÍO PARA ISA Y SUS EMPRESAS

ISA se ve abocada permanentemente a enfrentar nuevos desafíos, derivados de un entorno de negocios cada vez más complejo y exigente y por ello desde hace un tiempo inició un proceso de reflexión estratégica sobre su modelo de negocio. Fue así como proactivamente la Junta Directiva y la Administración de la Compañía, con el acompañamiento de la firma de consultoría McKinsey&Co, comenzó en 2012 un ejercicio de Actualización Estratégica para definir nuevas iniciativas que nos permitieran anticiparnos a un mundo cada vez más global y competitivo.

El ejercicio de Actualización Estratégica de ISA partió de un entendimiento y diagnóstico de la estrategia corporativa 2006 a 2016, el cual realiza un balance al cierre de 2012 de los resultados obtenidos frente a la MEGA planteada: "Ser una corporación de negocios con ingresos de USD3,500 millones en el año 2016, de los cuales el 80% serían generados fuera de Colombia y 20% en otros negocios diferentes a transmisión"; que permitió concluir que dichas metas fueran cumplidas de manera anticipada.



Expansión geográfica, diversificación

- 16,836 km a 40,665 km de circuito (142%).
- 4,267 km a 22,730 km fibra óptica (433%).
- 7 a 30 compañías.
- Incursión al negocio de Concesiones Viales.
- Transformación del negocio de Administración y Operación de Mercados.

Gestión económica y financiera, crecimiento

- 100% en activos.
- 113% en ingresos operacionales.
- 161% en EBITDA.
- 81% en utilidades.
- 70% valorización de la acción (cierre 2005).
- Cerca de \$1 billón en dividendos.

El cumplimiento de la MEGA le permitió a la Organización consolidarse como una empresa de transmisión que logró desarrollar un crecimiento estructurado en otros mercados y sectores. Así mismo, incrementó sus márgenes a través de una operación eficiente, construyó una sólida estructura de capital y estableció unas relaciones positivas con los reguladores.

Este nuevo enfoque estratégico de la Empresa significa crecer rentablemente con foco en los países y negocios donde tiene presencia y utilizar las capacidades y competencias ya desarrolladas, transfiriendo el conocimiento entre negocios y países que así lo requieran.

Como eje central de esta estrategia surgió la propuesta de separar el doble rol de ISA, en una matriz centrada en temas estratégicos de carácter corporativo (ISA) y una filial que aproveche y optimice las capacidades existentes para dedicarlas al transporte de energía (INTERCOLOMBIA). Esta nueva filial de ISA inició operación comercial el pasado 2 de enero de este año.

VISIÓN Y MISIÓN

La Actualización Estratégica de ISA marcó hitos y retos importantes que se hacen explícitos en su visión, misión y énfasis estratégicos.

NUESTRA VISIÓN: En el año 2020 ISA habrá multiplicado x3 sus utilidades, por medio de la captura de las oportunidades de crecimiento más rentables en sus negocios actuales en Latinoamérica, del impulso de la eficiencia operativa y de la optimización de su portafolio de negocios.

ISA tendrá una rentabilidad superior al costo de su patrimonio, sostenible en el tiempo.

En el negocio de Transporte de Energía, ISA se mantendrá como el operador con mayor presencia en Latinoamérica, consolidará su posición en la región y alcanzará niveles de eficiencia operativa, alineados con las "mejores prácticas" mundiales.

En el negocio de Concesiones Viales, ISA capturará oportunidades en la región, con foco en Colombia.

En el negocio de Transporte de Telecomunicaciones, ISA consolidará su liderazgo como transportador independiente en Latinoamérica y habrá desarrollado un ecosistema IP en la región.

ISA extenderá su capacidad de Gestión Inteligente de Sistemas de Tiempo Real hacia nuevos servicios, accediendo a nuevas oportunidades con alta rentabilidad en otros negocios.

NUESTRA MISIÓN: El desarrollo y operación altamente eficiente de sistemas de infraestructura lineal donde ISA posee capacidades o ventajas diferenciales basadas en el desarrollo de su talento humano y capacidad de innovación, para crear valor para sus accionistas y demás grupos de interés, y contribuir al desarrollo sostenible de las sociedades donde tiene presencia.

ÉNFASIS EN RENTABILIDAD

La Organización se planteó tres ejes estratégicos para alcanzar las aspiraciones definidas:

- 1** **Captura de oportunidades de crecimiento con rentabilidad superior**
Eje 1: Este eje demarca el foco de crecimiento del Grupo sobre los negocios actuales, dada (i) la gran oportunidad que se encuentra expresada por el tamaño del mercado en Latinoamérica y (ii) la familiaridad de ISA sobre dichos mercados (sinergias con los activos actuales y conocimiento de las operaciones).
- 2** **Mejora de la rentabilidad de los negocios actuales y del "core"**
Eje 2: Será necesaria la evolución hacia un modelo de gestión más activo, integrado y transversal entre las empresas de ISA, de manera que se capturen economías de escala y eficiencias.
- 3** **Ajuste dinámico de la cartera de negocios y geografías**
Eje 3: Definir unos lineamientos que guíen al Grupo en la toma de decisiones frente a la conformación de su portafolio.

LÍDER MULTILATINA: 33 empresas, 8 países, 4 negocio

ISA, directamente y a través de sus 33 filiales y subsidiarias, adelanta importantes proyectos de infraestructura que impulsan el desarrollo en el continente, contribuyendo al desarrollo de los habitantes de Colombia, Brasil, Perú, Chile, Bolivia, Ecuador, Argentina, Panamá y América Central.

Para lograrlo, focaliza sus actividades en los negocios de Transporte de Energía Eléctrica, Transporte de Telecomunicaciones, Concesiones Viales y Gestión Inteligente de Sistemas de Tiempo Real.

Por más de 45 años la Compañía se ha caracterizado por la prestación eficiente y confiable de sus servicios, en un marco de respeto a los derechos humanos y de protección al medio ambiente, con el fin de favorecer la competitividad y sostenibilidad regional, el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo de las sociedades donde tiene presencia, todo ello gracias a un equipo humano conformado por 3765 trabajadores altamente calificados y comprometidos.

Al cierre de 2013, ISA contaba en sus estados financieros consolidados, con activos cercanos a los USD 13.3 billones e ingresos por USD 1.9 billones y una utilidad neta de USD 225.000 Millones

ISA es una empresa socialmente responsable, caracterizada por una postura ética, seria y comprometida con iniciativas como el Pacto Global, los Objetivos de Desarrollo del Milenio y el cambio climático, que permiten crear valor para sus grupos de interés, los negocios y las generaciones futuras.

Transporte de Energía Eléctrica

ISA a través de sus empresas filiales y subsidiarias expande, opera y mantiene sistemas de transmisión de energía a alto voltaje, lo cual la posiciona como uno de los mayores transportadores internacionales de electricidad en América Latina. Lo anterior, gracias a los 40,630 km de circuito de alta tensión que opera, a las interconexiones internacionales entre Venezuela y Colombia, Colombia y Ecuador y Ecuador y Perú, y a sus 75,960 MVA de capacidad de transformación.

ISA cuenta en Colombia con sus empresas INTERCOLOMBIA y TRANSELCA; en Perú con ISA Perú, Red de Energía del Perú –REP–, Consorcio Transmataro –CTM– y Proyectos de Infraestructura del Perú –PDI–; en Bolivia con ISA Bolivia; en Chile INTERCHILE y en Brasil con las subsidiarias Companhia de Transmissão de Energia Elétrica Paulista –CTEEP– (adquirida a través de su vehículo de inversión ISA Capital do Brasil), Interligação Elétrica Pinheiros –PINHEIROS–, Interligação Elétrica Serra do Japi –SERRA DO JAPI–, Interligação Elétrica de Minas Gerais –IEMG– y EVRECY.

CTEEP, con otros socios regionales, tiene en Brasil inversiones en las empresas Interligação Elétrica Norte y Nordeste –IENNE–, Interligação Elétrica Sul –IESUL–, Interligação Elétrica do Madeira –IE MADEIRA– e Interligação Elétrica Garanhuns –IE GARANHUNS–.



Adicionalmente, ISA posee una participación accionaria de 11.11% en la Empresa Propietaria de la Red –EPR–, entidad que opera el Sistema de Interconexión Eléctrica de los Países de América Central –SIEPAC– y el 50% de la empresa binacional Interconexión Eléctrica Colombia–Panamá –ICP–.

Transporte de Telecomunicaciones

La participación de ISA en este negocio está materializada a través de INTERNEXA, compañía que tras una década de operaciones, ha logrado extender 25,465 km de fibra óptica, que la consolidan como la operadora de telecomunicaciones con la mayor red terrestre de tendido continuo del continente; cruza por siete países, conecta la costa Pacífica con la costa Atlántica y une las telecomunicaciones de toda Suramérica.

INTERNEXA, convencida de que la masificación de la banda ancha y la disponibilidad inmediata de contenidos producidos internacional y localmente son las claves para mejorar la calidad de vida de las personas, ha desarrollado una estrategia que le permite ser líder en Latinoamérica en la distribución de contenidos digitales relevantes. En este sentido, ha configurado un centro de datos en Colombia, Brasil, Perú y próximamente en Chile, en los cuales almacena los servidores de distribuidores internacionales de contenido digital.

A finales de 2013, INTERNEXA compró a NQT, compañía de transporte de datos mayorista y venta de servicios de acceso a Internet, que comparte con INTERNEXA su filosofía de red abierta para todos los operadores. Con 2,700 KM de redes, opera en el Estado de Río de Janeiro, con presencia en las principales zonas industriales y petroleras de esa región. Con esta adquisición, INTERNEXA mejora y complementa la oferta de sus servicios de transporte e IP hacia uno de los Estados más pujantes en términos económicos y más poblados del Brasil, la quinta economía mundial.

Concesiones Viales

ISA estructura, diseña, construye, opera y mantiene infraestructura vial, en mercados donde pueda ser relevante. La operación y mantenimiento se efectúa de acuerdo con los estándares establecidos por el ente regulador del negocio en cada uno de los países donde se tiene presencia, y está soportado en procesos que garanticen excelencia operativa y seguridad para los usuarios.

ISA a través de INTERVIAL CHILE y sus cinco concesionarias (Ruta del Maipo, Ruta del Maule, Ruta del Bosque, Ruta de la Araucanía y Ruta de los Ríos) opera 907 km de autopistas en el país austral, que se extienden desde Santiago hasta la ciudad de Río Bueno, que la posiciona como la mayor operadora de vías interurbanas del país.

ISA en Colombia a través de su filial INTERVIAL COLOMBIA focaliza su gestión actual hacia la búsqueda de negocios en proyectos viales de cuarta generación.

Gestión Inteligente de Sistemas de Tiempo Real

ISA a través de XM desarrolla actividades de planeación, diseño, optimización, puesta en servicio, operación, administración o gerenciamiento de sistemas transaccionales o plataformas tecnológicas, que involucran el intercambio de información con valor agregado, y mercados de bienes y servicios relacionados.

La experiencia desarrollada por XM en la operación del sistema eléctrico y la administración del mercado de electricidad, le permiten brindar a diversos sectores de la economía soluciones inteligentes basadas en la tecnología y el conocimiento adquirido:

Sector eléctrico: XM tiene a su cargo en Colombia la operación del Sistema Interconectado Nacional –SIN–, la administración del Mercado de Energía Mayorista –MEM– y la administración de las Transacciones Internacionales de Electricidad –TIEs– con Ecuador.

Sector financiero: con la Bolsa de Valores de Colombia –BVC– opera Derivex, la empresa administradora del mercado de derivados energéticos del país y participa como inversionista en la Cámara de Riesgo Central de Contraparte –CRCC–.

Sector tránsito y transporte: la empresa Sistemas Inteligentes en Red –SIR–, filial de XM, opera el Centro de Control de Tránsito –CCT– del Sistema Inteligente de Movilidad de Medellín –SIMM–.



Informe
de gestión
2013

***DIRECTIVOS,
REVISORIA FISCAL
Y AUDITORÍA
EXTERNA DE
GESTIÓN Y
RESULTADOS***

isa.
TRANSELCA

**Junta
Directiva**

PRINCIPALES

JULIAN CADAVID VELÁSQUEZ
JUDITH CURE CURE
JUAN SANCHEZ VERGARA
LUIS VERGARA MUNARRIZ
RAFAEL DEL CASTILLO TRUCCO

**Revisoría
Fiscal**

DELOITTE & TOUCHE Ltda.

Revisor Principal:
MIGUEL ANGEL LEONES HERRERA
Revisor Suplente:
AMIRA ROSA FUENTES

Administración

GUIDO NULE AMÍN
Gerente General

BRENDA RODRÍGUEZ TOVAR
Gerente Financiera

ROBERTO GARCÍA RIASCOS
Gerente Administrativo

CARLOS LINERO SERRANO
Gerente de Producción

RODOLFO SMIT KINDERMANN
Gerente Comercial

CECILIA ARANGO ROJAS
Directora de Auditoría Interna

LUIS POSADA SANCHEZ
Secretario General

Auditoría externa de Gestión y resultados

**GESTIÓN Y AUDITORÍA
ESPECIALIZADA LTDA**

Informe
de gestión
2013

***INFORME DE
GESTIÓN
DE LA JUNTA
DIRECTIVA Y LA
GERENCIA***

isa
TRANSELCA

INFORME DE GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA GERENCIA

Señores accionistas:

Nuestro recorrido empresarial y la realidad que compartimos nos impulsaron hace algunos años a definir una visión orientada al crecimiento sostenible y a la concepción de nuevas formas de relacionarnos con el entorno basadas en principios éticos y de creación de valor para la Empresa, sus grupos de interés y la sociedad.

Para ello contamos con un excelente talento humano, comprometido y vigoroso. Los valores corporativos, el Código de Buen Gobierno, el respeto indeclinable por el medio ambiente y la pasión por la innovación hacen parte de nuestro espíritu empresarial y se constituyen en la principal herramienta para construir un presente y un futuro en los que asumimos los retos con responsabilidad y las oportunidades con entusiasmo.

Hoy compartimos con satisfacción un informe que no sólo abarca aspectos financieros y de comportamiento del negocio, sino también aspectos sociales y ambientales que de manera integral están presentes en nuestra gestión.

A continuación presentamos entonces los aspectos relevantes de la gestión en el 2013:

Operación

Para el periodo enero – diciembre de 2013, la disponibilidad promedio acumulada de los activos propiedad de TRANSELCA alcanzó 99.893%, valor superior al promedio ponderado de las metas regulatorias calculado en 99.552%. La Demanda No Atendida –DNA- atribuible a TRANSELCA en la Costa Atlántica, fue de 3508.69MWh, valor equivalente al 0.024% de la demanda de energía anual de la zona y de los cuales sólo el 0.005% se debió a causas forzadas.

Con relación a las labores de mantenimiento, se resalta los trabajos realizados en las líneas de transmisión como parte del Proyecto de Manejo Integral de la Corrosión (MIC), que se viene desarrollando con objeto de prevenir fallas producto de elementos metálicos de la torres e incrementar la vida útil de los mismos.

Dentro de los procesos de Mejora Continua en el Grupo Empresarial ISA, en el año 2013, se continuó con el desarrollo del proyecto de Modernización del Centro de Control, para lo cual se recibieron los equipos en sitio y se realizaron las respectivas pruebas de aceptación y se realizó la puesta en servicio del Sistema Monarch, el cual se encuentra en operación desde el pasado 15 de octubre. Adicionalmente se realizó el proceso de habilitación del personal de operación del Centro de Control para el uso de la nueva plataforma SCADA a través de capacitaciones en el uso de la

nueva herramienta, evaluaciones y talleres en factores humanos para manejo del cambio.

Es importante destacar que durante este año, fueron puestos en servicio los siguientes proyectos remunerados: Conexión de la Central Generadora Gecelca 3.2 con 164MW a la subestación Cerromatoso 110kV, Reposición de dos (2) Transformadores 220/66kV 150MVA de la Subestación Ternera, Adquisición de Transformador de Reserva Multirrelación 230/115/34,5-34,5/13,8-13,8kV 120/60-60/60-60MVA, Proyecto Conexión Celda 34.5kV encapsulada en SF6 en la Subestación Santa Marta.

Adicionalmente, se adelantaron diversas actividades en los siguientes proyectos: Cambio de topología y modernización del sistema de control de las Subestaciones Chinú y Cerromatoso a 110kV, Adquisición de Trenes de Celdas Móviles a 34.5 y 13.8kV, Conexión Provisional Transformador 220/110kV - 100MVA Subestación Cuestecitas, Ampliación Subestación Nueva Barranquilla 110/13.8kV - 45MVA, Ampliación Subestación Sabanalarga 220/110/13.8kV - 90 MVA, Nueva Bahía Línea Chinú Boston 02 a 110kV, Ampliación Bahía Encapsulada en SF6 145kV en la Subestación Termocartagena y Reposición del Sistema de Control y Protección Subestación Nueva Barranquilla y Subestación Termoflores.

Finanzas

En el año 2013 se resalta el incremento del 8.52% en la utilidad operacional con respecto al 2012, debido al incremento de los ingresos operacionales en un 2.59%, como resultado de la entrada en operación de nuevos proyectos de conexión, los cuales compensaron el efecto negativo generado de la disminución del IPP en 0.49% en el mismo período, y por la disminución de los gastos operacionales en

un 2.92%, fundamentalmente por menores gastos de mantenimiento acorde con el plan establecido para este año.

En cuanto al componente no operacional se destaca el aumento del gasto del pasivo pensional en \$3.165 millones, resultado de la actualización del cálculo actuarial, la disminución de los ingresos no operacionales debido a conceptos puntuales que se registraron en el 2012 como fueron los ingresos por indemnizaciones de seguros del orden de \$6.617 millones y menores gastos financieros por valor de \$3.790 millones producto del comportamiento de IPC y DTF durante el año.

Finalmente, la utilidad neta del año 2013 de TRANSELCA fue de \$76.074 millones, presentado un incremento del 1.7% frente al año 2012.

En cuanto a las Inversiones Permanentes, al 31 de Diciembre de 2013 estas ascienden a \$154.993 millones y representan el 13% de los activos de la Empresa. Este valor corresponde a nuestros aportes al capital de las sociedades Red de Energía del Perú S.A - REP S.A, ISA Perú S.A. e ISA Bolivia S.A., empresas dedicadas todas a la actividad de transporte de energía. Durante el año se recibieron dividendos por parte de estas sociedades por valor de \$47.657 millones.

En el año 2013, estas sociedades cumplieron con sus obligaciones financieras e indicadores de cobertura pactados con los bancos acreedores, así mismo en cuanto a la disponibilidad del servicio, las metas fueron cumplidas satisfactoriamente.

Finalmente en materia de calificación de riesgo crediticio, se resalta que Fitch Ratings Colombia ratificó nuevamente la calificación AAA (Triple A) otorgada a las emisiones de bonos realizadas por TRANSELCA en Octubre de 2004 por valor de \$100,000 millones, la cual a la fecha tiene un saldo de \$50.000 millones, y la realizada en Octubre de 2011 por valor de \$180.000 millones. Esta calificación se otorga a emisiones con la más alta calidad crediticia, donde los factores de riesgo son prácticamente inexistentes.



Nuevos Negocios

El área Comercial ISA -TRANSELCA gestionó durante el año 2013 contratos que generarán ingresos anuales futuros muy importantes, contribuyendo a la MEGA del Grupo Empresarial.

Entre los proyectos suscritos se destacan: ampliación subestación Sabanalarga 220/110/13.8 kV – 90 MVA y Nueva Barranquilla 110/13.8 kV – 45 MVA con Electricaribe; una (1) bahía de transformador a 230 kV y acometida a instalaciones de EMSA en Villavicencio – Meta; dos (2) transformadores 220/110/13.8 kV – 150 MVA al servicio de ELECTRICARIBE en Cartagena; una (1) bahía de transformación a 220 kV en la subestación el Bosque; conexión provisional 220/110 kV – 60 MVA en la subestación Cuestecita para Carbones del Cerrejón, una (1) bahía de línea a 110 kV en la subestación Chinú y una (1) bahía de línea a 34.5 kV en la subestación Santa Marta. Estos proyectos entrarían en servicio durante los años 2014 y 2015.

Entre los meses de agosto y septiembre se realizaron los Encuentros con Clientes, en Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla, con una asistencia de 139 clientes de 50 empresas. Se presentaron temas relacionados con la estrategia de orientación al cliente por parte del Grupo ISA, responsabilidad social, experiencia en el mercado, solidez financiera, disponibilidad y confiabilidad del servicio. Así mismo, los asistentes atendieron una teleconferencia sobre “Gestión de Activos” como estrategia para asegurar la continuidad en la prestación de servicios, que finalizó con un panel en el que participaron activamente.

Control Interno de Gestión y Desempeño de la Empresa

El Sistema de Control Interno de Gestión de la Empresa fue evaluado por la Contraloría General de la República, los Auditores Externos de Gestión y Resultados ante la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios y la Revisoría Fiscal. Como resultado de las diferentes evaluaciones realizadas, los entes de control concluyeron que existe, un adecuado y efectivo Sistema de Control Interno.

Durante el 2013, para consolidar el ambiente de control y buscando la consolidación de la Cultura de Autocontrol y responsabilidad con los procesos se desarrolló la campaña “Evoluciona” con el fin de propiciar la reflexión e interiorización de los valores corporativos y diferenciadores, resaltando la ética. Esta campaña fue el preámbulo para el lanzamiento de la línea ética, entre los trabajadores y marcar la pauta con los otros grupos de interés de TRANSELCA. Este número telefónico gratuito?? Cuál?, atiende las llamadas para despejar dudas, denunciar o reportar situaciones que puedan atentar contra nuestra infraestructura eléctrica o el incumplimiento de nuestro Código de Buen Gobierno, Código de ética, entre otras situaciones que se deseen presentar.

Mejoramiento Continuo

En el año 2013 las Auditorías Internas de Calidad a los macroprocesos que conforman el Sistema de Gestión de la Calidad – SGC se realizaron con un enfoque hacia la evolución de los procesos y la eficacia de las acciones correctivas y preventivas generadas en auditorías anteriores. Esto permitió evidenciar las mejoras implementadas en los procesos, la eficacia en la adopción de los cambios que surgen en la organización y la sostenibilidad del SGC; De esta manera, se obtuvo nuevamente la certificación de Calidad, basado en la norma ISO 9001:2008 por el ICONTEC.

Igualmente se continuó con el proyecto de implementación del Sistema Integrado de Gestión, interviniéndose durante el 2013 las subestaciones de Fundación, Santa Marta y Nueva Barranquilla para el cierre de brechas legales en materia ambiental y de seguridad y salud en el trabajo.

Estudio de Reputación Corporativa

TRANSELCA como parte de las empresas de ISA, valora la necesidad de conocer su reputación entre sus públicos clave para poder gestionarla, a través de un diagnóstico en profundidad. La gestión de la reputación es importante en la medida que contribuye a la creación de valor, incrementa la recomendación de una organización y sus productos y servicios, la captación de talento, la diseminación de comunicación informal positiva, e incluso el atractivo de la organización a la hora de colaborar e invertir en ella.

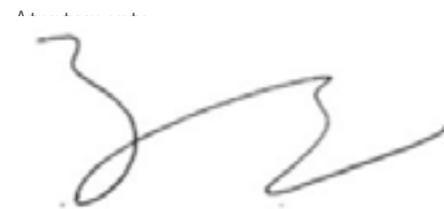
En 2013, ISA y sus empresas midieron su reputación entre sus públicos clave, así: colaboradores, clientes, proveedores, accionistas y líderes de opinión.

En Colombia, dicha medición se llevó a cabo con el Reputation Institute y sus representantes en el país, Goodwill Comunicaciones e incluyó la construcción de un modelo de medición a la medida, la evaluación de las percepciones de cada empresa y un contexto de comparación, midiendo también la reputación de algunas empresas benchmark por su relevancia en cada país.

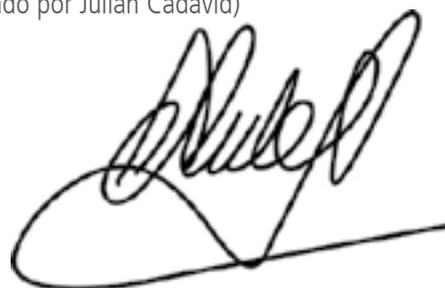
Tras todo este proceso, se identifican los hallazgos claves y las conclusiones principales y se determinan planes de acción o mensajes relevantes en la comunicación para mejorar la reputación entre los Grupos de Interés.

Este informe es coherente con nuestra concepción de empresa según la cual la responsabilidad empresarial no es un asunto independiente del negocio, sino que constituye la forma en que lo vivimos día a día.

Agradecemos a todos los que nos vienen colaborando para mejorar permanentemente en nuestros procesos como son los accionistas, proveedores, la sociedad, el estado y destacamos a nuestros colaboradores que día a día buscan la mejora continua y transparencia en todas las acciones que emprendemos, así como también a ISA y su gente que nos apoyan en busca de la excelencia que nos caracteriza. (Párrafo agregado por Julián Cadavid)



JULIAN CADAVID
PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA



GUIDO NULE AMIN
GERENTE GENERAL

NOTA: Los informes de Gestión, Cumplimiento del Código del Buen Gobierno, y Especial fueron leídos y acogidos por los Directivos en la reunión de Junta Directiva celebrada el 19 de Febrero de 2014, según consta en el Acta No. 149, para ser presentados a consideración de la Asamblea General Ordinaria de Accionistas.

PROCESOS DIRECTIVOS

PLANEAMIENTO CORPORATIVO

TRANSELCA implementó su estrategia en el marco de su Misión y su Contribución a la MEGA del Grupo Empresarial ISA, aprovechando las oportunidades que le brindó su mercado objetivo, implementando mejoras para el logro de la excelencia operativa y gestionando las relaciones con sus grupos de interés. Lo anterior, sumado a su capital humano e infraestructura, le permitió alcanzar con creces los objetivos y metas planteados durante el 2013.

A continuación se presentan la misión, la contribución a la MEGA, el mapa estratégico y el cuadro de gestión integral de TRANSELCA.

Misión

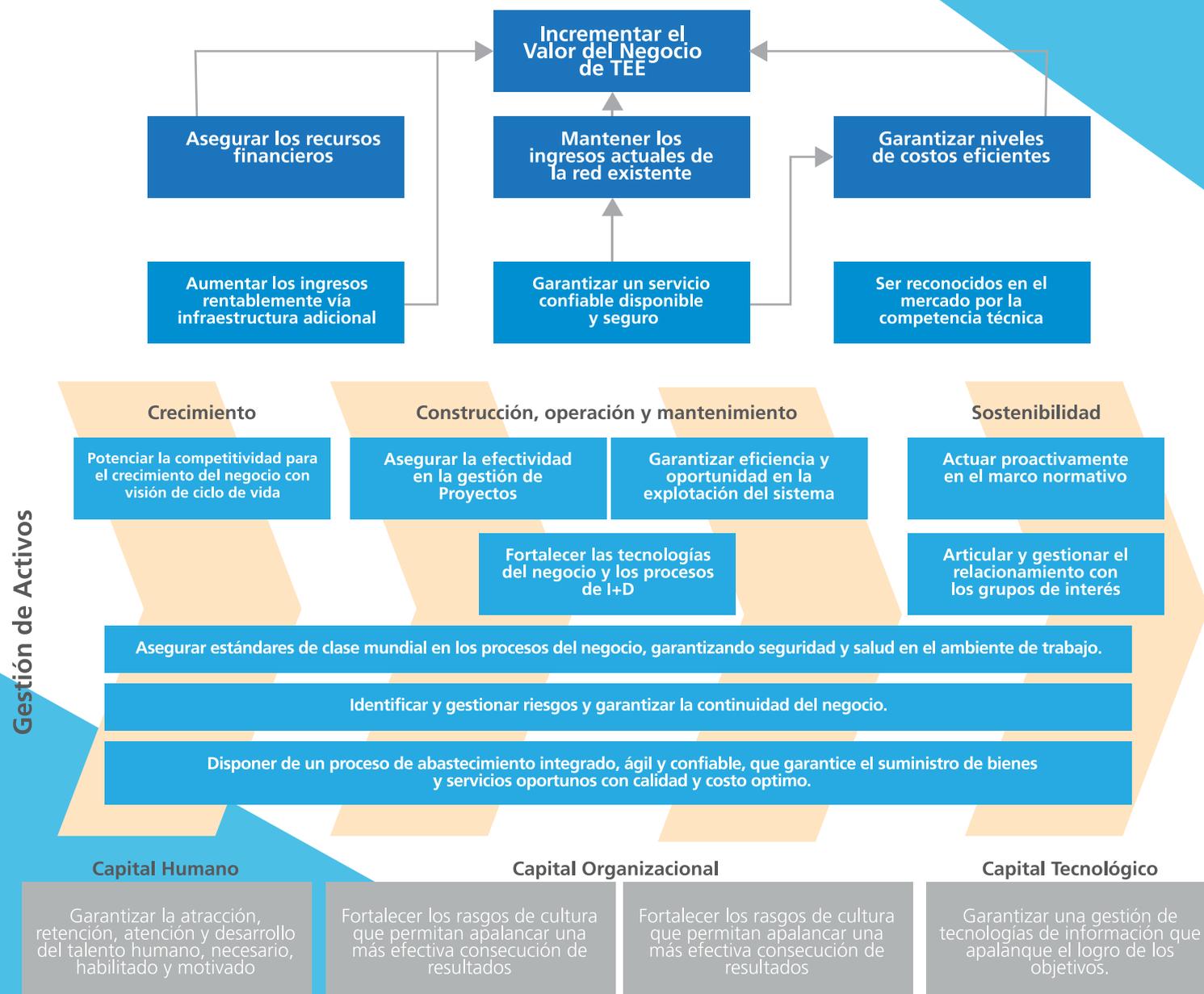
Brindar servicios de transporte de energía y conexión al sistema eléctrico en los mercados nacional e internacional, con altos criterios de eficiencia y eficacia en un ambiente de mejoramiento continuo que satisfaga las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, de acuerdo con las políticas del Grupo Empresarial ISA.

Contribución a La Mega

- TRANSELCA contribuirá, en el año 2016, a la MEGA del Grupo Empresarial con ingresos de 135 millones de dólares, logrando a su vez:
- Ser reconocida en Colombia como líder en el negocio de las conexiones al Sistema Interconectado Nacional.
- Liderar la exploración de los negocios de Conexión del mercado en Centro América y el Caribe.

Mapa Estratégico 2013

El Mapa Estratégico establecido para TRANSELCA en el 2013 denota la orientación de la Gestión Empresarial hacia el crecimiento y la sostenibilidad basados en una óptima prestación del servicio.



Cuadro de Gestión Integral Máximo Nivel 2013

Los resultados de TRANSELCA en el 2013 se presentan, en resumen, en el cuadro de gestión integral, el cual es la herramienta que permite el seguimiento del logro de los objetivos en las diferentes perspectivas que integran la estrategia de la organización.

Perspectiva Financiera

INDICADOR	UND	SEG	AÑO 2012	METAS 2013		REAL 2013
				L.I.	L.S.	
OBJETIVO: Incrementar el valor del negocio de TE						
EBITDA	Mill. \$	Mes	117.418	115.348	120.056	125,016
EVA	Mill. \$	Sem	47.868	41.620	44.764	50,206
Margen EBITDA *	%	Mes	58,7	57,8%	59,5%	60,9
OBJETIVO: Asegurar los recursos financieros						
Saldo Deuda + Garantías / EBITDA *	Veces	Mes	2,98	< 3,2		2,89
EBITDA / Intereses *	Veces	Mes	4,02	> 2,5		4,91
OBJETIVO: Garantizar niveles de costos eficientes						
Gasto AOM Total depurado**	Mill. \$	Mes	66.311	70.521	67.756	65,829
OBJETIVO: Mantener los ingresos actuales de la red existente						
Pago de Compensaciones	Mill. \$	Mes	42,97	1.006,86	683,36	232,9

*Nuevo indicador 2013

**Excluye erogaciones relacionadas con reparación de torres por siniestros, indemnizaciones, acuerdos laborales y AOM asociado a nuevas inversiones.

Perspectiva Clientes y Mercados

INDICADOR	UND	SEG	AÑO 2012	METAS 2013		REAL 2013
				L.I.	L.S.	
OBJETIVO: Garantizar un servicio confiable, disponible y seguro						
Energía no suministrada total	MWh	Mensual	3.037,46	5.956,78	4.697,51	3.508,69
Energía no suministrada programada total	MWh	Mensual	1.946,61	5.110,19	4.047,91	2.783,94
Energía no suministrada No Programada total	MWh	Mensual	1.090,85	846,59	649,6	724,75
OBJETIVO: Aumentar los ingresos rentablemente vía infraestructura adicional						
Incremento anual ingresos futuros por conexiones, refuerzos, ampliaciones y activos en marcha	Mill USD	Anual	6,68	2,3	2,5	3,58

Perspectiva Productividad y Eficiencia

INDICADOR	UND	SEG	AÑO 2012	METAS 2013		REAL 2013
				L.I.	L.S.	
OBJETIVO: Potenciar la competitividad para el crecimiento del negocio con visión de ciclo de vida						
Disponibilidad total de activos	%	Mensual	99.707	99.698	99.823	99,893
OBJETIVO: Asegurar estándares de clase mundial en los procesos del negocio, garantizando seguridad y salud en el ambiente de trabajo						
Mejoramiento continuo de procesos	Puntos	Anual	119,1	60	140	117,79
Índice de accidentalidad empleados de la empresa (Frecuencia)	# Accidentes *240.000 / h-h trabajadas	Trimestral	0,64	2,50	2,00	2,49
OBJETIVO: Identificar y gestionar riesgos y garantizar la continuidad del negocio						
Índice de severidad de errores en operación y mantenimiento	Nivel de Severidad	Mensual	1,39	1,000	0,850	1,34

Perspectiva Aprendizaje y Desarrollo Organizacional

INDICADOR	UND	SEG	AÑO 2012	METAS 2013		REAL 2013
				L.I.	L.S.	
OBJETIVO: Garantizar la atracción, retención, atención y desarrollo del talento humano, necesario, habilitado y motivado						
Índice de Liderazgo	%	Anual	80	80	82	86
OBJETIVO: Fortalecer los rasgos de cultura que permitan apalancar una más efectiva consecución de resultados						
Apreciación de Clima Organizacional	%	Anual	78	78	80	82

En el índice de severidad de errores en operación y mantenimiento no obtuvo un valor que cumpliera con las metas establecidas debido a errores presentados durante la ejecución de mantenimientos y proyectos en las subestaciones Ternera, Termoflores, Chinú y Nueva Barranquilla. TRANSELCA realizó los análisis de causas detallados de cada uno de los eventos sucedidos con el fin de implementar los correctivos y las mejoras necesarias para evitar su recurrencia.

Sistema de Gestión de la Calidad

TRANSELCA realizó en el año 2013 las Auditorías Internas al Sistema de Gestión de la Calidad - SGC, con un enfoque basado en la planeación, ejecución y mejora a los procesos. Como resultado se evidenció la eficacia de las acciones correctivas y de las mejoras implementadas en los procesos que hacen parte del SGC.

Así mismo, se realizó la auditoria externa por parte del ICONTEC la cual arrojó resultados satisfactorios, evidenciándose la sostenibilidad del Sistema de Gestión de la Calidad, en todas las sedes incluidas en el alcance, además le permitió a TRANSELCA mantener la certificación de Calidad basado en la norma ISO 9001:2008. El ICONTEC resaltó entre otros aspectos, la gestión realizada por los equipos de trabajo de TRANSELCA, lo cual apoya con eficacia y eficiencia al cumplimiento de las metas del grupo empresarial; así mismo, la gestión continua en actualización tecnológica y sistemas de información para garantizar la disposición de herramientas adecuadas para el logro de los objetivos previstos.

Igualmente, se resaltó la preparación al equipo de auditores internos previo al ciclo de auditorías, lo que permitió una mejor planificación del mismo y la generación de mayor valor durante el desarrollo de estas.

Sistema Integrado de Gestión

En el año 2013 se continuó con el proyecto de implementación del Sistema Integrado de Gestión, el cual contempla el acoplamiento de las componentes de Salud Ocupacional, Ambiental y Calidad bajo el modelo de un Sistema enmarcado en las normas OHSAS 18001, ISO 14001 e ISO 9001 respectivamente.

El proyecto se encuentra en su segunda fase, donde se ejecutó un plan de acción para realizar las adecuaciones locativas necesarias en las subestaciones Fundación, Santa Marta y Nueva Barranquilla. El alcance incluyó, entre otras actividades, la ejecución y mantenimiento de obras civiles, actualización de señalizaciones, construcción de sitios para almacenamiento de productos químicos y disposición de residuos peligrosos, implementación del programa PASO (orden y limpieza) y actividades de capacitación y sensibilización.

ASEGURAR LA GESTIÓN EMPRESARIAL

TRANSELCA apalanca su gestión empresarial en el Sistema de Gestión Integral; el Macroproceso Asegurar la Gestión Empresarial tiene la responsabilidad de evaluar y acompañar las actividades de Control, adicionalmente operacionaliza los derroteros de la Alta Gerencia, del Grupo Empresarial ISA y entes de control en materia de cumplimiento de las actividades de control, en aras de mantener efectivo su sistema de control interno.

Durante el año 2013, La Dirección de Auditoría interna acompañó y participó en la adecuación del área corporativa a las nuevas estrategias del Grupo Empresarial.

Se realizó la revisión de la orientación estratégica de la función de auditoría en el grupo en la cual se hicieron definiciones como:

Misión: Contribuir a la perdurabilidad empresarial promoviendo relaciones sinérgicas y movilizando la gestión efectiva de riesgos, control y gobierno aplicando mejores prácticas de auditoría con visión estratégica y equipos altamente competentes e innovadores.

Propuesta de Valor:

1. Promover la consolidación del sistema de control interno del grupo conforme a estándares y prácticas de clase mundial
2. Acompañar proactivamente los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno del grupo empresarial incrementando la efectividad de los mismos.
3. Proveer aseguramiento objetivo e independiente aportando a la eficiencia y rentabilidad de los procesos y negocios
4. Contribuir al fortalecimiento de la cultura Ética y la Transparencia Empresarial conforme a los estándares internacionales
5. Apoyar el fortalecimiento de relaciones de confianza con los grupos de interés, Clientes, Colaboradores, Socios, Proveedores, Sociedad y Estado.

Mapa Estratégico: Se definieron las estrategias, objetivos, Auditoría Corporativa, y de las filiales.

Alienación de Auditoría con la Estrategia del Grupo e iniciativas de corto plazo

- Desarrollar los elementos de Ética y Compliance conforme estándares Mundiales
- Gestión del Conocimiento, Capacidades y Competencias de los Auditores
- Consolidar un Sistema de Control Interno - SCI de Clase Mundial
- Innovación en tecnologías de Auditoría

Dinámica de la Función de Auditoría Interna en el Grupo y de los equipos de Auditoría, así como las temáticas que deben atender los Comités de Auditoría. Estos lineamientos serán el norte para trabajar durante el 2014.

Evaluación, control de gestión y desempeño de la Empresa

Los detalles de las Evaluaciones de los entes de Control están relacionados en el informe de Código de Buen Gobierno.

Resultados de las Evaluaciones de Control Interno:

El Sistema de Gestión de la Empresa fue evaluado por la Contraloría General de la República, los Auditores Externos de Gestión y Resultados ante la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios y la Revisoría Fiscal. Como resultado de las diferentes evaluaciones realizadas, los entes de control concluyeron que existe un adecuado y efectivo Sistema de Control Interno.

Los resultados de las auditorías realizadas por estos entes de control y sus respectivos planes de mejoramiento fueron revisados por el Comité de Auditoría y este presentó sus recomendaciones para ser tenidas en cuenta por la administración.

El plan de trabajo se cumplió en un 100% de acuerdo con lo planeado y aprobado, se atendieron el 100% de los requerimientos de las áreas para acompañamientos y los trabajos especiales solicitados.

Para llevar a cabo la actividad de los entes de control tanto internos como externos, se contó con la información requerida, la colaboración y atención a las recomendaciones emitidas, las cuales fueron sujeto de programas de mejoramiento cuando fue necesario.

Como soporte a la gestión de Autocontrol de la empresa y del Grupo empresarial, se adelantaron actividades en conjunto con el Departamento de Recursos Humanos con el objeto de crear espacios de reflexión y fortalecimiento de criterios para la correcta toma de decisiones en el Equipo directivo de Transelca.

Simultáneamente, se desarrollo la Campaña Evolucion, cuyo objetivo final era la interiorización de valores con énfasis en la Ética como elementos de protección a la correcta gestión empresarial y con el cierre final del lanzamiento de la línea ética, como canal de comunicación disponible para que los grupo de interés presenten y hagan sus denuncias, consultas y oportunidades de mejora. La línea ética podrá ser consultada a través de www.transelca.com.co.

Opinión sobre el Sistema de Control Interno

TRANSELCA mantiene un modelo de gestión sistémico, basado en el Sistema de Gestión Integral certificado y valorado.

Sus evaluaciones son altamente satisfactorias lo que permite evidenciar un cumplimiento de su objeto social, las responsabilidades asignadas y declaradas.

El Gestión Integral de riesgos se ha identificado, evaluado, gestionado y controlado dentro del desarrollo de los procesos y actividades. Este año se evaluó integralmente acorde con las realidades de la empresa.

Dentro del Control Interno de la empresa se identifican fortalezas de mejora en el ambiente de control, actividades de control, comunicación y monitoreo, se identificaron mejoras que se deben seguir trabajando para identificar los riesgos por procesos y la utilización de los mismos en las actividades diarias.

En cuanto al avance de la estrategia, la Empresa viene cumpliendo los indicadores definidos para monitorear el avance de las actividades que soportan el logro de la misma.

Se presentan algunas actividades que no lograron las metas definidas, pero no representaron riesgos significativos para el logro de los objetivos estratégicos de la Empresa. Los indicadores que evalúan la calidad del servicio, la disponibilidad de los activos y los resultados financieros de la compañía se han cumplido satisfactoriamente.

En desarrollo del fortalecimiento del ambiente de control se llevaron a cabo actividades para fortalecer el ambiente ético en la empresa.

El Sistema de Control Interno se fortalece y mejora continuamente teniendo en cuenta los resultados de las evaluaciones realizadas por los Entes de Control Internos y Externos.

PROCESOS OPERATIVOS

REALIZAR GESTIÓN COMERCIAL

El negocio de transporte de energía cuenta con un área integrada para Colombia (ISA – TRANSELCA) desde finales del 2007, que aprovecha las sinergias comerciales entre las empresas para aplicar las mejores prácticas, fortalecer la capacidad de respuesta a los clientes y orientar esfuerzos para contribuir con la estrategia de crecimiento del Grupo ISA.

Los servicios promocionados por el área comercial se encuentran incluidos en el portafolio unificado ISA y TRANSELCA, y comprenden: Transporte de Energía Eléctrica en el Sistema de Transmisión Nacional – STN, y en los Sistemas de Transmisión Regional – STR y Distribución Local – SDL a Operadores de Red. Así mismo, la conexión al Sistema Interconectado Nacional – SIN de Grandes Consumidores y Generadores de Energía Eléctrica y Servicios Asociados.

Encuentro con el Cliente

Es un evento organizado por el Área Comercial ISA – TRANSELCA con sus clientes, realizado en el segundo semestre de cada año, espacio de mutua confianza para escuchar su voz y fortalecer las relaciones comerciales. Se realiza mediante un conversatorio, donde la Compañía comparte temas de interés y de actualidad.

Para el año 2013 los Encuentros se realizaron entre los meses de agosto y septiembre en las principales ciudades de Colombia: Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla, con una asistencia de 139 clientes de 50 empresas. Se presentaron temas relacionados con la estrategia de orientación al cliente por parte del Grupo ISA, responsabilidad social, experiencia en el mercado, solidez financiera y la disponibilidad y confiabilidad del servicio. Así mismo, los asistentes atendieron una conferencia sobre “Gestión de Activos” como estrategia para asegurar la continuidad en la prestación del servicio, que finalizó con un panel en la que participaron activamente.

Transporte de Energía en el Sistema de Transmisión Nacional –STN

Constituye la principal actividad de TRANSELCA, representando el 59,26% de sus ingresos operacionales. Su remuneración está soportada en la metodología de la resolución CREG 011 de 2008.

A diciembre de 2013, la participación de TRANSELCA en el Sistema de Transmisión Nacional (STN) fue de 9.87%.

En cumplimiento de lo establecido en la resolución CREG 011 de 2009, se reportaron los gastos reales para la ejecución de las actividades de AOM del año 2013. El reporte actualizado no implicó cambios en el porcentaje de remuneración.



Conexión

El servicio de conexión al Sistema Interconectado Nacional corresponde al 38.33% de los ingresos de la empresa y es la segunda fuente de ingresos operacionales.

TRANSELCA comprometida con la calidad del servicio al cliente, cumplió los acuerdos de disponibilidad establecidos en los contratos de conexión, superando las metas pactadas. De esta forma no se generaron pagos por concepto de compensaciones.

Durante el año 2013 se incrementaron los ingresos de conexión por la entrada en operación de nuevas unidades constructivas correspondientes a los proyectos de la segunda etapa Gecelca 3, ampliación de transformación subestación Santa Marta 220/110/34.5 kV – 100 MVA y un (1) transformador de reserva 220-110/34.5/13.8 KV – 120 MVA en la subestación Sabanalarga.

Servicios Asociados

Durante el año 2013, TRANSELCA prestó servicios asociados al transporte de energía eléctrica, entre los que se destacan lavados en caliente de instalaciones eléctricas y la construcción de la conexión provisional de un (1) transformador de reserva 220/110 kV– 60 MVA en la subestación Cuestecita.



INGRESOS

A continuación se presenta la relación de los ingresos obtenidos por TRANSELCA durante el año 2013 para cada uno de los servicios prestados. (Ver cuadro).

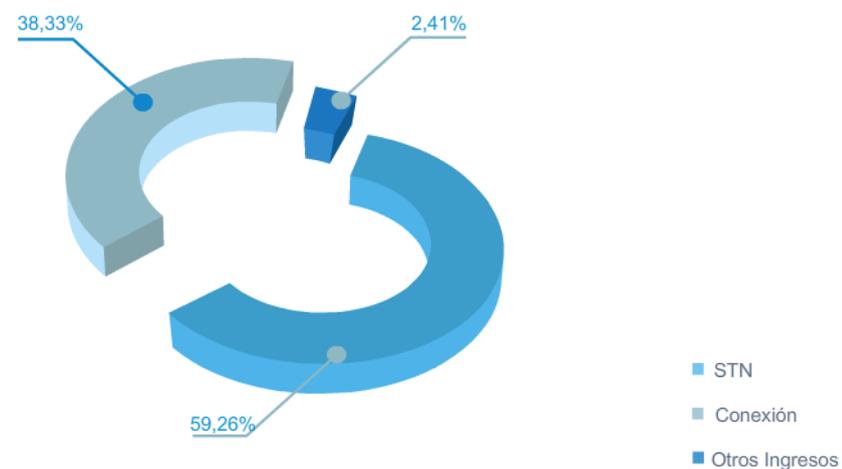
INGRESOS AÑO 2013

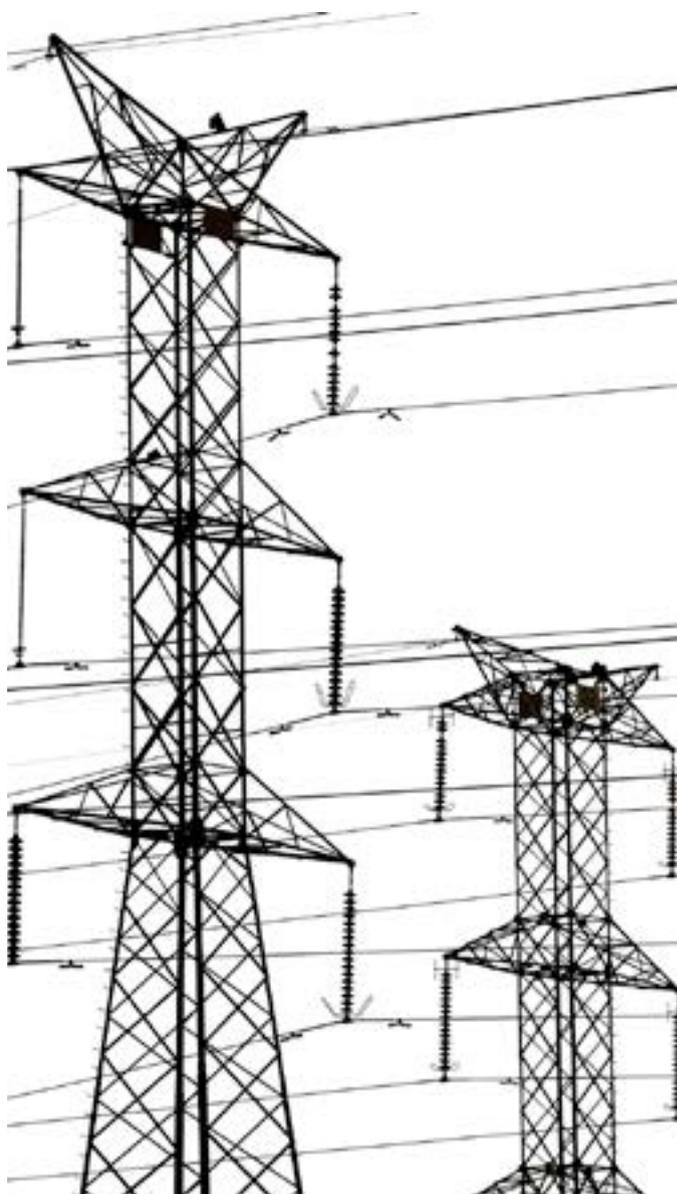
Millones de Pesos

STN	121,566
Conexión	78,632
Otros ingresos	4,934
Total Ingresos Operacionales año 2013	205,132

INGRESOS AÑO 2013

Millones de pesos





Ingresos No Operacionales

Los ingresos no operacionales relacionados con el arrendamiento de espacios en subestaciones (Salas de Control, Patio y Torres) y torres ubicadas en Cerros propiedad de TRANSELCA a empresas de Telecomunicaciones principalmente, ascienden a la suma de \$804,7 millones y \$23.5 millones por otros ingresos no operacionales.

Comparativo de Ingresos por Servicios Prestados

A continuación se presenta un comparativo de los ingresos por servicios prestados para los años 2011 a 2013.

	2011 \$ COL	2012 \$ COL	2013 \$ COL
STN	\$ 118,503,669,344	\$ 123,112,337,970	\$ 121,566,203,873
Conexión	\$ 66,793,234,077	\$ 73,003,327,361	\$ 78,631,824,995
Otros ingresos	\$ 3,790,935,668	\$ 3,828,451,584	\$ 4,934,342,409
TOTAL	\$ 189,087,839,089	\$ 199,944,116,915	\$ 205,132,371,278

No incluye ingresos
No Operacionales

La disminución en los ingresos por concepto de Uso del STN se debió al comportamiento del IPP para el año 2013 que comparativamente con el año 2012 se mantuvo por debajo mes a mes en lo corrido del año.

Para el caso del servicio de conexión, el incremento de los ingresos obedeció a la entrada en operación de las Unidades Constructivas correspondientes a los proyectos de Gecelca 3, ampliación subestación Santa Marta, transformador de reserva subestación Sabanalarga y la actualización del porcentaje de AOM de las unidades constructivas consideradas en algunos contratos de conexión.

Comparativo de Cartera por Servicios Prestados

A continuación se presenta un comparativo de la cartera por servicios prestados para los años 2011 a 2013.

CARTERA CORRIENTE (MILLONES \$ COL)

CONCEPTO	2011	2012	2013
Uso del Sistema de Transmisión Nacional	\$ 10,452	\$ 91	\$ 34
Servicio de Conexión	\$ 5,308	\$ 8,664	\$ 6,890
Otros	\$ 947	\$ 33	\$ 2,081
TOTAL	\$ 16,707	\$ 8,788	\$ 9,005

CARTERA VENCIDA (MILLONES \$ COL)

CONCEPTO	2011	2012	2013
Uso del Sistema de Transmisión Nacional	\$ 676	\$ 676	\$ 676
Servicio de Conexión	\$ 25	\$ 15	\$ 4,382
Otros	\$ 4	\$ 0	\$ 0
TOTAL	\$ 705	\$ 691	\$ 5,058
TOTAL CARTERA CORRIENTE Y VENCIDA	\$ 17,412	\$ 9,479	\$ 14,063

La disminución en la cartera corriente del STN se debe a la modificación presentada en la Resolución CREG 157 de 2011, en la cual los vencimientos de las facturas emitidas por el MEM se presentan en el mismo mes de su emisión. Con el anterior criterio y al existir cumplimiento de parte de los comercializadores, se eliminan los montos de cartera corriente. El valor de \$34 millones para el año 2013 se debe a un acuerdo de pago vigente con un agente del mercado, que vence en julio 2014.

El aumento en la cartera corriente de otros servicios obedece principalmente a la facturación de un servicio asociado para la instalación de un transformador de reserva en la subestación Cuestecita.

El incremento en la cartera vencida del servicio de Conexión se debe al acuerdo firmado con el Operador de Red para la ampliación del pago del servicio de conexión en 30 días. El acuerdo vence en el mes de febrero 2014.

Ingresos Futuros

Durante el año 2013 se gestionaron contratos de conexión que generarán ingresos futuros para ISA y TRANSELCA, contribuyéndose de esta forma al cumplimiento de la MEGA del Grupo Empresarial.

A continuación se relacionan los proyectos gestionados:

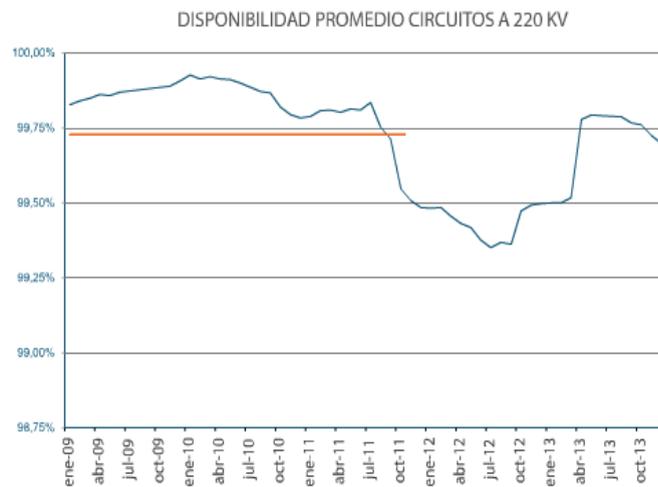
ID	EMPRESA	PROYECTO	BALANCE
1	ELECTRICARIBE	Ampliación subestación Santa Marta en una bahía de línea a 34.5 kV	TRANSELCA
2	CARBONES	Conexión provisional transformador 220/110 kV - 60 MVA en subestación Cuestecita	TRANSELCA
3	ELECTRICARIBE	Dos (2) transformadores de 220/110/13.8 kV - 150 MVA	TRANSELCA
4	ELECTRICARIBE	Ampliación subestación Nueva Barranquilla 110/13.8 kV - 45 MVA	TRANSELCA
5	STN	Una bahía a 220 kV subestación El Bosque	ISA
6	ELECTRICARIBE	Ampliación subestación Sabanalarga 220/110/13,8 kV - 90 MVA	TRANSELCA
7	ELECTRICARIBE	Bahía de línea 110 kV en Subestación Chinú	TRANSELCA
8	EMSA	Bahía de transformador y acometida transformador propiedad de EMSA	ISA

INFORME DE MACROPROCESOS OPERAR, MANTENER, Y DEFINIR Y DESARROLLAR PROYECTOS OPERACIONALES

PRINCIPALES RESULTADOS OPERATIVOS

Disponibilidad de activos

Gráfica 1



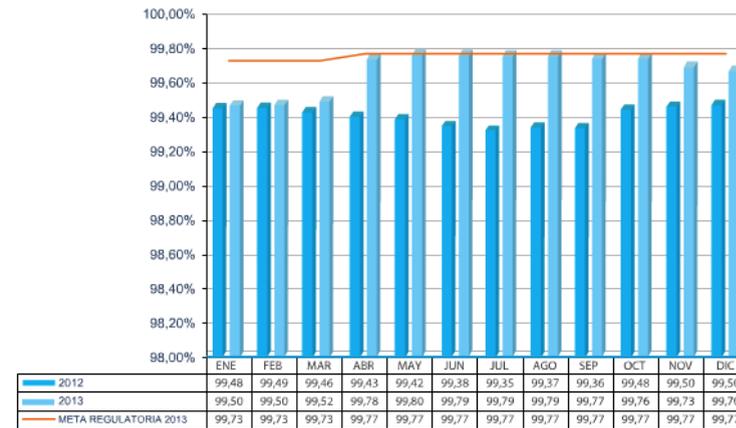
Como hecho relevante en la operación de los activos de la empresa, se destaca que a partir del 1 de abril del 2013, empezó a regir un nuevo esquema de calidad para el Sistema de Transmisión Nacional - STN regido por las resoluciones CREG 011/2009 y 093/2012, cuyo impacto es el siguiente:

- Nuevo esquema para las compensaciones en función de Disponibilidad, Energía No Suministrada y Activos No Operativos.
- Metas más exigentes con respecto a la regulación anterior.
- Nuevas unidades constructivas para reporte y validación de eventos (bahías de Acople, Transferencia, Seccionamiento, Corte Central, SCADA, Diferencial Barras, entre otros).

Bajo este nuevo marco la disponibilidad promedio alcanzada en el periodo enero – diciembre de 2013 para los diferentes tipos de activos propiedad de TRANSELCA fue la siguiente:

Para los Circuitos de Transmisión a 220kV se alcanzó un valor de 99.70%. Ver Gráficas 1 y 2.

DISPONIBILIDAD PROMEDIO CIRCUITOS A 220 KV



Gráfica 2

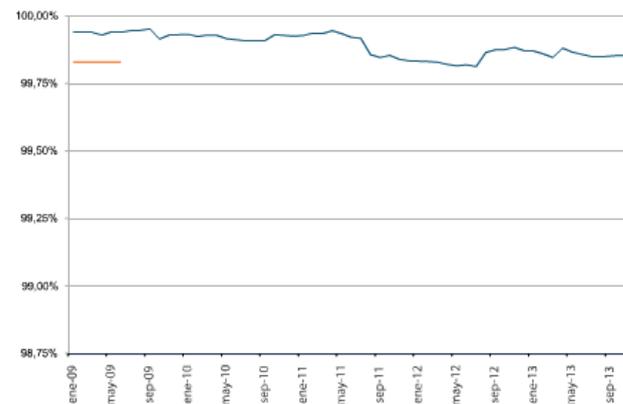
Las líneas de transmisión que incidieron en el valor de la disponibilidad del año 2013 fueron:

- LN-827 - Sabanalarga - Nueva Barranquilla 2 220kV: aplicación de grasa en conductores y mantenimiento electromecánico. 56.53 horas de indisponibilidad.
- LN-828 - Sabanalarga - Nueva Barranquilla 3 220kV: aplicación de grasa en conductores y mantenimiento electromecánico. 53.30 horas de indisponibilidad.
- LN-811 - Sabanalarga - Bolívar 1 220kV: mantenimiento electromecánico. 46.20 horas de indisponibilidad.
- LN-817 - Cuestecitas - Guajira 1 220kV: mantenimiento electromecánico. 41.53 horas de indisponibilidad.

Estos trabajos hacen parte del proyecto de Manejo Integral de la Corrosión – MIC que se viene desarrollando con objeto de prevenir fallas producto de la corrosión de elementos metálicos de la torres e incrementar la vida útil de los mismos.

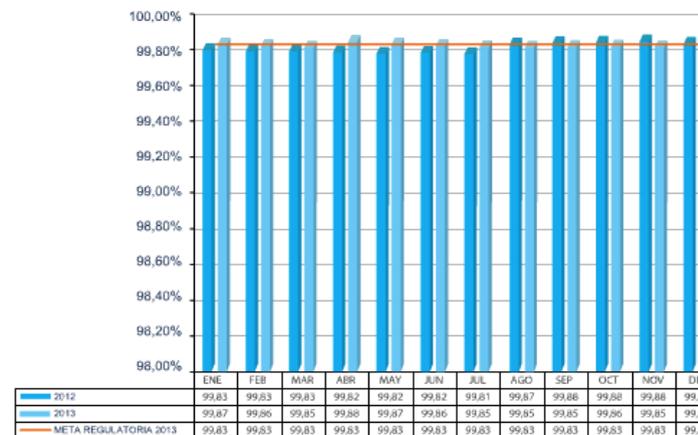
Con relación a las disponibilidades promedio de Bahías del STN, el valor alcanzado fue de 99.86%, valor que superó la meta regulatoria establecida en 99.83%. Ver Gráficas 3 y 4.

DISPONIBILIDAD PROMEDIO BAHIAS DE USO



Gráfica 3

DISPONIBILIDAD PROMEDIO BAHIAS DE USO



Gráfica 4

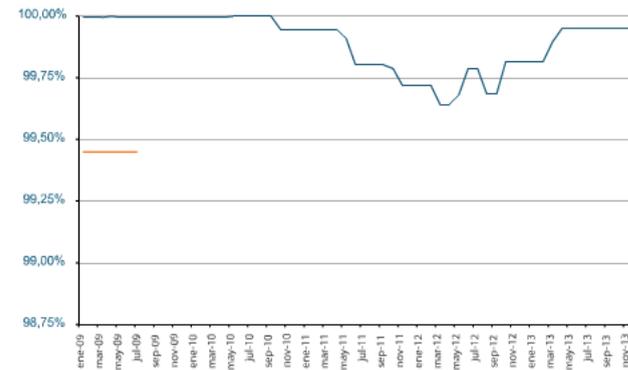
Los principales mantenimientos programados y eventos forzados en las Bahías de Línea – BL y Bahías de Transformador - BT para el 2013 fueron:

- En el mes de abril de 2013, se realizaron trabajos en la bahía BT Sabanalarga 1 450 MVA 220kV para corregir fuga de aceite hidráulico y prueba de tiempos de operación del interruptor SAC-8220. 57.25 horas de indisponibilidad.
- La BL en Copey de la línea LN-810 Copey – Valledupar 220kV se declaró indisponible a las 16:47hrs del 24 de noviembre/13, debido a que el interruptor COP-8100 presentó un ciclo repetitivo de apertura y cierre del polo de la fase B del interruptor COP-8100. 26.80 horas de indisponibilidad.
- La BT Nueva Barranquilla 2 100 MVA 220kV registró 41.27 horas de indisponibilidad en el mes de junio por trabajos de mantenimiento programado.

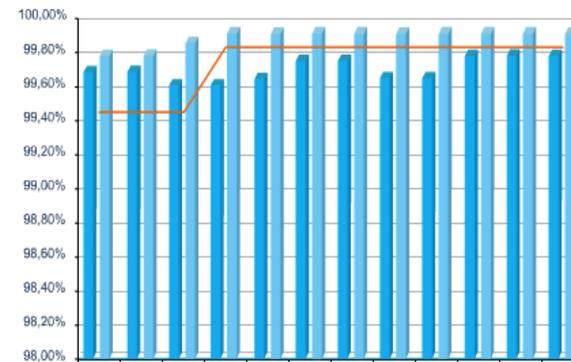
Con relación a los Bancos de Compensación Capacitiva a 220kV de la subestación Fundación, alcanzaron una disponibilidad promedio de 99.95%, valor que supera la meta regulatoria definida en 99.83%. Ver Gráficas 5 y 6.

Gráfica 5

DISPONIBILIDAD PROMEDIO MODULOS DE COMPENSACION FUNDACION



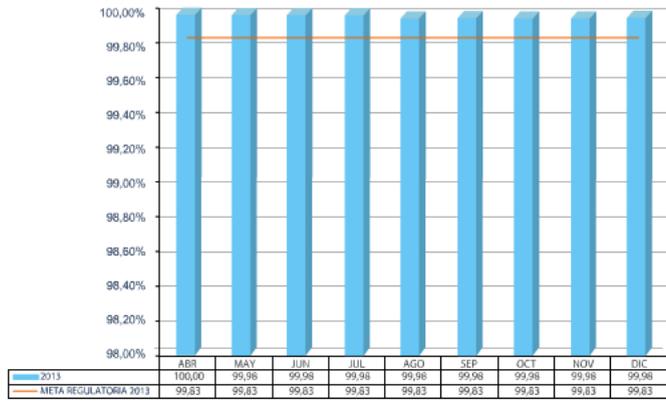
DISPONIBILIDAD PROMEDIO BANCOS DE COMPENSACION FUNDACION



Gráfica 6

Gráfica 7

DISPONIBILIDAD PROMEDIO MODULOS DE BARRAJE STN



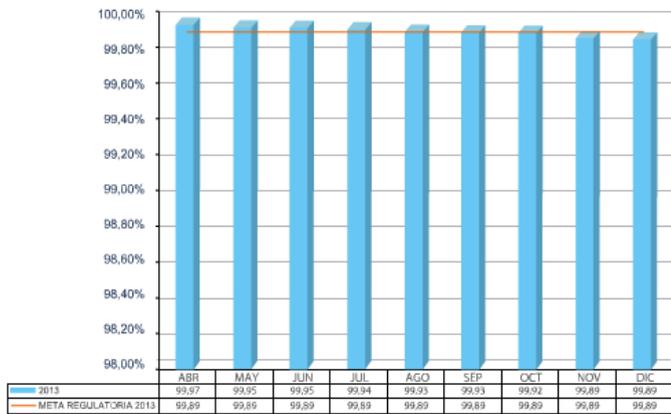
De acuerdo a las nuevas resoluciones de calidad del servicio, a partir de abril del 2013, se inició el cálculo de disponibilidad para los módulos de barraje y para otros activos del STN (Diferenciales de Barra, Bahías de Transferencia, Bahías de Acople, Enlace ICCP, SCADA, Sistema de Comunicaciones y Cortes Centrales).

Los módulos de barraje registraron una disponibilidad promedio de 99.98% y para el grupo de los otros activos se obtuvo un valor de 99.89%, en ambos casos cumpliendo con la meta regulatoria. Ver Gráficas 7 y 8.

Para los activos de conexión y de acuerdo con la metodología de cálculo de disponibilidad patada en los contratos, se obtuvo una disponibilidad promedio de 99.964% cumpliendo con los compromisos contractuales para todos los activos.

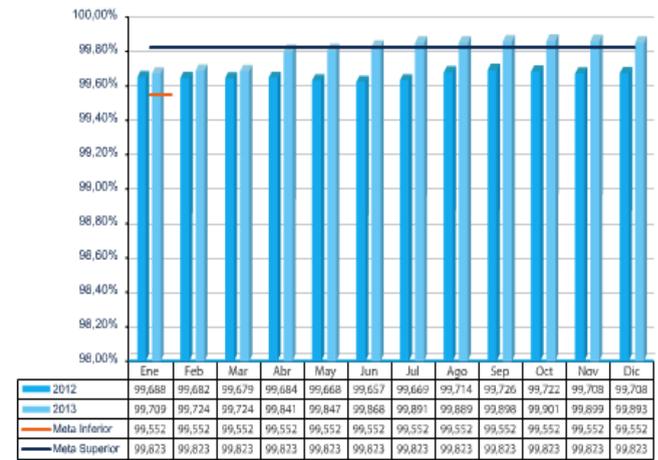
Gráfica 8

DISPONIBILIDAD PROMEDIO OTROS ACTIVOS DEL STN



Para el periodo enero – diciembre de 2013, la disponibilidad promedio acumulada alcanzó 99.893%, valor superior a la meta de 99.552% (calculada como el promedio de las disponibilidades regulatorias y contractuales aplicables a los activos de TRANSELCA). En la Grafica 9 se muestra el comportamiento mensual de la disponibilidad promedio durante el periodo mencionado.

DISPONIBILIDAD ACUMULADA - RED TRANSELCA



Gráfica 9

Compensaciones

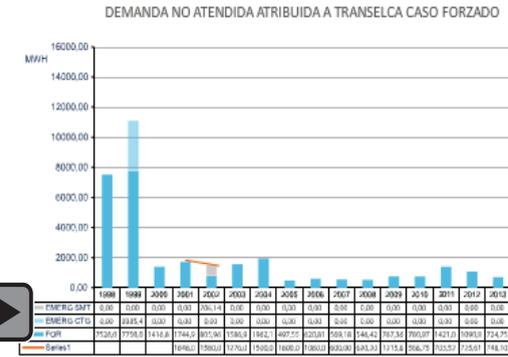
A diciembre de 2013, se pagaron compensaciones por \$232.904.555, valor inferior al presupuesto estimado en máximo \$ 683.366.456. En la Gráfica 10 se muestra la evolución del pago de compensaciones desde el año 2000.



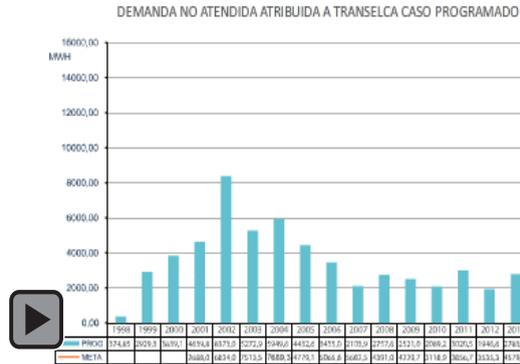
Gráfica 10

Calidad del servicio

La Demanda No Atendida –DNA- atribuible a TRANSELCA en la Costa Atlántica, fue de 3508.69MWh, valor equivalente al 0.024% de la demanda de energía de la Costa Atlántica. De este valor, el 79.3% (2783.94 MWh) se debió a causas programadas, y el 20.7% (724.75 MWh) se originó por salidas forzadas. Ver Gráficas 11 y 12.



Gráfica 11

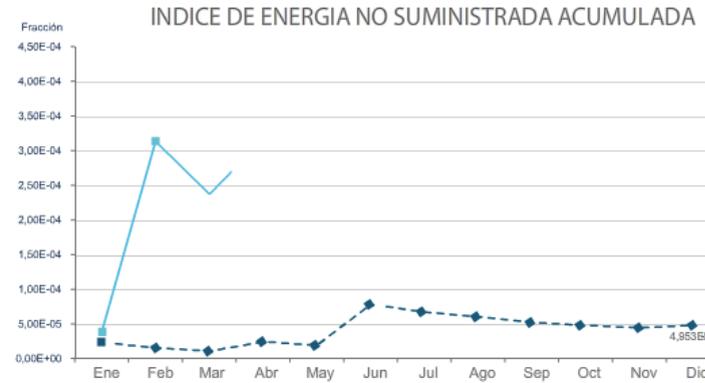


Gráfica 12

Con relación a los indicadores de calidad del servicio homologados en el grupo ISA, los resultados obtenidos por TRANSELCA fueron los siguientes:

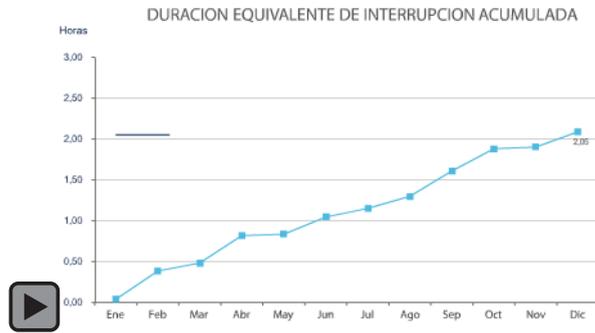
- a. Índice de Energía No Suministrada Acumulada: para el mes de diciembre del año 2013 alcanzó un valor total de 2.398E-04. Para el caso forzado, este indicador registró un valor de 4.95E-05. Ver Gráfica 13. El resultado obtenido estuvo dentro del rango esperado y proyectado para este año.
- b. Frecuencia Equivalente de Interrupción: TRANSELCA interrumpió 0.55 veces la demanda máxima de la Costa Atlántica a diciembre del 2013. Ver Gráfica 14.

Gráfica 13



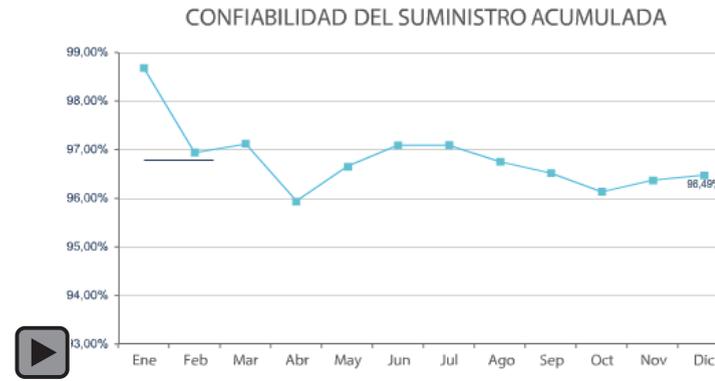
Gráfica 14

c. Duración Equivalente de Interrupción: Las salidas de activos originadas por eventos forzados y programados atribuibles a TRANSELCA, ocasionaron 2.09 horas equivalentes de interrupción en el periodo enero – diciembre de 2013. Ver Gráfica 15.



Gráfica 15

e. Confiabilidad del Suministro Acumulada: La confiabilidad del suministro de energía al usuario final del sistema de transmisión propiedad de TRANSELCA, en el año 2012 fue de 96.49%.



Gráfica 17

d. Tasa de Interrupciones Acumulada: Para el año 2013, se registraron 1.98 interrupciones del suministro de energía eléctrica a los consumidores finales de la Costa Atlántica, debidas a salidas en los activos propiedad de TRANSELCA. Ver Gráfica 16.



Gráfica 16

Los indicadores de Calidad del Servicio se vieron afectados principalmente por los siguientes eventos:

- Proyecto de automatización de la subestación de la subestación Chinú que implicaron la desatención de 405.24MWh.
- Disparo del circuito Cerromatoso - Uré 2 110kV LN-733 en Cerromatoso con 129MW debido a una falla monofásica en la fase A, ocasionada por una descarga atmosférica. (320.31MWh de racionamiento).
- Disparo de la barra de Chinu 110 kV durante la ejecución de los trabajos de la consignación nacional C0097264 sobre Modulo Común - Chinu 110kV. (97.94MWh).
- Se realizó mantenimiento periódico en activos de las subestaciones Copey y Santa Marta para garantizar la continuidad del servicio. (848.15 y 499.75 MWh de racionamiento respectivamente).

INFORME DE MACROPROCESOS OPERAR, MANTENER, Y DEFINIR Y DESARROLLAR PROYECTOS OPERACIONALES

INDICADORES DEL MACROPROCESO OPERAR SISTEMAS

Los resultados obtenidos en el año 2013 para este Macroproceso se muestran a continuación:

TIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	META	2013
Eficiencia	Cumplimiento Protocolo de Comunicaciones Operativo	95.000	100.000 99.64
Eficiencia	Maniobras Ejecutadas Correctamente	99.986	100.000 100.00

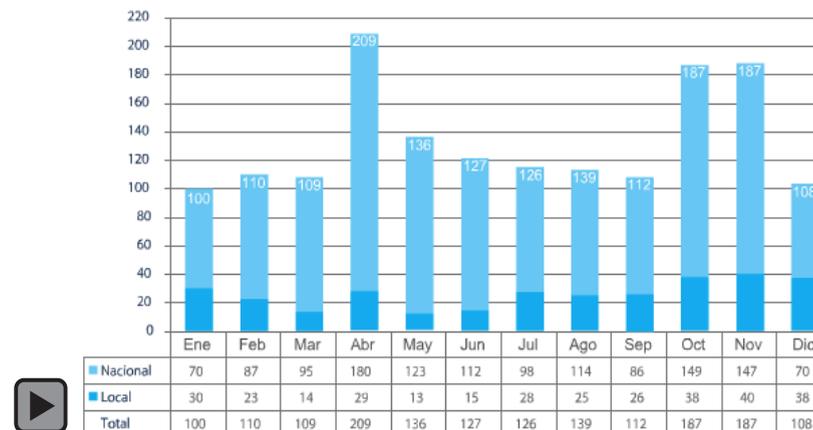
ACTIVIDADES RELEVANTES EN OPERACIÓN AÑO 2013

Gestión de Consignaciones:

En el año 2012, se gestionaron 1650 consignaciones (81% nacionales y 19% locales). La distribución mensual se muestra en la Gráfica 18.

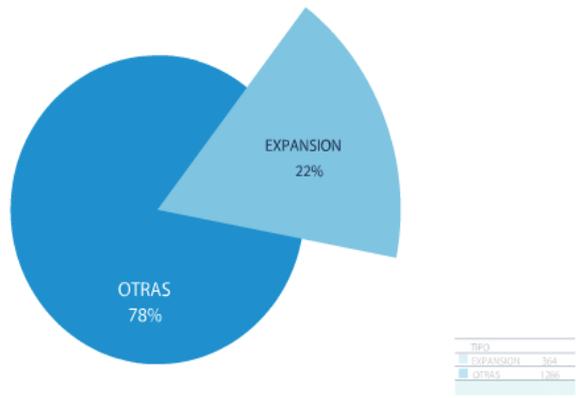
El 22% de estas consignaciones se deben a proyectos de expansión en las subestaciones Nueva Barranquilla, Chinú, las requeridas por el proyecto de modernización del Centro de Control de TRANSELCA, y las debidas a reposición de equipos, entre otras.

NUMERO DE CONSIGNACIONES 2013



Gráfica 18

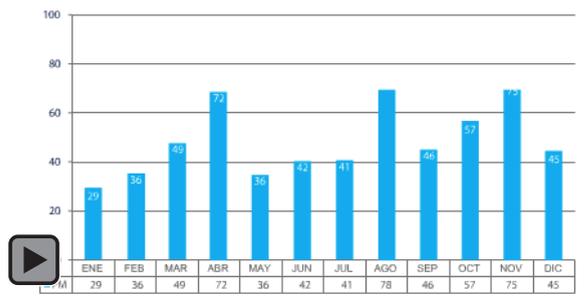
DISTRIBUCION ORIGEN CONSIGNACIONES AÑO 2013



Protocolos de Maniobras:

Para la ejecución segura de maniobras durante las consignaciones, el Centro de Control elaboró y ejecutó paso a paso 606 protocolos de maniobras en el año 2013, necesarios para entregar al jefe de trabajos los equipos en las condiciones requeridas.

NUMERO DE PROTOCOLOS AÑO 2013



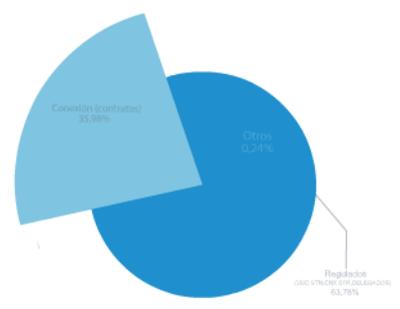
Gráfica 20



Ejecución de Maniobras:

En el año 2013 se realizaron 7.038 maniobras en activos del Sistema de Potencia de TRANSELCA o encargados por terceros (Bahías de línea, Bahías de Transformadores, Bahías de compensación, Bahías de Acople y Transferencia y Transformadores, entre otros).

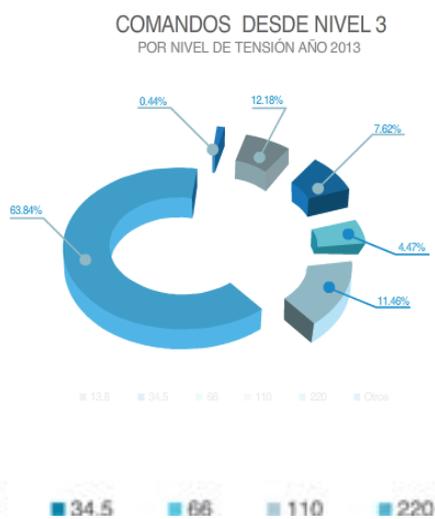
MANIOBRAS POR TIPO DE ACTIVO AÑO 2013



Gráfica 21

Estas maniobras implicaron la realización de 25.240 comandos remotos desde el Centro de Control de TRANSELCA para apertura y/o cierre de equipos de corte y seccionamiento, cambios de barras en subestaciones, cambio de posiciones de Taps en transformadores y ejecución de controles operativos. En la Gráfica - 22 se muestra el detalle del número de comandos por nivel de tensión.

COMANDOS DESDE NIVEL 3 POR NIVEL DE TENSION AÑO 2013



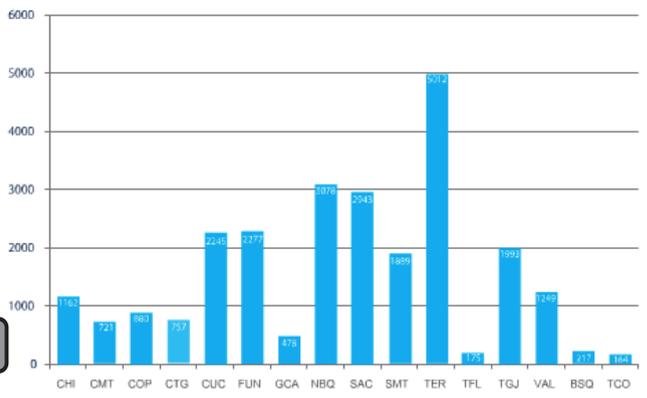
AÑO 2012	
NIVEL DE TENSION	NUMERO
13.8	3035
34.5	1727
66	1177
110	4407
220	16216
Otros	98

Gráfica 22



La distribución del número de comandos realizados desde el Centro de Control por cada subestación se observa en la Gráfica 23.

NUMERO COMANDOS DESDE NIVEL 3 (CCT) AÑO 2013

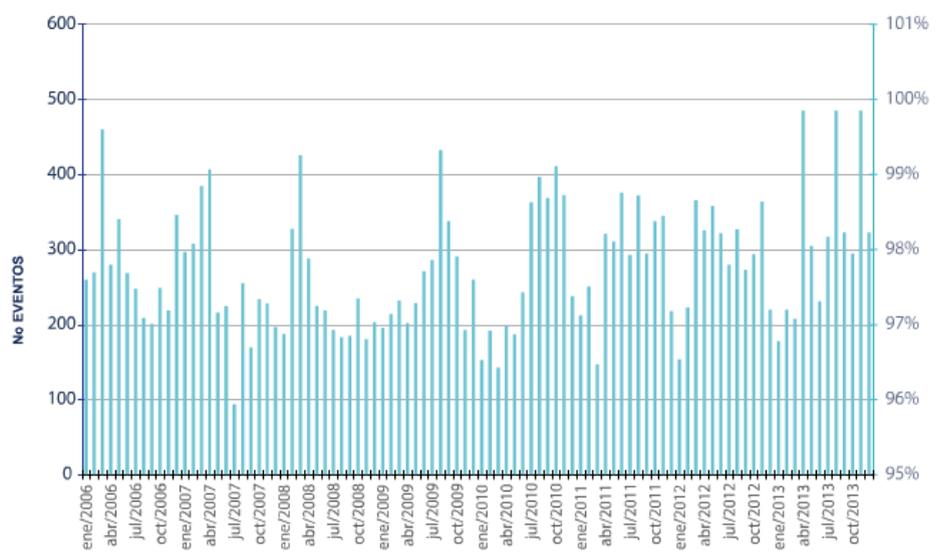


Gráfica 23

Reporte de Eventos

En cuanto al reporte de eventos y maniobras al CND en activos de USO y Conexión al STN exigidos por la regulación actual, en el año 2012 se reportaron 3981 eventos y maniobras logrando una efectividad del 99.82%. Ver Gráfica 24.

EFFECTIVIDAD EN EL TIEMPO DE REPORTE DE EVENTOS AL CND



Gráfica 24

Sinergias Grupo Empresarial

Durante el 2013, TRANSELCA participó en los proyectos definidos en el Plan de Desarrollo del Grupo de Operación del CTEGE, los cuales en su mayoría continuarán en el 2014, entre los cuales se encuentran:

- Proyecto planes de contingencia para Centros de Control y recuperación del servicio de transporte: durante el año 2013, se realizó bajo el liderazgo de TRANSELCA, la continuación del proyecto de planes de contingencia para Centros de Control y Recuperación del Servicio. En el mes de noviembre fue finalizado el proyecto con la entrega del "Documento modelo de plan de contingencia de acuerdo a requerimientos de operación - Planes de Contingencia Homologados para la Recuperación del Servicio de Transporte", cuyo alcance se definió en equipos inductivos para subestaciones estratégicas.
- Marco Documental y Gestión Documental del Proceso: en el año 2013 se trabajó en la elaboración dos planes de contingencia, uno para la pérdida de las herramientas operativas, y otro para indisponibilidad del personal de Centro de Control. Este último se encuentra en revisión con el área de Recursos Humanos.

- Herramienta de mejoramiento para el diagnóstico de eventos en tiempo real y post-operativo: este proyecto estuvo detenido a raíz de la entrada del nuevo SCADA y los consiguientes cambios en el SOE. En el 2014 se trabajará en un nuevo proyecto para captura de información de Relés y RDF's llamado SAGES, como complemento a este proyecto.

- Consolidar procedimientos entre las empresas y a su interior para la ejecución de estudios eléctricos, energéticos y de protecciones, así como la participación en puestas en servicio. En el 2013, se socializó el documento que contiene los principales criterios a tener en cuenta para la realización de estudios de coordinación de protecciones y pruebas de puesta en servicio para proyectos nuevos o reposición de equipos de protecciones.

Modernización Centro de Control

Durante el 2013 se continuó con el desarrollo del proyecto de Modernización del Centro de Control, para lo cual se recibieron los equipos en sitio y se realizaron las respectivas pruebas de aceptación. Posteriormente se realizó la puesta en servicio del Sistema Monarch, el cual se encuentra en operación desde el pasado 15 de octubre.

Adicionalmente se realizó el proceso de habilitación del personal de operación del Centro de Control para el uso de la nueva plataforma SCADA a través de capacitaciones formales en el uso de la nueva herramienta, evaluaciones y talleres en factores humanos para manejo del cambio.

Luego de realizadas las mejoras en los puestos de trabajo en el Centro de Control, derivadas del proyecto "Consolidar medidas derivadas del Proyecto de Confiabilidad aplicado a la operación en TRANSELCA", se realizaron cambios en la infraestructura física del centro de control, en el Sistema de Proyección (Video Wall) y se realizaron mejoras en los puestos de trabajo.

Figura No 1: Centro de Control de TRANSELCA



INFORME DE MACROPROCESO MANTENER SISTEMAS

Indicadores del Proceso Mantener Sistemas

Los resultados obtenidos en el período Enero a Diciembre de 2013 para los indicadores de Eficiencia y Eficacia de este Macroproceso se muestran a continuación:

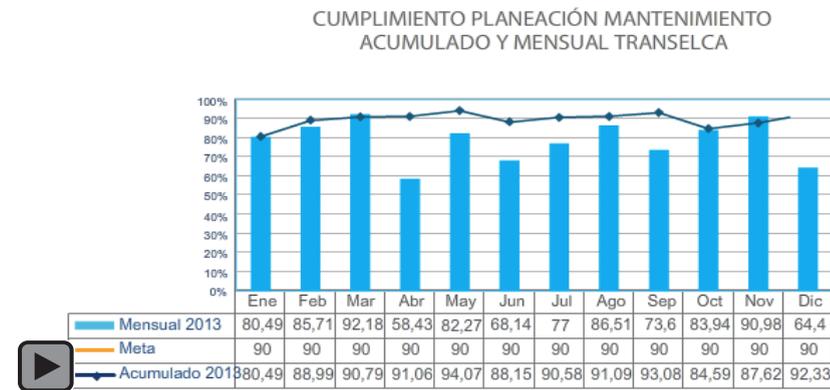
Gestión del Mantenimiento de Activos

Los principales indicadores de la gestión de activos obtuvieron los siguientes resultados:

Nombre del Indicador	Meta	2013
Cumplimiento Plan Anual de mantenimiento (Acumulado al final del año)	>=90%	92.33
Desviación Plan Anual de mantenimiento (acumulado al final del año)	<=30%	12.59
Porcentaje de equipos cuestionados	<=10%	4.90
Cumplimiento de Acciones	>=90%	59.52

El cumplimiento acumulado del Plan Anual de Mantenimiento, fue del 92.33%. La principal causa de las desviaciones de mantenimientos planeados corresponde a la reprogramación de actividades por solicitud de terceros. Ver Gráfica 26.

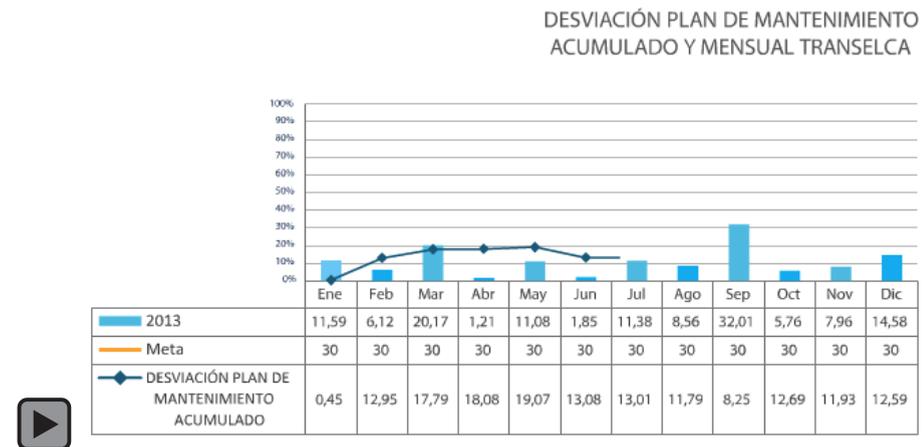
Gráfica 26



Con relación a la desviación acumulada al Plan Anual de Mantenimiento, el valor alcanzado fue de 12.59% valor que cumple la meta interna establecida en máximo 30,00%.

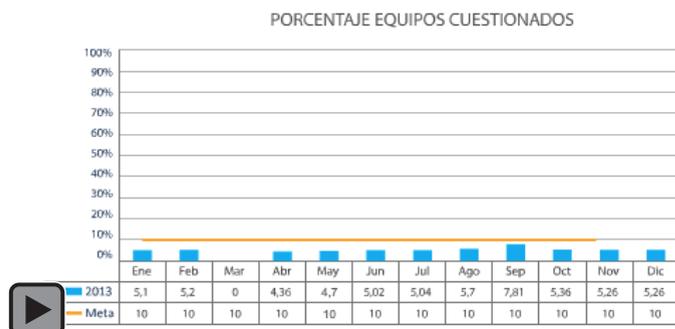
En la Gráfica 27, se muestra la evolución de la desviación acumulada del Plan Anual de Mantenimiento de la empresa en el año 2013.

Gráfica 27



Gráfica 27

El promedio de activos cuestionados propiedad de TRANSELCA, de acuerdo con su evaluación técnica, alcanzó un valor de 4.90%, cumpliendo con la meta interna establecida en el grupo empresarial de máximo 10.00%. En la Grafica 28 se muestra el comportamiento mensual de este indicador durante el periodo mencionado.



Gráfica 28

Para el periodo Enero – Diciembre de 2013, el promedio de cumplimiento de acciones (cumplimiento de la prioridad técnica asignada a los avisos según regla de diagnóstico) alcanzó un valor de 59.52%, este valor no cumple con la meta interna establecida en el grupo empresarial de mínimo 90.00%. El no cumplimiento de la prioridad técnica obedeció a la asignación de acciones a corto plazo de acuerdo con las reglas de diagnóstico establecidas y el concepto de especialistas para tal fin, sin embargo, las condiciones del sistema de transmisión y la logística necesaria superaron el plazo técnico establecido. No obstante dentro del marco del proyecto de manejo integral de la corrosión se están adelantando actividades para disminuir las frecuencias de intervención de estos elementos, tales como cambio de herrajes de en líneas de transmisión y subestaciones por herrajes en acero inoxidable y la implementación de aislamiento polimérico entre otros.

En la Grafica 29 se muestra el comportamiento mensual de este indicador durante el periodo mencionado.

Gráfica 29



Actividades Relevantes Año 2013 en Mantener Sistemas

Las actividades relevantes ejecutadas en el año 2013 como parte del Macroproceso Mantener Sistemas, fueron entre otras las siguientes:

Subestaciones

- **Cambio de Aislamiento y Herrajes en Subestación Termoguajira y Nueva Barranquilla.**

Con el objetivo de contrarrestar el fuerte impacto de la corrosión ocasionado por la cercanía al mar y las condiciones agresivas ambientales a que se ven expuestos los elementos metálicos en las subestaciones Termoguajira y Nueva Barranquilla y como resultado del plan de manejo Integral de la corrosión (Proyecto MIC), se remplazaron los herrajes existentes en estas subestaciones en acero galvanizado por herrajes en acero inoxidable. Igualmente y con el objeto de mejorar el estado de los aislamientos existentes de igual manera afectados por la corrosión, se remplazó en su totalidad el aislamiento existente en porcelana por aislamiento del tipo polimérico con el fin de brindar una mayor confiabilidad a la subestación y proporcionar una mayor vida útil de los mismos.

Figura No 2: Montaje Aisladores Poliméricos Subestación Termoguajira y nueva Barranquilla



- **Cambio de Interruptores de potencia en la subestación Termoguajira 220kV**

De acuerdo al deterioro normal por los años de servicio de los condensadores de potencia de los interruptores a 220kV en la subestación Termoguajira y como resultado de las pruebas periódicas de seguimiento definidas en la estrategia de mantenimiento, fue necesario remplazar siete (7) interruptores de potencia del modelo 3AS2 Marca Siemens por nuevos interruptores modelo LTB245 del fabricante ABB. Los equipos remplazados según nomenclatura operativa son: TGJ-8110, TGJ-8130, TGJ-8120, TGJ-8220, TGJ-8420, TGJ-8520, TGJ-8530.



Figura No 3

Figura No 3: Nuevos Interruptor TGJ-8110 Subestación Termoguajira

- **Cambio de Protecciones en Bahías de Línea Nueva Barranquilla Flores I y II**

Teniendo en cuenta la corta longitud de las líneas 824 y 825 y con el fin de garantizar una adecuada operación de las protecciones ante fallas en la mismas, se remplazaron las protecciones distancia existentes por protecciones del tipo diferencial de líneas en los extremos Nueva Barranquilla y Termoflores, quedando el servicio el nuevo esquema con equipos de tecnología de punta y acorde con los requerimientos que demanda este tipo de activos importantes para la transmisión en el área del Atlántico.



Figura No 4

Figura No 4: Nuevos Relés Diferenciales de línea Subestación Nueva Barranquilla y Termoflores

- **Mantenimiento Mayor Transformador FUJI 220/110/13.8kV 90 MVA**

Con el fin de preservar y extender la vida útil del activo, se llevo a cabo el mantenimiento mayor al transformador de Potencia Marca FUJI de 90 MVA 220/110/13.8kV. Las actividades llevadas a cabo comprenden el cambio de toda la empaquetadura, regeneración al aceite dieléctricos, corrección de fugas, mantenimiento al cambiador de tomas, cambio al armario de control y protecciones mecánicas así como pruebas eléctricas completas al equipo quedando a punto para ser energizado y alimentar carga acorde con su capacidad nominal.

Figura No 5: Mantenimiento Mayor Transformador FUJI 220/110/13.8kV 90 MVA

Figura No 5:



- **Cambio Transformadores de corriente en la bahía de llegada del transformador T-COP01 lado 34.5kV.**

Debido a que la corriente de carga por el nivel 34.5kV del transformador T-COP01 superó la capacidad nominal de los transformadores de corriente (300/5 A), se realizó el cambio de los mismos. La relación de los nuevos transformadores de corriente es de 600/1 Amperio con lo cual se garantiza suplir la demanda de manera segura y confiable.



Figura No 6: Puesta en servicio nuevos transformadores de corriente subestación Copey

- **Mantenimiento Mayor Transformador de Potencia de Reserva 220/34.5/13.8kV 45 MVA en Subestación Valledupar**

Con el fin de preservar, extender la vida útil del activo y aumentar la confiabilidad y la respuesta ante contingencias en la subestación Valledupar, se llevó a cabo el mantenimiento mayor al transformador de Potencia Marca UNION de 220/34.5/13.8kV 45 MVA. Las actividades llevadas a cabo comprenden el cambio de toda la empaquetadura, regeneración al aceite dieléctricos, corrección de fugas, mantenimiento al cambiador de tomas, cambio al armario de control y protecciones mecánicas así como pruebas eléctricas completas.



Figura No 7: Estado Final Transformador de Potencia de Reserva 220/34.5/13.8kV 45 MVA en Subestación Valledupar

- **Cambio de transformadores de potencial en Bahías de Líneas de Transmisión.**

Con el objetivo de separar los núcleos de medida y de protección así como de independizar las señales de tensión para las protecciones de línea PL1 y PL2 en las bahías de las líneas de transmisión se cambiaron cuarenta y siete (47) transformadores de potencial a 220kV en dieciséis bahías diferentes asociadas a las subestaciones Fundación, El Copey, Cuestecitas, Valledupar, Termoguajira, Santa Marta, Termoflores y Nueva Barranquilla propiedad de TRANSELCA.



Figura No 8: Nuevos Transformadores de Voltaje 220kV Subestación Cuestecitas

- **Montaje electromecánico y adecuación bahía Caucasia S/E Cerromatoso**

Se implementó una estructura para extender la Barra 2 a 110kV modificando la conexión de las Barras I y II de la bahía Caucasia con el fin de crear el espacio para permitir el montaje del interruptor de potencia a 110kV de acople. De acuerdo con los movimientos de bahías requeridos para evitar los cruces de salidas de circuitos y transformadores en el proyecto de ampliación de transformación que adelanta ISA garantizando la continuidad y seguridad en la prestación del servicio.



Figura No 9: Implementación Estructura Subestación Cerromatoso

- **Proyecto de modernización de la subestación Chinú**

Se culminó con éxito el proyecto de modernización de la subestación Chinú a 110kV consistente en el cambio de configuración de la subestación de barra principal y transferencia a doble barra con bypass y modernización del sistema de control y protección, mediante el cambio del sistema basado en la lógica de cableado a un Sistema de Control Automatizado SAS desarrollado por ISA y el montaje de un modulo de tecnología híbrida como bahía de acople.



Figura No 10: Nuevo modulo de Acople Híbrido 110kV Subestación Chinú

Líneas de Transmisión.

- **Adquisición de Herrajes en Acero Inoxidable Dúplex**

Se gestionó la adquisición de herrajes en acero inoxidable tipo Dúplex según las especificaciones técnicas homologadas por el Grupo ISA para ser utilizadas en zonas de alta contaminación salina como metodología para combatir los efectos de la corrosión. Se adquirieron herrajes para cable de guarda y conductor.



Figura No 11: Herrajes En Acero Inoxidable Tipo Dúplex

- **Habilitación en Cambio de Cadenas en Suspensión y Retención con TCT**

Se adelantó la habilitación del personal de TRANSELCA de Líneas de Transmisión en las actividades de cambio de cadenas de aisladores tanto en torres de suspensión como en torres de retención utilizando la técnica de TcT (Trabajos con Tensión), es decir con línea energizada.



Figura No 12: Habilitación en Cambio de Cadenas en Suspensión y Retención con TCT



Telecomunicaciones

• Ingeniería e instalación de Equipos terminales de Teleprotección para las Líneas de Transmisión de 220kV:

Dentro del proceso de actualización tecnológica por obsolescencia del sistema de Teleprotecciones de nuestros circuitos de 220kV, se cambiaron el 100% de los equipos terminales que padecían por dificultades en obtención de repuestos y/o respaldos del fabricante para atender nuestras demandas operativas y de mantenimiento.

Del total de las Teleprotecciones de las Líneas de 220kV de TRANSELCA se cubrió el 77%, ya que el restante de equipos es de tecnología más reciente.

Los nuevos equipos terminales de Teleprotección, además de integrar los medios de transmisión existentes con los nuevos digitales de la red anillada nacional de INTERNEXA, permiten su gestión remota y supervisión de todos sus eventos.



Figura No 13: Nuevos Equipos Terminales de Teleprotección Líneas de 220kV de TRANSELCA

• Comunicaciones Operativas dentro del Sistema de Comunicaciones Unificadas

Dentro del proceso de implementación del Sistema de Comunicaciones Unificadas de TRANSELCA, se desarrolló la implementación de las comunicaciones operativas, las cuales permiten las coordinaciones operativas y de mantenimiento del Sistema de Transporte de Energía de TRANSELCA a través del Centro de Control de TRANSELCA (CCT) y sus subestaciones, con el Centro Nacional de Despacho y el Centro de Supervisión y Maniobras de ISA (CSM).

En el CCT se instaló un sistema de trade board (torretas), iguales al CSM para servir como sistema alternativo entre ellos. En cada una de las subestaciones se instalaron equipos telefónicos IP y extensiones operativas inalámbricas integradas al sistema de Comunicaciones Unificadas de ISA.



Figura No 14: Nuevo Servidor y Torretas del CCT

• Sistema de Comunicaciones Unificadas de TRANSELCA (CUT)

Se realizaron tareas complementarias a la implementación del sistema CUT, realizando labores de instalación de convertidores DC-AC para uso de la tecnología IP en cada una de las subestaciones y dependencias remotas al Edificio Ejecutivo.

Adicionalmente se realizaron labores de acompañamiento e interventoría en las implementaciones asociadas a este sistema.

Apoyo a Proyectos de Infraestructura

Se efectuó apoyo técnico durante el desarrollo de los diferentes proyectos de infraestructura desarrollados en TRANSELCA durante el año 2013:

- Puesta en servicio nuevos transformadores T-TER01 y T-TER02 150 MVA 220/66kV Subestación Ternera
- Puesta en servicio nuevo sistema de control de TRANSELCA
- Montaje modulo provisional 220/110kV en la Subestación Cuestecitas
- Ampliación módulos encapsulados a 34.5kV subestación Santa Marta
- Modernización sistema de control y supervisión subestación Nueva Barranquilla.

Sinergias Grupo Empresarial

Durante el 2013 se continuó realizando las labores de Mantenimiento y Operación de respaldo a los activos de subestaciones propiedad de ISA en los Departamentos de Bolívar, Atlántico, Guajira, Cesar y Magdalena, trabajos que se realizaron acorde con lo establecido en el convenio de Sinergias y según lo estipulado en la Regulación Eléctrica Colombiana.

• Mantenimiento periódico de Seis años a la Subestación Bolívar y El Copey

Se realizó el mantenimiento periódico de seis años de todas las bahías de 500 y 230kV de las subestaciones Bolívar y El Copey de acuerdo a las guías de mantenimiento y procedimientos vigentes en el grupo empresarial.

• Alistamiento reactor de línea Copey – Ocaña 500 kV 40 MVAR en Subestación Copey 500kV.

En el mes de Diciembre se llevo a cabo el alistamiento de un reactor de RESERVA de 40 MVAR para la línea Copey a Ocaña 500kV en la Subestación El Copey 500kV propiedad de ISA por parte de TRANSELCA.



Figura No 15: Estado Final Reactor de Línea Copey a Ocaña 500kV

- **Apoyo a Puesta en Servicio y Entrada en Operación de la Subestación Termocol propiedad de ISA.**

De acuerdo a los compromisos adquiridos por ISA según la Convocatoria Pública Upme02-2010 para diseñar, adquirir suministros, construir, operar y mantener la nueva subestación Termocol, TRANSELCA participó activamente en las fases de puesta en servicio y entrega en operación y mantenimiento poniendo al servicio capital humano con amplia experiencia técnica para sacar adelante este proyecto de 220kV que conlleva el seccionamiento de la línea Santa Marta – Termoguajira 1 y además adquirir para explotación nuevos activos para el grupo empresarial. La subestación está en servicio comercialmente desde el 28 de Agosto de 2013 y es operada y mantenida por TRANSELCA desde esa fecha a través del convenio existente entre estas empresas.

- **Proyecto subestación El Bosque**

Como parte del proyecto de la puesta en servicio de la subestación El Bosque, se realizaron pruebas end to end de las líneas asociadas para la entrada de operación de la subestación, de igual forma se realizó cambio de ajustes en las líneas de 66kV de las subestaciones Ternera y Termocartagena a 66kV propiedad de TRANSELCA debido a la reconfiguración de este nivel de tensión en el Área. También se reconfiguró el control de las subestaciones Ternera por el cambio de nomenclatura operativa de unas de las líneas a 220kV y el control de Termocartagena por cambio en nomenclatura operativa de una de las líneas a 66kV (Chambacú cambio a Zaragocilla).

- **Implementación y cálculo vida remanente de activos operativos metodología Hazard**

Se implementó y efectuó el cálculo de la vida remanente de los activos operativos propiedad de TRANSELCA mediante la metodología hazard como nuevo modelo de vida remanente en ISA. Esta metodología ha permitido obtener valores más confiables en la estimación de la vida remanente de los activos, insumo de gran utilidad para el plan de renovación de activos y base de la valoración de los mismos.



Plan de Optimización de Activos

En ejecución del Plan de Optimización de Activos (POA) se adquirieron entre otros equipos:

Equipos de Potencia:

Se contrató bajo la modalidad DDP el suministro de:

- Nueve (9) pararrayos 220kV.
- Veinte y un (21) pararrayos 110kV.
- Tres (3) pararrayos 13.8kV.
- Nueve (9) pararrayos 34.5kV.
- Un (1) interruptor de potencia 110kV.
- Dos (2) interruptores de potencia 66kV.
- Doce (12) transformadores de tensión 110kV.
- Veinte y ocho (28) transformadores de corriente 220kV.
- Quince (15) transformadores de corriente 110kV.

Equipos de SPAT:

Se contrató bajo la modalidad DDP el suministro de:

Doce (12) relés diferencial de línea
Diez (10) relés multifuncional de línea
Cuatro (4) relés de sobrecorriente
Dos (2) relés diferencial de transformador
Un (1) relé falla interruptor
Tres (3) rectificadores cargadores a 125 VDC
Tres (3) bancos de baterías a 125 VDC
Dos (2) bancos de baterías a 48 VDC
Un (1) rectificador cargador a 48 VDC

Equipos de Prueba:

Se contrató el suministro de los siguientes equipos de prueba para el uso en las labores de mantenimiento:

Un (1) Medidor de resistencia de devanado
Un (1) Modulo convertidor trifásico CPSB1

INFORME DE MACROPROCESO DEFINIR Y DESARROLLAR PROYECTOS OPERACIONALES

Durante el año 2013 fueron puestos en servicio los siguientes proyectos:

- **Conexión de la Central Generadora Gecelca 3.2 164MW a Cerromatoso 110kV**

Gecelca fue la adjudicataria de 164MW de generación a carbón en la zona de Puerto Libertador. Esta generación se conectará a 110kV a la subestación Cerromatoso.

Este proyecto consistió en la construcción de una nueva subestación a 110kV en configuración anillo y con cinco (5) bahías en la Zona Franca Gecelca, la línea de transmisión en doble circuito a 110kV con dos subconductores por fase y una longitud de 14km Gecelca 3.2 – Cerromatoso 01 y la ampliación de la subestación Cerromatoso 110kV en dos nuevas bahías para la conexión de las líneas de transmisión.

Fue puesto en servicio en la fecha comprometida con el cliente.



Figura No 16: Conexión de la Central Generadora Gecelca 3.2 164MW a Cerromatoso 110kV

- **Reposición de Transformadores 220/66kV 150MVA Subestación Ternera**

En el mes de octubre de 2012 arribaron a la subestación Ternera los dos nuevos transformadores para la reposición de los equipos existentes los cuales cumplieron su vida útil.

Los transformadores T-TER01 y T-TER02 se instalaron y fueron declarados en operación comercial los días julio 07 y agosto 11 de 2013 respectivamente aumentando la capacidad de 100 MVA a 150 MVA siendo reconocidos los 50MVA adicionales por la UPME.



Figura No 17: Reposición de Transformadores 220/66kV 150MVA Subestación Ternera

- **Adquisición de Transformador de Reserva Multirelación**

El día 15 de Julio de 2013 fue declarado en operación comercial el transformador 230-115/34.5-13.8/34.5-13.8kV 120-60/60/60MVA el cual será reserva de varios de los transformadores en servicio actualmente en las subestaciones de ISA y de TRANSELCA.



Figura No 18: Adquisición de Transformador de Reserva Multirelación

- **Proyecto Conexión Celda 34.5kV en SF6 Subestación Santa Marta**

Proyecto que contempla la puesta en servicio de una Bahía de línea a 34.5kV encapsulada en SF6 en la Subestación Santa Marta incluyendo los cables de potencia asociados.

El día 20 de diciembre de 2013 fue tensionada la nueva celda a 34.5kV conectada a la Barra 2 de la S/E Santa Marta, cumpliendo el plazo con el cliente 45 días de antelación al compromiso contractual.

- **Proyecto Reposición del Sistema de Control y Protección Subestación Nueva Barranquilla y Subestación Termoflores.**

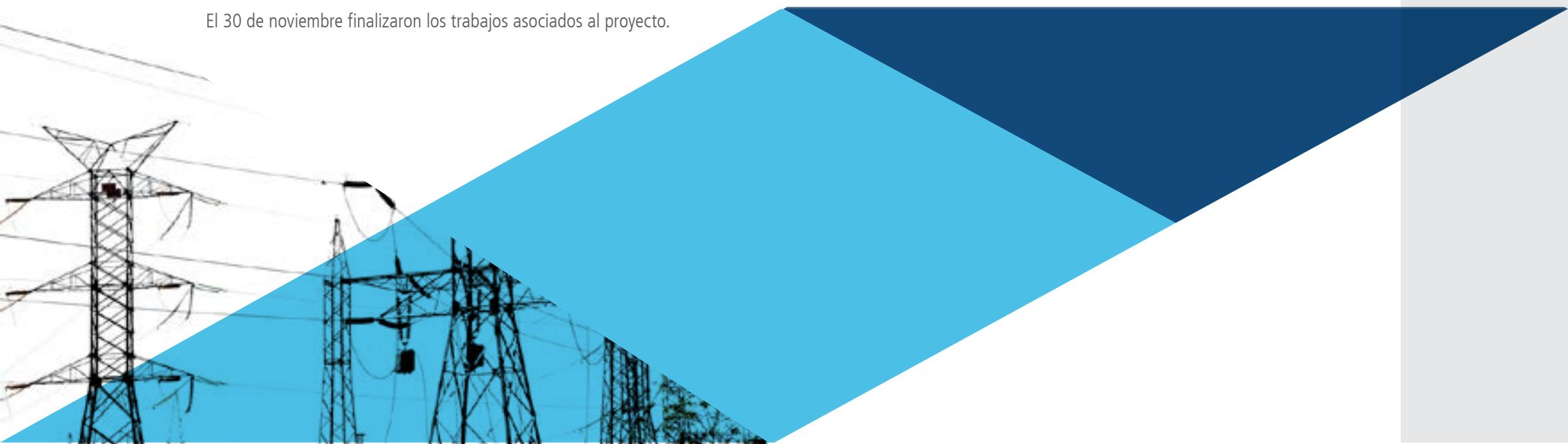
Dentro de las actividades requeridas para mantener la confiabilidad en la operación de los activos de TRANSELCA se llevó a cabo la reposición en servicio del sistema de Control y Supervisión de S/E Nueva Barranquilla en el nivel de 220kV y de Servicios Auxiliares, y del esquema de protección para las líneas LN-824 y LN-825 en S/E Termoflores y para el diámetro 4 en el nivel de 220kV en S/E Nueva Barranquilla.

El 30 de noviembre finalizaron los trabajos asociados al proyecto.

Por otra parte, durante el año 2013 se adelantaron diversas actividades en los siguientes proyectos:

- **Adquisición de Trenes de Celdas Móviles a 34.5 y 13.8kV**

Para el caso de respuesta rápida ante fallas en celdas a 34.5 ó 13.8kV, se adelantaron gestiones para la adquisición de un tren de celdas móviles a 34.5kV y un tren de celdas móviles a 13.8kV.



• Conexión Provisional 220/110kV Subestación Cuestecitas

El proyecto consistió en el montaje de equipos para la energización provisional de un transformador de potencia 60MVA 220/110kV (Reserva) con la instalación de una subestación móvil encapsulada 220kV conectada al barraje convencional de 220kV (ISA) y la utilización de la Bahía GIS 110kV de reserva (LN-745) en la S/E Cuestecitas.

El 26 de agosto de 2013 finalizaron los trabajos programados previos y necesarios para la Energización y Puesta en Servicio del Proyecto.



Figura No 19: Conexión Provisional 220/110kV Subestación Cuestecitas

Proyecto Bahía Línea Chinú Boston 110kV.

El 21 de noviembre de 2013 se dio inicio al Proyecto Bahía Línea Chinú Boston 110kV, que consiste en la construcción de una bahía a 110kV en configuración doble barra más By-Pass para alimentar la línea Boston 2.

Proyecto Ampliación Bahía Encapsulada SF6 145kV Subestación Termocartagena.

El 6 de diciembre de 2013 se dio inicio al proyecto que consiste en el montaje y puesta en servicio de una Bahía GIS (Gas Isolated Substation) - SF6.

Proyecto Conexión Ampliación Subestación Nueva Barranquilla 110/13.8kV - 45MVA.

El 14 de noviembre de 2013 se dio inicio al Proyecto Conexión Ampliación Subestación Nueva Barranquilla 110/13.8kV 45 MVA que consiste en la habilitación de la bahía de reserva 110kV, montaje de un nuevo transformador de potencia 110/13.8kV – 45 MVA y un conjunto de celdas tipo Metalclad 13.8kV.

Proyecto Conexión Ampliación Subestación Sabanalarga 220/110/13.8kV -90 MVA.

El 11 de diciembre de 2013 se dio inicio al Proyecto, que consiste en la puesta en servicio de un transformador de potencia 220/110k/13.8kV – 90MVA con una bahía a 220kV en configuración de interruptor y medio diámetro incompleto, una bahía a 110kV en configuración barra sencilla y una llegada a 13.8kV y la conexión de un transformador a puesta a tierra en el devanado 13.8kV.

Atentados a la Infraestructura

Durante el año 2013 fue derribada completamente por un atentado dinamitero la torre 64 y averiadas (brazo cable de guarda) las torres 63 y 65 de las líneas de transmisión de energía eléctrica a LN-817/818 Cuestecitas - Termoguajira 1 y 2 220kV, propiedad de TRANSELCA. Las líneas de transmisión fueron normalizadas en las fechas previstas de acuerdo con el plan de recuperación estimado.

Igualmente fue impactada la torre 4 de la línea de transmisión de energía eléctrica LN-819 Cuestecitas - Valledupar 1 220kV de propiedad de TRANSELCA por un atentado. La torre fue normalizada en las fechas previstas de acuerdo al plan de recuperación estimado.



Figura No 16: Torre 64 Reparada Líneas LN-817/818 Cuestecitas - Termoguajira 1 y 2 220kV



Figura No 17: Torre 4 Reparada Línea LN-819 Cuestecitas - Valledupar 1 220kV

PROCESOS DE APOYO

EVOLUCIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL

Durante el año 2013 la planta de personal de la Empresa tuvo cuatro (4) ingresos y dos (2) retiros, obteniéndose al cierre del año una planta conformada por ciento setenta y seis (176) trabajadores vinculados y tres (3) vacantes. Por lo tanto, la rotación de personal fue de 1.72%, inferior a la obtenida en el año 2012 de 6.47%.

De los ciento setenta y seis (176) trabajadores vinculados, ciento sesenta y siete (167) se encuentran contratados a término indefinido y nueve (9) a término fijo; con relación a los tres (3) cargos vacantes del área técnica, TRANSELCA inició en la vigencia 2013 los procesos de selección de dichos cargos para cubrirlos en el año 2014.

PROCESOS PENSIONES COMPARTIDAS

Durante el año 2013, TRANSELCA radicó ante la Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones diecisiete (17) solicitudes para el reconocimiento de pensiones de vejez. Así mismo, se interpuso una acción de tutela masiva en contra de Colpensiones por no pronunciarse respecto a las diecinueve (19) solicitudes radicadas en

vigencias anteriores, obteniéndose como resultado un fallo favorable, sin embargo, por el incumplimiento de Colpensiones frente al fallo procedimos a presentar un incidente de desacato.

Adicionalmente, fueron proferidos siete (7) fallos favorables a los intereses de la Empresa, de nueve (9) demandas presentadas por TRANSELCA para la recuperación de retroactivos pensionales en suspenso; los dos (2) procesos restantes quedaron pendientes de fallo.

Así mismo, se obtuvo un (1) fallo favorable a la Empresa de las cuatro (4) demandas presentadas en contra de TRANSELCA por retroactivos pensionales en suspenso: los tres (3) procesos restantes tuvieron fallos favorables a la Empresa en vigencias anteriores.

Con base en los fallos favorables mencionados, se presentó ante Colpensiones cuatro (4) solicitudes de cumplimiento de sentencia para obtener el respectivo pago de los retroactivos pensionales.

PRÉSTAMOS

En esta vigencia, en conjunto con los representantes de los trabajadores, se actualizó la directiva del Fondo de Bienestar Social, lo que permitió realizar las adjudicaciones de préstamos de vivienda y vehículo de las vigencias 2011 y 2012.

Con fundamento en lo anterior la Empresa otorgó préstamos en las modalidades de vivienda, educación y vehículo.

El valor total desembolsado con corte a 31 de diciembre de 2013 fue de \$1.177.599.576 discriminado de la siguiente manera:

Destino del Préstamo	Convencionados		Salario Integral		Total	
	Cant.	Valor	Cant.	Valor	Cant.	Cant.
Vivienda	6	363,990,729	2	187,223,850	8	551,214,579
Vehículo	4	132,834,453	7	279,936,581	11	412,771,034
Educación	28	198,958,449	0	0	28	187,173,838
Total	38	695,783,631	9	467,160,431	47	1,151,159,451

Especialización-Maestría

Destino del Préstamo	Convencionados		Salario Integral		Total	
	Cant.	Valor	Cant.	Valor	Cant.	Cant.
Educación del trabajador	4	11,784,611	3	14,655,514	7	26,440,125
Total	4	11,784,611	3	14,655,514	7	26,440,125

Relaciones Laborales

Las relaciones obrero-patronales estuvieron enmarcadas dentro de un clima de cordialidad y respeto. En esta vigencia es importante destacar que con fundamento en lo establecido en el artículo trigésimo séptimo de la Convención Colectiva de Trabajo, en cuanto a que la misma estaría vigente a partir del 1° de noviembre de 2009 hasta el 31 de diciembre de 2012, dicha convención se prorrogó automáticamente del 1° de enero de 2013 hasta el 30 de junio de 2013 y posteriormente del 1° de julio de 2013 hasta el 31 de diciembre del mismo año, debido a que la misma no fue denunciada.

Con base en lo anterior, TRANSELCA realizó los incrementos salariales y de otros beneficios convencionales de acuerdo a lo estipulado en la Convención Colectiva de Trabajo.

Adicionalmente, aun cuando las relaciones obrero patronales se desarrollaron en un ambiente de respeto, en esta vigencia, debido a interpretaciones contrarias de las partes sobre normas convencionales, la organización sindical presentó una querrela ante del Ministerio de Trabajo en contra de la Empresa al no conceder presuntamente la totalidad de los permisos sindicales solicitados. El Ministerio del Trabajo resolvió que no tenía competencia para dirimir controversias de tipo jurídico y por tanto dejaba en libertad a las partes para que recurran a la justicia laboral ordinaria.

BIENESTAR INTEGRAL

TRANSELCA durante el año 2013, con el objetivo de continuar abriendo espacios para el sano esparcimiento, recreación, crecimiento y desarrollo integral de sus colaboradores y sus familias, se implementaron actividades cuyo fin esencial, es lograr el desarrollo psicofamiliar como eje potencializador del medio laboral. Las actividades llevadas a cabo para cumplir con el objetivo propuesto han estado dirigidas a:



Familia

Taller Inspira al éxito: TRANSELCA y la Fundación “SerCapaz” dictaron un taller para los padres de familia, el día viernes 12 de julio. Durante el taller los padres de familia asistentes, dialogaron sobre la importancia de que los hijos reconozcan a los padres tal cual como son, además se les entregó el informe de las actividades desarrolladas por sus hijos durante los talleres R.E.D.E.S. y C.R.E.C.E.R. Para finalizar los padres también hicieron el ejercicio de dibujar su árbol genealógico, con el compromiso de compartirlo en sus casas, con sus hijos y reforzar así los lazos y fortalecer la unión familiar.



Hijos

Se ofrecieron a los hijos de los colaboradores, distintas actividades lúdicas y de esparcimiento, entre las cuales se destacaron:

Taller R.E.D.E.S: Como parte del programa de Bienestar Social de TRANSELCA, se realizó el miércoles 10 de julio este taller, el cual contó con la participación de 21 jóvenes entre 13 y 18 años, hijos de nuestros colaboradores. Las actividades fueron coordinadas por la Fundación "SerCapaz", y tenían el propósito de fomentar el desarrollo personal y fortalecer los lazos familiares. Este taller se desarrolla desde una metodología vivencial (sistémica-fenomenológica), que genera un movimiento de preparación para la vida desde un liderazgo que contemple las eventualidades y las transforme en oportunidades de crecimiento para los adolescentes.

Taller C.R.E.C.E.R: Contribuye con el desarrollo integral desde una mirada que incluye todos los elementos que están en juego en la formación de los niños: cuerpo, mente, emociones, principios y valores. Se realizó el día jueves 11 de julio, y asistieron 22 niños entre 7 y 12 años, hijos de nuestros colaboradores.

Vacaciones recreativas: nuestros colaboradores y sus hijos disfrutaron de un día en el zoológico de Barranquilla, que permitió celebrar en familia el Día Internacional del Medio Ambiente, propiciando la reflexión acerca de la responsabilidad de cada persona en la preservación de nuestro planeta. La visita se realizó el 22 de junio y contó con la participación de 200 personas.

Celebración del día de los niños: Este año se realizó la celebración en simultánea el 11 de mayo, en las ciudades de Barranquilla, Cartagena y Valledupar. En Barranquilla 35 niños y 33 adultos, disfrutaron de crispetas, gaseosas y dulces, mientras veían la película "Iron Man". Mientras los niños de Valledupar y Cartagena, se divertían en el "Happy City" de su ciudad, un lugar lleno de diversión, juegos mecánicos y recreación. En la ciudad de Cartagena asistieron 14 niños y 13 adultos, y en Valledupar 25 niños y 20 adultos.



Farm Day, Celebración de Navidad:

Para celebrar la navidad con las familias de los colaboradores de TRANSELCA, la Empresa preparó un día de campo en una granja ubicada en el municipio de Galapa a 15 minutos de Barranquilla. El evento se realizó el día 7 de diciembre y contó con la asistencia de 97 familias para un promedio total de 400 personas.

Asociación de Pintores con la Boca y con el Pie

Las tarjetas de Navidad y fin de año, que fueron seleccionadas por la Empresa para ser entregadas a todos los colaboradores, clientes y proveedores en esta época tan especial del año, fueron realizadas por artistas pertenecientes a la Asociación de pintores con la boca y con el pie.

Estos artistas se caracterizan por tener una discapacidad en sus extremidades, es decir no utilizan sus brazos para la elaboración de las obras artísticas. Estas pinturas, son de gran calidad y generaron gran sensibilidad en quienes las recibieron.



Colaboradores

La Empresa estimula y ofrece a sus colaboradores actividades diversas, como:

Celebración cumpleaños y fechas especiales:

Periódicamente convocamos al personal de la Empresa a participar de eventos sencillos y alegres, promoviendo la integración entre áreas. Por otra parte a los colaboradores que laboran en horario nocturno, los días 24 y 31 de diciembre, TRANSELCA les brinda una cena de navidad y año nuevo, como reconocimiento especial por contribuir a la gestión del negocio, laborando en esas fechas.

Para promover el desarrollo integral, desde el área de Bienestar, se utilizan diversas herramientas como recreaciones, reconocimientos, seminarios, talleres y otras más, en estas actividades se busca continuar en el fortalecimiento e interiorización de los valores corporativos y diferenciadores, algunas de ellas extendiéndolos a las familias.

Seminario Crecimiento Interior: Este taller ha sido creado para las colaboradoras de TRANSELCA para que puedan explorarse cuidadosa y amorosamente. En él reconocemos que es vital para

cada persona entenderse a sí misma y descubrir su propia maestría para liderar su vida y expresar su poder personal. Desde este espacio, promovemos un proceso saludable desde el que se experimente la propia identidad y se logre afinar la respuesta a la pregunta ¿Quién soy?, así darse cuenta de las diferentes esferas de consciencia que actúan en la interacción con uno mismo y los demás.

Taller Tú Armonía: Genera un espacio para la mujer de la Familia TRANSELCA, propiciando que logren empoderarse y resolver los dilemas a cerca de los temas asociados a la violencia intrafamiliar, además promueve que las mujeres puedan ejercer el desarrollo de la consciencia de su liderazgo y aprenden como extenderlo a sus familias. Se realizó el día 28 de junio, en el salón Tayrona y asistieron 40 personas entre colaboradoras y esposas de los colaboradores de la Empresa.

Actividades Deportivas:

Con el ánimo de promover la adecuada utilización del tiempo libre y el equilibrio entre la vida laboral y personal, durante el año 2013 TRANSELCA tuvo convenios de gimnasio con Bodytech en Barranquilla y Cartagena y SportGym Barranquilla, convenios que fueron aprovechados por 25 trabajadores.

Así mismo se dictaron clases de yoga en la Sede Administrativa, a un grupo de 14 colaboradores, quienes semanalmente asistían a las prácticas, logrando aprender las técnicas y ejercicios propios de esta disciplina.

Torneo Interno de Fútbol "15 años de energía positiva", en el torneo de fútbol que se llevó a cabo en la Sede Deportiva de TRANSELCA, participaron ochenta y un (81) deportistas en total, discriminados de la siguiente manera: cuarenta y seis (46) empleados, veintidós (22) contratistas, tres (3) estudiantes en práctica, cinco (5) invitados y cinco (5) pensionados. Partidos cargados de energía y compañerismo, entre los participantes del torneo y la comunidad de la Empresa que todos los sábados asistía a los partidos. Esta actividad deportiva, es complementada con los entrenamientos dos días a la semana, que sirvieron como adecuación física.



DESARROLLO DE PERSONAL

Nivel Educativo

TRANSELCA incentiva la formación educativa de sus colaboradores para estudios de pregrado y postgrado, cuando estos cumplen con los requisitos del Plan de Formación. En el 2013 la Empresa otorgó los siguientes auxilios:

AUXILIOS EDUCATIVOS PARA LOS COLABORADORES

AÑO	No AUXILIOS	\$ VALOR TOTAL
2013	14	\$11,162,008.00

Termino Indefinido y Fijo

Nivel Educativo con Corte a Diciembre de 2013

ÁREA	MAESTRÍA	POSTGRA	PREGRADO	TECNO	TECNICO	BACHILLER	TOTAL
Ger. General	0	0	1	0	1	0	2
Ger. de Producción	8	21	28	8	24	12	101
Ger. Administrativa	3	18	5	2	2	10	40
Ger. Financiera	2	10	2	0	0	1	15
Ger. Comercial	1	5	2	1	0	0	9
Sec. General	0	4	1	0	0	0	5
Dir. Auditoría Interna	1	2	1	0	0	0	4
Total	15	60	40	11	27	23	176

Plan de Formación Integral

TRANSELCA desarrolló el plan de formación 2013 con una inversión de \$ 687,721,913.55 millones y 98% de participación de los colaboradores en los diferentes tipos de formación: internas, externas, tutorías, pasantías y autoformación, con un total de 12.361 horas capacitadas con un promedio por trabajador de 70.74 horas anuales en competencias técnicas y humanas, donde se destacan:

No	Tema	No. PARTICIPANTES	Int. hora
1	Congreso del Mercado de energía mayorista	2	48
2	Capacitación en SISCAM	8	216
3	Trabajo en equipo	54	1192
4	Mantenimiento Transformador	13	104
5	Capacitación Sistema SCADA Monarch	14	664
6	Habilitación Trbajos Tensión Práctica Simulada	30	1090
7	Taller de Liderazgo	8	64
8	Taller Gestión de desempeño y su importancia en el desarrollo	77	308
9	Taller competencias técnicas	25	172
10	Formación en Ingles	19	1637
11	Excel Financiero Avanzado	13	236
12	Presentaciones de Alto Impacto	27	216
13	Tu Máximo esfuerzo, Tu Mejor Versión	130	516
14	Prog. Formación Auditores Internos ISO 9001	2	104

Con el fin de fortalecer el liderazgo en el grupo directivo, se programaron talleres y mentorías ejecutivas personalizadas: taller de liderazgo, taller de recursos de inteligencia emocional, taller de competencias técnicas, sensibilización sobre cultura de servicio, taller de retroalimentación y seguimiento en la gestión de desempeño individual.

	No. personas	Horas	Sesiones
Individuales			
Directivos	17	2	6
Coordinadores	14	1 1/2	5
Profesionales	16	1 1/2	4
Grupales			
COM Barranquilla	22	8	5
COM Cartagena	12	8	3
COM Valledupar	16	8	3
Gestión Operativa	16	8	3
Auditoría Interna	4	8	2
Secretaría General	4	8	2
Informática	4	8	2

GESTIÓN DEL CAPITAL ORGANIZACIONAL

Clima Organizacional

En agosto de 2013 la firma de Hay Group realizó la aplicación de la sexta medición virtual de clima organizacional para todas las empresas del Grupo Empresarial ISA. La encuesta fue diligenciada por 146 colaboradores con un 87% de participación. Se obtuvo una calificación de 82 sobre 100, con un aumento de 4 puntos con respecto al resultado de 2012.

Gestión del Conocimiento

Se diseñó un esquema de adopción del modelo de competencias técnicas identificadas por ISA para las empresas de Transporte de Energía, mediante el cual se gestionará la información, planes de formación y actividades de cierre de brechas de conocimiento, a través del desarrollo de un aplicativo en Transnet.

Se desarrollaron estrategias para sensibilizar a la Organización en el modelo de competencias y la importancia de su aplicación y crear el contexto para la adopción del modelo.

Las acciones que se desarrollaron fueron:

1. Actualización de los DRA, se realizaron en un 100%
2. Depuración de las competencias por áreas y Grupos ocupacionales:
El catálogo de competencias de TRANSELCA consta de:
 - 19 procesos
 - 56 competencias
 - 321 conocimientos
 - 150 subcategorías de conocimiento
3. Elaboración de un software a través de la intranet para el acceso e identificación de perfiles ideales del trabajador y las brechas, esta actividad se desarrolló el apoyo del Departamento de Informática, Conex e Intergrupo.
4. Taller con los líderes para la identificación de las competencias, perfiles del cargo y perfiles del trabajador.
5. Los líderes identificaron los perfiles de cargo.
6. Los trabajadores se auto evaluaron.
7. Los líderes evaluaron las competencias de sus colaboradores.
8. Se identificaron las brechas de conocimiento, insumo importante y base del plan de formación 2014.

Cultura de Servicio

En diciembre de 2012 el Centro Nacional de Consultoría, realizó la aplicación de la encuesta de satisfacción del cliente interno en las empresas del Grupo ISA en Colombia. La encuesta fue diligenciada por 126 colaboradores con un 76% de participación. Se obtuvo una calificación de 79,6 sobre 100, nivel de percepción considerado como muy bueno según escala del estudio.

En el primer trimestre del año, se realizaron talleres con cada área de apoyo al negocio, donde se analizaban los resultados obtenidos en la medición de la satisfacción del cliente interno a finales de 2012, se construía conjuntamente el plan de mejoramiento para el año y posteriormente se les hizo seguimiento al cumplimiento de las acciones.

Gestión de Desempeño

A través de la herramienta ADES se realizó por séptimo año consecutivo la evaluación de desempeño. Durante el año 2013, se contó con la participación del 99% de los trabajadores, quienes cumplieron con las fases de ingresar, realizar seguimiento y cerrar sus respectivos objetivos de resultados y objetivos de desarrollo personal, generando espacios de retroalimentación y relacionamiento entre los jefes y los miembros de sus equipos de trabajo.

Con base en la Directiva Gestión del Desempeño Superior se otorgaron 15 reconocimientos a colaboradores de las distintas áreas de la Empresa:

Modalidad de Reconocimiento	Número de trabajadores
Promoción	1
Movimiento entre Bandas	0
Auxilio Estudio Trabajador	0
Auxilio Estudio Hijo	7
Auxilio Viaje Familiar	7
Total	15

Habilitación de TCT

El 25 de febrero de 2013, diez (10) colaboradores del personal de Mantenimiento de Líneas, fueron habilitados en Trabajos con Tensión con énfasis en cambio de cadenas de aisladores y herrajes en suspensión y retención utilizando la metodología a distancia y a potencial.

SALUD OCUPACIONAL

Seguridad e Higiene Industrial

Durante el año 2013 desde el área de Salud Ocupacional se ejecutaron diferentes actividades destinadas a la prevención, identificación, evaluación y control de los factores de riesgo que puedan generar accidentes de trabajo, las cuales estuvieron encaminadas al cumplimiento de las políticas de la empresa y la legislación vigente.

- **Actividades de Formación:** El evento Semana Integral permitió generar un espacio donde los colaboradores recibieron capacitaciones tales como: "Autocuidado lección aprendida de la accidentalidad", "Manejo del stress", "Técnicas de digito-punción", "Nutrición saludable", "Gestión del cambio", "Manejo de residuos", "Sistema Integrado de Gestión-Integralidad", entre otras. Además como estrategia para mantener presente los temas de seguridad y salud en el trabajo en los trabajadores, se realizaron boletines informativos virtuales enviados cada quince días, promoviendo en la población trabajadora conductas que favorezcan la **prevención de accidentes y enfermedades, así mismo se** publican en los medios de comunicación interna, los logros alcanzado en cada área al aplicar el programa de orden y aseo -PASO.

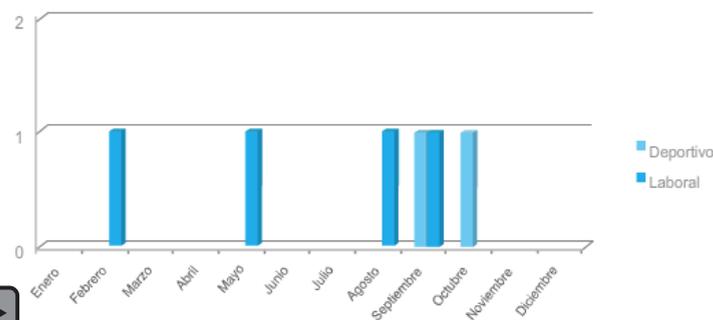
- **Señalización y demarcación:** En cinco (5) de las subestaciones se realizaron mantenimientos preventivos y correctivos de las señalizaciones relacionadas con normas y seguridad industrial, incluyendo áreas comunes, administrativas, de operación, almacenamiento y de equipos.
- **Gestión de emergencias:** Se probó la eficacia de los procedimientos de emergencia a través de la realización de simulacros en las diferentes sedes, así mismo, se realizó formación para la atención de emergencias al personal brigadista en las subestaciones, Sabanalarga, Bolívar, Fundación, Copey, Valledupar, Santa Marta, Termoguajira, Nueva Barranquilla y la Sede Administrativa. Por otra parte, se dotó de extintores multipropósitos satelitales los patios de las subestaciones, entregándolos con sus respectivas casetas evitando así el deterioro por la acción del medio ambiente.
- **Elementos de protección personal:** Se coordinó la entrega de elementos de protección personal de acuerdo a las especificaciones técnicas, procedimientos y la matriz de EPP por cargos. A los linieros, se les realizó la reposición de arnés y sus complementos, con estos nuevos equipos se busca proveer mayor resistencia a la corrosión. Así mismo, se diseñó un aplicativo para el manejo, entrega y control de los elementos de protección que entra en funcionamiento en febrero del 2014.
- **Programa Orden y Aseo - PASO:** Para el 2013 el programa de orden y aseo se llevó a cabo en tres (3) subestaciones implementándose en áreas de bodegas y almacén, así mismo se construyeron bodegas para almacenar productos químicos, residuos peligrosos y chatarra permitiendo un manejo eficiente del orden y aseo.

En el área administrativa se sensibilizó a través de los grupos primarios la importancia del programa, se trabajó entonces el DÍA "S" propuesta que se llevó a las áreas para utilizar las acciones del programa de orden y aseo y así realizar jornadas de limpieza por áreas, como herramienta para lograr un puesto de trabajo ergonómico y adquirir el hábito de mantener solo lo necesario en los puestos de trabajo.

Accidentalidad: Se presentaron cuatro (4) accidente laborales los cuales generaron 48 días de incapacidad. A partir de estos resultados y al relacionar la cantidad de accidentes y el total de horas de exposición del personal, se obtuvo al final del año, un índice de frecuencia de 2.49, siendo inferior al límite inferior establecido como meta. Así mismo, durante el torneo interno de Fútbol de la empresa se presentaron dos accidentes de tipo deportivo.



PERSONAL PROPIO

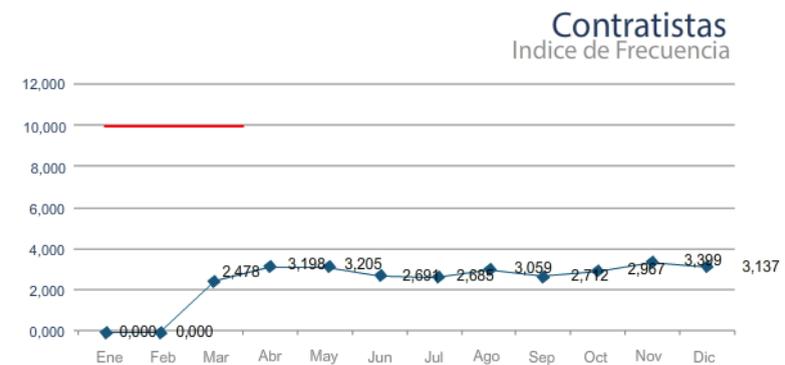


Programa de gestión de contratistas:

Para los diferentes contratos adjudicados durante el año 2013, se realizaron evaluaciones de las ofertas presentadas por los contratistas, revisión documental y seguimiento en campo. Verificando el cumplimiento de procedimientos de trabajo seguro, cronograma de actividades, panorama de factores de riesgo y desarrollo de planes de acción, alineados a la implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

De acuerdo a lo establecido en el reglamento de contratistas, se realizaron inducciones a los nuevos trabajadores que participaron en diferentes obras y mantenimientos durante el año 2013, cumpliéndose con una totalidad de ciento ocho (108) actividades de inducción con la participación de setecientos setenta y seis (776) trabajadores de empresas contratistas. Estos espacios permitieron divulgar la política de salud ocupacional, programa de gestión con los contratistas, normas de seguridad exigidas por TRANSELCA de acuerdo al objeto del contrato, además de fomentar el autocuidado y el reporte oportuno de accidentes e incidentes de trabajo.

Durante el año 2013 entre el personal de las empresas contratista se presentaron 14 accidentes de trabajo, siendo el contrato de mantenimiento de líneas de transmisión, donde se presentó la mayor cantidad de estos. El índice de frecuencia calculado a partir de la cantidad de horas de exposición al riesgo fue de 3.14, el cual disminuyo en relación al resultado del año anterior que fue de 5.05, de esta manera se continúa cumpliendo las metas existentes en el Grupo Empresarial ISA.



Medicina Preventiva y del Trabajo

En el año 2013 se desarrollaron actividades de prevención y promoción en salud, de las cuales resaltamos las jornadas de salud en la Sede Administrativa, donde los trabajadores pudieron aprender y participar en distintas actividades como, charlas en técnicas de digito punción y merienda saludable, capacitaciones en prevención de riesgo cardiovascular y dengue, masajes de relajación, vacunación contra el tétano y la fiebre amarilla y donación de sangre.

El cumplimiento en la realización de los exámenes médicos ocupacionales de control fue del 99%, de lo programado, además el 77% de los trabajadores han dado respuesta positiva a las recomendaciones médicas ocupacionales y para el año 2014 continuarán haciendo los seguimientos médicos que se requiera.

En relación a las actividades para el control de riesgo cardiovascular, se cumplió con la meta de realizar controles mensuales por cada área en la Sede Administrativa; independiente que tengan o no una alteración de su presión, logrando que de manera oportuna se logre orientar a los trabajadores que requieran, hacia la atención médica. Adicionalmente en el COM Cartagena se realizó una jornada de capacitación y prevención de riesgo cardiovascular con control de presión arterial al 100% de la población y atención al riesgo ergonómico.

Dentro del programa de vigilancia ergonómica, se realizó el diagnóstico para determinar el nivel de riesgo ergonómico que se maneja en la Empresa y se estableció el plan de acción para la

nómina de expuestos; se fomentó el programa de pausas activas en las diferentes áreas de la Empresa y a través de los diferentes medios de comunicación interna; así mismo se continuó con el seguimiento a las acciones derivadas de los análisis de puestos de trabajo, de periodos anteriores.

Enmarcado dentro del programa de riesgo psicosocial en el año 2013 se dio inicio al plan de acción, con un grupo inicial de cuarenta y siete (47) colaboradores priorizados de acuerdo a los resultados obtenidos en las encuestas del tema practicadas. En este grupo de trabajadores, se realizaron treinta y tres (33) visitas domiciliarias, equivalentes al 71 % de los participantes del programa y un total de catorce (14) sesiones con los terapeutas, miembros del equipo de especialistas interdisciplinarios, del centro terapéutico Rencontrase.

Este plan de acción está encaminado en fortalecer en los trabajadores sus herramientas personales en el manejo del estrés, considerando que la salud mental y emocional es un pilar importante para manejar el día a día con adecuadas respuestas. Partiendo de la premisa que asumimos es ejercer el autocuidado de manera consiente.



COMUNICACIONES

Desde el área de Comunicaciones y RSE, a través de acciones de comunicación interna, como campañas y mensajes, se dio respuesta a los requerimientos y se apoyaron las iniciativas de las distintas áreas.

Se destaca el diseño y desarrollo de la campaña “Evoluciona” alianza estratégica entre la Dirección de Auditoría Interna y el Departamento de Recursos Humanos, que utilizando una vía de comunicación mixta (Racional-Emocional), con el fin de mantener siempre la atención de los destinatarios puesta en el mensaje, propició la reflexión e interiorización de los valores corporativos y diferenciadores, resaltando la ética, generando así el fortalecimiento del sentido de pertenencia con la Empresa.

Esta campaña fue el preámbulo ideal para el lanzamiento entre los trabajadores, de la línea ética de TRANSELCA, número telefónico gratuito, donde desde cualquier lugar de la Costa Atlántica, se puede de forma anónima, despejar dudas, denunciar o reportar situaciones que puedan atentar contra nuestra infraestructura eléctrica o el incumplimiento de nuestro Código de Buen Gobierno, Código de ética, entre otras.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL - RSE

La gestión de Responsabilidad Social Empresarial estuvo encaminada a fortalecer los vínculos entre los grupos de interés y la Empresa, a través de proyectos y acciones de intervención directa, dentro de las cuales se resaltan las siguientes dos iniciativas:

Programa Maletines Viajeros llega a Valledupar.

Desde hace seis años, TRANSELCA, en alianza con la Corporación Luís Eduardo Nieto Arteta, a través de la Biblioteca Infantil Piloto del Caribe, coordina y ejecuta en colegios oficiales de la región Caribe, el programa “Maletines Viajeros” el cual consiste en prestar un servicio de apoyo a la lectura en instituciones oficiales que adolecen de bibliotecas y recurso educativos.

Este programa se ejecuta en 8 municipios de la zona de influencia directa del negocio: Cartagena (Bolívar), Santa Marta y Fundación (Magdalena), Sabanalarga (Atlántico), Albania (La Guajira) y en el Departamento del Cesar en El Copey y desde este año en la ciudad de Valledupar.

El Programa consiste en llevar maletines que contienen 30 libros en promedio de literatura infantil y juvenil y realizar talleres de capacitación y actividades asociadas a la lectura a los docentes del área de lenguas, de los 92 colegios beneficiados dentro del programa, impactando así a la población estudiantil que asciende a 83.084 estudiantes matriculados en estas instituciones educativas.



Seminario en Legislación Comunal a las Juntas de Acción Comunal JAC

Como estrategia de fortalecimiento de la Gobernabilidad y el relacionamiento con el grupo de interés Gobierno, TRANSELCA a través del Departamento de Planeación Corporativa en alianza con Actuar FamiEmpresas, diseñó y ejecutó el Seminario en Legislación Comunal a 8 Juntas de Acción Comunal - JAC, de barrios que conforman nuestra zona de servidumbre eléctrica en el municipio de Soledad (Atlántico)

El proceso de promoción de una buena relación de vecindad y convivencia entre las comunidades, sus líderes y la empresa privada cohabitante del barrio, se provee a través de espacios de formación educativa y participación comunitaria y de socio gestión. Por esto es importante que los líderes de la comunidad aprendan a desarrollar sus habilidades y competencias interpersonales que les ayudará no solo a

habilidades y competencias interpersonales que les ayudará no solo a gestionar adecuadamente los proyectos comunitarios de su barrio, sino también a desarrollar las relaciones adecuadas entre la empresa y la comunidad.

21 personas conformaban el grupo de estudio, que fue capacitado bajo una metodología teórico-práctica, con 65 horas de estudio en temas como: funcionamiento de las Juntas de Acción Comunal, obligaciones, deberes y competencias, tipo de organismos comunales, actualización en normas- Ley 743 de 2002, y decretos 2350, de 2003, y 4890, de 2008, convivencia pacífica con la infraestructura eléctrica, orientación hacia la autogestión comunitaria y presentación de proyectos.

Gran aceptación en los estudiantes, manifestaciones de agradecimiento, mejora en la relación comunidad – empres, así

como el empoderamiento de los líderes comunitarios como veedores del respeto a la zona de servidumbre, son los frutos recolectados con el desarrollo de esta actividad.

ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

Durante el 2013 TRANSELCA participó de la puesta en marcha de algunas de las iniciativas que se iniciaron en este periodo para dar cumplimiento a la estrategia ISA 2020, a través del proyecto de implementación de la cadena de abastecimiento de ISA y sus filiales. Los principales logros del avance realizado se detallan a continuación:

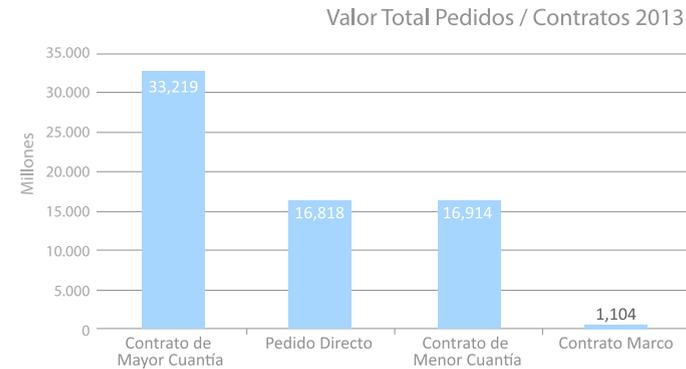
Implementación Sourcing Estratégico:

A través del análisis histórico de contratación, se hizo una clasificación de los bienes y servicios adquiridos en TRANSELCA, bajo algunas premisas tales como impacto de los mismos sobre el negocio, complejidad del mercado, costo, etc. Posteriormente, durante el segundo semestre del 2013, se construyó el plan de compras a partir de las necesidades de bienes y servicios categorizados de cada una de las áreas de la empresa. Esta matriz permitió visualizar las estrategias más apropiadas para el abastecimiento de cada una de las categorías: Restrictiva, Crítica, Rutinaria o Relevante.

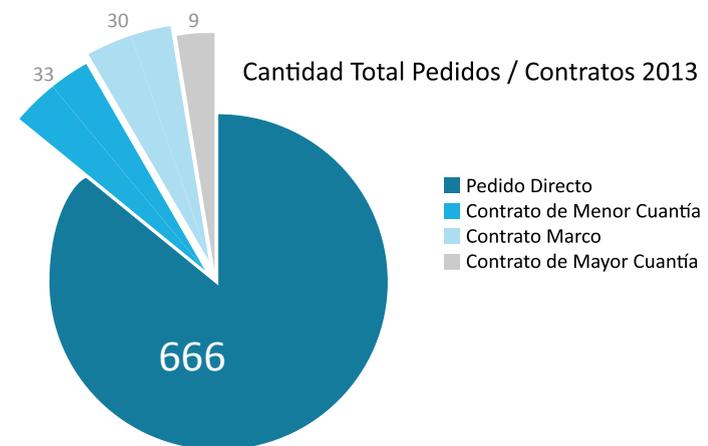
A partir de esta información se definió la asignación de recursos, estrategias para su ejecución, así como el seguimiento, actualizaciones al plan y definición de indicadores de gestión de este proceso para el año 2014.

Estadísticas de Compras

El valor total de contratación de bienes y/o servicios durante el año 2013 fue de COP\$68.057.154.504, como se indica en el siguiente gráfico:



El valor de contratación anual se distribuyó en 738 pedidos o contratos, como se indica en el siguiente gráfico:



Gestión de Proveedores

En atención de la implementación de la "INICIATIVA DE GESTIÓN DE PROVEEDORES" en el año 2013 se continuó con la gestión de los siguientes temas para el grupo de interés Proveedores:

Programa TRASCIENDE: El día 04 de diciembre de 2013 se dio cierre a este programa, el cual fue desarrollado por el Departamento de Logística con soporte del área de Auditoría Interna y la gestión de Actuar Famiempresas, enmarcado dentro del plan los conceptos de Responsabilidad Social Empresarial hacia el grupo de interés proveedores y la difusión de los conceptos de la Filosofía Corporativa en la Empresa.

Con este programa que se desarrolló durante aproximadamente 18 meses se fortalecieron 13 empresas estratégicas para TRANSELCA (ASRIBE, TECNIAMSA, JORGE LEON BEDOYA Y CIA., C.C. AIRES LTDA, CONDINARG E.U., F.P. ALMEIDA Y CIA LTDA, GAMACARIBE LTDA., HERNANDO TORRENEGRA, SOPREIN S.A.S., SD S.A.S, SEMILLAS Y CULTIVOS, TARELECTRIC LTDA., GRUPO MAESTRA LTDA), mejorando sus procesos y gestión integral. Se hizo un reconocimiento a las empresas que se destacaron por la mejora de sus procesos y compromiso durante la ejecución de TRASCIENDE.

Durante el cierre de este programa se realizó una charla sobre ética, la cual sirvió como lanzamiento y despliegue de la "Línea Ética", de esta manera, este grupo recibió información de esta herramienta que será canal de comunicación anónimo, para recibir las denuncias e inquietudes con respecto a la transparencia y cumplimiento de código de Buen Gobierno, Código de Ética y demás normas que rigen la gestión de la Empresa.

SIPLA: Mediante este Sistema, apoyado por ISA a través del programa contratado con la Cámara de Comercio de Medellín, se continuó el seguimiento durante el año 2013, permitiendo el control del ingreso de recursos de dudosa procedencia (LAFT- Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo) en los procesos de contratación. De esta manera se verificó que para los 738 procesos de compra ejecutados durante el año 2013 (353 proveedores), no se presentó ninguna alarma que impidiera la contratación del proveedor seleccionado, no obstante al cierre del año se encontraban vigentes 15 alertas de inclusión en listas menores (no impiden contratación) para 11 proveedores.

Evaluación de Proveedores: Durante el año 2013 se continuó la retroalimentación a los proveedores cuyas contrataciones superaron los 400 SMLV o su desempeño en la prestación del servicio fue inferior al 80% permitiéndoles conocer la calificación obtenida por parte de TRANSELCA y los aspectos por mejorar para próximas contrataciones.

Administración de Contratos:

Con el fin de hacer un apropiado seguimiento a la contratación, en el año 2013 se continuó con el trabajo en conjunto con las áreas de Salud Ocupacional y Técnicas para hacer un seguimiento no sólo al alcance de los bienes y servicios contratados, sino también al cumplimiento de las obligaciones legales de nuestros proveedores a través de reuniones periódicas con participación de grupos interdisciplinarios de TRANSELCA y auditorías realizadas a proveedores que se encontraban ejecutando contratos de outsourcing y obras civiles, así como a grupo de empresas que participaron en procesos de contratación previamente seleccionados.

Finalmente para apoyar la gestión realizada por los trabajadores que realizan el rol de administrador de contrato, se publicó una Directiva Gerencial que establece las directrices y responsabilidades para hacer seguimiento y control al cumplimiento de las exigencias técnicas y obligaciones contractuales y de ley estipuladas en los Pedidos y Contratos

Gestionar la tecnología informática

ACTUALIZACIÓN Y APLICATIVOS DE SOFTWARE

Se realizaron las siguientes implementaciones en los sistemas de información y aplicativos:

- Aplicativo para la Gestión de Competencias Técnicas, herramienta que contiene el modelo de competencias técnicas y apoya la identificación y gestión de estas competencias. Además contiene la información para definir acciones de movilización del conocimiento, con el fin de lograr el cierre de brechas.
- Portal de Proyectos en el website, utilizado para el intercambio y publicación de la información y comunicaciones generados durante la ejecución del proyecto por los responsables en TRANSELCA y en la empresa proveedora.
- Formulario Inteligente para Solicitudes de Accesos Informáticos, el cual permite realizar en línea el registro y la aprobación de la solicitud y su respectiva gestión.
- Mejoras en el aplicativo de Recursos de Viaje (versión V2.0), las cuales permiten realizar una mejor gestión y control de los recursos y valorar el costo total por comisión.
- Aplicativo Servicios Generales, el cual permite registrar y hacer seguimiento a las solicitudes y actividades, generar reportes para evaluar la gestión y realizar planes de mantenimiento.
- Proceso automático de replicación del ambiente Stand-by del sistema de nómina QUERYX*SRH
- Consulta de Aportes de Seguridad Social y Parafiscales, a través de la cual los trabajadores pueden consultar los aportes mensuales realizados por la empresa a través de una interfaz con Enlace Operativo, operador de pago utilizado por la empresa.
- Sitio de Preguntas Frecuentes de la Secretaria General: Se creó en la intranet un espacio para exponer y resolver dudas o inquietudes en temas legales: contratos, créditos, laborales y otros.
- Desarrollo de módulo para implementar encriptación de archivos de pago de nómina

INFRAESTRUCTURA INFORMÁTICA

Se realizaron las siguientes mejoras e implementaciones en la infraestructura informática:

- Implementación de los servicios de telefonía operativa mediante Voz sobre IP, integrando este servicio a la plataforma de Comunicaciones Unificadas Fase I. Incluyó los servicios de Trading y grabación.
- Habilitación de servicio de WAN y Comunicaciones Unificadas en las subestaciones Termocol y Gecelca III
- Implementación de red inalámbrica para invitados en todas las sedes de Transelca
- Actualización de la Red de área local (categoría 6A) de las nuevas oficinas del COM Valledupar.
- Implementación de Servidores Virtualizados y de un Sistema de Almacenamiento adicionales.
- Adquisición de impresoras multifuncionales adicionales para la Sede Administrativa y la Subestación de Termocartagena
- Renovación de scanners para el Centro de Administración Documental – CAD y videoproyectores para la Sede Administrativa
- Adquisición de tabletas adicionales para el Sistema de Administración de Información Remoto – SARIM
- Renovación del 36% de la plataforma de computadores personales.
- Actualización del sistema de administración de servicio de impresión

INDICADORES Y CONTROLES

Durante el año 2013 se continuó fortaleciendo el ambiente de autocontrol en la operación de la infraestructura informática, a través de:

- Divulgación de políticas de uso de la tecnología informática.
- Monitoreo y ajustes a la Matriz de Riesgos Informáticos.
- Afinamiento y aplicación de controles a la infraestructura de servidores, equipos de comunicación y bases de datos, aplicando medidas recomendadas para cubrir las vulnerabilidades.
- Implementación de esquemas de contingencia para los servicios de Comunicaciones Unificadas y del sistema de Calidad de Potencia
- Automatización del esquema de contingencia del aplicativo de Nómina
- Implementar esquemas de respaldo de información de usuarios en servidores internos o en la nube

En las conclusiones de la revisión de seguridad Informática del año 2013 se establece que:

- TRANSELCA evidencia una mejora en la mitigación de las vulnerabilidades identificadas en el ciclo de pruebas anterior.
- Los servicios críticos de negocio están protegidos contra ataques desde internet.
- Los accesos a la Red de datos interna a través de VPN son seguros y no presentaron vulnerabilidades durante el test de intrusión.
- La red inalámbrica no presenta vulnerabilidades que permitan acceder a la red Interna.

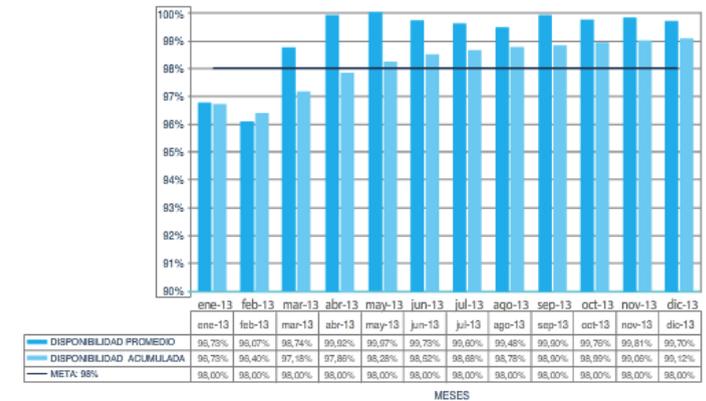
Nivel de Exposición Externo



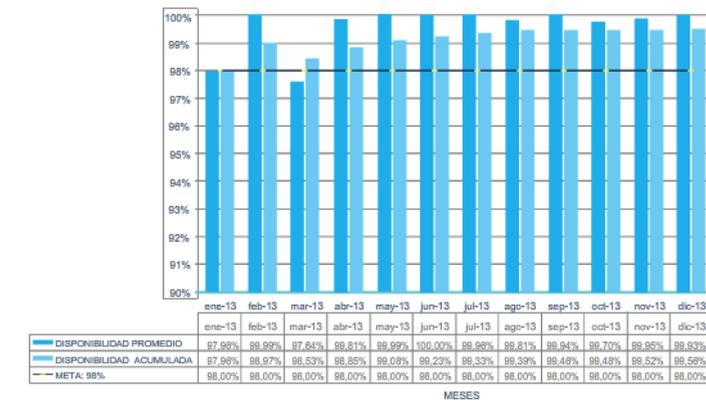
Nivel de Exposición Interno



Disponibilidad de los Sistemas de Informática - Horas Totales



DISPONIBILIDAD DE LOS SISTEMAS DE INFORMÁTICA - HORAS HABLES



Lo anterior ha permitido establecer un ambiente tecnológico con muy buenos estándares de seguridad, control y disponibilidad de los servicios.

Comportamiento disponibilidad de servicios informáticos 2013

En el primer trimestre del año, las metas establecidas no se cumplieron, por lo que se tomaron las medidas y controles necesarios, para optimizar los servicios y así cumplir con las metas contratadas los meses siguientes.

ADMINISTRAR RELACIONES EXTERNAS

Durante el 2013 se llevó a cabo una reunión Ordinaria de Asamblea General de Accionistas realizada el 21 de Marzo en la cual se aprobaron los resultados de TRANSELCA del periodo Enero – Diciembre del año 2013, los Estados Financieros a y sus Notas así como el Proyecto de Distribución de Utilidades y se eligió la Junta Directiva y al Revisor Fiscal para el periodo Marzo 2013 – Abril 2014.

No se presentaron conflictos entre la Sociedad y los Accionistas durante el año 2013.

GESTIÓN PROCESAL

Durante el año 2013, TRANSELCA atendió de manera oportuna los procesos legales, gestión que se detalla a continuación.

Laboral

En materia laboral, durante el año 2013 se profirieron tres (03) fallos en segunda instancia favorables a los intereses de la empresa, relacionados con la indemnización por muerte de un trabajador, nivelación salarial - reliquidación de prestaciones sociales y suspensión descuentos de salud a un pensionado. Así mismo,

fuimos notificados de seis (6) nuevos procesos cuyas pretensiones se encuentran relacionadas con el reconocimiento y liquidación de mesada pensional, reconocimiento y pago de pensión de invalidez e indemnización de perjuicios morales y materiales por accidente de trabajo. Se encuentran en curso diecisiete (17) procesos laborales.

Servidumbre

Durante el año 2013, dentro de las acciones populares, se profirieron dos (2) fallos favorables a la empresa. Siguen en curso un total de seis (06) acciones populares y seis (06) acciones de grupo

En la gestión de procesos de pertenencia iniciados por TRANSELCA en el transcurso del año 2013 el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Barranquilla, profirió dos fallos definitivos, confirmando los fallos de primera instancia los cuales negaron las pretensiones de Transelca. Actualmente se encuentran en trámite veinticuatro (24) procesos.

Continuando con las reclamaciones relacionadas con servidumbres, en el transcurso del año 2013 TRANSELCA fue notificada de seis (06) nuevas demanda de reparación directa. En el transcurso del año 2013 finalizaron dos de estos procesos, continuando pendientes de decisión quince (15) procesos de esta naturaleza. En ninguno de estos procesos se ha obtenido un fallo adverso a la empresa.

De igual manera, se atendieron un total de nueve (09) procesos reivindicatorios, profiriéndose en el primer semestre del año 2013 un fallo decretándose la caducidad de la acción. Continúan en curso un total de ocho (8) procesos pendientes de fallo.

Cartera Mercado Mayorista de Energía

En relación con la cartera de los agentes del Mercado Mayorista de Energía, continúan en curso cinco (5) procesos ejecutivos iniciados por TRANSELCA y otros agentes del mercado en contra de agentes que han incumplido sus obligaciones de pago en las transacciones de compraventa de energía. Las reclamaciones de TRANSELCA son del orden de \$84.7 millones.

OTRAS GESTIONES PROCESALES

Renta Dian:

El proceso iniciado contra la DIAN por la Liquidación Oficial de Revisión N°020642006000031 del seis (06) de abril de 2006 y la Resolución No.020662007000001 del dos (02) de mayo de 2007 de la DIAN, por las cuales se determinó el impuesto sobre la renta de TRANSELCA por el año gravable 2002, continúa su trámite en segunda instancia ante el Consejo de Estado.

Demandas Contra la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios.

Actualmente cursan tres (3) demandas de nulidad y restablecimiento del derecho contra la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, dos (2) de ellas relativas a las liquidaciones oficiales de la Contribución Especial años 2011 y 2012, en la primera de estas se profirió fallo en primera instancia favorable a los intereses de Transelca, el cual declaró la nulidad parcial de los actos administrativos demandados por TRANSELCA. El fallo fue apelado por TRANSELCA. Así mismo, se encuentra en curso una demanda incoada por la

empresa contra las resoluciones SSPD-20112400020335 y SSPD-20122400014235 por las cuales se impuso una multa impuesta a TRANSELCA por valor de \$28.9 millones.

Demandas Alumbrado Público

Actualmente cursa un total de diecisiete (17) demandas de Simple Nulidad y Nulidad y Restablecimiento del derecho contra los actos, recibos y/o liquidaciones oficiales y contra las Resoluciones que confirman las liquidaciones del Impuesto de Alumbrado Público, emanadas de diferentes municipios de la Guajira (Barrancas, Dibulla, Distracción, Riohacha y El Molino).

ESTUDIO DE REPUTACIÓN CORPORATIVA

ISA y sus Empresas valoran la necesidad de conocer su reputación entre sus públicos clave para poder gestionarla, a través de un diagnóstico en profundidad. La gestión de la reputación es importante en la medida que contribuye a la creación de valor, incrementa la recomendación de una organización y sus productos y servicios, la captación de talento, la diseminación de comunicación informal positiva, e incluso el atractivo de la organización a la hora de colaborar e invertir en ella.

En 2013, ISA y sus empresas midieron su reputación entre sus públicos clave, así: colaboradores, clientes, proveedores, accionistas (en los casos en los que aplica) y líderes de opinión.



En Colombia, dicha medición se llevó a cabo con el Reputation Institute y sus representantes en el país, Goodwill Comunicaciones e incluyó la construcción de un modelo de medición a la medida, la evaluación de las percepciones de cada empresa y un contexto de comparación, midiendo también la reputación de algunas empresas benchmark por su relevancia en cada país.

Tras todo este proceso, se identifican los hallazgos claves y las conclusiones principales y se determinan planes de acción o mensajes relevantes en la comunicación para mejorar la reputación entre los públicos clave analizados.

En el caso de TRANSELCA, a continuación relacionamos los resultados obtenidos del indicador de reputación emocional RepTrak® Pulse para cada uno de los grupos de interés analizados.

		RepTrak® Pulse	Nº de respuestas obtenidas
Empleados	TRANSELCA		106
Clientes	TRANSELCA		43
Líderes de opinión	TRANSELCA		8
Proveedores	TRANSELCA		5

Los colores indican el nivel de reputación de la compañía por cada grupo de interés de acuerdo a la escala a continuación:

● Excelente ● Fuerte/Robusta ● Media ● Débil/Vulnerable ● Pobre

Trabajadores

Desde el punto de vista de los trabajadores, TRANSELCA tiene un nivel de reputación fuerte. Esa reputación se explica principalmente por los buenos resultados en atributos relacionados con la oferta de servicios (especialmente la calidad y confiabilidad y la rigurosidad y excelencia) además de otros relacionados con la solidez financiera.

Clientes

Los clientes sitúan a TRANSELCA en un nivel de reputación fuerte. La buena reputación entre sus clientes es reflejo del buen desempeño principalmente de atributos relacionados con la ética, integridad y solidez de la compañía.

KOLS – Líderes de Opinión

Los líderes de opinión consideran a TRANSELCA una empresa sólida, organizada, conservadora y de trayectoria. Destacan como positivo que haga parte de ISA y sus empresas, del cual valoran también su solidez y crecimiento en el país. Consideran que TRANSELCA tiene claridad en sus procesos, orden en sus estándares y un buen recurso humano.

Proveedores

Los proveedores tienen una muy buena percepción de TRANSELCA. Ven en ella una empresa sólida, seria, ética y respetuosa con la cual se sienten a gusto trabajando. Destacan como positivo el hecho de que sea parte de ISA y sus empresas, pues consideran que esto le brinda solidez, seriedad y políticas de transparencia.

GESTIÓN AMBIENTAL

Durante el 2013, la gestión ambiental se fundamentó en la sostenibilidad ambiental del entorno a través de la prevención, mitigación, corrección y compensación de los impactos ambientales, teniendo como prioridad los siguientes aspectos:

1. Avance de cierre de brechas de la gestión ambiental: Producto del trabajo en equipo con las empresas del grupo empresarial, se establecieron metas para avanzar en el desarrollo de los diferentes programas y actividades que dan cumplimiento a nuestra Política Ambiental, las nuevas exigencias de ley y demás compromisos planteados en el plan de desarrollo empresarial.

Dentro del trabajo realizado, el avance fue el siguiente:

- Campañas de sensibilización ambiental en manejo de productos químicos y residuos a colaboradores y contratistas permanentes en las subestaciones. De esta manera se fomentó el mejoramiento continuo de los procesos.
- e continuó con la medición de gases de efecto invernadero, medición y uso de tipos de combustibles y programas para el manejo eficiente y confiable de los mismos, medición del uso eficiente y ahorro de energía y agua.
- Inspección para valorar el cumplimiento al Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas – RETIE en viviendas cercanas a algunas Subestaciones, para verificar las condiciones de seguridad de las mismas.

- Medición de los límites de exposición de las personas a campos electromagnéticos de baja frecuencia en algunas líneas de transmisión en los puntos en donde hay viviendas cercanas.
- Medición de los niveles de presión sonora en algunos activos, según lo establecido por la normatividad ambiental vigente.
- Elaboración de planes de gestión de riesgos para el manejo de vertimientos (PGRMV) y la evaluación ambiental del vertimiento a las subestaciones no conectadas a la red de alcantarillado Municipal.
- Disposición final adecuada de los residuos peligrosos y no peligrosos generados a través de un gestor externo autorizado por la autoridad ambiental.
- Actualización de la matriz de aspectos e impactos ambientales, al igual que la matriz general de requisitos legales y la específica para el seguimiento de cada activo.
- Caracterización de las aguas residuales domésticas y mantenimiento a los sistemas de tratamiento de aguas residuales.



2. Adecuación de infraestructura para el cumplimiento de los requisitos legales en las Subestaciones Nueva Barranquilla, Santa Marta y Fundación:

- Para determinar el alcance de los trabajos, se inició con un diagnóstico del estado de las subestaciones a través de las inspecciones planeadas y compromisos que se reflejaron en la evaluación del desempeño del área, planes de desarrollo e indicadores.
- De igual manera se dotó de elementos necesarios para mejorar las actividades ambientales dentro de las operaciones de mantenimiento.
- Se optimizaron los sistemas de tratamiento de aguas residuales en las subestaciones que no conectadas a la red de alcantarillado municipal, con el fin de garantizar el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente.
- Se construyeron sitios para el almacenamiento de productos químicos, al igual que centro de acopios para el almacenamiento de residuos peligrosos.

3. Cumplimiento de los compromisos ambientales originados de las licencias y permisos ambientales otorgados por las autoridades ambientales: Durante el año 2013 se gestionaron los trámites para la solicitud de permisos de poda y de aprovechamiento forestal, de acuerdo con las necesidades de proyectos, mantenimiento y negociación de servidumbres.

- En cumplimiento al establecido por la Autoridad Ambiental se continúa con el mantenimiento de los 39050 individuos vegetales sembrados en compensación por los permisos de poda y aprovechamiento forestal, en los Departamentos del Atlántico, Córdoba y La Guajira.
- Se hizo entrega de 8000 plántulas (4000 frutales y 4000 maderables), a la Corporación Autónoma Regional del Dique – CARDIQUE, como medida de compensación por permiso de poda para los árboles y especies arbustivas que podrían hacer contacto con las líneas de transmisión de energía en la zona de servidumbre.
- Se realizó la siembra y se le hizo entrega de 143 árboles de mango a la comunidad de Palermo Magdalena por requerimiento de la Autoridad Ambiental.

4. Fortalecimiento de la Cultura de la Gestión Ambiental: se realizaron capacitaciones en subestaciones a colaboradores y contratistas para el manejo de los residuos y talleres a comunidades ubicadas en las áreas de influencia del negocio.





***ESTADOS
FINANCIEROS
DE PROPÓSITO
GENERAL***

ESTADOS FINANCIEROS

BALANCE GENERAL (Millones de Pesos)	2012	2013	VARIACION	% VAR
ACTIVO CORRIENTE	126,426	119,805	(6,622)	-5.24%
ACTIVO FIJO NETO	315,609	328,349	12,740	4.04%
OTROS ACTIVOS	870,884	788,194	(82,690)	-9.49%
TOTAL ACTIVOS	1,312,919	1,236,348	(76,572)	-5.83%
PASIVO CORRIENTE	70,109	83,055	12,946	18.47%
PASIVO A LARGO PLAZO	476,528	479,556	3,027	0.64%
TOTAL PASIVOS	546,637	562,610	15,973	2.92%
PATRIMONIO	766,282	673,738	(92,545)	-12.08%

TOTAL PASIVOS + PATRIMONIO	1,312,919	1,236,348	(76,572)	-5.83%
-----------------------------------	------------------	------------------	-----------------	---------------

ESTADO RESULTADOS (Millones de Pesos)	2012	2013	VARIACION	% VAR
INGRESOS OPERACIONALES	199,944	205,132	5,188	2.59%
GASTOS ADMÓN. Y OPERACIÓN	82,527	80,117	(2,410)	-2.92%
DEPRECIACION, AMORTIZACION	18,701	17,886	(815)	-4.36%
TOTAL GASTOS DE OPERACIÓN	101,229	98,003	(3,225)	-3.19%
UTILIDAD OPERACIONAL	98,715	107,129	8,413	8.52%
GASTOS FINANCIEROS	(29,231)	(25,441)	3,790	-12.97%
OTROS INGRESOS (EGRESOS)	27,359	20,373	(6,986)	-25.54%
TOTAL NO OPERACIONALES	(1,872)	(5,068)	(3,196)	170.76%
IMPUESTO DE RENTA	(22,011)	(25,986)	(3,976)	18.06%
UTILIDAD NETA	74,833	76,074	1,242	1.66%

GESTIONAR
RESULTADOS
FINANCIEROS

Objeto: Planear, analizar, gestionar y controlar financieramente, los activos y pasivos de la compañía, en procura de lograr la mayor rentabilidad del patrimonio, garantizar el apropiado flujo financiero y reflejar razonablemente su situación financiera.

BALANCE GENERAL:

Al cierre del año 2013 se destaca el siguiente hecho relevante, con efecto importante a nivel de cuentas de Balance

Desvalorización de Activos:

La metodología utilizada para el cálculo de la valorización de los activos productivos es la del Costo de Reposición Depreciado, la cual consiste en determinar el valor de mercado del activo, partiendo del valor de reposición a nuevo (VRN) determinado por la regulación aplicable al negocio, descontando de dicho valor la porción correspondiente a los años de uso.

Utilizando esta metodología, en el año 2013 la compañía realizó avalúos técnicos de las líneas de transmisión, subestaciones, equipos de telecomunicaciones y centro de control, obteniendo como resultado una desvalorización de los activos por valor de \$111.457 millones. Lo anterior se explica fundamentalmente como resultado de dos factores:

1. Disminución del VRN de los activos de acuerdo a lo estipulado en la Resolución 011/2009 y Resolución 097/2008, que disminuyó los costos unitarios reconocidos a las unidades constructivas y que empezó a aplicar en Transelca en julio del 2011. Cabe anotar que la última valoración técnica se realizó en el año 2011 y no contempló este cambio.

2. Comportamiento del IPP en los años 2012 y 2013, en los cuales presentó disminuciones de 2.95% y 0.49% respectivamente. Se destaca que el VRN que indica la Resolución se actualiza de acuerdo al comportamiento del IPP, por lo cual la disminución observada impactó el valor de nuestros activos a la fecha.

Es importante resaltar que el anterior registro es de naturaleza contable por lo que no afecta los resultados, ni la caja de la empresa al no representar movimientos de efectivo.

Adicional al punto anterior, señalamos otras variaciones observadas en el Balance General a nivel de cuentas de activo:

- El Activo Corriente refleja un incremento de la caja disponible en \$15.475 millones, resultado de mayores dividendos recibidos durante el año.
- Incremento de la cuenta de propiedad, planta y equipo en \$12.740 millones, resultado neto de la depreciación e inversiones del año. Se destaca que el plan de inversiones del año fue del orden de \$38.143 millones, de las cuales \$17.173 millones corresponden a inversiones remuneradas que representan a la empresa mayores ingresos operacionales por concepto de servicios de conexión principalmente.
- Disminución de las inversiones permanentes en \$18.848 millones como resultado del pago de dividendos por valor de por parte de Red de Energía del Perú, quien durante el año repartió dividendos sobre la utilidad acumulada por valor de USD 80 millones, de los cuales TRANSELCA recibió el 30% acorde con su participación accionaria.

Con relación al pasivo se observa un incremento del 2.92%, debido fundamentalmente a lo siguiente:

- Incremento neto en bonos y obligaciones financieras por valor de \$11.000 millones, resultado neto de los nuevos desembolsos de créditos y las amortizaciones de bonos realizadas durante el año.
- Disminución de cuentas por pagar a proveedores acorde con los compromisos adquiridos durante el año.

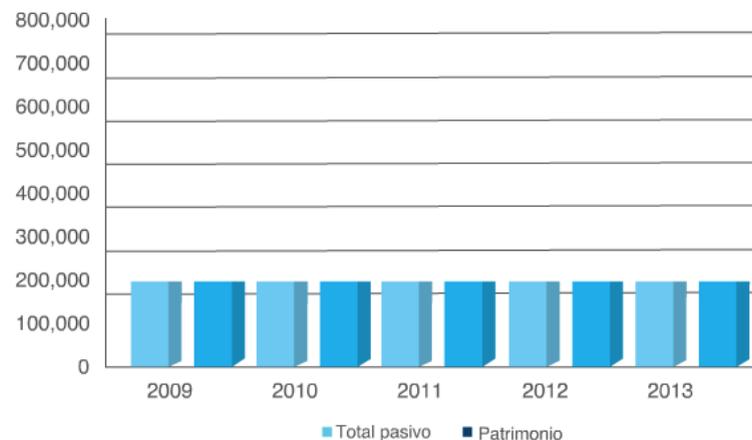
En cuanto al patrimonio, señalamos que la disminución que se observa del 12.08%, se da fundamentalmente por la desvalorización de activos explicada anteriormente.

En materia de calificación de riesgo crediticio, se resalta que Fitch Ratings Colombia ratificó nuevamente la calificación AAA (Triple A) otorgada a las emisiones de bonos realizadas por TRANSELCA en Octubre de 2004 por valor de \$100.000 millones, la cual a la fecha tiene un saldo de \$50.000 millones, y la realizada en Octubre de 2011 por valor de \$180.000 millones. Esta calificación se otorga a emisiones con la más alta calidad crediticia, donde los factores de riesgo son prácticamente inexistentes.

A continuación presentamos la evolución de las cifras de balance en los últimos 5 años:

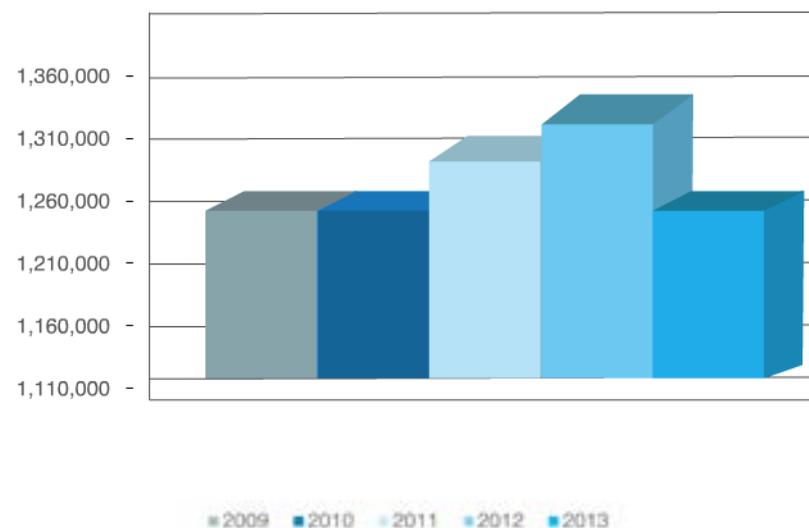
PASIVOS Y PATRIMONIO

Cifras en Millones de \$ COL



ACTIVOS TOTALES

Cifras en Millones de \$ COL



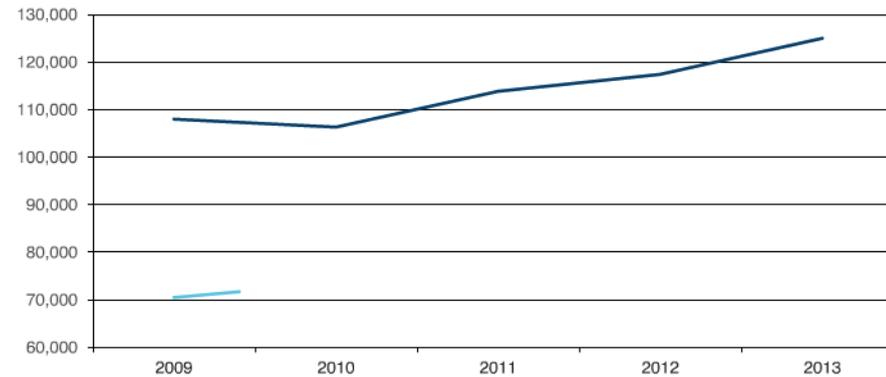
ESTADO DE RESULTADOS

La utilidad operacional del año 2013 presenta un incremento del 8.52% con respecto al 2012, lo cual obedece fundamentalmente a los siguientes factores:

- Incremento de los ingresos operacionales en un 2.59%, como resultado de la entrada en operación de nuevos proyectos de conexión, los cuales compensaron el efecto negativo generado por la disminución del IPP en 0.49% durante el 2013.
- Disminución de los gastos operacionales en un 2.92% debido fundamentalmente a menores gastos de mantenimiento, de acuerdo al plan definido para el 2013, así como a menores impuestos teniendo en cuenta que en el 2012 se pagó el impuesto de valorización decretado en Barranquilla y Santa Marta, conceptos que no se repiten en el 2013.
- Disminución del gasto por depreciación en un 4.36%, como consecuencia de un incremento de las vidas útiles y remanentes de los activos de subestaciones, resultado de un estudio técnico realizado durante el año con base en la metodología Hazard.

EBITDA Y UTILIDAD OPERACIONAL

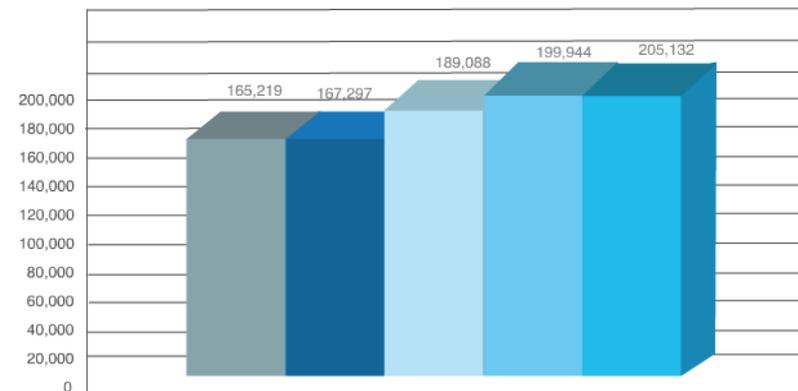
Cifras en Millones de \$COL



— EBITDA — Utilidad Operacional

INGRESOS OPERACIONALES

Cifras en Millones de \$COL



■ 2009 ■ 2010 ■ 2011 ■ 2012 ■ 2013

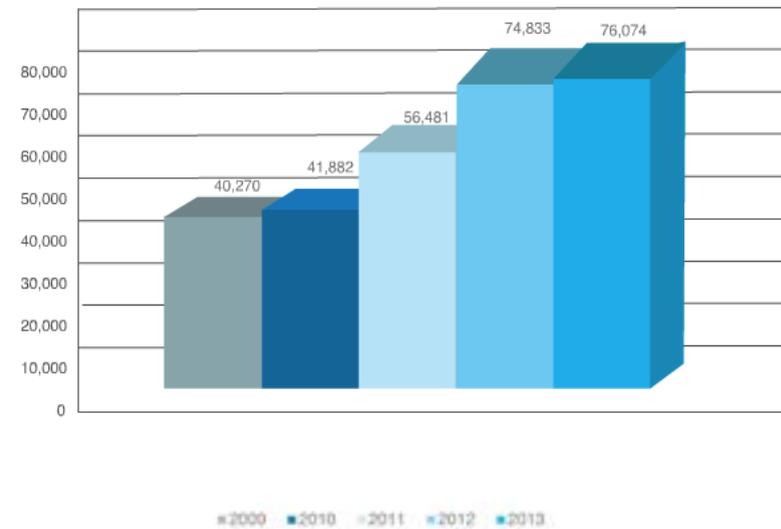
En cuanto al componente no operacional (Ingresos no operacionales – Gastos no operacionales), el 2013 presenta una pérdida neta de \$5.068 millones frente a una pérdida de \$1.872 millones registrada en el 2012. Esta variación se produce por la combinación de los siguientes factores:

- Conceptos que se registraron en el puntualmente 2012 como es fueron los ingresos por indemnizaciones de seguros del orden de \$6.617 millones.
- Aumento del gasto del pasivo pensional en \$3.165 millones, resultado de la actualización del cálculo actuarial.
- Menores gastos financieros por valor de \$3.790 millones producto del comportamiento de IPC y DTF durante el año, variables a las cuales se indexa la deuda de la empresa.
- Mayor ingreso financiero por valor de \$1.143 millones, debido básicamente al incremento de la DTF utilizada para indexar los préstamos a accionistas (2013: 5.27% - 2012: 4.98%)

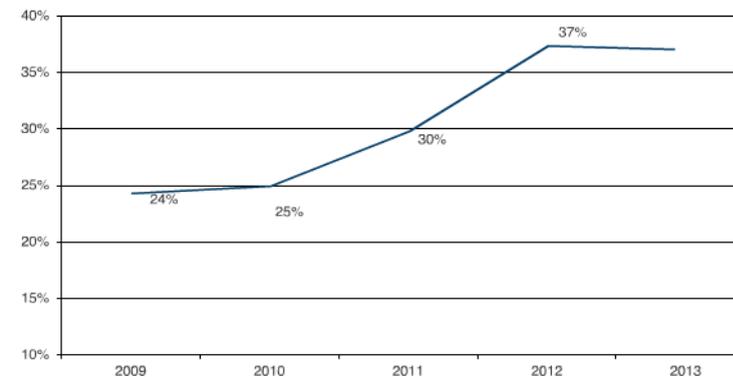
En materia de impuesto de renta, se observa un incremento de \$3.976 millones producto de la mayor utilidad fiscal obtenida en el año.

Finalmente, la utilidad neta del año 2013 alcanzó la suma de \$760.74 millones, presentado un incremento del 1.66% frente al año 2012.

UTILIDAD NETA
Cifras en Millones de \$COL



MARGEN NETO



FLUJO DE CAJA

En el año 2013 TRANSELCA inició con un saldo en caja de \$48.286 millones y recibió recursos del orden de \$271.133 millones, \$21.000 millones corresponden a desembolsos de créditos recibidos, \$47.657 millones de dividendos recibidos de las sociedades Red de Energía del Perú, ISA BOLIVIA e ISA PERU, \$5.425 millones a intereses de préstamos a accionistas, y los restantes \$197.052 millones son ingresos corrientes del negocio.

Con estos recursos la empresa atendió los gastos de administración, operación y mantenimiento por valor de \$76.017 millones, impuestos por \$37.415 millones, servicio de la deuda por \$36.469 millones, inversiones en activos por \$38.143 millones y pago de dividendos a los accionistas por \$67.614 millones. Una vez cumplidas todas las obligaciones, el saldo final en caja disponible ascendió a la suma de \$63.761 millones.

INVERSIONES PERMANENTES

A Diciembre 31 de 2013 los activos de TRANSELCA están conformados en un 13% por inversiones permanentes en el exterior en las sociedades Red de Energía del Perú S.A - REP S.A, ISA PERÚ S.A e ISA BOLIVIA S.A, dedicadas todas a la actividad de transporte de energía.

Las cifras e indicadores que se mencionan a continuación se refieren a resultados bajo Normas Internacionales de Contabilidad – NIC, ajustadas a Normas Colombianas.

RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S.A. – REP

PyG AÑO (millones de \$Col)	2012	2013	% var
EBITDA	126,385	141,991	12.3%
Utilidad Operacional	69,218	68,830	-0.6%
Utilidad Neta	42,774	35,627	-16.7%

BALANCE (millones de \$Col)	2012	2013	% var
Total Activos	1,056,764	930,317	-12.0%
Total Pasivos	610,875	596,889	-2.3%
Patrimonio Neto	445,890	333,428	-25.2%

GENERALIDADES	REP
País	Perú
Accionistas	ISA (30.00%) TRANSELCA (30.00%) EEB (40.00%)
Kms de Líneas	6,231
No. Subestaciones	46

A Diciembre del año 2013 la empresa arrojó una utilidad operacional de \$68.830 millones y una utilidad neta de \$35.627 millones, alcanzando márgenes EBITDA y neto de 61% y 15% respectivamente.

Las variaciones presentadas en la utilidad operacional y neta de Diciembre de 2013 frente a la del mismo período del 2012 están relacionados fundamentalmente con:

- Mayores provisiones por desvalorización de existencias y por la norma NIC 37 (Provisiones, Activos y Pasivos Contingentes) acorde con la actualización metodológica del cálculo.
- Menores ingresos financieros por cancelación anticipada del saldo de préstamos a vinculadas.

La empresa presenta un nivel de endeudamiento del 64%, con un valor en activos del orden de \$930.917 millones y de pasivos de \$596.889 millones.

Desde el punto de vista operativo, se resalta que los niveles de disponibilidad de los activos superaron las metas internas trazadas por la empresa.

Durante el año 2013 la empresa cumplió con todos sus indicadores relacionados con los diferentes grupos de interés, destacando los compromisos con el Concedente y Mercado de Capitales. Su alto nivel de liquidez y la modificación satisfactoria al Segundo Programa de Bonos Corporativos, en el cual se eliminaron los resguardos financieros, permitió que REP repartiera dividendos a sus accionistas por valor total de \$149.374 millones con cargo a las utilidades acumuladas hasta el año 2012.

Las inversiones de capital que REP realizó durante el 2013 ascienden a \$65.200 millones, de los cuales \$26.654 millones corresponden a proyectos y activos propios y de la concesión y \$38.546 millones corresponden a la ejecución del Plan de Expansión.

ISA PERU S.A.

En mayo de 2013 la composición accionaria de ISA PERU se modificó, una vez AC Capitales SAFI S.A. en representación del Fondo de Inversión en Infraestructura, Servicios Públicos y Recursos Naturales, transfirió sus acciones a ISA correspondientes al 17.07% del capital de ISA PERU.

Los resultados de la empresa al cierre del año 2013 arrojaron una utilidad operacional de \$12.957 millones y una utilidad neta de \$8.080 millones, alcanzando unos márgenes EBITDA y neto de 82% y 37% respectivamente.

GENERALIDADES	ISA PERU
País	Perú
Accionistas	ISA (45.14%) TRANSELCA (54.86%)
Kms de Líneas	393
No. Subestaciones	6

PyG AÑO (millones de \$Col)	2012	2013	% var
EBITDA	16,817	18,194	8.2%
Utilidad Operacional	11,750	12,957	10.3%
Utilidad Neta	8,254	8,080	-2.1%

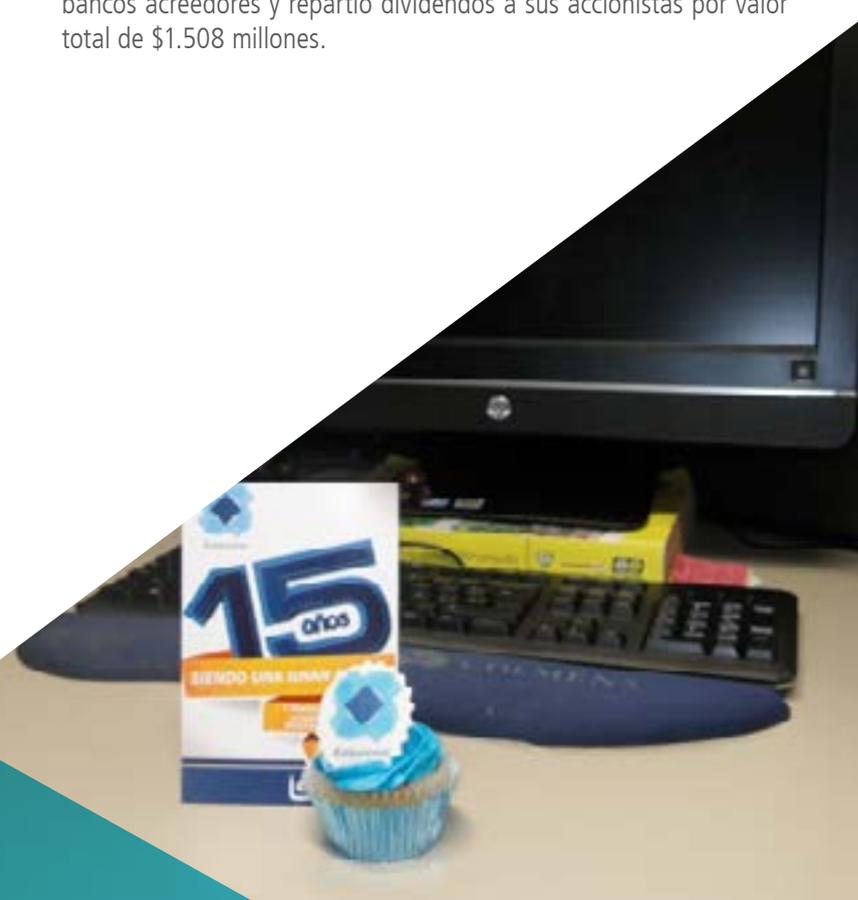
BALANCE (millones de \$Col)	2012	2013	% var
Total Activos	79,041	83,026	5.0%
Total Pasivos	32,020	27,631	-13.7%
Patrimonio Neto	47,021	55,395	17.8%

El comportamiento que presenta la utilidad operacional y neta con respecto a la alcanzada en el año 2012 está asociado a un mayor ingreso operacional por recuperación de siniestros y un mayor gasto no operacional por la comisión financiera generada por prepago de crédito.

El valor total de los activos asciende a \$83.026 millones, y el de pasivos a \$27.631 millones, alcanzando un nivel de endeudamiento del 33%.

Desde el punto de vista operativo, se resalta que los niveles de disponibilidad de los equipos superan las metas internas trazadas por la empresa.

Durante el año 2013 la empresa cumplió con sus obligaciones financieras, con los indicadores de cobertura pactados con los bancos acreedores y repartió dividendos a sus accionistas por valor total de \$1.508 millones.



ISA BOLIVIA S.A

PyG AÑO (millones de \$Col)	2012	2013	% var
EBITDA	27,291	29,933	9.7%
Utilidad Operacional	18,308	20,527	12.1%
Utilidad Neta	(1,737)	3,449	-298.5%

BALANCE (millones de \$Col)	2012	2013	% var
Total Activos	103,200	110,118	6.7%
Total Pasivos	68,066	69,782	2.5%
Patrimonio Neto	35,134	40,336	14.8%

GENERALIDADES	ISA BOLIVIA
País	Bolivia
	ISA 51.00%
Accionistas	TRANSELCA (48.99%) INTERNEXA (0.01%)
Kms de Líneas	588
No. Subestaciones	5



Los resultados de la empresa al cierre del año 2013 arrojaron una utilidad operacional de \$20.527 millones y neta de \$3.449 millones, alcanzando unos márgenes EBITDA y neto de 75% y 9% respectivamente.

En el año 2013 ISA BOLIVIA entregó dividendos a sus accionistas por valor total de \$1.811 millones, correspondientes a la utilidad del 2012

En cuanto a la disponibilidad del servicio, se resalta que las metas se cumplieron satisfactoriamente.

El valor total de los activos asciende a \$110.118 millones, y el de pasivos a \$69.782 millones, alcanzando un nivel de endeudamiento del 63%.

INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

En cumplimiento a lo estipulado en los documentos para la vigilancia y cumplimiento de las disposiciones del Código de Buen Gobierno, el área de Auditoría se permite presentar a la Junta Directiva, el informe correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre del año 2013, en los siguientes términos:

I. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

La misión y Visión que se encuentra en la página Web corresponden a la que estuvo vigente hasta el año 2013, teniendo en cuenta el cambio de estrategia de Grupo ISA y que éste implica que TRANSELCA debe actualizar su Misión y Visión en el 2014, se recomienda retirarlas de la página Web y demás sitios donde se encuentren.

Responsabilidad Social Empresarial

La Responsabilidad Social Empresarial es el marco equilibrado de relaciones entre Transelca y sus partes interesadas y se encuentran definidas en la Política de Grupo, la Directiva Gerencial TDD1024, y en la página Web se encuentran publicados los compromisos con las partes interesadas y el informe anual sobre su cumplimiento.

II. SOCIEDAD Y SU GOBIERNO

1. ORGANISMO DE DIRECCIÓN

Asamblea General de Accionistas

- Durante el año 2013 se realizó una Asamblea Ordinaria de Accionistas, como se muestra a continuación:
- La Asamblea Ordinaria de Accionistas de Transelca, se reunió en sesión ordinaria el 21 de marzo de 2013, tal y como consta en el Acta N° 38 para aprobar los informes de Gestión 2012, Revisor Fiscal, presentación y aprobación de los estados financieros a 31 de Diciembre de 2012 y proposiciones.

- Para la asamblea ordinaria se citó a los accionistas por medio de una carta enviada por fax y correo electrónico, (15) días antes de la reunión, además en dicha carta se informó el orden del día y las proposiciones que se sometieron a consideración; también fueron publicadas en la página web de la empresa.
- La Asamblea contó con el quórum exigido por la ley. Los temas aprobados en el orden del día fueron sometidos a consideración de los accionistas. Para información de los accionistas, en la página Web de la sociedad se publicó el Acta N°37 correspondientes a las reuniones de Accionistas.
- Las Actas fueron debidamente firmadas por el Presidente y el Secretario de la Asamblea, y en ellas se consignaron los temas presentados, las aprobaciones y autorizaciones otorgadas por la Asamblea. Los nombramientos realizados en la sesión N° 38 fueron inscritos en la Cámara de Comercio de Barranquilla.

2. ORGANISMO DE ADMINISTRACIÓN

JUNTA DIRECTIVA

Elección:

En la Asamblea Ordinaria de Accionistas realizada el 21 de marzo de 2013, en la proposición 2 fue aprobada la conformación de los miembros de la Junta Directiva para el periodo 2013-2014 y se fijan los honorarios para el periodo correspondiente.

Composición:

La Junta Directiva está compuesta por (5) miembros principales y la información se encuentra contenida en la página web de Transelca.

Funciones:

La Junta Directiva ejerció las funciones a su cargo, conforme a lo dispuesto en la ley, Estatutos y el Código de Buen Gobierno, a los cuales se puede acceder a través de la página Web de Transelca.

Reuniones e Información:

Cumpliendo con lo establecido en el Código de Buen Gobierno de Transelca, la Junta Directiva durante el año 2013 llevo a cabo 9 reuniones, descritas a continuación:

- Reunión del 23 de Enero de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 139.
- Reunión del 21 de Febrero de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N°140.
- Reunión del 27 de Febrero de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 141.
- Reunión del 25 de Abril de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 142.
- Reunión del 21 de Junio de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 143.
- Reunión del 05 de Julio de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 144.

- Reunión del 29 de Agosto de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 145.
- Reunión del 24 de Octubre de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 146.
- Reunión del 9 de Diciembre de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 147.

Las actas antes mencionadas dan cuenta de lo siguiente:

- Que en todas las reuniones hubo quórum para sesionar y decidir válidamente.
- Que en todas las reuniones hubo nombramiento de presidente y secretario.
- El Acta fue firmada por el Presidente y el Secretario de la Junta Directiva, y en ella se consignaron los temas presentados, las aprobaciones y autorizaciones otorgadas por los miembros de la Junta Directiva.
- La convocatoria se envió con (5) días hábiles de anterioridad, el cual contenía el orden del día; y los informes a revisar fueron colocados en la página Web de Transelca.

Remuneración:

La remuneración fijada por la Asamblea General de Accionistas para los miembros de la Junta Directiva es de tres salarios mínimos legales mensuales vigentes (3 SMMV) por reunión.

Evaluación:

El presidente de la Junta Directiva realizó informe sobre el funcionamiento de ésta, además dicho informe se encuentra en la Web de Transelca.

Contratación de expertos:

En el año inmediatamente anterior no se realizó solicitud por parte de la Junta Directiva para contratación de expertos.

Comités de Junta Directiva:

Comité de Auditoría:

El comité se ocupó de los temas de su competencia en cumplimiento a sus funciones asignadas

- a. Supervisión del cumplimiento del programa de auditoría interna.
- b. Revisar los estados financieros de cierre de ejercicio, antes de ser presentados ante la Junta Directiva y la Asamblea General de Accionistas.
- c. Velar porque la preparación, presentación y revelación de la información financiera se ajuste a lo dispuesto en la ley.

III. EVALUACIÓN Y CONTROL DE LA GESTIÓN Y DESEMPEÑO DE LA EMPRESA

1. CONTROLES EXTERNOS

Revisoría Fiscal:

- La elección del Revisor Fiscal se realizó en la sesión de la Asamblea Ordinaria de Accionistas del 21 de marzo de 2013, aprobando la elección de Deloitte & Touche Ltda., para el periodo que terminará el 31 de marzo de 2014, además se asignó la remuneración establecida para ese periodo de (\$114.500.000), más el correspondiente impuesto de IVA.
- El informe del Revisor Fiscal se encuentra publicado en la página Web de la empresa.

Auditoría Externa de Gestión y Resultado:

Cumpliendo con lo establecido en la Ley de Servicios Públicos y las regulaciones vigentes, la empresa tiene como Auditor de Gestión y Resultados a la firma Gestión y Auditoría Especializada Ltda., quien presentó el informe ante la Superintendencia de Servicios Públicos.

El informe contiene los cambios presentados en la arquitectura organizacional de TRANSELCA en el período 2012 con respecto al 2011, la opinión sobre Arquitectura organizacional, viabilidad financiera, aspectos financieros, técnicos, comerciales y externos, los indicadores de gestión y resultados y de nivel de riesgo y la evaluación del sistema de control interno, y el análisis de otros puntos específicos establecidos por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, mediante la Resolución No SSPD 20061300012295 del 18 de abril de 2006.

En resumen la AEGR informa que las actividades realizadas durante el 2012 fueron acordes al objeto social establecidos en los estatutos; el sistema de control es fuerte y cumplió en forma efectiva con los objetivos de control establecidos por la administración; Transelca ha gestionado los mantenimientos de sus redes y equipos, ha realizado los mantenimientos de forma oportuna y de acuerdo con sus planes, las inversiones en modernización de equipos y nuevos proyectos de expansión, ha cumplido satisfactoriamente con lo establecido por los entes regulatorios; no se encontraron evidencias que indiquen desviaciones en el cumplimiento de las políticas y procedimientos en temas como recaudo, cartera, restricciones y niveles de satisfacción del usuario; no se evidenció situaciones que indiquen que la compañía no realiza los análisis necesarios de factores externos que pudieran poner en riesgo la calidad y continuidad en la prestación del servicio, en temas regulatorios; consideran que para el año 2012 la Empresa presenta nivel de riesgo financiero bajo, calificado como **A** y de acuerdo con los análisis efectuados a los aspectos financieros se evidenció que los supuestos utilizados por la Empresa para la elaboración de las proyecciones financieras son razonables e incorporan aspectos comerciales y financieros que de cumplirse, permiten la viabilidad financiera del negocio.

Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios:

Se dio cumplimiento reportando a la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios la información relacionada con la revelación del estado del control interno de la empresa y el cumplimiento del balance de los mecanismos de control que establece la comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG).

Superintendencia Financiera:

En la página de la Superintendencia Financiera de Colombia se pudo observar que se encuentra actualizada la información general e información relevante de Transelca, además se encuentra la información financiera correspondiente al año inmediatamente anterior e información de fin de ejercicio.

Contraloría General de la República:

La Contraloría General de la República emitió su informe el 18 de Junio de 2013 y con base en las conclusiones y los hallazgos encontrados en la auditoria conceptúa que la gestión y resultados, es favorable, con la consecuente calificación de 98.088/100 conforme al detalle de la evaluación de cada componente de control.

Opinión sobre los Estados Contables

La Contraloría opina que, Los Estados Financieros de TRANSELCA S.A. E.S.P. presentan razonablemente, en todo aspecto significativo, la situación financiera de TRANSELCA S.A. E.S.P., a 31 de diciembre de 2012, así como los resultados de las operaciones por el año terminado en esa fecha, de conformidad con los principios y normas prescritas por las autoridades competentes y los principios de Contabilidad Universalmente aceptados o previstos por el Contador General.

La Opinión sobre los Estados Contables de TRANSELCA S.A. E.S.P., para el año 2012, se mantiene con relación al año anterior en el cual se emitió una opinión Sin Salvedades.

Opinión Control Interno

La Evaluación del Sistema de Control Interno arrojó una calificación de 1,075 que ubica a TRANSELCA en el rango de Eficiente. Esta calificación indica que el Sistema de Control Interno es Efectivo, otorgando confiabilidad a la Organización para el manejo de los recursos y cumplimiento de sus objetivos y metas.

Opinión Interna Contable

La CGR considera que el diseño y funcionamiento del Sistema de Control Interno Contable, es **Eficiente**, esta calificación indica que El sistema de Control Interno Contable es **Efectivo**, el cual otorga confiabilidad a la organización en el manejo de los recursos y el cumplimiento de sus objetivos y metas.

Fenecimiento de la Cuenta

Con base en el concepto sobre la gestión y resultados y la opinión sobre los estados contables, la Contraloría General de la república fenece la cuenta de la Entidad por la vigencia fiscal correspondiente al año 2012.

Hallazgos

En desarrollo de la Auditoría se establecieron un total de (12) hallazgos administrativos, de los cuales en dos de estos se aperturará indagación preliminar, uno (1) con presunta incidencia disciplinaria y una (1) función de advertencia.

Descripción de los Hallazgos:

- **Hallazgo No.1** Doble asignación Gerente General
- **Hallazgo No.2** Doble asignación Secretaria General
- **Hallazgo No.3** Servidumbre de líneas de transmisión eléctrica 824-825-D1
- **Hallazgo No.4** Mantenimiento de redes contrato 002-12 FA
- **Hallazgo No.5** Mayores Valores en depreciación acumulada
- **Hallazgo No.6** Partidas abiertas cuenta puente FI-MM cuenta de proveedores (2401018800)
- **Hallazgo No.7** Registros temporales documentos preliminares
- **Hallazgo No.8** Registro partidas conciliatorias consignaciones no registradas
- **Hallazgo No.9** Registro partidas conciliatorias embargos
- **Hallazgo No.10** Registro partidas conciliatorias giro no registrado
- **Hallazgo No.11** Registro partidas conciliatorias cheques no cobrados con más de 6 meses girados
- **Hallazgo No.12** Cuentas por pagar vencidas

Acciones Realizadas por Transelca:

El Plan de mejoramiento suscrito por la empresa se ha sido atendido en un 100%. La documentación solicitada por esta entidad para aclarar los hallazgos 1 y 2, fue entregada en su totalidad y a la fecha no se ha obtenido un nuevo requerimiento.

Agencias Calificadoras de Riesgos:

La calificadora de riesgo, Fitch Ratings Colombia S.A. Sociedad Calificadora de Valores, ha otorgado calificación AAA (TripleA) a las emisiones de bonos de TRANSELCA.

Es importante resaltar que esta calificación se otorga a emisiones con la más alta calidad crediticia, donde los factores de riesgo son prácticamente inexistentes.

Auditorías Especializadas:

No se presentaron solicitudes de los accionistas o inversionistas para realizar auditorías especializadas.

Evaluación de Satisfacción de cliente:

La encuesta de satisfacción de clientes se prepara y se aplica cada dos años, para el año 2012 se escogió al Centro Nacional de Consultoría para realizar la encuesta. De acuerdo con los resultados de la Encuesta de satisfacción de Clientes 2012, el índice de satisfacción general fue de 85.4.

Adicionalmente a las mejoras producto de esta evaluación, la filosofía de la empresa es mantener las relaciones con los clientes en las condiciones mas altas de calidad y servicios, por los cual las acciones de mejoramiento y mantenimiento de las relaciones con los clientes son permanentes en la búsqueda de la excelencia en la prestación del servicio.

2. CONTROLES INTERNOS

Comité de Auditoría:

El comité de Auditoría está compuesto por 3 miembros de la Junta Directiva incluyendo todos los independientes, auditor corporativo, el representante legal es invitado permanente y la secretaria técnica la ejerce la Directora de Auditoría. La información mencionada anteriormente se encuentra contenida en la página Web de Transelca. El Comité de Auditoría ejerció las funciones a su cargo, conforme a lo dispuesto en la ley. Para tal efecto, dicho comité llevo a cabo las siguientes reuniones:

- Reunión del 21 de Febrero de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 032.
- Reunión del 21 de Junio de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 033.
- Reunión del 29 de Agosto de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N° 034.
- Reunión del 09 de Diciembre de 2013, asentado en el libro de actas como Acta N°035.

El Comité de Auditoría cumple con su responsabilidad de aportar al mejoramiento del Control Interno, revisar previamente los Estados financieros, aprobar el Plan anual de auditoría y conocer de cualquier anomalía y/o riesgo que pueda poner en peligro la viabilidad y/o continuidad del negocio.

Auditorías Internas:

Auditoría Interna cumplió con el Plan Anual de Auditoría aprobado por el Comité de Auditoría en un 100% y de Auditorías no planificadas 100%. Los Macroprocesos fueron evaluados de acuerdo al plan anual, se adelantaron trabajos de consultoría y se cumplió con las solicitudes de trabajos especiales de los líderes.

El alcance de los trabajos incluye evaluaciones y consultorías corporativas, auditorías internas, acompañamiento, investigaciones de posibles fraudes, análisis de riesgo y acompañamiento al mejoramiento continuo de la empresa y el grupo.

IV. CONDUCTA DE LA ADMINISTRACIÓN

Los instrumentos de gestión implementados en la sociedad, tales como el cuadro de gestión integral, plan de desarrollo y el presupuesto, permiten controlar las actividades que ejecuta la Compañía en el día a día.

En el acta N° 139 de la Junta Directiva fue presentado y aprobado el presupuesto para el año 2013.

V. NEGOCIACIÓN DE VALORES

1. POLITICA DE READQUISICIÓN DE ACCIONES

Readquisición de Acciones:

Durante las asambleas ordinarias y extraordinarias realizadas durante el año 2013 no se propuso la readquisición de acciones.

VI. ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS

1. DERECHOS

Convocatoria de Asamblea General de Accionistas:

No se presentó sesiones extraordinarias de La Asamblea de Accionistas de TRANSELCA S.A.

En la página Web se encuentra publicada la composición accionaria, así como el capital autorizado, el suscrito, el pagado y el número de acciones readquiridas por la empresa.

Dividendos:

En el Acta N° 38 de la Asamblea General de Accionistas se realiza la aprobación y distribución de Utilidades del 2012.

VII. DE LAS RELACIONES JURÍDICAS Y ECONÓMICAS CON LOS PROVEEDORES

1. DE LOS PROVEEDORES

A través de la Web los proveedores pueden consultar la información de los procesos de contratación que se encuentren en ese momento. En la página Web se presentan las políticas y estatuto de contratación.

VII. DE LOS RIESGOS

Transelca respondiendo a la política para la Gestión Integral de Riesgos adoptada por el grupo ISA, da cumplimiento mediante la sistemática de las etapas de identificación, evaluación, manejo, monitoreo, consolidación, comunicación y divulgación de sus riesgos; Los resultados se encuentran en la intranet de Transelca.

Durante el año 2013, se evaluaron la totalidad de los riesgos a la luz del panorama actual y se actualizaron las medidas de administración que lo requerían.

Por otra parte, se expidió el manual de crisis, que es una herramienta construida a partir de la valoración de los riesgos de la empresa y la cual ayudará a actuar efectivamente en los momentos requeridos.

El nuevo mapa de riesgos aprobado en la Junta Directiva del 9 de Diciembre del 2013 se encuentra desactualizado en la página Web como en la Transnet.

IX. CONFLICTO DE INTERESES

1. PREVENCIÓN

Directiva de Conducta Empresarial:

Con el propósito de establecer mecanismos de prevención de conflictos de intereses, la sociedad dispone de instrumentos a saber: Código de Ética, Línea Ética, Código de Conducta, Reglamento Interno de Trabajo y la Convención Colectiva de Trabajo, éstas se encuentran vigentes hasta la fecha de presentación de este informe y

pueden ser consultados en los diferentes medio de comunicación de Transelca. Para fortalecer la prevención se adelantaron acciones de divulgación e interiorización de valores y Código de Ética que redundan en mayor Autocontrol del os trabajadores al cumplir sus obligaciones.

2. MANEJO

Procedimiento:

Durante la vigencia del año 2013 se realizaron reuniones y se evaluaron las Consultas presentadas al Comité de Ética sobre posibles Conflictos de Interés. A continuación se presenta un resumen de la gestión del Comité de Ética:

Denuncias recibidas	5
Denuncias efectivas	1
Total contacto línea Ética Temas Éticos	3
Reuniones Comité de Ética	4

Como soporte a la gestión de Autocontrol de la empresa y del Grupo empresarial, se adelantaron actividades en conjunto con el Departamento de Recursos Humanos con el objeto de crear espacios de reflexión y fortalecimiento de criterios para la correcta toma de decisiones en el Equipo directivo de Transelca.

Simultáneamente, se desarrolló la Campaña Evolucion, cuyo objetivo final era la interiorización de valores con énfasis en la Ética como elementos de protección a la correcta gestión empresarial y con el cierre final del lanzamiento de la línea ética, como canal de comunicación disponible para que los grupos de interés presenten y hagan sus denuncias, consultas y oportunidades de mejora. La línea ética podrá ser consultada a través de www.transelca.com.co.

X. DE LA INFORMACIÓN

1. SUMINISTRO DE INFORMACIÓN

Información de la Compañía:

La página Web de Transelca informa al público acerca de la siguiente información de la Sociedad:

- Información general de Transelca
- Información Corporativa, como lo es: Estatutos, código de buen gobierno, Informe anual de gestión, asamblea, informes de Asamblea, Junta Directiva, mecanismos de control, auditorías externas, órganos de control, mapa de riesgos, planes de acción para el año en curso.
- Información financiera, como lo es: Informe de revisor fiscal, balance, estado de resultados, calificación de riesgo, garantía, otra información financiera.
- Información para clientes.
- Información para proveedores, como lo es: solicitud de ofertas, consulta de facturas, atención a proveedores, plan de compras del año en curso.
- Información de los proyectos.

Medios de Información:

La información se encuentra publicada permanentemente en la página Web que para el efecto disponga La Sociedad y que estará disponible al público en general.

Se recomienda publicar en la página Web, la nueva directiva que da cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y sus normas complementarias y establecer un plan de divulgación con los diferentes grupos de interés.

2. DIVULGACIÓN

Actualización del Código de Buen Gobierno:

Durante la vigencia del año 2013 no se realizaron modificaciones al Código de Buen Gobierno. Toda la información se encuentra publicada en la página Web de la empresa www.transelca.com.co

3. CONSULTA

Disponibilidad del Código de Buen Gobierno:

El Código de Buen Gobierno se encuentra disponible en las oficinas de Secretaria General para nuestros Accionistas e inversionistas y para el público en general en la página Web de la Empresa.

XI. CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

Durante el año anterior no se reportó incumplimiento del Código de Buen Gobierno por parte de accionistas y/o inversionistas.

Para validar el cumplimiento del CBG se le hizo seguimiento mediante el mecanismo de verificación. Los ejes centrales para confirmar su cumplimiento son el suministro de información en la página Web, Actas de Asamblea General de Accionistas, Actas de Junta Directa, reportes a los organismos de control y vigilancia y de los demás instrumentos de control.

Las auditorías al cumplimiento del Código de Buen Gobierno, que anualmente realizan la Auditoría Interna ayudan a su adecuado seguimiento y control. Durante el período, se efectuó una evaluación que no arrojó hallazgos de incumplimiento en los compromisos del Código



A los accionistas de TRANSELCA S.A. E.S.P.:

He auditado el balance general de TRANSELCA S.A. E.S.P. al 31 de diciembre de 2013, y los correspondientes estados de resultados, de cambios en el patrimonio, de cambios en la situación financiera y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y el resumen de las principales políticas contables y otras notas explicativas. Los estados financieros de TRANSELCA S.A. E.S.P., correspondientes al año 2012, fueron auditados por otro revisor fiscal, quien en informe de fecha 5 de febrero de 2013, expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.

La administración es responsable por la preparación y correcta presentación de estos estados financieros de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener un sistema de control interno adecuado para la preparación y presentación de los estados financieros, libres de errores significativos, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas; así como efectuar las estimaciones contables que resulten razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros con base en mi auditoría. Obtuve las informaciones necesarias para cumplir mis funciones y llevar a cabo mi trabajo de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Tales normas requieren que planifique y efectúe la auditoría para obtener una seguridad razonable acerca de si los estados financieros están libres de errores significativos. Una auditoría de estados financieros incluye examinar, sobre una base selectiva, la evidencia que soporta las cifras y las revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos de auditoría seleccionados dependen del juicio profesional del auditor, incluyendo su evaluación de los riesgos de errores significativos en los estados financieros. En la evaluación del riesgo, el auditor considera el control interno de la Compañía que es relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Una auditoría también incluye, evaluar los principios de contabilidad utilizados y las estimaciones contables significativas hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de los estados financieros. Considero que mi auditoría me proporciona una base razonable para expresar mi opinión.

En mi opinión, los estados financieros antes mencionados, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de TRANSELCA S.A. E.S.P. al 31 de diciembre de 2013, los resultados de sus operaciones, los cambios en su patrimonio, los cambios en su situación financiera y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia.

Además, basado en el alcance de mi auditoría, informo que la Compañía ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y de la Junta Directiva; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de los administradores guarda la debida concordancia con los estados financieros básicos, y la Compañía no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Mi evaluación del control interno, efectuada con el propósito de establecer el alcance de mis pruebas de auditoría, no puso de manifiesto que la Compañía no haya seguido medidas adecuadas de control interno y de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que estén en su poder.



MIGUEL ANGEL LEONES HERRERA
Revisor Fiscal
T.P. 73107-T
Designado por Deloitte & Touche Ltda.

13 de febrero de 2014.



***DICTAMEN
DEL REVISOR
FISCAL***

TRANSELCA S.A. E.S.P. BALANCES GENERALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013 Y 2012 (EN MILES DE PESOS)

TRANSELCA S.A. E.S.P.
BALANCES GENERALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013 Y 2012
(En miles de pesos)

ACTIVO	2013	2012
ACTIVO CORRIENTE:		
Efectivo y equivalentes de efectivo (Nota 3)	\$63.760.953	\$48.285.851
Deudores, neto (Nota 4)	55.437.709	41.285.287
Vinculados económicos (Nota 5)	-	35.667.781
Gastos pagados por anticipado	605.852	1.187.114
Total activo corriente	119.804.514	126.426.033
INVENTARIOS, NETO	7.536.300	5.099.958
DEUDORES A LARGO PLAZO (Nota 4)	4.774.572	5.002.332
VINCULADOS ECONÓMICOS (Nota 5)	257.703.685	215.078.365
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO - NETO (Nota 6)	328.348.842	315.608.549
INVERSIONES PERMANENTES (Nota 7)	154.993.278	173.841.572
OTROS ACTIVOS, Neto (Nota 8)	24.722.796	21.942.067
VALORIZACIONES (Nota 9)	338.463.558	449.920.190
TOTAL ACTIVO	\$1.236.347.545	\$1.312.919.066
CUENTAS DE ORDEN (Nota 17)		
Deudoras	\$547.632.829	\$556.963.335
Acreedoras por contra	\$248.618.161	\$224.287.385

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros

** Los suscritos Representante Legal y Contador certificamos que hemos verificado las afirmaciones contenidas en estos estados financieros conforme al reglamento, que los mismos han sido tomados de los libros de contabilidad de la Sociedad y no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones de la Compañía.



GUIDO NULE AMÍN
Gerente General



MIGUEL ÁNGEL LEONES HERRERA
Revisor Fiscal
T.P. 73107-T

Designado por Deloitte & Touche Ltda



NATIVIDAD VECCHIO G.
Contador Público
Tareta Profesional 30061-T

TRANSELCA S.A. E.S.P.
BALANCES GENERALES AL 31 DE
DICIEMBRE DE 2013 Y 2012
(EN MILES DE PESOS)

PASIVO Y PATRIMONIO	2013	2012
PASIVO CORRIENTE:		
Obligaciones Financieras (Nota 10)	\$7.500.000	\$-
Impuesto de renta y complementarios (Nota 14)	30.037.482	19.174.239
Cuentas por pagar (Nota 11)	20.434.077	26.159.303
Obligaciones laborales (Nota 12)	9.916.406	9.775.443
Pasivos estimados y provisiones (Nota 13)	15.166.545	14.999.567
Total pasivo corriente	83.054.510	70.108.552
PASIVO A LARGO PLAZO		
Obligaciones financieras (Nota 10)	123.500.000	120.000.000
Bono de deuda pública (Nota 15)	230.000.000	230.000.000
Impuesto al patrimonio	-	5.082.490
Ingresos recibidos por anticipado	6.679.962	3.193.648
Obligaciones laborales (Nota 12)	59.767.780	58.938.405
Pasivos estimados y provisiones (Nota 13)	56.331.229	53.064.255
Impuesto diferido (Nota 14)	3.276.555	6.249.526
Total pasivo	562.610.036	546.636.876
PATRIMONIO: (Nota 16)		
Capital social	180.973.936	180.973.936
Reserva legal	46.251.810	38.768.527
Reserva por disposiciones fiscales (Nota 14)	3.043.319	3.308.326
Revalorización del patrimonio	21.013.884	21.013.884
Resultado de ejercicios anteriores	(8.188.125)	(8.188.125)
Superávit por valorizaciones (Nota 9)	338.463.558	449.920.190
Superávit por método de participación	16.104.712	5.652.626
Resultado del ejercicio	76.074.415	74.832.826
Total patrimonio	673.737.509	766.282.190
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	\$1.236.347.545	\$1.312.919.066
CUENTAS DE ORDEN (Nota 17)		
Acreedoras	\$248.618.161	\$224.287.385
Deudoras por contra	\$547.632.829	\$556.963.335

**TRANSELCA S.A. E.S.P.
ESTADOS DE RESULTADOS
POR LOS AÑOS TERMINADOS
EL 31 DICIEMBRE DE 2013 Y 2012
(EN MILES DE PESOS, EXCEPTO LA
UTILIDAD NETA POR ACCIÓN)**



GUIDO NULE AMÍN
Gerente General



MIGUEL ANGEL LEONES HERRERA
Revisor Fiscal
T.P. 73107-T

Designado por Deloitte & Touche Ltdª



NATIVIDAD VECCHIO G.
Contador Público
Tareta Profesional 30061-T

	2013	2012
INGRESOS OPERACIONALES :		
Servicios de transmisión de energía	\$121.566.204	\$123.112.338
Cargos por conexión a la red	78.631.825	73.003.327
Servicios de despacho y coordinación de la red	156.086	183.486
Otros	4.778.256	3.644.966
	205.132.371	199.944.117
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES:		
Costo de operación (Nota 18)	75.071.007	77.497.833
Gastos de administración (Nota 19)	22.932.479	23.730.865
	98.003.486	101.228.698
Utilidad operacional	107.128.885	98.715.419
INGRESOS (GASTOS) NO OPERACIONALES:		
Ingresos por la aplicación de método de participación (Nota 7)	20.904.626	22.120.915
Ingresos financieros (Nota 20)	14.430.542	13.287.795
Gastos financieros (Nota 21)	(25.440.729)	(29.230.916)
Otros ingresos (gastos), neto (Nota 22)	(14.492.960)	(7.398.836)
Utilidad antes de impuesto de renta	102.530.364	97.494.377
IMPUESTO DE RENTA (Nota 14)		
Impuesto de renta del exterior	(469.539)	(650.745)
Impuesto sobre la renta corriente	(22.086.383)	(19.174.239)
Impuesto sobre la renta para la equidad CREE	(7.951.099)	-
Impuesto sobre la renta diferido	4.051.072	(2.836.567)
Utilidad neta del año	\$76.074.415	\$74.832.826
UTILIDAD NETA POR ACCIÓN EN PESOS	\$42,04	\$41,35
Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros		
** Los suscritos Representante Legal y Contador certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros conforme al reglamento, que los mismos han sido tomados de los libros de contabilidad de la Sociedad y no contienen servicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones de la Compañía.		

TRANSELCA S.A. E.S.P.
ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013 Y 2012
(En miles de pesos)

	Capital social	Reserva Legal	Reserva por disposiciones fiscales	Revalorización del patrimonio	Resultado de ejercicio anteriores	Superávit por valorizaciones	Superávit por método de participación	Resultado del ejercicio	Total patrimonio
Saldos al 1 de enero de 2012	\$180.973.936	\$33.120.411	\$3.933.698	\$21.013.884	\$(8.188.125)	\$449.917.578	\$22.152.134	\$56.481.162	
Traslados	-	-	-	-	56.481.162	-	-	(56.481.162)	-
Apropiación de reserva	-	5.648.116	-	-	(5.648.116)	-	-	-	-
Liberación de reserva por disposiciones fiscales	-	-	(625.372)	-	625.372	-	-	-	-
Aumento (disminución) en valorizaciones	-	-	-	-	-	2.612	(16.499.508)	-	(16.496.896)
Pago de dividendos	-	-	-	-	(51.458.418)	-	-	-	(51.458.418)
Utilidad neta del año	-	-	-	-	-	-	-	74.832.826	74.832.826
Saldos al 31 de diciembre de 2012	180.973.936	38.768.527	3.308.326	21.013.884	(8.188.125)	449.920.190	5.652.626	74.832.826	766.282.190
Traslados	-	-	-	-	74.832.826	-	-	(74.832.826)	-
Apropiación de reserva	-	7.483.283	-	-	(7.483.283)	-	-	-	-
Liberación de reserva por disposiciones fiscales	-	-	(265.007)	-	265.007	-	-	-	-
Aumento (disminución) en valorizaciones	-	-	-	-	-	(111.456.632)	10.452.086	-	-
Pago de dividendos	-	-	-	-	(67.614.550)	-	-	-	(67.614.550)
Utilidad neta del año	-	-	-	-	-	-	-	76.074.415	76.074.415
Saldos al 31 de diciembre de 2013	\$180.973.936	\$46.251.810	\$3.043.319	\$21.013.884	\$(8.188.125)	\$338.463.558	\$16.104.712	\$76.074.415	\$673.737.509

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros

** Los suscritos Representante Legal y Contador certificamos que hemos verificado las afirmaciones contenidas en estos estados financieros conforme al reglamento, que los mismos han sido preparados a partir de los libros de contabilidad de la Sociedad y no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones de la Compañía.



GUIDO NULE AMÍN
Gerente General



NATIVIDAD VECCHIO G.
Contador Público
Tareta Profesional 30061-T



MIGUEL ANGEL LEONES HERRERA
Revisor Fiscal
T.P. 73107-T
Designado por Deloitte & Touche Ltda

TRANSELCA S.A. E.S.P.
ESTADOS DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013 Y 2012
(EN MILES DE PESOS)

	2013	2012
RECURSOS FINANCIEROS PROVISTOS POR:		
Utilidad neta del año	\$76.074.415	\$74.832.826
Partidas que no afectan el capital de trabajo:		
Depreciación y amortización	17.886.210	18.701.370
Impuesto diferido	(4.051.072)	2.836.567
Recuperación provisiones para inversiones	-	(446)
Pérdida en venta y retiro de bienes	94.527	188.723
Participación en resultados de compañías subordinadas	(20.904.626)	(22.120.914)
Capital de trabajo provisto por las operaciones	69.099.454	74.438.126
Dividendos recibidos en efectivo de compañías subordinadas	47.656.503	9.742.367
Disminución de deudores a largo plazo	2.776.263	1.382.591
Aumento en obligaciones laborales	829.375	13.282
Disminución cuentas por cobrar vinculados económicos	-	8.019.820
Aumento de ingresos recibidos por anticipado	3.486.314	-
Aumento en obligaciones financieras	3.500.000	120.000.000
Aumento en pasivos estimados	3.266.974	696.930
TOTAL DE LOS RECURSOS FINANCIEROS PROVISTOS	130.614.883	214.293.116
RECURSOS FINANCIEROS UTILIZADOS EN:		
Aumento de inventario	(2.436.342)	(799.766)
Aumento cuentas por cobrar vinculados económicos	(42.625.320)	-
Adquisición de propiedades, planta y equipo	(31.373.771)	(61.467.592)
Aumento en otros activos	(1.049.887)	(647.170)
Disminución de ingresos recibidos por anticipado	-	(191.318)
Dividendos pagados	(67.614.550)	(51.458.418)

	2013	2012
RECURSOS FINANCIEROS UTILIZADOS EN:		
Aumento de inventario	(2.436.342)	(799.766)
Aumento cuentas por cobrar vinculados económicos	(42.625.320)	-
Adquisición de propiedades, planta y equipo	(31.373.771)	(61.467.592)
Aumento en otros activos	(1.049.887)	(647.170)
Disminución de ingresos recibidos por anticipado	-	(191.318)
Dividendos pagados	(67.614.550)	(51.458.418)
Pagos del impuesto al patrimonio	(5.082.490)	(5.082.490)
TOTAL RECURSOS FINANCIEROS UTILIZADOS	(150.182.360)	(119.646.754)
(DISMINUCIÓN) AUMENTO DEL CAPITAL DE TRABAJO	\$(19.567.477)	\$94.646.362
Cambios en los componentes del capital de trabajo:		
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$15.475.102	\$16.737.011
Deudores	14.152.422	(1.926.688)
Vinculados económicos	(35.667.781)	(11.250.881)
Gastos pagados por anticipado	(581.262)	(185.003)
Obligaciones financieras	(7.500.000)	97.000.000
Cuentas por pagar	5.725.226	(4.232.294)
Impuestos, gravámenes y tasas	(10.863.243)	(1.163.260)
Obligaciones laborales	(140.963)	(33.877)
Pasivos estimados y provisiones	(166.978)	(298.646)
(DISMINUCIÓN) AUMENTO DEL CAPITAL DE TRABAJO	\$(19.567.477)	\$94.646.362

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros

** Los suscritos Representante Legal y Contador certificamos que hemos verificado las afirmaciones contenidas en estos estados financieros conforme al reglamento, que los mismos han sido preparados a partir de los libros de contabilidad de la Sociedad y no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones de la Compañía.



GUIDO NULE AMÍN
Gerente General



MIGUEL ÁNGEL LEONES HERRERA
Revisor Fiscal
T.P. 73107-T

Designado por Deloitte & Touche Ltdª



NATIVIDAD VECCHIO G.
Contador Público
Tareta Profesional 30061-T

TRANSELCA S.A. E.S.P.
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013 Y 2012
(EN MILES DE PESOS)

	2013	2012
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES		
DE OPERACIÓN:		
Utilidad neta del año	\$76.074.415	\$74.832.826
Ajustes para conciliar la utilidad neta con el efectivo neto provisto por operaciones:		
Depreciación y Amortización	17.886.210	18.701.370
Recuperación provisiones para inversiones		(446)
Participación en resultados de compañías subordinadas	(20.904.626)	(22.120.914)
Impuestos diferidos	(4.051.072)	2.836.567
Pérdida en venta y retiro de bienes	94.527	188.723
CAMBIOS NETOS EN ACTIVOS Y PASIVOS OPERACIONALES:		
Deudores	(18.333.698)	22.579.980
Inventarios	(2.436.342)	(799.766)
Gastos pagados por anticipado	581.262	185.003
Cuentas por pagar	(5.725.226)	4.232.294
Impuestos, gravámenes y tasas	10.863.243	1.163.260
Obligaciones laborales	970.338	47.159
Pasivos estimados y provisiones	3.433.952	995.576
Ingresos recibidos por anticipado	3.486.314	(191.318)
Impuestos al patrimonio	(5.082.490)	(5.082.490)
Efectivo neto provisto por actividades operacionales	56.856.807	97.567.824

TRANSELCA S.A. E.S.P. ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013 Y 2012 (EN MILES DE PESOS)

	2013	2012
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES		
DE INVERSIÓN:		
Adquisición de propiedades, planta y equipo	(31.373.771)	(61.467.592)
Aumento en otros activos	(1.049.887)	(647.170)
Dividendos recibidos	47.656.503	9.742.367
Efectivo neto provisto por (usado en) actividades de inversión	15.232.845	(52.372.395)
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES		
DE FINANCIACIÓN:		
Pago emisión anterior		(97.000.000)
Aumento en obligaciones financieras	11.000.000	120.000.000
Dividendos pagados	(67.614.550)	(51.458.418)
Efectivo neto usado en actividades de financiación	(56.614.550)	(28.458.418)
Aumento en el efectivo y equivalentes de efectivo	15.475.102	16.737.011
Efectivo y equivalentes de efectivo al comienzo del año	48.285.851	31.548.840
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	\$63.760.953	\$48.285.851

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros

** Los suscritos Representante Legal y Contador certificamos que hemos verificado las afirmaciones contenidas en estos estados financieros conforme al reglamento, que los mismos han sido preparados a partir de los libros de contabilidad de la Sociedad y no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones de la Compañía.



GUIDO NULE AMÍN
Gerente General



NATIVIDAD VECCHIO G.
Contador Público
Tareta Profesional 30061-T



MIGUEL ANGEL LEONES HERRERA
Revisor Fiscal
T.P. 73107-T
Designado por Deloitte & Touche LtdA

Estados Financieros por los Años Terminados el 31 de Diciembre de 2013 y 2012 junto con el Informe del Revisor Fiscal

1. Operaciones y resumen de la principales políticas contables

Operaciones - Transelca S.A. E. S. P. es una Empresa de Servicios Públicos Mixta, entidad descentralizada del orden nacional, con régimen jurídico especial, organizada como sociedad anónima por acciones de carácter comercial, constituida de acuerdo con las leyes colombianas el 6 de julio de 1998 que tiene por objeto social el transporte de energía eléctrica, la planeación y coordinación de la operación de los recursos del sistema de transmisión, eléctricos y/o energéticos y la prestación de servicios de telecomunicaciones en los términos permitidos por la ley. La Empresa tiene su domicilio principal en la ciudad de Barranquilla y su término de duración es por tiempo indefinido.

Principales políticas y prácticas contables - Los estados financieros adjuntos han sido preparados de los registros contables mantenidos bajo los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, que son establecidos por la Contaduría General de la Nación o en su defecto por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios y por otras normas legales; dichos principios pueden diferir en algunos aspectos de los establecidos por otros organismos de control del Estado. A continuación, se describen las principales políticas y prácticas contables que la compañía ha adaptado en concordancia con lo anterior.

- a. Unidad monetaria – La unidad monetaria utilizada por la Compañía para las cuentas del balance general y las cuentas del estado de resultados es el peso colombiano.
- b. Divisas – Las transacciones y saldos en moneda extranjera se convierten a pesos colombianos a la tasa representativa del mercado, certificada por la Superintendencia Financiera.
La diferencia en cambio resultante de deudas en moneda

extranjera por la adquisición de inventarios y propiedad, planta y equipo se capitaliza en dichos activos hasta que éstos se encuentren en condiciones de enajenación o uso. La diferencia en cambio originada en cuentas por cobrar o por pagar que no se relacione con inventarios o activos fijos, es llevada a resultados.

Los saldos denominados en moneda extranjera están expresados en pesos colombianos a las tasas representativas de cambio de \$1,926.83 y \$1,768.23 por US\$1 (dólar estadounidense) al 31 de diciembre de 2013 y 2012, respectivamente.

- c. Inversiones negociables y permanentes - Las disposiciones de la Contaduría General de la Nación requieren que las inversiones se clasifiquen y contabilicen de la siguiente manera:
 - i. Las inversiones de renta fija, independiente de su clasificación entre negociables o permanentes, se registran inicialmente por su costo de adquisición y mensualmente se valorizan por su valor de realización determinado con base en su valor de mercado. El ajuste resultante se lleva a la cuenta de resultados.

- ii. Las inversiones de renta variable en acciones o participaciones de capital en entidades no controladas por la Compañía se registran al costo, y mensualmente se valorizan a su valor de realización. Para las inversiones clasificadas como permanentes el ajuste resultante sea positivo o negativo se registra en la cuenta de valorizaciones en el activo con abono o cargo a superávit por valorizaciones en el patrimonio, según sea el caso. Para las inversiones clasificadas como negociables si el ajuste resultante es negativo se registra como una provisión con cargo a resultados. El valor de mercado es determinado para las acciones de baja bursatilidad o que no cotizan en bolsa, con base en su valor intrínseco.
- iii. Las inversiones en compañías subordinadas del exterior se registran con base en los estados financieros al cierre de cada mes, convertidos a pesos colombianos utilizando dólares estadounidenses como moneda funcional.

Los activos, pasivos y patrimonio ya sea de tipo monetario o no monetario se convierten a la tasa de cambio representativa del mercado en la fecha de cierre. Las partidas de ingresos y gastos a la tasa de cambio promedio del período y el efecto de la conversión resultante del proceso se clasifica como variaciones patrimoniales hasta la desapropiación de la inversión.

- iv. Las inversiones en compañías subordinadas, en las cuales la Compañía posee en forma directa o indirecta más del 50% del capital social, se contabilizan por el método de participación de acuerdo con la Resolución No. 356 de 2007 de la CGN, modificada por la Resolución 193 de julio 27 de 2010 la cual indica que bajo este método las inversiones se registran inicialmente al costo y posteriormente se ajustan, con abono o cargo a resultados según sea el caso, para reconocer la participación en las utilidades o pérdidas en las compañías subordinadas, previa eliminación de las utilidades no realizadas entre compañías.

Los dividendos o participaciones recibidas en efectivo y que correspondan a períodos en los que Transelca aplicó el método de participación, reducen en ésta el valor en libros de la inversión. Adicional a lo anterior, también se registra como un mayor o menor valor de las inversiones indicadas anteriormente la participación proporcional en las variaciones en otras cuentas del patrimonio de las subordinadas, diferente a resultados del ejercicio con abono o cargo a la cuenta de superávit por método de participación en el patrimonio, y cuando este llegare a cero, dichas variaciones deberán ser registradas en los resultados del período.

Las variaciones patrimoniales correspondientes al efecto por reexpresión a la moneda funcional se registran como un mayor o menor valor de la inversión con abono o cargo a la cuenta superávit por método de participación en el patrimonio, hasta tanto se disponga de la inversión, sin perjuicio de que la subcuenta llegue a presentar saldo débito, hasta la desapropiación de la inversión. No obstante, en el momento que se disponga de la inversión deben reconocerse las utilidades o pérdidas correspondientes.

- v. Los estados financieros de Transelca S. A. E. S. P. y sus subordinadas son consolidados por Interconexión Eléctrica S.A. E. S. P.
- vi. Transelca S.A. E.S.P. aplica el método de participación en todas sus inversiones en filiales.
- d. Provisión para Deudores de Dudoso Recaudo - La provisión para deudores se revisa y actualiza al fin de cada ejercicio con base en análisis de edades de saldos y evaluaciones de la cobrabilidad de los saldos individuales efectuados por la administración. Periódicamente se carga a la provisión las sumas que son consideradas incobrables.
- e. Inventarios - Los inventarios representados en materiales y partes destinadas a cubrir el mantenimiento de los equipos de transmisión, se contabilizan al costo histórico. El costo se determina con base en el método de valuación del promedio ponderado. La Compañía realiza un análisis de

provisión por obsolescencia con base en el uso potencial de los inventarios.

- f. Otros Activos - Los otros activos incluyen principalmente impuesto diferido débito, software, licencias y servidumbres, los cuales se registran al costo. El plazo de amortización, en general, para dichos cargos es de cinco años y para el software es de tres años con excepción de las servidumbres que son de vida útil indefinida. El impuesto diferido débito se amortiza en la medida que se reviertan las diferencias temporales que le dieron origen.
- g. Propiedades, Planta y Equipo y Depreciación - Las propiedades, planta y equipo se contabilizan al costo, que en lo pertinente incluye: (a) gastos de financiación y diferencias en cambio sobre pasivos en moneda extranjera incurridos para su adquisición hasta que se encuentren en condiciones de utilización; y (b) aquella parte de los intereses capitalizados correspondiente del costo del activo que por encontrarse financiado hubiese originado tal capitalización.

Las ventas y retiros de tales activos se descargan al costo neto ajustado respectivo, y las diferencias entre el precio de venta y el costo neto ajustado se llevan a resultados.

La depreciación se calcula por el método de línea recta, la cual es asignada por componente de cada unidad constructiva individualmente considerada.

Un componente de un activo fijo es un elemento que se puede ver como parte de otro activo pero que por sus propias características, por la función que desempeña y por el tipo de estrategias o actividades que se siguen durante su vida técnica de servicio, puede ser tratados como un activo independiente.

La metodología utilizada para el cálculo de la valorización de los activos productivos es la del costo de reposición depreciado, el cual consiste en determinar el valor de mercado, partiendo del costo de reposición a nuevo del activo, descontando de dicho valor la porción correspondiente a los años de uso.

Con los estudios de referencia de las estadísticas del CIGRE (International Council on Large Electric Systems) y dada la experiencia del Grupo ISA en Colombia sobre la red de transmisión, se establece que la vida útil de líneas de transmisión estimada promedio máxima es de 63 años para los circuitos de transmisión de energía. Para el resto de activos, el área de operaciones estimó vidas útiles como se describen en el siguiente punto:

Clase de Activo/Componente Activo	Vida Útil
Líneas de transmisión (1)	63
Edificaciones	50
Fibra óptica	25
Maquinaria y equipo	15
Equipo de telecomunicaciones	15
Muebles, equipo de oficina, equipo de laboratorio	10
Equipo de comunicación	10
Equipo de transporte, tracción y elevación	10
Equipos del centro de supervisión y maniobra	6
Equipo de computación y accesorios	5

Componentes Subestaciones

Línea (mallas de puesta a tierra S/E's)	63
Trafo de potencia	40
PT	38
Interruptor	32
Pararrayos	30
Planta Diesel	30
Seccionador	30
CT	30
SubMovil	25
SCI	20
Banco de baterías	15
Cargador	15
Componente del SAS	15
Condensadores	15
Condensadores del SVC	15
Inversor	15
Planta telefónica	15
PLP	15
Registrador de fallas	15
Relés de protección	15
RTU	15
SID	15
Tele protección	15

- (1) Esta es la vida útil máxima de las líneas de transmisión y varían de acuerdo a la influencia de las zonas de contaminación del trazado de las mismas, según estudio realizado por técnicos idóneos de Transelca.

Las reparaciones y el mantenimiento de estos activos se cargan a resultados, en tanto que las mejoras y adiciones se agregan al costo de los mismos.

- h. Impuesto sobre la Renta - El impuesto sobre la renta se determina con base en estimaciones. Los efectos impositivos de las partidas de ingresos, costos y gastos que son reportados para propósitos tributarios en años diferentes a aquellos en que se registran para propósitos contables, se contabilizan bajo impuestos diferidos. Sin embargo, en el caso de los impuestos diferidos débito y crédito, sólo se registra como ingreso o gasto cuando se trata de diferencias temporales que implican el pago de un mayor o menor impuesto en el período corriente, siempre que exista una expectativa razonable que se generará suficiente renta gravable en los períodos en los que se obtendrá el beneficio tributario.
- i. Obligaciones Laborales - Las obligaciones laborales se ajustan al fin de cada ejercicio con base en las disposiciones legales y los convenios laborales vigentes.

Las pensiones de jubilación adquiridas en el proceso de capitalización se encuentran amortizadas en un 100% y los incrementos resultantes de los nuevos estudios actuariales son llevados directamente a resultados, con excepción de los incrementos originados por los procesos

de retiro de personal con pensión anticipada, los cuales se amortizan durante el tiempo que le falta al empleado para que el Instituto de Seguro Social asuma su pensión.

Igualmente se efectúa valorización de las incidencias de beneficios post empleo adicional a los que tienen derecho los pensionados. Con el propósito de homologar políticas contables con la Matriz ISA, a partir de 2011, en Transelca S.A. E.S.P., el valor por actualización arrojado en la estimación de este pasivo es diferido hasta el 2023. Al 31 de diciembre de 2013 y 2012 el pasivo se encuentra amortizado en un 94% y 93%, respectivamente.

- j. Valorizaciones de Propiedades, Planta y Equipo - Las valorizaciones corresponden al mayor valor de los activos que conforman las líneas de transmisión, subestaciones y módulos, equipos de telecomunicaciones, centro de control, terrenos y edificios, determinados mediante estudios técnicos practicados por personal técnico e idóneo de la empresa, y peritos valuadores de la Lonja para terrenos y edificaciones, comparado con el costo neto de los mismos. Estas valoraciones se realizan cada tres años de acuerdo con lo establecido por la Contaduría General de la Nación o cuando la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG) u otra entidad de vigilancia expidan resoluciones definiendo nuevos costos, índices o metodologías.

- k. Cuentas de Orden - Se registra bajo cuentas de orden los derechos y responsabilidades contingentes, tales como garantías y avales otorgados, bienes en custodia, proyectos no facturados y litigios y/o demandas cuya resolución es incierta. Por otra parte, se utilizan cuentas de orden denominadas fiscales para registrar diferencias entre los valores contables y los valores para efectos tributarios.
- l. Reconocimiento de ingresos y gastos - Los ingresos provenientes de la prestación de servicios por el uso del sistema de transmisión nacional, conexión al mismo, coordinación y despacho de la operación, se reconocen durante el período contractual o cuando se prestan los servicios. Estos ingresos se encuentran regulados por la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG). Los demás ingresos, costos y gastos se llevan a resultados por el sistema de causación.

De acuerdo con el Decreto 848 del 28 de marzo de 2005, el Ministerio de Minas y Energía, facultó a Interconexión Eléctrica S.A. ISA, para crear una empresa que se encargue de la liquidación y administración de los cargos por uso de las redes del Sistema Interconectado Nacional y se constituye a XM Compañía de Expertos en Mercado S.A. E. S. P., quien reporta periódicamente a Transelca S.A. E. S. P. los ingresos que le corresponden por ese concepto. En el período terminado el 31 de diciembre de 2013 y 2012, Transelca S.A. E. S. P. era propietaria del 9.87% y 10.22%, respectivamente del STN (Sistema de Transmisión Nacional).

La metodología de remuneración de los activos que hacen parte del STN fue actualizada a comienzos del año 2009 con la expedición por parte de la CREG de la Resolución 011, mediante la cual revisa, entre otros aspectos, el esquema de remuneración de la actividad de transmisión, generando una reducción de los costos unitarios reconocidos para las diferentes unidades constructivas (cerca al 14%), un incremento de la vida útil de cada una de ellas (de 25 años a 30 años para equipos de subestación y de 25 a 40 años para líneas de transmisión), un aumento de la tasa de remuneración (del 9% al 11.5% anual en términos reales antes de impuestos), y un cambio de fondo en la remuneración de los gastos AOM (Administración, Operación y Mantenimiento) (pasando de un porcentaje fijo del VRN de los activos, a un esquema que busca reconocer los costos y gastos eficientes incurridos por las empresas de transmisión). Esta resolución se encuentra vigente al 31 de diciembre de 2013.

En cumplimiento de lo establecido en la Resolución CREG 011 DE 2009, Transelca envió oportunamente a la CREG y a la SSPD (Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios) su reporte de gastos AOM incurridos en el año 2012. Como resultado de este reporte el porcentaje de AOM reconocido a Transelca para el año 2013 fue de 3,81% manteniendo el mismo porcentaje del año 2012.

Adicionalmente, a partir del 12 de octubre de 2012, Transelca tiene actualizada la base de activos y el Ingreso Anual del Transmisor con base en la resolución expedida por la CREG que incluye las nuevas unidades constructivas instaladas en la subestación Fundación. El ingreso adicional se empezó a recibir desde el mes de diciembre de 2012.

Con respecto a los contratos de conexión, la metodología de remuneración se estableció en la Resolución CREG 097 de 2008, que se encuentra vigente a diciembre 31 de 2013 y es considerada para la negociación de este tipo de contratos.

Las metodologías vigentes para la remuneración de los servicios de uso del STN y conexión al SIN (Sistema de Interconexión Nacional), considera el reconocimiento de los gastos reales de administración, operación y mantenimiento – AOM del año inmediatamente anterior.

- m. Uso de Estimados en la preparación de los estados financieros - La preparación de estados financieros de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados requiere que la administración haga estimaciones y presunciones que afectan los montos reportados de activos y pasivos en la fecha de los estados financieros y los montos reportados de ingresos y gastos durante el período cubierto. Los resultados reales podrían diferir de estos estimados.
- n. Criterio de importancia relativa - Un hecho económico tiene importancia relativa cuando, debido a su naturaleza, cuantía y las circunstancias que lo rodean, su conocimiento o desconocimiento, puede alterar significativamente las decisiones económicas de los usuarios de la información. Los estados financieros desglosan los rubros específicos conforme a las normas legales o aquellos que representan el 5% o más del activo total, del activo corriente, del pasivo total, del pasivo corriente, del capital de trabajo, del patrimonio y de los ingresos, según el caso. Además, se describen montos inferiores cuando se considera que puede contribuir a una mejor interpretación de la información financiera.

- o. Estado de Flujos de Efectivo - El estado de flujos de efectivo que se acompaña fue preparado usando el método indirecto, el cual incluye la reconciliación de la utilidad neta del año con el efectivo neto provisto por las actividades operacionales. Se ha considerado como efectivo y equivalentes de efectivo el dinero en caja y bancos, depósitos de ahorro y todas las inversiones de alta liquidez con vencimiento inferior a tres meses.
- p. Utilidad Neta por Acción - La utilidad neta por acción se calcula con base en el promedio ponderado de las acciones suscritas en circulación. De acuerdo con lo anterior el promedio de las acciones suscritas en circulación durante los años terminados el 31 de diciembre de 2013 y 2012 fue de 1,809,739,358 acciones.
- q. Nuevos Pronunciamientos Contables - Convergencia a Normas Internacionales de Información Financiera

De conformidad con lo previsto en la Ley 1314 de 2009 y los decretos reglamentarios 2706 y 2784 de diciembre de 2012, la Compañía está obligada a iniciar el proceso de convergencia de los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia a las normas de internacionales de información financiera (NIIF o IFRS por sus siglas en inglés) tal y como las emite el IASB (International Accounting Standards Board). Teniendo en cuenta que esta convergencia a NIIF es compleja y tendrá efectos

significativos para las compañías, el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, clasificó a las compañías en tres grupos para hacer la transición.

La Compañía pertenece al Grupo 1, cuyo período obligatorio de transición comienza el 1 de enero de 2014 y la emisión de los primeros estados financieros comparativos bajo NIIF será al 31 de diciembre de 2015.

2. SALDO EN MONEDA EXTRANJERA

La Compañía tenía los siguientes activos y pasivos en moneda extranjera contabilizados por su equivalente en miles de pesos al finalizar el período:

	2013			2012		
	US\$	EUR\$	Equivalente en miles de pesos	US\$	EUR\$	Equivalente en miles de pesos
Activos	82.469.652,67	-	\$ 158.905.001	99,046,072.27	112.004,14	\$ 175.397.383
Pasivos	225.124,93	-	433.777	(1,146,864.82)	(13.430,19)	(2.059.234)
Posición neta	82.244.527,74	-	\$ 158.471.224	97,899,207.45	98.573.95	\$ 173.338.149

3. EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO

	2013	2012
Caja y depósitos en bancos y corporaciones	\$ 47.579.328	\$ 35.243.114
Depósitos en fondos de inversión	16.181.625	13.042.737
Total	\$ 63.760.953	\$ 48.285.851

El efectivo y equivalentes de efectivo no tienen restricciones o gravámenes que limiten su disposición.

4. DEUDORES, NETO

Clientes:

Uso del sistema de transmisión de energía	\$ 10.798.180	\$ 11.039.485
Servicios por conexión	17.203.033	14.250.936
Despacho y coordinación	15.659	15.390
Vinculados económicos (Nota 23)	612.170	231.026
Intereses por cobrar	267.774	247.841
Otros	1.646.070	363.174
Subtotal (1)	30.542.886	26.147.852
Anticipos y avances	2.361.479	2.312.927
Vinculados económicos (2) (Nota 23)	3.566.805	1.028.965
Empleados	6.006.151	6.465.338
Anticipos de impuestos y contribuciones	17.929.067	10.504.678
Otros	1.259.752	1.335.099
Menos – provisión deudores de dudoso recaudo (3)	(1.453.859)	(1.507.240)
Total deudores	60.212.281	46.287.619
Menos – préstamos a empleados a largo plazo (4)	4.774.572	5.002.332
Cuentas por cobrar a corto plazo	\$ 55.437.709	\$ 41.285.287

(1) La siguiente es la clasificación de las cuentas por cobrar a clientes, incluido intereses por días de vencimiento.

	2013	2012
Corrientes	\$ 25.240.746	\$ 25.211.922
Vencidas:		
Entre 1 y 90 días	4.381.670	15.476
Más de 180 días	920.469	920.454
	\$ 30.542.885	\$ 26.147.852

(2) Al 31 de diciembre de 2013 y 2012 incluye principalmente dividendos por cobrar a ISA Bolivia por \$3.286.462 y \$748.009, respectivamente.

(3) El siguiente es el detalle del movimiento de la provisión para deudas de difícil cobro:

	\$	\$
Saldo al inicio del período	1.507.240	1.560.622
Provisión durante el período	-	-
Recuperación de provisión	(53.381)	(53.382)
Saldo al final del período	\$ 1.453.859	\$ 1.507.240 -

La provisión para deudores de dudoso recaudo por \$913.256 corresponde a valores adeudados por las compañías Electribolívar, Caucasia, Electrolima, Electro sucre, Energen y Emcali, todas con procesos de liquidación adelantados por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios –SSPD. Estas obligaciones se encuentran provisionadas en un 100%. Adicionalmente existe un valor de \$498,979 para los saldos adeudados por el Seguro Social, sobre pensiones por compartibilidad adeudadas por esa entidad y de pensionados por \$41.624.

(4) Los vencimientos de las cuentas por cobrar largo plazo a empleados son como sigue:

2014	\$ 859.422
2015	859.422
2016	859.422
2017	859.422
2018 en adelante	1.336.884
	\$ 4.774.572

5. VINCULADOS ECONÓMICOS

	2013	2012
Interconexión Eléctrica S. A. E.S.P. (1) (Nota 23)	\$ 257.701.982	\$ 250.745.291
Ventas Profesionales Ltda. (Nota 23)	1.703	855
	257.703.685	250.746.146
Menos: Porción corriente	-	(35.667.781)
	\$ 257.703.685	\$ 215.078.365

(1) Las condiciones de los préstamos con vinculados fueron aprobadas por la Junta Directiva de Transelca, y por parte de ISA están autorizados por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Los mismos están amparados con pagarés.

El detalle de los vencimientos de las cuentas por cobrar con vinculados económicos del corto y largo plazo al 31 de diciembre de 2013 es el siguiente:

Desembolso	Vencimiento	No. Contrato	Valor
2012	2025	Otrosí No.2 080-04	\$ 30.186.469
2013	2026	Otrosí 2 – 071-05	32.186.281
2012	2024	Otrosí No. 1 029-06-01	76.940.722
2012	2024	Otrosí No. 1 029-06-02	13.278.631
2012	2022	Otrosí No. 1 018-07	64.395.661
2012	2025	Otrosí No. 2 001-09	13.239.239
2012	2027	032-2012	27.474.980
2012	2022	033-12	426
2012	2025	035-12	288
2012	2027	036-12	182
2013	2025	003-13	589
2013	2026	007-13	217
Total préstamos con vinculados			\$ 257.703.685

Estos préstamos, generan unos intereses de DTF E.A. al 31 de diciembre del año inmediatamente anterior a la fecha de desembolso, actualizada cada 1 de Enero durante la vigencia del Crédito.



6. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, NETO

El siguiente es el detalle de las propiedades, planta y equipo al 31 de diciembre de 2013:

	Costo Ajustado	Depreciación Acumulada	Depreciación Diferida	Costo Neto
No depreciables:				
Terrenos	\$ 3.522.875	\$ -	\$ -	\$ 3.522.875
Construcciones y montajes en curso	10.026.397	-	-	10.026.397
	13.549.272	-	-	13.549.272
Depreciables:				
Edificaciones	5.058.091	(798.079)	-	4.260.012
Plantas y ductos	406.460.610	(214.478.972)	3.109.439	195.091.077
Redes, líneas y cables	197.983.157	(87.494.991)	1.202.347	111.690.513
Maquinaria y equipo	18.740.782	(16.718.182)	-	2.022.600
Muebles, enseres y equipo oficina	2.399.389	(1.590.313)	-	809.076
Equipo de comunicación	2.419.555	(1.655.667)	-	763.888
Equipo de transporte	257.660	(95.256)	-	162.404
	633.319.244	(322.831.460)	4.311.786	314.799.570
	\$ 646.868.516	\$(322.831.460)	\$ 4.311.786	\$ 328.348.842

El siguiente es el detalle de las propiedades, planta y equipo al 31 de diciembre de 2012:

	Costo Ajustado	Depreciación Acumulada	Depreciación Diferida	Costo Neto
No depreciables:				
Terrenos	\$ 3.522.875	\$ -	\$ -	\$ 3.522.875
Construcciones y montajes en Curso	31.755.522	-	-	31.755.522
	35.278.397	-	-	35.278.397
Depreciables:				
Edificaciones	4.016.978	\$ (679.362)	\$ -	\$ 3.337.616
Plantas y ductos	383.736.906	(216.646.822)	3.109.439	170.199.523
Redes, líneas y cables	182.870.284	(84.764.639)	1.202.347	103.307.992
Maquinaria y equipo	18.277.016	(16.484.871)	-	1.792.145
Muebles, enseres y equipo oficina	2.261.417	(1.451.937)	-	809.480
Equipo de comunicación	2.166.018	(1.470.792)	-	695.226
Equipo de transporte	257.660	(69.490)	-	188.170
	593.586.279	(317.567.913)	4.311.786	280.330.152
	\$ 628.864.676	\$(317.567.913)	\$ 4.311.786	\$ 315.608.549

Al 31 de diciembre de 2013 y 2012 no existen gravámenes ni restricciones sobre las anteriores propiedades, planta y equipos. No existen activos recibidos en leasing.

La compañía a través de su Departamento de Gestión de Mantenimiento efectuó revisión a la vida útil remanente sobre el grupo de activos de subestaciones y telecomunicaciones, basados en el índice de deterioro de cada activo asociado a una tasa de falla instantánea que a su vez está asociada a su edad efectiva. Con la edad efectiva se calcula la tasa de envejecimiento para luego estimar la expectativa de vida o la vida remanente, basados en curvas de supervivencia internacionales. Esta metodología ha permitido obtener valores más confiables en la estimación de la vida remanente de los activos, insumo de gran utilidad para el plan de renovación de activos y base de la valoración de los mismos. Esta revisión de vidas remanentes de los activos, tuvo un impacto en estados financieros de un menor gasto por depreciación de aproximadamente \$1.600 millones. La depreciación cargada a resultados del período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2013 y 2012 fue de \$17.629.570 y 18.505.437, respectivamente.

Transelca cuenta con una póliza de seguro de daños materiales combinados, terrorismo y pérdidas consecuenciales, cuya finalidad es asegurar las pérdidas y los daños de sus activos exceptuando torres y líneas de transmisión.

7. INVERSIONES PERMANENTES, NETO

Un detalle de las inversiones permanentes es el siguiente:

	Saldo al 31 de diciembre de 2012	Método de Participación y/o adiciones	Saldo al 31 de diciembre de 2013
Inversiones en filiales y otras:			
ISA Perú S.A. (1)	\$ 25.365.228	\$ 5.995.608	\$ 31.360.836
Red de Energía del Perú S.A. (1)	131.535.223	(28.311.111)	103.224.112
ISA Bolivia S.A. (1)	16.925.076	3.467.107	20.392.183
Otras inversiones (2)	16.171	-	16.171
Provisión otras inversiones	(126)	102	(24)
	\$173.841.572	\$ (18.848.294)	\$ 154.993.278

(1) Incluye en 2013 \$20.904.626 (2012 \$22.120.914) por concepto de ingresos método de participación, menos \$47.656.503 (2012 \$9.742.367) de dividendos recibidos, menos \$2.548.503 (2012 \$748) de dividendos por cobrar, más \$10.452.086 (menos 2012 \$16.499.508) de superávit por método de participación.

(2) Corresponde a inversiones en acciones en: Electricaribe S.A. E.S.P. e Internexa S.A. E. S. P., PDI (Proyectos de Infraestructura del Perú), e Internexa S.A.; en las cuales la Compañía posee un porcentaje de participación inferior al 1%.

A continuación se indica el objeto social principal de las compañías controladas que son registradas bajo el método de participación patrimonial:

Razón Social	Actividad económica	País		No acciones
ISA Bolivia S.A	Transporte de energía eléctrica y operación de las líneas de transmisión	Bolivia	48.99%	187,526
Interconexión Eléctrica ISA Perú S.A.:	Transporte de energía eléctrica y operación de los sistemas de transmisión	Perú	54.86%	36,318,061
Red de Energía del Perú S.A.:	Transporte de energía eléctrica y operación de las líneas de transmisión	Perú	30.00%	21,648,000

Los activos, pasivos, patrimonio y resultados del ejercicio de las compañías en las que Transelca posee inversiones permanentes registradas por el método de participación, expresados en pesos colombianos, son los siguientes:

2013	Activos	Pasivos	Patrimonio	Resultados
ISA Bolivia S.A.	\$ 113.636.645	\$ 72.011.450	\$ 41.625.195	\$ 3.558.049
ISA Perú S.A.	85.678.743	28.513.529	57.165.214	8.338.047
Red de Energía del Perú S.A.	960.040.055	615.959.683	344.080.372	36.764.982

2012	Activos	Pasivos	Patrimonio	Resultados
ISA Bolivia S.A.	\$ 101.478.750	\$ 66.930.727	\$ 34.548.023	\$ (1.708.545)
ISA Perú S.A.	77.722.047	31.485.758	46.236.289	8.251.893
Red de Energía del Perú S.A.	1.039.134.253	600.683.509	438.450.744	42.763.168

Composición patrimonial de las Inversiones en sociedades del exterior:

	2013	2012
ISA Bolivia S.A.		
Capital suscrito y pagado	\$ 44.719.178	\$ 41.038.283
Reserva legal	2.919.286	2.293.230
Resultado acumulado	(9.571.318)	(7.074.945)
Resultado del periodo	3.558.049	(1.708.545)
Total patrimonio	\$ 41.625.195	\$ 34.548.023
ISA Perú S.A.		
Capital suscrito y pagado	\$ 41.883.583	\$ 38.436.088
Reserva legal	6.943.584	5.560.425
Resultado del año 2012 distribuido	-	(5.876.454)
Resultado del periodo	8.338.047	8.116.230
Total patrimonio	\$ 57.165.214	\$ 46.236.289
Red de Energía del Perú S. A.		
Capital suscrito y pagado	\$ 233.635.746	\$ 214.404.870
Reserva legal	9.126.498	8.375.283
Otras Reservas	(17.133.139)	(750.382)
Resultados acumulados	81.686.285	174.360.838
Resultado del periodo	36.764.982	42.060.135
Total patrimonio	\$ 344.080.372	\$ 438.450.744

Los accionistas de Red de Energía del Perú firmaron un acuerdo de accionistas, para regular la toma de decisiones relativas al giro ordinario de esta sociedad. De otra parte, Transelca S.A. E.S.P. e Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P, como accionistas ISA Bolivia, suscribieron acuerdos de: apoyo financiero con el fin de respaldar, ante las entidades financiadoras, eventuales requerimientos de flujo de caja y retención de acciones hasta por el 51% en conjunto de sus acciones suscritas originalmente en dicha sociedad. Adicionalmente, dicho acuerdo respalda otras eventualidades como la terminación anticipada de la licencia.

De acuerdo a los procedimientos contables expedidos por la Contaduría General de la Nación según, Resolución No.356 del 5 de septiembre de 2007, indican que el mayor o menor valor de las variaciones patrimoniales originadas en la actualización de las inversiones en moneda extranjera se reconocen como valorizaciones en el patrimonio de la compañía inversionista. Durante el año 2013 y 2012, Transelca aplicó el método de participación patrimonial en estas sociedades para su valoración y registró valorización de \$10.452.086 y desvalorización de \$16.499.508 en su patrimonio, respectivamente, por efecto de la actualización al tipo de cambio de cierre.

8. OTROS ACTIVOS

	2013	2012
Impuesto diferido débito (1) (Nota 14)	\$ 16.226.850	\$ 15.148.749
Software	11.571.226	11.421.876
Servidumbres	8.919.183	6.864.927
Licencias	2.117.693	1.869.219
Otros cargos diferidos	-	492.812
Bienes en comodato	36.840	36.840
	38.871.792	35.834.423
Menos – amortización acumulada (2)	14.148.996	13.892.356
	\$ 24.722.796	\$ 21.942.067

(1) Corresponde a impuesto de renta diferido como resultado de las diferencias temporales generadas por amortización de gasto por pasivo de beneficios adicionales a futuro para pensionados.

(2) La amortización cargada a resultados en 2013 fue de \$ 256.640 (2012 \$195.933).

9. VALORIZACIONES

Líneas de transmisión	\$ 106.183.799	\$ 179.867.076
Subestaciones y telecomunicaciones	177.265.289	215.255.177
Terrenos	45.038.775	44.997.762
Edificios	9.975.683	9.797.563
Inversiones en el exterior (PDI Perú, 1 acción)	12	2.612
	\$338.463.558	\$ 449.920.190

En el año 2013, la Compañía realizó avalúos técnicos de las líneas de transmisión, subestaciones y módulos, equipos de telecomunicaciones y centro de control; se utilizó la metodología del costo de reposición depreciado, la cual consiste en determinar el valor de reposición a nuevo del activo en uso, afectado por la vida remanente de los equipos, es decir, el tiempo de servicio que le falta por uso con relación a la vida útil estimada.

La disminución obedeció a la baja en las variables con que se mide el Costo de Reposición Depreciado CRD que son; el IPP de los años 2012 (-2.95%) y 2013 (-0.49%) y el VRN de la Resolución 011/2009 que disminuyó los costos unitarios reconocidos a las unidades constructivas y que empezó a aplicar en Transelca, en julio del 2011. La última valoración técnica se había realizado en el año 2011 y no contempló estos cambios.

A los terrenos y edificios se les practicó en el año 2011 avalúo comercial por parte de un perito miembro de la Lonja de Propiedad Raíz de Barranquilla.

10. OBLIGACIONES FINANCIERAS

El siguiente es el detalle de las obligaciones financieras al 31 de diciembre de 2013:

		2013	2012
Banco de Bogotá	DTF T.A.+ 2.30%	\$ 120.000.000	\$ 120.000.000
Banco Bilbao Vizcaya Agentaria	DTF T.A. +1.35%	11.000.000	-
		131.000.000	120.000.000
Menos – Porción corriente		7.500.000	-
		\$ 123.500.000	\$ 120.000.000

Al 31 de diciembre de 2013, se registraron intereses de esta obligación por valor de \$9.105.885. Ambos créditos poseen como garantía Pagarés. El primero cuenta con dos (2) años de periodo de gracia para el pago de capital y el segundo con un (1) año a partir de la fecha de desembolso.

El detalle de los vencimientos de las obligaciones financieras a largo plazo al 31 de diciembre de 2013 es el siguiente:

Año	Valor
2015	\$ 35.500.000
2016	35.500.000
2017	30.000.000
2018	22.500.000
	\$ 123.500.000

11. CUENTAS POR PAGAR

	2013	2012
Proveedores	\$ 6.255.975	\$ 12.502.511
Acreedores varios	2.406.440	1.006.750
Gastos financieros por pagar	4.764.988	6.345.979
Impuesto al patrimonio por pagar (Nota 14)	5.082.490	5.082.490
Impuestos, gravámenes y tasas	1.329.137	1.106.710
Ingresos recibidos por anticipado	450.916	-
Recaudos a favor de terceros	144.131	114.863
	\$ 20.434.077	\$ 26.159.303

12. OBLIGACIONES LABORALES

Pensiones de jubilación (1)	\$67.564.437	\$ 66.735.063
Cesantías consolidadas	657.395	627.066
Intereses sobre cesantías	78.322	74.081
Vacaciones	1.129.775	1.052.541
Prestaciones extralegales	254.257	225.097
	69.684.186	68.713.848
Menos corto plazo	(9.916.406)	(9.775.443)
	\$59.767.780	\$58.938.405

- (1) De acuerdo con el Código Laboral Colombiano, los empleadores deben pagar pensiones de jubilación a sus empleados que cumplan ciertos requisitos en cuanto a edad y tiempo de servicio. El pasivo pensional de la Compañía vigente al 31 de diciembre de 2013 corresponde esencialmente al pasivo adquirido en el proceso de recepción de activos y pasivos de Corelca S.A. E.S.P. con ocasión de la capitalización de la Compañía llevada a cabo el 20 de agosto de 1998. Este pasivo se encuentra amortizado en un 100%.

El movimiento del pasivo pensional durante el año es el siguiente:

Saldo amortizado al comienzo del período	\$ 66.735.063	\$ 66.721.781
Menos pagos efectuados en el período	(7.678.516)	(7.541.642)
Porción llevada a resultados del ejercicio	8.507.890	7.528.360
Saldo amortizado al final del período	67.564.437	66.735.063
Más pensiones por amortizar	-	1.142.183
Cálculo actuarial	\$ 67.564.437	\$ 67.877.246

Los principales factores utilizados en el cálculo actuarial al cierre del año fueron los siguientes:

	2013	2012
Número de personas cubiertas	187	188
Tasa de interés	4,8%	4,8%
Incremento futuro de pensiones	2,99	3,26%

El valor de las obligaciones por pensiones de jubilación, se determinó con base en el cálculo actuarial certificado por actuario autorizado, bajo el método de sistema de equivalencia actuarial para rentas fraccionarias vencidas, que incluye doce mesadas anuales y dos adicionales en junio y diciembre siguiendo las bases establecidas en las normas legales vigentes.

13. PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES

Provisión del impuesto industria y comercio	\$ 1.690.675	\$ 1.304.210
Contingencias legales (1)	426.594	730.236
Provisión contratos	110.542	369.310
Provisión servicios públicos	40.267	63.699
Provisión servicio de salud	816.398	586.935
Provisión alumbrados públicos	3.710.004	3.806.660
Provisión arrendamiento subestaciones	642.398	642.398
Provisión contribuciones FAER, PRONE y Contraloría	1.233.126	1.433.429
Provisión otros pasivos laborales (2)	61.585.473	58.318.498
Otros	1.242.297	808.447
	71.497.774	68.063.822
Menos – Porción corriente	(15.166.545)	(14.999.567)
	\$ 56.331.229	\$ 53.064.255

- (1) Al 31 de diciembre de 2013 los abogados de la compañía conceptuaron sobre algunos procesos que tienen alta probabilidad de sentencias en contra de Transelca, por lo cual siguiendo las políticas contables y la norma técnica contable se encuentran registrados estos valores como contingencias legales.
- (2) Desde el año 2005, como medida de prudencia la Compañía, anticipándose a la aplicación de Normas Internacionales de Información Financiera NIIF, elaboró un estudio con una firma de actuarios especializados para determinar el pasivo de la Compañía sobre los beneficios convencionales que reciben los pensionados, diferentes a la mesada pensional. El valor presente de estos beneficios al 31 de diciembre de 2013 y 2012, que se refieren fundamentalmente a servicios médicos, auxilios educativos y de energía, ascienden a \$65.595.273 y \$62.729.278, respectivamente, el cual se encuentra amortizado en un 94% (2012 93%). La Compañía tiene un valor de este pasivo por amortizar por valor de \$4.009.800 el cual se amortizará hasta el 2023.

El movimiento del pasivo por beneficios extralegales es el siguiente:

	2013	2012
Saldo amortizado al comienzo del año	\$ 58.318.498	\$ 57.621.567
Menos pagos efectuados en el año	(4.651.178)	(6.429.898)
Porción llevada a resultados del año	7.918.153	5.732.967
Saldo amortizado al final del año	61.585.473	58.318.498
Más pasivo por amortizar (1)	4.009.800	4.410.780
Valor cálculo pasivo estimado por beneficios	\$ 65.595.273	\$ 62.729.278

- (1) De acuerdo con lo permitido por la Contaduría General de la Nación, la Compañía amortiza este saldo hasta el año 2023.

14. IMPUESTOS SOBRE LA RENTA

Impuesto sobre la renta y complementarios	\$ 22.086.383	\$ 19.174.239
Impuesto sobre la renta para la equidad CREE	7.951.099	-
	\$ 30.037.482	\$ 19.174.239

Las disposiciones fiscales vigentes aplicables a la Compañía estipulan que:

- La tarifa aplicable al impuesto sobre la renta por el año 2013 es del 25%. Para el año 2012 la tarifa fue de 33%. La reducción en la tarifa del impuesto sobre la renta para el año 2013 fue dispuesta por la Ley 1607 de diciembre de 2012. En la misma Ley se crea el impuesto sobre la renta para la equidad – CREE con una tarifa del 9%, el cual entró en vigencia a partir del primero de enero de 2013. Las ganancias ocasionales se depuran separadamente de la renta ordinaria. Se consideran ganancias ocasionales las obtenidas en la enajenación de activos fijos poseídos dos años o más, las utilidades originadas en la liquidación de sociedades y las provenientes de herencias, legados y donaciones. A partir de 2013 las ganancias ocasionales se gravan al 10%.
- La base para determinar el impuesto sobre la renta no puede ser inferior al 3% de su patrimonio líquido en el último día del ejercicio gravable inmediatamente anterior.

Durante el año 2013 y 2012, la Compañía no celebró operaciones con vinculados económicos o partes relacionadas del exterior y/o con residentes en países considerados paraísos fiscales, por tal razón no se requiere la elaboración del estudio de precios de transferencia requerido por las normas para estas operaciones.

En el año 2008 Transelca aplicó para efectos fiscales depreciación acelerada de sus activos productores de renta, aumentando la alícuota de depreciación en un veinticinco por ciento (25%) por cada turno adicional; esta optimización disminuyó la renta líquida generando un menor impuesto de renta por pagar de \$4.539.115 para el año 2008 quedando un impuesto diferido crédito por pagar en la contabilidad por el mismo valor.

Para que procediera la deducción sobre el mayor valor solicitado fiscalmente, la Compañía constituyó una reserva no distribible sobre sus utilidades del año 2008, del setenta por ciento (70%) del mayor valor solicitado, la cual fue de \$6.848.801; esta reserva se puede liberar cuando la depreciación solicitada sea inferior a la contabilizada. Al cierre

del ejercicio 2013, esta reserva se ha liberado en un 55%, de forma que el saldo al 31 de diciembre era de \$3.043.319 (\$3.308.326 en 2012). Durante 2013 las diferencias contables y fiscales generaron una amortización de la depreciación acelerada por \$383.590 lo cual permitirá liberar parte de la reserva en un valor de \$268.513.

A continuación se detalla la conciliación entre la utilidad antes de impuesto sobre la renta y la renta líquida gravable:

	2013	2012
Ganancia antes de provisión para impuesto sobre la renta:	\$ 102.530.364	\$ 97.494.377
Menos impuesto de renta del exterior	(469.539)	(650.745)
Más: Costos y gastos no deducibles:		
Ingresos por dividendos de filiales en países de la CAN	47.656.503	9.668.430
Gastos pasivo laboral causado	7.918.153	5.732.967
Diferencia en cambio inversiones en el exterior (CAN) ¹	8.625.413	(9.488.498)
Impuestos no deducibles	398.994	579.992
Impuestos pagados por remesas dividendos exterior (filiales CAN)	469.539	650.745
Gastos de ejercicios anteriores	379.501	1.319.238
Otros gastos no deducibles	48.160	190.058
Indemnizaciones por daños a terceros	56.061	144.338
Provisión para deudores y pasivos contingentes	-	64.418
	167.613.149	105.705.320

2013

2012

Menos: Ingresos no gravados y costos y gastos fiscales deducibles:		
Ingresos por recuperaciones provisiones	665.215	253.143
Menor valor de gastos de ejercicios anteriores	6.118	-
Ingreso por indemnización de siniestro	-	5.751.803
Método de participación en filiales (CAN)	20.904.626	22.120.915
Amortización fiscal inventario y depreciación Fiscal	5.383.973	5.797.764
Amortización gasto diferido beneficios Pensionados	4.651.179	5.037.137
	31.611.111	38.960.762
Renta líquida	\$ 136.002.038	\$ 66.744.558
Renta presuntiva	\$ 9.779.114	\$ 9.762.163
Renta líquida gravable (la mayor entre presuntiva y líquida)	\$ 136.002.038	\$ 66.744.558
Renta exenta	47.656.503	8.640.803
	88.345.535	58.103.755
Tasa impositiva	25%	33%
Provisión para impuesto sobre la renta	22.086.383	19.174.239
Impuesto de renta diferido, neto	(4.051.072)	2.836.567
	\$ 18.035.312	\$ 22.010.806

El saldo a pagar de impuesto sobre la renta y complementarios al 31 de diciembre se determinó de la siguiente manera:

Provisión impuesto de renta y ganancia ocasional corriente	\$ 22.086.383	\$ 19.174.239
Menos – Descuento tributario por IVA en importación de bienes	430.408	-
Menos – Retención en la fuente	6.198.544	9.874.890
Total a pagar	\$ 15.457.432	\$ 9.299.349

A continuación se detalla el cálculo del impuesto sobre la renta para la equidad CREE:

Renta líquida gravable (la mayor entre presuntiva y líquida)	\$ 136.002.038
Renta exenta	47.656.503
	88.345.535
Tasa impositiva	9%
Provisión para impuesto sobre la renta CREE	7.951.098
Menos anticipos	(2.260.605)
Total a pagar	\$ 5.690.493

Las declaraciones de impuesto sobre la renta y complementarios de los años gravables 2011 y 2012 se encuentran sujetas a aceptación y revisión por parte de las autoridades tributarias.

El 2 de septiembre de 2007, Transelca interpuso demanda a la DIAN ante el Tribunal Contencioso Administrativo del Atlántico por la liquidación oficial de la declaración de renta del año gravable 2002 en la cual la Administración Tributaria desconoce algunas deducciones de gastos por valor de \$4.616.811 liquidando un mayor impuesto en la declaración de renta por valor de \$1.615.884. La demanda fue admitida por el tribunal el 5 de febrero de 2008. Los alegatos de conclusión por parte de Transelca fueron presentados el 15 de septiembre de 2008.

El 18 de abril de 2012, el Tribunal Administrativo del Atlántico profirió Sentencia en primera instancia, en la cual reconoció gastos por \$4.216.170 indicando que Transelca demostró la procedencia de sus gastos y que la DIAN incurrió en falta de motivación de los actos demandados. El 3 de julio de 2012, Transelca interpuso Recurso de Apelación ante el Tribunal ya que el mismo no accedió a la totalidad de las súplicas de la demanda. Al cierre de este ejercicio, en enero 17 de 2014, Transelca fue notificada para presentar alegatos de conclusión en segunda instancia.

Respecto de los resultados de este proceso, los asesores tributarios de la Compañía y la administración, consideran que los argumentos presentados sustentan la deducibilidad de los gastos rechazados por la DIAN.

La conciliación entre el patrimonio contable y el patrimonio fiscal se presenta a continuación:

	2013	2012
Patrimonio contable	\$ 673.737.510	\$ 766.282.190
Más:		
Provisiones no deducibles	75.583.614	80.474.861
Ajustes por inflación inventarios	783.182	811.562
Mayor costo fiscal de activos fijos	71.190.696	76.401.638
Menos:		
Menor valor fiscal inversiones	50.186.222	77.660.983
Otros activos	18.933.978	25.617.378
Valorizaciones contables (Nota 9)	338.463.559	449.920.190
Patrimonio líquido fiscal	\$ 413.711.243	\$ 370.771.700

Al cierre del período los saldos del impuesto diferido corresponden a:

Impuesto Diferido por Cobrar

	2013	2012
Provisiones no deducibles:		
Pasivo laboral beneficios adicionales	\$ 49.172.270	\$ 45.905.296
Impuesto diferido (33%):		
Impuesto pasivo laboral beneficios adicionales	\$ 16.226.849	\$ 15.148.748

Impuesto Diferido por Pagar

Gastos deducibles fiscalmente:		
Depreciación fiscal doble turno año 2008	\$ 3.964.010	\$ 4.347.600
Diferencia en cambio inversiones en el exterior	5.964.944	14.590.357
	\$ 9.928.954	\$ 18.937.957
Impuesto diferido crédito (33%):		
Depreciación fiscal doble turno año 2008	\$ 1.308.123	\$ 1.434.708
Diferencia en cambio inversiones en el exterior	1.968.432	4.814.818
Total del impuesto diferido crédito	\$ 3.276.555	\$ 6.249.526

Impuesto al Patrimonio

La Ley 1370 de diciembre de 2009 estableció un nuevo impuesto al patrimonio a partir del año gravable 2011, con tarifa del 2.4% para los

contribuyentes con patrimonio fiscal superior a \$3.000.000 y menor a \$5.000.000, y del 4.8% para contribuyentes con patrimonio igual o superior a \$5.000.000. Posteriormente, el Decreto 4825 de diciembre de 2010 estableció una sobretasa del 25% sobre éste impuesto al patrimonio. Este impuesto se causó sobre el patrimonio poseído al 1 de enero de 2011 y su pago se efectuará en ocho cuotas iguales entre 2011 y 2014.

El resultado de aplicar esta nueva Ley, originó en Transelca un impacto de \$20.329 millones, los cuales se registraron en 2011 en un pasivo contra el patrimonio en la cuenta de Revalorización del Patrimonio. De este monto, se canceló en el año 2013 \$5.082.490 a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN.

Reforma Tributaria:

A continuación se resumen las principales modificaciones al régimen tributario a partir de 2013, introducidas por la Ley 1607 del 26 de diciembre de 2012:

1. Se reduce la tarifa del impuesto sobre la renta del 33% al 25% a partir de 2013.
2. Se crea a partir de 2013 el impuesto sobre la renta para la equidad (CREE). Este impuesto se calcula con base a los ingresos brutos obtenidos, menos los ingresos no constitutivos de renta, costos, deducciones, rentas exentas y ganancias ocasionales; a una tarifa del 9% para los años 2013, 2014 y 2015 y del 8% para los años siguientes. En la determinación de la base para la liquidación del impuesto CREE no es permitida la compensación de pérdidas fiscales o exceso de renta presuntiva.
3. Se exoneran a las personas jurídicas declarantes del impuesto sobre la renta del pago de aportes parafiscales a favor del Servicio Nacional del Aprendizaje – SENA y de Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, correspondientes a los trabajadores que devenguen, individualmente considerados, hasta 10 salarios mínimos legales vigentes. Esta exoneración comienza a partir del momento en que se implemente el sistema de retenciones en la fuente para el recaudo del impuesto sobre la renta para la equidad CREE (y en todo caso antes del 1 de julio de 2013).
4. Se establece que únicamente para efectos tributarios las referencias contenidas en las normas tributarias a las normas contables, continuarán vigentes durante los 4 años siguientes a la entrada en vigencia de las Normas Internacionales de Información Financiera (2015).
5. Se define el concepto de establecimiento permanente, que se entiende como un lugar fijo mediante el cual una empresa extranjera desarrolla negocios en el país.
6. Se modifica la forma de calcular las utilidades gravadas y no gravadas para las sociedades que distribuyen utilidades a sus socios o accionistas; y
7. Se introducen nuevas reglas sobre al régimen de precios de transferencia en operaciones con vinculados económicos ubicados en zonas francas y se regulan algunas operaciones de los contribuyentes con entidades extranjeras vinculadas a un establecimiento permanente en Colombia o en el exterior.

15. BONOS DE Y TÍTULOS DE DEUDA

Debidamente autorizada por la Asamblea General de Accionistas y por la Superintendencia Financiera de Colombia, la Compañía colocó durante los años 2002, 2004 y 2011, mediante oferta pública, emisiones de bonos públicos con las siguientes características:

a) Denominación de los bonos	Bonos de deuda pública interna
b) Monto de la emisión autorizada	\$393.000.000
c) Saldo en circulación a dic. 31-13	\$230.000.000
	Emisión del año 2002: -0-
	Emisión del año 2004: \$ 50.000.000
	Emisión del año 2011: \$180.000.000
d) Destino de la emisión	Los dineros captados se destinaron para financiar proyectos de expansión en general, necesidades de capital de trabajo y flujo de caja corporativo y sustitución deuda con banca local.
(e) Valor nominal (pesos colombianos cada uno)	Emisión del año 2002: \$5.000.000 Emisión del año 2004 \$10.000.000 Emisión del año 2011 \$10.000.000
f) Series:	Emisión del año 2002: Series A1, A2, B1, B2, C1, C2. Emisión del año 2004: Series A y D. Emisión del año 2011: Series A10 y A15
g) Plazos:	Los vencimientos iniciaron en el año 2009 y culminan hasta el año 2026.
h) Rendimiento de los títulos	Las series A y C de la emisión del año 2002, tienen un margen del IPC + 7.5% e IPC + 7.0%, respectivamente. Las series A y D de la emisión del año 2004, tienen un margen del IPC + 6.14% e IPC + 6.95%, respectivamente. Las series A10 y A15 de la emisión del año 2011, tienen un margen del IPC + 4.20% e IPC + 4.48%, respectivamente.
i) Forma de pago	Primera emisión serie "A" trimestre vencido Serie "C" trimestre vencido y año vencido. Segunda emisión trimestre vencido. Tercera emisión trimestre vencido.
j) Representante legal de los tenedores	Fiduciaria de Occidente S. A., para la primera emisión y segunda emisión. Alianza Fiduciaria S.A., para la tercera emisión.

k) Títulos colocados hasta el 31 de diciembre así:

	2013	2012
Largo plazo	\$ 230.000.000	\$ 230.000.000

El siguiente cuadro describe el detalle de los vencimientos por años de los bonos en circulación (cifras en millones):

Años	Capital	Cobertura	Total
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	50.000	0	50.000
2017	0	0	0
2018 en adelante	180.000	0	180.000
Total	230.000	0	230.000

Durante el año 2013 se causaron intereses por los bonos suscritos y pagados por \$15.782.126 (2012 \$21.109.398).

Las emisiones de bonos realizadas por la Compañía en los años 2002, 2004 y 2011, fueron desmaterializadas y en su momento colocadas a través de intermediarios financieros vigilados por la Superintendencia Financiera de Colombia.

De conformidad con la Circular Externa No. 060 de diciembre de 2008, de la Superfinanciera, la adopción de los controles relacionados con el lavado de activos y la financiación del terrorismo establecidos en el Capítulo Décimo Primero del Título I de la Circular Externa 007 de 1996, le corresponde a los intermediarios financieros que participen en la negociación de los títulos en el mercado secundario y a DECEVAL, como administrador de los títulos desmaterializados de las dos emisiones.

En abril de 2013, la firma calificadora Fitch Ratings de Colombia S.A., ratificó la calificación AAA para las emisiones de bonos, siendo ésta la más alta calidad crediticia asignada por ésta firma a las emisiones domésticas.

16. PATRIMONIO DE LOS ACCIONISTAS

Capital - El capital autorizado, suscrito y pagado, está conformado por 1.809.739.358 acciones de valor nominal de \$100 cada una y por los siguientes accionistas:

	Número	Clase	Valor	%
Interconexión Eléctrica S.A. E. S. P.	1.809.691.253	B	180.969.124	99.9973
Financiera de Desarrollo Nacional – (antes FEN)	12.026	A	1.203	0.0007
Ventas Profesionales Ltda.	12.026	B	1.203	0.0007
Ministerio de Hacienda y Crédito Público	12.026	A	1.203	0.0007
Empresa de Energía de Cundinamarca	12.026	A	1.203	0.0007
Fondo de Empleados – FEISA	1	B	- -	- -
	1.809.739.358		180.973.936	100.00%

Las acciones clase B son de carácter privado y las clase A son de carácter público.

Reserva Legal - De acuerdo con la Ley colombiana, la Compañía debe apropiarse y trasladar a la reserva legal el 10% de la ganancia neta de cada año hasta que el saldo de la reserva sea equivalente al 50% del capital suscrito. La reserva legal obligatoria no es distributable antes de la liquidación de la Compañía pero debe utilizarse para absorber o reducir pérdidas netas anuales. Son de libre disponibilidad para los accionistas los saldos de la reserva en cuanto excedan del 50% del capital suscrito.

Revalorización del Patrimonio -

La revalorización del patrimonio refleja el efecto sobre el patrimonio originado por la pérdida del poder adquisitivo de la moneda hasta el 31 de diciembre de 2006 y su saldo sólo podrá ser distribuido como utilidad, cuando la Compañía se liquide o se capitalice su valor de acuerdo con las normas legales vigentes.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 1370 del año 2009, el valor del impuesto al patrimonio que se liquide según esta norma, podrá imputarse contra la cuenta de revalorización del patrimonio, sin afectar resultados. En 2011 el valor cargado a la cuenta de revalorización del patrimonio por concepto de impuesto al patrimonio para los años gravables 2011, 2012, 2013 y 2014, fue de \$20.329.960.

El saldo de esta cuenta no podrá distribuirse como utilidad hasta tanto no se liquide la empresa o se capitalice su valor de acuerdo con las normas legales. Una vez se capitalice, podrá servir para absorber pérdidas únicamente cuando la Compañía se encuentre en causal de disolución, y no podrá utilizarse para disminuir el capital con efectivo reembolso de aportes a los socios o accionistas.

17. CUENTAS DE ORDEN

El siguiente es el detalle de las cuentas de orden:

	2013	2012
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS		
Derechos contingentes -Litigios y Demandas Laborales	\$ 1.463.577	\$ 1.371.097
Diferencias Contables y Fiscales	474.166.993	478.167.005
Exceso en Depreciación de Activos	71.973.879	77.393.145
Gastos Mantenimiento-torres axi inventarios	28.380	32.088
	547.632.829	556.963.335
CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS		
Diferencias Contables y Fiscales	83.661.631	73.712.764
Litigios y Demandas civiles	1.680.000	2.280.000
Litigios y Demandas Laborales	2.350.000	1.550.000
Litigios y Demandas Administrativas	44.284.437	53.055.007
Obligaciones Fiscales	329.391	-
Garantías Otorgadas (1)	115.672.881	93.178.433
Administración de Fidecomisos	639.821	511.181
	248.618.161	224.287.385
Total Cuentas de Orden	\$ 796.250.990	\$ 781.250.720

(1) Las garantías y avales otorgados comprenden:

La Compañía entregó a título de prenda el 100% del valor de las acciones actuales y futuras en las subordinadas Red de Energía de Perú e ISA Bolivia S.A. a favor de los bancos prestamistas. El término de vigencia es por la duración del crédito. Estas fueron aprobadas por la Asamblea General de Accionistas y la Junta Directiva de la Compañía, y requirieron el concepto favorable del Departamento Nacional de Planeación (DNP) y la resolución de autorización por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

18. COSTOS DE OPERACIÓN

	2013	2012
Depreciaciones	\$17.629.570	\$ 18.505.437
Gastos de personal	16.141.418	15.674.765
Impuesto FAER y PRONE	12.495.216	12.663.650
Mantenimiento y reparaciones	11.521.663	13.402.355
Impuestos distintos al de Renta (1)	4.803.334	5.425.339
Vigilancia	2.028.342	1.961.280
Manejo ambiental	1.749.513	789.012
Materiales para prestar servicios	1.728.592	2.997.405
Transporte de personal	1.691.008	1.580.067
Servicios telemáticos y de valor agregado	1.352.271	1.068.432
Seguros	1.244.192	979.919
Costos de prestación de servicios LAC	1.118.004	1.176.583
Honorarios	633.052	201.397
Arrendamiento	337.420	365.228
Diversos	284.709	366.694
Amortizaciones	256.640	195.933
Indemnizaciones a terceros	56.061	144.337
	\$75.071.007	\$77.497.833

(1) Corresponde a impuestos por concepto de alumbrado público \$2.143.427 (2012 \$1.964.384), industria y comercio \$1.888.305 (2012 \$1.857.726), estampillas \$367.482 (2012 \$380.317), predial \$323.303 (2012 \$225.136), sobretasa de bomberos \$54.792 (2012 \$62.510), valorizaciones \$- (2012 \$908.834) y otras sobretasas \$26.025 (2012 \$26.430).

19. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

	\$	10.822.114	\$	10.599.047
Gastos de personal				
Mantenimiento y reparaciones		3.315.208		2.971.466
Honorarios		2.077.003		2.354.910
Arrendamientos		1.486.377		1.298.497
Contribuciones (1)		1.110.402		1.211.393
Impuestos distintos de renta (2)		1.035.416		1.399.119
Aseo y limpieza		976.971		863.619
Servicios públicos		699.660		734.634
Publicidad y propaganda (3)		439.680		344.573
Diversos		365.082		352.355
Seguros		183.263		414.417
Vigilancia		176.538		160.648
Transporte de personal		113.177		167.269
Materiales y suministros		89.587		112.508
Protección al patrimonio cultural		42.001		746.410
	\$	22.932.479	\$	23.730.865

(1) Corresponde a cuota de fiscalización y auditaje \$216.174 (2012 \$365.254), contribución a la Superintendencia de Servicios \$596.495 (2012 \$539.580) y contribución a la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG) \$297.733 (2012 \$306.659).

(2) Corresponde a gravámenes a los movimientos financieros \$1.026.221 (2012 \$1.360.289), predial \$- (2012 \$27.308) y otros menores \$9.195 (2012 \$11.522).

(3) Los gastos de publicidad se detallan a continuación:

	2013	2012
Suscripciones y afiliaciones	\$ 116.996	\$ 120.366
Pauta publicitaria radio	66.775	93.370
Pauta publicitaria TV	109.385	70.755
Pauta publicitaria impresos	57.602	32.855
Mercadeo interno	41.022	27.227
Pauta publicitaria eventos	47.900	-
	\$ 439.680	\$ 344.573

20. INGRESOS FINANCIEROS

	2013	2012
Intereses préstamos vinculados	\$ 12.905.502	\$ 11.116.307
Intereses préstamos a empleados	312.594	356.185
Intereses a cartera clientes	21.791	19.123
Intereses por recargo de mora	89.256	4.747
Intereses por depósito	1.029.067	1.693.214
Descuentos condicionados	72.332	98.219
	\$ 14.430.542	\$ 13.287.795

21. GASTOS FINANCIEROS

Intereses por bonos	\$ 15.782.126	\$ 23.578.580
Intereses por obligaciones financieras	9.105.885	5.189.594
Otros gastos por bonos	246.589	327.443
Comisiones bancarias	206.201	133.103
Intereses de mora	99.928	2.196
	\$ 25.440.729	\$ 29.230.916

22. OTROS INGRESOS (GASTOS), NETO

	2013	2012
Indemnizaciones (1)	\$ 240.378	\$ 6.616.803
Recuperación de costos y gastos	1.221.176	920.862
Arrendamiento	804.753	826.143
Otros ingresos	19.445	9.082
Gastos por pensiones (2)	(16.424.860)	(13.260.289)
Gastos extraordinarios por siniestros	(174.271)	(743.719)
Otros gastos (3)	(865.163)	(1.562.879)
Pérdida en venta y/o baja de activos	(73.800)	(176.520)
Diferencia en cambio neta	759.382	(28.319)
	\$ (14.492.960)	\$ (7.398.836)

(1) Por el año 2013, corresponde a indemnización por siniestro ocurrido en la subestación de Sabanalarga. Por el año 2012, corresponde a indemnizaciones por siniestros ocurridos en las subestaciones Termoguajira, Sabanalarga y Cuestecita en el año 2010. Los equipos siniestrados fueron repuestos y/o reparados en su totalidad durante el año 2011.

(2) Corresponde a gastos por amortización y actualización de pasivo pensional y pasivo estimado por beneficios adicionales del personal jubilado recibido en el proceso de capitalización de la Compañía, el cual se considera un pasivo financiero asumido, ajeno al manejo operativo de la Compañía.

(3) Por el año 2013 corresponde principalmente a gastos del plan de responsabilidad social por \$430.181 (2012 \$426.930), gastos de ejercicios anteriores por \$379.502 (2012 \$872.947) y otros menores por \$55.480 (2012 \$263.002).

23. OPERACIONES CON VINCULADOS

El siguiente es el resumen de los activos, pasivos, ingresos y gastos al 31 de diciembre de 2013 de Transelca S.A. E.S.P., por transacciones realizadas con accionistas, vinculados y administradores de la Compañía durante el período:

Accionistas y vinculados:				
Saldos de balance:				
Inversiones patrimoniales:				
Red de Energía del Perú S.A.	\$	103.224.112	\$	131.535.224
ISA Perú S.A.		31.360.836		25.365.228
ISA Bolivia S.A.		20.392.183		16.925.076
Internexa S.A.		20		24
PDI Perú		63		63
	\$	154.977.214	\$	173.825.615

	2013	2012
Deudores:		
Internexa S.A.	\$ 194.871	\$ 215.583
ISA S.A. E. S. P.	258.387.229	251.041.690
ISA Perú S.A.	-	-
ISA Bolivia S.A.	3.286.462	748.009
Ventas profesionales Ltda.	1.703	855
	\$ 261.870.265	\$ 252.006.137
Cuentas por pagar:		
ISA S.A. E.S.P.	\$ 476.552	\$ 385.623
XM S. A. E.S.P.	129.974	46.400
Internexa S. A.	365.890	428.763
	\$ 972.416	\$ 860.786
Ingresos recibidos por anticipado:		
ISA S.A. E.S.P.	\$ 2.335.884	\$ 2.491.970
Transacciones relacionadas con resultados:		
Ingresos		
Internexa S.A.	\$ 318.985	\$ 328.699
ISA S.A. E.S.P.	16.228.515	13.613.416
ISA Bolivia S.A.	3.755.957	5.205.365
XM S.A.	2.724	2.639
Ventas Profesionales Ltda.	75	45
	\$ 20.306.256	\$ 19.150.164
Gastos:		
Internexa S.A.	\$ 2.005.819	\$ 1.571.502
ISA S.A. E. S. P.	2.273.651	1.798.939
XM S.A. E.S.P.	1.514.943	1.280.413
ISA Bolivia S.A.	469.495	650.671
	\$ 6.263.908	\$ 5.301.525

24. ADMINISTRADORES

Sueldos, prestaciones y gastos de representación (1)	\$ 3.098.710	\$ 3.037.159
Honorarios Junta Directiva (2)	95.499	66.307
Bonificaciones por productividad (1)	570.851	708.617
	\$ 3.765.060	\$ 3.812.083

(1) Incluye sueldos, prestaciones sociales, bonificaciones y gastos de representación del Gerente General y Gerentes de área de la Compañía; como se detalla a continuación:

Al 31 de diciembre de 2013

Concepto de Gasto	Gerentes*	Jefes de Departamento**	Total
Salario integral	\$ 1.542.658	\$ 1.126.220	\$ 2.668.878
Vacaciones	78.496	52.848	131.344
Bonificaciones por productividad	327.790	243.061	570.851
Auxilio salud	120.597	177.891	298.488
	\$ 2.069.541	\$ 1.600.020	\$ 3.669.561

Al 31 de diciembre de 2012:

Concepto de Gasto	Gerentes*	Jefes de Departamento	Total
Salario integral	\$ 1.481.213	\$ 1.095.484	\$ 2.576.697
Vacaciones	120.602	87.859	208.461
Bonificaciones por productividad	499.154	209.463	708.617
Auxilio salud	106.928	145.073	252.001
	\$ 2.207.897	\$ 1.537.879	\$ 3.745.776

* Se incluye dentro del concepto a 7 directivos cuyos cargos se proceden a detallar:

- Gerente general
- Secretario general
- Director de auditoría interna
- Gerente administrativo
- Gerente financiero
- Gerente de producción
- Gerente comercial

** Se incluye dentro del concepto a 9 directivos cuyos cargos se proceden a detallar:

- Jefe departamento gestión del mantenimiento
- Jefe departamento gestión operativa
- Jefe departamento comercial – técnico
- Jefe departamento logística
- Jefe departamento informática
- Jefe departamento contabilidad
- Jefe departamento planeación financiera
- Jefe departamento recursos humanos
- Jefe departamento estrategia corporativa

(2) A los miembros de Junta Directiva se les reconocen honorarios desde el año 2003 por su participación en las reuniones periódicas establecidas por la Compañía.

25. CONTINGENCIAS

- a) En el curso de sus operaciones la Compañía está sujeta a diversas reglamentaciones de orden legal inherentes a las empresas de servicios públicos y de protección del medio ambiente. En opinión de la administración de la Compañía y de sus asesores legales no se han identificado situaciones que puedan indicar posibles incumplimientos con esas normas que puedan tener un impacto en los estados financieros.
- b) Al 31 de diciembre de 2013, la Compañía tenía los siguientes litigios y demandas en contra calificadas con alta probabilidad, remota y mínima:

Tipo de Proceso	2013		2012	
	No. de Reclamaciones	Pretensión	No. de Reclamaciones	Pretensión
Civiles	1	\$ 80.000	1	\$ 80.000
Fiscales	1	329.391	1	329.391
Reivindicatorios	8	1.520.000	9	1.850.235
Abreviado	6	106.594	8	480.000
Laborales	13	2.750.000	14	2.150.000
Administrativos	25	44.285.288	28	53.055.858
		\$ 49.071.273		\$ 57.616.093

En concepto de la administración y sus asesores legales los procesos de alta probabilidad de sentencias en contra de Transelca se encuentran provisionados al 31 de diciembre de 2013 y 2012 con un pasivo contingente por \$426.594 y \$730.235, respectivamente. (Nota 13).

26. INDICADORES FINANCIEROS

El siguiente es un detalle de los principales indicadores financieros al cierre del 31 de diciembre de 2013:

Solvencia	Patrimonio Activo total	54.49%
Rentabilidad del activo	Utilidad neta Activo Total	6.15%
Rentabilidad del patrimonio	Utilidad neta Patrimonio	11.29%
Margen operacional	Utilidad Operacional Ingresos operacionales	52.22%
Endeudamiento	Pasivo Activo	45.51%
Ebitda (Miles de \$COL)		\$ 125.016.278

CERTIFICACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Los suscritos Representante Legal y Contador Público bajo cuya responsabilidad se prepararon los estados financieros, certificamos:

Que para la emisión de los balances generales, al 31 de diciembre de 2013 y 2012, y de los estados de resultados, de cambios en el patrimonio, de cambios en la situación financiera y de flujos de efectivo, por los años terminados en esas fechas, que conforme al reglamento se ponen a disposición de los accionistas y de terceros, se han verificado previamente las afirmaciones contenidas en ellos y las cifras tomadas fielmente de los libros.

Dichas afirmaciones, explícitas e implícitas, son las siguientes:

Existencia: Los activos y pasivos de Transelca S.A. E.S.P. existen en la fecha de corte y las transacciones registradas se han realizado durante el año.

Integridad: Todos los hechos económicos realizados que conocemos han sido reconocidos.

Derechos y obligaciones: Los activos representan probables beneficios económicos futuros y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros, obtenidos o a cargo de la Compañía Transelca S.A. en la fecha de corte.

Valuación: Todos los elementos han sido reconocidos por importes apropiados.

Presentación y revelación: Los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados.



GUIDO NULE AMIN
Gerente General



NATIVIDAD VECCHIO G.
Contador Público
Tareta Profesional 30061-T

INFORME DEL REVISOR FISCAL

A los accionistas de TRANSELCA S.A. E.S.P.:

He auditado el balance general de TRANSELCA S.A. E.S.P. al 31 de diciembre de 2013, y los correspondientes estados de resultados, de cambios en el patrimonio, de cambios en la situación financiera y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y el resumen de las principales políticas contables y otras notas explicativas. Los estados financieros de TRANSELCA S.A. E.S.P., correspondientes al año 2012, fueron auditados por otro revisor fiscal, quien en informe de fecha 5 de febrero de 2013, expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.

La administración es responsable por la preparación y correcta presentación de estos estados financieros de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener un sistema de control interno adecuado para la preparación y presentación de los estados financieros, libres de errores significativos, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas; así como efectuar las estimaciones contables que resulten razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros con base en mi auditoría. Obtuve las informaciones necesarias para cumplir mis funciones y llevar a cabo mi trabajo de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Tales normas requieren que planifique y efectúe la auditoría para obtener una seguridad razonable acerca de si los estados financieros están libres de errores significativos. Una auditoría de estados financieros incluye examinar, sobre una base selectiva, la evidencia que soporta las cifras y las revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos de auditoría seleccionados dependen del juicio profesional del auditor, incluyendo su evaluación de los riesgos de errores significativos en los estados financieros. En la evaluación del riesgo, el auditor considera el control interno de la Compañía que es relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Una auditoría también incluye, evaluar los principios de contabilidad utilizados y las estimaciones contables significativas hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de los estados financieros. Considero que mi auditoría me proporciona una base razonable para expresar mi opinión.

En mi opinión, los estados financieros antes mencionados, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de TRANSELCA S.A. E.S.P. al 31 de diciembre de 2013, los resultados de sus operaciones, los cambios en su patrimonio, los cambios en su situación financiera y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia.

Además, basado en el alcance de mi auditoría, informo que la Compañía ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y de la Junta Directiva; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de los administradores guarda la debida concordancia con los estados financieros básicos, y la Compañía no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Mi evaluación del control interno, efectuada con el propósito de establecer el alcance de mis pruebas de auditoría, no puso de manifiesto que la Compañía no haya seguido medidas adecuadas de control interno y de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que estén en su poder.



MIGUEL ANGEL LEONES HERRERA
Revisor Fiscal
T.P. 73107-T
Designado por Deloitte & Touche Ltda.
13 de febrero de 2014.

CERTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL

El suscrito Representante Legal de TRANSELCA, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el Artículo 46 de la Ley 964 de 2005:

CERTIFICA QUE:

Los estados financieros y otros informes relevantes para el público no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones de TRANSELCA.



GUIDO NULE AMIN
Gerente General

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

Los suscritos Representante Legal y Jefa del Departamento de Informática de TRANSELCA para los efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el Artículo 1 de la Ley 603 de 2000, certificamos:

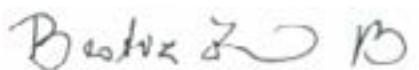
Que la sociedad cumple con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor y que el software que utiliza es legal y sobre el mismo ha pagado los derechos de uso, bien sea por adquisiciones, licencias de uso o cesiones. Los documentos soportes reposan en el Departamento de Informática.

Que el Departamento de Informática de la Sociedad tiene inventario del software que utiliza y lleva control de instalación dependiendo del tipo de licenciamiento adquirido. El software instalado es utilizado para el desarrollo del objeto social de la Sociedad.

Que de acuerdo con las políticas de la Empresa y con los procedimientos establecidos, los empleados están en la obligación de observar las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.



GUIDO NULE AMIN
Gerente General



BEATRIZ ZURBARAN BARRIOS
Jefe Departamento de Informática